

Novedades para sus beneficios de salud: ¡este otoño!

Nos complace compartir algunas de las próximas mejoras y actualizaciones de sus beneficios de salud, diseñadas teniendo en cuenta su bienestar, conveniencia y valor. Esto es lo que puede esperar:

Presentamos dos nuevas opciones de planes: Diseñado para el rendimiento

Explore nuestros dos nuevos planes médicos con redes de proveedores de alto rendimiento. Estas opciones están diseñadas para ofrecer una atención excepcional mientras mantiene sus costos accesibles. Más opciones significan más maneras de encontrar la opción adecuada para usted y su familia. ¡Sí, el Centro de Salud para Empleados de Mesquite está incluido en esta red!

Actualización del plan HDHP: ahora una organización de proveedores exclusivos (EPO)

Para brindar una atención aun mas coordinada, el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP, por sus siglas en inglés) pasará a un modelo de Organización de Proveedores Exclusivos (EPO, por sus siglas en inglés). Eso significa que toda la atención debe recibirse dentro de la red de proveedores (excepto en emergencias), lo que garantiza el acceso a una atención de alta calidad a costos mas efectivos.

Actualización del plan HDHP – Deducible aumentado

Para mantenerse en línea con las pautas del IRS, el deducible del Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) está cambiando ligeramente. A partir del 9/1/25, el deducible individual pasará de \$3,200 a \$3,300 y el deducible familiar pasará de \$6,400 a \$6,600

El Plan Alto de EPO ahora está protegido por derechos adquiridos

Esto significa que si actualmente está inscrito, puede seguir disfrutando de los beneficios de este plan siempre que elija permanecer en él. Si decide abandonar el Plan Alto de la EPO, no podrá volver a unirse a él en el futuro. Así que, ¡Haga su elección con cuidado!

Beneficios mejorados

Airrosti es un beneficio dentro de la red en todos los planes de salud. Es un gran programa que ayuda a diagnosticar y tratar el dolor muscular y articular, para que pueda sentirse mejor más rápido. Elija lo que más convenga: en persona o visita virtual. Los servicios están sujetos al deducible y coseguro de su plan para el HDHP o un copago para especialista de \$70 para los planes de copago EPO o HPN.



Novedades para sus beneficios de salud: ¡este otoño!

Visitas a la sala de emergencias

A partir del 1 de Septiembre de 2025, se aplica un nuevo copago de \$500 para las visitas a la sala de emergencias que no se consideran verdaderas emergencias. Si está experimentando una verdadera emergencia, no se preocupe: no se le cobrará el copago para que pueda concentrarse en su salud. Para situaciones que no sean de emergencia, le recomendamos que explore las visitas virtuales, la atención de urgencia o las opciones de atención primaria cuando sea posible, ya que pueden ofrecer un servicio más rápido y costos más bajos.

Nuevos copagos para visitas de atención primaria

A partir de este otoño, las visitas al médico de atención primaria tendrán un copago de \$70, y las visitas a la clínica del Centro de Salud para Empleados de Mesquite costarán solo \$15 en todos los planes, una forma simple y predecible de manejar las necesidades de atención diaria. Los copagos para especialista se mantendrán en \$70.

Actualización de Formulario y la Red de Farmacias

Estamos actualizando nuestro formulario de farmacia para satisfacer mejor sus necesidades de medicamentos recetados. Como parte de este cambio, CVS dejará de ser una farmacia dentro de la red a partir del 1 de septiembre de 2025. Pero no se preocupe: La farmacia de el Centro de Salud para Empleados de Mesquite, Walgreens y otras farmacias de confianza permanecen dentro de la red. Actualización de la póliza de cobertura conyugal para ayudar a administrar los costos generales del plan y garantizar la equidad en todos los ámbitos, habrá un recargo mensual de \$100 para los cónyuges que tengan acceso a la cobertura médica a través de su propio empleador pero decidan inscribirse en nuestro plan. Este cambio nos ayuda a mantener nuestros beneficios sostenibles para todos los miembros del equipo.

Inscripción activa para la salud

La inscripción abierta se lleva a cabo del 13 de Mayo al 5 de Junio y es una inscripción activa para la salud. Si actualmente está inscrito en un plan de salud, debe volver a inscribirse para mantener su cobertura durante el próximo año del plan. Si no se toman medidas, perderá la cobertura de salud. Estamos comprometidos a apoyar cada paso del camino. Muy pronto compartiremos mas detalles – incluyendo herramientas de comparación de planes y recursos de apoyo para ayudarle a tomar las mejores decisiones para su Inscripción Abierta.

