

LAMAR CISD 2026-2027 GUÍA DE BENEFICIOS



SCAN ME



Jason Sweatt
Sr. Account Administrator
281.272.7608

Curtis Grant
Sr. Account Executive
281.272.7600

Antoinette Johnson-Lazaro
Director of Employee Services/Benefits
832.223.0307
antoinette.lazaro@lcisd.org

Lauren Dawson
Human Resources/Employee Benefits
832.223.0315
lauren.dawson@lcisd.org

Índice

- [CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS](#)
- [CÓMO INSCRIBIRSE](#)
- [ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS Y COBERTURA](#)
- [SEGURO DENTAL](#)
- [SEGURO DE VISIÓN](#)
- [RECURSOS DE LA FSA](#)
- [RECURSOS DE LA HSA](#)
- PRODUCTOS DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS VOLUNTARIOS
 - [SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&D](#)
 - [SEGURO DE TEXAS LIFE](#)
 - [SEGURO POR DISCAPACIDAD](#)
 - [SEGURO CONTRA CÁNCER](#)
 - [SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES](#)
 - [SEGURO CONTRA ACCIDENTES SOLAMENTE](#)
 - [CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD](#)
 - [SEGURO PARA MASCOTAS](#)
 - [TRANSPORTE MÉDICO](#)
 - [PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN](#)
 - [PLANES DE JUBILACIÓN 403\(b\)](#)
 - [PLANES DE JUBILACIÓN 457\(b\)](#)
 - [FFINVEST](#)
 - [PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO](#)
 - [SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA](#)
 - [SEGURO DE ATENCIÓN A LARGO PLAZO](#)
 - [COBRA](#)
 - [ACUERDO DE REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS MEDICARE](#)
 - [CLEVER RX](#)
- [INFORMACIÓN DE CONTACTO PARA BENEFICIOS](#)

Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece su empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.

Centro de Beneficios para Empleados

¡Una guía para sus beneficios!

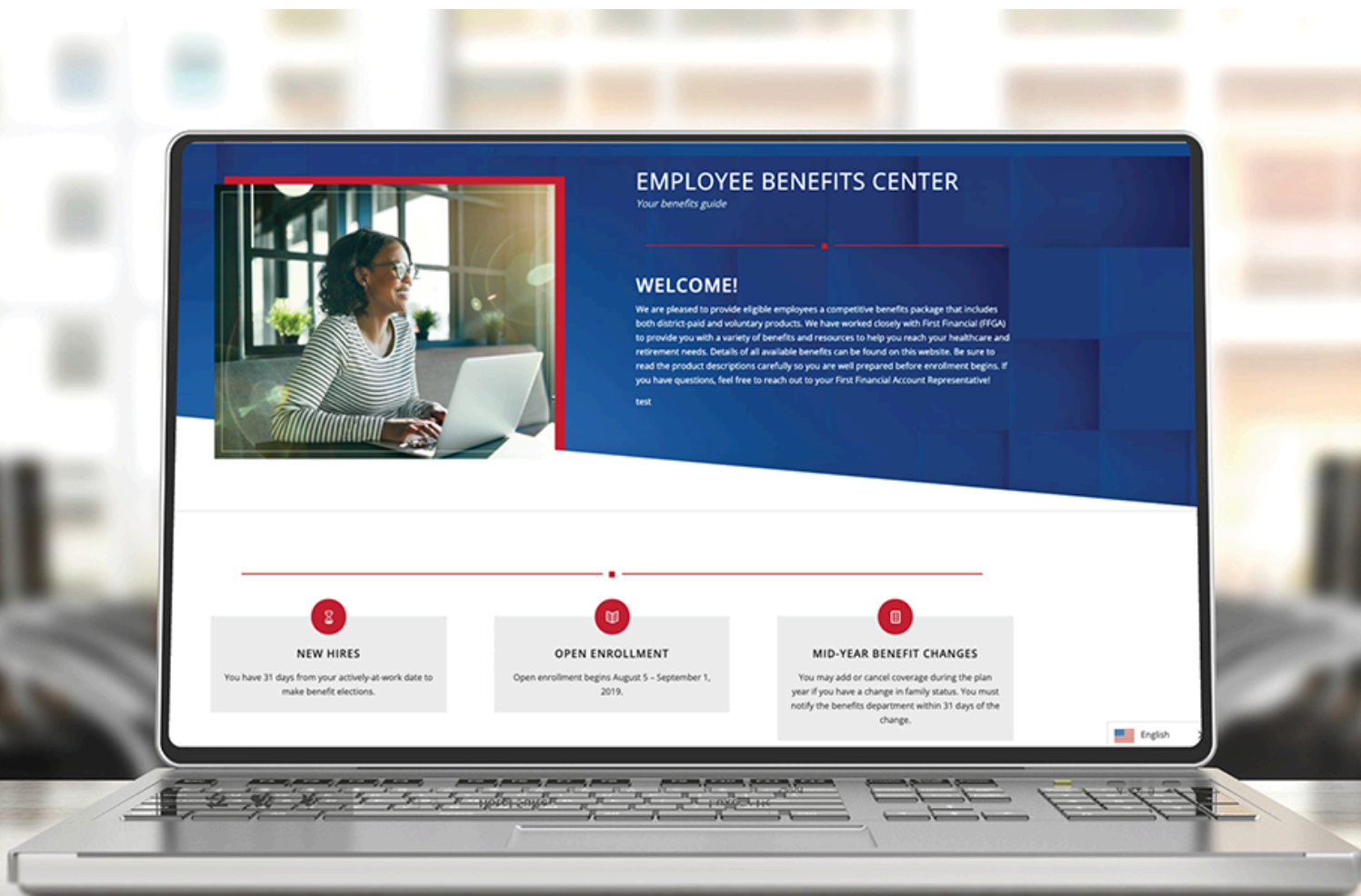
Lamar CISD y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!

<https://ffbenefits.ffga.com/lamarcisd>



Cómo inscribirse

Inscripción en los Beneficios

Inscripción en el sitio

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta FFGA estará en el lugar para ayudarle a realizar sus elecciones. Visite su EBC para obtener más información.

Open Enrollment Dates: April 28, 2026 - June 30, 2026

Inscripción en línea

Para comenzar la inscripción en línea, visite <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

Inscribirse ahora

Iniciar sesión

- Inicio de sesión: Su identificación de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- Se le proporcionarán instrucciones para acceder a su Número de Identificación Personal (PIN) inicial antes de la inscripción abierta. Al iniciar sesión por primera vez, será necesario cambiar el PIN.
- Recuerde su PIN ya que lo utilizará para firmar su formulario de confirmación de inscripción y para iniciar sesión en el futuro.

Ver los beneficios actuales

Después de iniciar sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Sus beneficios actuales y deducciones de primas aparecerán en esta pantalla.

