



Seguro por Incapacidad de Largo Plazo Voluntario

Standard Insurance Company creó este documento para proporcionarle información sobre la cobertura optativa que usted puede seleccionar por medio del Garland Independent School District. No está escrito en lenguaje técnico, ya que no pretende ofrecer una descripción detallada de la cobertura. Si tiene alguna pregunta, por favor consulte a su representante de subsidios.

Fecha de vigencia del plan del empleador

La fecha de vigencia de la póliza colectiva es del 1 de septiembre de 2010.

Derecho de participación

Para recibir cobertura, usted debe:

-) ser un empleado fijo de tiempo completo del Garland Independent School District, lo cual no incluye a empleados temporales o por temporada, miembros enrolados de tiempo completo en las fuerzas armadas, empleados arrendados o contratistas;
-) estar desempeñando trabajo activo por lo menos 17.5 horas a la semana
-) ser ciudadano o residente de Estados Unidos o Canadá.

Fecha de vigencia de la cobertura para el empleado

Por favor comuníquese con su representante de subsidios para pedirle más información acerca de los siguientes requisitos con los que debe cumplir para que su seguro entre en vigencia. Requisitos:

-) Participación en la cobertura
-) Un periodo de espera de participación del primer día del mes que coincida con la fecha en la que se hizo empleado con derecho de participación.
-) Un requisito de evidencia de asegurabilidad, si fuera el caso.
-) Un requisito de estar presente en el trabajo (en trabajo activo). Esto quiere decir que si usted no está en trabajo activo el día anterior a la fecha de vigencia programada del seguro, su seguro no entrará en vigencia sino hasta el día posterior a que cumpla un día completo de estar en trabajo activo como empleado con derecho de participación.

Cantidad de subsidio

Usted puede escoger una cantidad de subsidio mensual en incrementos de \$100 desde \$300 hasta \$8,000; con base en los cuadros y directrices presentados en la sección de Precios de estos Puntos destacados de la cobertura. La cantidad de su subsidio mensual no debe exceder de 66 2/3 por ciento de sus ingresos mensuales.

Subsidio mensual máximo del plan: 66 2/3 por ciento de los ingresos antes de la incapacidad

Subsidio mensual mínimo del plan: 25 por ciento de sus subsidios por LTD antes de restarles los ingresos deducibles.

Periodo de espera de subsidios y Periodo máximo de subsidio

El periodo de espera de subsidios es el periodo de tiempo que usted debe estar continuamente incapacitado antes de que sean pagaderos los subsidios. Los subsidios no son pagaderos durante el periodo de espera de subsidios. El periodo máximo de subsidio es el periodo por el cual son pagaderos los subsidios. A continuación se muestran el periodo de espera de subsidios y el periodo máximo de subsidio asociados con las opciones de su plan:

<u>Opción</u>	<u>Lesión accidental</u>	<u>Otra incapacidad</u>	<u>Periodo máximo de subsidio</u>
1	0 días	3 días	5 años por enfermedad y hasta la edad SSNRA por accidente
2	0 días	30 días	5 años por enfermedad y hasta la edad SSNRA por accidente
3	60 días	60 días	5 años por enfermedad y hasta la edad SSNRA por accidente
4	90 días	90 días	5 años por enfermedad y hasta la edad SSNRA por accidente
5	0 días	3 días	Hasta la edad SSNRA, por enfermedad o accidente
6	0 días	30 días	Hasta la edad SSNRA, por enfermedad o accidente
7	60 días	60 días	Hasta la edad SSNRA, por enfermedad o accidente
8	90 días	90 días	Hasta la edad SSNRA, por enfermedad o accidente

Opciones 1-4: Periodo máximo de subsidio de 5 años por enfermedad

Si usted se incapacita antes de la edad de 62 años, los subsidios por LTD podrían continuar por cinco años durante la incapacidad. Si usted se incapacita a la edad de 62 años o más, la duración del subsidio se basa en la edad cumplida cuando comienza su incapacidad:

<u>Edad</u>	<u>Periodo máximo de subsidio</u>
62	3 años, 6 meses
63	3 años
64	2 años, 6 meses
65	2 años
66	1 año, 9 meses
67	1 año, 6 meses
68	1 año, 3 meses
69+	1 año

Opciones 1-8: Periodo máximo de subsidio hasta la edad SSNRA por enfermedad y/o accidente

