

MAGNOLIA ISD 2024-2025
GUÍA DE BENEFICIOS



John Brick
Administrador de Cuenta Sr.
832.859.5865, john.brick@ffga.com
<https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd>

Oficina de Beneficios de Magnolia ISD
Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios
281.252.2527
fparker@magnoliaisd.org

Índice

- CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS
- CÓMO INSCRIBIRSE
- ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS Y COBERTURA
- PLANES DE LA SECCIÓN 125
- SEGURO MÉDICO
- CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES
- CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD
- RECURSOS DE LA FSA/HSA
- PRODUCTOS DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS VOLUNTARIOS
 - SEGURO DENTAL
 - SEGURO DE VISIÓN
 - SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&D GRUPAL
 - SEGURO DE VIDA PERMANENTE DE TEXAS LIFE
 - SEGURO POR DISCAPACIDAD
 - SEGURO CONTRA CÁNCER
 - SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES
 - SEGURO CONTRA ACCIDENTES SOLAMENTE
 - PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD
 - PLAN LEGAL
 - TRANSPORTE MÉDICO
 - PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN
 - TELESALUD
 - SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA
 - COBRA
 - MEDICARE
 - CLEVER RX
- INFORMACIÓN DE CONTACTO PARA BENEFICIOS

Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece su empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.

Centro de Beneficios para Empleados

¡Una guía para sus beneficios!

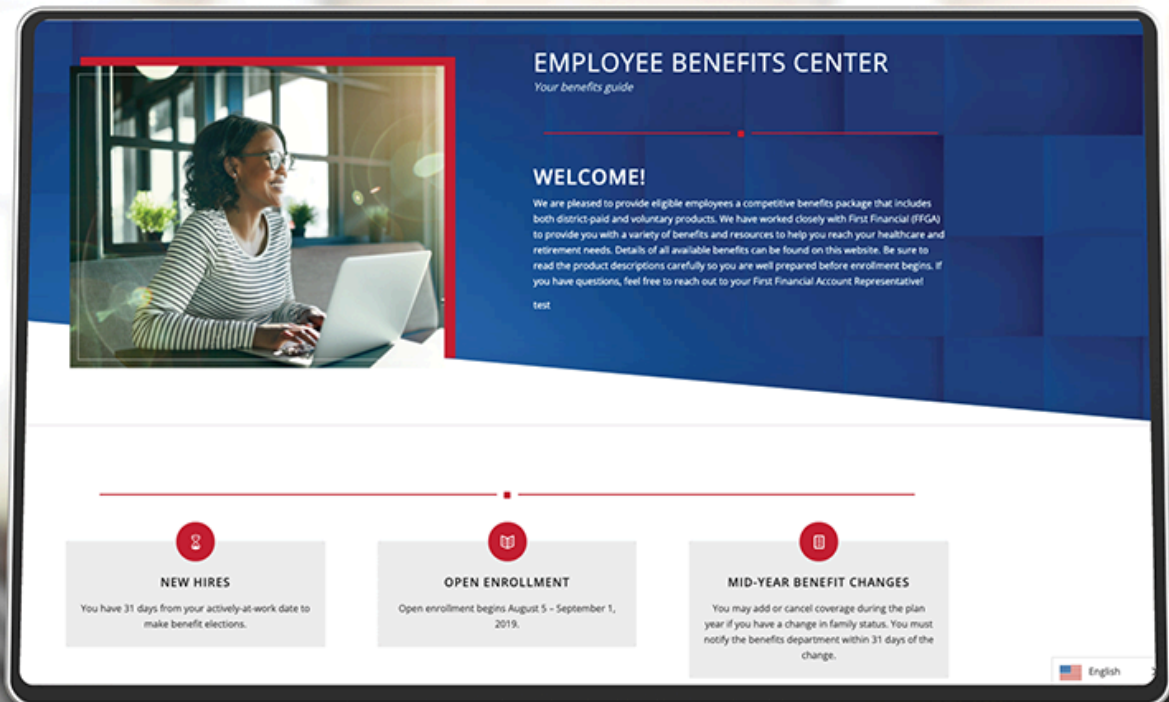
Magnolia ISD y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!

<https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd/>



Cómo inscribirse

Inscripción en los Beneficios



Inscripción en el sitio

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su representante de cuenta FFGA estará en el lugar para ayudarlo a realizar sus elecciones. Visite su EBC para ver el cronograma de inscripción en el sitio.

Inscripción en línea

Para comenzar la inscripción en línea, haga clic en el botón inscribirse ahora a continuación o visite <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

Inscribirse ahora

Iniciar sesión

- Inicio de sesión: Su identificación de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- PIN (sólo el primer inicio de sesión): Los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y los dos últimos dígitos del año en que nació (seis dígitos en total)
- Nuevo PIN: La primera vez que inicie sesión se le pedirá que cambie a un nuevo PIN. Tome nota de su nuevo PIN porque lo utilizará a partir de ese momento.

Ver los beneficios actuales

Después de iniciar sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Sus beneficios actuales y deducciones de primas aparecerán en esta pantalla.

Ver/agregar dependientes

Haga clic en Siguiente para ver a sus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planea agregar dependientes, deberá ingresar su nombre legal, números de seguro social y fechas de nacimiento.

Comenzar a hacer elecciones

Haga clic en Siguiente nuevamente para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden realizar cambios en sus elecciones durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

Instrucciones del Centro de Asistencia para la Inscripción

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con su oficina local de FFGA. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera del horario de atención.

Elegibilidad para Beneficios y Cobertura

Cobertura de los Empleados

Elegibilidad

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en la fecha de vigencia del plan para que los nuevos beneficios entren en vigencia.

Empleados nuevos

Tiene 31 días a partir de su fecha de estar activo en el trabajo para realizar elecciones de beneficios. Sus elecciones de inscripción como empleado nuevo se realizarán en Ffenroll o comunicándose con su Administrador de Cuentas de First Financial, John Brick.

Empleados existentes

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de FFGA estará disponible para ayudarlo a realizar sus elecciones. Sus elecciones se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de su trabajo o de su hogar. Antes de inscribirse, tómese el tiempo para informarse sobre los beneficios disponibles y qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

Cambios de beneficios a mitad de año

Puede agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene un cambio en su estado familiar. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.