Ver/agregar dependientes

Haga clic en Siguiente para ver a sus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planea agregar dependientes, deberá ingresar su nombre legal, números de seguro social y fechas de nacimiento.

Comenzar a hacer elecciones

Haga clic en Siguiente nuevamente para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden realizar cambios en sus elecciones durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

Instrucciones del Centro de Asistencia para la Inscripción

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con su oficina local de FFGA. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera del horario de atención.

Elegibilidad para Beneficios y Cobertura

Cobertura de los Empleados

Elegibilidad

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en la fecha de vigencia del plan para que los nuevos beneficios entren en vigencia.

Empleados nuevos

Tiene 31 días a partir de su fecha de estar activo en el trabajo para realizar elecciones de beneficios. La cobertura del seguro entra en vigencia el primer día del mes siguiente a un período de espera de 30 días calendario.

Empleados existentes

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de FFGA estará disponible para ayudarlo a realizar sus elecciones. Sus elecciones se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de su trabajo o de su hogar. Antes de inscribirse, tómese el tiempo para informarse sobre los beneficios disponibles y qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

Cambios de beneficios a mitad de año

Puede agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene un cambio en su estado familiar. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.

Los eventos de vida calificados incluyen:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en adopción o muerte de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluidos planes laborales, individuales y estudiantiles, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

Rechazo de la cobertura

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea, ya sea en la computadora de su trabajo o de su hogar. En cada opción, deberá seleccionar "renunciar". **De todas formas, tendrá que completar la información del beneficiario.**

Seguro Dental

Opciones de Planes



UHC | www.uhc.com | 877.816.3596

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Rayos X
- Empastes
- Extracciones de dientes
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

Primas Mensuales de la Cobertura Dental

	UHC Low PPO	UHC High PPO	UHC (ENDP)
Empleado Solo	\$20.23	\$21.31	\$6.11
Empleado + Cónyuge	\$40.46	\$42.61	\$11.85
Empleado + Hijos	\$50.77	\$53.47	\$12.81
Empleado + Familia	\$74.24	\$78.18	\$18.43

Seguro de Visión

EyeMed | www.eyemed.com | 866.939.3633

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan y las primas generalmente se pagan mediante deducciones de nómina. Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías oculares

Prima Mensual de la Cobertura de Visión

Empleado Solo	\$11.11
Employee + Uno	\$21.78
Empleado + Familia	\$30.21



Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com
1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y pagar los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico. Si su plan incluye una opción de período de gracia, tiene tiempo adicional para incurrir y reclamar fondos no utilizados en el nuevo año del plan. Tenga en cuenta que los saldos restantes después de que se agote el período de gracia se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

El monto máximo de su contribución para 2026 es de \$3,400.

Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imposables y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.

FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

Puede asignar hasta \$7,500 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes. Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$3,750.

Puntos destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

Recursos de la FSA

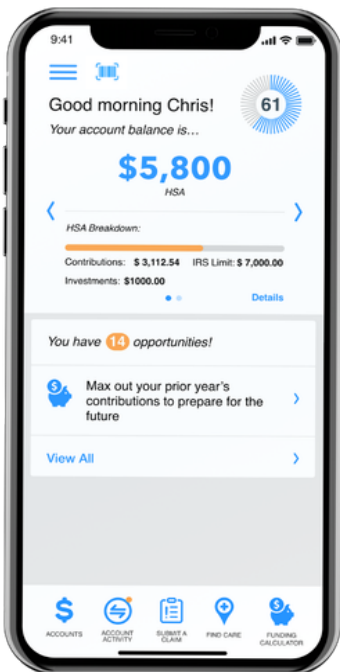
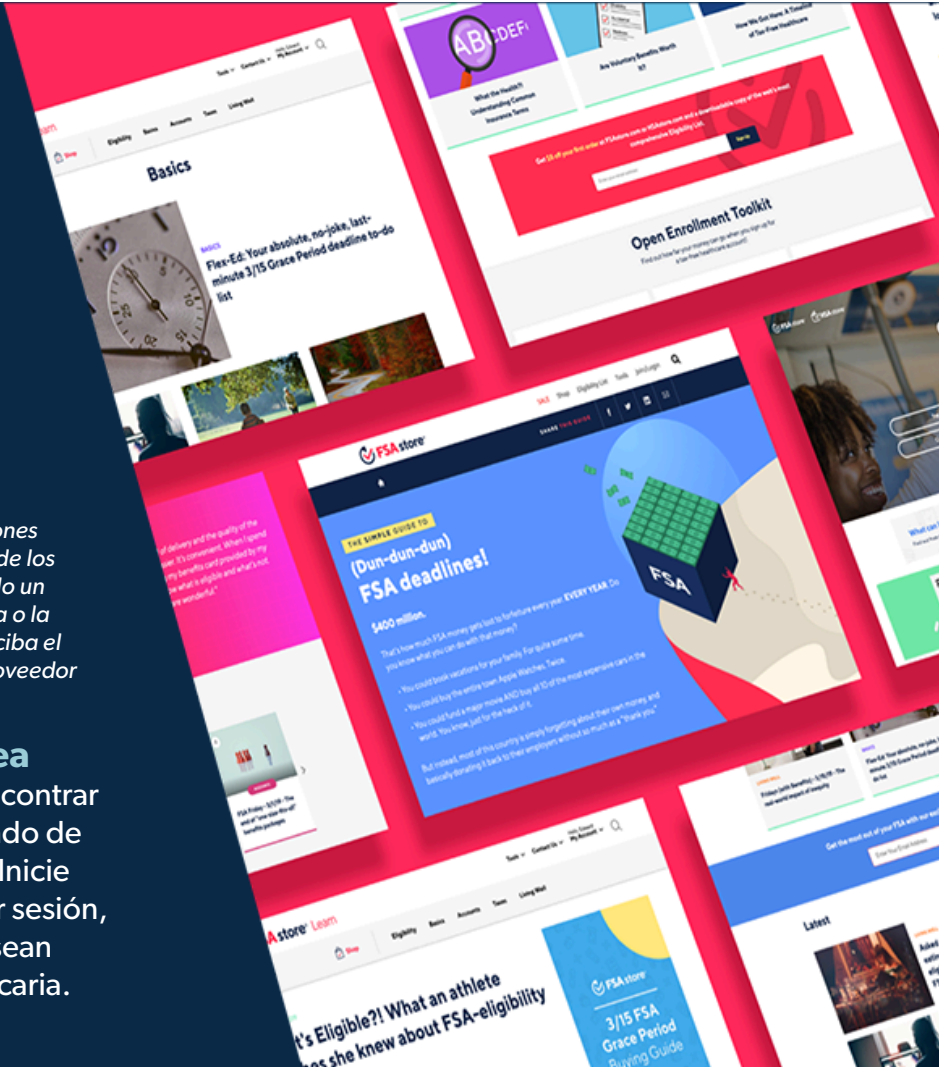
Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una FSA de Atención Médica y/o una FSA para el Cuidado de Dependientes. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones para las FSA. Deberá presentar recibos para la validación de los gastos cuando se le solicite. Si no lo justifica proporcionando un recibo a FFGA dentro de los 60 días posteriores a la compra o la fecha del servicio, su tarjeta se suspenderá hasta que se reciba el recibo necesario o la explicación de los beneficios de su proveedor de seguros.

Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en www.ffga.com. Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

Tienda de la FSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



FSA de Propósito Limitado



First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com | 1.866.853.3539
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (LPFSA) funciona junto con una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para que usted optimice aún más sus ahorros fiscales. Al establecer una LPFSA, puede ahorrar dinero en impuestos al usar la cuenta para gastos dentales y de visión elegibles mientras conserva los fondos de su HSA para otros fines, incluido simplemente guardar esos fondos para el futuro.

Su monto máximo de contribución para 2026 es de \$3,400.

Puntos destacados de la FSA de Propósito Limitado

- Sólo ciertos gastos dentales y de visión son elegibles, como exámenes de la vista, lentes de contacto y anteojos.
- Se puede acceder a los fondos presentando una reclamación o pagando los gastos por adelantado con una tarjeta de débito de beneficios.
- Es posible que sea necesario verificar las compras durante el proceso de reclamación, así que asegúrese de guardar sus recibos.
- Si su empleador elige la disposición de transferencia, los saldos pueden transferirse al siguiente año del plan.

Cuenta de Ahorros para la Salud

United Healthcare | www.optumbank.com | 866.234.8913

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarle a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Balances roll over from year to year and earn interest along the way.
- Portable – you keep it even after you leave employment.
- Tax advantages – invest money in mutual funds to grow your tax savings for either future healthcare costs or retirement.
- Pay for expenses with a benefits debit card that gives you immediate access to your money at the time of purchase.
- Expenses also can be reimbursed through our online portal, online bill pay directly to your provider or submitting a distribution request form.
- Receipts are not required for reimbursement but be sure to save them for tax purposes.

¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2025	2026
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$4,300• Familia: \$8,550	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$4,400• Familia: \$8,750
Límites del deducible del seguro médico	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$1,650• Familia: \$3,300	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$1,700• Familia: \$3,400

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

Seguro de Vida a Término

Voluntario

American Fidelity | www.americanfidelity.com | 800.662.1113

Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.



Texas Life

Seguro de Vida Permanente



Texas Life | www.texaslife.com | 800.283.9233

Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

Puntos destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.



WOW!

LIFE INSURANCE YOU CAN KEEP!

LIFE INSURANCE HIGHLIGHTS

For the employee



PURELIFE-PLUS



You can take it with you when you change jobs or retire, as long as premiums are paid



You can cover your spouse, children and grandchildren, too¹



You pay for it through convenient payroll deductions: No checks to write or links to click



You can get a living benefit if you become terminally ill²



You can qualify by answering just 3 questions - no exam or needles (see inside for more details)



You can get cash to cover living expenses if you become chronically ill³



1 Coverage not available on children in WA or on grandchildren in WA or MD. In MD, children must reside with the applicant to be eligible for coverage.
2 Conditions apply. Accelerated Death Benefit Due to Terminal Illness Rider Form ICC07-ULABR-07 or Form Series ULABR-07
3 Chronic Illness Rider included in the life contract for employees and their spouses at an additional cost. Conditions apply. Form ICC15-ULABR-CI-15 or Form Series ULABR-CI-15

PureLife-plus — Standard Risk Table Premiums — Non-Tobacco — Express Issue

Issue Age (ALB)	Semi-Monthly Premiums for Life Insurance Face Amounts Shown									GUARANTEED PERIOD Age to Which Coverage is Guaranteed at Table Premium
	Includes Added Cost for Accidental Death Benefit (Ages 17-59) and Accelerated Death Benefit for Chronic Illness (All Ages)									
	\$10,000	\$25,000	\$50,000	\$75,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	
17-20		6.53	11.93	17.33	22.73	33.53	44.33	55.13	65.93	75
21-22		6.67	12.20	17.74	23.28	34.35	45.43	56.50	67.58	74
23		6.80	12.48	18.15	23.83	35.18	46.53	57.88	69.23	75
24-25		6.94	12.75	18.57	24.38	36.00	47.63	59.25	70.88	74
26		7.22	13.30	19.39	25.48	37.65	49.83	62.00	74.18	75
27-28		7.35	13.58	19.80	26.03	38.48	50.93	63.38	75.83	74
29		7.49	13.85	20.22	26.58	39.30	52.03	64.75	77.48	74
30-31		7.63	14.13	20.63	27.13	40.13	53.13	66.13	79.13	73
32		8.04	14.95	21.87	28.78	42.60	56.43	70.25	84.08	74
33		8.32	15.50	22.69	29.88	44.25	58.63	73.00	87.38	74
34		8.73	16.33	23.93	31.53	46.73	61.93	77.13	92.33	75
35		9.28	17.43	25.58	33.73	50.03	66.33	82.63	98.93	76
36		9.55	17.98	26.40	34.83	51.68	68.53	85.38	102.23	76
37		9.97	18.80	27.64	36.48	54.15	71.83	89.50	107.18	77
38		10.38	19.63	28.88	38.13	56.63	75.13	93.63	112.13	77
39		11.07	21.00	30.94	40.88	60.75	80.63	100.50	120.38	78
40	5.38	11.75	22.38	33.00	43.63	64.88	86.13	107.38	128.63	79
41	5.76	12.72	24.30	35.89	47.48	70.65	93.83	117.00	140.18	80
42	6.20	13.82	26.50	39.19	51.88	77.25	102.63	128.00	153.38	81
43	6.59	14.78	28.43	42.08	55.73	83.03	110.33	137.63	164.93	82
44	6.97	15.74	30.35	44.97	59.58	88.80	118.03	147.25	176.48	83
45	7.36	16.70	32.28	47.85	63.43	94.58	125.73	156.88	188.03	83
46	7.80	17.80	34.48	51.15	67.83	101.18	134.53	167.88	201.23	84
47	8.18	18.77	36.40	54.04	71.68	106.95	142.23	177.50	212.78	84
48	8.57	19.73	38.33	56.93	75.53	112.73	149.93	187.13	224.33	85
49	9.06	20.97	40.80	60.64	80.48	120.15	159.83	199.50	239.18	85
50	9.61	22.34	43.55	64.77	85.98					86
51	10.27	23.99	46.85	69.72	92.58					87
52	10.99	25.78	50.43	75.08	99.73					88
53	11.54	27.15	53.18	79.20	105.23					88
54	12.09	28.53	55.93	83.33	110.73					88
55	12.69	30.04	58.95	87.87	116.78					89
56	13.24	31.42	61.70	91.99	122.28					89
57	13.90	33.07	65.00	96.94	128.88					89
58	14.51	34.58	68.03	101.48	134.93					89
59	15.17	36.23	71.33	106.43	141.53					89
60	15.59	37.29	73.45	109.62	145.78					90
61	16.31	39.08	77.03	114.98	152.93					90
62	17.19	41.28	81.43	121.58	161.73					90
63	18.07	43.48	85.83	128.18	170.53					90
64	19.00	45.82	90.50	135.19	179.88					90
65	20.05	48.43	95.78	143.03	190.33					90
66	21.20									90
67	22.47									91
68	23.84									91
69	25.22									91
70	26.65									91

CHILDREN AND GRANDCHILDREN (NON-TOBACCO)
Accidental Death Benefit included for ages 17 and older.
Grandchild coverage available through age 18.

