



# GEORGETOWN ISD

## GUÍA DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO

---

Año del Plan: 2021

Inscripción abierta: 19 de abril - 3 de mayo de 2021



El Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown ofrece a los empleados elegibles un paquete de beneficios competitivos que incluye productos pagados por el distrito y productos voluntarios. Hemos trabajado muy estrechamente con First Financial (FFGA) para proveerle una variedad de beneficios y recursos para ayudarle a alcanzar sus necesidades de atención médica y jubilación. Puede encontrar detalles sobre todos los beneficios disponibles en el sitio web del Centro de Beneficios del Empleado, [ffbenefits.ffga.com/georgetownisd](http://ffbenefits.ffga.com/georgetownisd).

Asegúrese de leer las descripciones de los productos cuidadosamente para que este bien preparado antes de que comience la inscripción. Si tiene preguntas, póngase en contacto con su Agente de Cuentas de First Financial, Taylor Silguero, a 512-630-6654 o [Taylor.Silguero@ffga.com](mailto:Taylor.Silguero@ffga.com).

## CONTENIDO

- INFORMACIÓN SOBRE ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN
- PLANES MÉDICOS
- PLANES DENTALES
- PLANES DE VISIÓN
- CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA) Y RECURSOS FSA
- CUENTAS DE AHORRO DE GASTOS DE SALUD Y RECURSOS DE HSA
- PRODUCTOS DE SEGUROS SUPLEMENTARIOS Y VOLUNTARIOS
  - SEGURO DE VIDA A TÉRMINO GRUPAL Y VOLUNTARIO
  - SEGURO DE VIDA PERMANENTE
  - DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO
  - SEGURO DEL CÁNCER
  - SEGURO DE ENFERMEDADES CRÍTICAS
  - SEGURO SÓLO PARA ACCIDENTES
  - SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA
  - PROTECCIÓN CONTRA ROBO DE IDENTIDAD
  - TELESALUD
  - PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO
  - JUBILACIÓN VOLUNTARIA
    - PLANES 403(b)
    - PLANES 457(b)
  - COBRA
  - CLEVER RX (SUBSCRIPCIÓN DE MEDICAMENTO)
- INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LOS BENEFICIOS

Georgetown ISD – Oficina de Beneficios  
507 E University Avenue | 512-943-5000 |

## ELIGIBILIDAD

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en las fechas de vigencia del plan para que los beneficios nuevos sean efectivos.

## PROGRAME UNA CITA PARA COMPLETAR SU INSCRIPCIÓN

Para programar su cita de inscripción abierta, visite <https://georgetownisd.timetap.com> y siga los pasos. Recibirá una llamada telefónica en el momento de su cita y un representante pasará por su inscripción con usted. Todo lo que necesita es su teléfono.

Si no tiene una cita, puede llamar al 855-765-4473 y presionar la Opción 2 para conectarse al Sucursal de Central Texas First Financial. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a Viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas serán devuelto lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera de horario.

## INSCRIPCIÓN DE BENEFICIOS

### CENTRO DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO

El Centro de Beneficios del Empleado (EBC) es una plataforma única donde encontrará todo lo que quiera saber en relación con los beneficios. En el sitio web están las fechas de la inscripción abierta y del año del plan, la descripción de los beneficios, la información de contacto de la aseguradora, los folletos de productos, los formularios de reclamo y los detalles de la inscripción.

¡Visite [ffbenefits.ffga.com/georgetownisd](http://ffbenefits.ffga.com/georgetownisd) hoy mismo!

## CAMBIO DE BENEFICIOS A MITAD DEL AÑO

Podrá agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene cambio en la situación familiar. **Debe notificar el cambio a su departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.**

### LOS EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS INCLUYEN:

- Cambios en el hogar, incluyendo matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en guarda para adopción, o muerte de un hijo dependiente.
- La pérdida de la cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, la pérdida de cobertura existente, incluyendo planes basados en el trabajo, individuales y estudiantiles, la pérdida de elegibilidad de Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años o perder la cobertura a través del plan de uno de los padres.

