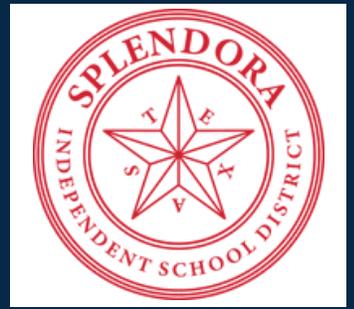


# SPLENDORA ISD 2025-2026 GUÍA DE BENEFICIOS



**Brittney Burdick**  
Sr. Account Manager  
409.201.2322  
[brittney.burdick@ffga.com](mailto:brittney.burdick@ffga.com)

<https://ffbenefits.ffga.com/splendoraisd>

**Brandon Campbell**  
Benefits | Leave | Workers Compensation  
281.689.4004  
[bcampbell@splendoraisd.org](mailto:bcampbell@splendoraisd.org)

# Índice

- CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS
- CÓMO INSCRIBIRSE
- ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS Y COBERTURA
- PLANES DE LA SECCIÓN 125
- SEGURO MÉDICO
- URGENT CARE - NEXT LEVEL
- SEGURO DENTAL
- SEGURO DE VISIÓN
- RECURSOS DE LA FSA
- RECURSOS DE LA HSA
- PRODUCTOS DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS VOLUNTARIOS
  - SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&D
  - SEGURO DE TEXAS LIFE
  - SEGURO POR DISCAPACIDAD
  - SEGURO CONTRA CÁNCER
  - SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES
  - SEGURO CONTRA ACCIDENTES SOLAMENTE
  - SEGURO COMPLEMENTARIO (GAP) HOSPITALARIO PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD
  - PLAN LEGAL
  - TRANSPORTE MÉDICO
  - PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN
  - PLANES DE JUBILACIÓN 403(b)
  - PLANES DE JUBILACIÓN 457(b)
  - FFINVEST
  - PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO
  - TELESALUD
  - SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA
  - SEGURO DE ATENCIÓN A LARGO PLAZO
  - SEGURO DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO SEGURO DE VIDA Y AD&D
  - COBRA
  - ACUERDO DE REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS MEDICARE
  - CLEVER RX
  - APLICACIÓN MY FFGA BENEFITS +
- INFORMACIÓN DE CONTACTO PARA BENEFICIOS

*Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece su empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.*

# Centro de Beneficios para Empleados

## ¡Una guía para sus beneficios!

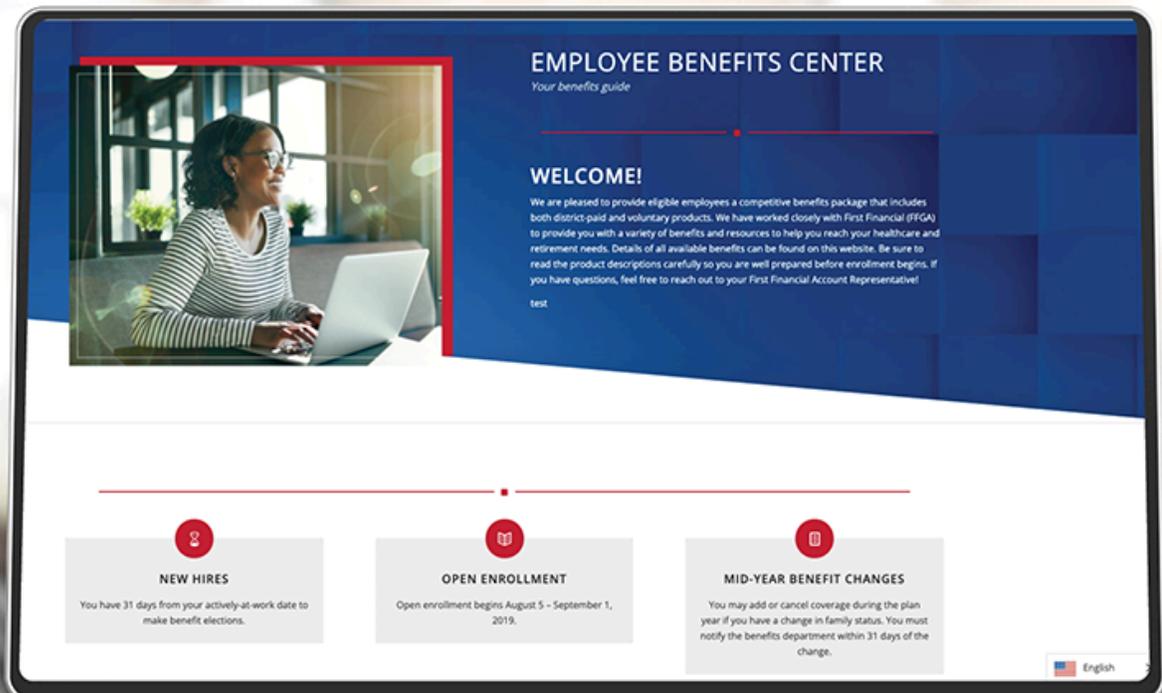
<Group Name ISD> y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



*¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!*

<https://ffbenefits.ffga.com/splendoraisd>



# Cómo inscribirse

## Inscripción en los Beneficios

**Open Enrollment begins July 21 - August 22, 2025**

### Inscripción en el sitio

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta FFGA estará en el lugar para ayudarle a realizar sus elecciones. Visite su EBC para obtener más información.

### Inscripción en línea

Para comenzar la inscripción en línea, visite <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

### Inscribirse ahora

#### Inicio de sesión y PIN

- Identificación del empleado
  - El ID de empleado es su número de seguro social o su ID de empleado.
- PIN
  - Se le proporcionarán instrucciones para acceder a su Número de Identificación Personal (PIN) inicial antes de la inscripción abierta.
  - Al iniciar sesión por primera vez, será necesario cambiar el PIN.
  - Recuerde su PIN ya que lo utilizará para firmar su formulario de confirmación de inscripción y para iniciar sesión en el futuro.