Issue Age	Premium		Guaranteed Period
	\$25,000	\$50,000	
15D-1	4.63	8.13	81
2-4	4.75	8.38	80
5-8	4.88	8.63	79
9-10	5.00	8.88	79
11-16	5.13	9.13	77
17-20	6.13	11.13	75
21-22	6.25	11.38	74
23	6.38	11.63	75
24-25	6.50	11.88	74
26	6.75	12.38	75

Indicates Spouse Coverage Available

PureLife-plus is permanent life insurance to Attained Age 121 that can never be cancelled as long as you pay the necessary premiums. After the Guaranteed Period, the premiums can be lower, the same, or higher than the Table Premium. See the brochure under "Permanent Coverage".

Form ICC18-PRFNG-NI-18, Form Series PRFNG-NI-18 or PRFNG-NI-20-OHIO

Accelerated Death Benefit for Chronic Illness Rider Form ICC15-ULABR-CI-15, ULABR-CI-15 or CA-ULABR-CI-18

Accidental Death Benefit Form ICC 07-ULCL-ADB-07 or Form Series ULCL-ADB-07

PureLife-plus – Standard Risk Table Premiums – Tobacco – Express Issue

Issue Age (ALB)	Semi-Monthly Premiums for Life Insurance Face Amounts Shown									GUARANTEED PERIOD Age to Which Coverage is Guaranteed at Table Premium
	Includes Added Cost for Accidental Death Benefit (Ages 17-59) and Accelerated Death Benefit for Chronic Illness (All Ages)									
	\$10,000	\$25,000	\$50,000	\$75,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	
17-20		9.28	17.43	25.58	33.73	50.03	66.33	82.63	98.93	71
21-22		9.69	18.25	26.82	35.38	52.50	69.63	86.75	103.88	71
23		10.10	19.08	28.05	37.03	54.98	72.93	90.88	108.83	72
24-25		10.38	19.63	28.88	38.13	56.63	75.13	93.63	112.13	71
26		10.65	20.18	29.70	39.23	58.28	77.33	96.38	115.43	72
27-28		10.93	20.73	30.53	40.33	59.93	79.53	99.13	118.73	71
29		11.07	21.00	30.94	40.88	60.75	80.63	100.50	120.38	71
30-31		12.44	23.75	35.07	46.38	69.00	91.63	114.25	136.88	72
32		12.85	24.58	36.30	48.03	71.48	94.93	118.38	141.83	72
33		12.99	24.85	36.72	48.58	72.30	96.03	119.75	143.48	72
34		13.13	25.13	37.13	49.13	73.13	97.13	121.13	145.13	71
35		14.09	27.05	40.02	52.98	78.90	104.83	130.75	156.68	72
36		14.50	27.88	41.25	54.63	81.38	108.13	134.88	161.63	72
37		15.47	29.80	44.14	58.48	87.15	115.83	144.50	173.18	73
38		15.88	30.63	45.38	60.13	89.63	119.13	148.63	178.13	73
39		16.98	32.83	48.68	64.53	96.23	127.93	159.63	191.33	74
40	8.07	18.49	35.85	53.22	70.58	105.30	140.03	174.75	209.48	76
41	8.57	19.73	38.33	56.93	75.53	112.73	149.93	187.13	224.33	77
42	9.17	21.24	41.35	61.47	81.58	121.80	162.03	202.25	242.48	78
43	9.94	23.17	45.20	67.24	89.28	133.35	177.43	221.50	265.58	80
44	10.33	24.13	47.13	70.13	93.13	139.13	185.13	231.13	277.13	80
45	10.88	25.50	49.88	74.25	98.63	147.38	196.13	244.88	293.63	81
46	11.32	26.60	52.08	77.55	103.03	153.98	204.93	255.88	306.83	81
47	11.87	27.98	54.83	81.68	108.53	162.23	215.93	269.63	323.33	82
48	12.36	29.22	57.30	85.39	113.48	169.65	225.83	282.00	338.18	82
49	13.08	31.00	60.88	90.75	120.63	180.38	240.13	299.88	359.63	83
50	13.68	32.52	63.90	95.29	126.68					83
51	14.29	34.03	66.93	99.83	132.73					83
52	15.17	36.23	71.33	106.43	141.53					84
53	15.94	38.15	75.13	112.20	149.23					85
54	16.65	39.94	78.75	117.57	156.38					85
55	17.42	41.87	82.60	123.34	164.08					85
56	18.30	44.07	87.00	129.94	172.88					85
57	19.18	46.27	91.40	136.54	181.68					86
58	20.12	48.60	96.08	143.55	191.03					86
59	21.05	50.94	100.75	150.57	200.38					86
60	21.64	52.42	103.70	154.99	206.28					86
61	22.91	55.58	110.03	164.48	218.93					86
62	24.12	58.60	116.08	173.55	231.03					87
63	25.33	61.63	122.13	182.63	243.13					87
64	26.54	64.65	128.18	191.70	255.23					87
65	27.86	67.95	134.78	201.60	268.43					87
66	29.29									88
67	30.83									88
68	32.42									88
69	34.13									88
70	35.94									89

CHILDREN AND GRANDCHILDREN (TOBACCO)
 Accidental Death Benefit included for ages 17 and older.
 Grandchild coverage available through age 18.

PureLife-plus is permanent life insurance to Attained Age 121 that can never be cancelled as long as you pay the necessary premiums. After the Guaranteed Period, the premiums can be lower, the same, or higher than the Table Premium. See the brochure under "Permanent Coverage".

