

*Magnolia ISD 2023-2024*

*Resumen de beneficios médicos  
para sustitutos y empleados de  
horario variable*

# GUÍA DE BENEFICIOS



Oficina de Beneficios de Magnolia ISD  
Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios  
[fparker@magnoliaisd.org](mailto:fparker@magnoliaisd.org) | 281.252.2527

# ÍNDICE

## ÍNDICE

- CÓMO INSCRIBIRSE
- ELEGIBILIDAD
- PLAN MÉDICO
  - CLEVER RX
- NOTIFICACIONES LEGALES
- INFORMACIÓN DE CONTACTO DE BENEFICIOS

Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por tu empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, los términos del contrato prevalecerán.

## PUNTOS IMPORTANTES

- **REGLAS DE LA ACA:** Debido a las regulaciones federales bajo la Ley de Atención Médica Asequible (ACA), todos los empleados deben inscribirse utilizando su número de seguro social (SSN) o rechazar la cobertura para ellos y sus dependientes bajo un plan médico.
- **MAESTROS SUSTITUTOS Y EMPLEADOS DE HORARIO VARIABLE:** Eres elegible para el plan médico del distrito; sin embargo, serás responsable de la prima mensual completa del plan.
- **Ten en cuenta:** Como empleado sustituto de horario variable, serás responsable de pagar tu prima de beneficios de salud TRS ActiveCare del primer mes por adelantado al departamento de nómina de Magnolia ISD mediante pago electrónico (consulta la información de pago a continuación en [azul](#)). Todos los pagos futuros deben realizarse al departamento de nómina antes del día 3 del mes de cobertura o corres el riesgo de ser cancelado por falta de pago.
- Como empleado sustituto de horario variable, esta prima debe pagarse de tu bolsillo al distrito.
- Si no recibes una página de confirmación al final de su inscripción, se marcará como "Pendiente". Una vez finalice tu período de inscripción, tus elecciones pendientes serán aprobadas automáticamente. Si no deseas inscribirte en estas elecciones, DEBES volver a iniciar sesión en FFenroll, antes de que finalice tu período de inscripción, y RENUNCIAR a la elección.

**[Magnolia ISD ahora ofrece una opción de pago electrónico.](#)**

Haz clic en el enlace a continuación para realizar un pago electrónico de tus primas de beneficios.

**¡Todos los pagos deben realizarse a través del sistema de pago electrónico!**

**<https://www.cognitofrms.com/MagnoliaISD/misdmedicalpremiumpayment>**

# CÓMO INSCRIBIRSE

## INSCRIPCIÓN EN LÍNEA

Para comenzar la inscripción en línea, ingresa a <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd> y haz clic en "How to Enroll" (Cómo inscribirse).

## INICIAR SESIÓN

- Inicio de sesión: Tu ID de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- PIN (solo la primera vez que se inicia sesión): Los últimos cuatro dígitos de tu número de seguro social y los últimos dos dígitos del año en que naciste (seis dígitos en total)
- Nuevo PIN: La primera vez que inicies sesión se te pedirá ingresar un nuevo PIN. Toma nota de tu nuevo PIN porque lo usarás a partir de ese momento.

## VER LOS BENEFICIOS ACTUALES

Después de iniciar sesión, ingresarás a la página de bienvenida. Tus beneficios y deducciones de prima actuales se listarán en esta pantalla.

## VER/AGREGAR DEPENDIENTES

Haz clic en Siguiete para ver tus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planeas agregar dependientes, necesitarás ingresar su número de seguro social y la fecha de nacimiento.

## COMENZAR A ELEGIR

Haz clic en Siguiete otra vez para comenzar a elegir tus beneficios. Recuerda, no se pueden realizar cambios a tus elecciones durante el año del plan a menos que tengas un cambio calificado de mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

# ELEGIBILIDAD

## ELEGIBILIDAD

Todos los empleados son elegibles para un Plan TRS Active Care. Sólo los empleados a tiempo completo tienen derecho a recibir la contribución del empleador.

## EMPLEADOS NUEVOS

Tienes 31 días a partir de la fecha de estar activo en el trabajo para hacer tus elecciones de beneficios. Tu elección de inscripción de nuevo empleado se realizará en FFEEnroll.

## EMPLEADOS EXISTENTES

Cuando sea el momento de inscribirte a tus beneficios, tu representante de cuenta de First Financial estará disponible para asistirte con tus elecciones. Podrás realizar tus elecciones en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de tu trabajo o de tu casa. Antes de inscribirte, dedica el tiempo necesario para informarte sobre los beneficios disponibles y las opciones que mejor funcionan para ti y tu familia en el Centro de Beneficios para Empleados <https://benefits.ffga.com/magnoliaisd>

## CAMBIOS DE BENEFICIOS A MITAD DE AÑO

Puedes agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si hay un cambio en el estado de tu familia. Debes notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días del cambio.

## LOS EVENTOS DE VIDA QUE CALIFICAN INCLUYEN:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, fallecimiento del cónyuge, nacimiento, adopción, colocación para adopción o fallecimiento de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura de salud, atribuible al empleo de tu cónyuge, perder la cobertura de salud existente, ya sea basada en el trabajo, planes individuales y de estudiante, perder la elegibilidad para Medicare, Medicaid, o CHIP, cumplir 26 y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres
- 

## RECHAZO DE LA COBERTURA

Si eres elegible para beneficios, pero deseas RECHAZAR la cobertura, completa la inscripción en línea en la computadora del trabajo o de tu casa. Deberás seleccionar "renunciar". De todas formas tendrás que completar la información del beneficiario.