#### Ver los beneficios actuales

Después de iniciar sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Sus beneficios actuales y deducciones de primas aparecerán en esta pantalla.

#### Ver/agregar dependientes

Haga clic en Siguiente para ver a sus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planea agregar dependientes, deberá ingresar su nombre legal, números de seguro social y fechas de nacimiento.

#### Comenzar a hacer elecciones

Haga clic en Siguiente nuevamente para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden realizar cambios en sus elecciones durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

### Instrucciones del Centro de Asistencia para la Inscripción

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con su oficina local de FFGA. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera del horario de atención.

# Elegibilidad para Beneficios y Cobertura

## Cobertura de los Empleados

### Elegibilidad

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en la fecha de vigencia del plan para que los nuevos beneficios entren en vigencia.

### Empleados nuevos

Tiene 31 días a partir de su fecha de estar activo en el trabajo para realizar elecciones de beneficios. La cobertura del seguro entra en vigencia el primer día del mes siguiente a un período de espera de 30 días calendario.

### Empleados existentes

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de FFGA estará disponible para ayudarle a realizar sus elecciones. Sus elecciones se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de su trabajo o de su hogar. Antes de inscribirse, tómese el tiempo para informarse sobre los beneficios disponibles y qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

### Cambios de beneficios a mitad de año

Puede agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene un cambio en su estado familiar. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.

### Los eventos de vida calificados incluyen:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en adopción o muerte de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluidos planes laborales, individuales y estudiantiles, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

### Rechazo de la cobertura

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea, ya sea en la computadora de su trabajo o de su hogar. En cada opción, deberá seleccionar "renunciar". **De todas formas, tendrá que completar la información del beneficiario.**

# Planes de la Sección 125

## Información y Reglas de los Planes de la Sección 125

Un Plan de la Sección 125 proporciona una manera de ahorrar impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica o de cuidado de dependientes. Los fondos se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos.

### Así es cómo funciona

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta su salario neto al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo alguno y usted ya es elegible – todo lo que tiene que hacer es inscribirse.

### ¿Es adecuado para mí?

Los ahorros que usted puede conseguir con un Plan de la Sección 125 se detallan en el ejemplo a continuación. Por ejemplo, potencialmente podría llevarse a casa alrededor de \$70 más cada mes si participa en el Plan de la Sección 125 de su empleador – ¡eso constituye un ahorro de \$840 al año!

No puede cambiar sus elecciones de beneficios para el año del plan a menos que la oficina de beneficios reciba una notificación por escrito dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación. Si no se notifica a la oficina de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación, no se puede realizar ningún cambio de beneficios hasta la próxima inscripción abierta anual.

Los cambios de situación familiar especificados por el IRS incluyen:

- Cambio en el estado civil
- Cambio en el número de dependientes
- Terminación o comienzo del empleo
- El dependiente satisface o deja de satisfacer sus requisitos de elegibilidad
- Cambio de residencia o lugar de trabajo que afecta la elegibilidad para la cobertura

### Ejemplo de cheque de pago del Plan de la Sección 125

	Sin S125	Con S125
Salario mensual	\$2,000	\$2,000
Menos deducciones médicas	-N/A	-\$250
Ingresos brutos disponibles	\$2,000	\$1,750
Menos impuestos (fed./est. a. 20%)	-\$400	-\$350
Menos FICA calculado (7.65%)	-\$153	-\$133
Menos deducciones médicas	-\$250	-N/A
Salario neto	\$1,197	\$1,267

**¡Podría ahorrar \$70 mensuales en impuestos pagando sus beneficios antes de impuestos!**

\* Las cifras del ejemplo de cheque de pago anterior son sólo para fines ilustrativos.

# Cobertura Médica

## Blue Cross Blue Shield



The district's medical plans are offered through Anco. There are three medical plans to choose from. In-network options, and comprehensive prescription drug coverage. Blue Cross Blue Shield plans have been designed to flexibly meet the needs of nearly half a million public education employees.

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com> | 1.800.521.2227

### Medical Monthly Premiums

	PPO Buy Up	PPO Base	Blue Edge HSA/HDHP
	Co-Pay	Co-Pay	High Deductible
Employee Only	\$234.31	\$96.62	\$142.28
Employee + Spouse	\$759.12	\$493.40	\$581.52
Employee + Children	\$719.61	\$463.52	\$548.45
Employee + Family	\$1,289.57	\$894.41	\$1,025.47