Form ICC18-PRFNG-NI-18, Form Series PRFNG-NI-18 or PRFNG-NI-20-OHIO

Accelerated Death Benefit for Chronic Illness Rider Form ICC15-ULABR-CI-15, ULABR-CI-15 or CA-ULABR-CI-18

Accidental Death Benefit Form ICC 07-ULCL-ADB-07 or Form Series ULCL-ADB-07

25M011-C-SM FFGA 1007 (exp0227)

Issue Age	Premium		Guaranteed Period
	\$25,000	\$50,000	
17-20	8.63	16.13	71
21-22	9.00	16.88	71
23	9.38	17.63	72
24-25	9.63	18.13	71
26	9.88	18.63	72

Indicates Spouse Coverage Available

Seguro por Discapacidad

American Fidelity | www.americanfidelity.com | 800.662.1113

¿Por qué necesito un seguro por discapacidad?

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Usted puede elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos por reemplazar, y el "período de espera" en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas cuando tome su decisión:

- ¿Cuánta tiempo de excedencia del empleador tiene?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿De cuántos otros ingresos puede usted depender, como de orden de manutención de cónyuge o infantil?
- ¿Cuánto tiempo le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o Jubilación por Discapacidad?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?



Benefit Policy Schedule

Several benefit options are available to you. You may participate in the plan under any one of the benefit levels outlined below, provided the Monthly Disability Benefit level selected does not exceed 70% of your monthly compensation.

Monthly Salary	Monthly Disability Benefit	Accidental Death Benefit	Monthly Premiums					
			Plan I (1st/4th)	Plan II (15th)	Plan III (31st)	Plan IV (61st)	Plan V (91st)	Plan VI (151st)
\$286.00 - \$428.99	\$200.00	\$20,000.00	\$10.16	\$7.28	\$5.80	\$4.92	\$4.16	\$3.12
\$429.00 - \$571.99	\$300.00	\$20,000.00	\$15.24	\$10.92	\$8.70	\$7.38	\$6.24	\$4.68
\$572.00 - \$714.99	\$400.00	\$20,000.00	\$20.32	\$14.56	\$11.60	\$9.84	\$8.32	\$6.24
\$715.00 - \$857.99	\$500.00	\$20,000.00	\$25.40	\$18.20	\$14.50	\$12.30	\$10.40	\$7.80
\$858.00 - \$999.99	\$600.00	\$20,000.00	\$30.48	\$21.84	\$17.40	\$14.76	\$12.48	\$9.36
\$1,000.00 - \$1,142.99	\$700.00	\$20,000.00	\$35.56	\$25.48	\$20.30	\$17.22	\$14.56	\$10.92
\$1,143.00 - \$1,285.99	\$800.00	\$20,000.00	\$40.64	\$29.12	\$23.20	\$19.68	\$16.64	\$12.48
\$1,286.00 - \$1,428.99	\$900.00	\$20,000.00	\$45.72	\$32.76	\$26.10	\$22.14	\$18.72	\$14.04
\$1,429.00 - \$1,571.99	\$1,000.00	\$20,000.00	\$50.80	\$36.40	\$29.00	\$24.60	\$20.80	\$15.60
\$1,572.00 - \$1,714.99	\$1,100.00	\$20,000.00	\$55.88	\$40.04	\$31.90	\$27.06	\$22.88	\$17.16
\$1,715.00 - \$1,857.99	\$1,200.00	\$20,000.00	\$60.96	\$43.68	\$34.80	\$29.52	\$24.96	\$18.72
\$1,858.00 - \$1,999.99	\$1,300.00	\$20,000.00	\$66.04	\$47.32	\$37.70	\$31.98	\$27.04	\$20.28
\$2,000.00 - \$2,142.99	\$1,400.00	\$20,000.00	\$71.12	\$50.96	\$40.60	\$34.44	\$29.12	\$21.84
\$2,143.00 - \$2,285.99	\$1,500.00	\$20,000.00	\$76.20	\$54.60	\$43.50	\$36.90	\$31.20	\$23.40
\$2,286.00 - \$2,428.99	\$1,600.00	\$20,000.00	\$81.28	\$58.24	\$46.40	\$39.36	\$33.28	\$24.96
\$2,429.00 - \$2,571.99	\$1,700.00	\$20,000.00	\$86.36	\$61.88	\$49.30	\$41.82	\$35.36	\$26.52
\$2,572.00 - \$2,714.99	\$1,800.00	\$20,000.00	\$91.44	\$65.52	\$52.20	\$44.28	\$37.44	\$28.08
\$2,715.00 - \$2,857.99	\$1,900.00	\$20,000.00	\$96.52	\$69.16	\$55.10	\$46.74	\$39.52	\$29.64
\$2,858.00 - \$2,999.99	\$2,000.00	\$20,000.00	\$101.60	\$72.80	\$58.00	\$49.20	\$41.60	\$31.20
\$3,000.00 - \$3,142.99	\$2,100.00	\$20,000.00	\$106.68	\$76.44	\$60.90	\$51.66	\$43.68	\$32.76
\$3,143.00 - \$3,285.99	\$2,200.00	\$20,000.00	\$111.76	\$80.08	\$63.80	\$54.12	\$45.76	\$34.32
\$3,286.00 - \$3,428.99	\$2,300.00	\$20,000.00	\$116.84	\$83.72	\$66.70	\$56.58	\$47.84	\$35.88
\$3,429.00 - \$3,571.99	\$2,400.00	\$20,000.00	\$121.92	\$87.36	\$69.60	\$59.04	\$49.92	\$37.44
\$3,572.00 - \$3,714.99	\$2,500.00	\$20,000.00	\$127.00	\$91.00	\$72.50	\$61.50	\$52.00	\$39.00
\$3,715.00 - \$3,857.99	\$2,600.00	\$20,000.00	\$132.08	\$94.64	\$75.40	\$63.96	\$54.08	\$40.56
\$3,858.00 - \$3,999.99	\$2,700.00	\$20,000.00	\$137.16	\$98.28	\$78.30	\$66.42	\$56.16	\$42.12
\$4,000.00 - \$4,142.99	\$2,800.00	\$20,000.00	\$142.24	\$101.92	\$81.20	\$68.88	\$58.24	\$43.68
\$4,143.00 - \$4,285.99	\$2,900.00	\$20,000.00	\$147.32	\$105.56	\$84.10	\$71.34	\$60.32	\$45.24
\$4,286.00 - \$4,428.99	\$3,000.00	\$20,000.00	\$152.40	\$109.20	\$87.00	\$73.80	\$62.40	\$46.80
\$4,429.00 - \$4,571.99	\$3,100.00	\$20,000.00	\$157.48	\$112.84	\$89.90	\$76.26	\$64.48	\$48.36
\$4,572.00 - \$4,714.99	\$3,200.00	\$20,000.00	\$162.56	\$116.48	\$92.80	\$78.72	\$66.56	\$49.92
\$4,715.00 - \$4,857.99	\$3,300.00	\$20,000.00	\$167.64	\$120.12	\$95.70	\$81.18	\$68.64	\$51.48
\$4,858.00 - \$4,999.99	\$3,400.00	\$20,000.00	\$172.72	\$123.76	\$98.60	\$83.64	\$70.72	\$53.04
\$5,000.00 - \$5,142.99	\$3,500.00	\$20,000.00	\$177.80	\$127.40	\$101.50	\$86.10	\$72.80	\$54.60
\$5,143.00 - \$5,285.99	\$3,600.00	\$20,000.00	\$182.88	\$131.04	\$104.40	\$88.56	\$74.88	\$56.16
\$5,286.00 - \$5,428.99	\$3,700.00	\$20,000.00	\$187.96	\$134.68	\$107.30	\$91.02	\$76.96	\$57.72
\$5,429.00 - \$5,571.99	\$3,800.00	\$20,000.00	\$193.04	\$138.32	\$110.20	\$93.48	\$79.04	\$59.28