Los eventos de vida calificados incluyen:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en adopción o muerte de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluidos planes laborales, individuales y estudiantiles, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

Rechazo de la cobertura

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea, ya sea en la computadora de su trabajo o de su hogar. En cada opción, deberá seleccionar "renunciar". De todas formas, tendrá que completar la información del beneficiario.

Planes de la Sección 125

Información y Reglas de los Planes de la Sección 125

Un Plan de la Sección 125 proporciona una manera de ahorrar impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica o de cuidado de dependientes. Los fondos se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos.

Así es cómo funciona

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta su salario neto al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo alguno y usted ya es elegible – todo lo que tiene que hacer es inscribirse.

¿Es adecuado para mí?

Los ahorros que usted puede conseguir con un Plan de la Sección 125 se detallan en el ejemplo a continuación. Por ejemplo, potencialmente podría llevarse a casa alrededor de \$70 más cada mes si participa en el Plan de la Sección 125 de su empleador – ¡eso constituye un ahorro de \$840 al año!

No puede cambiar sus elecciones de beneficios para el año del plan a menos que la oficina de beneficios reciba una notificación por escrito dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación. Si no se notifica a la oficina de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación, no se puede realizar ningún cambio de beneficios hasta la próxima inscripción abierta anual.

Los cambios de situación familiar especificados por el IRS incluyen:

- Cambio en el estado civil
- Cambio en el número de dependientes
- Terminación o comienzo del empleo
- El dependiente satisface o deja de satisfacer sus requisitos de elegibilidad
- Cambio de residencia o lugar de trabajo que afecta la elegibilidad para la cobertura

Ejemplo de cheque de pago del Plan de la Sección 125

	Sin S125	Con S125
Salario mensual	\$2,000	\$2,000
Menos deducciones médicas	-N/A	-\$250
Ingresos brutos disponibles	\$2,000	\$1,750
Menos impuestos (fed./est. a. 20%)	-\$400	-\$350
Menos FICA calculado (7.65%)	-\$153	-\$133
Menos deducciones médicas	-\$250	-N/A
Salario neto	\$1,197	\$1,267

¡Podría ahorrar \$70 mensuales en impuestos pagando sus beneficios antes de impuestos!

** Las cifras del ejemplo de cheque de pago anterior son sólo para fines ilustrativos.*

Maestros sustitutos y empleados de horario variable

Términos importantes

- **REGLAS DE LA ACA:** Debido a las regulaciones federales bajo la Ley de Atención Médica Asequible (ACA), todos los empleados deben inscribirse utilizando su número de seguro social (SSN) o rechazar la cobertura para ellos y sus dependientes bajo un plan médico.
- **MAESTROS SUSTITUTOS Y EMPLEADOS DE HORARIO VARIABLE:** Usted es elegible para el plan médico del distrito; sin embargo, será responsable de la prima mensual completa del plan y no se incluirá ninguna contribución del distrito.
- **Tenga en cuenta:** Como empleado sustituto de horario variable, será responsable de pagar su prima de beneficios de salud TRS ActiveCare del primer mes por adelantado al departamento de nómina de Magnolia ISD mediante pago electrónico (consulte la información de pago a continuación en azul). Todos los pagos futuros deben realizarse al departamento de nómina antes del día 3 del mes de cobertura o corre el riesgo de ser cancelado por falta de pago.
- Como empleado sustituto de horario variable, esta prima debe pagarse de su bolsillo al distrito.
- Si no recibe una página de confirmación al final de su inscripción, se marcará como "Pendiente". Una vez finalice su período de inscripción, sus elecciones pendientes serán aprobadas automáticamente. Si no desea inscribirse en estas elecciones, DEBE volver a iniciar sesión en FFenroll, antes de que finalice su período de inscripción, y RENUNCIAR a la elección.

Online Magnolia ISD ahora ofrece una opción de pago electrónico.

Haga clic en el enlace a continuación para realizar un pago electrónico de sus primas de beneficios.
¡Todos los pagos deben realizarse a través del sistema de pago electrónico!

<https://www.cognitofrms.com/MagnoliaISD/misdmedicalpremiumpayment>

Cobertura Médica

TRS-ActiveCare



Sus planes médicos se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

TRS-ActiveCare Primary

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado
- Red nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

TRS-ActiveCare Primary +

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

TRS-ActiveCare 2 - Cerrado a nuevos participantes

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

Beneficios de Medicamentos Recetados del Plan TRS-ActiveCare

Express Scripts | <https://www.express-scripts.com/trsactivecare> | 1.844.367.6108

Cuando se inscribe en un Plan BCBSTX, recibe automáticamente la cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que le da acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.

Tarifas de los Planes Médicos

TRS-Active Care Primary	TRS Total (mensual)	Contribución del distrito (mensual)	Costo de empleado (mensual)	Costo del empleado (24 pagos)
Empleado Solo	\$452	\$350	\$102	\$51
Empleado + Hijo(s)	\$1,221	\$350	\$871	\$435.50
Empleado + Cónyuge	\$769	\$350	\$419	\$209.50
Empleado + Familia	\$1,537	\$350	\$1,187	\$593.50

TRS-ActiveCare Primary +	TRS Total (mensual)	Contribución del distrito (mensual)	Costo de empleado (mensual)	Costo del empleado (24 pagos)
Empleado Solo	\$530	\$350	\$180	\$90
Empleado + Hijo(s)	\$1,378	\$350	\$1,028	\$514
Empleado + Cónyuge	\$901	\$350	\$551	\$275.50
Empleado + Familia	\$1,749	\$350	\$1,399	\$699.50

Los planes TRS AC-Primary y TRS AC-Primary+ requieren que designe un Médico de atención primaria (PCP).

TRS-ActiveCare HD	TRS Total (mensual)	Contribución del distrito (mensual)	Costo de empleado (mensual)	Costo del empleado (24 pagos)
Empleado Solo	\$465	\$350	\$115	\$57.50
Empleado + Hijo(s)	\$1,256	\$350	\$906	\$453
Empleado + Cónyuge	\$791	\$350	\$441	\$220.50
Empleado + Familia	\$1,581	\$350	\$1,231	\$615.50

Los planes TRS AC-Primary y TRS AC-Primary+ requieren que designe un Médico de atención primaria (PCP).

