

GUIA DE RESUMEN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS



AÑO DEL PLAN:

1 DE SEPTIEMBRE DE 2018 - 31 DE AGOSTO DE 2019

GARLAND ISD



QUE HAY ADENTRO?

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

CÓMO INSCRIBIRSE

S125 INFORMACIÓN DEL PLAN

BENEFICIOS EN UN VISTAZO

INFORMACIÓN DE CONTACTO

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

[HTTPS://BENEFITS.FFGA.COM/GARLANDISD](https://benefits.ffga.com/garlandisd)

SHERI STILES, ADMINISTRADORA DE CUENTAS

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400,

IRVING, TX 75038 OFFICE: 800-883-0007

CELL: 214-500-4500

EMAIL: SHERI.STILES@FFGA.COM



Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por su empleador. Si existe algún conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos actuales, prevalecerán los términos de los contratos. Para una explicación más detallada de los beneficios, usted puede comunicarse con su administradora de cuentas o los administradores de First Financial llamando al 1-800-523-8422, o visite la página de internet <https://benefits.ffga.com>.

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

¡SU GUÍA PARA SUS BENEFICIOS Y ELECCIONES!

¡Hemos creado una página de internet personalizada sólo para usted! Encuentre información detallada sobre beneficios actuales y futuros, ofertas de productos voluntarios, programas del empleador, información sobre el Plan de Beneficios Flexibles, la Sección 125 y cambios a mitad de año, números de contacto y enlaces importantes, formularios y folletos descargables.

<https://benefits.ffga.com/garlandisd>



CÓMO INSCRIBIRSE

Sus Agentes de Beneficios de First Financial estarán en el lugar de inscripción para ayudarle con sus elecciones de beneficios. En el Centro de Beneficios para Empleados (EBC) se encuentra información del horario de laboratorio de inscripción abierta y horario para inscripciones de empleados nuevos. Usted también tiene la opción de inscribirse en línea las 24 horas del día los 7 días de la semana durante su período de inscripción.

INSCRIPCIÓN – QUÉ SE NECESITA

- Números de seguro social y fecha de nacimiento para todos sus dependientes
- Cualquier evento de vida
- Preguntas sobre beneficios disponibles

INSCRIPCIÓN EN LÍNEA

Cuando esté listo para hacer sus elecciones de beneficios, visite su Centro de Beneficios (EBC) haga clic en “Hacer Elecciones” para iniciar su sesión de inscripción

NOMBRE DE USUARIO Y PIN

Su nombre de usuario es su número de seguro social (sin guiones) y su PIN (número de identificación personal) se compone de los cuatro últimos dígitos de su número de seguro social y los dos últimos dígitos de su año de nacimiento (total de 6 dígitos). Deberá cambiarlo a un PIN seguro de su elección al iniciar la sesión.

Una vez que inicie la sesión, llegará a la Pantalla de Bienvenida. Haga clic en “Next” (siguiente), y luego:

- Verifique su información personal
- Verifique toda información de sus dependientes (número de seguro social y fecha de nacimiento)
- Agregue dependientes elegibles que no aparecen, independientemente de si va a elegir o no la cobertura para ellos
- Vea las elecciones de beneficios

INFORMACIÓN ÚTIL QUE USTED DEBE SABER

- **Recuerde su número PIN!** Lo necesitará de nuevo para completar su inscripción y para acceso futuro al sistema
- Comuníquese con First Financial al 855-523-8422 si tiene alguna pregunta técnica
- Si tiene preguntas sobre los beneficios comuníquese con FFGA al 800-883-0007 o por correo electrónico Dallas@ffga.com
- Recordatorio: al acabar la Inscripción Abierta no se permitirá hacer ningún cambio a sus beneficios, a menos que usted sea sujeto a un evento de vida aprobado por la sección 125 del Código del IRS y/o un evento de inscripción especial aprobado por TRS ActiveCare (Referir a cambios de mitad de año en el EBC)

VISITE EL EBC PARA MÁS
INFORMACIÓN SOBRE SUS
BENEFICIOS

<https://benefits.ffga.com/garlandisd>



INFORMACIÓN Y REGLAS DEL PLAN DE LA SECCIÓN 125

ASÍ ES CÓMO FUNCIONA

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta su salario neto al permitir que usted deduzca el costo de los beneficios elegibles de sus ingresos antes de impuestos.

