

GUIA DE RESUMEN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS



AÑO DEL PLAN:
1 DE SEPTIEMBRE DE 2019 –
31 DE AGOSTO DE 2020

GARLAND ISD



QUE CONTIENE?

CENTRO DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO
CÓMO INSCRIBIRSE
INFORMACIÓN SOBRE EL PLAN DE LA
SECCIÓN 125
BENEFICIOS DE UN VISTAZO
INFORMACIÓN DE CONTACTOS

CENTRO DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO

[HTTP://BENEFITS.FFGA.COM/GARLANDISD](http://benefits.ffga.com/garlandisd)

SHERI STILES, GERENTE DE CUENTAS

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400,
IRVING, TX 75038

OFICINA: 800-883-00071

CELULAR: 214-500-4500

CORREO ELECTRÓNICO: SHERI.STILES@FFGA.COM



Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por su empleador. Si existiera algún conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos propiamente dichos, los términos de los contratos prevalecerán. Si necesita una explicación más detallada sobre los beneficios, contacte a su Gerente de Cuentas o a First Financial Administrators llamando al teléfono 1-800-523-8422 o vaya a <http://benefits.ffga.com>.

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

Creamos un sitio personalizado ideal para usted. Encuentre información detallada sobre beneficios actuales y futuros, ofertas voluntarias de productos y programas del empleador, cambios de la Sección 125 y de mitad de año, información sobre las cuentas FSA y HSA, números de contactos y enlaces importantes, y formularios y folletos descargables.

<http://benefits.ffga.com/garlandisd>



COMO INSCRIBIRSE

Encontrará información sobre beneficios y podrá inscribirse en el Centro de Beneficios del Empleado (EBC) del Distrito Escolar Independiente (ISD) de Garland en <http://benefits.ffga.com/garlandisd>.

PERÍODOS DE INSCRIPCIÓN

Nuevas contrataciones / empleados recientemente elegibles: 31 días desde la fecha en que el empleado está trabajando realmente.

Inscripción abierta 2019: 8 am del martes 16 de julio de 2019 a 4 pm del viernes 16 de agosto de 2019.

Mitad de año: 31 días desde el evento de vida calificado.

VEA LOS BENEFICIOS Y REÚNA INFORMACIÓN

- Vaya al [EBC](#) y elija "2019-2020 Benefits" [Beneficios 2019-2020] para ver los planes y las primas.
- Tome nota de los números del seguro social y las fechas de nacimiento de su cónyuge / hijos.

HAGA SUS ELECCIONES

- Vaya a [EBC](#) y elija "Make Elections" [Haga sus elecciones], y luego haga clic en el enlace del Sitio de Inscripción "FFenroll".
- Ingrese el número de ID del empleado o el número del Seguro Social.
- Ingrese su Número de Identificación Personal (PIN).
- La primera vez: los últimos 4 dígitos de su número del Seguro Social más los últimos 2 dígitos de su fecha de nacimiento (6 dígitos en total).
- Las veces siguientes: el PIN seguro que creó la primera vez. ¡Recuerde su PIN!

SI NECESITA AYUDA

Los Asesores de Beneficios de FFGA están preparados y dispuestos a contestar preguntas sobre beneficios o asistirlo en la inscripción por internet.

Visite un laboratorio de inscripción en el Centro de Tecnología del GISD durante julio y agosto.

Programa una entrevista telefónica o personal con un Asesor de Beneficios.

El programa del laboratorio de inscripción y el programador de entrevistas están en el [EBC](#).

Visite el EBC en <http://www.benefits.ffga.com/garlandisd>



INFORMACIÓN Y REGLAS DEL PLAN DE LA SECCIÓN 125

MIRE CÓMO FUNCIONA

El Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta sus ingresos disponibles al descontar el costo de las primas elegibles de sus ingresos antes de impuestos.

Los ahorros que puede obtener con el Plan de la Sección 125 se ilustran más abajo. Las deducciones antes de impuestos ayudaron al Sr. Sample a tener \$70 más por mes de ingresos disponibles. O sea, ¡un total de \$840 al año!