Monthly Premiums shown above include the Employer contribution of \$330.00



# RESUMEN DE BENEFICIOS

09/01/2025 - 08/31/2026

INSCRIPCIÓN ABIERTA: 07/21/2025 - 08/22/2025

MÉDICO - BCBS		PPO BUY UP PLAN	PPO BASE PLAN	BLUE EDGE HSA/HDHP
Red Médico		Blue Choice PPO	Blue Choice PPO	Blue Choice PPO
Deducible	Individual (Dentro/Fuera)	\$500 / \$4,000	\$4,000 / \$8,000	\$3,500 / \$5,000
	Familia (Dentro/Fuera)	\$1,500 / \$12,000	\$8,000 / \$16,000	\$10,500 / \$15,000
Coseguro (Dentro/Fuera)		80% / 60%	70% / 50%	100% / 80%
	Individual (Dentro/Fuera)	\$4,000 / \$5,000	\$9,450 / \$20,000	\$3,500 / \$10,000
Gasto Máximo de su Bolsillo	Familia (Dentro/Fuera)	\$11,000 / \$15,000	\$18,900 / \$40,000	\$10,500 / \$20,000
	Primaria (PCP)	\$45	\$45	Deducible + Coseguro
Copagos	Especialista	\$70	\$70	Deducible + Coseguro
	MDLive	\$45	\$45	100% después del deducible
	Cuidados Preventivos	100% de la cantidad permitida	100% de la cantidad permitida	100% de la cantidad permitida
	Atención Urgente	\$75	\$75	Deducible + Coseguro
	Sala de Emergencias	Deducible + Coseguro después de copago de \$500	Deducible + Coseguro después de copago de \$500	Deducible + Coseguro
Copagos de la Farmacia (Sum. de 30 días)		\$0 / \$35 / \$70 / Nivel 1, 2, 3	\$15 / \$30 / \$50 / Nivel 1, 2, 3	Deducible + Coseguro
<b>COSTE MENSUAL PARA EL EMPLEADO</b>				
Solo para Empleados		\$234.31	\$96.62	\$142.28
Empleado + Cónyuge		\$759.12	\$493.40	\$581.52
Empleado + Hijo(s)		\$719.61	\$463.52	\$548.45
Empleado + Familia		\$1,289.57	\$894.41	\$1,025.47

Blue Cross Blue Shield (Médico): [www.bcbstx.com](http://www.bcbstx.com) | Numero de Cuenta: 389492 | Numero de Teléfono: 1-800-521-2227

Si necesita más ayuda para sus beneficios, no dude en ponerse en contacto con cualquiera de los siguientes miembros del equipo:



Brandon Campbell  
Especialista en Beneficios/Ausencias/  
Indemnizaciones por Accidentes Laborales  
Directo: 281-689-4004  
Correo Electrónico: [bcampbell@splendoraisd.org](mailto:bcampbell@splendoraisd.org)



Sara Payne  
Vicepresidenta  
Directo: 281-235-0918  
Correo Electrónico: [paynes@anco.com](mailto:paynes@anco.com)

Ronnie O'Neal  
Ejecutivo de Cuentas  
Directo: 979-774-6298  
Correo Electrónico: [oneal@anco.com](mailto:oneal@anco.com)

Penny Garcia  
Gerenta de Cuentas  
Directo: 979-774-6286  
Correo Electrónico: [garciap@anco.com](mailto:garciap@anco.com)

# Urgent Care

» LEARN MORE



NextLevel Prime | [www.nextlevelurgentcare.com](http://www.nextlevelurgentcare.com) | 833.957.6200

## What Is NextLevel Prime?

Prime enables employers to provide their employees and their employees' families with unlimited access to medical care at any Next Level, 7 days a week, via a "Prime Membership" inclusive of: primary care, preventative care, chronic care, urgent care, telemedicine/virtual visits (24/7), care navigation, health & wellness coaching, mental health counseling visits, as well as lab requirements, DME and immunizations.

**NOT INCLUDED:** *specialist visits, advanced imaging, medications, emergency room or hospitalization.*

*Membership is \$0 for employees and \$15 for family*

**If you have a health concern when your PCP is unavailable, use PRIME!**

*At the end of your appointment, we will send a summary of your office visit to your Primary Care Physician.*

- 24/7 Care Navigators who can answer health questions and schedule appointments. (English or Spanish)
- Primary Care appointments for Diabetes, Hypertension, High Cholesterol and all other chronic health problems 7 days per week 9am-9pm
- Quick and Easy Annual Physical Exams
- Virtual Wellness Coach to get you started with weight loss and exercise

# Lleve su **atencion medica** al siguiente nivel.

Su empleador se ha asociado con Next Level Medical para ofrecerle a los empleados y los dependientes elegibles al acceso a Next Level Prime sin costo para usted.

## ¿Qué es Next Level Prime?

Next Level PRIME ofrece todos estos increíbles beneficios:

- Acceso a más de 44 ubicaciones de clínicas de Next Level
- Atención primaria, preventiva y crónica directa los 7 días de la semana de 9 a. m. a 9 p. m.
- Atención de urgencia los 7 días de la semana de 9 a. m. a 9 p. m.
- Telemedicina/Visitas virtuales las 24 horas, los 7 días de la semana
- Enfermeras para ayudar con todas las inquietudes o preguntas sobre atención médica.
- Entrenamiento de salud y bienestar
- Asesoramiento sobre salud conductual y bienestar emocional
- Soluciones para bajar de peso
- Descuentos en farmacias digitales
- ¡SIN COPAGOS AL MOMENTO DEL SERVICIO!
- ¡SIN GASTOS DE BOLSILLO ADICIONALES!
- Acceso ilimitado a atención médica



Descarga nuestra aplicación para hacer fila más rápido.

 [nextlevelurgentcare.com](https://nextlevelurgentcare.com)

 832-957-6200 or 833-957-6200 (toll free)



# Have questions? We've got you covered.

## How do I get started?

Using Prime is easy. Simply download our mobile app to get started. If you are having difficulty, please contact [navigator@NextLevelUrgentCare.com](mailto:navigator@NextLevelUrgentCare.com)

---

## Do I need an appointment?

**Preventive Care/Chronic Care** – Yes you do! Let us know you are coming so that we can ensure we have the vaccinations or labs you require on hand.

**Urgent Care** – You can schedule an appointment or walk right in.

**Telemedicine** – Appointments are required, but available any time, day or night.

\*You can schedule appointments through our mobile app.

---

## I already have a primary care provider. What else can I use Prime for?

If you have a health concern when your PCP is unavailable, use Prime! At the end of your appointment, we will send a summary of your office visit to your Primary Care Physician.

---

## How do I schedule my annual physical?

Conveniently schedule through the Next Level mobile app. One of our Prime providers will perform your intake virtually before scheduling your physical at one of our locations. Physicals can be performed between 9 a.m. - 9 p.m., 7 days a week.