Si usted se incapacita antes de la edad de 62 años, los subsidios por LTD podrían continuar durante su incapacidad hasta que cumpla Edad de Jubilación Determinada por el Seguro Social (Social Security Normal Retirement Age o SSNRA). Si usted se incapacita a la edad de 62 años o más, la duración del subsidio se basa en la edad cumplida cuando comienza su incapacidad:

<u>Edad</u>	<u>Periodo máximo de subsidio</u>
62 años	hasta la edad SSNRA, o 3 años y 6 meses, el plazo que resulte mayor.
63 años	hasta la edad SSNRA, o 3 años, el plazo que resulte mayor.
64 años	hasta la edad SSNRA, o 2 años y 6 meses, el plazo que resulte mayor.
65	2 años
66	1 año, 9 meses
67	1 año, 6 meses
68	1 año, 3 meses
69+	1 año

Beneficio de primer día en hospital

Con este beneficio, si un empleado asegurado ingresa a un hospital como paciente hospitalizado por al menos cuatro horas durante el periodo de espera de subsidios, entonces quedará satisfecho el periodo de espera de subsidios. Los subsidios son pagaderos a partir de la fecha de hospitalización; el periodo máximo de subsidio también inicia en esa fecha. Esta característica se incluye únicamente en los planes de LTD que tienen periodos de espera de subsidios de 30 días o menos.

Exclusión de enfermedad preexistente

En el folleto del Seguro por Incapacidad de Largo Plazo Voluntario Colectivo para Educadores y Administradores se encuentra una descripción general de la exclusión de enfermedad preexistente. Si tiene alguna pregunta, por favor consulte a su representante de subsidios.

Periodo de enfermedad preexistente: El periodo de 180 días justo antes de que entre en vigencia su seguro

Periodo de exclusión: 12 meses

Exención por enfermedad preexistente

The Standard pagará los subsidios en su totalidad por los primeros 90 días de incapacidad aunque tenga una enfermedad preexistente. Después de los 90 días, The Standard continuará los subsidios sólo si la exclusión de enfermedad preexistente no procede.

Periodo de propia profesión

Para la definición de incapacidad que estipula el plan, como se describe en el folleto que usted tiene, el periodo de profesión propia son los primeros 24 meses por los cuales son pagaderos los subsidios por LTD.

Periodo de cualquier profesión

El periodo de cualquier profesión empieza después del final del periodo de profesión propia y continúa hasta el final del periodo máximo de subsidios.

Otras características del LTD

-)] **Ajuste del Beneficio para Gastos de Cuidado de la Familia:** Los empleados incapacitados que enfrentan gastos extra de cuidado de la familia cuando regresan a trabajar pueden recibir ingresos combinados de subsidios por LTD e ingresos laborales que superen el 100 por ciento de los ingresos indexados antes de la incapacidad durante los primeros 12 meses después de que el empleado incapacitado regrese a trabajar.
-)] **Cláusula especial sobre desmembramiento:** Si un empleado tiene una pérdida de un miembro como resultado de un accidente, el empleado será considerado incapacitado para el Periodo mínimo de subsidios que proceda y puede extenderlo más allá del final del Periodo máximo de subsidio.
-)] **Beneficio de gastos moderados de adaptación:** Sujeto a aprobación previa por parte de The Standard, este beneficio nos permite pagar hasta \$25,000 por gastos de modificaciones al lugar de trabajo que un empleador realice y que den como resultado que un empleado incapacitado regrese a trabajar.
-)] **Subsidio a sobrevivientes :** También podría ser pagadero un subsidio a sobrevivientes. Este subsidio puede ayudar a solventar las necesidades económicas de una familia en caso del fallecimiento del empleado.
-)] **Incentivo de regreso al trabajo (RTW):** El Incentivo RTW de The Standard es uno de los más completos en la historia de los beneficios para el empleado. Durante los primeros 12 meses después de regresar a trabajar, el subsidio por LTD del empleado no se verá reducido debido a ingresos laborales sino hasta que los ingresos de trabajo más el subsidio por LTD superen el 100 por ciento de los ingresos antes de la incapacidad. Después de ese periodo, solo se reduce el 50 por ciento de los ingresos de trabajo.
-)] **Cláusula de Plan de rehabilitación:** Sujetos a la aprobación previa de The Standard, los incentivos de rehabilitación pueden comprender gastos de capacitación y preparación académica, gastos de cuidado de la familia (niños y adultos mayores) y gastos relacionados al trabajo y derivados de la búsqueda de empleo.

