GISD

GUÍA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

Año del Plan 2020- 2021

First Financial Group of America

TABLA DE CONTENIDOS

- INFORMACIÓN SOBRE ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN
- PLANES MÉDICOS *(Proveedor Nuevo y Planes Nuevos)*
- PLANES DENTALES
- PLANES DE VISIÓN
- DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO *(Estructura Nueva de Portador y Beneficio Nuevo)*
- SEGURO DE INDEMNIZACION HOSPITALARIA *(Beneficio Nuevo)*
- SEGURO DE ACCIDENTES
- SEGURO DE ENFERMEDADES CRÍTICAS
- PROTECCION CONTRA ROBO DE IDENTIDAD *(Ya no se Ofrece el Plan Básico)*
- SEGURO DE VIDA
  - SEGURO DE VIDA PAGADO POR EL EMPLEADOR
  - SEGURO DE VIDA A TÉRMINO *(Beneficio Nuevo – Reemplazando GUL)*
  - SEGURO DE VIDA PERMANENTE
- CUENTAS DE GASTO FLEXIBLES Y RECURSOS DE FSA
- CUENTAS DE AHORRO DE SALUD Y RECURSOS HSA
- PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO
- FINPATH *(Beneficio Nuevo pagado por el Distrito)*
- JUBILACIÓN VOLUNTARIA
  - 403(b) PLANES
  - 457(b) PLANES
- CLEVER RX (Programa de Descuento por receta)
- COBRA
- INFORMACIÓN DE CONTACTO DE BENEFICIOS

Esta página se dejó en blanco intencionalmente

ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN

Departamento de Beneficios de Garland ISD
501 S. Jupiter, Garland, TX 75042
PH: 972.487.3047 | benefits@garlandisd.net

Garland ISD ofrece a los empleados elegibles un paquete de beneficios competitivos que incluye productos pagados por el distrito y voluntarios. Hemos trabajado en estrecha colaboración con First Financial (FFGA) para proporcionarle una variedad de beneficios y recursos para ayudarle a alcanzar sus necesidades de atención médica y jubilación. Los detalles de todos los beneficios disponibles se pueden encontrar en el Centro de Beneficios para Employee Benefits Center.

Asegúrese de leer las descripciones de los productos cuidadosamente para estar bien preparado antes de que comience la inscripción. Si tiene preguntas, póngase en contacto con su agente de cuentas de First Financial o con su departamento de beneficios.

Elegibilidad

Miembros de TRS

Empleados que Contribuyen a TRS y Son de Tiempo Completo y de Medio Tiempo

- Elegible para un paquete integral de beneficios que incluye beneficios proporcionados por el distrito y beneficios voluntarios.
- Debe estar activamente en el trabajo en la fecha en que los beneficios se hacen efectivos.
- El Distrito contribuye al costo de las tarifas médicas de TRS-ActiveCare.
- Las primas se deducen de los cheques de pago durante el mes de cobertura.

Miembros Sin Afiliación a TRS

Empleados que No Contribuyen a TRS (Temporal/Medio Tiempo/Sustitutos)

- Elegible solo para cobertura médica (TRS-ActiveCare) y para planes de jubilación voluntaria.
- Es necesario trabajar razonablemente 10 horas o más por semana para mantener la elegibilidad del plan médico.
- Debe pagar el costo COMPLETO de TRS-ActiveCare médico; no es elegible para la contribución del distrito.
- Las primas se pagan EN ADELANTADO en efectivo o giro postal/cheque de caja hecho a nombre de GISD Benefits.

Transferencia de Miembro Sin Afiliación a TRS a Afiliación a TRS

Transferencia durante el año del plan de un puesto que no es elegible a TRS y trabaja menos de diez horas por semana a un puesto con elegibilidad a TRS hace que el emplead sea elegible nuevamente para beneficios. El empleado tiene 31 días a partir de su fecha activa en el trabajo en la nueva posición para hacer elecciones de beneficios en línea a través del EBC.

Jubilados-Recontrataciones

Empleados que se Jubilaron a Través de TRS y Regresaron al Empleo con el Distrito

Las recontrataciones de jubilados en cualquier categoría de trabajo que participen en TRS-Care no son elegibles para participar en TRS-ActiveCare.

PERÍODOS DE INSCRIPCIÓN

EMPLEADOS NUEVOS/RECIÉN ELEGIBLES

Tiene 31 días a partir de la fecha de inicio del empleo activo para hacer sus elecciones de beneficios. Para ver beneficios disponibles y hacer elecciones de beneficios, visite el Employee Benefits Center.