## What if I need lab work, durable medical equipment (DME) or a vaccine?

Many labs, vaccines, and DME are included with your Next Level Prime membership.

---

## I have a health concern, but it's after 9 p.m. Can you help?

Our Care Navigators are available 24/7 to assist you with any questions or concerns you may have. You can message us anytime using the Next Level mobile app. Additionally, a Prime provider is always available, day or night, for a telemedicine appointment.

---

## What if I have a serious medical condition?

If we determine that your condition requires a specialist, we will refer you to a specialist in network with your insurance. If your condition is emergent, we will send you to the nearest emergency room.

---

## What about mental health?

Your membership includes up to 12 emotional wellness counseling sessions. Additionally, all Prime providers are skilled in addressing many mental health concerns, including depression, anxiety, and attention deficit disorders.

---

## Can Next Level Prime help me lose weight?

Your Next Level Prime membership includes up to 12 health coaching sessions. Our health coaches will work with you to personalize a weight loss plan and assist you in building healthy habits. Additionally, Next Level Prime offers a heavily discounted weight loss subscription plan, including GLP-1 medications for qualifying members.

# Health & Wellness Coaching

It's more than just losing weight, it's a change of life!

Lead a healthier lifestyle with extremely practical program!

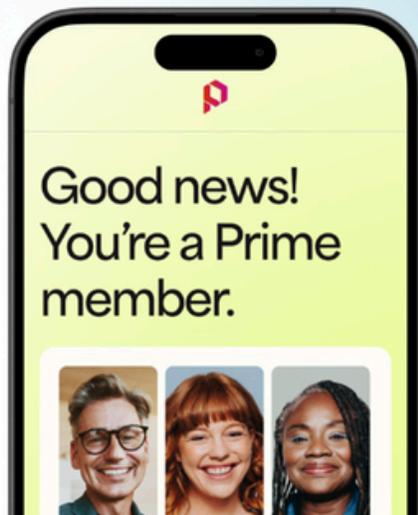
Each individual will receive information on nutrition, exercise, dieting, behavior modifications, body image, and more!

Individuals will learn healthy habits and how to manage long-term continued success.

## Key Points

- Program is personalized for each individual
- Accountability services and education to adopt lifelong healthy habits
- Focus on healthy habits, not medication
- Reduce risk of chronic health conditions and reverse diseases
- Get motivated to change

Included with your PRIME Membership at no additional cost to you!



Download our app and make getting care faster.

 [nextlevelurgentcare.com](https://nextlevelurgentcare.com)

 832-957-6200 or 833-957-6200 (toll free)

# Emotional Wellness

Emotional wellness is the ability to handle life's stresses and adapt to change and difficult times.

Next Level PRIME wants to help you improve your emotional wellness!

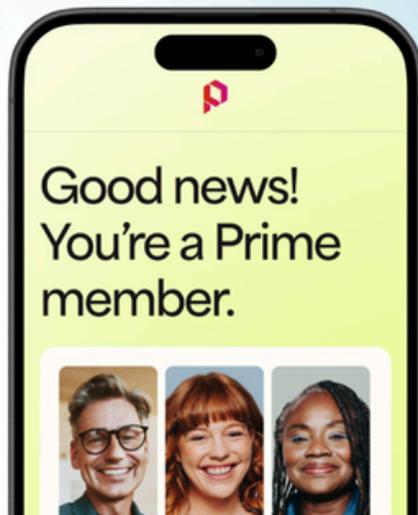
## Are you experiencing:

- Fatigue
- Increased irritability
- Change in appetite
- Sleep changes
- Loss of pleasure in things you used to enjoy
- Isolation
- Increased worries

## We can help with life's stressors:

- Financial concerns
- Relationships
- Family dynamics
- Depression
- Anxiety
- Work stress
- Traumatic events
- Chronic health conditions

If you have been noticing any of these, Next Level PRIME can help!



Download our app to speak to a Care Navigator about our emotional wellness program.



[nextlevelurgentcare.com](https://nextlevelurgentcare.com)



832-957-6200 or 833-957-6200 (toll free)



# Next Level Prime weight loss program: healthier living, happier you.

Your Prime membership includes access to a significantly discounted subscription weight loss program, including GLP-1 medications.

The Next Level Prime weight loss program includes:

-  Individualized program determined by medical providers
-  Complete initial labwork and follow up virtual visits to track progress
-  Medications delivered to your door
-  Semaglutide/cyanocobalamin or Tirzepatide/Niacin
-  Up to 12 additional sessions with our health coaches and emotional wellness coaches