TRS-ActiveCare 2	TRS Total (mensual)	Contribución del distrito (mensual)	Costo de empleado (mensual)	Costo del empleado (24 pagos)
Empleado Solo	\$1,013	\$350	\$663	\$331.50
Empleado + Hijo(s)	\$2,402	\$350	\$2,052	\$1,026
Empleado + Cónyuge	\$1,507	\$350	\$1,157	\$578.50
Empleado + Familia	\$2,841	\$350	\$2,491	\$1,245.50

El plan TRS Active Care 2 estará cerrado a cualquier cambio o nuevos participantes. Sólo aquellos empleados que permanezcan en el plan lo mantendrán. Una vez que se cancela Active Care 2, el plan no se puede reelegir.

Si estaba inscrito en el plan de The Baylor Scott & White Health, se le volverá a inscribir automáticamente en ActiveCare Primary+.

Para obtener más información, consulte el sitio web de TRS-ActiveCare.

Aspectos Destacados y Cambios de los Planes TRS ActiveCare 2024-2025

	TRS-ActiveCare Primary	TRS-ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare HD
Resumen del Plan	<ul style="list-style-type: none"> Deducible más bajo de los tres planes Copagos por consultas médicas antes de cumplir su deducible Red estatal Se requieren derivaciones del PCP para ver a especialistas No compatible con una Cuenta de Ahorros para la Salud Sin cobertura fuera de la red 	<ul style="list-style-type: none"> Deducible más bajo que los planes HD y Primary Copagos por muchos servicios y medicamentos Prima más alta Red estatal Se requieren derivaciones del PCP para ver a especialistas No compatible con una Cuenta de Ahorros para la Salud Sin cobertura fuera de la red 	<ul style="list-style-type: none"> Compatible con una Cuenta de Ahorros para la Salud Red nacional con cobertura fuera de la red No se requieren PCP ni derivaciones Debe alcanzarse su deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva

Características del Plan				
Tipo de Cobertura	Sólo Cobertura Dentro de la Red	Sólo Cobertura Dentro de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Individual / Familiar	\$2,500/\$5,000	\$1,200/\$2,400	\$3,200/\$6,400	\$6,400/\$12,800
Coaseguro	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 20% después del deducible	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible
Gasto Máximo de Bolsillo Individual / Familiar	\$8,050/\$16,100	\$6,900/\$13,800	\$8,050/\$16,100	\$20,250/\$40,500
Red	Red Estatal	Red Estatal	Red Nacional	
PCP Requerido	Si	Si	No	

Visitas al Médico				
Atención Primaria	Copago de \$30	Copago de \$15	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible
Especialista	Copago de \$70	Copago de \$70	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible

Atención Inmediata				
Atención Urgente	Copago de \$50	Copago de \$50	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible
Atención de Emergencia	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 20% después del deducible	Ud. paga 30% después del deducible	
TRS Virtual Health-RediMD(TM)	\$0 por consulta médica	\$0 por consulta médica	\$30 por consulta médica	
TRS Virtual Health-Teladoc®	\$12 por consulta médica	\$12 por consulta médica	\$42 por consulta médica	

Medicamentos Recetados				
Deducible para Medicamentos	Integrado con el plan médico	Deducible de \$200 por participante (sólo med. de marca)	Integrado con el plan médico	
Genéricos (suministro para 31 días / 90 días)	Copago de \$15/\$45; copago de \$0 para ciertos genéricos	Copago de \$15/\$45	Usted paga el 20% después del deducible; coaseguro de \$0 para ciertos genéricos	
Marca Preferida	Ud. paga 30% después del deducible	Ud. paga 25% después del deducible	Ud. paga 25% después del deducible	
Marca No Preferida	Ud. paga 50% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible	Ud. paga 50% después del deducible	
Especializados (máximo 31 días)	\$0 si es elegible para SaveonSP; Usted paga 30% después del deducible	\$0 si es elegible para SaveonSP; Usted paga 30% después del deducible	Ud. paga 20% después del deducible	
Gastos de Bolsillo para Insulina	Copago de \$25 por suministro de 31 días; \$75 por suministro de 61 a 90 días	Copago de \$25 por suministro de 31 días; \$75 por suministro de 61 a 90 días	Ud. paga 25% después del deducible	

Cómo calcular su prima mensual

- Prima mensual total
- ➖ Contribución de su empleador
- ➖ Su Prima

Pregúntele a su Administrador de Beneficios por las primas específicas de su distrito.

Beneficios de Bienestar sin costo adicional*

Estar sano es fácil con:

- \$0 para atención preventiva
- Atención al cliente 24/7
- Promotores de salud uno a uno
- Programas de pérdida de peso

- Programas de nutrición
- Apoyo al embarazo Ovia™
- TRS Virtual Health
- Beneficios de salud mental
- ¡Y mucho más!

*Disponible para todos los planes. Consulte la guía de beneficios para obtener más detalles.

Planes Primary y Salud Mental

- Tanto Primary como Primary+ ofrecen visitas virtuales de salud mental a \$0 con cualquier proveedor dentro de la red.

Compare precios de servicios médicos comunes

RECUERDE:

Llame a un Guía de Salud Personal las 24 horas del día, los 7 días de la semana para que le ayude a encontrar el mejor precio por un servicio médico. Comuníquese con ellos al **1-866-355-5999**.

