



Seguro Colectivo de Indemnización por Hospitalización

Mantenga su economía estable cuando esté en el hospital.

1 Usted es admitido en el hospital.

Su seguro médico cubre varios gastos de su hospitalización y tratamiento. Pero aún tiene muchos gastos, incluyendo deducibles, copagos y otros costos que no podría predecir.

2 Le enviamos un cheque.

The Standard le enviará un cheque directamente a usted, no a sus proveedores médicos, tras la aprobación de su reclamación. Usted decide cómo gastar el dinero.

3 Usted se concentra en recuperarse.

Con The Standard ayudándole a manejar los costos de su hospitalización, podrá concentrarse en lo más importante, su salud.

Esto es lo que hace:

- **Le paga directamente a usted**, así que puede elegir cómo utilizar el dinero
- **Se va con usted** si deja a su empleador
- **Le proporciona cobertura** sin tener que contestar preguntas médicas
- Le permite **dar cobertura a su cónyuge e hijos**
- **Protege su Cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account (HSA, por sus siglas en inglés))**
- Ofrece la comodidad de que sus **pagos de las primas se deduzcan directamente de su cheque salarial.**

Esta cobertura de Standard Insurance Company (The Standard) puede ayudarle a proteger su economía y proporcionarle tranquilidad.

Así es como funciona:

Úlcera perforada: Kim se encuentra en un viaje de negocios cuando experimenta dolor abdominal y aceleración del pulso cardíaco. Diagnóstico: úlcera gástrica perforada. La trasladan inmediatamente al hospital, la ingresan y la llevan a cirugía. Finalmente, permanece en el hospital por 10 días, tres de los cuales transcurren en la unidad de cuidados intensivos. El cónyuge de Kim deja a sus dos hijos en la guardería y viaja para estar con su esposa. La familia ahora debe afrontar los gastos extra de las facturas médicas, el viaje y el cuidado de los niños que asciende a \$3,850.

Su empleador le ofrece las siguientes opciones para elegir. Esto es lo que cubriría cada plan para este ejemplo:

Beneficios pagados a usted	Plan bajo	Plan alto
Admisión hospitalaria	\$500	\$1,500
Hospitalización (10 días)	\$1,500	\$3,500
Hospitalización en la unidad de cuidados intensivos (3 días)	\$450	\$1,050
Total pagado a usted	\$2,450	\$6,050

Esto es lo que le costaría:

Cobertura para...	Prima mensual para el Plan bajo	Prima mensual para el Plan alto
Usted	\$10.47	\$26.18
Usted y su cónyuge	\$17.94	\$44.38
Usted y sus hijos	\$15.21	\$37.52
Usted, su cónyuge y sus hijos	\$26.82	\$66.50

Esto es lo que cubre:

Beneficios pagados a usted	Plan bajo	Plan alto
Admisión hospitalaria ¹	\$500 Máximo 1 vez por año calendario	\$1,500 Máximo 1 vez por año calendario
Hospitalización diaria ¹	\$150 por día Máximo 15 días por estadía	\$350 por día Máximo 15 días por estadía
Hospitalización diaria en la Unidad de Cuidados Intensivos ^{1,2}	\$150 por día Máximo 15 días por estadía	\$350 por día Máximo 15 días por estadía

1 Se define como una hospitalización de al menos 20 horas consecutivas.

2 Es pagadero además del Beneficio de admisión hospitalaria y/o de hospitalización diaria que tenga derecho a recibir.

Beneficios extra

Exoneración de la prima, exoneración de la prima si permanece hospitalizado por más de 30 días.

Beneficio por el examen de mantenimiento de la salud, paga un beneficio una vez por año calendario cuando usted o sus dependientes visiten al médico para realizarse un examen de bienestar cubierto, que puede incluir una nueva prueba de enfermedades infecciosas (incluida la prueba de COVID-19) o una mamografía. Las cantidades del beneficio son \$50 para el Plan bajo y \$50 para el Plan alto.

Protección para su HSA, el Seguro de Indemnización por Hospitalización le brinda protección financiera, al mismo tiempo que incrementa sus activos en la HSA. Comuníquese con su empleador para determinar si este plan de Indemnización por Hospitalización afecta los impuestos de sus aportes a una HSA. Es una protección que también es práctica: los pagos de las primas se pueden deducir directamente de su cheque salarial.

Detalles importantes

Aquí encontrará los detalles esenciales sobre el Seguro de Indemnización por Hospitalización.