¿Cuándo se cancelan los subsidios?

Los subsidios por LTD se cancelan automáticamente en la fecha más temprana de las siguientes:

-) La fecha en que ya no esté incapacitado
-) La fecha en que termine su periodo máximo de subsidios
-) La fecha de su fallecimiento
-) La fecha en que se hacen pagaderos los subsidios según cualquier otro plan de LTD cuya cobertura haya usted adquirido por medio de su empleo durante un periodo de recuperación temporal.
-) La fecha en que usted no pueda demostrar la continuidad de su incapacidad ni su derecho a los subsidios

Precios

Los empleados pueden escoger un subsidio por LTD mensual desde una cantidad mínima de \$300 hasta una cantidad máxima basada en cuánto dinero ganan. Consultando los cuadros adecuados, siga los pasos que se muestran a continuación para buscar el precio mensual para la categoría que usted quiera de subsidio por LTD mensual y periodo de espera de subsidios:

1. Busque el subsidio por LTD máximo localizando la cantidad de sus ingresos ya sea en la columna Ingresos anuales o en la columna Ingresos mensuales. La cantidad de subsidio por LTD mostrada, relacionada con estos ingresos, es la cantidad máxima que usted puede recibir. Si sus ingresos están entre dos cantidades, usted debe escoger la cantidad menor.
2. Escoja la cantidad del subsidio por LTD mensual que desee entre la cantidad mínima de \$300 y la cantidad máxima establecida, verificando que no exceda la cantidad máxima para sus ingresos.
3. En la misma línea, escoja el periodo de espera de subsidios deseado para ver el precio mensual de dicha selección.

Si tiene alguna pregunta sobre cómo calcular su subsidio por LTD mensual, el periodo de espera de subsidios o el pago de prima de su subsidio deseado, por favor comuníquese con su representante de subsidios.

Certificado de seguro colectivo

Si usted queda asegurado, recibirá un certificado de seguro colectivo que tendrá una descripción detallada de la cobertura del seguro. La información recién presentada está supeditada a la póliza colectiva y no la modifica en forma alguna. Las cláusulas que rigen aparecen en la póliza colectiva emitida por Standard Insurance Company.

Opciones 1-4:

Ingresos anuales	Ingresos mensuales	Subsidio por incapacidad mensual	Periodo de espera de subsidios por accidente o enfermedad					
			Precio por mes					
			0 a 3	0 a 30	60 a 60	90 a 90		
3,600	300	200	\$7.98	\$5.04	\$3.94	\$3.40		
5,400	450	300	\$11.97	\$7.56	\$5.91	\$5.10		
7,200	600	400	\$15.96	\$10.08	\$7.88	\$6.80		
9,000	750	500	\$19.95	\$12.60	\$9.85	\$8.50		
10,800	900	600	\$23.94	\$15.12	\$11.82	\$10.20		
12,600	1,050	700	\$27.93	\$17.64	\$13.79	\$11.90		
14,400	1,200	800	\$31.92	\$20.16	\$15.76	\$13.60		
16,200	1,350	900	\$35.91	\$22.68	\$17.73	\$15.30		
18,000	1,500	1,000	\$39.90	\$25.20	\$19.70	\$17.00		
19,800	1,650	1,100	\$43.89	\$27.72	\$21.67	\$18.70		
21,600	1,800	1,200	\$47.88	\$30.24	\$23.64	\$20.40		
23,400	1,950	1,300	\$51.87	\$32.76	\$25.61	\$22.10		
25,200	2,100	1,400	\$55.86	\$35.28	\$27.58	\$23.80		
27,000	2,250	1,500	\$59.85	\$37.80	\$29.55	\$25.50		
28,800	2,400	1,600	\$63.84	\$40.32	\$31.52	\$27.20		
30,600	2,550	1,700	\$67.83	\$42.84	\$33.49	\$28.90		
32,400	2,700	1,800	\$71.82	\$45.36	\$35.46	\$30.60		
34,200	2,850	1,900	\$75.81	\$47.88	\$37.43	\$32.30		
36,000	3,000	2,000	\$79.80	\$50.40	\$39.40	\$34.00		
37,800	3,150	2,100	\$83.79	\$52.92	\$41.37	\$35.70		
39,600	3,300	2,200	\$87.78	\$55.44	\$43.34	\$37.40		
41,400	3,450	2,300	\$91.77	\$57.96	\$45.31	\$39.10		
43,200	3,600	2,400	\$95.76	\$60.48	\$47.28	\$40.80		
45,000	3,750	2,500	\$99.75	\$63.00	\$49.25	\$42.50		
46,800	3,900	2,600	\$103.74	\$65.52	\$51.22	\$44.20		
48,600	4,050	2,700	\$107.73	\$68.04	\$53.19	\$45.90		
50,400	4,200	2,800	\$111.72	\$70.56	\$55.16	\$47.60		
52,200	4,350	2,900	\$115.71	\$73.08	\$57.13	\$49.30		
54,000	4,500	3,000	\$119.70	\$75.60	\$59.10	\$51.00		
55,800	4,650	3,100	\$123.69	\$78.12	\$61.07	\$52.70		
57,600	4,800	3,200	\$127.68	\$80.64	\$63.04	\$54.40		
59,400	4,950	3,300	\$131.67	\$83.16	\$65.01	\$56.10		
61,200	5,100	3,400	\$135.66	\$85.68	\$66.98	\$57.80		
63,000	5,250	3,500	\$139.65	\$88.20	\$68.95	\$59.50		
64,800	5,400	3,600	\$143.64	\$90.72	\$70.92	\$61.20		
66,600	5,550	3,700	\$147.63	\$93.24	\$72.89	\$62.90		
68,400	5,700	3,800	\$151.62	\$95.76	\$74.86	\$64.60		
70,200	5,850	3,900	\$155.61	\$98.28	\$76.83	\$66.30		
72,000	6,000	4,000	\$159.60	\$100.80	\$78.80	\$68.00		

