

Lo que necesita saber:

- **¿Reúne usted los requisitos necesarios?** Los beneficios se encuentran disponibles para los empleados que sean trabajadores activos en la fecha de entrada en vigencia de la cobertura y que trabajen la cantidad mínima de horas semanales que se indican en el contrato.
- **Sus primas y beneficios pueden variar:** OneAmerica Financial® calculará los montos de primas y beneficios reales, los cuales podrían cambiar cuando se alcance determinada edad, de acuerdo con los términos del contrato, y están sujetos a cambios. Los volúmenes y montos de beneficios que se muestran pueden estar sujetos a reducciones debido a la edad.
- **Inscríbese en forma oportuna para una cobertura del seguro garantizada:** Es posible que reúna los requisitos necesarios para obtener cobertura sin tener que responder ninguna pregunta de salud si se inscribe durante el período de inscripción inicial cuando OneAmerica® ofrece los beneficios por primera vez, o bien, si se inscribe como empleado contratado recientemente en un plazo de 31 días después de cualquier período de espera aplicable.
- **Para inscribirse más tarde, necesitará una aprobación:** Si rechaza la cobertura ahora, perderá su única oportunidad de solicitar cobertura de seguro grupal sin tener que someterse primero a una evaluación médica. Si decide inscribirse posteriormente, deberá enviar un formulario de declaración de asegurabilidad para su revisión. OneAmerica decidirá posteriormente si aprueba o rechaza su cobertura según sus antecedentes médicos. Si tiene afecciones médicas actuales, o si las tendrá en el futuro, es posible que no obtenga la aprobación para ningún tipo de cobertura en una fecha posterior.

Lo que necesita hacer:

- **Revise detenidamente el contenido de este paquete.** Encontrará adjunta información personal sobre los beneficios que OneAmerica Financial le ofrece a usted en nombre de su empleador. Esta es su oportunidad de obtener más información sobre el seguro grupal de OneAmerica Financial, pero no constituye una explicación completa de los beneficios. Para obtener más información, consulte el contrato donde se habla sobre exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y términos en virtud de los cuales el contrato puede continuar en vigencia o rescindirse.
- **Consulte los avisos y limitaciones.** Visite www.employeebenefits.aul.com para acceder a los avisos y limitaciones, G-14320 (05 Prudent) 12/28/12. Vaya a forms, Policy/Employee Admin y Notices and Limitations.

This has been translated into Spanish for information purposes only as an accommodation or courtesy. The English version for this material is considered the official version. Insurance policies are available only in English.

Esto se ha traducido al español con propósitos informativos solamente, como facilidad o cortesía. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial. Las pólizas de seguro están disponibles únicamente en inglés.

Nota: *Productos proporcionados y respaldados por American United Life Insurance Company® (AUL), una empresa de OneAmerica. No disponibles en todos los estados o pueden variar según el estado.*

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios de seguro de vida básico y por MAyD

Emisión garantizada: Empleado: \$10,000

Seguro por muerte y desmembramiento accidental: Es posible que deban pagarse beneficios de seguro de vida adicionales en el caso de un accidente que dé como resultado muerte o desmembramiento según lo definido en el contrato. Los beneficios adicionales por MAyD incluyen cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación, educación superior para hijos, atención infantil, parálisis/pérdida de uso, quemaduras graves, desaparición, and y exposición.

Beneficio del seguro de vida acelerado: Si le diagnostican una enfermedad terminal y tiene menos de 12 meses de vida, puede solicitar recibir el 25 %, el 50 % o el 75 % del beneficio de su seguro de vida para utilizarlo en lo que desee.

Reducciones: Al llegar a determinadas edades, el monto de beneficio original se reducirá al porcentaje que aparece en el siguiente cronograma.

Edad:	65	70
Se reduce a:	65%	50%

Cobertura del seguro de vida básico y por MAyD para el empleado

El monto de cobertura de su seguro de vida y por MAyD es \$10,000.

La cobertura se le otorga sin costo alguno.