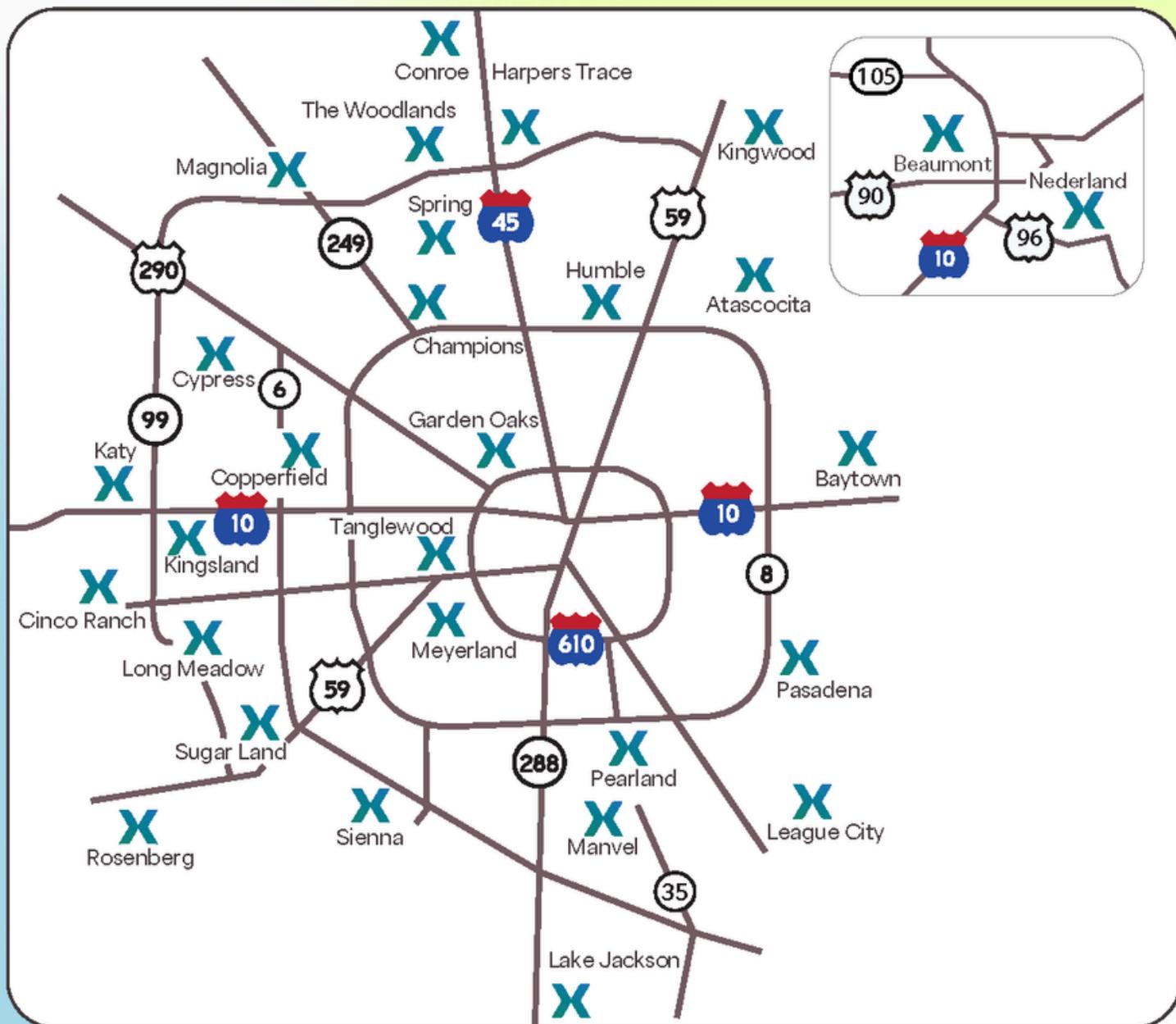


Make getting care even easier and faster by downloading our app.



# Care is always within your reach.

Our doors are open from 9 a.m. to 9 p.m. every day, ready to help whenever you need us.



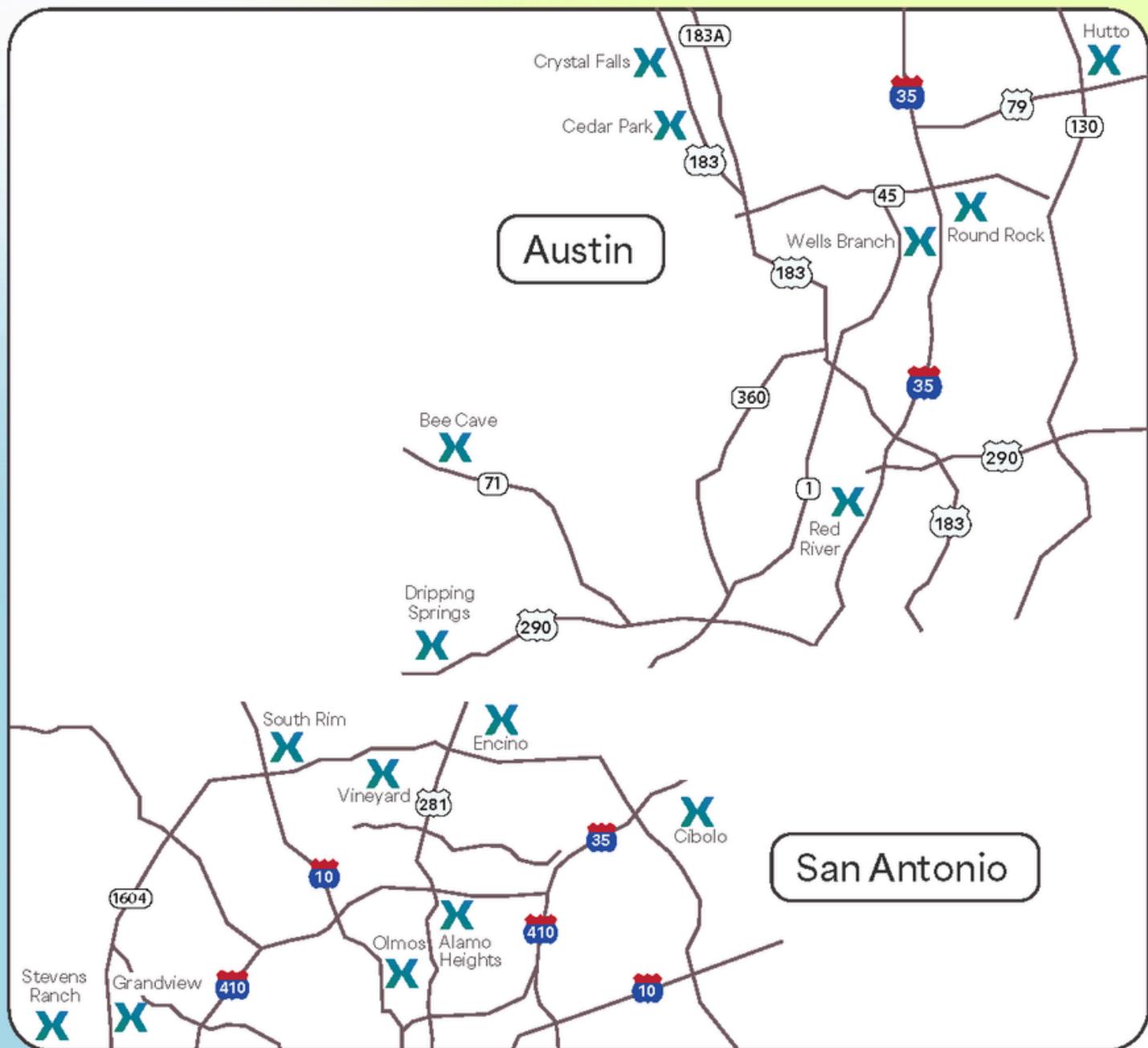
Map of Next Level locations in Houston and Beaumont pictured above. Prime members receive access to all Next Level locations throughout Texas. Download our app to find a location near you!