Beneficio	TRS-ActiveCare Primary	TRS-ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare HD		TRS-ActiveCare 2	
	Sólo dentro de la red	Sólo dentro de la red	Dentro de la red	Fuera de la red	Dentro de la red	Fuera de la red
Análisis de laboratorio de diagnóstico**	Consultorio/ Laboratorio independiente: Usted paga \$0	Consultorio/ Laboratorio independiente: Usted paga \$0	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible	Consultorio/ Laboratorio independiente: Usted paga \$0	Usted paga el 40% después del deducible
	Paciente ambulatorio: Usted paga el 30% después del deducible	Paciente ambulatorio: Usted paga el 20% después del deducible			Paciente ambulatorio: Usted paga el 20% después del deducible	
Radiología de alta tecnología	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 20% después del deducible	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible	Usted paga 20% después del deducible + \$100 de copago por procedimiento	Usted paga 40% después del deducible + \$100 de copago por procedimiento
Costos ambulatorios	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 20% después del deducible	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible	Usted paga el 20% después del deducible (\$150 de copago del centro por incidente)	Usted paga el 40% después del deducible (\$150 de copago del centro por incidente)
Costos hospitalarios para pacientes hospitalizados	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 20% después del deducible	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible (cargo máximo del centro de \$500 por día)	Usted paga el 20% después del deducible (\$150 de copago del centro por día)	Usted paga el 40% después del deducible (\$500 de copago del centro por incidente)
Sala de emergencias independiente	Usted paga \$500 de copago + 30% después del deducible	Usted paga \$500 de copago + 20% después del deducible	Usted paga \$500 de copago + 30% después del deducible	Usted paga \$500 de copago + 50% después del deducible	Usted paga \$500 de copago + 20% después del deducible	Usted paga \$500 de copago + 40% después del deducible
Cirugía bariátrica	Centro: Usted paga el 30% después del deducible	Centro: Usted paga el 20% después del deducible	No cubierto	No cubierto	Centro: Usted paga el 20% después del deducible (\$150 de copago del centro por día)	No cubierto
	Servicios profesionales: Usted paga \$5,000 de copago + 30% después del deducible	Servicios profesionales: Usted paga \$5,000 de copago + 20% después del deducible			Servicios profesionales: Usted paga \$5,000 de copago + 20% después del deducible	
	Sólo está cubierto si se presta en un centro BDC+	Sólo está cubierto si se presta en un centro BDC+			Sólo está cubierto si se presta en un centro BDC+	
Examen anual de la vista (uno por año del plan; realizado por un oftalmólogo u optometrista)	Usted paga \$70 de copago	Usted paga \$70 de copago	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible	Usted paga \$70 de copago	Usted paga el 40% después del deducible
Examen de audición anual (uno por año del plan)	PCP: Copago de \$30 Especialista: Copago de \$70	PCP: Copago de \$30 Especialista: Copago de \$70	Usted paga el 30% después del deducible	Usted paga el 50% después del deducible	PCP: Copago de \$30 Especialista: Copago de \$70	Usted paga el 40% después del deducible

**Se puede aplicar la certificación previa para pruebas genéticas y especializadas. Comuníquese con un PHG al 1-866-355-5999 si tiene preguntas.

ANNOUNCING YOUR NEW HEALTHCARE BENEFIT

* This is not an insurance plan. Next Level PRIME is only associated with the Next Level Medical providers and does not include specialist visits, advanced imaging, medications, emergency room or hospitalization.

September 1st Magnolia ISD will be offering a NEW opportunity for employees and their eligible dependents to receive an amazing benefit. Next Level PRIME is affordable care at only \$75 per month and covers the employee, spouse, and eligible children under age 26.

WHAT IS NEXT LEVEL PRIME?

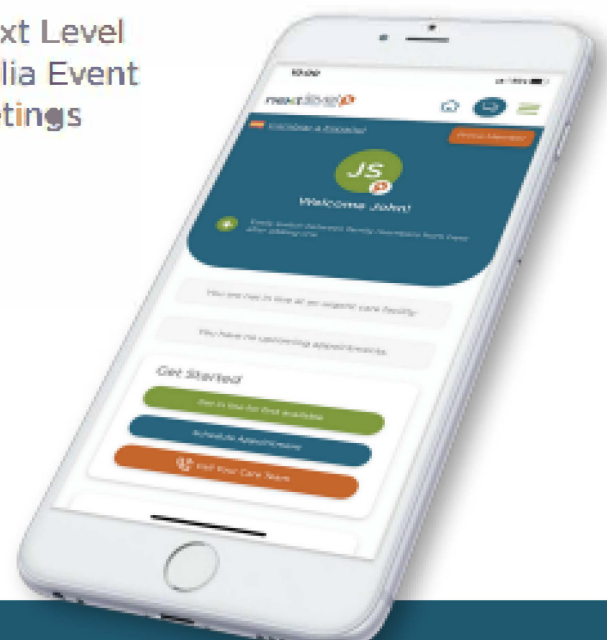
Next Level PRIME offers all of these amazing benefits:

- X Access to **43+ Next Level Urgent Care locations**
- X Direct primary care 7 days a week from 9 a.m. – 9 p.m.
- X Urgent care 7 days a week from 9 a.m. – 9 p.m.
- X Preventive & Chronic Care 7 days a week from 9 a.m. – 9 p.m.
- X Virtual medical telemedicine visits 24 hour 7 days a week
- X Nurse Care Navigators to assist with all healthcare concerns/questions
- X Health & Wellness Coaching
- X Weight Loss Solutions
- X Behavioral Health & Emotional Wellness Counseling
- X No copays or additional out of pocket expense at the time of service (prescriptions not included in PRIME)

HOW TO LEARN MORE

Magnolia ISD employees can learn more about the Next Level PRIME membership during the Benefits Fair at Magnolia Event Center July 19th or at the onsite open enrollment meetings starting July 31st – August 7th.

Scan the QR code or go to the App store and download the Next Level Urgent Care App.



Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com | 1.866.853.3539
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y pagar los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico. Si su plan incluye una opción de período de gracia, tiene tiempo adicional para incurrir y reclamar fondos no utilizados en el nuevo año del plan. Tenga en cuenta que los saldos restantes después de que se agote el período de gracia se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

El monto máximo de su contribución para 2024 es de \$3,200.

Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imponibles y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.

FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

Puede asignar hasta \$5,000 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes.

Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$2,500.

Puntos Destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

Cuenta de Ahorros para la Salud

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com |
 1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarlo a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

Puntos Destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Los saldos se transfieren de un año a otro y generan intereses a lo largo del camino.
- Transferible – usted lo conserva incluso después de dejar el empleo.
- Ventajas fiscales – invierta dinero en fondos mutuos para aumentar sus ahorros fiscales para los costos futuros de atención médica o la jubilación.
- Pague los gastos con una tarjeta de débito de beneficios que le proporciona acceso inmediato a su dinero en el momento de la compra.
- Los gastos también se pueden reembolsar a través de nuestro portal en línea, el pago de facturas en línea directamente a su proveedor o enviando un formulario de solicitud de distribución.
- No se requieren recibos para el reembolso, pero asegúrese de guardarlos para fines fiscales.

¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2024	2025
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none"> • Sólo usted: \$4,150 • Familia: \$8,300 	<ul style="list-style-type: none"> • Sólo usted: \$4,300 • Familia: \$8,550
Límites del deducible del seguro médico	<ul style="list-style-type: none"> • Sólo usted: \$1,600 • Familia: \$3,200 	<ul style="list-style-type: none"> • Sólo usted: \$1,650 • Familia: \$3,300

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

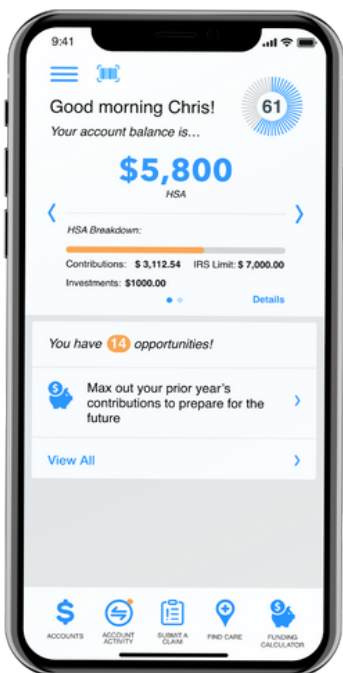
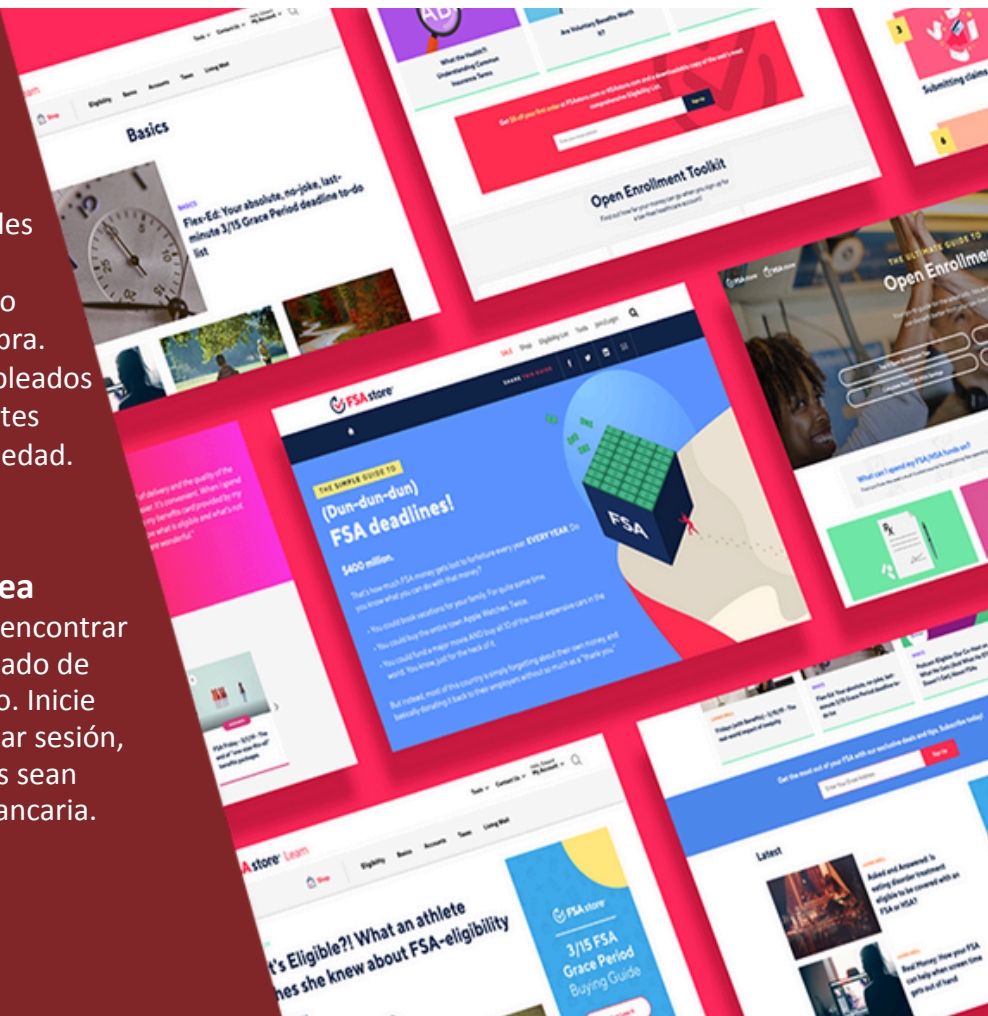
Recursos de la FSA y HSA

Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Gastos Flexibles o una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de impuestos y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en www.ffga.com. Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



Aplicación FF Mobile Account

¡Con la Aplicación FF Mobile Account, you can submit claims, view account balance and history, check claims status, view alerts, upload receipts and documentation and more! La Aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

Tienda de la FSA/HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA y la Tienda de la HSA para ofrecerle tiendas en línea fáciles de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



Seguro Dental

Opciones de Planes



MetLife | www.metlife.com | 800.942.0854

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Rayos X
- Empastes
- Extracciones de dientes
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

Planes PPO:

- El Plan PPO Alto ofrece cobertura dentro o fuera de la red y con el Plan Mac Bajo debe permanecer "dentro de la red" para evitar altos costos de bolsillo.
- Ahorre dinero visitando dentistas de la lista de Proveedores Preferidos "dentro de la red"
- Los exámenes, radiografías y limpiezas están cubiertos al 100% dentro de la red.
- Deducible anual de \$50 por persona; \$150 por familia; beneficio máximo anual de \$1,500 por persona
- La atención restaurativa básica (por ejemplo, empastes, extracciones y tratamientos de encías) se paga al 80% hasta el máximo anual
- Los servicios principales (por ejemplo, coronas, dentaduras postizas e implantes) están cubiertos al 50% hasta el máximo anual
- Ortodoncia para hijos dependientes menores de 26 años con un máximo de por vida de \$1,000 por persona

Primas Quincenales del Plan Dental PPO

	Plan MAC Bajo	Plan Alto
Empleado Solo	\$18.48	\$22.91
Empleado + Cónyuge	\$37.10	\$45.98
Empleado + Hijos	\$41.47	\$51.39
Empleado + Familia	\$52.49	\$65.05

Planes DHMO:

- Sin deducibles
- Sin exclusión por condiciones preexistentes
- Sin máximo anual
- Debe elegir del Directorio de Dentistas que tiene una red más limitada - debe elegir un PCP; si necesita cambiar a otro dentista, deberá llamar a MetLife y cambiarse; el cambio en el sistema demora 20 días hábiles para que pueda acudir al nuevo dentista dentro de la red con el dentista de DHMO.

