

*Magnolia ISD 2023-2024*

# GUÍA DE BENEFICIOS



**First Financial Group of America**  
**John Brick, Administrador de Cuenta Sr.**  
[john.brick@ffga.com](mailto:john.brick@ffga.com) | 832.859.5865

**Oficina de Beneficios de Magnolia ISD**  
Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios  
[fparker@magnoliaisd.org](mailto:fparker@magnoliaisd.org) | 281.252.2527

## ÍNDICE

- CÓMO INSCRIBIRSE
- ELEGIBILIDAD
- PLANES DE LA SECCIÓN 125
- CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FLEXIBLE SPENDING ACCOUNTS - FSA) Y RECURSOS PARA LA FSA
- CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD (HEALTH SAVINGS ACCOUNTS - HSA) Y RECURSOS PARA LA HSA
- SEGURO MÉDICO
  - CLEVER RX
- SEGURO DENTAL
- SEGURO OFTALMOLÓGICO
- PRODUCTOS DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS VOLUNTARIOS
  - DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO
  - SEGURO CONTRA CÁNCER
  - SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES
  - SEGURO DE VIDA VOLUNTARIA GRUPAL A TÉRMINO
  - SEGURO DE VIDA PERMANENTE
  - SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA
  - PLAN LEGAL
  - PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD
  - TRASLADO MÉDICO
  - TELEMEDICINA
  - PLANES DE JUBILACIÓN 403(b) Y 457(b)
  - COBRA
- NOTIFICACIONES LEGALES
- INFORMACIÓN DE CONTACTO DE BENEFICIOS

*Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por tu empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, los términos del contrato prevalecerán.*

# CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS (EMPLOYEE BENEFITS CENTER - EBC)

## AQUÍ ENCONTRARÁS TODO LO QUE NECESITAS SABER SOBRE LOS BENEFICIOS

Magnolia ISD y First Financial están felices de poder ofrecerte un sitio web personalizado con información sobre tus beneficios. Visita el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para tu empleador y para encontrar reclamaciones, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingresa la URL que aparece a continuación en tu navegador y entrarás al Centro de Beneficios para Empleados.

<https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>



# CÓMO INSCRIBIRSE

LA INSCRIPCIÓN ABIERTA ES DEL 17 DE JULIO AL 11 DE AGOSTO

## INSCRIPCIÓN EN LÍNEA

Para comenzar la inscripción en línea, ingresa a <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y haz clic en "How to Enroll" (Cómo inscribirse).

### INICIAR SESIÓN

- Inicio de sesión: Tu ID de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- PIN (sólo la primera vez que se inicia sesión): Los últimos cuatro dígitos de tu número de seguro social y los últimos dos dígitos del año en que naciste (seis dígitos en total)
- Nuevo PIN: La primera vez que inicies sesión se te pedirá ingresar un nuevo PIN. Toma nota de tu nuevo PIN porque lo usarás a partir de ese momento.

### VER LOS BENEFICIOS ACTUALES

Después de iniciar sesión, ingresarás a la página de bienvenida. Tus beneficios y deducciones de prima actuales se listarán en esta pantalla.

### VER/AGREGAR DEPENDIENTES

Haz clic en Siguiente para ver tus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planeas agregar dependientes, necesitarás ingresar su número de seguro social y la fecha de nacimiento.

### COMENZAR A ELEGIR

Haz clic en Siguiente otra vez para comenzar a elegir tus beneficios. Recuerda, no se pueden realizar cambios a tus elecciones durante el año del plan a menos que tengas un cambio calificado de mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

## INSCRIPCIÓN EN EL LUGAR

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, tu Representante de Cuenta de First Financial estará en el lugar para ayudarte a realizar tus elecciones. Ten en cuenta que puedes ir a cualquier lugar, si es necesario.

| CALENDARIO DE INSCRIPCIÓN EN EL LUGAR |                           |                    |                              |
|---------------------------------------|---------------------------|--------------------|------------------------------|
| Campus                                | Fecha                     | Hora               | Lugar                        |
| Magnolia Intermediate                 | 20 de julio               | 7 a.m. – 3:30 p.m. | LGI Room                     |
| Event Center                          | 25 de julio - 26 de julio | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Conference Room              |
| Event Center-<br>Benefits Fair        | 27 de julio               | 9 a.m. – 2 p.m.    | Conference Room              |
| DAEP                                  | 31 de julio               | 8 a.m. – 4 p.m.    | Conference Room #215         |
| ESC                                   | 31 de julio               | 8 a.m. – 4 p.m.    | Boardroom Conference Room    |
| Magnolia High                         | 2 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #2509                   |
| Magnolia West High                    | 2 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #1512                   |
| Magnolia Junior High                  | 3 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #401                    |
| Bear Branch Junior High               | 3 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #C103                   |
| Magnolia Intermediate                 | 3 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Front Office Conference Room |
| Bear Branch Intermediate              | 3 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | LGI Room                     |
| Magnolia Elementary                   | 7 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Library                      |
| Lyon Elementary                       | 7 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Conference Room              |
| Williams Elementary                   | 7 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Library                      |
| Nichols Sawmill Elementary            | 7 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #125                    |
| Bear Branch Elementary                | 8 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Science Lab Room #118        |
| Smith Elementary                      | 8 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Cafeteria                    |
| Ellisor Elementary                    | 8 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Room #135                    |
| Magnolia Parkway Elementary           | 8 de agosto               | 8:30 a.m. – 4 p.m. | Conference Room              |
| Transportation                        | 8 de agosto               | 1 p.m. – 5 p.m.    | Driver Lounge                |

### INSCRIPCIÓN POR TELÉFONO - del 17 de julio al 11 de agosto

Un Representante de First Financial te ayudará a inscribirte en tus beneficios y contestará tus preguntas. Tienes la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante te devuelva la llamada.

17 de julio – 11 de agosto de 2023  
Lunes - viernes de 8am a 5pm, 855-  
765-4473, Opción 3

# ELEGIBILIDAD

## ELEGIBILIDAD

Todos los empleados elegibles para TRS son elegibles para todos los beneficios.

### EMPLEADOS NUEVOS

Tienes 31 días a partir de la fecha de estar activo en el trabajo para hacer tus elecciones de beneficios. Tus elecciones de inscripción como empleado nuevo se realizarán en FFEEnroll.

### EMPLEADOS EXISTENTES

Cuando sea el momento de inscribirte a tus beneficios, tu representante de cuenta de First Financial estará disponible para asistirte con tus elecciones. Podrás realizar tus elecciones en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de tu trabajo o de tu casa. Antes de inscribirte, dedica el tiempo necesario para informarte sobre los beneficios disponibles y las opciones que mejor funcionan para ti y tu familia en el Centro de Beneficios para Empleados <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>

## CAMBIOS DE BENEFICIOS A MITAD DE AÑO

Puedes agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si hay un cambio en el estado de tu familia. Debes notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días del cambio.

### LOS EVENTOS DE VIDA QUE CALIFICAN INCLUYEN:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, fallecimiento del cónyuge, nacimiento, adopción, colocación para adopción o fallecimiento de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura de salud, atribuible al empleo de tu cónyuge, perder la cobertura de salud existente, ya sea basada en el trabajo, planes individuales y de estudiante, perder la elegibilidad para Medicare, Medicaid, o CHIP, cumplir 26 y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

## RECHAZO DE LA COBERTURA

Si eres elegible para beneficios, pero deseas RECHAZAR la cobertura, completa la inscripción en línea en la computadora del trabajo o de tu casa. En cada opción, deberás seleccionar "renunciar". De todas formas tendrás que completar la información del beneficiario.

# PLANES DE LA SECCIÓN 125

## INFORMACIÓN Y REGLAS DE LOS PLANES DE LA SECCIÓN 125

Un Plan de la Sección 125 ofrece una forma de pagar gastos médicos o de atención de dependientes elegibles para ayudarte a ahorrar dinero. Los fondos se deducen automáticamente de tu nómina antes de impuestos.

### ASÍ ES COMO FUNCIONA

Un Plan de la Sección 125 reduce tus impuestos y aumenta los ingresos que puedes gastar al permitirte deducir el costo de los beneficios elegibles de tus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para ti sin costo alguno y ya eres elegible; lo único que debes hacer es inscribirte.

Los beneficios elegibles incluyen planes médicos, de indemnización hospitalaria, telemedicina, dentales, de visión, cáncer, accidentes y gastos flexibles.