INSCRIPCIÓN ABIERTA

Los empleados tienen la oportunidad cada año de hacer cambios en los beneficios. El período de inscripción abierta suele ser a mediados de julio hasta mediados de agosto para asignar el 1 de septiembre como fecha efectiva para los beneficios.

CAMBIOS DE BENEFICIOS A MITAD DE AÑO

Usted puede hacer cambios en sus beneficios durante el año del plan si tiene un cambio calificado bajo la Sección 125 o un evento de inscripción especial. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio. Los cambios de mitad de año necesitan rellenar y finalizar la necesaria documentación lo cual se puede encontrar en el Employee Benefits Center.

LOS EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS INCLUYEN:

- Cambios en el hogar, incluyendo matrimonio, divorcio, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación para adopción o muerte de un hijo dependiente.
- Pérdida de cobertura de salud, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluyendo la cobertura basada en el trabajo, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años o perder la cobertura a través del plan de los padres.

CENTRO DE BENEFICIOS DE EMPLEADOS

CENTRO DE BENEFICIOS DE EMPLEADOS

El Employee Benefits Center es una ventanilla única para que usted pueda encontrar información relacionadas con los beneficios. En el sitio web, encontrará inscripción abierta para el próximo año, descripciones de beneficios, información de contacto del transportista, folletos de productos, formularios de reclamo y detalles de inscripción. ¡Visite el centro de beneficios Employee Benefits Center hoy mismo!

- Primas
- Información de contacto de proveedores
- Folletos de productos
- Detalles de inscripción
- Información de la tarjeta de identificación
- Fechas de año de inscripción abierta y año de plan
- Descripciones de beneficios

Inscribirse

INSCRIBIRSE EN LÍNEA Para comenzar la inscripción en línea, visite el Centro de Beneficios para Employee Benefit Center.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

INICIE SESIÓN

- Inicio de sesión: su ID de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- PIN (solo primer inicio de sesión): los últimos cuatro dígitos de su seguro social y los dos últimos dígitos del año de su nacimiento (seis dígitos en total)
- Nuevo PIN: La primera vez que inicie sesión, deberá cambiar a un PIN nuevo. Por favor, tome nota de su nuevo PIN porque usará el nuevo PIN como su firma de inscripción y para futuros inicios de sesión.

VEA LOS BENEFICIOS ACTUALES

Después de iniciar la sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. En esta pantalla encontrara sus beneficios actuales y las deducciones por beneficio electo.

VEA / AÑADE DEPENDIENTES

Haga clic en Next (Siguiente) para ver sus dependientes. Es muy importante que verifique si los números del seguro social y fechas de nacimiento estén correctos. Si planea agregar dependientes, necesitará sus números del seguro social y las fechas de nacimiento. TRS-ActiveCare requiere SSN para dependientes de un año o más.

COMIENCE SUS ELECCIONES

Haga clic en Next otra vez para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden hacer cambios durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año bajo la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

ASISTENCIA DE INSCRIPCIÓN

DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Los agentes de cuentas de First Financial están listos y dispuestos a responder preguntas de beneficios o ayudar con la inscripción en línea.
Llame al 855-765-4473 y seleccione la opción 1 para la sucursal de Dallas First Financial. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Hay una opción para dejar un mensaje de voz para que un representante le llame. Las llamadas telefónicas se devolverán tan pronto como sea posible o el siguiente día si es después de las 5pm.

DECLINACIÓN DE COBERTURA

Si es elegible para beneficios, pero desea DECLINAR la cobertura, visite el Employee Benefits Center e inicie sesión para declinar los beneficios. En cada opción, deberá seleccionar “waive” [declinar]. **Aun así, deberá iniciar sesión para designar a un beneficiario** para el seguro de vida pagado por el distrito.

