



Resumen del diseño del plan de seguro grupal voluntario AD&D para ROCKPORT-FULTON ISD / TEEBC TRUST F021842 - 363

AD&D Voluntario		
	Plan solo para Empleados	Plan Familiar
Elegibilidad	Todos los Empleados activos a tiempo completo que trabajan regularmente 20 horas por semana son elegibles para el seguro el primer día del mes siguiente o que coincida con la fecha de contratación.	Todos los Empleados activos a tiempo completo; Cónyuge del Empleado Cubierto; Hijos del Empleado cubierto hasta los 26 años
Beneficio voluntario de AD&D para	\$10,000 - \$500,000 en incrementos de \$10,000 que no excedan 5 veces las ganancias anuales.	\$10,000 - \$500,000 en incrementos de \$10,000 que no excedan 5 veces las ganancias anuales
Beneficios del plan familiar (Porcentaje de Beneficio de Empleado Cubierto)		Cónyuge: 50% Niño: 10%
Programa de reducción de edad Los beneficios se reducen en el porcentaje indicado y se calculan a partir del monto original al alcanzar la edad indicada.	50% a los 70 años Terminar en la jubilación	50% a los 70 años Terminar en la jubilación
Características adicionales de AD&D		
Beneficio del cinturón de seguridad	10% - \$10,000	10% - \$10,000
Beneficio de bolsa de aire	5% - \$5,000	5% - \$5,000
Beneficio educativo	N/A	3% - \$3,000 por año Hasta cuatro años
Prestación de repatriación	\$5,000	\$5,000
Beneficio de agresión criminal	10% - \$25,000	10% - \$25,000
Beneficio de coma	1% - 11 meses	1% - 11 meses
Renuncia a la prima	Incluido	Incluido
COSTOS		
Contribución del titular de la póliza	0%	0%
	Tarifa mensual solo para empleados por \$ 1,000	Tarifa Mensual Familiar por \$1,000
	\$0.03	\$0.045
Exclusiones y limitaciones para AD&D voluntario*		
Dearborn Group no pagará ningún beneficio por una pérdida resultante de o causada por:		
<ul style="list-style-type: none"> • Enfermedad de la mente o del cuerpo, y cualquier tratamiento médico o quirúrgico de la misma • Infección • Suicidio o intento de suicidio • Lesiones autoinfligidas intencionalmente • Guerra • Viaje o vuelo en cualquier aeronave como miembro de la tripulación • Bajo la influencia de cualquier narcótico • Intoxicación • Participación en un motín 		
*Consulte la póliza y el certificado para conocer otras exclusiones y limitaciones que pueden aplicarse.		



El plan de muerte y desmembramiento accidental (AD&D) paga un beneficio adicional cuando un asegurado cubierto pierde la vida o una extremidad debido a un accidente. La pérdida debe ocurrir dentro de los 365 días del accidente. Los beneficios se pagan de acuerdo con el siguiente cronograma.

AD&D Horario de Pérdida *	Cantidad de Beneficio
Pérdida de Vida	100%
Pérdida de Ambos Manos o Ambos Pies	100%
Perdida de Una Mano y un Pie	100%
Pérdida de Vista de Ambos Ojos	100%
Pérdida de Una Mano y Vista de Un Ojo	100%
Pérdida de Un Pie y de Vista de Un Ojo	100%
Pérdida de Vista de Un Ojo	50%
Pérdida de una Mano o Un Pie	50%
Pérdida del dedo Pulgar y el Índice de Misma Mano	25%

Los siguientes beneficios adicionales están incluidos en nuestro plan por muerte accidental y desmembramiento. Para conocer el monto y la disponibilidad de los beneficios, consulte el Resumen del diseño del plan.

Beneficio con Cinturón de Seguridad

Paga un beneficio adicional, hasta el porcentaje y montos máximos indicados en el Resumen del Diseño del Plan, si el asegurado cubierto muere en un accidente automovilístico mientras usa correctamente el cinturón de seguridad.

Beneficio de Bolsa de Aire

Paga un beneficio adicional, hasta el porcentaje y los montos máximos indicados en el Resumen del Diseño del Plan, si el asegurado cubierto fallece en un accidente automovilístico mientras está sentado en un asiento con bolsa de aire instalada de fábrica.

Beneficio de Repatriación

Si un asegurado cubierto muere como resultado de un accidente a más de 75 millas de su lugar de residencia principal, el beneficio paga los costos reales, hasta el monto máximo indicado en el Resumen del diseño del plan, para la preparación y transporte del empleado asegurado. cuerpo de regreso a su hogar.

Beneficio de Educación

Para los empleados que han elegido el Plan Familiar, paga un beneficio adicional, hasta el porcentaje y máximo anual indicado en el Resumen del Diseño del Plan, si un asegurado cubierto muere en un accidente y tiene hijos dependientes calificados que asisten a una escuela de educación superior. La prestación es pagadera por cada hijo asegurado y hasta cuatro anualidades.

Beneficio de Coma

Paga un beneficio mensual, hasta el porcentaje y la cantidad de meses indicados en el Resumen del diseño del plan, si el asegurado cubierto entra en coma dentro de los 31 días posteriores a un accidente y permanece en coma durante 31 días. Si la persona asegurada muere antes de recibir los beneficios de coma completos, el saldo de su suma principal será pagadero.

Beneficio de Agresión Criminal [Felony Assault Benefit]

Paga un beneficio adicional, hasta el porcentaje y los montos máximos indicados en el Resumen del Diseño del Plan, si el empleado cubierto pierde la vida en el trabajo y como resultado de un delito grave cometido por alguien que no sea un compañero de trabajo o un miembro de su familia.