Los ahorros que usted puede llegar a tener con un Plan de la Sección 125 se describen a continuación. Al utilizar un Plan de la Sección 125, usted tendría \$70 más cada mes para cubrir los beneficios de seguro u otras necesidades. ¡Eso representa un ahorro de \$840 al año!



SECCIÓN 125

EJEMPLO DE CHEQUE DE PAGO

SIN PARTICIPACIÓN EN S125

SALARIO MENSUAL	\$2000
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- N/A
INGRESO ANTES DE IMPUESTOS IMPONIBLE	\$2,000
MENOS IMPUESTOS (FED/ESTATAL @ 20%)	-\$400
MENOS LOS COSTOS ESTIMADO DE FICA (7.65%)	-\$153
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	-\$250
SUELDO NETO	\$1,197

CON PARTICIPACIÓN EN S125

SALARIO MENSUAL	\$2000
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	-\$250
INGRESO ANTES DE IMPUESTOS IMPONIBLE	\$1,750
MENOS IMPUESTOS (FED/ESTATAL @ 20%)	-\$350
MENOS LOS COSTOS ESTIMADO DE FICA (7.65%)	-\$133
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- N/A
SUELDO NETO	\$1,267



AHORROS
POR CHEQUE DE PAGO

¿NECESITA HACER CAMBIOS?

Usted puede cambiar su elección cada año durante su inscripción anual de beneficios, la única vez que la sección 125 de Código del IRS permiten hacer cambios durante el año es si usted es sujeto a un evento de vida. Algunos ejemplos incluyen:

- Cambio en el estado civil de casado
- Cambio en el número de dependientes
- Terminación o comienzo del empleo
- Dependiente(s) satisface o deja de satisfacer requisitos de elegibilidad



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

VISITE [HTTPS://BENEFITS.FFGA.COM](https://benefits.ffga.com) PARA INFORMACION SOBRE TARIFAS Y BENEFICIOS.

PLANES MÉDICOS DE TRS—ACTIVECARE

ActiveCare 1-HD es un plan médico de PPO de deducible alto que utiliza la red de "Aetna Open Access Choice POS II". Al elegir los proveedores que pertenecen a la red de Aetna, paga menos de su bolsillo por los servicios cubiertos a consecuencia de los descuentos de la red. Si recibe servicios de un proveedor fuera de la red, puede que aplique un deducible y un desembolso personal por haber recibido servicios fuera de la red. Servicios de farmacia son a través de la red de farmacias Caremark (incluye farmacias que no sean de Caremark).

ActiveCare 2 - El plan TRS ActiveCare 2 estará cerrado a todas las nuevas inscripciones para el año del plan 2018-19. Los participantes inscritos en ActiveCare 2 del año 2017-18 podrán continuar su participación en ActiveCare 2 para el año 2018-19 del plan; sin embargo, cualquier elección para abandonar el plan de ActiveCare 2 será permanente.

ActiveCare Select- es un plan de copago solo para la red que utiliza redes específicas para el condado end donde vive. En el área de DFW es necesario utilizar los proveedores de la red de "Baylor Scott & White Quality Alliance". Si usted vive fuera de los condados usara los proveedores en la red ""Aetna Open Access". No necesita referencias para ver la mayoría de los proveedores especializados. Este plan no tiene beneficios fuera de la red a menos que sea una situación de emergencia definida por el plan. Servicios de farmacia son a través de la red de farmacias Caremark (incluye las farmacias que no sean de Caremark).

Scott & White Health Plan HMO -es un plan médico de copago solo de red ofrecido a través de una asociación con TRS-ActiveCare y SWHP. Usted debe vivir o trabajar dentro del área de servicio de HMO para ser elegibles para este plan. No se requieren referencias para ver proveedores especializados. Este plan no tiene beneficios fuera de la red a menos que sea una situación de emergencia definida por el plan. Servicios de farmacia son a través de las farmacias preferidas de SWHP y la cobertura está sujeta a si un medicamento es parte del formulario de la HMO.