### ¿ES ADECUADO PARA MÍ?

Los ahorros que podrías lograr con un Plan de la Sección 125 se detallan a continuación. Por ejemplo, potencialmente podrías llevar a casa alrededor de \$70 más por mes si participaras en el Plan de la Sección 125 de tu empleador; ¡esto es un ahorro de \$840 al año!

No puedes cambiar las elecciones de beneficios para el año del plan a menos que la oficina de beneficios reciba una notificación por escrito dentro de los 31 días posteriores al cambio de estado. Si la oficina de beneficios no recibe la notificación dentro de los 31 días posteriores al cambio de estado, no se podrá realizar ningún cambio en los beneficios hasta la siguiente inscripción abierta anual.

Los cambios de estado de la familia especificados por el IRS incluyen:

- Cambio en la situación matrimonial legal
- Cambio en la cantidad de dependientes
- Terminación o inicio de empleo
- Un dependiente cumple o deja de cumplir con los requisitos de elegibilidad
- Cambio en la residencia o lugar de trabajo que afecta la elegibilidad para la cobertura

## MUESTRA DE NÓMINA DEL PLAN DE LA SECCIÓN 125

|  | SIN S125 | CON S125 |
|--|----------|----------|
| Salario mensual                          | \$2,000  | \$2,000  |
| Menos deducciones médicas                | -N/A     | -\$250   |
| Ingresos brutos imponibles               | \$2,000  | \$1,750  |
| Menos impuestos (federal/estatal al 20%) | -\$400   | -\$350   |
| Menos FICA estimado (7.65%)              | -\$153   | -\$133   |
| Menos deducciones médicas                | -\$250   | -N/A     |
| Pago que se lleva a casa                 | \$1,197  | \$1,267  |

**¡PODRÍAS AHORRAR \$70 AL MES EN IMPUESTOS SI PAGAS TUS BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS!**

*\*Las cifras en la muestra de la nómina son sólo con fines ilustrativos.*

# CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539

P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## FSA PARA GASTOS MÉDICOS

Una Cuenta de gastos flexibles para gastos médicos (Medical Flexible Spending Account - Medical FSA) es un programa aprobado por el IRS para ayudarte a ahorrar en impuestos y pagar los gastos médicos de tu bolsillo que no están cubiertos por tu plan médico. Si tu plan incluye la opción de período de gracia, tienes un tiempo adicional para incurrir en gastos y realizar reclamaciones contra los fondos sin usar en el nuevo año del plan. Recuerda que los saldos restantes después de que se acaba el periodo de gracia serán anulados según la regla de úsalo o piérdelo.

Tu aporte máximo para 2023 es de \$3,050.

### PUNTOS DESTACADOS

- Los aportes se deducen automáticamente de tu nómina antes de impuestos y esto ayuda a reducir tus ingresos imponibles y a aumentar los ingresos que puedes gastar.
- Todo el monto elegido estará disponible para ti al inicio del año del plan.
- Sé prudente – todo el dinero que quede en tu cuenta al final del año del plan será anulado.
- Usa tu tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado sin gastar dinero de tu bolsillo.
- Conserva todos los recibos en caso de que necesites presentar una reclamación para fines impositivos.

*NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Conserva todos los recibos en caso de que necesites presentar una reclamación para fines impositivos. Tu recibo debe incluir la fecha de compra o servicio, el monto que tuviste que pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.*

## FSA PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

Con una Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes, puedes apartar parte de tu pago antes de impuestos para pagar gastos de atención de dependientes elegibles tales como cuidado de niños, niñeras y atención diurna de adultos.

Puedes destinar hasta \$5,000 por año fiscal para reembolsos por servicios de atención de dependientes.

Si tienes cónyuge y presentan una declaración de impuestos separada, el límite es de \$2,500.

### PUNTOS DESTACADOS

- Los dependientes elegibles deben declararse como una exención en tu declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un dependiente adulto que no pueda cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan aportes a tu cuenta.
- Conserva todos los recibos en caso de que necesites presentar una reclamación para fines impositivos.
- Los saldos quedarán anulados al final del período en que continúan vigentes las obligaciones de la aseguradora para futuras reclamaciones (runoff) o del periodo de gracia.

### ¿PREGUNTAS? ¡CONTÁCTENOS HOY!

En línea: [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | Teléfono: 866-853-FLEX | Fax: 800-298-7785

First Financial Group of America • FSA Department • PO Box 670329 • Houston, TX 77267-0329 Flex

Ingresos and Sólo documentos: [First\\_Financial\\_Receipts@Alegeus.com](mailto:First_Financial_Receipts@Alegeus.com)

Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece tu empleador. Si hay un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos. Para obtener una explicación más detallada de los beneficios, puedes comunicarte con tu Gerente de Cuenta o con First Financial Administrators al 1-800-523-8422 o visitar el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>



# RECURSOS DE LA FSA

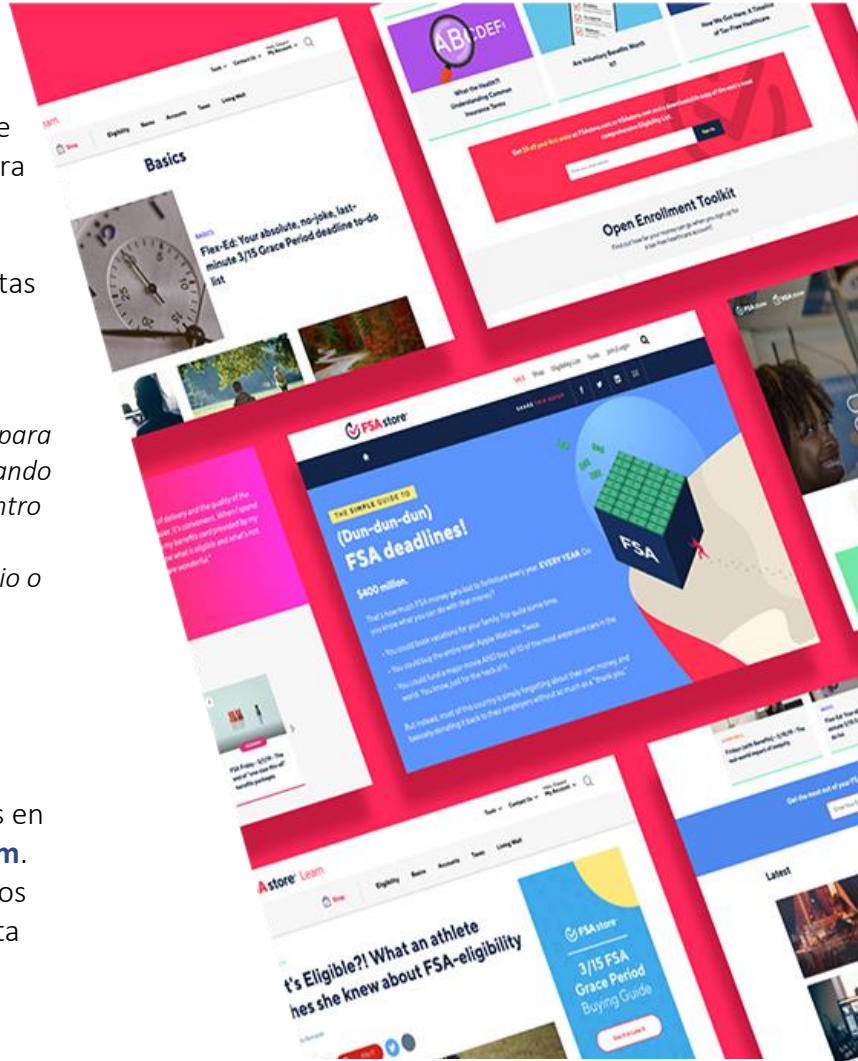
## TARJETA DE BENEFICIOS

La tarjeta de beneficios de First Financial está disponible para todos los empleados que participan en una FSA para gastos médicos y/o una FSA para atención de dependientes. La tarjeta de beneficios te otorga acceso inmediato a tu dinero en el punto de compra. Hay tarjetas disponibles para empleados, sus cónyuges y cualquier dependiente elegible que tenga al menos 18 años.

*El IRS requiere validación de la mayoría de las transacciones para FSA. Debes enviar recibos para la validación de los gastos cuando te lo pidan. Si no puedes enviar un recibo a First Financial dentro de los 60 días posteriores a la compra o fecha de servicio, tu tarjeta será suspendida hasta que se reciba el recibo necesario o la explicación de beneficios de tu aseguradora.*

## VER LOS DETALLES DE TU CUENTA EN LÍNEA

Regístrate para ver el saldo de tu cuenta, encontrar reclamaciones y verificar el estado de las reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicia sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puedes registrarte para que los reembolsos sean depositados directamente en tu cuenta bancaria. ¡Ver la [Guía de inicio de sesión en el portal](#) ahora!