Portabilidad

Esta cobertura es portátil. Esto significa que usted puede continuar con su cobertura a través de la factura directa si su empleo cesa, si la Póliza colectiva finaliza o si su seguro finaliza porque usted ya no cumple con los requisitos de derecho de participación.

Requisitos de derecho de participación

Para tener derecho de participación para esta cobertura, usted debe ser mayor de 18 años de edad, ser un empleado regular de Sweeny Independent School District, trabajar de forma activa en los Estados Unidos durante al menos 20 horas a la semana y ser ciudadano o residente de los Estados Unidos. No tienen derecho de participación los empleados temporales y estacionales, los miembros de las fuerzas armadas enlistados de tiempo completo, los empleados arrendados ni los contratistas independientes.

Puede elegir dar cobertura a su cónyuge, que debe ser una persona mayor de 18 años de edad con quien esté legalmente casado, o que sea su pareja de hecho según lo establece la ley o la política de su empleador sobre parejas de hecho, si la hubiera. También puede cubrir a sus hijos, desde que nacen hasta los 25 años de edad. Su hijo(a) no puede estar asegurado(a) por más de un empleado. Su cónyuge o sus hijos no pueden ser miembros de tiempo completo de las fuerzas armadas. Usted no puede estar asegurado como empleado y como dependiente.

Una cantidad mínima de empleados con derecho de participación debe solicitar y cumplir con los requisitos del plan propuesto antes de que la cobertura del Seguro de Indemnización por Hospitalización entre en vigencia.

Su fecha de entrada en vigencia

Usted debe cumplir con los requisitos de derecho de participación que se enumeraron anteriormente, cumplir con un periodo de espera de derecho de participación, acceder a pagar las primas y estar trabajando (ser capaz de desempeñar todas las actividades normales de su puesto) el día anterior a la fecha programada de entrada en vigencia del seguro.

Si usted no está trabajando el día anterior a la fecha programada de entrada en vigencia del seguro, su seguro no entrará en vigencia sino hasta el día posterior a que cumpla un día completo de estar trabajando como empleado con derecho de participación.

Comuníquese con su representante de recursos humanos o con el administrador del plan para obtener más información acerca de los requisitos que debe cumplir para que su seguro entre en vigencia.

Inscripción abierta anual

Puede inscribirse en la cobertura para usted y para sus dependientes si se inscribe dentro de los 31 días después de adquirir el derecho de participación. Sin embargo, si usted no se inscribe durante este periodo, puede hacerlo durante el periodo anual de inscripción abierta de su empleador.

Cambio del estado familiar

En el caso de que su estado familiar cambie, usted y su cónyuge o pareja de hecho podrían inscribirse para recibir cobertura si usted o su cónyuge o pareja de hecho se inscriben dentro de los 31 días posteriores al cambio. El cambio del estado familiar incluye:

- Su matrimonio o divorcio o disolución de su relación de pareja de hecho
- El nacimiento de su hijo
- La adopción de un hijo
- La muerte de su dependiente
- El comienzo o finalización del empleo de su cónyuge
- Un cambio en el empleo de tiempo completo a tiempo parcial de su cónyuge
- Una pérdida del Seguro de Indemnización por Hospitalización a través del empleo de su cónyuge.

Exoneración de la prima

Su seguro continuará sin el pago de las primas si se encuentra hospitalizado durante más de 30 días consecutivos. Exoneraremos el pago de las primas de su seguro desde el día 31 de su hospitalización hasta el último día del mes en el que esté en el hospital.

Exclusiones

Los beneficios no son pagaderos si la lesión o la enfermedad es causada o propiciada por alguno de los siguientes motivos:

- Guerra o cualquier acción de guerra
- Intento de suicidio u otra lesión autoinfligida intencionalmente, ya sea estando cuerdo o demente
- Cometer o intentar cometer un asalto, un crimen o un acto de terrorismo
- Participación activa en un disturbio o motín violento
- El uso o consumo voluntario de cualquier veneno, compuesto químico, droga o alcohol que exceda el límite legal del estado en el que ocurrió la lesión, a menos que se use o se consuma de acuerdo con las instrucciones de un proveedor de atención médica
- Viaje o vuelo en cualquier aeronave, excepto como pasajero con boleto pagado en una aeronave comercial
- Cirugía cosmética u otro procedimiento para mejorar la apariencia, a menos que sea necesario para corregir una deformidad o restaurar la función corporal a causa de una lesión o una enfermedad
- Una lesión o enfermedad que surja de o que ocurra durante el tiempo en el cual usted o su dependiente esté privado de su libertad en una cárcel, penitenciaría o correccional
- Cuidado o procedimientos odontológicos, a menos que el tratamiento se realice a causa de una lesión
- Atención de rutina para el cuidado de un bebé o un recién nacido
- Hospitalización de un bebé recién nacido después del parto, a menos que la hospitalización se produzca a causa de una lesión o enfermedad
- Manejo de cualquier automóvil en una carrera, espectáculo de acrobacias o prueba de velocidad.