# PLAN MÉDICO

## TRS-ACTIVECARE

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

## BCBSTX

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

### \*TRS-ACTIVECARE PRIMARY

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un médico primario que haga derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red

### TRS-ACTIVECARE HD

- Debe cumplir con el deducible antes de que el plan pague por la atención que no es preventivo
- Beneficios dentro y fuera de la red: deducible fuera de la red por separado / desembolso máximo fuera de la red
- Red nacional
- El deducible se aplica a medicamentos y farmacia
- No hay requisito para PCP o necesidad de derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)

### \*TRS-ACTIVECARE PRIMARY +

- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un médico primario que haga referencias a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red

### TRS-ACTIVECARE 2 – CERRADO A NUEVOS EMPLEADOS

- Copagos para muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red

### BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS RECETADOS DEL PLAN TRS-ACTIVECARE

Express Scripts | <https://www.express-scripts.com/trsactivecare> | 1.844.367.6108

A partir del viernes 1 de septiembre de 2023, Express Scripts será el nuevo administrador de beneficios de farmacia (PBM) de TRS-ActiveCare.

Estamos aquí para ayudarte a comprender tus beneficios de medicamentos recetados y hacer que sea conveniente y asequible para ti y su familia obtener los medicamentos recetados que puedan necesitar.

\*Para los planes Primary y Primary+ DEBES seleccionar un Médico de Atención Primaria (PCP). Cuando te inscribas, visita [www.bcbstx.com/trsactivecare](https://www.bcbstx.com/trsactivecare) o llama al 866.355.5999 para encontrar un médico dentro de la red con un número de PCP de 10 dígitos.

# PLAN MÉDICO

TRS-ActiveCare HD	Prima Mensual Total
EMPLEADO SOLO	\$433.00
EMPLEADO + HIJO(S)	\$737.00
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$1,170.00
EMPLEADO + FAMILIA	\$1,473.00

TRS-ActiveCare Primary	Prima Mensual Total
EMPLEADO SOLO	\$421.00
EMPLEADO + HIJO(S)	\$716.00
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$1,137.00
EMPLEADO + FAMILIA	\$1,432.00

Los planes TRS AC-Primary y TRS AC-Primary+ requieren que proporcionen un Médico de Atención Primaria (PCP)

TRS-ActiveCare Primary +	Prima Mensual Total
EMPLEADO SOLO	\$494.00
EMPLEADO + HIJO(S)	\$840.00
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$1,285.00
EMPLEADO + FAMILIA	\$1,631.00

TRS-ActiveCare 2	Prima Mensual Total
EMPLEADO SOLO	\$1,013.00
EMPLEADO + HIJO(S)	\$1,507.00
EMPLEADO + CÓNYUGE	\$2,402.00
EMPLEADO + FAMILIA	\$2,841.00

El plan TRS Active Care 2 estará cerrado a cualquier cambio o nuevas inscripciones. Sólo aquellos empleados que permanezcan en el plan podrán conservarlo. Una vez que se cancela Active Care 2, el plan no se puede reelegir.

## Red HMO - Baylor Scott and White

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Cobertura solo adentro de la red – no hay cobertura fuera de la red

Baylor Scott & White HMO Plan	Prima Mensual Total
Empleado Solo	\$533.45
Empleado + Hijo(s)	\$889.98
Empleado + Cónyuge	\$1,390.74
Empleado + Familia	\$1,600.72

Puedes elegir este plan si vives en uno de estos condados: Austin, Bastrop, Bell, Blanco, Bosque, Brazos, Burleson, Burnet, Caldwell, Collin, Coryell, Dallas, Denton, Ellis, Erath, Falls, Freestone, Grimes, Hamilton, Hays, Hill, Hood, Houston, Johnson, Lampasas, Lee, Leon, Limestone, Madison, McLennan, Milam, Mills, Navarro, Robertson, Rockwall, Somervell, Tarrant, Travis, Walker, Waller, Washington, o Williamson

# CLEVER RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 1.800.873.1195

Clever RX te ayuda a ahorrar dinero usando una tarjeta de ahorros para medicamentos de venta con receta. Se asociaron con la comunidad de atención de la salud para ofrecer a los participantes herramientas de vanguardia para ahorrar dinero. Te ayuda a ahorrar hasta un 80% en los medicamentos de venta con receta y con frecuencia resulta mejor que el copago promedio. Además, es totalmente gratis. Gracias a Clever RX, ¡nunca volverás a pagar de más por un medicamento con receta!

## PUNTOS DESTACADOS

- Uso 100% GRATIS.
- Desbloquea descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorra hasta un 80% en medicamentos de venta con receta. ¡Con frecuencia es mejor que el copago!
- Descarga la aplicación Clever RX usando la información en tu tarjeta para desbloquear ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usarla ahora!

¡Usa Clever RX cada vez que pagues un medicamento para obtener ahorros instantáneos! Descarga la aplicación o ingresa al sitio web para saber el precio de un fármaco: <https://partner.cleverrx.com/ffga>.



# INFORMACIÓN DE CONTACTO

**Oficina de Beneficios de Magnolia ISD**

**Felicia Parker, Coordinadora de Beneficios**

[fparker@magnoliaisd.org](mailto:fparker@magnoliaisd.org) | 281.252.2527

31141 Nichols Sawmill Road, Magnolia, TX 77355

## CONTACTOS

BENEFICIO	ASEGURADORA	SITIO WEB	TELÉFONO
Plan Médico	Blue Cross Blue Shield of Texas	<a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare">www.bcbstx.com/trsactivecare</a>	866.355.5999
Beneficios de Medicamentos Recetados	Express Scripts	<a href="http://www.express-scripts.com/trsactivecare">www.express-scripts.com/trsactivecare</a>	844.367.6108
HMO Médica	Baylor Scott & White	<a href="https://www.bswhealthplan.com/trs/">https://www.bswhealthplan.com/trs/</a>	844.633.5325