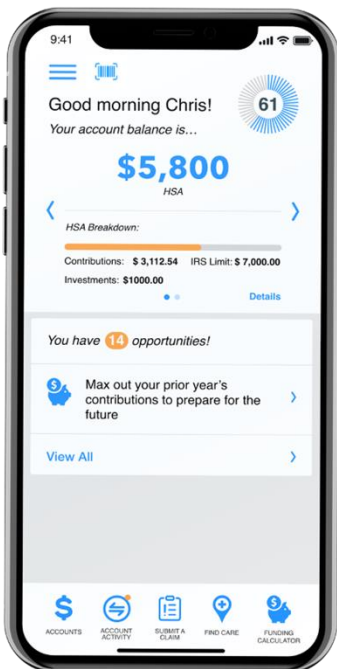


## APLICACIÓN FF MOBILE ACCOUNT

Con la aplicación FF Mobile Account, puedes presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de tu cuenta, verificar los estados de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, y mucho más. La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en la App Store™ o Google Play Store™. Consulta la [Guía del usuario](#) y la [Guía de referencia rápida](#) de la aplicación FF Mobile Account.

## TIENDA DE FSA

First Financial se ha asociado con la Tienda de FSA para ofrecerte una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor tu cuenta. Puedes comprar elementos médicos elegibles tales como vendas y solución para lentes de contacto, buscar productos y servicios usando la Lista de elegibilidad y visitar el Centro educativo para encontrar respuestas a las preguntas frecuentes. Visita la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539

P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD

Una Cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account - HSA) es una excelente forma de ayudarte a controlar tus costos de atención de la salud. Funciona junto con un Plan de salud con deducible alto (High Deductible Health Plan - HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos apartados para gastos médicos calificados. Una HSA te permite apartar dinero para pagar deducibles más altos asociados con una HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorras en primas mensuales de seguro se reserva para gastos médicos elegibles en los que incurras en el futuro. Los gastos elegibles incluyen, entre otros, copagos y deducibles, medicamentos recetados por el médico, gastos oftalmológicos, atención dental, terapia y suministros médicos.

|  | 2023  | 2024  |
|--|---|---|
| Límite de contribución a la HSA                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>Sólo para uno mismo: \$3,850</li><li>Familia: \$7,750</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Sólo para uno mismo: \$4,150</li><li>Familia: \$8,300</li></ul> |
| Deducibles mínimos del HDHP  | <ul style="list-style-type: none"><li>Sólo para uno mismo: \$1,500</li><li>Familia: \$3,000</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Sólo para uno mismo: \$1,600</li><li>Familia: \$3,200</li></ul> |
| <i>Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)</i> |   |   |

## PUNTOS DESTACADOS

- Los saldos se trasladan de año a año y acumulan intereses con el paso del tiempo.
- Transferible – lo conservas incluso después de dejar tu empleo.
- Ventajas impositivas – invierte dinero en fondos mutuos para hacer crecer tus ahorros impositivos para costos de atención médica futuros o tu jubilación.
- Paga gastos con una tarjeta de débito de beneficios que te otorga acceso inmediato a tu dinero en el momento de la compra.
- Los gastos también pueden reembolsarse a través de nuestro portal en línea, pago de factura en línea directamente a tu proveedor o envío de un formulario de solicitud de distribución.
- Los recibos no son necesarios para un reembolso, pero asegúrate de conservarlos para fines impositivos.

## ¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR EN UNA HSA?

- Debes estar inscrito en un Plan de salud con deducible alto (High Deductible Health Plan - HDHP) calificado.
- No puedes estar inscrito en Tricare o Medicare o tener cobertura bajo el plan de atención de la salud tradicional (que no sea HDHP) de tu cónyuge.
- No puedes participar en una Cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account - FSA) para fines generales o Acuerdo de reembolso para gastos médicos.
- Las Cuentas de gastos flexibles de propósitos limitados están permitidas (gastos dentales u oftalmológicos solamente).
- No puedes participar si tu cónyuge tiene una FSA para fines generales o HRA en su lugar de empleo.  
No puedes participar si estás siendo declarado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

## ¿QUÉ ES EL CIP Y POR QUÉ SE REQUIERE?

El Programa de Identificación del Cliente (CIP, por sus siglas en inglés) es una combinación de requisitos establecidos en la Ley Patriota de EE. UU. Establece que todas las instituciones financieras deben verificar la identidad de las personas que deseen realizar transacciones financieras con ellas. Una Cuenta de Ahorros para la Salud es una cuenta bancaria establecida con UMB y, por lo tanto, debe seguir el proceso de verificación del CIP. El proceso de verificación revisa tu número de seguro social, dirección postal, fecha de nacimiento y nombre legal completo en dos bases de datos federales. UMB te enviará información sobre el proceso del CIP después de la Inscripción Abierta. **SI LA DOCUMENTACIÓN SOLICITADA NO SE RECIBE DENTRO DE LOS 45 DÍAS, LA CUENTA SE CERRARÁ Y DEBES PRESENTAR OTRA SOLICITUD PARA ABRIR TU HSA.**

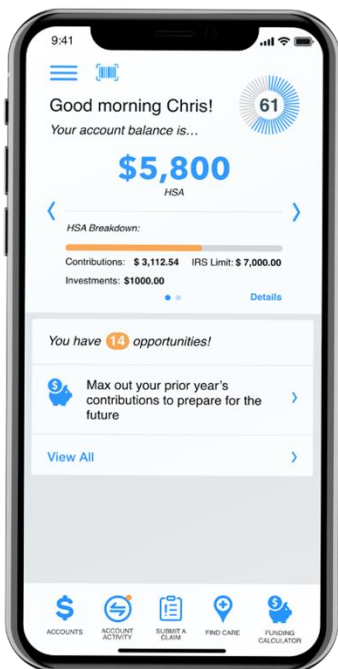
# RECURSOS DE LA HSA

## TARJETA DE BENEFICIOS

La tarjeta de beneficios de First Financial está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de ahorros para la salud. La tarjeta de beneficios te otorga acceso inmediato a tu dinero en el punto de compra. Hay tarjetas disponibles para empleados, sus cónyuges y cualquier dependiente elegible que tenga al menos 18 años.

## VER LOS DETALLES DE TU CUENTA EN LÍNEA

Regístrate para ver el saldo de tu cuenta, encontrar formularios de impuestos y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicia sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puedes registrarte para que los reembolsos sean depositados directamente en tu cuenta bancaria. ¡Ver la [Guía de inicio de sesión en el portal](#) ahora!