## COBERTURA DE DECLINACIÓN

Si es elegible para beneficios, pero desea DECLINAR la cobertura, por favor complete la inscripción por internet, desde la computadora del trabajo o de su casa. En cada opción, deberá seleccionar “waive” [declinar]. **También debe completar la información del beneficiario del distrito seguro de vida pagado.**

# Cobertura Médica



**\*\*Esta inscripción del 19 de abril al 3 de mayo es para beneficios suplementarios solamente y NO incluye Seguro médico. La matrícula médica llevará lugar en julio y agosto tal como lo ha hecho en el pasado. Para información sobre los planes médicos, visite el Sitio web de beneficios de [Georgetown ISD](#)\*\***

# Seguro Odontológico



Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 1-800-487-5553

Cuidar de su salud oral no es un lujo, es una necesidad para gozar de una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir enormemente los costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restauradores o de emergencia. Examine las ventajas del plan a la derecha de la página para ver qué opciones dentales son mejores para usted y de su familia. Hay una serie de procedimientos cubiertos. Por ejemplo:

- Exámenes generales
- Limpiezas
- Radiografías
- Empastes
- Extracciones
- Anestesia general
- Coronas
- Conductos

## ODONTOLOGICO PRECIO POR MES

	PLAN BAJO	PLAN ALTO
EMPLEADO SOLAMENTE	\$20.96	\$44.96
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$41.08	\$87.60
EMPLEADO + NIÑOS	\$57.16	\$99.16
EMPLEADO Y FAMILIA	\$72.32	\$135.44

# Seguro Oftalmológico



Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 1-800-487-5553

El cuidado adecuado del visón es esencial para su bienestar general. Los exámenes oculares regulares a cualquier edad ayudaran a prevenir la enfermedad ocular y a mantener la visión fuerte durante los años venideros. Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Usted debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan, el costo es generalmente deducido de su salario. Aquí vera algunas de las áreas donde ahorrara dinero con su plan selecto:

- Examen de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías de ojos

OFTALMOLOGICO PRECIO POR MES	
EMPLEADO SOLAMENTE	\$11.84
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$20.14
EMPLEADO + NIÑOS	\$21.34
EMPLEADO Y FAMILIA	\$32.04

# Cuentas de Gastos Flexibles



First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539

P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES DE SALUD

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Salud es un programa aprobado por el Servicio de Impuestos Internos (IRS) para ayudarle a ahorrar impuestos y pagar gastos médicos fuera de bolsillo no cubiertos por su plan médico. Su empleador a elegido la opción de \$500 dólares de traslado para su plan de FSA. Esta opción le permite la oportunidad de trasladar has \$500 dólares no reclamados al siguiente año del plan. Recuerde que los fondos superiores a los \$500 dólares serán perdidos bajo la regla "utilice o pierda".

La cantidad máxima de contribución para 2021 es de \$2,750.

### ASPECTOS DEFINIDOS

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imponibles y aumentar sus ingresos disponibles.
- La elección completa estará disponible al principio del año del plan.
- Sea conservador. cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use la tarjeta de beneficios para pagar gastos calificados por adelantado y así no tendrá que gastar dinero de bolsillo.
- Guarde todos sus recibos por si a acaso necesite justificar reclamos a fin de año fiscal.

**NOTA: El Servicio de Impuestos Internos (IRS) requiere prueba de que los gastos son elegibles.** Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar un reclamo con objetivos fiscales. Los recibos deben incluir: fecha de compra o de servicio, costo que tuvo que pagar después del seguro, descripción del producto o servicio, nombre del comerciante o proveedor y nombre del paciente.

## FSA PARA CUIDADO DEL DEPENDIENTE

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes, usted puede reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar gastos de cuidado de los dependientes elegibles tales como cuidado de niños, niñera y centro de día para adultos.

**Podrá contribuir hasta \$10,500 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependiente. Si está casado y presenta su declaración de impuestos en forma separada, el límite es de \$5,250.**

### ASPECTOS DEFINIDOS

- Los dependientes elegibles deberán reclamarse como exención en la declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deberán ser niños menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Las contribuciones no se cargan por adelantado. Los fondos están disponibles ya que las contribuciones son hechas a su cuenta.
- Guarde todos sus recibos por si acaso necesite justificar reclamos a fin de año fiscal.
- El dinero restante se perderá al finalizar el período de extensión o de plazo fijo.