**next level**



# Care is always within your reach.

Our doors are open from 9 a.m. to 9 p.m. every day, ready to help whenever you need us.



Map of Next Level locations in Austin and San Antonio pictured above. Prime members receive access to all Next Level locations throughout Texas. Download our app to find a location near you!

# Seguro Dental

## Opciones de Planes



Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 800.487.5553

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Rayos X
- Empastes
- Extracciones de dientes
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

### Primas Mensuales de la Cobertura Dental

	PPO Low	PPO Middle	PPO High
Empleado Solo	\$8.84	\$14.00	\$26.56
Empleado + Cónyuge	\$28.44	\$36.12	\$63.36
Empleado + Hijos	\$37.12	\$54.52	\$93.68
Empleado + Familia	\$54.68	\$76.44	\$130.24

Rates include \$5.00 employer contribution at all levels

# Seguro de Visión

Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 800.487.5553

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan y las primas generalmente se pagan mediante deducciones de nómina. Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías oculares

## Prima Mensual de la Cobertura de Visión

	Low Plan	High Plan
Empleado Solo	\$6.32	\$10.48
Empleado + Cónyuge	\$12.64	\$20.92
Empleado + Hijos	\$12.00	\$19.88
Empleado + Familia	\$22.48	\$34.88



# Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com)  
1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y reembolsarse los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico. Su empleador ha elegido la opción de transferencia de \$640 para su plan de FSA de Atención Médica. Esta opción le da la oportunidad de transferir hasta \$640 de fondos no reclamados de la FSA de Atención Médica al siguiente año del plan. Tenga en cuenta que los saldos superiores a \$640 se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

**El monto máximo de su contribución para 2025 es de \$5,000.**

## Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imponibles y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

**NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.**

## FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

**Puede asignar hasta \$5,000 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes.**

**Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$2,500.**

## Puntos destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

# Cuenta de Ahorros para la Salud

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539  
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarle a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

## Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Balances roll over from year to year and earn interest along the way.
- Portable – you keep it even after you leave employment.
- Tax advantages – invest money in mutual funds to grow your tax savings for either future healthcare costs or retirement.
- Pay for expenses with a benefits debit card that gives you immediate access to your money at the time of purchase.
- Expenses also can be reimbursed through our online portal, online bill pay directly to your provider or submitting a distribution request form.
- Receipts are not required for reimbursement but be sure to save them for tax purposes.

## ¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2024	2025
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,300</li><li>• Familia: \$8,550</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,400</li><li>• Familia: \$8,750</li></ul>
Límites del deducible del seguro médico	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$1,650</li><li>• Familia: \$3,300</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$1,650</li><li>• Familia: \$3,300</li></ul>