Opciones 1-4 (Continúa):

Ingresos anuales	Ingresos mensuales	Subsidio por incapacidad mensual	Periodo de espera de subsidios por accidente o enfermedad					
			Precio por mes					
			0 a 3	0 a 30	60 a 60	90 a 90		
73,800	6,150	4,100	\$163.59	\$103.32	\$80.77	\$69.70		
75,600	6,300	4,200	\$167.58	\$105.84	\$82.74	\$71.40		
77,400	6,450	4,300	\$171.57	\$108.36	\$84.71	\$73.10		
79,200	6,600	4,400	\$175.56	\$110.88	\$86.68	\$74.80		
81,000	6,750	4,500	\$179.55	\$113.40	\$88.65	\$76.50		
82,800	6,900	4,600	\$183.54	\$115.92	\$90.62	\$78.20		
84,600	7,050	4,700	\$187.53	\$118.44	\$92.59	\$79.90		
86,400	7,200	4,800	\$191.52	\$120.96	\$94.56	\$81.60		
88,200	7,350	4,900	\$195.51	\$123.48	\$96.53	\$83.30		
90,000	7,500	5,000	\$199.50	\$126.00	\$98.50	\$85.00		
91,800	7,650	5,100	\$203.49	\$128.52	\$100.47	\$86.70		
93,600	7,800	5,200	\$207.48	\$131.04	\$102.44	\$88.40		
95,400	7,950	5,300	\$211.47	\$133.56	\$104.41	\$90.10		
97,200	8,100	5,400	\$215.46	\$136.08	\$106.38	\$91.80		
99,000	8,250	5,500	\$219.45	\$138.60	\$108.35	\$93.50		
100,800	8,400	5,600	\$223.44	\$141.12	\$110.32	\$95.20		
102,600	8,550	5,700	\$227.43	\$143.64	\$112.29	\$96.90		
104,400	8,700	5,800	\$231.42	\$146.16	\$114.26	\$98.60		
106,200	8,850	5,900	\$235.41	\$148.68	\$116.23	\$100.30		
108,000	9,000	6,000	\$239.40	\$151.20	\$118.20	\$102.00		
109,800	9,150	6,100	\$243.39	\$153.72	\$120.17	\$103.70		
111,600	9,300	6,200	\$247.38	\$156.24	\$122.14	\$105.40		
113,400	9,450	6,300	\$251.37	\$158.76	\$124.11	\$107.10		
115,200	9,600	6,400	\$255.36	\$161.28	\$126.08	\$108.80		
117,000	9,750	6,500	\$259.35	\$163.80	\$128.05	\$110.50		
118,800	9,900	6,600	\$263.34	\$166.32	\$130.02	\$112.20		
120,600	10,050	6,700	\$267.33	\$168.84	\$131.99	\$113.90		
122,400	10,200	6,800	\$271.32	\$171.36	\$133.96	\$115.60		
124,200	10,350	6,900	\$275.31	\$173.88	\$135.93	\$117.30		
126,000	10,500	7,000	\$279.30	\$176.40	\$137.90	\$119.00		
127,800	10,650	7,100	\$283.29	\$178.92	\$139.87	\$120.70		
129,600	10,800	7,200	\$287.28	\$181.44	\$141.84	\$122.40		
131,400	10,950	7,300	\$291.27	\$183.96	\$143.81	\$124.10		
133,200	11,100	7,400	\$295.26	\$186.48	\$145.78	\$125.80		
135,000	11,250	7,500	\$299.25	\$189.00	\$147.75	\$127.50		
136,800	11,400	7,600	\$303.24	\$191.52	\$149.72	\$129.20		
138,600	11,550	7,700	\$307.23	\$194.04	\$151.69	\$130.90		
140,400	11,700	7,800	\$311.22	\$196.56	\$153.66	\$132.60		
142,200	11,850	7,900	\$315.21	\$199.08	\$155.63	\$134.30		
144,000	12,000	8,000	\$319.20	\$201.60	\$157.60	\$136.00		