Primas Quincenales del Plan Dental DHMO

Empleado Solo	\$7.99
Empleado + Cónyuge	\$15.17
Empleado + Hijos	\$15.97
Empleado + Familia	\$24.75

Seguro de Visión

Davis Vision | www.davisvision.com | 888.790.9910

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan y las primas generalmente se pagan mediante deducciones de nómina. Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- \$10 de copago por examen de la vista
- Copago de \$10 por anteojos o lentes de contacto
- \$130 para anteojos más 20% de descuento en excedentes O \$130 para lentes de contacto más 15% de descuento en excedentes
- Debe utilizar un proveedor de Davis Vision dentro de la red
- Dependientes hasta la edad de 26 años

Prima Quincenal del Seguro de Visión	
Empleado Solo	\$4.17
Empleado + Cónyuge	\$8.48
Empleado + Hijo(s)	\$8.73
Familia	\$12.09



Seguro de Vida a Término y AD&D

Pagado por el Empleador y Voluntario

SunLife | www.sunlife.com/us | 800.247.6875

Seguro de Vida a Término y AD&D Pagado por el Empleador

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de mostrarles que usted se preocupa por ellos. Su empleador proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de \$10,000. Su empleador paga el 100% del costo de esta póliza. Se trata de una póliza de vida a término que está en vigor mientras esté empleado.

Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.



Texas Life

Seguro de Vida Permanente



Texas Life | www.texaslife.com | 800.283.9233

Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

Puntos Destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

Seguro por Discapacidad

The Standard | www.standard.com | 281.517.5466

El seguro por discapacidad puede ayudar a proteger sus ingresos incluso en caso de que se enferme, se lesione o quede embarazada y el médico le diga que no puede trabajar. Paga un monto de beneficio mensual basado en un porcentaje de su ingreso bruto, por lo que puede continuar pagando los gastos de la vida diaria. Durante el período de inscripción abierta anual, puede aumentar su beneficio mensual en \$100, \$200 o \$300 o disminuir su período de espera de beneficios en un nivel sin estar sujeto a la exclusión por condiciones preexistentes.

Visite el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulte la póliza para obtener más detalles o hable con un Gerente de Cuentas de First Financial para que le ayude con sus preguntas.

Puntos destacados del plan a continuación:

- Cobertura de emisión garantizada para todos; las limitaciones por condiciones preexistentes sólo se aplican a los nuevos niveles de cobertura elegidos o para cualquier mejora del plan.
- Las condiciones preexistentes no estarán cubiertas hasta después de 12 meses de cobertura continua.
- Exención por condiciones preexistentes – es muy limitada, pero Standard la ofrece. Durante los primeros 90 días a partir de la fecha de la discapacidad, Standard pagará todos los beneficios incluso si tiene una condición preexistente. Los 90 días incluyen los días no pagados para el período de eliminación que elija, por lo que si tiene una espera de 60 días y aún está fuera, pagará hasta 30 días adicionales. Después de 90 días, Standard continuaría con los beneficios, SÓLO SI no se aplicaba la exclusión por condiciones preexistentes.
- Según su necesidad individual, puede seleccionar entre múltiples períodos de eliminación (espera): 0/3 días, 14 días, 30 días, 60 días, 90 días y 180 días.
- Si selecciona un período de eliminación de 30 días o menos, su período de espera no se aplica al ingreso hospitalario de 24 horas o más.
- El costo depende de la cantidad de cobertura seleccionada y de la rapidez con la que desea que comiencen los beneficios, lo que se conoce como períodos de eliminación (períodos de espera).
- El plan será elegible para pagar DESPUÉS de que cumpla con su período de eliminación/espera. Ejemplo: Tiene un período de espera de 30 días y, según la determinación de su médico, no puede trabajar durante 3 meses, el plan comenzaría a pagar después de que haya cumplido el período de espera de 30 días y, en este caso, pagaría durante los próximos 2 meses.
- Su beneficio mensual se pagará en incrementos de \$100; hasta el 66 2/3% de su salario o un máximo de \$8,000/mes. El seguro por discapacidad le pagará si tiene una discapacidad médica hasta la edad de 65 años; si no puede regresar a trabajar. Si tiene una condición preexistente, hable con un representante de First Financial para analizar la exclusión de limitación y la exención limitada, si corresponde.

Seguro contra Cáncer

Opciones de Planes

American Fidelity | www.americanfidelity.com | 800.662.1113

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Visite el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulte la póliza para obtener más detalles o hable con un Gerente de Cuentas de First Financial para obtener ayuda con sus preguntas.

Puntos destacados del plan a continuación:

EMISIÓN GARANTIZADA PARA TODOS LOS EMPLEADOS Y DEPENDIENTES

- Los beneficios se le pagan directamente y la cobertura puede ser para usted o para toda su familia. Le paga según un programa de 25 beneficios; algunos de los beneficios clave incluyen:
- Paga hasta \$10,000 (plan bajo) o \$15,000 (plan alto) anualmente por quimioterapia, radiación e inmunología
- Paga hasta \$10,000 (plan bajo) o \$15,000 (plan alto) anualmente por sangre, plasma y plaquetas. Tanto el plan ALTO como el BAJO le pagan al momento del diagnóstico inicial de cáncer: \$2,500 por el plan bajo; \$5,000 por el alto.
- Tanto el plan ALTO como el BAJO incluyen una cláusula adicional de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) que pagará \$600 diarios, hasta 45 días, si está confinado en la UCI por CUALQUIER motivo.
- Paga beneficio de ambulancia, \$200 por ambulancia terrestre y \$2,000 por ambulancia aérea.
- Beneficio de evaluación de bienestar - \$25 por año para el plan Bajo, \$75 por año para el plan Alto.
- Paga la hospitalización, instalaciones de atención prolongada, cuidados paliativos, cirugía, entre otras cosas.

Seguro contra Cáncer		
Prima Mensual	Basic	Enhanced Plus
Empleado	\$7.90	\$15.81
Empleado + Familia	\$13.43	\$26.90

Ciertas limitaciones por condiciones preexistentes se aplican durante un año para aquellos que no están actualmente en el plan grupal contra cáncer. Una condición preexistente es una enfermedad o condición física para la cual existieron síntomas o se recomendó o recibió consejo o tratamiento médico dentro del período de doce meses anterior a la fecha de vigencia de la cobertura. AFA no paga ninguna pérdida debido a una condición preexistente durante los primeros 12 meses de cobertura.