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

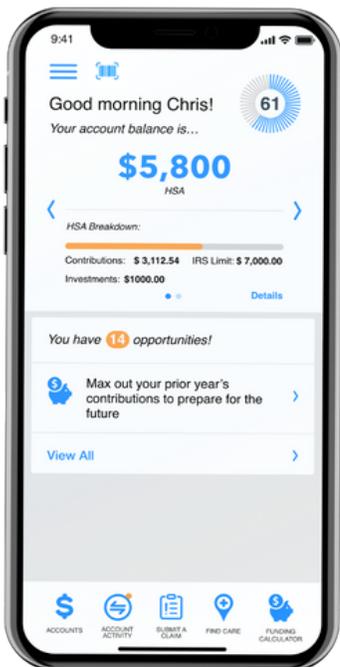
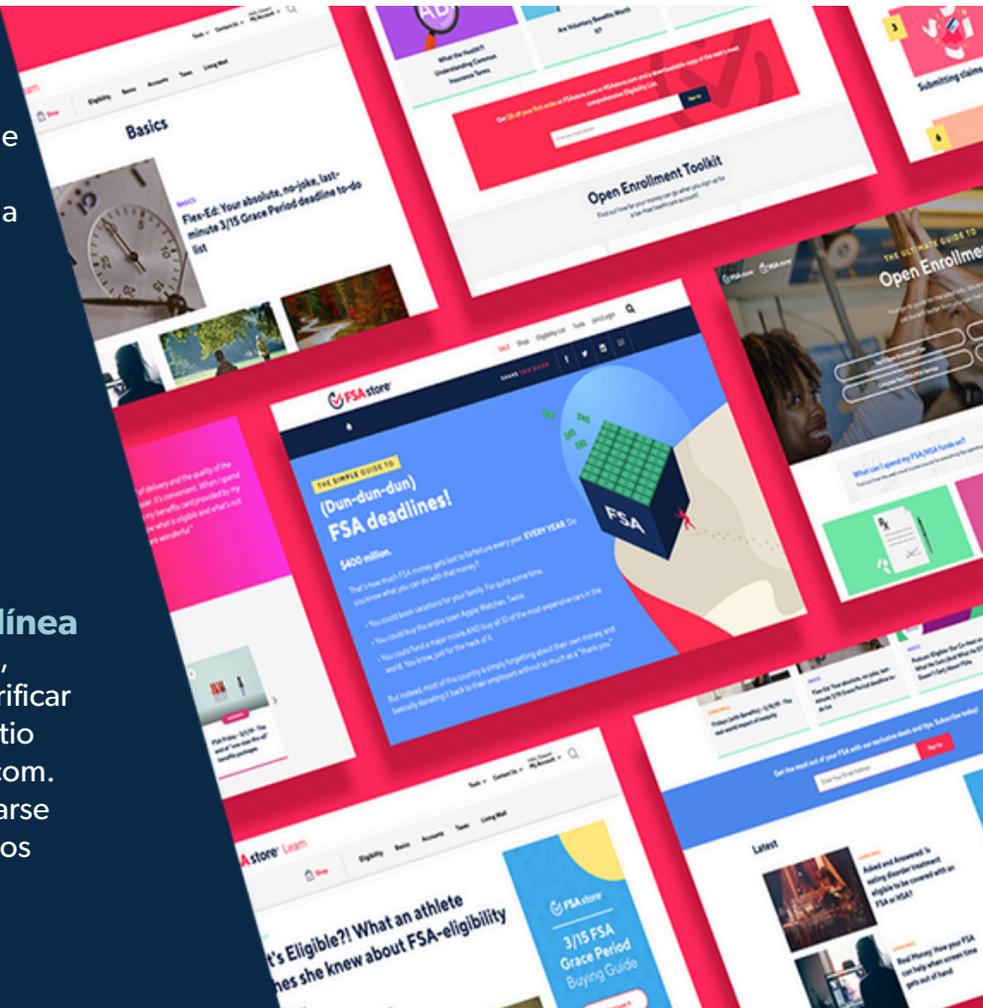
# Recursos de la FSA y HSA

## Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Gastos Flexibles o una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

## Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de impuestos y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



## Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

## Tienda de la FSA/HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA y la Tienda de la HSA para ofrecerle tiendas en línea fáciles de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite las tiendas en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# Seguro de Vida a Término y AD&D

## Pagado por el Empleador y Voluntario

Lincoln Financial | [www.lfg.com](http://www.lfg.com) | 800.423.2765

### Seguro de Vida a Término Pagado por el Empleador

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de mostrarles que usted se preocupa por ellos. Su empleador proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de \$20,000. Su empleador paga el 100% del costo de esta póliza. Se trata de una póliza de vida a término que está en vigor mientras esté empleado.

### Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.

### Highlights

- *Life Keys* services provide access to counseling, financial, and legal support.
- Coverage amounts begin to reduce at age 70 and benefits terminate at retirement

Visit the Employee Benefits Center to view plan summary - <https://ffbenefits.ffga.com/splendoraisd>



# Texas Life

## Seguro de Vida Permanente



Texas Life | [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com) | 800.283.9233

### **Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible**

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

### **Puntos destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life**

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

# Seguro por Discapacidad

OneAmerica | [www.oneamerica.com](http://www.oneamerica.com) | 800-553-5318

## ¿Por qué necesito un seguro por discapacidad?

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Usted puede elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos por reemplazar, y el "período de espera" en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas cuando tome su decisión:

- ¿Cuánta tiempo de excedencia del empleador tiene?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿De cuántos otros ingresos puede usted depender, como de orden de manutención de cónyuge o infantil?
- ¿Cuánto tiempo le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o Jubilación por Discapacidad?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?



# Seguro contra Cáncer

## Opciones de Planes



American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800.662.1113

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Seguro contra Cáncer		
	Basic	Enhanced Plus
Empleado	\$15.80	\$31.62
Empleado + Familia	\$26.86	\$53.80

# Seguro contra Enfermedades Graves

MetLife | [www.mybenefits.metlife.com](http://www.mybenefits.metlife.com) | 800.438.6388

## Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.



# Seguro contra Accidentes

MetLife | [www.mybenefits.metlife.com](http://www.mybenefits.metlife.com) | 800.438.6388

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia, terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

## Accident Insurance Monthly Premiums

	Low	High
Employee	\$6.89	\$8.94
Employee + Spouse	\$13.67	\$17.64
Employee + Children	\$16.36	\$21.09
Employee + Family	\$19.38	\$24.97



# Protección contra el Robo de Identidad

iLock360 | [www.ilock360.com](http://www.ilock360.com) | 855.287.8888

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Y va más allá del simple robo de su número de tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. Las cuentas se controlan a diario para que pueda estar tranquilo sabiendo que su identidad está protegida incluso mientras duerme. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando las ventajas del seguro contra robo de identidad ofrecido a través de su empleador.

Identity Theft Protection Monthly Premiums			
	Basic*	Plus	Premium
Employee	FREE	\$8.00	\$15.00
Employee + Spouse	N/A	\$15.00	\$22.00
Employee + Children	N/A	\$13.00	\$20.00
Employee + Family	N/A	\$20.00	\$27.00

*\*Employee Only, Basic coverage cost is covered by Splendor ISD*



# Plan Legal



LegalEASE | [www.legaleaseplan.com/splendoraisd](http://www.legaleaseplan.com/splendoraisd) | 800.248.9000

¿Alguna vez ha necesitado asesoramiento legal pero no está seguro de adónde acudir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a satisfacer esa necesidad. Le brinda acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar a un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. Asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

Plan pricing options are determined by the level of Divorce coverage.