Opciones 5-8:

Ingresos anuales	Ingresos mensuales	Subsidio por incapacidad mensual	Periodo de espera de subsidios por accidente o enfermedad					
			Precio por mes					
			0 a 3	0 a 30	60 a 60	90 a 90		
3,600	300	200	\$9.92	\$6.68	\$5.58	\$5.04		
5,400	450	300	\$14.88	\$10.02	\$8.37	\$7.56		
7,200	600	400	\$19.84	\$13.36	\$11.16	\$10.08		
9,000	750	500	\$24.80	\$16.70	\$13.95	\$12.60		
10,800	900	600	\$29.76	\$20.04	\$16.74	\$15.12		
12,600	1,050	700	\$34.72	\$23.38	\$19.53	\$17.64		
14,400	1,200	800	\$39.68	\$26.72	\$22.32	\$20.16		
16,200	1,350	900	\$44.64	\$30.06	\$25.11	\$22.68		
18,000	1,500	1,000	\$49.60	\$33.40	\$27.90	\$25.20		
19,800	1,650	1,100	\$54.56	\$36.74	\$30.69	\$27.72		
21,600	1,800	1,200	\$59.52	\$40.08	\$33.48	\$30.24		
23,400	1,950	1,300	\$64.48	\$43.42	\$36.27	\$32.76		
25,200	2,100	1,400	\$69.44	\$46.76	\$39.06	\$35.28		
27,000	2,250	1,500	\$74.40	\$50.10	\$41.85	\$37.80		
28,800	2,400	1,600	\$79.36	\$53.44	\$44.64	\$40.32		
30,600	2,550	1,700	\$84.32	\$56.78	\$47.43	\$42.84		
32,400	2,700	1,800	\$89.28	\$60.12	\$50.22	\$45.36		
34,200	2,850	1,900	\$94.24	\$63.46	\$53.01	\$47.88		
36,000	3,000	2,000	\$99.20	\$66.80	\$55.80	\$50.40		
37,800	3,150	2,100	\$104.16	\$70.14	\$58.59	\$52.92		
39,600	3,300	2,200	\$109.12	\$73.48	\$61.38	\$55.44		
41,400	3,450	2,300	\$114.08	\$76.82	\$64.17	\$57.96		
43,200	3,600	2,400	\$119.04	\$80.16	\$66.96	\$60.48		
45,000	3,750	2,500	\$124.00	\$83.50	\$69.75	\$63.00		
46,800	3,900	2,600	\$128.96	\$86.84	\$72.54	\$65.52		
48,600	4,050	2,700	\$133.92	\$90.18	\$75.33	\$68.04		
50,400	4,200	2,800	\$138.88	\$93.52	\$78.12	\$70.56		
52,200	4,350	2,900	\$143.84	\$96.86	\$80.91	\$73.08		
54,000	4,500	3,000	\$148.80	\$100.20	\$83.70	\$75.60		
55,800	4,650	3,100	\$153.76	\$103.54	\$86.49	\$78.12		
57,600	4,800	3,200	\$158.72	\$106.88	\$89.28	\$80.64		
59,400	4,950	3,300	\$163.68	\$110.22	\$92.07	\$83.16		
61,200	5,100	3,400	\$168.64	\$113.56	\$94.86	\$85.68		
63,000	5,250	3,500	\$173.60	\$116.90	\$97.65	\$88.20		
64,800	5,400	3,600	\$178.56	\$120.24	\$100.44	\$90.72		
66,600	5,550	3,700	\$183.52	\$123.58	\$103.23	\$93.24		
68,400	5,700	3,800	\$188.48	\$126.92	\$106.02	\$95.76		
70,200	5,850	3,900	\$193.44	\$130.26	\$108.81	\$98.28		
72,000	6,000	4,000	\$198.40	\$133.60	\$111.60	\$100.80		