Cobertura Mèdica

Proveedor Nuevo y Planes Nuevos

TRS-ACTIVECARE

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-ActiveCare ha sido diseñado para satisfacer con flexibilidad las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

Planes Administrado por BlueCross y BlueShield de Texas (BCBSTX)

Blue Cross Blue Shield |www.bcbstx.com/trsactivecare | 1.866.355.5999

TRS-ActiveCare Primary

- Bajas Primas
- Copagos para visitas al médico antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Cada Participante deberá seleccionar un médico primario preferido (PCP)
- Se requieren referencia escrita de PCP para ver a especialistas
- No es compatible con la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)
- Sin cobertura fuera de la red
- **Solo los empleados que elijan este nuevo plan durante la Inscripción Abierta** se **inscribirán en él.**

TRS-ActiveCare HD

- Similar al plan actual de 1-HD
- Compatible con la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- No hay requisito para PCP o necesidad de referencias
- Debe cumplir con el deducible antes de que el plan pague por la atención que no es preventivo
- **Si actualmente está en TRS-ActiveCare 1 -HD y no realiza ningún cambio durante la Inscripción Abierta, HD será su plan el próximo año.**

TRS-ActiveCare Primary+ (Primary Plus)

- Versión más sencilla de los planes actuales Select /Select Baylor
- Deducible más bajos que HD y Planes Primarios
- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Cada Participante deberá seleccionar un médico primario preferido (PCP)
- Se requieren referencia escrita de PCP para ver a especialistas
- No es compatible con el Health Savings Account (HSA)
- Sin cobertura fuera de la red
- **Si actualmente estás en los planes TRS-ActiveCare Select/Select Baylor y no realizas cambios durante la Inscripción Abierta, Primary+ será tu plan el próximo año.**

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

TRS-ActiveCare 2 – CERRADO A NUEVOS AFILIADOS

- Empleados actualmente inscritos pueden optar por permanecer en el plan
- Mayor costo
- Deducible más bajo
- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- No hay requisitos para PCPs o referencias
- Si actualmente está en TRS-ActiveCare 2 y no realiza cambios durante la Inscripción Abierta, permanecerá en TRS-ActiveCare 2 el próximo año. Open

Beneficios de Recetas

CVS Caremark |www. caremark.com/trsactivecare|1.866.355.5999

Cuando se inscribe en un Plan BCBSTX, usted recibe automáticamente cobertura de medicamentos recetados a través de CVS Caremark, lo que le da acceso a una amplia red nacional de farmacias minoristas.

Planes administrados por Scott & White Health Plan

Scott & White Health Plan |http://trs.swhp. org | 1.800.321.7947 (después del 9/1/20 - 844.633.5325)

Baylor Scott & White HMO

- Copagos para visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Cobertura solo adentro de la red – no hay cobertura fuera de la red
- No se requiere PCP

Seguro Odontológico

Guardian| www.guardiananytime.com | 1.800.627.4200

Cuidado oral puede ser un gasto financiero significativo. Tener seguro dental puede cubrir el costo. Ayude a mantener las sonrisas de su familia saludables con el seguro dental.

Plan DHMO:

- Tarjeta de identificación enviada por correo a su casa con el dentista primario asignado
- Debe elegir entre un directorio de dentistas
- Sin formularios de reclamo, sin deducibles
- Sin condiciones preexistentes, sin máximo anual
- Ortodoncia para niños y adultos

Plan PPO:
• La tarjeta de identificación genérica está disponible en el Employee Benefits Center.
• Deducible individual de $50/$150 deducible máximo de la familia
• Servicios preventivos: cubre el 100%
• Servicios básicos: cubre el 80%
• Servicios principales: cubre el 50%
• Máximo beneficios anuales de hasta $1,250
• Ortodoncia solo para niños (edad máxima 26): cubre el 50% hasta $1,000

Seguro Oftalmológico

VSP Network by Ameritas |www.vsp.com | 1.800.877.7195

El seguro de visión es una manera de ayudar a cubrir los gastos de visión bajo el cuidado de un profesional del cuidado de la vista, como optometristas y oftalmólogos. ¡Los exámenes oculares regulares pueden ofrecer algo más que medir la vista! Pueden identificar a tiempo una enfermedad ocular grave, lo que permitira tiempo para el tratamiento. La mayoría de las personas no se dan cuenta de que los exámenes oculares también pueden revelar los primeros signos de enfermedades graves como diabetes, enfermedades cardíacas y presión alta arterial.

En el momento de su visita usted pagará:

- Copago de $15 para su examen ocular
- Copago de $25 por sus lentes
- Su asignación de marco es de $150 con 20% de descuento sobre la asignación
- Asignación para lentes de contacto es de $150 (en lugar de marco)
- Si no utiliza un proveedor de red VSP, los beneficios pueden ser menos

Seguro de Discapacidad

Estructura Nueva de Portador y Beneficio Nuevo

American Fidelity |www.americanfidelity.com| 1.888.485.1347

El seguro de discapacidad a largo plazo de American Fidelity ofrece una variedad de características y cantidades de beneficios para satisfacer las necesidades de cada empleado. El beneficio se paga directamente a usted y ayuda a proporcionar tranquilidad financiera, para que pueda concentrarse en mejorar.