Benefit Policy Schedule (continued)

Monthly Salary	Monthly Disability Benefit	Accidental Death Benefit	Monthly Premiums					
			Plan I (1st/4th)	Plan II (15th)	Plan III (31st)	Plan IV (61st)	Plan V (91st)	Plan VI (151st)
\$5,572.00 - \$5,714.99	\$3,900.00	\$20,000.00	\$198.12	\$141.96	\$113.10	\$95.94	\$81.12	\$60.84
\$5,715.00 - \$5,857.99	\$4,000.00	\$20,000.00	\$203.20	\$145.60	\$116.00	\$98.40	\$83.20	\$62.40
\$5,858.00 - \$5,999.99	\$4,100.00	\$20,000.00	\$208.28	\$149.24	\$118.90	\$100.86	\$85.28	\$63.96
\$6,000.00 - \$6,142.99	\$4,200.00	\$20,000.00	\$213.36	\$152.88	\$121.80	\$103.32	\$87.36	\$65.52
\$6,143.00 - \$6,285.99	\$4,300.00	\$20,000.00	\$218.44	\$156.52	\$124.70	\$105.78	\$89.44	\$67.08
\$6,286.00 - \$6,428.99	\$4,400.00	\$20,000.00	\$223.52	\$160.16	\$127.60	\$108.24	\$91.52	\$68.64
\$6,429.00 - \$6,571.99	\$4,500.00	\$20,000.00	\$228.60	\$163.80	\$130.50	\$110.70	\$93.60	\$70.20
\$6,572.00 - \$6,714.99	\$4,600.00	\$20,000.00	\$233.68	\$167.44	\$133.40	\$113.16	\$95.68	\$71.76
\$6,715.00 - \$6,857.99	\$4,700.00	\$20,000.00	\$238.76	\$171.08	\$136.30	\$115.62	\$97.76	\$73.32
\$6,858.00 - \$6,999.99	\$4,800.00	\$20,000.00	\$243.84	\$174.72	\$139.20	\$118.08	\$99.84	\$74.88
\$7,000.00 - \$7,142.99	\$4,900.00	\$20,000.00	\$248.92	\$178.36	\$142.10	\$120.54	\$101.92	\$76.44
\$7,143.00 - \$7,285.99	\$5,000.00	\$20,000.00	\$254.00	\$182.00	\$145.00	\$123.00	\$104.00	\$78.00
\$7,286.00 - \$7,428.99	\$5,100.00	\$20,000.00	\$259.08	\$185.64	\$147.90	\$125.46	\$106.08	\$79.56
\$7,429.00 - \$7,571.99	\$5,200.00	\$20,000.00	\$264.16	\$189.28	\$150.80	\$127.92	\$108.16	\$81.12
\$7,572.00 - \$7,714.99	\$5,300.00	\$20,000.00	\$269.24	\$192.92	\$153.70	\$130.38	\$110.24	\$82.68
\$7,715.00 - \$7,857.99	\$5,400.00	\$20,000.00	\$274.32	\$196.56	\$156.60	\$132.84	\$112.32	\$84.24
\$7,858.00 - \$7,999.99	\$5,500.00	\$20,000.00	\$279.40	\$200.20	\$159.50	\$135.30	\$114.40	\$85.80
\$8,000.00 - \$8,142.99	\$5,600.00	\$20,000.00	\$284.48	\$203.84	\$162.40	\$137.76	\$116.48	\$87.36
\$8,143.00 - \$8,285.99	\$5,700.00	\$20,000.00	\$289.56	\$207.48	\$165.30	\$140.22	\$118.56	\$88.92
\$8,286.00 - \$8,428.99	\$5,800.00	\$20,000.00	\$294.64	\$211.12	\$168.20	\$142.68	\$120.64	\$90.48
\$8,429.00 - \$8,571.99	\$5,900.00	\$20,000.00	\$299.72	\$214.76	\$171.10	\$145.14	\$122.72	\$92.04
\$8,572.00 - \$8,713.99	\$6,000.00	\$20,000.00	\$304.80	\$218.40	\$174.00	\$147.60	\$124.80	\$93.60
\$8,714.00 - \$8,856.99	\$6,100.00	\$20,000.00	\$309.88	\$222.04	\$176.90	\$150.06	\$126.88	\$95.16
\$8,857.00 - \$8,999.99	\$6,200.00	\$20,000.00	\$314.96	\$225.68	\$179.80	\$152.52	\$128.96	\$96.72
\$9,000.00 - \$9,142.99	\$6,300.00	\$20,000.00	\$320.04	\$229.32	\$182.70	\$154.98	\$131.04	\$98.28
\$9,143.00 - \$9,285.99	\$6,400.00	\$20,000.00	\$325.12	\$232.96	\$185.60	\$157.44	\$133.12	\$99.84
\$9,286.00 - \$9,428.99	\$6,500.00	\$20,000.00	\$330.20	\$236.60	\$188.50	\$159.90	\$135.20	\$101.40
\$9,429.00 - \$9,570.99	\$6,600.00	\$20,000.00	\$335.28	\$240.24	\$191.40	\$162.36	\$137.28	\$102.96
\$9,571.00 - \$9,713.99	\$6,700.00	\$20,000.00	\$340.36	\$243.88	\$194.30	\$164.82	\$139.36	\$104.52
\$9,714.00 - \$9,856.99	\$6,800.00	\$20,000.00	\$345.44	\$247.52	\$197.20	\$167.28	\$141.44	\$106.08
\$9,857.00 - \$9,999.99	\$6,900.00	\$20,000.00	\$350.52	\$251.16	\$200.10	\$169.74	\$143.52	\$107.64
\$10,000.00 - \$10,142.99	\$7,000.00	\$20,000.00	\$355.60	\$254.80	\$203.00	\$172.20	\$145.60	\$109.20
\$10,143.00 - \$10,285.99	\$7,100.00	\$20,000.00	\$360.68	\$258.44	\$205.90	\$174.66	\$147.68	\$110.76
\$10,286.00 - \$10,428.99	\$7,200.00	\$20,000.00	\$365.76	\$262.08	\$208.80	\$177.12	\$149.76	\$112.32
\$10,429.00 - \$10,570.99	\$7,300.00	\$20,000.00	\$370.84	\$265.72	\$211.70	\$179.58	\$151.84	\$113.88
\$10,571.00 - \$10,713.99	\$7,400.00	\$20,000.00	\$375.92	\$269.36	\$214.60	\$182.04	\$153.92	\$115.44
\$10,714.00 - And Over	\$7,500.00*	\$20,000.00	\$381.00	\$273.00	\$217.50	\$184.50	\$156.00	\$117.00

*Higher benefit amounts available up to a maximum Monthly Disability Benefit of \$10,000.