SECCIÓN 125

EJEMPLO DE CHEQUE DE PAGO

SIN PARTICIPACIÓN EN S125

SALARIO MENSUAL	\$2000
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- N/A
INGRESO ANTES DE IMPUESTOS IMPONIBLE	\$2,000
MENOS IMPUESTOS (FED/ESTATAL @ 20%)	- \$400
MENOS LOS COSTOS ESTIMADO DE FICA (7.65%)	- \$153
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- \$250
SUELDO NETO	\$1,197

CON PARTICIPACIÓN EN S125

SALARIO MENSUAL	\$2000
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- \$250
INGRESO ANTES DE IMPUESTOS IMPONIBLE	\$1,750
MENOS IMPUESTOS (FED/ESTATAL @ 20%)	- \$350
MENOS LOS COSTOS ESTIMADO DE FICA (7.65%)	- \$133
MENOS DEDUCCIONES MEDICAS	- N/A
SUELDO NETO	\$1,267



\$70

AHORROS
POR CHEQUE DE PAGO

¿NECESITA HACER CAMBIOS?

Usted podrá cambiar su elección todos los años durante la inscripción anual de sus beneficios, pero según las Normas del Código de Impuestos Internos, únicamente si se produjera un evento calificado podría hacer un cambio durante el año del plan. Estos son algunos ejemplos de eventos calificados:

- Cambio de estado civil.
- Cambio de la cantidad de dependientes.
- Fin o comienzo del empleo.
- Un dependiente reúne o deja de reunir los requisitos de elegibilidad del dependiente.

A partir del evento calificado, tiene 31 días para presentar el cambio.

Encontrará más información, incluidos formularios y documentación necesaria, en el EBC: <http://benefits.ffga.com/garlandisd>



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

VISITE [HTTP://BENEFITS.FFGA.COM](http://benefits.ffga.com) PARA INFORMACION SOBRE TARIFAS Y BENEFICIOS.

PLANES MÉDICOS DE TRS ACTIVE

ActiveCare 1-HD es un plan médico de una PPO con deducible alto que usa la red "Aetna Open Access Choice POS II". Cuando usted elige proveedores pertenecientes a la red Aetna, paga menos de su propio bolsillo por servicios asegurados gracias a los descuentos de la red. Si recibe servicios de un proveedor que no está en la red, podrán aplicarse un deducible "fuera de red" y un máximo de bolsillo por separado. Los servicios de farmacia se brindan a través de la red de farmacias Caremark (incluye otras farmacias además de las de la red Caremark).

ActiveCare 2 - El plan ActiveCare 2 sigue estando cerrado para las nuevas inscripciones del año del plan 2019-20. Los participantes inscritos en ActiveCare 2 para el año del plan 2018-19 podrán seguir participando en ActiveCare 2 durante el año del plan 2019-20; sin embargo, si deciden irse del plan ActiveCare 2, será en forma permanente.

ActiveCare Select- es un plan solo de red, con copago, que usa redes específicas para su atención. Su red depende del condado en el que viva. En el área DFW, por lo general se requiere que use proveedores de la red "Baylor Scott & White Quality Alliance". Si vive fuera de determinados condados, usará los proveedores de la red "Aetna Select Open Access". No se necesitan derivaciones para ver a la mayoría de los especialistas. Este plan no cuenta con beneficios fuera de la red salvo en casos de emergencia definidos por el plan. Los servicios de farmacia se brindan a través de la red de farmacias Caremark (incluye otras farmacias además de las de la red Caremark).

Scott & White Health Plan HMO - es un plan médico solo de red, con copago, que se ofrece a través de la asociación entre TRS-ActiveCare y SWHP. Usted debe vivir o trabajar dentro del área de servicios de la HMO para ser elegible para este plan. No se necesitan derivaciones para ver a la mayoría de los especialistas. Este plan no cuenta con beneficios fuera de la red salvo en casos de emergencia definidos por el plan. Los servicios de farmacia se brindan a través de las farmacias preferidas de SWHP y la cobertura está sujeta a si la medicación está incluida en el listado de la HMO.

- Para más información sobre los Planes de ActiveCare vaya al [EBC](#), visite www.tractivecareetna.com o llame al 1-800-222-9205.
- Para obtener información sobre la HMO de Scott and White vaya al [EBC](#), visite www.TRS.SWHP.org o llame al 1-800-321-7947.

PLANES ODONTOLÓGICOS DE GUARDIAN. ¡NUEVO PROVEEDOR!