- Usted elige su período de eliminación, cuánto tiempo espera antes de que se paguen los beneficios. Las opciones incluyen 7 días, 14 días, 30 días, 60 días y 90 días. El período de eliminación puede ser absuelto si es confinado al hospital (ver más abajo) por períodos de eliminación de 30 días o menos.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

    - Beneficios de confinamiento hospitalario: AFA puede absolver la eliminación de 7 días, 14 días o 30 días por causa de confinamiento hospitalario de al menos 18 horas. Los beneficios se pagan el primer día que usted está confinado.
- Usted elige su cantidad de cobertura. Las opciones incluyen 35%, 50% o 66-2/3% de su ingreso mensual normal. (Los participantes actuales de la discapacidad estándar pueden mantener su nivel de beneficios estándar en un plan AFA en lugar de elegir un % de salario AFA).
- Participantes nuevos están sujetos a limitaciones de condición preexistentes. Si recibió tratamiento o tomó medicamentos para una condición médica en los 90 días anteriores a la fecha efectiva de su cobertura, esa condición se considerará preexistente durante los primeros doce meses de cobertura.
- Los participantes actuales de la discapacidad estándar pueden aumentar la cobertura durante la Inscripción Abierta 2020 sin que se apliquen limitaciones de condición preexistentes.
- Los empleados deben estar en el trabajo durante un (1) día completo para que la cobertura esté en efecto después de que comience el año del plan
- La cobertura de discapacidad ofrece un beneficio de gasto de medico de $150 pagado por una lesión si no se hace ningún otro reclamo

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Beneficio Nuevo

MetLife | www.metlife.com| 1.800.638.5433

Las estancias hospitalarias son costosas. Si usted o un familiar se encuentra en el hospital debido a un accidente o enfermedad repentina, puede tener problemas financieros, aunque tenga un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

El plan paga un beneficio de suma global. El dinero se puede utilizar para costos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños - ¡la elección depende de usted!

Su póliza le pagará beneficios directamente a usted, no a su médico u hospital. Puede controlar cómo usa sus dólares de beneficios. Las coberturas pueden incluir cónyuge e hijos. A continuación, se presentan algunas características clave del plan GISD:

- Beneficio de admisión hospitalaria de $1000, $2000 o $3000 dependiendo de la elección del plan.
- Beneficio de confinamiento hospitalario correspondiente de $100, $200 o $300 por día dependiendo de la elección del plan.
- Beneficios suplementarios de ingreso y confinamiento hospitalario cuando una persona cubierta es ingresada en la UCI.
- Beneficio de detección de salud de $50 por año calendario por miembro de la familia cubierto.
- Sin requisitos de suscripción ni limitaciones de condición preexistentes.

Planes de Indemnización Hospitalaria le ayuda a mantener la protección financiera cuando incurre en un cargo relacionado con el confinamiento hospitalario.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Seguro de Accidentes

MetLife |www.metlife.com|1.800.638.5433

Los accidentes son inevitables. Aunque no siempre puede prepararse para eventos imprevistos, puede planear con anticipación. El Seguro de Accidentes está diseñado para ayudar a cubrir algunos de los gastos que pueden resultar de un accidente cubierto bajo el plan.

• Planes altos y bajos para adaptarse a su presupuesto y necesidad.
• Ayuda a pagar altos deducibles en los gastos médicos de accidentes, con beneficios pagados directamente a usted.
• La cobertura incluye, pero no se limita a, fractura de huesos, radiografías, exámenes de diagnóstico, quemaduras de tercer grado, conmociones cerebrales, dientes rotos, tratamiento de la sala de emergencias, servicios de ambulancia, confinamiento hospitalario.

Seguro de Enfermedades Críticas

Aflac|www.aflac.com|1.800.433.3036

Si experimenta un evento como un ataque al corazón o un accidente cerebrovascular, el Seguro de Enfermedades Críticas puede ayudar con gastos no cubiertos por un seguro médico importante: pagos de hipoteca/renta, gastos diarios, pérdida de ingresos y más. Beneficios para empleados de $5,000 a $50,000, pagados en una suma global directamente a usted.