Plan Benefit Highlights

Maximum Benefit Period

Benefits are payable up to the period of time shown in the chart below, based on your age as of the Disability date for when a covered Injury or Sickness begins.

Age	Maximum Benefit Period
Less than age 60	To Social Security Normal Retirement Age (SSNRA)*
60	60 months, or to SSNRA*, whichever is greater
61	48 months, or to SSNRA*, whichever is greater
62	42 months, or to SSNRA*, whichever is greater
63	36 months, or to SSNRA*, whichever is greater
64	30 months, or to SSNRA*, whichever is greater
65	24 months, or to SSNRA*, whichever is greater
66	21 months, or to SSNRA*, whichever is greater
67	18 months, or to SSNRA*, whichever is greater
68	15 months, or to SSNRA*, whichever is greater
Age 69 or older	12 months, or to SSNRA*, whichever is greater

**Age at which you are entitled to unreduced Social Security benefits based on current Social Security Amendments.*

Social Security Filing Assistance

If you are a candidate for social security Disability benefits, we can assist you with the application and appeal process.

When Coverage Begins

Certificates will become effective on the requested effective date following the date we approve the application, provided you are on active employment and premium has been paid.

Physician Expense Benefit

Injury - \$150.00 per Injury
Sickness - \$50.00

If you need personal treatment by a physician due to an Injury or Sickness, we will pay the amount shown above provided no other claim has been paid under the policy. This benefit will be paid for Sickness only if the treatment is received during one full day of Disability during which you missed one full day of work. To be eligible for more than one payment for the same or related condition due to Sickness, you must have returned to work for at least 14 consecutive scheduled workdays. You are not required to miss one full day of work in order to receive the Injury Benefit.

Accidental Death Benefit

A lump sum of \$20,000 will be paid to your designated beneficiary if you die as the direct result of an Injury within 90 days after the Injury.

Hospital Confinement Benefit

A Hospital Confinement Benefit will be paid each day you are confined as a patient in a Hospital due to an Injury or Sickness, for up to 60 days. The amount payable is 1 times the Disability Benefit which will be pro-rated on a daily basis. This benefit will not be reduced by Deductible Sources of Income. The Hospital confinement must be at least 18 continuous hours in duration. This benefit will begin after you've met your elimination period.

Survivor Benefit

A lump sum benefit equal to 3 times the Disability payment will be paid if on the date of your death your Disability had continued for 90 or more consecutive days and you were receiving or entitled to receive Disability payments. The Survivor Benefit may be paid earlier if you have a terminal illness.

Waiver of Premium

No premium payments are required while you are receiving payments under the plan after Disability payments have been received for 180 consecutive days. We will require proof annually that you remain Disabled during that time.

Donor Benefit

If you are Disabled as a result of being an organ or tissue donor, we will pay your benefit as any other Sickness under the terms of the plan.



Seguro contra Cáncer

Opciones de Planes



American Fidelity | www.americanfidelity.com | 800.622.1113

The C-11 Cancer Plan has been grandfathered and will no longer be offered to new applicants.

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Plan Benefit Highlights

BENEFITS	BASIC	ENHANCED	ENHANCED PLUS
Radiation Therapy/Chemotherapy/Immunotherapy Actual charges per 12 month period	\$10,000	\$15,000	\$15,000
Administrative/Lab Work Per calendar month	\$50	\$75	\$75
Hormone Therapy Per treatment per calendar month up to a max of 12 per calendar year	\$50	\$50	\$50
Experimental Treatment	Paid in the same manner and under the same maximums as any other treatment		
Blood, Plasma, and Platelets Basic: Per day, up to \$10,000 per calendar year	\$200	\$300	\$300
Enhanced & Enhanced Plus: Per day, up to \$15,000 per calendar year			
Medical Imaging Per image up to 2 per calendar year	\$200	\$300	\$300
Surgical	\$20 surgical unit/ Max per operation: \$2,000	\$30 surgical unit/ Max per operation: \$3,000	\$40 surgical unit/ Max per operation: \$4,000
Anesthesia	25% of the amount paid for covered surgery		
Second and Third Surgical Opinion Per diagnosis	\$300	\$300	\$300
Outpatient Hospital or Ambulatory Surgical Center Per day of surgery	\$200	\$400	\$600
Bone Marrow or Stem Cell Transplant Patient Provided Per calendar year	\$500	\$1,000	\$1,500
Donor Provided Per calendar year	\$1,500	\$3,000	\$4,500
Prosthesis and Orthotic and Related Services	\$1,000	\$1,500	\$2,000
Surgical 1 per site, lifetime max of 2 devices per covered person	\$100	\$150	\$200
Non-surgical 1 per site, lifetime max of 3 devices per covered person			
Hair Prosthesis Once per life	\$100	\$150	\$200
Hospital Confinement Per day			
Day 1-30	\$100	\$200	\$300
Day 31+	\$200	\$400	\$600
U.S. Government/Charity Hospital Paid in lieu of most benefits per day Inpatient and outpatient	\$100	\$200	\$300
Extended Care Facility Per day, up to the same number of days of paid hospital confinement	\$100	\$200	\$300
Home Health Care Per day, up to the same number of days of paid hospital confinement	\$100	\$200	\$300
Hospice Care			
Basic: Per day, up to \$18,000 lifetime max			
Enhanced: Per day, up to \$36,000 lifetime max	\$100	\$200	\$300
Enhanced Plus: Per day, up to \$54,000 lifetime max			
Inpatient Special Nursing Services Per day	\$100	\$200	\$300