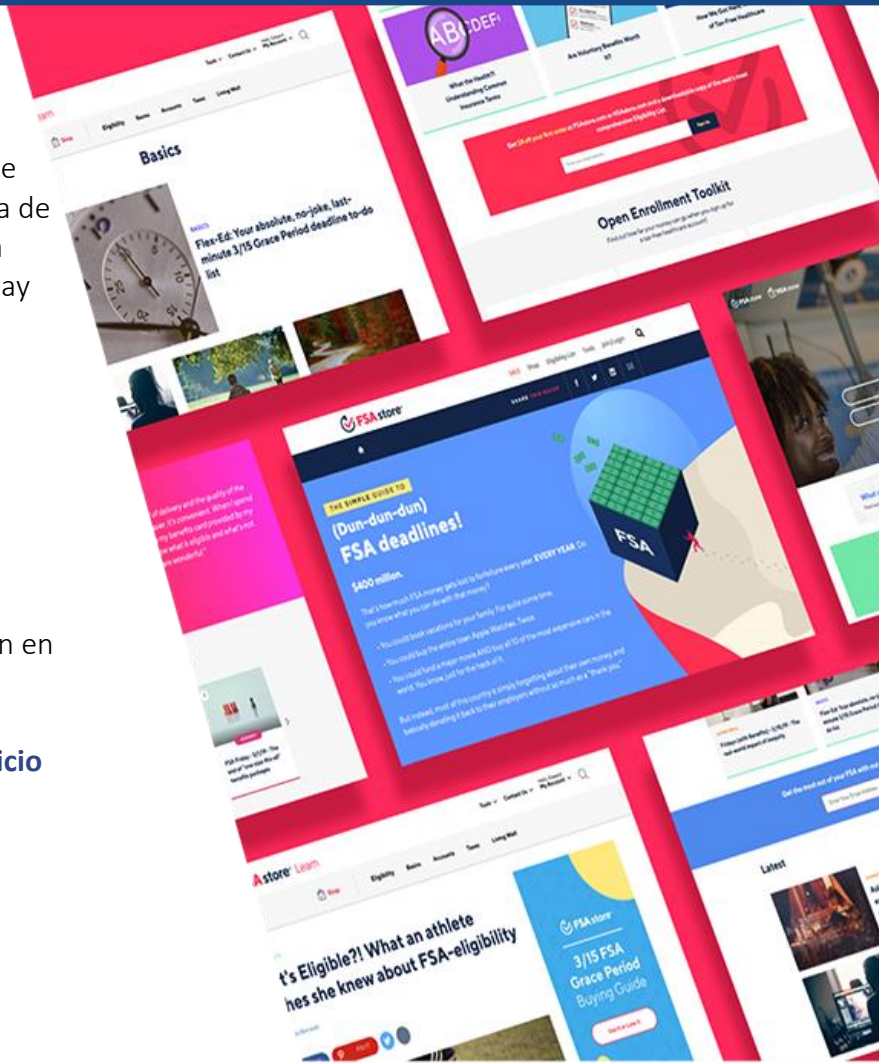


## APLICACIÓN FF MOBILE ACCOUNT

Con la aplicación FF Mobile Account, puedes presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de tu cuenta, verificar los estados de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, y mucho más. La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en la App Store<sup>SM</sup> o Google Play Store<sup>TM</sup>. Consulta la [Guía del usuario](#) y la [Guía de referencia rápida](#) de la aplicación FF Mobile Account.

## TIENDA DE HSA

First Financial se ha asociado con la Tienda de HSA para ofrecerte una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor tu cuenta. Puedes comprar elementos médicos elegibles tales como vendas y solución para lentes de contacto, buscar productos y servicios usando la Lista de elegibilidad y visitar el Centro educativo para encontrar respuestas a las preguntas frecuentes. Visita la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# COBERTURA MÉDICA

## TRS-ACTIVECARE

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

## BCBSTX

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

### \*TRS-ACTIVECARE PRIMARY

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un médico primario que haga derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red

### TRS-ACTIVECARE HD

- Debe cumplir con el deducible antes de que el plan pague por la atención que no es preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red: deducible fuera de la red por separado / desembolso máximo fuera de la red
- Red nacional
- El deducible se aplica a medicamentos y farmacia
- No hay requisito para PCP o necesidad de derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)

### \*TRS-ACTIVECARE PRIMARY+

- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un médico primario que haga derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red

### TRS-ACTIVECARE 2 – CERRADO A LOS NUEVOS EMPLEADOS

- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red

## BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS DE LOS PLANES TRS-ACTIVECARE

Express Scripts | <https://www.express-scripts.com/trsactivecare> | 1.844.367.6108

A partir del viernes 1 de septiembre de 2023, Express Scripts será el nuevo administrador de beneficios de farmacia (PBM) de TRS-ActiveCare. Estamos aquí para ayudarte a comprender tus beneficios de medicamentos recetados y hacer que sea conveniente y asequible para ti y su familia obtener los medicamentos recetados que puedan necesitar.

\*Para los planes Primary y Primary+ DEBE seleccionar un Médico de Atención Primaria (PCP). Cuando te inscribas, visita [www.bcbstx.com/trsactivecare](https://www.bcbstx.com/trsactivecare) o llama al 866.355.5999 para encontrar un médico dentro de la red con un número de PCP de 10 dígitos.

# TARIFAS MÉDICAS

| TRS-ActiveCare HD  | TRS Total (Mensual) | Contribución del Distrito (Mensual) | Costo del Empleado (Mensual) | Costo del Empleado (24 períodos de pago) |
|--------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|
| EMPLEADO SOLO      | \$433.00            | \$350.00                            | \$83.00                      | \$41.50                                  |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$737.00            | \$350.00                            | \$387.00                     | \$193.50                                 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$1,170.00          | \$350.00                            | \$820.00                     | \$410.00                                 |
| EMPLEADO + FAMILIA | \$1,473.00          | \$350.00                            | \$1,123.00                   | \$561.50                                 |

| TRS-ActiveCare Primary | TRS Total (Mensual) | Contribución del Distrito (Mensual) | Costo del Empleado (Mensual) | Costo del Empleado (24 períodos de pago) |
|------------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|
| EMPLEADO SOLO          | \$421.00            | \$350.00                            | \$71.00                      | \$35.50                                  |
| EMPLEADO + HIJO(S)     | \$716.00            | \$350.00                            | \$366.00                     | \$183.00                                 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE     | \$1,137.00          | \$350.00                            | \$787.00                     | \$393.50                                 |
| EMPLEADO + FAMILIA     | \$1,432.00          | \$350.00                            | \$1,082.00                   | \$541.00                                 |

*Los planes TRS AC-Primary y TRS AC-Primary+ requieren que usted proporcione un Médico de Atención Primaria (PCP)*

| TRS-ActiveCare Primary + | TRS Total (Mensual) | Contribución del Distrito (Mensual) | Costo del Empleado (Mensual) | Costo del Empleado (24 períodos de pago) |
|--------------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|
| EMPLEADO SOLO            | \$494.00            | \$350.00                            | \$144.00                     | \$72.00                                  |
| EMPLEADO + HIJO(S)       | \$840.00            | \$350.00                            | \$490.00                     | \$245.00                                 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE       | \$1,285.00          | \$350.00                            | \$935.00                     | \$467.50                                 |
| EMPLEADO + FAMILIA       | \$1,631.00          | \$350.00                            | \$1,281.00                   | \$640.50                                 |

*Los planes TRS AC-Primary y TRS AC-Primary+ requieren que usted proporcione un Médico de Atención Primaria (PCP)*

| TRS-ActiveCare 2   | TRS Total (Mensual) | Contribución del Distrito (Mensual) | Costo del Empleado (Mensual) | Costo del Empleado (24 períodos de pago) |
|--------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|
| EMPLEADO SOLO      | \$1,013.00          | \$350.00                            | \$663.00                     | \$331.50                                 |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$1,507.00          | \$350.00                            | \$1,157.00                   | \$578.50                                 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$2,402.00          | \$350.00                            | \$2,052.00                   | \$1,026.00                               |
| EMPLEADO + FAMILIA | \$2,841.00          | \$350.00                            | \$2,491.00                   | \$1,245.50                               |

*El plan TRS Active Care 2 estará cerrado a cualquier cambio o nuevas inscripciones. Sólo aquellos empleados que permanezcan en el plan podrán conservarlo. Una vez que se cancela Active Care 2, el plan no se puede reelegir.*

## Red HMO - Baylor Scott and White

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Cobertura sólo dentro de la red – no hay cobertura fuera de la red

| Baylor Scott and White HMO | TRS Total (Mensual) | Contribución del Distrito (Mensual) | Costo del Empleado (Mensual) | Costo del Empleado (24 períodos de pago) |
|----------------------------|---------------------|-------------------------------------|------------------------------|--|
| EMPLEADO SOLO              | \$553.45            | \$350.00                            | \$203.45                     | \$101.73                                 |
| EMPLEADO + HIJO(S)         | \$889.98            | \$350.00                            | \$539.98                     | \$269.99                                 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE         | \$1,390.74          | \$350.00                            | \$1,040.74                   | \$520.37                                 |
| EMPLEADO + FAMILIA         | \$1,600.72          | \$350.00                            | \$1,250.72                   | \$625.36                                 |

Puedes elegir este plan si vives en uno de estos condados: Austin, Bastrop, Bell, Blanco, Bosque, Brazos, Burleson, Burnet, Caldwell, Collin, Coryell, Dallas, Denton, Ellis, Erath, Falls, Freestone, Grimes, Hamilton, Hays, Hill, Hood, Houston, Johnson, Lampasas, Lee, Leon, Limestone, Madison, McLennan, Milam, Mills, Navarro, Robertson, Rockwall, Somervell, Tarrant, Travis, Walker, Waller, Washington, Williamson