## RECURSOS DE LAS CUENTAS DE FSA

### TARJETA DE BENEFICIOS

La Tarjeta de Beneficios de First Financial está disponible para todos los empleados que participen en Medical FSA y/o FSA para Cuidado del Dependiente. Una vez que las contribuciones estén en su cuenta, la tarjeta proporcionará acceso inmediato a sus fondos en el momento de su compra.

- **El IRS exige la validación de la mayoría de las transacciones.** Usted debe enviar los recibos para la validación de gastos cuando se lo soliciten. Si no justifica los gastos mediante el envío del recibo a First Financial dentro de los 90 días de la compra o la fecha de servicio, se le suspenderá la tarjeta hasta que se reciba el necesario recibo o explicación de los beneficios de su proveedor de seguros.
- **Las contribuciones de FSA para cuidado del dependiente no se cargan por adelantado.** Los fondos están disponibles ya que las contribuciones son hechas a su cuenta.

### FSA STORE

First Financial se ha asociado con la FSA Store para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para entender y administrar mejor su FSA. Un mercado por internet que conecta a los consumidores con los productos elegibles de FSA, ofertas especiales y recursos de soporte de cuenta tales como guías de inscripción abierta y videos educativos.



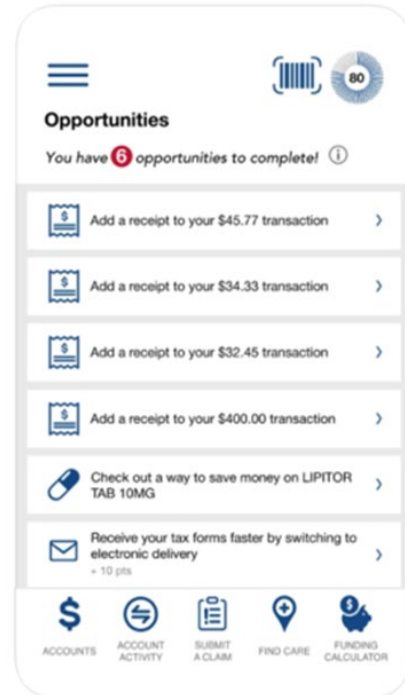
## PORTAL DE FSA

Los participantes de las Cuentas de Gastos Flexibles pueden conectarse con el portal de internet de FSA para revisar fondos disponibles en su cuenta, verificar los reclamos, enviar recibos y ver otros detalles de su cuenta. Visite <https://ffga.com/individuals> para iniciar sesión o establecer una cuenta.

## FF MOBILE ACCOUNT APP

Administrar sus cuentas de beneficios dondequiera que esté es fácil **Mobile Account App**. Esta potente e intuitiva aplicación móvil le acceso para ver los fondos disponibles de sus cuentas, actualizar su enviar un reclamo y mucho más. Desde su dispositivo Android o

- Acceda a la información de sus cuentas.
- Vea los detalles de la tarjeta y la información del perfil.
- Envíe reclamos de FSA usando un formulario de reclamo electrónico.
- Vea los reclamos pendientes.
- Suba recibos y documentación.
- Reciba alertas.
- Renueve la información de los depósitos directos.



con **FF** ofrece perfil, Apple.

Visite <http://www.ffga.com/fsaextras> donde encontrará más detalles ofertas especiales



- Compre en la tienda algunos productos elegibles, desde vendas hasta sillas de ruedas y miles de otros productos.
- Eche un vistazo o busque la lista de productos y servicios elegibles usando la Lista de Elegibilidad.
- Visite el Centro de Aprendizaje para encontrar las respuestas a las preguntas que se le puedan presentar acerca de su cuenta.

# Cuentas de Ahorro de Gastos de Salud



First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539

P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorro de Gastos de Salud, o HSA, es una excelente manera de ayudarlo a controlar sus gastos de atención médica. **Debe estar inscrito en el plan de salud ActiveCare HD para ser elegible para una HSA.** La cuenta trabaja en conjunto con su Plan de Salud de Alto Deducible (HDHP) para facilitar ahorros libres de impuestos para gastos médicos calificados. Una cuenta HSA le permite reservar dinero para pagar deducibles más altos asociados con la prima mensual más baja de un plan de atención medical de alto deducible. El dinero que usted ahorra en primas mensuales del seguro es reservado para los gastos médicos elegibles que pueda utilizar en el futuro. Los gastos elegibles incluyen costos como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, suministros médicos e incluso terapia.