El cuidado de la salud bucal puede producir un gasto financiero importante. Un seguro odontológico puede ayudar a cubrir los costos. Mantenga sana la sonrisa de su familia con un seguro odontológico.

Plan DHMO

- La tarjeta de ID y el dentista de atención primaria asignado se envían por correo a su casa.
- Deberá elegir dentistas incluidos en un directorio de odontólogos.
- Sin formularios de reclamo ni deducibles.
- Sin enfermedades preexistentes ni máximo anual.
- Ortodoncia para niños y adultos.

Plan PPO

- La tarjeta ID genérica está disponible en el EBC.
- \$50 de deducible individual / \$150 de deducible familiar máximo.
- Servicios preventivos: cubiertos al 100%.
- Servicios básicos: cubiertos al 80%.
- Servicios especiales: cubiertos al 50%.
- Beneficio máximo anual hasta \$1,250.
- Ortodoncia solo para niños (edad máxima 19 años): cubierta al 50% hasta \$1,000.

PLAN OFTALMOLÓGICO DE AMERITAS (VSP)

El seguro oftalmológico es una manera de ayudar a cubrir los gastos de los servicios de cuidado de la visión brindados por profesionales tales como optometristas y oftalmólogos. Los exámenes de la vista habituales sirven para algo más que para medir la visión. Pueden detectar enfermedades graves del ojo en su etapa temprana y dar tiempo para realizar un tratamiento. La mayoría de las personas no se dan cuenta de que los exámenes de la vista también pueden revelar signos precoces de enfermedades graves como la diabetes, la enfermedad coronaria y la presión arterial alta.

En el momento de la visita, pagará:

- \$15 de copago por el examen de la vista.
- \$25 de copago por sus anteojos.
- El monto máximo autorizado para marcos es de \$150 con un 20% de descuento por encima de ese monto máximo autorizado.
- El monto máximo autorizado para lentes de contacto es de \$150 (en lugar de los marcos).
- Si no usa un proveedor de la red VSP, los beneficios pueden ser inferiores.

PLAN DE DISCAPACIDAD DE THE STANDARD

- El seguro de discapacidad protege sus ingresos si no puede trabajar por causa de una enfermedad o lesión.
- Usted puede asegurar hasta el 66% de su salario, redondeado al valor más cercano a \$100.
- La cobertura varía entre \$300 y \$7,500 y se basa en su salario.
- Puede elegir períodos de eliminación (períodos de carencia) de 3 días, 30 días, 60 días o 90 días para lesiones o enfermedades.
- Podrán aplicarse limitaciones por enfermedad preexistente durante los primeros 12 meses de cobertura; sin embargo, usted podrá disponer de algún beneficio en el período de exención de 30 días de enfermedad preexistente.

SEGURO DE ACCIDENTES DE METLIFE

Los accidentes son inevitables. Aunque usted no siempre puede estar preparado para un evento imprevisto, puede planificar con antelación. El Seguro de Accidentes está diseñado para ayudarlo a cubrir algunos de los gastos ocasionados por un accidente asegurado.

- Planes altos y bajos que se ajustan a su presupuesto y necesidades.
- Ayuda a pagar los deducibles altos de los gastos médicos por accidentes, y el pago de los beneficios van directamente a usted.
- La cobertura incluye, sin limitación, fractura de huesos, rayos x, exámenes diagnósticos, quemaduras de tercer grado, conmoción cerebral, dientes rotos, tratamiento en sala de emergencias, servicios de ambulancia, internación hospitalaria.

SEGURO DE ENFERMEDAD CRÍTICA DE AFLAC

Si sufre un evento tal como un ataque cardíaco o un ACV, el Seguro de Enfermedad Crítica puede ayudar a hacer frente a los gastos no cubiertos por el seguro médico principal: los gastos de la casa, los gastos diarios, el lucro cesante y otros más.

- Montos de Beneficios del Empleado de \$5,000 a \$50,000, pagados directamente a usted en un pago único.
- Cuenta con un beneficio por recurrencia cuando hay un diagnóstico similar separado por al menos seis meses seguidos
- El beneficio de bienestar le paga \$100 por un estudio de detección anual para usted y su cónyuge.
- La emisión garantizada para un empleado recién contratado es de \$50,000.
- Cláusulas adicionales extra para enfermedades tales como Alzheimer, Parkinson, ELA, EM y otros eventos infantiles de fibrosis quística, síndrome de Down, espina bífida. Consulte los detalles en el [EBC](#).