• Hay un beneficio de recurrencia cuando un diagnóstico similar se separa por lo menos seis meses consecutivos.
• El beneficio de bienestar le paga $100 por la detección anual de salud para usted y su cónyuge.
• La emisión garantizada para un nuevo empleado de alquiler es de $50,000.
• Cláusulas adicionales para enfermedades como Alzheimer, Parkinson, ELA, EM y otras incidencias infantiles de fibrosis quística, síndrome de down, espina bífida. Consulte el centro de beneficios para obtener más información en Employee Benefits Center.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Seguro de Robo de Identidad

iLock360 |www.iLock360.com|1.855.287.8888

- Los planes Plus and Premium están disponibles.
- Se requiere una dirección de correo electrónico personal para registrarse en este programa.

Ejemplos de servicios:

	Plus	Premium
• Monitores CyberAlert ▪ Un número de Seguro Social ▪ Dos correos electrónicos ▪ Dos números de identificación médica ▪ Un número de licencia de conducir ▪ Dos números de teléfono ▪ Cinco tarjetas de crédito/débito ▪ Cinco cuentas bancarias ▪ Un pasaporte	✓ *	✓ *
• Rastreo de números de Seguro Social	✓ *	✓ *
• Cambio de dirección	✓	✓
• Alertas de delincuentes sexuales	✓	✓
• Préstamos de día de pago	✓	✓
• Registros Penales/Tribunales	✓	✓
• Restauración de servicios completos y protección de cartera perdida	✓	✓ *
• Seguro de $1M	✓	✓
• Monitoreo diario de TransUnion Credit Bureau	✓	✓
• Monitoreo diario de Experian Credit Bureau		✓
• Monitoreo diario de Equifax Credit Bureau		✓
• Rastreador de puntuación		✓

*Niños a los 18 años

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Seguro de Vida

SEGURO DE VIDA A PLAZO PAGADO POR EL EMPLEADOR

MetLife |www.metlife.com|1.800.523.2894

El distrito proporciona a cada empleado elegible $15,000 de vida a término básico y AD&D seguro sin costo para el empleado. Debe designar un beneficiario.

Grupo Término SEGURO DE VIDA *Reemplazando GUL*

MetLife |www.metlife.com|1.800.523.2894

El producto Vida Universal del Grupo finaliza el 31 de agosto de 2020. El nuevo producto Vida a término de grupo ofrecido el 1 de septiembre de 2020 permitirá a los empleados comprar mayores cantidades de cobertura con tarifas más bajas para la mayoría de los grupos de edad. Esta cobertura de vida a término se puede comprar adicional del plan de vida básico proporcionado por su empleador. Le cubrirá durante un período específico de tiempo mientras esté empleado y se puede portar a la cobertura individual cuando termine el empleo. Las tarifas son de banda de edad y aumentan cada 5 años. Las primas del plan de grupo suelen ser más bajas, por lo que es más económico para obtener la tranquilidad que proporciona el seguro de vida.

- Cobertura de vida a término del grupo de empleados:
  - Puede elegir la cobertura en incrementos de $10,000 para no exceder una cantidad igual a pago base 4X o máximo $250,000 (lo que sea menor) sin evidencia de salud.
  - Puede elegir la cobertura en incrementos de $10,000 sobre el pago base 4X (máximo $1,000,000) completando los formularios del Estado de Salud.
- Cobertura de vida a término del grupo de cónyuges:
  - Debe elegir Vida a plazo del grupo de empleados para elegir la cobertura del cónyuge.
  - El empleado puede elegir la cobertura para el cónyuge en incrementos de $10,000 hasta $50,000.
- Cobertura de vida a término del grupo de niño:
  - Debe elegir Vida a plazo del grupo de empleados para elegir la cobertura para los niños.
  - El empleado puede elegir la cobertura para niños en cantidad de cobertura de $5,000 o $10,000. Una póliza cubre a todos los niños dependientes elegibles.
- 2020 beneficios Inscripción Abierta <u>todos los</u> beneficios actuales empleados elegibles (no sólo los participantes actuales de GUL) podrán elegir la cobertura de Vida a Plazo del Grupo de Empleados en incrementos de $10,000 para no exceder una cantidad igual a 4X pago base o $250,000 (lo que sea menos) <u>sin</u> evidencia de salud. La inscripción para la cobertura de cónyuge e hijo también se puede elegir sin evidencia de salud para la Inscripción Abierta 2020.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

SEGURO DE VIDA PERMANENTE

Texas Life|www.texaslife.com|

Texas Life ofrece un seguro de vida individual y portátil con un jinete de enfermedades crónicas para ayudar a cubrir gastos de cuidado inesperados a largo plazo.