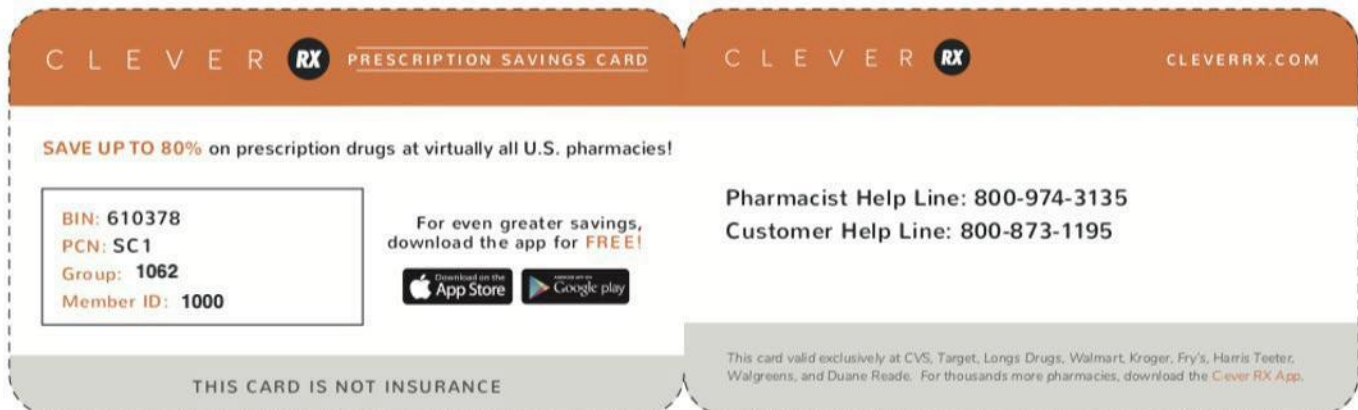
Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 1.800.873.1195

Clever RX te ayuda a ahorrar dinero usando una tarjeta de ahorros para medicamentos de venta con receta. Se asociaron con la comunidad de atención de la salud para ofrecer a los participantes herramientas de vanguardia para ahorrar dinero. Te ayuda a ahorrar hasta un 80% en los medicamentos de venta con receta y con frecuencia resulta mejor que el copago promedio. Además, es totalmente gratis. Gracias a Clever RX, nunca volverás a pagar de más por un medicamento con receta.

## PUNTOS DESTACADOS

- Uso 100% GRATIS.
- Desbloquea descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorra hasta un 80% en medicamentos de venta con receta. ¡Con frecuencia es mejor que el copago!
- Descarga la aplicación Clever RX usando la información en tu tarjeta para desbloquear ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponibile para usarla ahora!

¡Usa Clever RX cada vez que pagues un medicamento para obtener ahorros instantáneos! Descarga la aplicación o ingresa al sitio web para saber el precio de un fármaco: <https://partner.cleverrx.com/ffga>.



# SEGURO DENTAL

MetLife | [www.metlife.com/dental](http://www.metlife.com/dental) | 800.942.0854

Cuidar tu salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida tus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revisa los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para ti y las necesidades dentales de tu familia. MetLife ofrece a los empleados 3 planes dentales para elegir: un plan DHMO, un plan PPO MAC y un plan PPO. Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la política para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

## Planes PPO:

- El plan PPO Alto ofrece cobertura dentro o fuera de la red y con el plan Mac Bajo debes permanecer "dentro de la red" para evitar altos costos de bolsillo.
- Ahorra dinero visitando una lista de proveedores preferidos de dentistas "dentro de la red"
- Los exámenes, radiografías y limpiezas están cubiertos al 100% dentro de la red.
- Deducible anual de \$50 por persona; \$150 por familia; beneficio máximo anual de \$1,500 por persona
- La atención restaurativa básica (por ejemplo, empastes, extracciones y tratamientos de encías) se paga al 80% hasta el máximo anual
- Los servicios principales (por ejemplo, coronas, dentaduras postizas e implantes) están cubiertos al 50% hasta el máximo anual
- Ortodoncia para hijos dependientes menores de 26 años con un máximo de por vida de \$1,000 por persona

### PRIMAS QUINCENALES DEL PLAN DENTAL MAC PPO BAJO

|                    |         |
|--------------------|---------|
| EMPLEADO SOLO      | \$18.48 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$37.10 |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$41.47 |
| EMPLEADO + FAMILIA | \$52.49 |

### PRIMAS QUINCENALES DEL PLAN DENTAL PPO ALTO

|                    |         |
|--------------------|---------|
| EMPLEADO SOLO      | \$22.91 |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$45.98 |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$51.39 |
| EMPLEADO + FAMILIA | \$65.05 |

## Plan DHMO:

- Sin deducibles
- Sin exclusión por condiciones preexistentes
- Sin máximo anual
- Debes elegir del Directorio de Dentistas que tienen una red más limitada - debes elegir un PCP; si necesitas cambiar a otro dentista, deberás llamar a MetLife y cambiarte; el cambio en el sistema demora 20 días hábiles para que puedas acudir al nuevo dentista dentro de la red con el dentista de DHMO.
- Cobertura de ortodoncia para adultos y niños dependientes menores de 26 años

### PRIMAS QUINCENALES DEL PLAN DENTAL DHMO

|                    |         |
|--------------------|---------|
| EMPLEADO SOLO      | \$7.99  |
| EMPLEADO + CÓNYUGE | \$15.17 |
| EMPLEADO + HIJO(S) | \$15.97 |
| EMPLEADO + FAMILIA | \$24.75 |

# SEGURO OFTALMOLÓGICO

Davis Vision | [www.davisvision.com](http://www.davisvision.com) | 888.790.9910

El cuidado adecuado de la visión es esencial para tu bienestar general. Los exámenes oftalmológicos periódicos a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y a mantener la salud de tu visión en el futuro.

Tu empleador te ofrece un plan oftalmológico para atender tus necesidades y las de tu familia. Debes inscribirte en el plan oftalmológico cada año y las primas generalmente se pagan a través de deducciones de la nómina. Estas son solamente algunas de las áreas en las que ahorrarás dinero con tu plan:

- \$10 de copago por examen de la vista
- Copago de \$10 por anteojos o lentes de contacto
- \$130 para anteojos más 20% de descuento en excedentes O
- \$130 para lentes de contacto más 15% de descuento en excedentes
- Debes utilizar un proveedor de Davis Vision dentro de la red
- Dependientes hasta la edad de 26 años

| PRIMAS QUINCENALES DEL SEGURO OFTALMOLÓGICO |         |
|---|---------|
| EMPLEADO SOLO                               | \$4.17  |
| EMPLEADO + CÓNYUGE                          | \$8.48  |
| EMPLEADO + HIJO(S)                          | \$8.73  |
| EMPLEADO + FAMILIA                          | \$12.09 |

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.



# SEGURO POR DISCAPACIDAD

The Standard | [www.standard.com](http://www.standard.com) | 281.517.5466

El seguro por discapacidad puede ayudar a proteger tus ingresos incluso en caso de que te enfermes, te lesiones o quedes embarazada y el médico te diga que no puedes trabajar. Paga un monto de beneficio mensual basado en un porcentaje de tu ingreso bruto, por lo que puedes continuar pagando los gastos de la vida diaria. Durante el período de inscripción abierta anual, puedes aumentar tu beneficio mensual en \$100, \$200 o \$300 o disminuir tu período de espera de beneficios en un nivel sin estar sujeto a la exclusión por condiciones preexistentes.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

Aspectos destacados del plan a continuación:

- Cobertura de emisión garantizada para todos; las limitaciones por condiciones preexistentes sólo se aplican a los nuevos niveles de cobertura elegidos o para cualquier mejora del plan.
- Las condiciones preexistentes no estarán cubiertas hasta después de 12 meses de cobertura continua.
- Exención por condiciones preexistentes – es muy limitada, pero Standard la ofrece. Durante los primeros 90 días a partir de la fecha de la discapacidad, Standard pagará todos los beneficios incluso si tienes una condición preexistente. Los 90 días incluyen los días no pagados para el período de eliminación que elijas, por lo que si tienes una espera de 60 días y aún estás fuera, pagarás hasta 30 días adicionales.  
Después de 90 días, Standard continuaría con los beneficios, SÓLO SI no se aplicaba la exclusión por condiciones preexistentes.
- Según tu necesidad individual, puedes seleccionar entre múltiples períodos de eliminación (espera): 0/3 días, 14 días, 30 días, 60 días, 90 días y 180 días.
- Si seleccionas un período de eliminación de 30 días o menos, tu período de espera no se aplica al ingreso hospitalario de 24 horas o más.
- El costo depende de la cantidad de cobertura seleccionada y de la rapidez con la que deseas que comiencen los beneficios, lo que se conoce como períodos de eliminación (períodos de espera).
- El plan será elegible para pagar DESPUÉS de que cumplas con tu período de eliminación/espera. Ejemplo: Tienes un período de espera de 30 días y, según la determinación de tu médico, no puedes trabajar durante 3 meses, el plan comenzaría a pagar después de que hayas cumplido el período de espera de 30 días y, en este caso, pagaría durante los próximos 2 meses.  
Tu beneficio mensual se pagará en incrementos de \$100; hasta el 66 2/3% de tu salario o un máximo de \$8,000/mes. El seguro por discapacidad te pagará si tienes una discapacidad médica hasta la edad de 65 años; si no puedes regresar a trabajar.