Cuándo finaliza su seguro

Su seguro finaliza si usted notifica a su empleador o al titular de la póliza para finalizar su cobertura, si deja de realizar los pagos de las primas, si su empleo cesa, si deja de cumplir con los requisitos de la definición de miembro o si finaliza la Póliza colectiva.

El seguro para hijos y cónyuge finaliza cuando termine su seguro, cuando dejen de cumplir con la definición de hijo o cónyuge, cuando deje de realizar los pagos de las primas para el seguro del cónyuge o hijo, cuando el seguro para el cónyuge o hijo ya no se ofrezca bajo la Póliza colectiva o cuando esta finalice.

Certificado del Seguro Colectivo

Si la cobertura entra en vigencia y usted queda asegurado, usted puede recibir un certificado del Seguro Colectivo que contiene una descripción detallada de la cobertura del seguro, junto con sus definiciones, exclusiones, limitaciones, reducciones y motivos de cancelación. Las cláusulas que rigen aparecerán en la Póliza colectiva. La información contenida en este resumen no modifica de ninguna manera la Póliza colectiva, el certificado o la cobertura del seguro.

AVISO IMPORTANTE PARA LAS PERSONAS QUE TENGAN MEDICARE: ESTE NO ES UN SEGURO COMPLEMENTARIO DE MEDICARE

Algunos de los servicios de atención médica que paga Medicare también pueden generar el pago de beneficios de esta póliza.

Este seguro paga una cantidad fija de dinero, independientemente de sus gastos, por cada día que usted cumpla con las condiciones de la póliza. No paga sus deducibles o coaseguros de Medicare y no es un sustituto del Seguro Complementario de Medicare.

Medicare, por lo general, paga la mayoría o todos los gastos.

Medicare paga los amplios beneficios para los servicios que sean médicamente necesarios, sin importar la razón por la cual los necesite. Esto incluye lo siguiente:

- Hospitalización
- Servicios médicos
- Cuidados paliativos
- Medicamentos recetados para pacientes ambulatorios, si usted está inscrito en la Parte D de Medicare
- Otros elementos y servicios aprobados.

Esta póliza debe pagar los beneficios sin importar otra cobertura de beneficios médicos a la cual pueda tener derecho con Medicare u otro seguro.

Antes de comprar este seguro:

- Verifique la cobertura en todas las pólizas de seguro de salud que ya tenga
- Para obtener más información sobre Medicare y el Seguro Complementario de Medicare, revise la Guía del seguro médico para las personas con Medicare, disponible en Standard Insurance Company
- Para obtener ayuda para comprender su seguro médico, comuníquese con su departamento estatal de seguro o al Programa estatal de asistencia en seguros de salud (State Health Insurance Assistance Program (SHIP, por sus siglas en inglés)).

Acerca de Standard Insurance Company

Durante más de 100 años, nos hemos dedicado a cumplir con nuestro objetivo principal: ayudar a las personas a alcanzar un bienestar económico y mental. Con sede central en Portland, Oregon, The Standard es un proveedor de beneficios colectivos para empleados reconocido nacionalmente. Para saber más sobre los productos de The Standard, visítenos en **www.standard.com**.

The Standard es el nombre comercial de StanCorp Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Los productos del seguro son ofrecidos por Standard Insurance Company of Portland, Oregon, en todos los estados excepto en New York. Las características de los productos y su disponibilidad varían según el estado y son solo responsabilidad de Standard Insurance Company.

Esta es una póliza de beneficios limitados.

GP0614-HI

[Standard Insurance Company](http://www.standard.com)
1100 SW Sixth Avenue
Portland OR 97204

www.standard.com

SI 17617-D-TX-761425-SPU (7/22)

7109444-872970