Seguro contra Enfermedades Graves

MetLife | www.metlife.com | 800.438.6388

Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Visite el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulte la póliza para obtener más detalles o hable con un Gerente de Cuentas de First Financial para obtener ayuda con sus preguntas.

Puntos destacados del plan a continuación:

EMISIÓN GARANTIZADA PARA EMPLEADOS, CÓNYUGE E HIJO(S) ELEGIBLE(S) ¡NO SE REQUIERE ANTECEDENTES MÉDICOS!

- Planes Bajo y Alto disponibles para satisfacer sus necesidades
- El plan paga un beneficio de suma global de \$15,000 (plan bajo) o \$30,000 (plan alto)

También hay beneficios de recurrencia para algunas de las condiciones siguientes – consulte más detalles visitando el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>

- El beneficio de bienestar le paga \$50 (plan bajo) o \$100 (plan alto) por la prueba de detección de salud anual. El plan pagará hasta el 300% del beneficio por cada persona en el plan.
- No hay condiciones preexistentes en los beneficios, pero deben ser nuevas después de la fecha de vigencia de su cobertura.
- Las tarifas por franjas de edad para ambos planes se enumeran en el Centro de Referencia; ¡Las tarifas se fijan en la edad en que obtiene su cobertura!



Seguro contra Accidentes

Aetna | <https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd/accident/> | 800.872.3862

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia, terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

Seguro contra Accidentes		
Prima Mensual	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado	\$6.26	\$9.02
Empleado + Cónyuge	\$12.53	\$18.05
Empleado + Hijos	\$13.15	\$18.95
Empleado + Familia	\$19.42	\$27.98



Protección contra el Robo de Identidad

iLock360 | www.ilock360.com | 855.287.8888

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Y va más allá del simple robo de su número de tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. Las cuentas se controlan a diario para que pueda estar tranquilo sabiendo que su identidad está protegida incluso mientras duerme. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando las ventajas del seguro contra robo de identidad ofrecido a través de su empleador.

Primas Quincenales de Protección contra Robo de Identidad

Nivel de Cobertura	Basic	Plus	Premium
Empleado	Free	\$4.00	\$7.50
Empleado + Cónyuge	N/A	\$7.50	\$11.00
Empleado + Hijo(s)	N/A	\$6.50	\$10.00
Empleado + Familia	N/A	\$10.00	\$13.50



Plan Legal

» MÁS INFORMACIÓN



ARAG | www.araglegal.com | 800.247.4184

¿Alguna vez ha necesitado asesoramiento legal pero no está seguro de adónde acudir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a satisfacer esa necesidad. Le brinda acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar a un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. Asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

Primas Quincenales del Plan Legal	
Plan	Empleado/Familia
Ultimate Advisor	\$9.00
Ultimate Advisor Plus	\$11.75

Transporte Médico

MASA | www.masamts.com | 877.503.0585

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

Primas Quincenales de Transporte Médico	
Plan	Empleado/Familia
Emergent Plus	\$7.00
Platinum	\$19.50



Planes Voluntarios de Jubilación



TCG Advisors | <https://tcgservices.com/enroll/> | 512.600.5200

Plan de Jubilación 403(b)

Las investigaciones muestran que los estadounidenses están viviendo mucho más allá de los años de jubilación. ¿Está ahorrando lo suficiente para poder disfrutar de esos años? Un plan 403(b) puede ayudarle a lograrlo.

Se trata de un plan de jubilación aprobado por el IRS que le permite reservar dinero antes de impuestos para su jubilación. Las contribuciones se realizan convenientemente a través de la deducción de nómina, por lo que el dinero se transfiere de su cheque de pago a la cuenta automáticamente. Además, su empleador puede incluso igualar sus contribuciones según cuánto invierta en el plan. ¡Ahora es el momento de aprovechar al máximo esta oportunidad para maximizar sus ahorros para la jubilación!

Plan de Jubilación 457(b)

El plan 457(b) es un plan de ahorro para la jubilación voluntario patrocinado por el empleador que le permite ahorrar dinero para la jubilación sobre la base de impuestos diferidos o la cuenta ROTH. Una diferencia importante entre el 457(b) y el 403(b) es que las distribuciones nunca están sujetas al impuesto del 10 por ciento por retiro anticipado.

Límites de contribución	
2023	2024
\$22,500	\$23,000

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$7,500 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Planes de Jubilación 403(b)

TCG Advisors | <https://tcgservices.com/enroll/> | 512.600.5200

El 403(b) puede ser una excelente manera de ahorrar dinero para la jubilación. Puede servir como complemento de un plan de pensión tradicional u otro(s) plan(es) de jubilación, o como un plan independiente. El 403(b) es un plan de jubilación con impuestos diferidos disponible para empleados de instituciones educativas y ciertas organizaciones sin fines de lucro según lo determina la sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas. Las contribuciones y ganancias de inversiones en un 403(b) crecen con impuestos diferidos hasta el retiro (se supone que es la jubilación), momento en el cual se gravan como ingresos ordinarios. El 403(b) lleva el nombre de la sección del código del IRS que lo rige.

Cómo funciona un 403(b)

Los empleados se inscriben y participan a través de su empleador. Las contribuciones a un 403(b) se realizan antes de impuestos a través de un Acuerdo de Reducción Salarial. Este es un acuerdo en el que el empleado participante acepta una reducción de salario. El monto por el cual se reduce el salario se destina a inversiones ofrecidas a través del empleador y seleccionadas por el empleado. Estas contribuciones se denominan aplazamientos electivos y están excluidas de la renta imponible del empleado. Las contribuciones crecen con impuestos diferidos hasta el momento de la jubilación, cuando los retiros se gravan como ingresos ordinarios.

Ventajas

- Crecimiento con impuestos diferidos: sin impuestos anuales sobre las ganancias
- Opciones de inversión: anualidades fijas, anualidades variables o fondos mutuos
- Tasas de interés competitivas
- Flexibilidad: comience, suspenda y ajuste sus contribuciones según lo permita el plan de su empleador.
- Reciba extractos de cuenta periódicos.

Límites de Contribución	
2023	2024
\$22,500	\$23,000

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$7,500 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Planes de Jubilación 457(b)



TCG Advisors | <https://tcgservices.com/enroll/> | 512.600.5200

Un plan 457(b) es un Plan de Jubilación con Impuestos Diferidos disponible para empleados de agencias gubernamentales estatales y locales, incluidos los empleados de escuelas públicas. Son similares a los planes 401(k) porque le permiten colocar un porcentaje de su salario en un plan patrocinado por el empleador que le ayuda a ahorrar para la jubilación. No tendrá que pagar impuestos sobre lo que aporte o sus ganancias realizadas hasta que retire el dinero.