SEGURO DE VIDA PERMANENTE DE TEXAS LIFE

Texas Life ofrece un seguro de vida individual y portátil con una cláusula adicional por enfermedad crónica para ayudar a cubrir los gastos inesperados de una atención a largo plazo.

- Cobertura del empleado hasta \$300,000 para empleados de hasta 49 años de edad y hasta \$100,000 para empleados de 50 a 65 años.
- Cobertura para el cónyuge hasta \$75,000 y/o para los hijos/nietos hasta \$50,000, con o sin cobertura del empleado.
- Las tasas se aseguran a la edad de la compra.
- La emisión rápida puede ser tan fácil como responder 3 preguntas sencillas.

Si se aplican determinadas condiciones, el Seguro Provisorio podrá entrar en vigencia en la fecha de la solicitud, sin primas provisorias.

SEGURO DE VIDA UNIVERSAL GRUPAL DE METLIFE

- MetLife ofrece un seguro de vida portátil con la opción de capitalización, que va creciendo con diferimiento impositivo y ayuda a pagar las primas futuras.
- Cobertura del empleado por montos equivalentes a una vez, 2 veces o 3 veces el salario básico (mínimo \$20,000).
- Cobertura para el cónyuge de \$10,000 a \$50,000 y/o cobertura para el hijo de \$5,000 o \$10,000, con cobertura del empleado.
- El costo es accesible y varía con el salario y la edad.
- Usted **DEBE** completar formularios y demás para inscribirse o cambiar la cobertura.

SEGURO DE VIDA GRUPAL A TÉRMINO

El distrito otorga a cada empleado elegible un Seguro de Vida Básico a Término y un seguro de muerte accidental y mutilación por valor de \$15,000 , sin costo alguno para el empleado. **Debe designar un beneficiario.**

PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD DE ILOCK 360

- Cobertura básica otorgada en forma GRATUITA a todos los empleados elegibles.
- Los planes Plus y Premium le brindan aún más seguridad.
- Para inscribirse en este programa, deberá dar su dirección de correo electrónico personal.

Service	Basic	Plus	Premium
CyberAlert™ monitors: • one Social Security number • two phone numbers • two email addresses • five credit/debit cards • two medical ID numbers • five bank accounts • one driver's license number • one passport	✓	✓✓	✓✓
Social Security number trace		✓✓	✓✓
Change of address		✓	✓
Sex offender alerts		✓	✓
Payday loan		✓	✓
Court/criminal records		✓	✓
Full service restoration and lost wallet protection		✓	✓✓
\$1M insurance		✓	✓
Daily monitoring of TransUnion credit bureau	✓	✓	✓
Daily monitoring of Experian credit bureau			✓
Daily monitoring of Equifax credit bureau			✓
ScoreTracker™			✓
✓ adults ✓ children to age 18			

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Servicio confidencial ofrecido por Garland ISD a los empleados y sus familiares. Médicos clínicos con experiencia pueden ayudarlo a resolver problemas que afectan su vida personal y de trabajo.

- 5 consultas gratuitas de *counseling*.
- Asistencia financiera y asistencia legal.
- Preparación del testamento.
- Herramientas disponibles en línea.
- Llame al Programa de Asistencia al Empleado (EAP) cualquier día de la semana y a cualquier hora al teléfono 877-595-5284. Consulta en línea: www.guidanceresources.com.

OPCIONES DE JUBILACIÓN – RETIREMENT PLAN OPTIONS

TCG le ofrece una serie de opciones para complementar sus ingresos futuros y alcanzar sus metas financieras.

¿CUÁL ES EL PLAN ADECUADO PARA MÍ?

403(B)

El 403(b) es un plan de ahorro para la jubilación ofrecido por escuelas públicas y otras organizaciones exentas de impuestos, que permite a los empleados hacer aportes antes o después de impuestos. Estos planes le permiten invertir en anualidades o en fondos comunes de inversión.

- La cuenta 403(b) le permite ahorrar dinero para la jubilación.
- Usted elige qué destino quiere dar a su dinero.
- El límite de aportes anuales es de \$19,000 (\$25,000 si tiene 50 años o más).
- Sujeto a un impuesto punitivo del 10% por extracciones anticipadas.

