

Aviso a los empleados: requerimientos de la ley y de asistencia asequible

A partir del 01 de enero de 2014, la ley de atención asequible (ACA) requiere que tengan seguro de salud para usted y sus dependientes.

Algunas personas están exentos de este requisito. Para aprender cómo aplicar para una exención, ver preguntas y respuestas sobre la disposición de responsabilidad Individual compartida en, www.irs.gov/uac/Questions-and-Answers-on-the-Individual-Shared-Responsibility-Provision. Si no tienes seguro de salud y no están exentos, es sujeta a una multa(consulte el sitio web) www.healthcare.gov/what-if-someone-doesnt-have-health-coverage-in-2014). La multa se aplica a cada mes en el año del calendario en que una persona no tiene cobertura o una exención.

La Inscripción en TRS-ActiveCare satisface el requisito de tener seguro de salud. El guía de inscripción de TRS-ActiveCare explica quién es elegible para inscribirse en ActiveCare.

Inscribirse en otro plan, como a través de un cónyuge, padre, o asociación, también satisface el requisito de tener seguro de salud si el plan ofrece cobertura mínima esencial.

Como alternativa a ActiveCare u otro programa de seguro médico, usted puede inscribirse en un seguro a través del Seguro de Salud del Mercado(Marketplace).

En Texas, el mercado (Marketplace) es un programa federal que ofrecerá "one-stop shopping" para buscar y comparar opciones de seguro médico. Mayoría de las personas son elegible para inscribirse en el seguro a través del Mercado(Marketplace) . Para obtener información sobre el Mercado(Marketplace), vea www.healthcare.gov.

Usted puede ser elegible para un impuesto de crédito de premium u otra asistencia hacia el seguro obtenido por el Mercado (Marketplace), dependiendo de su ingreso.

Más información sobre el crédito de impuesto de prima y otros costos compartidos disposiciones está disponible en www.healthcare.gov. Tenga en cuenta que el distrito no contribuye a los costos de la prima si se inscribe en el seguro a través del Mercado (Marketplace) . También, perderá el beneficio de pagar la prima de ingresos antes de impuestos si usted compra el seguro a través del mercado (Marketplace)

Debe decidir si matricularse en ActiveCare durante la inscripción abierta, si usted es elegible.

No puede demora la decisión hasta que el Mercado (Marketplace) este en condiciones de servicio . Si decide no inscribirse en ActiveCare durante el período de inscripción abierta anual, no podran inscribirse otra vez hasta el siguiente año a menos que tenga un evento de inscripción especial. Por otro lado, si usted decide inscribirse en ActiveCare en durante el período de inscripción abierta anual, el plan de la sección 125 del distrito (cafeteria plan) le permite cancelar el seguro antes de que finalice el año del plan.

Podrá obtener más información. Si usted tiene preguntas o inquietudes sobre el seguro de salud ofrecido por el distrito, póngase en contacto con la oficina de beneficios de AISD en (972) 727-7196. Las preguntas sobre el Mercado y cómo la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio lo impacta como individuo deben dirigirse a www.healthcare.gov oa su abogado personal

Información básica sobre la atención médica ofrecida por el distrito

Si decide comparar coberturas en el Mercado(Marketplace), a continuación se incluye la información del empleador que ingresará en HealthCare.gov para averiguar si es elegible para un crédito tributario de primas.

Esta información está numerada para corresponderse con la aplicación del Mercado (Marketplace).

3. Nombre del empleador Allen Independent School District		4. Número de identificación del empleador (EIN) 75-6000023	
5. Dirección del empleador 612 E. Bethany Drive		6. Número de teléfono del empleador (972) 727-7196	
7. Ciudad Allen	8. Estado Texas		7. Ciudad Allen
10. ¿Con quién se puede comunicar sobre la cobertura de seguros de salud en este trabajo? HR-Benefits Office			
11. Número de teléfono (si es diferente)		12. Correo electrónico benefits@allenisd.org	

El distrito ofrece cobertura de salud a través de TRS-ActiveCare a todos los empleados elegibles y sus dependientes elegibles. Elegibilidad se describe en el guía de inscripción ActiveCare. La cobertura ofrecida por ActiveCare cumple con el estándar de valor mínimo y el costo de esta cobertura trata de ser asequible.