Si tienes una condición preexistente, habla con un representante de First Financial para analizar la exclusión de limitación y la exención limitada, si corresponde.

# SEGURO CONTRA CÁNCER

American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800.662.1113

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer cada día. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto a nivel personal como económico. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse con un plan de seguro contra cáncer.

Es probable que tu cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar tu seguro médico principal con un seguro contra cáncer puede ayudarte a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamientos experimentales, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de nómina para garantizar que tu póliza permanezca vigente en caso de que la necesites. Los beneficios se te pagan directamente, por lo que puedes elegir cómo gastar el dinero.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con sus preguntas.

## Aspectos destacados del plan a continuación:

### ¡EMISIÓN GARANTIZADA PARA TODOS LOS EMPLEADOS Y DEPENDIENTES!

- Los beneficios se te pagan directamente y la cobertura puede ser para ti o para toda tu familia. Te paga según un programa de 25 beneficios; algunos de los beneficios clave incluyen:
- Paga hasta \$10,000 (plan bajo) o \$15,000 (plan alto) anualmente por quimioterapia, radiación e inmunología
- Paga hasta \$10,000 (plan bajo) o \$15,000 (plan alto) anualmente por sangre, plasma y plaquetas. Tanto el plan ALTO como el BAJO te pagan al momento del diagnóstico inicial de cáncer: \$2,500 por el plan bajo; \$5,000 por el alto.
- Tanto el plan ALTO como el BAJO incluyen una cláusula adicional de Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) que pagará \$600 diarios, hasta 45 días, si estás confinado en la UCI por CUALQUIER motivo.
- Paga beneficio de ambulancia, \$200 por ambulancia terrestre y \$2,000 por ambulancia aérea.
- Beneficio de evaluación de bienestar - \$25 por año para el plan Bajo, \$75 por año para el plan Alto.
- Paga la hospitalización, instalaciones de atención prolongada, cuidados paliativos, cirugía, entre otras cosas.

| PRIMAS QUINCENALES DEL SEGURO CONTRA CÁNCER |         |               |
|---|---------|---------------|
|   | BASIC   | ENHANCED PLUS |
| EMPLEADO SOLO                               | \$7.90  | \$15.81       |
| FAMILIA                                     | \$13.43 | \$26.90       |

Ciertas limitaciones por condiciones preexistentes se aplican durante un año para aquellos que no están actualmente en el plan grupal contra cáncer. Una condición preexistente es una enfermedad o condición física para la cual existieron síntomas o se recomendó o recibió consejo o tratamiento médico dentro del período de doce meses anterior a la fecha de vigencia de la cobertura. AFA no paga ninguna pérdida debido a una condición preexistente durante los primeros 12 meses de cobertura.

# SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES

MetLife | [www.metlife.com/criticalillness](http://www.metlife.com/criticalillness) | 800.438.6388

Si has oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces estás familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que tú o alguien que conoces haya experimentado uno de estos eventos que cambian la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando sus medios de vida y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de las enfermedades cubiertas. Los beneficios se te pagan directamente, a menos que se asignen de otra forma, lo que te permite elegir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarte cobertura a ti, tu cónyuge y tus hijos dependientes.

Prepárate ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan te ayuda a concentrarte en la recuperación en lugar de preocuparte por las finanzas.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

## Aspectos destacados del plan a continuación:

EMISIÓN GARANTIZADA PARA EMPLEADOS, CÓNYUGE E HIJO(S) ELEGIBLE(S) ¡NO SE REQUIERE ANTECEDENTES MÉDICOS!

- Planes Bajo y Alto disponibles para satisfacer tus necesidades
- El plan paga un beneficio de suma global de \$15,000 (plan bajo) o \$30,000 (plan alto)

También hay beneficios de recurrencia para algunas de las condiciones siguientes - consulta más detalles visitando el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>

- El beneficio de bienestar te paga \$50 (plan bajo) o \$100 (plan alto) por la prueba de detección de salud anual. El plan pagará hasta el 300% del beneficio por cada persona en el plan.
- NUEVO ESTE AÑO, No hay condiciones preexistentes en los beneficios, pero deben ser nuevas después de la fecha de vigencia de su cobertura.
- Las tarifas por franjas de edad para ambos planes se enumeran en el Centro de Referencia; ¡Las tarifas se fijan en la edad en que obtienes tu cobertura!

| ENFERMEDADES CUBIERTAS                               |
|--|
| INFARTO DE MIOCARDIO                                 |
| ACCIDENTE CEREBROVASCULAR                            |
| TRASPLANTE DE ÓRGANOS MAYORES                        |
| ENFERMEDAD DE ALZHEIMER                              |
| CÁNCER   |
| CÁNCER DE PIEL (BENEFICIO PARCIAL)                   |
| INSUFICIENCIA RENAL                                  |
| BY-PASS DE ARTERIA CORONARIA                         |
| 22 OTRAS CONDICIONES MENCIONADAS - BENEFICIO PARCIAL |

# SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

SunLife | [www.sunlife.com/us](http://www.sunlife.com/us) | 800.247.6875

## SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&D PAGADO POR EL EMPLEADOR

Un seguro de vida protege a tus seres queridos. Paga beneficios para que ellos puedan enfrentar los gastos de funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de demostrarles que te preocupas por ellos. Tu empleador ofrece a todos los empleados elegibles \$10,000. El 100% del costo de esta póliza es pagado por tu empleador. Es una póliza de vida a término que está en vigencia mientras seas empleado.

## SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que puedes adquirir además del plan de vida básico ofrecido por tu empleador. Te cubrirá durante un periodo específico de tiempo mientras seas empleado. Los montos de los planes se ofrecen por niveles para que puedas elegir el monto de la cobertura que mejor se adapte a ti y a tu familia. Debido a que es un plan grupal, las primas son generalmente más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones, consulta la póliza para ver detalles. Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> para obtener más detalles.

### Empleados actuales:

- La cobertura mínima del empleado es de \$10,000 hasta 5 veces el salario anual hasta una cobertura máxima de \$500,000
- Cobertura del cónyuge en incrementos de \$5,000 hasta \$500,000 de cobertura (sin exceder el 100% de la cobertura del empleado)
- Cobertura para los hijos en incrementos de \$2,000 hasta \$10,000 de cobertura (sin exceder la cobertura del empleado)
- Tarifas por franjas de edad para empleados, cónyuge e hijos. La póliza envejecerá al asegurado a partir de su edad el 1 de septiembre de cada año y las tarifas se basarán en su franja de edad para ese año del plan.
- Los empleados actuales que soliciten por primera vez o los empleados actuales que aumenten su cobertura o la de sus dependientes estarán sujetos a la aprobación de SunLife y deberán completar una Evidencia de Asegurabilidad (EOI) en línea y presentarla para el proceso de suscripción. SunLife puede requerir más información y enviarte una carta solicitando esa información. Si no han recibido tu respuesta dentro de los 60 días con la información, esa solicitud se cerrará.

### Nuevo empleado (dentro de los 31 días):

- Emisión garantizada para empleados hasta 5 veces el salario anual hasta un máximo de \$150,000 de cobertura
- Emisión garantizada para cobertura del cónyuge en incrementos de \$5,000 hasta \$50,000 de cobertura (no puede exceder el 100% de la cobertura del empleado)
- Emisión garantizada para cobertura de los hijos hasta \$10,000 (no puede exceder el 100% de la cobertura del empleado)
- Los nuevos empleados que deseen elegir un monto superior a la Emisión Garantizada estarán sujetos al requisito de asegurabilidad y aprobación de Sunlife. SunLife puede requerir más información y enviarte una carta solicitando esa información. Si no han recibido tu respuesta dentro de los 60 días con la información, esa solicitud se cerrará.