Si tiene cobertura médica exclusiva para empleados, el monto máximo de contribución de su HSA 2021 es de \$3,600

Si cubre a su cónyuge y / o hijos en su cobertura médica, la cantidad máxima de contribución a la HSA 2021 es de \$7,200

Si tiene 55 años o más, su contribución máxima para ponerse al día con la HSA 2021 es de \$1,000

#### ASPECTOS DEFINIDOS

- Las contribuciones se traspasan de un año a otro y a su vez generan intereses.
- La cuenta es portátil, lo que significa que la mantiene aún si deja o cambie el empleo.
- La cuenta ofrece ventajas significativas fiscales y ofrece oportunidades para invertir en fondos mutuos. Esta es otra manera de aumentar potencialmente sus ahorros para los costos futuros de atención médica o la jubilación.
- Pague los gastos con una tarjeta de débito, una vez que las contribuciones estén en su cuenta, la tarjeta proporcionará acceso inmediato a sus fondos en el momento de su compra.
- A través de nuestro portal de internet, los gastos también pueden reinvertirse, se pueden pagar las facturas directamente a su proveedor o enviar un formulario de solicitud de distribución.
- No hace falta presentar recibos para obtener un reembolso, pero consérvelos igualmente para la declaración de impuestos e invertir fondos.



## RECURSOS DE LAS HSA

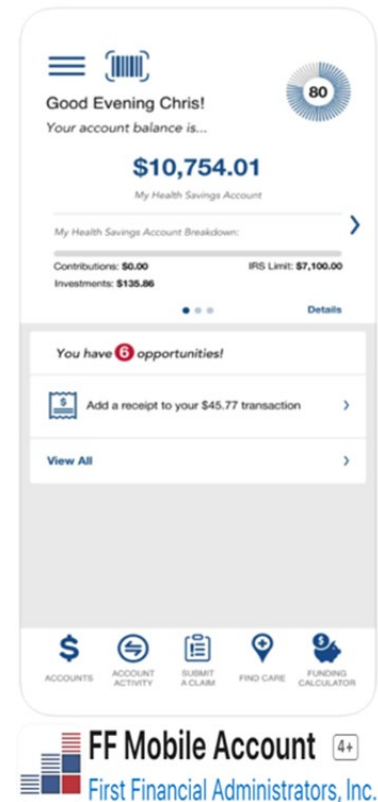
### PORTAL DE HSA

Los participantes de las Cuentas de Ahorro de Gastos de Salud pueden conectarse con el portal de internet de HSA para revisar fondos disponibles en su cuenta, verificar los reclamos, enviar recibos y ver otros detalles de su cuenta. Visite <https://ffga.com/individuals> para iniciar sesión o establecer una cuenta.

### FF MOBILE ACCOUNT APP

Administrar sus cuentas de beneficios dondequiera que esté es fácil con **FF Mobile Account App**. Esta potente e intuitiva aplicación móvil le ofrece acceso para ver los fondos disponibles de sus cuentas, actualizar su perfil, enviar un reclamo y mucho más. Desde su dispositivo Android o Apple.

- Solicitar distribuciones.
- Invertir en fondos HSA.
- Hacer más contribuciones.
- Pagar a un proveedor o reembolso.
- Descargar formularios para impuestos.



### HSA STORE

First Financial se ha asociado con la HSA Store para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para entender y administrar mejor su HSA. Un mercado por internet que conecta a los consumidores con los productos elegibles de FSA, ofertas especiales y recursos de soporte de cuenta tales como una base de datos nacionales de proveedores y un Centro de Aprendizaje de HSA.

## Seguro de Vida



Blue Cross Blue Shield | [www.bcbstx.com/ancillary](http://www.bcbstx.com/ancillary) | 877-442-4207

### SEGURO DE VIDA A TÉRMINO PAGADO POR EL EMPLEADOR

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que ellos puedan pagar los gastos funerarios, deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores maneras de demostrarles que le importan. El Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown les proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de \$10,000. El costo de la póliza está cubierto al 100% por El Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown. Esta es una póliza de vida a término que está en efecto mientras usted está empleado.

## SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO

El seguro de vida voluntario es una cobertura a término que usted puede comprar además del plan de vida básico que le ofrece El Distrito Escolar Independiente (ISD) de Georgetown. Este seguro lo cubre durante un período determinado mientras está empleado. Las cantidades del plan se ofrecen en niveles para que usted pueda elegir la cantidad de cobertura que mejor funcione para usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, el costo suele ser más económico para ganar la tranquilidad que brinda un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte los detalles en la póliza. Visite el Centro de Beneficios del Empleado, donde encontrará más detalles.

# Seguro Texas Life



Texas Life Insurance | [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com) | 800-283-9233

## SEGURO TEXAS LIFE – SEGURO DE VIDA PERMANENTE Y PORTÁTIL

Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y brinda la tranquilidad que solo un seguro de vida permanente puede brindar. **Puede mantener esta cobertura incluso si deja GISD y el precio sigue siendo el mismo.** También tiene una cláusula adicional para enfermedades crónicas que le permite recibir un beneficio por adelantado en determinadas circunstancias. El empleado, el cónyuge y los hijos son elegibles para estar cubiertos por sus propias pólizas permanentes.

### ASPECTOS DEFINIDOS

- La póliza le pertenece, aun si cambia de trabajo o se jubila.
- Mientras pague el costo, la póliza sigue efectiva hasta su fallecimiento o hasta que cumpla 121 años.
- ¡Solo 3 preguntas para ser aprobadas! Durante los últimos 6 meses, el propuesto asegurado:
  1. ¿Ha estado trabajando activamente a tiempo completo, realizando tareas habituales?
  2. ¿Ha estado ausente del trabajo por enfermedad o tratamiento médico por un período de más de 5 días hábiles consecutivos?
  3. ¿Ha sido discapacitado o recibió pruebas, tratamiento o atención de cualquier tipo en un hospital o hogar de ancianos o recibió quimioterapia, terapia hormonal para el cáncer, radiación, tratamiento de diálisis o tratamiento por abuso de alcohol o drogas?

[Haga clic aquí para conocer los montos y tarifas de cobertura](#)

# Seguro de Discapacidad



American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 1-800-654-8489

¿Se ha preguntado alguna vez qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión por accidente, sufriera una enfermedad o embarazo? Por estas razones necesita una cobertura por discapacidad. Para reemplazar una parte de sus ingresos durante el tiempo que no puede trabajar por estos motivos. Puede elegir la cantidad del beneficio, que es la cantidad de sus ingresos a reemplazar, y el período de espera después del cual empieza a recibir los pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro de discapacidad? Considere estas preguntas al tomar su decisión:

- ¿Cuánto permiso de ausencia le da su empleador?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿Tiene otros ingresos a los que recurrir, por ejemplo: los de su cónyuge o la pensión de mantenimiento?
- ¿Cuánto le falta para jubilarse?

Consulte el Centro de [beneficios para empleados](#) o haga clic [aquí](#) para conocer los montos y tarifas de cobertura

# Seguro de Cáncer



American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 1-800-654-8489

Miles de estadounidenses reciben un diagnóstico de cáncer todos los días. No cabe duda de que la noticia es devastadora, tanto personal como financieramente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer pero es posible prepararse para recibirlo si se tiene un plan de seguro de cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados a un diagnóstico de cáncer. Complementar su plan médico principal con un seguro de cáncer le servirá para pagar los gastos relacionados, tales como copagos y deducibles, especialistas, tratamientos experimentales, hospitales de especialidades, gastos de viaje, atención en el hogar y más.

El costo se paga cómodamente mediante deducciones de su salario para asegurarse de que la póliza se mantiene efectiva en caso de necesidad. Los beneficios se le pagan directamente a usted para que pueda decidir cómo utilizar el dinero. Visite el Centro de Beneficios del Empleado y vea los detalles de la póliza.