Option 1 = 28.5 Hours of Divorce coverage

Option 2 = Paid in Full Divorce coverage

Visit the Employee Benefits Center to view the plan summary  
<https://ffbenefits.ffga.com/splendoraisd>

Prepaid Legal		
	Option 1	Option 2
Employee + Family	\$17.50	\$18.55

# Transporte Médico

MASA | [www.masamts.com](http://www.masamts.com) | 800.423.3226

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

## Medical Transport Premium

Employee + Family

\$7.00



# Seguro de Indemnización Hospitalaria

MetLife | [www.mybenefits.metlife.com](http://www.mybenefits.metlife.com) | 800.438.6388

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

## High Plan Highlights

- Hospital Stay Admission Benefit: \$2,000
- Daily Hospital Stay Benefit: \$200/day\*
- ICU Daily Hospital Stay Benefit: \$200/day\*
- Newborn Routine Care: \$50
- ICU Admission Benefit: \$1,000

## Low Plan Highlights

- Hospital Stay Admission Benefit: \$1,500
- Daily Hospital Stay Benefit: \$100/day\*
- ICU Daily Hospital Stay Benefit: \$100/day\*
- Newborn Routine Care: \$25
- ICU Admission Benefit: \$500

*\*Confinement Benefit = 15 days per calendar year*

Hospital Indemnity Insurance Premiums		
	Low	High
Employee	\$13.50	\$23.12
Employee + Spouse	\$23.21	\$39.77
Employee + Children	\$20.56	\$35.34
Employee + Family	\$30.28	\$52.00

# COBRA

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 800-523-8422, option 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

## Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.

First Financial Administrators, Inc. ofrece servicios de administración de COBRA para los siguientes planes: médico, dental, visión, FSA



# Medicare y los 65 años



FFMS | <https://www.ffga.com/medicare-solutions> | 800-523-8422

## Preguntas a considerar antes de jubilarse

- ¿**Planeo** jubilarme?
- ¿Soy **elegible** para inscribirme?
- ¿**Cuándo** puedo inscribirme?
- ¿Realmente **quiero** inscribirme?
- ¿**Debo** inscribirme ahora o esperar?
- ¿Qué sucede si **no** me inscribo cuando sea elegible?

**Robert Dawson**

**Coordinador de FFMS**

**Celular: 281-889-9382**

Ya sea que tenga intención de jubilarse o no, estas preguntas y más pueden surgir a medida que se acerque a los 65 años.

Planificar su futuro es importante y no tiene que hacerlo solo. Deje que los expertos de First Financial le ayuden en este proceso.

# Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

*¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!*



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento:  
<https://partner.cleverrx.com/ffga>

## Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago! Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!



## Administre sus beneficios en cualquier momento y lugar.

¡Toda la información de sus beneficios en un solo lugar!

My FFGA Benefits es su nuevo compañero de beneficios, al alcance de su mano.

**ENCUENTRE  
NUESTRA  
APLICACIÓN AQUÍ**



[www.ffga.com/my-ffga-benefits](http://www.ffga.com/my-ffga-benefits)

**[GROUP NAME]  
ID DE GRUPO: [MCP#]**



### **Vea los beneficios disponibles e inscríbese**

Navegue a su Centro de Beneficios para Empleados para inscribirse y acceder a folletos de productos, vídeos, formularios de reclamación e información de contacto de las aseguradoras.



### **Iniciar sesión en FSA/HSA**

Descargue la aplicación FF Mobile Account y acceda a su FSA/HSA administrada a través de FFGA.



### **Mi cartera**

Guarde la información del proveedor, los detalles familiares y de salud y las tarjetas de las aseguradoras para que pueda acceder rápidamente cuando sea necesario.



### **Contáctenos**

Encuentre información de contacto de su administrador de cuentas de First Financial y de su oficina local para obtener asistencia adicional.

# Información de Contacto

Product	Carrier	Website	Phone
Medical	BCBS	<a href="http://www.bcbstx.com">www.bcbstx.com</a>	800.521.2227
Urgent Care	Next Level Prime	<a href="http://www.nextlevelurgentcare.com">www.nextlevelurgentcare.com</a>	833.957.6200
Dental	Americas	<a href="http://www.ameritas.com">www.ameritas.com</a>	800.487.5553
Vision	Americas	<a href="http://www.ameritas.com">www.ameritas.com</a>	800.487.5553
Flexible Spending Account	First Financial Administrators, Inc.	<a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>	866.853.3539
Health Savings Account	First Financial Administrators, Inc.	<a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>	866.853.3539
Group Life	Lincoln Financial	<a href="http://www.lfg.com">www.lfg.com</a>	800.423.2765
Permanent Life	Texas Life	<a href="http://ww.texaslife.com">ww.texaslife.com</a>	800.283.9233
Disability	One America	<a href="http://www.oneamerica.com">www.oneamerica.com</a>	800-553-5318
Cancer	American Fidelity	<a href="http://www.americanfidelity.com">www.americanfidelity.com</a>	800.662.1113
Hospital Indemnity	MetLife	<a href="http://www.mybenefits.metlife.com">www.mybenefits.metlife.com</a>	800.438.6388
Accident	MetLife	<a href="http://www.mybenefits.metlife.com">www.mybenefits.metlife.com</a>	800.438.6388
Critical Illness	MetLife	<a href="http://www.mybenefits.metlife.com">www.mybenefits.metlife.com</a>	800.438.6388
Medical Transport	MetLife	<a href="http://www.mybenefits.metlife.com">www.mybenefits.metlife.com</a>	800.438.6388
Legal	LegalEASE	<a href="http://www.legaleaseplan.com/splendoraisd">www.legaleaseplan.com/splendoraisd</a>	800.284.9000
Identity Theft Protection	iLock360	<a href="http://www.ilock360.com">www.ilock360.com</a>	855.287.8888