- Cobertura de empleados de hasta $300K de 49 años o menos, hasta $100K de edades 50-65.
- Cobertura de cónyuge hasta $50K y/o hijos/nietos de hasta $50K, con o sin cobertura de empleado.
- Las tarifas se fijan a la edad de compra.
- Emisión exprés puede ser tan fácil como responder a 3 preguntas simples.
- Si se aplican ciertas condiciones, el seguro provisional puede estar en vigor en la fecha de solicitud sin primas provisionales.

Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc.|www.ffga.com|1.866.853.3539
P.O. 161968 |Altamonte Springs, FL 32716

FSA MÉDICA

Las Cuentas médicas de gastos flexibles (FSA) le permiten reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar los gastos médicos, dentales y de visión fuera de su bolsillo para usted y su familia. Durante la inscripción abierta, usted elegirá una cantidad de contribución para el año del plan basado en sus necesidades esperadas. Esta cantidad se dividirá uniformemente en deducciones de su cheque de pago. Su elección anual completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.

Cualquier cantidad no utilizada durante el año del plan se pierde bajo la regla "usarlo o perderlo"

Su cantidad máxima de contribución para 2020 es $2,750.

NOTA: El Servicio de Impuestos Internos (IRS) extendió la capacidad de los participantes del año 2019-20 del plan que tienen fondos restantes en su cuenta al 31 de agosto de 2020 para usar esos fondos para los gastos incurridos hasta el 31 de diciembre de 2020.

CUIDADO DE DEPENDIENTES FSA

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes, puede reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de dependientes elegibles, tales como:

- Guardería de Niños
- Atención antes/después de la escuela
- Programa de El Dia de las Madres
- Programa
- Escuelas infantiles
- Niñera
- Au Pair
- Campamentos de día

Usted puede contribuir hasta $5,000 Pre-Impuestos por año para reembolso para Servicios de guardería para dependientes del

($2,500 si está casado y presenta una declaración de impuestos separada)

Esto es en lugar de crédito en la presentación de impuestos

Cualquier cantidad no utilizada durante el año del plan se pierde bajo la regla "usarlo o perderlo"

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Cuentas de Ahorro de Gastos de Salud

First Financial FSA Department|www.ffga.com|1.866.853.3539
P.O. 161968| Altamonte Springs, FL 32716

CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD

Cuentas de HSA se crearon para ayudar a administrar los costos de atención médica. Proporcionan un vehículo de ahorro que le permite reservar dinero para pagar los gastos fuera de su propio bolsillo relacionados con los Planes de Salud de Alto Deducible (HDHP). **Debe participar en el** plan **ActiveCare HD** para **inscribirse.** El dinero que usted contribuye a la cuenta puede ser utilizado para los gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Su balance de HSA se traspasa de un año a otro año y a su vez generan intereses de ganancias. La cuenta es portátil. Al retirar o separar el servicio, usted lleva la HSA con usted porque es su dinero y su cuenta.

Niveles máximos de contribución 2020:
Individual - $3,550; Familia - $7,100; + $1,000 por 55+

Ventajas Claves de una HSA

- No hay pérdida de fondos al fin de año.
- Cuenta portátil.
- Proporciona un vehículo excelente de ahorro para gastos de atención médica.
- Sin cuotas mensuales de cuenta.

HSA ofrece una ventaja de triple impuesto

- El dinero que pones en la cuenta se deduce de tu cheque de pago antes de impuestos.
- Los intereses y ganancias que haces en la cuenta crecen libres de impuestos.
- Las distribuciones para gastos médicos elegibles están libres de impuestos.

Recordatorios de H**SA:**

- El dinero NO está disponible por adelantado.
- Usted no puede tener FSA y HSA para uso médico.
- No puede contribuir a HSA si es elegible para Medicare.

DEBE INSCRIBIRSE EN EL ESTADO DE CUENTA ELECTRÓNICO O SE LE COBRARÁ UNA TARIFA MENSUAL DE $1.25 POR ESTADOS DE CUENTA POR CORREO

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

FSA/HSA BENEFITS CARD

La Tarjeta de Beneficios está disponible para todos los empleados que participan en HSA, FSA Médica y/o FSA de Cuidado de Dependientes. La Tarjeta de Beneficios, una vez que las contribuciones estén en su cuenta, la tarjeta proporcionará acceso inmediato a sus fondos en el momento de su compra.
Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y los dependientes elegibles que tienen al menos 18 años.