CANCER PRECIO POR MES		
	BÁSICO	MÁS MEJORADO
EMPLEADO	\$15.80	\$31.62
EMPLEADO Y FAMILIA	\$26.86	\$53.80

# Seguro de Enfermedades Críticas



Aflac | [www.aflacgroupinsurance.com](http://www.aflacgroupinsurance.com) | 1- 800-433-3036

Ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órgano o parálisis, está familiarizado con las enfermedades críticas. Es probable que usted o algún conocido haya sufrido uno de estos eventos que alteran la vida.

Un plan de enfermedades críticas puede ayudarlo a afrontar los costos del tratamiento de las enfermedades aseguradas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que determine otra cosa, lo que le permite gastar el dinero como mejor le parezca. Además, hay planes disponibles para brindar cobertura para usted y su cónyuge. Los niños menores de 26 años están cubiertos automáticamente por el plan. La cobertura para niños es la mitad de la elección del empleado y no tiene costo adicional. Ex. Si un empleado elige el beneficio de \$ 10,000, los niños menores de 26 años están cubiertos por \$ 5,000.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro de enfermedades críticas. El plan lo ayuda a concentrarse en curarse en vez de preocuparse por sus finanzas. Consulte el Centro de [beneficios para empleados](#) o haga clic [aquí](#) para conocer los montos y tarifas de cobertura (Las tarifas se muestran en la última página del PDF).

# Seguro de Accidentes



Aflac | [www.aflacgroupinsurance.com](http://www.aflacgroupinsurance.com) | 1- 800-433-3036

Los costos asociados a una lesión pueden sumarse. Las visitas al hospital, los estudios, los tratamientos y los gastos de bolsillo podrían ponerlo en una situación financiera difícil. Un plan de accidentes le paga el beneficio directamente a usted para que pueda decidir en qué gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro de accidentes puede estar disponible en todas las etapas de la atención médica, desde el tratamiento inicial y visitas continuas. La cobertura para accidentes se deduce de su salario y puede brindar un beneficio para gastos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Atención en sala de emergencias
- Ambulancia terrestre o aérea
- Atención en terapia intensiva

ACCIDENTES PRECIO POR MES		
	PLAN BAJO	PLAN ALTO
EMPLEADO SOLAMENTE	\$7.33	\$15.25
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$12.23	\$25.39
EMPLEADO + NIÑOS	\$16.30	\$33.80
EMPLEADO Y FAMILIA	\$21.20	\$43.94

# Seguro de Indemnización Hospitalaria



Aetna | [www.aetna.com](http://www.aetna.com) | 1-888-772-9682

Las estadías hospitalarias son costosas. Si usted o un miembro de su familia tiene que internarse en un hospital por un accidente o enfermedad repentina, es posible que se le presenten complicaciones financieras aunque tenga un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria puede estar seguro de que esos gastos extras no van a significar una carga financiera. A diferencia de los planes médicos, con un plan de indemnización hospitalaria no hay que hacer frente a deducibles. En cuanto tenga lugar un evento calificado, podrá presentar un reclamo y empezar a recibir los beneficios. El plan paga un beneficio consistente en una suma global determinada con anterioridad. El dinero puede usarse para gastos médicos, deducibles del seguro, alimentos, transporte, guardería. ¡Usted elige!

SEGURO DE INDEMNIZACION HOSPITALARIA PRECIO POR MES		
	PLAN BAJO	PLAN ALTO
EMPLEADO SOLAMENTE	\$20.31	\$30.55
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$42.69	\$64.10
EMPLEADO + NIÑOS	\$34.30	\$51.53
EMPLEADO Y FAMILIA	\$54.18	\$81.37

# Seguro de Robo de Identidad



iLock360 | [www.ilock360.com](http://www.ilock360.com) | 855-287-8888

Todos los años, miles de estadounidenses denuncian el robo de su identidad. La gente navega por internet y se conecta a través del celular más que nunca antes en la historia, por lo que no es de extrañar que el robo de identidad esté creciendo. Y va mucho más allá del robo del número de la tarjeta de crédito. Aunque el fraude de tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más denunciado, también existe el fraude bancario, de préstamo, telefónico e impositivo.