- Para obtener más información sobre los Planes de ActiveCare, visite la página de Web de EBC o visite: www.trselectivecareetna.com / 1-800-222-9205
- Para obtener más información sobre el plan Scott y White HMO visite la pagina de Web de EBC o visite: www.trswhp.org / 1-800-321-7947

PLANES DENTALES DE CIGNA

La atención oral puede ser un gasto financiero sustancial. Tener un seguro dental puede ayudar a cubrir los costos. Ayude a mantener saludables las sonrisas de su familia con un seguro dental.

Plan DHMO

- Tarjeta de identificación enviada por correo a su hogar con dentista de atención primaria asignado
- Debe elegir un dentista del directorio dental
- Sin formularios de reclamo, sin deducibles
- Sin condiciones preexistentes, sin límite máximo anual
- Ortodoncia para niños y adultos

Plan PPO

- La tarjeta de identificación genérica está disponible en el EBC
- deducible individual de \$ 50 / deducible máximo de \$ 150 de familia
- Servicios preventivos: cubre el 100%
- Servicios Básicos: cubre el 80%
- Servicios mayores: cubre el 50%
- Beneficio máximo anual hasta \$ 1,250
- Ortodoncia sólo para niños (máximo 19 años): cubre el 50% hasta \$ 1,000

PLAN DE VISIÓN – AMERITAS (VSP NETWORK)

El seguro de la vista es una manera de ayudar a cubrir los gastos por los servicios de cuidado ocular de la vista, como los optometristas y oftalmólogos. ¡Los exámenes regulares de la vista pueden ofrecer algo más que medir su vista! También ayudan a identificar temprano enfermedades oculares graves. La mayoría de la gente no se da cuenta de que los exámenes de la vista también pueden revelar los primeros signos de enfermedades graves como la diabetes, las enfermedades cardíacas y la presión alta.

El día de su visita usted pagará:

- Copago de \$15 por su examen de la vista
- Copago de \$25 por sus lentes
- Su asignación monetaria de marco \$150 con 20% de descuento sobre la cantidad de su asignación
- Asinación de lentes de contacto es de \$150 (en lugar de los marcos)
- Si no utiliza un proveedor de red VSP, los beneficios pueden cubrir menos

PLAN DE INCAPACIDAD – THE STANDARD

Seguro de incapacidad protege sus ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión

- Usted puede cubrir hasta el 66% de su salario, redondeado a \$100
- La cobertura varía de \$300 a \$7,500 y se basa en su salario individual
- Usted puede escoger períodos de eliminación (períodos de espera) de 3 días, 30 días, 60 días o 90 días para lesiones o enfermedades
- Las limitaciones de condiciones preexistentes pueden aplicarse durante los primeros doce meses de cobertura; Sin embargo, hay algunos beneficios disponibles durante la exención preexistente de 90 días.

SEGURO DE ACCIDENTES – METLIFE

Los accidentes son inevitables. Aunque no siempre puede prepararse para eventos imprevistos, puede planificar con anticipación. El seguro de accidentes está diseñado para ayudar a cubrir algunos de los gastos que pueden resultar de un accidente cubierto.

- Planes altos y bajos para ajustarse a su presupuesto y necesidades
- Ayuda a pagar altos deducibles en gastos médicos por accidentes, con beneficios pagados directamente a usted
- La cobertura incluye, pero no se limita a: fractura de huesos, radiografías, exámenes de diagnóstico, quemaduras de tercer grado, conmociones cerebrales, quebradura de dientes, tratamiento de sala de emergencia, servicios de ambulancia, hospitalización

SEGURO DE ENFERMEDAD CRÍTICA – AFLAC

Si sufre un evento como un ataque al corazón o un derrame, el Seguro de Enfermedad Crítica puede ayudar con los gastos no cubiertos por el plan médico principal - pagos de hipoteca o alquiler, gastos diarios, pérdida de ingresos, y más. Beneficios para empleados de \$ 5,000 a \$ 50,000, son pagados en un solo pago directamente a usted

- Hay un beneficio de recurrencia cuando el diagnóstico similar es separado por lo menos seis meses consecutivos
- Beneficio de bienestar le paga \$ 100 por exámenes anuales de salud para usted y su cónyuge
- La emisión garantizada para un empleado nuevo es de \$ 40,000 y para el cónyuge \$ 20,000.