¡AHORRE SUS RECIBOS!

El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones. Debe enviar recibos para la validación de los gastos de la FSA cuando se le solicite. Si no proporciona un recibo para justificar la transacción a First Financial dentro de los 60 días posteriores a la compra o la fecha de servicio, su tarjeta se suspenderá hasta que envié el recibo o explicación necesaria de los beneficios de su proveedor de seguros.

FF FLEX APLICACIÓN MÓVIL

¡Con la aplicación móvil FF Flex puede enviar reclamos, ver fondos y el historial de la cuenta, ver el estado del reclamo, ver alertas, subir recibos y documentación y mucho más! La aplicación móvil FF Flex está disponible para dispositivos Apple® o AndroidTM en App StoreSM o Google Play StoreTM.

Su número de identificación del empleador es FFA978. Debe tener este número o su número de tarjeta para registrar su cuenta en la aplicación móvil FF Flex.

FSA & HSA STORE

First Financial se ha asociado con la tienda de la FSA y la tienda de HSA para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su FSA. ¡Visite http://www.ffga.com/fsaextras para más detalles y ofertas especiales!

- Compre en la tienda algunos productos elegibles, desde vendas hasta sillas de ruedas y miles de otros productos.
- Navegue o busque productos y servicios elegibles usando la Lista de Elegibilidad
- Visite el Centro de Aprendizaje [Learning Center] para encontrar las respuestas a las preguntas que se le puedan presentar acerca de su cuenta.

Programa de Asistencia al Empleado

ComPsych|www.guidanceresources.com|web id: EAP complete| 1.877.595.5284

Servicio confidencial proporcionado por Garland ISD para empleados y sus familiares. Los médicos experimentados pueden ayudarle a resolver problemas que afectan su vida personal y laboral.

- 5 visitas gratuitas de asesoramiento
- Asistencia financiera y asistencia legal
- Preparación de la voluntad
- Herramientas en línea

Llame al EAP 24/7 al 877-595-5284 o visite en línea en www.guidanceresources.com.

FinPath

Beneficio Nuevo
Pagado por El Distrito

FinPath by TCG Services| www.financialpathway.com| 833.777.6545

Garland ISD está agregando esta opción al programa de bienestar actual para ayudar a los empleados con su bienestar financiero. El programa de TCG proporciona análisis financieros personalizados y proporciona recomendaciones para ayudar a los empleados con:

- TRS
- Ahorro presupuestario
- Puntuaciones de crédito
- Inversiones
- Voluntades
- Planificación de Jubilaciones
- Seguro
- Banca
- Comprar un automóvil
- Impacto de las tasas de interés
- Seguro Social para Educadores
- Impuestos
- Financiación de la educación superior
- Alquilar vs Comprar una vivienda
- Proteger a los ancianos del fraude

..... y más!!!

El departamento de Bienestar para Empleados de GISD proporcionará más información sobre FinPath y El Bienestar Financiero durante el año.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Planes Voluntarios de Jubilación

TCG Administrators| www.tcgservices.com|1.800.943.9179

TCG ofrece una variedad de opciones para ayudar a complementar sus ingresos futuros y ayudar a alcanzar sus metas financieras.
¿Cuál es el adecuado para mí?

403(b) PLAN DE JUBILACIÓN

Un plan 403(b) es un plan de ahorro para la jubilación ofrecido por escuelas públicas y otras organizaciones exentas de impuestos que permite a los empleados hacer contribuciones antes o después de impuestos. Estos planes le permiten invertir en anualidades o fondos mutuos.
Una cuenta 403(b) le permite ahorrar dinero para la jubilación

- Usted elige dónde se asigna su dinero
- El límite de contribución anual es de hasta $19,500 ($26,000 si tiene 50 años o más)
- Sujeto al 10% del impuesto de penalización por retiro anticipado

457(b) PLAN DE JUBILACIÓN

El Plan 457 es su plan de jubilación grupal patrocinado por el empleador, lo que le permite ahorrar para la jubilación en una anualidad fija y/o opciones de fondos mutuos. Es un plan de compensación diferida establecido por los gobiernos estatales y locales y los empleadores exentos de impuestos. Los empleados elegibles pueden hacer contribuciones de aplazamiento salarial al plan457.