Ventajas

- Opciones de inversión: anualidades fijas, anualidades variables o fondos mutuos
- Flexibilidad: comience, suspenda y ajuste sus contribuciones según lo permita el plan de su empleador
- Reciba extractos de cuenta periódicos
- Sin multa federal del 10% sobre intereses o ganancias por retiro anticipado
- Sin impuestos federales sobre la renta actuales sobre el dinero que invierte en el plan hasta que sea el momento de realizar los retiros

Límites de Contribución

2023	2024
\$22,500	\$23,000

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$7,500 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Telesalud - Recuro



Recuro Health | <https://recurohealth.com> | 855.6RECURO



Los estudios muestran que más del 50 por ciento de las visitas al consultorio del médico se pueden manejar por teléfono. Con el programa de Telesalud, puede obtener un diagnóstico más rápido y pasar menos tiempo en la sala de espera.

Los médicos acreditados diagnosticarán su enfermedad, recomendarán el tratamiento y recetarán medicamentos por teléfono o vídeo. Puede comunicarse con ellos desde cualquier lugar – su hogar, trabajo, escuela, incluso durante las vacaciones. Pueden tratar problemas de salud comunes como el reflujo ácido, las alergias, el asma, el resfriado y la gripe, las infecciones de los senos paranasales, las erupciones cutáneas, el dolor de garganta y más.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesita asesoramiento médico. ¡El acceso está a una sola llamada o un solo clic!

Prima Quincenal de Recuro

Empleado/Familia

\$5.00

Seguro de Indemnización Hospitalaria

The Standard | www.standard.com | 281.517.5466

» MÁS INFORMACIÓN

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

Visite el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulte la póliza para obtener más detalles o hable con un Gerente de Cuentas de First Financial si necesita ayuda con sus preguntas.

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Prima Mensual	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado	\$9.43	\$18.86
Empleado + Cónyuge	\$15.93	\$31.85
Empleado + Hijos	\$13.35	\$26.69
Empleado + Familia	\$23.77	\$47.54



First Financial Administrators, Inc. | <https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd/cobra/> | 800-523-8422, opción 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.



Medicare y los 65 años



FFMS | <https://www.ffga.com/medicare-solutions> | 800-523-8422

Preguntas a considerar antes de jubilarse

- ¿**Planeo** jubilarme?
- ¿Soy **elegible** para inscribirme?
- ¿**Cuándo** puedo inscribirme?
- ¿Realmente **quiero** inscribirme?
- ¿**Debo** inscribirme ahora o esperar?
- ¿Qué sucede si **no** me inscribo cuando sea elegible?

Robert Dawson
Coordinador de FFMS
Celular: 281-889-9382

Ya sea que tenga intención de jubilarse o no, estas preguntas y más pueden surgir a medida que se acerque a los 65 años.

Planificar su futuro es importante y no tiene que hacerlo solo.

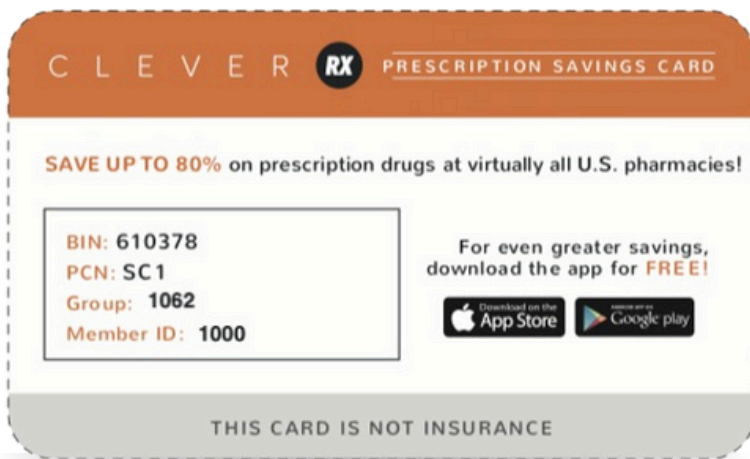
Deje que los expertos de First Financial le ayuden en este proceso.

Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento: <https://partner.cleverrx.com/ffga>.

Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago!
- Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

Información de Contacto

John Brick, Administrador de Cuenta Sr.
832.859.5865 / john.brick@ffga.com

31141 Nichols Sawmill
Road Magnolia, TX 77355

Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios
281.252.2527 / fparker@magnoliaisd.org

BENEFICIO	ASEGURADORA	SITIO WEB	TELÉFONO
Médico	Blue Cross Blue Shield of Texas	www.bcbstx.com/trsactivecare	866.355.5999
Medicamentos Recetados	Express Scripts	www.express-scripts.com/trsactivecare	844.367.6108
Cuentas de Gastos Flexibles	First Financial Administrators, Inc.	www.ffga.com	866.853.3539
Cuentas de Ahorros para la Salud	First Financial Administrators, Inc.	www.ffga.com	866.853.3539
Accidentes	Aetna	https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd/accident/	800.872.3862
Dental	MetLife	www.metlife.com/dental	800.942.0854
Visión	Davis Vision	www.davisvision.com	888.790.9910
Seguro por Discapacidad	The Standard	www.standard.com	281.517.5466
Cáncer	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Enfermedades Graves	MetLife	www.metlife.com/criticalillness	800.438.6388
Seguro de Vida a Término Grupal	SunLife	www.sunlife.com/us	800.247.6875
Seguro de Vida Permanente	Texas Life	www.texaslife.com	800.283.9233
Indemnización Hospitalaria	The Standard	www.standard.com	281.517.5466
Plan Legal	ARAG	www.araglegalcenter.com	800.247.4184
Protección contra Robo de Identidad	iLOCK360	www.ilock360.com	855.287.8888
Telesalud	Reкуро Health	https://reкуроhealth.com/	855.6RECURO
Transporte Médico	MASA	www.masamts.com	877.503.0585
Jubilación 403(b) y 457(b)	TCG	https://tcgservices.com/enroll/	800.943.9179
COBRA	First Financial Administrators, Inc.	https://ffbenefits.ffga.com/magnoliaisd/cobra/	800.523.8422