SEGURO DE VIDA PERMANENTE TRANSFERIBLE – TEXAS LIFE

Texas Life ofrece un seguro de vida individual y portátil con un suplemento de enfermedad crónica para ayudar a cubrir gastos inesperados de largo plazo.

- Cobertura de empleados de hasta \$ 300K edad de 49 años o menor, hasta \$ 100K de 50 a 65 años de edad
- Cobertura de cónyuge hasta \$ 75K y / o hijos / nietos de hasta \$ 50K, con o sin cobertura de empleado
- Costos se quedan fijos a la edad de compra
- Polizas pueden ser emitidas rápidamente con solo contestar 3 preguntas fáciles.
- Si ciertas condiciones aplican el seguro provisional es vigente en la fecha en que se firmo la aplicación y sin costo durante esta etapa provisional.

SEGURO DE VIDA UNIVERSAL DE GRUPO – METLIFE

Metlife ofrece seguro de vida portátil con una opción de fondos en efectivo que aumenta el impuesto diferido para ayudar a pagar primas futuras

- Cobertura de empleados en cantidades de 1x, 2x o 3x base de pago (mínimo \$ 20K)
- Cobertura del cónyuge \$ 10K a \$ 50K y / o cobertura infantil de \$ 5K o \$ 10K, con cobertura del empleado
- El costo es accesible y cambia con el salario y edad
- **DEBE** de completar el papeleo/formularios para inscribirse o cambiar la cobertura

SEGURO DE VIDA A TÉRMINO DE GRUPO – SUNLIFE

***NUEVO PROVEEDOR ***

El distrito proporciona a cada empleado elegible \$ 15,000 de seguro básico de término de vida y seguro accidental, muerte, y desmembramiento sin costo para el empleado. **Debe designar un beneficiario.**

PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD ILOCK 360

- Cobertura básica es gratuita para todos los empleados elegibles
- Planes Plus y Premium disponibles para una mayor seguridad
- Correo electrónico personal es necesario para inscribirse en este programa

Service	Basic	Plus	Premium
CyberAlert™ monitors: • one Social Security number • two phone numbers • two email addresses • five credit/debit cards • two medical ID numbers • five bank accounts • one driver's license number • one passport	✓	✓✓	✓✓
Social Security number trace		✓✓	✓✓
Change of address		✓	✓
Sex offender alerts		✓	✓
Payday loan		✓	✓
Court/criminal records		✓	✓
Full service restoration and lost wallet protection		✓	✓✓
\$1M insurance		✓	✓
Daily monitoring of TransUnion credit bureau	✓	✓	✓
Daily monitoring of Experian credit bureau			✓
Daily monitoring of Equifax credit bureau			✓
ScoreTracker™			✓
✓ adults ✓ children to age 18			

Servicio confidencial proporcionado por Garland ISD para los empleados y sus familiares.

Los médicos experimentados pueden ayudarlo a resolver problemas que afectan su vida personal y laboral.

- 5 visitas de asesoramiento gratuitas
- Asistencia financiera y asistencia legal
- Preparación de testamento de voluntad
- Materiales disponibles en línea

Llame a EAP 24/7 al 877-595-5284 Visite la página web www.guidanceresources.com

OPCIONES DE JUBILACIÓN

TCG le ofrece una variedad de opciones para ayudar a complementar sus ingresos futuros y ayudarlo a alcanzar sus metas financieras

¿CUÁL ES EL PLAN ADECUADO PARA MÍ?

403(B)

El Plan 403(b) es un plan de jubilación diseñado específicamente para empleados de escuelas públicas y organizaciones exentas de impuestos. Estos planes le permiten invertir en anualidades o fondos mutuos. El Plan 403(b) le permite reducir sus ingresos sujetos al impuesto federal por la cantidad que usted elija contribuir.