457(B)

El 457(b) es un plan grupal de ahorro para la jubilación patrocinado por su empleador, que le permite ahorrar dinero para la jubilación optando por una anualidad fija y/o un fondo común de inversión. Se trata de un plan de compensación diferida establecido por gobiernos estatales y municipales y empleadores exentos de impuestos. Los empleados elegibles pueden hacer aportes salariales diferidos al plan 457.

- El plan 457 de ahorro para la jubilación le permitirá apartar dinero antes de impuestos para su jubilación.
- Seis carteras administradas profesionalmente a su disposición.
- Sin penalización del 10% por extracciones anticipadas.
- El límite de aportes anuales es de \$19,000 (\$25,000 si tiene 50 años o más)

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

FSA MÉDICA

Las Cuentas de Gastos Médicos Flexibles (FSA) le permiten reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos de bolsillo, suyos y de su familia.

Durante la inscripción abierta, elegirá un monto de aporte para el año del plan sobre la base de las necesidades previstas por usted. Este monto se dividirá de manera uniforme en deducciones de su salario. La elección anual completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.

Todo monto no utilizado durante el año del plan se perderá, de acuerdo con la regla "use o pierda."

MÁXIMO DE LA CUENTA FSA: \$2,700 POR AÑO

CUENTA FSA PARA LA ATENCIÓN DEL DEPENDIENTE

Con una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para la Atención del Dependiente, podrá reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar gastos elegibles de atención al dependiente, como por ejemplo:

- Atención antes y después de la escuela.
- Programa Día Libre para Mamá.
- Guarderías / Jardines de infantes.
- Cuidadoras.
- Niñera.
- *Au pair*
- Campamentos de día.

PUEDE ASIGNAR HASTA \$5,000 POR AÑO FISCAL PARA EL REEMBOLSO DE SERVICIOS DE ATENCIÓN DE DÍA DEL DEPENDIENTE.

(\$2,500 si está casado y presenta declaraciones por separado). Esto en lugar de un crédito fiscal. Todo monto no utilizado durante el año del plan se perderá, de acuerdo con la regla "use o pierda".



CUENTAS DE AHORRO PARA GASTOS DE SALUD (HSA)

Las HSA se crearon para ayudarlo a administrar los gastos de atención de la salud. Constituyen un vehículo de ahorros que permite reservar dinero para pagar gastos de bolsillo relacionados con los Planes de Salud de Deducible Alto (HDHP). **Para inscribirse, debe participar en un plan ActiveCare 1HD.** El dinero que aporta a la cuenta podrá aplicarse a los gastos médicos elegibles que realice en el futuro. El saldo de la cuenta HSA se traspasa de un año a otro mientras genera intereses. La cuenta es portátil. Cuando se jubile o deje el trabajo, se llevará la HSA consigo porque el dinero es suyo y la cuenta también.

Niveles máximos de aportes anuales para 2019.

Individual - \$3,500; Familiar - \$7,000; + \$1,000 para 55+

Ventajas principales de una Cuenta HSA

- No se pierden los fondos a fin de año.
- Cuenta portátil.
- Brinda un excelente vehículo para los gastos de atención de la salud.
- No se cobran cargos mensuales por administración de cuenta.

HSA ofrece una triple ventaja impositiva.

El dinero que usted pone en la cuenta se deduce de su cheque de pago antes de impuestos

Recordatorios de HSA

- El dinero NO está disponible por adelantado.
- No puede tener ambas cuentas, la FSA y la HSA, para uso médico.
- No puede aportar a HSA si es elegible para Medicare.
- **DEBE OPTAR POR RECIBIR LOS RESÚMENES ELECTRÓNICOS; DE LO CONTRARIO, SE LE COBRARÁ UN CARGO MENSUAL DE \$1.25 POR ENVÍO DE RESÚMENES POR CORREO.**
- El dinero que coloca en la cuenta se deduce de su salario antes de impuestos.
- Los intereses y las ganancias generados por la cuenta están exentos del pago de impuestos.
- Las distribuciones para gastos médicos elegibles están exentos del pago de impuestos

RECURSOS PARA CUENTAS FSA Y HSA

TARJETA DE BENEFICIOS FSA/HSA

La Tarjeta de Beneficios está disponible para todos los empleados que participan en la cuenta HSA, FSA Médica y/o FSA para Atención del Dependiente. La Tarjeta de Beneficios le brinda acceso inmediato a su dinero en el lugar de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, sus cónyuges y dependientes elegibles a partir de los 18 años de edad.

