Group Critical Illness Advantage

## Texas - Semimonthly (24pp/yr) Rates

| NONTOBACCO-Employee |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Issue Age | $\$ 5,000$ | $\$ 10,000$ | $\$ 15,000$ | $\$ 20,000$ | $\$ 25,000$ | $\$ 30,000$ | $\$ 35,000$ | $\$ 40,000$ | $\$ 45,000$ |
| $18-29$ | $\$ 2.55$ | $\$ 3.59$ | $\$ 4.64$ | $\$ 5.68$ | $\$ 6.72$ | $\$ 7.76$ | $\$ 8.81$ | $\$ 9.85$ | $\$ 10.89$ |
| $30-39$ | $\$ 3.21$ | $\$ 4.91$ | $\$ 6.61$ | $\$ 8.32$ | $\$ 10.02$ | $\$ 11.72$ | $\$ 13.42$ | $\$ 15.12$ | $\$ 16.82$ |
| $40-49$ | $\$ 4.83$ | $\$ 8.15$ | $\$ 11.48$ | $\$ 14.80$ | $\$ 18.12$ | $\$ 21.44$ | $\$ 24.77$ | $\$ 28.09$ | $\$ 31.41$ |
| $50-59$ | $\$ 7.64$ | $\$ 13.76$ | $\$ 19.89$ | $\$ 26.02$ | $\$ 32.14$ | $\$ 38.27$ | $\$ 44.40$ | $\$ 50.52$ | $\$ 56.65$ |
| $60-69$ | $\$ 11.66$ | $\$ 21.80$ | $\$ 31.95$ | $\$ 42.09$ | $\$ 52.24$ | $\$ 62.38$ | $\$ 72.53$ | $\$ 82.67$ | $\$ 92.82$ |


| NONTOBACCO $\mathbf{-}$ Spouse |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Issue Age | $\$ 5,000.00$ | $\$ 7,500.00$ | $\$ 10,000.00$ | $\$ 12,500.00$ | $\$ 15,000.00$ | $\$ 17,500.00$ | $\$ 20,000.00$ | $\$ 22,500.00$ | $\$ 25,000.00$ |
| $18-29$ | $\$ 2.55$ | $\$ 3.07$ | $\$ 3.59$ | $\$ 4.12$ | $\$ 4.64$ | $\$ 5.16$ | $\$ 5.68$ | $\$ 6.20$ | $\$ 6.72$ |
| $30-39$ | $\$ 3.21$ | $\$ 4.06$ | $\$ 4.91$ | $\$ 5.76$ | $\$ 6.61$ | $\$ 7.47$ | $\$ 8.32$ | $\$ 9.17$ | $\$ 10.02$ |
| $40-49$ | $\$ 4.83$ | $\$ 6.49$ | $\$ 8.15$ | $\$ 9.82$ | $\$ 11.48$ | $\$ 13.14$ | $\$ 14.80$ | $\$ 16.46$ | $\$ 18.12$ |
| $50-59$ | $\$ 7.64$ | $\$ 10.70$ | $\$ 13.76$ | $\$ 16.83$ | $\$ 19.89$ | $\$ 22.95$ | $\$ 26.02$ | $\$ 29.08$ | $\$ 32.14$ |
| $60-69$ | $\$ 11.66$ | $\$ 16.73$ | $\$ 21.80$ | $\$ 26.87$ | $\$ 31.95$ | $\$ 37.02$ | $\$ 42.09$ | $\$ 47.16$ | $\$ 52.24$ |


| TOBACCO - Employee |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Issue Age | $\$ 5,000.00$ | $\$ 10,000.00$ | $\$ 15,000.00$ | $\$ 20,000.00$ | $\$ 25,000.00$ | $\$ 30,000.00$ | $\$ 35,000.00$ | $\$ 40,000.00$ | $\$ 45,000.00$ |
| $18-29$ | $\$ 2.98$ | $\$ 4.45$ | $\$ 5.91$ | $\$ 7.38$ | $\$ 80,000$ | $\$ 10.32$ | $\$ 11.78$ | $\$ 13.25$ | $\$ 14.72$ |
| $30-39$ | $\$ 4.17$ | $\$ 6.82$ | $\$ 9.48$ | $\$ 12.14$ | $\$ 14.80$ | $\$ 17.45$ | $\$ 20.11$ | $\$ 22.77$ | $\$ 25.42$ |
| $40-49$ | $\$ 6.74$ | $\$ 11.96$ | $\$ 17.19$ | $\$ 22.42$ | $\$ 27.65$ | $\$ 32.87$ | $\$ 38.10$ | $\$ 43.33$ | $\$ 48.55$ |
| $50-59$ | $\$ 11.40$ | $\$ 21.30$ | $\$ 31.19$ | $\$ 41.08$ | $\$ 50.98$ | $\$ 60.87$ | $\$ 70.76$ | $\$ 80.66$ | $\$ 90.50$ |
| $60-69$ | $\$ 17.34$ | $\$ 33.18$ | $\$ 49.01$ | $\$ 64.84$ | $\$ 80.68$ | $\$ 96.51$ | $\$ 112.34$ | $\$ 128.17$ | $\$ 144.01$ |


| TOBACCO - Spouse |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| Issue Age | $\$ 5,000.00$ | $\$ 7,500.00$ | $\$ 10,000.00$ | $\$ 12,500.00$ | $\$ 15,000.00$ | $\$ 17,500.00$ | $\$ 20,000.00$ | $\$ 22,500.00$ | $\mathbf{\$ 2 5 , 0 0 0 . 0 0}$ |
| $18-29$ | $\$ 2.98$ | $\$ 3.71$ | $\$ 4.45$ | $\$ 5.18$ | $\$ 5.91$ | $\$ 6.65$ | $\$ 7.38$ | $\$ 8.11$ | $\$ 8.85$ |
| $30-39$ | $\$ 4.17$ | $\$ 5.50$ | $\$ 6.82$ | $\$ 8.15$ | $\$ 9.48$ | $\$ 10.81$ | $\$ 12.14$ | $\$ 13.47$ | $\$ 14.80$ |
| $40-49$ | $\$ 6.74$ | $\$ 9.35$ | $\$ 11.96$ | $\$ 14.58$ | $\$ 17.19$ | $\$ 19.80$ | $\$ 22.42$ | $\$ 25.03$ | $\$ 27.65$ |
| $50-59$ | $\$ 11.40$ | $\$ 16.35$ | $\$ 21.30$ | $\$ 26.24$ | $\$ 31.19$ | $\$ 36.14$ | $\$ 41.08$ | $\$ 46.03$ | $\$ 50.98$ |
| $60-69$ | $\$ 17.34$ | $\$ 25.26$ | $\$ 33.18$ | $\$ 41.09$ | $\$ 49.01$ | $\$ 56.93$ | $\$ 64.84$ | $\$ 72.76$ | $\$ 80.68$ |

-With Cancer Benefit
-\$100 Health Screening Benefit
-\$250 Skin Cancer Benefit
-With Additional Benefits
(Loss of Sight, Speech, Hearing)
(Coma, Burns, Paralysis)

## Riders:

-Optional Benefits Rider (BTAP)
-Progressive Diseases Rider

Provisions:
-No Pre-Existing Condition Limitation
-Add'I Separation Waiting Period: 6 Months
-Re-Separation Waiting Period: 6 Months
-Benefit Reduction at Age 70
-Standard Portability
-Rate Guarantee: 3 Years