Una cuenta 403 (b) permite ahorrar dinero para jubilación con impuestos diferidos

- Usted elige dónde se asigna el dinero
- El límite de contribución anual es de hasta \$ 18,000 (\$ 24,000 si tiene 50 años o más)
- Sujeto a 10% de penalidad por retiro anticipado
- Debe usar proveedores de inversión certificados por TRS

457(B)

El Plan 457 es el plan de jubilación colectivo patrocinado por su empleador que le permite ahorrar para la jubilación en una anualidad fija y/o varias opciones de fondos mutuos. Se trata de un plan de compensación diferida establecido por los gobiernos estatales y locales y los empleadores exentos de impuestos. Los empleados elegibles pueden hacer contribuciones salariales diferidas al plan 457.

Un ahorro de retiro de 457 le permitirá poner dinero de lado antes de impuestos para la jubilación

- Seis portafolios administrados profesionalmente disponibles para usted
- Ninguna penalización por retiro anticipado del 10%
- El límite de contribución anual es de \$ 18,000 (\$ 24,500 si tiene 50 años o más)

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

PLAN ANUAL DE FSA

1 de septiembre de 2018 - 31 de agosto de 2019

FSA PARA GASTOS MÉDICOS

Las cuentas médicas de gastos flexibles (FSA) le permiten reservar una parte de su pago antes de impuestos que pueden usarse para pagar los gastos por médicos, vision y dentales que salen de su bolsillo para usted y su familia.

Durante la inscripción abierta, elegirá un estimación de contribución para el año del plan en función de sus necesidades esperadas. Esta cantidad se dividirá en forma pareja en deducciones de nómina. Su elección anual completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.



Cualquier cantidad no utilizada durante el año del plan se pierde en virtud de la regla "úselo o piérdalo".

MÉDICO MAX DE FSA: \$2,650 POR AÑO

FSA PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

Con una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Atención de Dependientes, usted puede apartar parte de su salario sobre una base antes de impuestos para pagar los gastos de atención de dependientes elegibles, tales como:

- Guarderías
- Guardería preescolar/post-escolar
- Programa "Mothers-Day-Out"
- Escuelas infantiles
- Canguros
- Niñera
- Au-pair
- Campamentos de día

USTED PUEDE ASIGNAR HASTA \$5,000 POR AÑO FISCAL PARA EL REEMBOLSO DE SERVICIOS DE GUARDERÍA DE DEPENDIENTES.

(\$2,500 si está casado y presenta declaraciones por separado).

Esto es en lugar de crédito en la declaración de impuestos.

Cualquier cantidad no utilizada durante el año del plan se pierde en virtud de la regla "úselo o piérdalo".

CUENTAS DE AHORRO DE SALUD

HSA fueron creados para ayudar a controlar los costos de atención médica. Proporcionan un vehículo de ahorro que le permite establecer aparte de dinero para pagar los gastos de bolsillo relacionados con High Deductible Health Plans (HDHP). Debe participar en el plan ActiveCare 1HD para inscribirse. El dinero que usted contribuye a la cuenta se puede usar para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. El saldo de su HSA sigue de un año a otro ganando interés año tras año. La cuenta es portátil. Al jubilarse o separarse de su empleador, se lleva consigo el HSA porque es su dinero y su cuenta.

2018 NIVELES ANUALES MÁXIMOS DE CONTRIBUCIÓN: INDIVIDUAL - \$3,450; FAMILIAR - \$6,900

Ventajas claves de HSA

- Sin pérdida de fondos de fin de año
 - Cuenta portátil
 - Proporciona un excelente vehículo de ahorro para gastos de atención médica
- No hay costos mensuales de la cuenta

HSA ofrece una ventaja de triple impuesto

- El dinero que usted pone en la cuenta se deduce de su cheque de pago antes de impuestos
- Los intereses y ganancias en la cuenta crecen antes de impuestos
- Distribuciones de gastos médicos elegibles son antes de impuestos