Un ahorro para el retiro 457 le permitirá dejar dinero a un lado antes de la cuenta para la jubilación

- Seis carteras gestionadas profesionalmente a su disposición
- Sin penalización de retiro anticipado del 10%
- El límite de contribución anual es de $19,500 ($26,000 si tiene 50 años o más)

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

Clever RX

Clever RX |https://partner.cleverrx.com/ffga|1.800.873.1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro de medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para ofrecer herramientas de ahorro de dinero de última generación a los participantes. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% de descuento en medicamentos recetados y a menudo supera el copago promedio. Además, es totalmente gratis. Gracias a Clever RX, ¡ya no volverá a pagar de más por los medicamentos recetados!

ASPECTOS DEFINIDOS

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos de venta bajo receta. ¡Por lo general, supera su copago!
- Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para desbloquear ahorros exclusivos en más de 60.000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

Use Clever RX cada vez que pague un medicamento y obtenga ahorros instantáneos. Descargue la aplicación o visite el sitio para conocer el precio de un medicamento: https://partner.cleverrx.com/ffga.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

COBRA

First Financial Administrators, Inc. |www.cobrapoint.benaissance.com|1.800.523.8422, opción 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. En virtud de la Ley de Conciliación Presupuestaria Ómnibus Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con la cobertura de salud de su grupo, como cuentas médicas, dentales, de seguro de visión y de gastos flexibles por un período limitado de tiempo.

ASPECTOS DEFINIDOS

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de las horas de trabajo, divorcio, muerte o un niño que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o su familiar son responsables de notificar a su empleador de un divorcio, separación legal o pérdida de estatus de dependiente en un plazo de 60 días desde el evento. En caso de terminación, muerte o reducción de horas, su empleador será responsable de informar al proveedor de que usted tiene el derecho de continuar la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras trabajaba. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más cualquier tarifa aplicable.

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Oficina de Beneficios de Garland ISD
501 S. Jupiter Rd | Garland, TX 75042
972.487.3047 |benefits@garlandisd.net
Employee Benefits Center

FIRST FINANCIAL GROUP OF AMERICA

Sheri Stiles, Account Executive
sheri.stiles@ffga.com | 281.272.7632

Sandra Alvarez, Benefits Administrator
sandra.alvarez@ffga.com | 281.272.7446

Contactos

BENEFICIO	ASEGURADORA	SITIO WEB	TELÉFONO
Médico	TRS ActiveCare - Blue Cross Blue shield of Texas Plans	www.bcbstx.com/trsactivecare	866.355.5999
Médico	TRS ActiveCare - Scott & White HMO	http://trs.swhp.org	800.321.7947 **Después del 9/1/2020**: 844.633.5325
Dental	Guardián	www.guardiananytime.com	800.627.4200
Visión	Red VSP Por Ameritas	www.vsp.com	800.877.7195
Indemnización hospitalaria	Metlife	www.metlife.com	800.638.5433
Discapacidad	Américan Fidelity	www.americanfidelity.com	800. 654.8489
Plan de Accidentes	Metlife	www.metlife.com	800.638.5433
Enfermedad crítica	Aflac	www.aflac.com	800.433.3036
Vida a término de grupo	Metlife	www.metlife.com	800.523.2894
Vida permanente	TexasLife	www.texaslife.com	800.283.9233
Protección contra robo de identidad	iLock360	www.iLOCK360.com	855.287.8888
Programa de Asistencia al Empleado	ComPsych	www.guidanceresources.com id web: EAPComplete	877.595.5284
Cuenta de Ahorros para la Salud	Primeras Finanzas	www.ffga.com	866.853.3539
Cuenta de ahorros flexibles	Primeras Finanzas	www.ffga.com	866.853.3539
Jubilación voluntaria	Administradores de TCG	www.tcgservices.com	800.943.9179
FinPath	Servicios TCG	www.financialpathway.com	833.777.6545
Jubilación TRS	Sistema de Jubilación de Maestros de Texas	www.trs.texas.gov	800.223.8778

CENTRO DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO – http://*benefits.ffga.com/garlandisd*

El Centro de Beneficios para Empleados (EBC, por sesten) es una ventanilla única para que usted pueda encontrar todas las cosas relacionadas con los beneficios. En el sitio web, encontrará fechas de inscripción abierta y año del plan, descripciones de beneficios, información de contacto del transportista, folletos de productos, formularios de reclamo y detalles de inscripción. ¡Visitar el Employee Benefits Center hoy!

Este es un esquema de beneficios solamente. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y el contrato, prevalecerán los términos del contrato.