ROBO DE IDENTIDAD PRECIO POR MES		
	MÁS	PRIMO
EMPLEADO SOLAMENTE	\$8.00	\$15.00
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$15.00	\$22.00
EMPLEADO + NIÑOS	\$13.00	\$20.00
EMPLEADO Y FAMILIA	\$20.00	\$27.00

# Telesalud



WellVia | [www.wellviasolutions.com](http://www.wellviasolutions.com) | 877-872-0370

Los estudios demuestran que más del 50 por ciento de las consultas médicas pueden manejarse por teléfono. Con el programa TeleSalud, puede tener un diagnóstico más rápidamente y pasar menos tiempo en la sala de espera. Médicos certificados diagnosticarán su enfermedad, recomendarán tratamiento y recetarán la medicación por teléfono o video. Puede contactarlos desde cualquier lugar –casa, trabajo, escuela, incluso estando de vacaciones. Ellos pueden tratar problemas comunes de salud, por ejemplo, reflujo gástrico, alergias, asma, resfrío y gripe, sinusitis, erupciones, dolor de garganta y otros más.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesita asesoramiento profesional. Para acceder no hay más que llamar o hacer clic.

TELESALUD PRECIO POR MES	
EMPLEADO SOLAMENTE	\$10.00
EMPLEADO Y FAMILIA	\$10.00

# Programa de Asistencia al Empleado



American Fidelity | <https://americanfidelity.mysupportportal.com/> | 800-295-8323

La vida nos manda en diferentes direcciones. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y la vida en familia, parece que no tenemos tiempo suficiente para que quepa todo lo que hay que hacer en un día. Cuando la vida lo estrese, llame a la línea de asistencia al empleado que le brinda su empleador. A través de ella, puede acceder a profesionales que lo ayudarán a hacer frente a sus problemas emocionales las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

El programa de asistencia al empleado, o EAP, es un programa voluntario y gratuito ofrecido por el empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asistencia psicológica de corto plazo y evaluaciones confidenciales cuando tenga problemas personales o relacionados con el trabajo.

Los programas de asistencia al empleado se dirigen a una amplia gama de problemas, incluidos el bienestar mental y emocional, el abuso de sustancias y la aflicción. Los *consejeros* cuentan con los más altos estándares de ética profesional y están formados para mantener la confidencialidad de su situación. Trabajan con usted para encontrar la mejor manera de dirigirse sus necesidades y orientarlo en una dirección positiva.

# Planes Voluntarios de Jubilación



TCG Administrators | [www.tcgservices.com/openenrollment](http://www.tcgservices.com/openenrollment) | 512-600-5204

## PLAN DE JUBILACIÓN 403(b)

403 (b) es un plan de jubilación voluntario que le permite ahorrar dinero en una cuenta antes de impuestos (tradicional) o después de impuestos (Roth). Las contribuciones al plan se deducen del salario de su cheque de pago y se depositan automáticamente en su cuenta de ahorros para la jubilación 403 (b). Los retiros anticipados de una cuenta 403 (b) están sujetos a un impuesto especial del 10%. El dinero y las inversiones se mantienen con el proveedor de su elección. Para comenzar, visite [www.tcgservices.com/documents](http://www.tcgservices.com/documents) y busque la Lista de proveedores aprobados 403 (b) de su empleador. Abra una cuenta comunicándose directamente con uno de los proveedores aprobados del plan 403 (b). A continuación, registre su acceso a su cuenta de administración TCG 403 (b) y configure aplazamientos de salario en [www.tcgservices.com/enroll](http://www.tcgservices.com/enroll).

## PLAN DE JUBILACIÓN 457(b)

457 (b) es un plan de jubilación voluntario patrocinado por el empleador que le permite ahorrar dinero en una cuenta antes de impuestos (tradicional) o después de impuestos (Roth). Las contribuciones al plan se deducen del salario de su cheque de pago y se depositan automáticamente en su cuenta de ahorros para la jubilación 457 (b). Los retiros anticipados de una cuenta 457 (b) no están sujetos a un impuesto especial del 10%. El plan 457 (b) ofrece a los empleados orientación personalizada y estrategias flexibles para iniciar el proceso de ahorro para la jubilación. TCG ofrece asesoramiento sobre inversiones y soluciones de administración de planes que son transparentes y rentables. El plan no tiene cargos por rescate ni penalizaciones en el momento de la distribución. Para comenzar, simplemente visite [www.tcgservices.com/enroll](http://www.tcgservices.com/enroll) y establezca su cuenta.

## LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN

En 2021, usted puede contribuir el 100% de su compensación incluíble hasta \$19,500, el costo que sea menor. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta \$6,500 más, por un total de \$26,000.

## COBRA

First Financial Administrators, Inc. | [www.cobrapoint.benaissance.com](http://www.cobrapoint.benaissance.com) | 1.800.523.8422, option 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden impactar en su cobertura de seguro de salud. De acuerdo con la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria más conocida como COBRA, usted tiene el derecho de continuar su cobertura grupal de salud, como por ejemplo el seguro médico, odontológico, oftalmológico y las cuentas de gastos flexibles durante un período limitado.



## ASPECTOS DEFINIDOS

- Continuación transitoria de la cobertura, que generalmente dura 18 meses, motivada por la terminación del empleo o la reducción de las horas de trabajo, un divorcio, un fallecimiento o un hijo que ya no califica como dependiente. Determinados eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden hacer que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia tiene la responsabilidad de notificar a su empleador, dentro de los 60 días del evento, que se produjo un divorcio, separación legal o pérdida de la situación de dependiente de un hijo. En caso de terminación del empleo, fallecimiento o reducción de las horas de trabajo, su empleador será responsable de comunicar al prestador que usted tiene el derecho de continuar la cobertura de COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, el pago de la prima completa más los honorarios que correspondan serán responsabilidad suya.

# Clever RX



Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 1.800.873.1195

Clever RX lo ayuda a ahorrar gracias a su tarjeta de ahorro para medicamentos de venta bajo receta. Clever RX se asoció con la comunidad médica para brindar a los participantes herramientas de ahorro de primera línea. Usted podrá ahorrar hasta un 80% en medicamentos de venta bajo receta, lo cual, por lo general, supera el promedio de los copagos. **Además, es totalmente gratuita.**

## ASPECTOS DEFINIDOS

- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos de venta bajo receta. ¡Por lo general, supera su copago!
- Descargue la aplicación Clever RX usando la información que figura en su tarjeta (abajo) para obtener ahorros exclusivos en más de 60.000 farmacias de todo el país.

C L E V E R **RX** PRESCRIPTION SAVINGS CARD C L E V E R **RX** CLEVERRX.COM

**SAVE UP TO 80%** on prescription drugs at virtually all U.S. pharmacies!

**BIN: 610378**  
**PCN: SC1**  
**Group: 1062**  
**Member ID: 1000**

For even greater savings,  
download the app for **FREE!**

Download on the **App Store** **Google play**

**Pharmacist Help Line: 800-974-3135**  
**Customer Help Line: 800-873-1195**

**THIS CARD IS NOT INSURANCE**

This card valid exclusively at CVS, Target, Longs Drugs, Walmart, Kroger, Fry's, Harris Teeter, Walgreens, and Duane Reade. For thousands more pharmacies, download the **Clever RX App**.

# INFORMACIÓN DE CONTACTO



## Georgetown ISD Oficina de Beneficios

Brooke Lyon  
507 E University Avenue  
Georgetown, TX 78726  
512-943-5000 Ext. 6092  
[lyonb@georgetownisd.org](mailto:lyonb@georgetownisd.org)

## First Financial Group of America

Taylor Silguero, Account Executive  
512-630-6654  
[Taylor.Silguero@ffga.com](mailto:Taylor.Silguero@ffga.com)

## CENTRO DE BENEFICIOS DEL EMPLEADO – [ffbenefits.ffga.com/georgetownisd](https://ffbenefits.ffga.com/georgetownisd)

El Centro de Beneficios del Empleado (EBC) es una plataforma única donde encontrará todo lo relacionado con los beneficios. En el sitio web están las fechas de la inscripción abierta y del año del plan, la descripción de los beneficios, la información de contacto de la aseguradora, los folletos de productos, los formularios de reclamo y los detalles de la inscripción. ¡Visite [ffbenefits.ffga.com/georgetown](https://ffbenefits.ffga.com/georgetown) hoy!