Recordatorios de HSA

- El dinero NO está disponible por adelantado.
- No puede tener tanto FSA y HSA para uso médico.
- No puede contribuir a HSA si es elegible para Medicare.
- **Debe optar si para recibir declaraciones electrónicas o se le cobrará una cuota mensual de \$ 1.25 para DECLARACIONES enviado por correo.**

RECURSOS PARA ADMINISTRACIÓN DE FSA Y HSA

TARJETA DE BENEFICIOS FLEXIBLES

La Tarjeta de Beneficios Flex está disponible para todos los empleados que participan en la FSA para Gastos Médicos o una FSA para Atención de Dependientes. La Tarjeta de Beneficios Flex le da acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tienen al menos 18 años de edad.

El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones. Usted debe enviar recibos para la validación de los gastos cuando se le solicite. Si no justifica los gastos presentando un recibo a First Financial dentro de los 60 días después de la compra o la fecha del servicio, su tarjeta será suspendida hasta que se reciba el recibo necesario o la explicación de beneficios de su proveedor de seguro.

APLICACIÓN MÓVIL FF FLEX

Con la Aplicación Móvil FF Flex, usted puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de su cuenta, ver el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentos, ¡y mucho más! La Aplicación Móvil FF Flex está disponible en Apple® o Android™ en App StoreSM o Google Play StoreTM.

Su Número de Identificación del Empleador es **FFA978**. *Usted debe tener este número o el número de su Tarjeta de Beneficios Flex para registrar su cuenta en la Aplicación Móvil FF Flex.*

TIENDA FSA

First Financial se ha asociado con la Tienda FSA para traerle una tienda en línea fácil de usar para entender y manejar mejor su FSA. ¡Visite <http://www.ffga.com/fsaextras> para más detalles y ofertas especiales!

- Compre artículos elegibles en la Tienda FSA, de vendajes a sillas de ruedas y miles de productos
- Explore o busque productos y servicios elegibles utilizando la Lista de Elegibilidad FSA
- Visite el Centro de Aprendizaje FSA para encontrar respuestas a las preguntas que pueda tener sobre su FSA



CONTACTOS IMPORTANTES

SHERI STILES, ADMINISTRADORA DE CUENTAS

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400, IRVING, TX 75038 OFFICE: 800-883-0007 CELL: 214-500-4500

EMAIL: SHERI.STILES@FFGA.COM

BENEFICIO	VENDEDOR	TELÉFONO	SITIO WEB
Plan de Médico	TRS ActiveCare Aetna	(800)222-9205	www.trsactivecare.aetna.com
Plan de Médico	Scott & White	(844)216-4150	www.trs.swhp.org
Plan de Dental	Cigna	(800)244-6224	www.cigna.com
Plan de Vision	VSP network by Ameritas	(800)877-7195	www.vsp.com
Plan de Incapacidad	The Standard	(888)937-4783	www.standard.com
Seguro Contra Accidentes	MetLife	(800)638-5433	www.metlife.com
Seguro de Enfermedad Crítica	Aflac	(800)433-3036	www.aflac.com
Seguro de Vida Permanente Transferible	TexasLife	(800)283-9233	www.texaslife.com
Seguro de Vida Universal de Grupo Transferible	MetLife	(800)523-2894	www.metlife.com
Protección contra el robo de identidad	iLOCK360	(855)287-8888	www.iLOCK360.com
Programa de Asistencia al Empleado	ComPsych	(877)595-5284	www.guidanceresources.com web id: EAPComplete
Cuentas de Ahorro	First Financial	(866)853-3539	www.ffga.com
Cuentas de Gastos Flexibles	First Financial	(866)853-3539	www.ffga.com
Opciones de Jubilación	TCG Administrators	(800)943-9179	www.tcgservices.com
TRS Retirement	Teacher Retirement System of Texas	(800)223-8778	www.trs.texas.gov

Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por su empleador. Si hay un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos actuales, prevalecerán los términos de los contratos. Para obtener una explicación más detallada de los beneficios, puede comunicarse con su Gerente de cuenta 1-800-523-8422 o visite <https://benefits.ffga.com>.