# TEXAS LIFE – SEGURO DE VIDA PERMANENTE

Texas Life | [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com) | 800.283.9233

## TEXAS LIFE INSURANCE - SEGURO DE VIDA PERMANENTE Y TRANSFERIBLE

La tranquilidad que ofrece un seguro de vida permanente voluntario no tiene comparación. Es un compañero sólido para tu plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece seguro de vida que puedes mantener durante toda tu vida. El plan es fácil de comprar y pagar y se mantiene a través de una conveniente deducción de la nómina. La cobertura es económica y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de las familias y en ofrecer la tranquilidad que solamente puede brindar un seguro de vida permanente.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

### ASPECTOS DESTACADOS:

- Transferible – ¡puedes llevártelo cuando salgas del distrito por la misma prima que pagas ahora!
- La póliza permanece vigente hasta que fallezcas o hasta los 121 años si pagas la prima necesaria a tiempo.
- No hay aumento de tarifas programado
- Empleados de 49 años o menos: elegibles para recibir una cobertura de hasta \$300,000; Emisión exprés
- Empleados de 50 a 65 años: elegibles para recibir una cobertura de hasta \$100,000; Emisión exprés
- Cobertura de emisión exprés del cónyuge de hasta \$50,000; varía según la edad del cónyuge
- Cobertura para hijo(s) y nieto(s) hasta \$50,000
- Cláusula adicional de enfermedad crónica - paga hasta el 92% del valor de la póliza para ayudar a cubrir el costo de la atención a largo plazo si no puedes realizar 2 de las 5 actividades de la vida diaria (ADL, por sus siglas en inglés)
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puedes estar tranquilo sabiendo que tus seres queridos estarán bien atendidos cuando hayas fallecido.

# SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

MetLife | [www.metlife.com](http://www.metlife.com) | 800.438.6388

Las internaciones en un hospital son costosas. Si tú o un miembro de tu familia debe permanecer internado debido a un accidente o enfermedad repentina, es posible que tengas problemas financieros, incluso si tienes un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puedes estar tranquilo de que esos gastos extra no se convertirán en una carga.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles que debas alcanzar con un plan de indemnización hospitalaria. En cuanto incurres en un evento calificado, puedes presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma total global por un monto especificado previamente. El dinero puede usarse para gastos médicos, deducibles del seguro, comida, transporte, atención de niños. ¡La decisión es tuya!

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

Aspectos destacados a continuación:

- EMISIÓN GARANTIZADA PARA EMPLEADOS, ¡NO SE REQUIERE ANTECEDENTES MÉDICOS!
- El embarazo normal está cubierto
- Beneficio por internamiento de recién nacido - \$25 por día por hasta 2 días
- Sin limitación de condiciones preexistentes
- El plan es transferible - llévatelo cuando salgas del distrito

| PRIMAS QUINCENALES DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA |           |           |
|--|-----------|-----------|
| NIVEL DE COBERTURA                               | PLAN BAJO | PLAN ALTO |
| EMPLEADO SOLO                                    | \$5.74    | \$11.37   |
| EMPLEADO + CÓNYUGE                               | \$10.93   | \$21.41   |
| EMPLEADO + HIJO(S)                               | \$10.30   | \$20.19   |
| EMPLEADO + FAMILIA                               | \$17.51   | \$34.32   |

| BENEFICIO  | PLAN BAJO     | PLAN ALTO     |
|--|---------------|---------------|
| INGRESO EN EL HOSPITAL                             | \$500         | \$1000        |
| CONFINAMIENTO EN EL HOSPITAL                       | \$100 POR DÍA | \$200 POR DÍA |
| INGRESO EN LA UCI                                  | \$1000        | \$2000        |
| CONFINAMIENTO EN LA UCI                            | \$200 POR DÍA | \$400 POR DÍA |
| UNIDAD DE REHABILITACIÓN PARA PACIENTES INTERNADOS | \$100 POR DÍA | \$200 POR DÍA |

¿Alguna vez necesitaste asesoramiento jurídico, pero no sabías a quién recurrir? Un plan de seguro jurídico grupal voluntario te ayuda a cubrir esta necesidad. Te ofrece acceso a abogados profesionales por una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puedes consultar a un abogado sobre cómo preparar tu testamento, revisar documentos, responder a una infracción de tránsito, juicios, divorcios y mucho más. El asesoramiento jurídico de expertos está al alcance de tu mano.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

Aspectos destacados del plan a continuación:

- El plan cubre muchos servicios legales que incluyen, entre otros, derecho de familia, derecho patrimonial, demandas civiles, derecho de vehículos, derecho inmobiliario, derecho sobre asuntos monetarios y derecho sobre cuestiones de cuidado de personas mayores
- El plan puede brindar seguridad para ti y tu familia, con beneficios de preparación de fideicomisos en vida, testamentos en vida, poderes y testamentos y codicilos
- El plan incluye preparación y revisión de declaraciones juradas, escrituras, cartas de demanda, revisiones de documentos, asuntos de derecho de personas mayores, hipotecas, servicios de inmigración y pagarés
- Otros beneficios del plan son adopción y legitimación, tutela, cambio de nombre, acuerdo prenupcial, protección contra violencia doméstica, tribunal de defensa de menores, defensa en cobro de deudas, representación en auditoría fiscal e infracciones menores de tránsito
- Puedes llamar a un abogado de la red para obtener asesoramiento legal ilimitado que te ayudará a preparar documentos, cartas o un testamento
- El Centro Legal ARAG proporciona herramientas en línea e información útil para ayudarte a aprender más sobre tus problemas legales por tu cuenta

| PRIMAS QUINCENALES DEL PLAN LEGAL |                  |
|-----------------------------------|------------------|
| PLAN                              | EMPLEADO/FAMILIA |
| ULTIMATE ADVISOR                  | \$9.00           |
| ULTIMATE ADVISOR PLUS             | \$11.75          |

# PROTECCIÓN POR ROBO DE IDENTIDAD

iLOCK360 | [www.ilock360.com](http://www.ilock360.com) | 1.855.287.8888

Millones de estadounidenses denuncian haber sufrido el robo de su identidad cada año. Las personas están en línea y en sus dispositivos móviles más que nunca y no es sorprendente que el robo de identidad esté aumentando. Y va mucho más allá de simplemente sufrir el robo del número de tu tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más denunciados, también existen fraudes con bancos, préstamos, teléfonos e impuestos.

El seguro por robo de identidad no evitará que roben tu identidad, pero estará ahí para alertarte si se detecta cualquier actividad sospechosa a tu nombre. El plan incluye monitoreo de buró de crédito, uso de número de seguro social y protección ante la pérdida de tu cartera o monedero. Las cuentas se monitorean diariamente para que puedas descansar tranquilo sabiendo que tu identidad está siendo protegida incluso mientras duermes. Cuanto antes puedas actuar para cerrar tus cuentas, más rápido podrás recuperar tu identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrate de que siga siendo tuya aprovechando las ventajas del seguro por robo de identidad ofrecido a través de tu empleador.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

Los aspectos destacados del plan incluyen:

- Todos los empleados son elegibles para el robo de identidad
- Cobertura de protección
- Monitorea tu identidad 24/7/365
- Se requiere una dirección de correo electrónico personal para registrarse en este programa
- El plan puede proteger al individuo o a la familia

| PRIMAS QUINCENALES DE PROTECCIÓN CONTRA ROBO DE IDENTIDAD |        |         |         |
|---|--------|---------|---------|
| NIVEL DE COBERTURA  | BASIC  | PLUS    | PREMIUM |
| EMPLEADO SOLO   | GRATIS | \$4.00  | \$7.50  |
| EMPLEADO + CÓNYUGE  | N/A    | \$7.50  | \$11.00 |
| EMPLEADO + HIJO(S)  | N/A    | \$6.50  | \$10.00 |
| EMPLEADO + FAMILIA  | N/A    | \$10.00 | \$13.50 |



# TRASLADO MÉDICO

MASA MTS | [www.masamts.com](http://www.masamts.com) | 1.877.503.0585

Los estadounidenses hoy en día tienen una falsa sensación de seguridad al creer que la cobertura de su seguro médico pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o de atención crítica. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo tienen una cobertura parcial de estos costos elevados.

La mayoría de los planes sólo pagarán una parte de los costos, dejando el resto de la factura a tu cargo. También existe la posibilidad de que tu proveedor médico directamente rechace la reclamación, lo que significa que serás responsable de pagar toda la factura. Con protección de traslado médico, tendrás cero gastos de tu bolsillo para transporte de emergencia por aire o tierra desde cualquier lugar de Estados Unidos, sin importar quién se encargue de realizar el traslado. Recibirás soluciones de traslado de emergencia médica para ayudarte a cubrir los costos de tu bolsillo para transporte médico cuando tu seguro no lo cubra totalmente.

Visita el Centro de Beneficios para Empleados en <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y consulta la póliza para obtener más detalles o habla con un Gerente de Cuentas de First Financial para que te ayude con tus preguntas.