¡GUARDE LOS RECIBOS!

El IRS exige la validación de la mayoría de las transacciones. Usted **debe** enviar los recibos para la validación de gastos de la cuenta FSA cuando se lo soliciten. Si no confirma la operación mediante el envío del recibo a First Financial dentro de los 60 días siguientes a la compra o a la fecha del servicio, se le suspenderá la tarjeta hasta tanto su proveedor de seguros reciba el comprobante o la explicación de los beneficios.

APLICACIÓN MÓVIL FF FLEX

Con la aplicación móvil FF Flex puede presentar reclamos, ver el saldo y el historial de su cuenta, el estado de un reclamo, las alertas, cargar recibos y documentación y demás. La aplicación móvil FF Flex está disponible para dispositivos Apple® o Android™ en App StoreSM o Google Play Store™.

El número de ID de su empleador es FFA978. Para registrar su cuenta en la aplicación móvil FF Flex debe tener este número o el número de su Tarjeta de Beneficios Flex.

TIENDA FSA Y HSA

First Financial se asoció con FSA Store y HSA Store para que usted cuente con una tienda en línea que sea fácil de usar y le permita entender y administrar mejor su cuenta FSA. Vaya a <http://www.ffga.com/fsaextras>, donde encontrará más detalles y ofertas especiales.

- Compre en la tienda algunos productos elegibles, desde vendas hasta sillas de ruedas y miles de otros productos.
- Eche un vistazo o busque la lista de productos y servicios elegibles usando la Lista de Elegibilidad [Eligibility List].
- Visite el Centro de Aprendizaje [Learning Center] para encontrar las respuestas a las preguntas que se le puedan presentar.



A spiral-bound notebook is shown from a top-down perspective, slightly angled. The notebook has a dark blue cover and a silver spiral binding on the left side. The page is white with light gray horizontal ruling. The word "Notes" is written in a dark gray, cursive font at the top of the page. A red tab is visible on the right edge of the page. The notebook is set against a white background.

Notes

CONTACTOS IMPORTANTES

SHERI STILES, GERENTE DE CUENTAS

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400, IRVING, TX 75038

OFICINA: (800) 883-00071 CELULAR: (214) 500-4500

CORREO ELECTRONICO: SHERI.STILES@FFGA.COM

BENEFICIO	VENDEDOR	TELÉFONO	SITIO WEB
Medico	TRS ActiveCare Aetna	(800) 222-9205	www.trsactivecareaetna.com
Medico	Scott & White	(800) 321-7947	www.trs.swhp.org
Odontologico	Guardian	(800) 627-4200	www.guardiananytime.com
Oftalmologico	Red VSP de Ameritas	(800) 877-7195	www.vsp.com
Discapacidad	The Standard	(888) 937-4783	www.standard.com
Plan para Accidentes	MetLife	(800) 638-5433	www.metlife.com
Enfermedad Critica	Aflac	(800) 433-3036	www.aflac.com
Vida Universal Grupal	MetLife	(800) 523-2894	www.metlife.com
Vida Individual	TexasLife	(800) 283-9233	www.texaslife.com
Proteccion contra Robo de Identidad	iLOCK360	(855) 287-8888	www.iLOCK360.com
Programa de Asistencia al Empleado	ComPsych	(877) 595-5284	www.guidanceresources.com ID del sitio: EAPComplete
Cuenta de Ahorro para Gastos de Salud	First Financial	(866) 853-3539	www.ffga.com
Cuentas de Gastos Flexibles	First Financial	(866) 853-3539	www.ffga.com
Retiro Voluntario	TCG Administrators	(800) 943-9179	www.tcgservices.com
Jubilacion Docente TSR	Teacher Retirement System of Texas	(800) 223-8778	www.trs.texas.gov

Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por su empleador. Si existiera algún conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos propiamente dichos, los términos de los contratos prevalecerán. Si necesita una explicación más detallada sobre los beneficios, contacte a su Gerente de Cuentas o a First Financial Administrators llamando al teléfono 1-800-523-8422 o vaya a <http://benefits.ffga.com>.