Opciones 5-8 (Continúa):

Ingresos anuales	Ingresos mensuales	Subsidio por incapacidad mensual	Periodo de espera de subsidios por accidente o enfermedad					
			Precio por mes					
			0 a 3	0 a 30	60 a 60	90 a 90		
73,800	6,150	4,100	\$203.36	\$136.94	\$114.39	\$103.32		
75,600	6,300	4,200	\$208.32	\$140.28	\$117.18	\$105.84		
77,400	6,450	4,300	\$213.28	\$143.62	\$119.97	\$108.36		
79,200	6,600	4,400	\$218.24	\$146.96	\$122.76	\$110.88		
81,000	6,750	4,500	\$223.20	\$150.30	\$125.55	\$113.40		
82,800	6,900	4,600	\$228.16	\$153.64	\$128.34	\$115.92		
84,600	7,050	4,700	\$233.12	\$156.98	\$131.13	\$118.44		
86,400	7,200	4,800	\$238.08	\$160.32	\$133.92	\$120.96		
88,200	7,350	4,900	\$243.04	\$163.66	\$136.71	\$123.48		
90,000	7,500	5,000	\$248.00	\$167.00	\$139.50	\$126.00		
91,800	7,650	5,100	\$252.96	\$170.34	\$142.29	\$128.52		
93,600	7,800	5,200	\$257.92	\$173.68	\$145.08	\$131.04		
95,400	7,950	5,300	\$262.88	\$177.02	\$147.87	\$133.56		
97,200	8,100	5,400	\$267.84	\$180.36	\$150.66	\$136.08		
99,000	8,250	5,500	\$272.80	\$183.70	\$153.45	\$138.60		
100,800	8,400	5,600	\$277.76	\$187.04	\$156.24	\$141.12		
102,600	8,550	5,700	\$282.72	\$190.38	\$159.03	\$143.64		
104,400	8,700	5,800	\$287.68	\$193.72	\$161.82	\$146.16		
106,200	8,850	5,900	\$292.64	\$197.06	\$164.61	\$148.68		
108,000	9,000	6,000	\$297.60	\$200.40	\$167.40	\$151.20		
109,800	9,150	6,100	\$302.56	\$203.74	\$170.19	\$153.72		
111,600	9,300	6,200	\$307.52	\$207.08	\$172.98	\$156.24		
113,400	9,450	6,300	\$312.48	\$210.42	\$175.77	\$158.76		
115,200	9,600	6,400	\$317.44	\$213.76	\$178.56	\$161.28		
117,000	9,750	6,500	\$322.40	\$217.10	\$181.35	\$163.80		
118,800	9,900	6,600	\$327.36	\$220.44	\$184.14	\$166.32		
120,600	10,050	6,700	\$332.32	\$223.78	\$186.93	\$168.84		
122,400	10,200	6,800	\$337.28	\$227.12	\$189.72	\$171.36		
124,200	10,350	6,900	\$342.24	\$230.46	\$192.51	\$173.88		
126,000	10,500	7,000	\$347.20	\$233.80	\$195.30	\$176.40		
127,800	10,650	7,100	\$352.16	\$237.14	\$198.09	\$178.92		
129,600	10,800	7,200	\$357.12	\$240.48	\$200.88	\$181.44		
131,400	10,950	7,300	\$362.08	\$243.82	\$203.67	\$183.96		
133,200	11,100	7,400	\$367.04	\$247.16	\$206.46	\$186.48		
135,000	11,250	7,500	\$372.00	\$250.50	\$209.25	\$189.00		
136,800	11,400	7,600	\$376.96	\$253.84	\$212.04	\$191.52		
138,600	11,550	7,700	\$381.92	\$257.18	\$214.83	\$194.04		
140,400	11,700	7,800	\$386.88	\$260.52	\$217.62	\$196.56		
142,200	11,850	7,900	\$391.84	\$263.86	\$220.41	\$199.08		
144,000	12,000	8,000	\$396.80	\$267.20	\$223.20	\$201.60		