Aspectos destacados del plan a continuación:

- Una tarifa baja para tener tranquilidad ante los costos de transporte emergentes
- Sin deducibles
- Proceso de reclamación sencillo
- Sin preguntas de salud
- La cobertura está disponible para cónyuges y dependientes hasta los 26 años
- El área de cobertura básica incluye EE. UU., Canadá, México y el Caribe (excluyendo Cuba)

| PRIMAS QUINCENALES DEL TRASLADO MÉDICO |                  |
|--|------------------|
| PLAN                                   | EMPLEADO/FAMILIA |
| EMERGENT PLUS                          | \$7.00           |
| PLATINUM                               | \$19.50          |

Los estudios demuestran que más del 50 por ciento de las visitas a los consultorios médicos podrían manejarse por teléfono. Con el programa de Telesalud (TeleHealth), puedes obtener un diagnóstico más rápido y pasar menos tiempo en la sala de espera.

Médicos matriculados diagnosticarán tu enfermedad, recomendarán tratamiento e indicarán medicamentos por vía telefónica o video. Puedes contactarlos desde cualquier lugar: casa, trabajo, escuela, incluso mientras estás de vacaciones. Pueden tratar problemas de salud frecuentes tales como reflujo, alergias, asma, resfríos y gripe, sinusitis, erupciones cutáneas, dolor de garganta, entre otros.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesites asesoramiento médico. ¡El acceso está sólo a un clic de distancia!

Los aspectos destacados incluyen:

- \$0 de copago
- Uso ilimitado para usted y sus dependientes
- No necesitas seguro médico con MISD para usar este plan

Excelente para:

- Reflujo ácido
- Resfriado y gripe
- Dolor de garganta
- Alergias
- Infecciones de los senos nasales
- Asma
- Infecciones de oído
- Conjuntivitis
- Picaduras de arañas e insectos
- Náuseas
- Infecciones de las vías respiratorias superiores
- Bronquitis
- Faringitis estreptocócica
- Erupciones

| PRIMAS QUINCENALES DE TELESALUD |        |
|---------------------------------|--------|
| EMPLEADO/FAMILIA                | \$5.00 |

# PLANES DE JUBILACIÓN VOLUNTARIOS

TCG Advisors | <https://tcgservices.com/enroll/> | 512.600.5200

## PLAN DE JUBILACIÓN 403(b)

Las investigaciones muestran que los estadounidenses viven muchos años después de jubilarse. ¿Estás ahorrando lo suficiente para poder disfrutar de esos años? Un plan 403(b) puede ayudarte a lograrlo.

Es un plan de jubilación aprobado por el IRS que te permite apartar dinero después de impuestos para tu jubilación. Los aportes se hacen convenientemente a través de una deducción de la nómina, por lo que el dinero se mueve automáticamente de tu nómina a la cuenta. Además, tu empleador incluso podría igualar tus aportes según el monto que aportes tú al plan. ¡Ahora es el momento de aprovechar esta oportunidad para maximizar tus ahorros para jubilación!

## PLAN DE JUBILACIÓN 457(b)

El plan 457(b) es un plan de ahorros para jubilación voluntarios patrocinado por el empleador que te permite ahorrar dinero para tu jubilación con un sistema de impuestos diferidos. El plan contiene la mayoría de las mismas características que el plan 403(b), pero tiene una diferencia. Las distribuciones de un plan 457(b) de compensación diferida no están sujetas al impuesto especial del 10 por ciento por retiro anticipado.

## LÍMITES A LOS APORTES

En 2023, puedes aportar el 100 por ciento de tu compensación que se puede incluir, hasta \$22,500, lo que sea menor. Si tienes 50 años o más, puedes aportar hasta \$7,500 adicionales para un total de \$30,000.

## LA AYUDA ESTÁ DISPONIBLE

Para obtener ayuda con la inscripción o si deseas hablar con un Especialista en Planes de Jubilación, llama a la línea directa de TCG Advisors al 512-600-5204 o visita [www.tcgservices.com/telewealth](http://www.tcgservices.com/telewealth).

La vida está llena de eventos inesperados que pueden impactar en la cobertura de tu seguro médico. Según la Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act (Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria), mejor conocida como COBRA, tienes el derecho de continuar tu cobertura de salud grupal, como tu seguro médico, dental, oftalmológico y cuentas de gastos flexibles, por un período de tiempo limitado.

## PUNTOS DESTACADOS

- Continuación temporal de cobertura que generalmente dura 18 meses debido a finalización del empleo o reducción de horas laborales, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos que califican, o un segundo evento que califica durante el periodo inicial de cobertura, podrían permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Tú o el miembro de tu familia son responsables de notificar a tu empleador de un divorcio, separación legal o hijo que pierde el estado de dependiente dentro de un periodo de 60 días desde el evento. En el caso de la finalización del empleo, muerte o reducción de horas, tu empleador será responsable de informar al proveedor que tienes derecho a la continuación de la cobertura según COBRA.
- Los beneficios serán iguales a los que tenías durante tu empleo. Sin embargo, tú serás responsable de pagar la prima completa, más cualquier tarifa aplicable.

Ten en cuenta que TRS enviará la documentación médica de COBRA y First Financial Administrators enviará la documentación de seguro dental, oftalmológico y FSA, si corresponde.

# INFORMACIÓN DE CONTACTO

**First Financial Group of America**  
**John Brick, Administrador de Cuenta Sr.**  
[john.brick@ffga.com](mailto:john.brick@ffga.com) | 832.859.5865

**Oficina de Beneficios de Magnolia ISD**  
**Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios**  
[fparker@magnoliaisd.org](mailto:fparker@magnoliaisd.org) | 281.252.2527  
31141 Nichols Sawmill Road, Magnolia, TX 77355

## CONTACTOS

| BENEFICIO                            | ASEGURADORA                          | SITIO WEB  | TELÉFONO     |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--|--------------|
| Médico                               | Blue Cross Blue Shield of Texas      | <a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare">www.bcbstx.com/trsactivecare</a>                   | 866.355.5999 |
| Beneficios de medicamentos recetados | Express Scripts                      | <a href="http://www.express-scripts.com/trsactivecare">www.express-scripts.com/trsactivecare</a> | 844.367.6108 |
| Cuentas de gastos flexibles          | First Financial Administrators, Inc. | <a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>   | 866.853.3539 |
| Cuentas de ahorro para la salud      | First Financial Administrators, Inc. | <a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>   | 866.853.3539 |
| Plan dental                          | MetLife                              | <a href="http://www.metlife.com/dental">www.metlife.com/dental</a>                               | 800.942.0854 |
| Plan oftalmológico                   | Davis Vision                         | <a href="http://www.davisvision.com">www.davisvision.com</a>                                     | 888.790.9910 |
| Seguro por discapacidad              | The Standard                         | <a href="http://www.standard.com">www.standard.com</a>   | 281.517.5466 |
| Cáncer                               | American Fidelity                    | <a href="http://www.americanfidelity.com">www.americanfidelity.com</a>                           | 800.662.1113 |
| Enfermedades graves                  | MetLife                              | <a href="http://www.metlife.com/criticalillness">www.metlife.com/criticalillness</a>             | 800.438.6388 |
| Seguro de vida a término grupal      | SunLife                              | <a href="http://www.sunlife.com/us">www.sunlife.com/us</a>                                       | 800.247.6875 |
| Seguro de vida permanente            | Texas Life                           | <a href="http://www.texaslife.com">www.texaslife.com</a>   | 800.283.9233 |
| Indemnización hospitalaria           | MetLife                              | <a href="http://www.metlife.com">www.metlife.com</a>   | 800.438.6388 |
| Plan legal                           | ARAG                                 | <a href="http://www.araglegalcenter.com">www.araglegalcenter.com</a>                             | 800.247.4184 |
| Protección contra robo de identidad  | iLOCK360                             | <a href="http://www.ilock360.com">www.ilock360.com</a>   | 855.287.8888 |
| Telesalud                            | Recuro Health                        | <a href="https://member.recurohealth.com/">https://member.recurohealth.com/</a>                  | 855.6RECURO  |
| Traslado médico                      | MASA                                 | <a href="http://www.masamts.com">www.masamts.com</a>   | 877.503.0585 |
| Jubilación 403(b) y 457(b)           | TCG                                  | <a href="https://tcgservices.com/enroll/">https://tcgservices.com/enroll/</a>                    | 800.943.9179 |
| COBRA                                | First Financial Administrators, Inc. | <a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>   | 800.523.8422 |