BENEFITS	BASIC	ENHANCED	ENHANCED PLUS
Dread Disease Per day while hospital confined			
Day 1-30	\$100	\$200	\$300
Day 31+	\$200	\$400	\$600
Donor	\$1,000/donation		
Drugs and Medicine			
Inpatient Per confinement	\$50	\$100	\$200
Outpatient \$50 per prescription up to maximum shown per calendar month	\$50	\$50	\$100
Attending Physician While hospital confined, per day	\$50	\$50	\$50
Transportation & Lodging (Patient & Family Member)			
Transportation \$1,500 max per round trip, max 12 trips per calendar year	Coach fare or \$.50/mile by car	Coach fare or \$.50/mile by car	Coach fare or \$.50/mile by car
Lodging Per day, up to 90 days per calendar year	\$50	\$50	\$75
Ambulance			
Ground Per trip, up to 2 per confinement	\$200	\$200	\$200
Air Per trip, up to 2 per confinement	\$2,000	\$2,000	\$2,000
Physical or Speech Therapy Per visit, up to 4 per calendar month, lifetime max of \$1,000.	\$50	\$50	\$50
Diagnostic and Prevention One per calendar year	\$25	\$50	\$75
Cancer Screening Follow-Up One per calendar year	\$25	\$50	\$75
Waiver of Premium Employee only	After 90 days of continuous disability		
Internal Cancer Diagnosis One per covered person per lifetime, benefits reduce 50% at age 70	\$2,500	\$5,000	\$5,000
Heart Attack or Stroke Diagnosis One per covered person per lifetime, benefits reduce 50% at age 70	N/A	N/A	\$5,000
Hospital Intensive Care Unit Per day, up to 30 days per confinement; benefits reduced 50% at age 70		\$600	
Ambulance		\$100	

Unless otherwise indicated, benefits are for a specified indemnity amount listed in the above schedule and are subject to applicable maximums. Refer to the following pages for more complete descriptions and limits to this plan.

MONTHLY PREMIUMS	BASIC	ENHANCED	ENHANCED PLUS
Individual	\$15.80	\$24.26	\$31.62
Family	\$26.86	\$41.26	\$53.80

The premium and benefit amounts vary depending upon the plan selected.

Seguro contra Enfermedades Graves

Aflac | www.aflacgroupinsurance.com | 800.433.3036

Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.



AFLAC GROUP CRITICAL ILLNESS

Aflac can help ease the financial stress of surviving a critical illness.

Chances are you may know someone who's been diagnosed with a critical illness. You can't help notice the difference in the person's life—both physically and emotionally. What's not so obvious is the impact a critical illness may have on someone's personal finances.

That's because while a major medical plan may pay for a good portion of the costs associated with a critical illness, there are a lot of expenses that may not be covered. And, during recovery, having to worry about out-of-pocket expenses is the last thing anyone needs.

That's the benefit of an Aflac Group Critical Illness plan.

It can help with the treatment costs of covered critical illnesses, such as a heart attack or stroke.

More importantly, the plan helps you focus on recuperation instead of the distraction of out-of-pocket costs. With the Critical Illness plan, you receive cash benefits directly (unless otherwise assigned)—giving you the flexibility to help pay bills related to treatment or to help with everyday living expenses.

But it doesn't stop there. Having group critical illness insurance from Aflac means that you may have added financial resources to help with medical costs or ongoing living expenses.

Features:

- Benefits are paid directly to you, unless otherwise assigned.
- Coverage is available for you, your spouse, and dependent children.
- Coverage may be continued (with certain stipulations). That means you can take it with you if you change jobs or retire.

How It Works:

Aflac Group Critical Illness coverage is selected.

You experience chest pains and numbness in the left arm.

You visit the emergency room.

A physician determines that you have suffered a heart attack.

Aflac Group Critical Illness pays an Initial Diagnosis Benefit of:

\$10,000

Amount payable based on \$10,000 Initial Diagnosis Benefit.

For more information, ask your insurance agent/producer, call 1.800.433.3036, or visit aflacgroupinsurance.com.

Group Critical Illness 22000 (PLAN-260019)

Lamar CISD - TX

Deduction Frequency :

Monthly (12pp / yr)

Employee - Uni-Tobacco

	\$10,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000
18-29	\$8.57	\$14.29	\$20.02	\$25.74	\$31.47
30-39	\$12.06	\$21.28	\$30.50	\$39.72	\$48.94
40-49	\$20.26	\$37.68	\$55.09	\$72.51	\$89.93
50-59	\$36.49	\$70.15	\$103.80	\$137.46	\$171.11
60+	\$66.00	\$129.15	\$192.31	\$255.46	\$318.62

Spouse - Uni-Tobacco

	\$10,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000
18-29	\$7.93	\$13.02	\$18.11	\$23.20	\$28.29
30-39	\$11.43	\$20.01	\$28.60	\$37.19	\$45.77
40-49	\$19.62	\$36.41	\$53.19	\$69.98	\$86.76
50-59	\$35.86	\$68.88	\$101.90	\$134.92	\$167.94
60+	\$65.36	\$127.88	\$190.40	\$252.92	\$315.44

Seguro contra Accidentes

Aflac | www.aflacgroupinsurance.com | 800.433.3036

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia, terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos



Just because an accident can change your health, doesn't mean it should change your lifestyle too.

Accidents can happen in an instant affecting you or a loved one. Aflac is designed to help families plan for the health care bumps ahead and take some of the uncertainty and financial insecurity out of getting better.

Protection for the unexpected, that's the benefit of the Aflac Group Accident Plan.

After an accident, you may have expenses you've never thought about. Can your finances handle them? It's reassuring to know that an accident insurance plan can be there for you in your time of need to help cover expenses such as:

- Ambulance rides
- Emergency room visits
- Surgery and anesthesia
- Major Diagnostic Testing
- Burns

Plan Features

- Benefits are paid directly to you, unless otherwise assigned.
- Coverage is guaranteed-issue (which means you may qualify for coverage without having to answer health questions).
- Benefits are paid regardless of any other medical insurance.

What you need, when you need it.

Group accident insurance pays cash benefits that you can use any way you see fit.



Group Plan Submission (GP-40470)

Group Accident (PLAN-259392)

Lamar CISD - TX

High Plan

Deduction Frequency

Monthly (12pp / yr)

Employee

\$16.97

Employee & Dependent Spouse

\$28.59

Employee & Dependent Child(ren)

\$36.97

Family

\$48.59

Group Plan Submission (GP-40470)

Group Accident (PLAN-259393)

Lamar CISD-TX

Low Plan

Deduction Frequency

Monthly (12pp / yr)

Employee

\$13.39

Employee & Dependent Spouse

\$22.99

Employee & Dependent Child(ren)

\$27.08

Family

\$36.68

Protección contra el Robo de Identidad

Nuevo producto



Allstate (AIP) | www.myaip.com | 800.789.2720

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Y va más allá del simple robo de su número de tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. Las cuentas se controlan a diario para que pueda estar tranquilo sabiendo que su identidad está protegida incluso mientras duerme. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando las ventajas del seguro contra robo de identidad ofrecido a través de su empleador.

Identity Theft Monthly Premium	
Empleado Solo	\$8.00
Empleado + Familia	\$14.00





all-in identity and scam protection that never clocks out

Safeguard yourself and your family from evolving identity threats and scams with always-on protection from Allstate — provided by your company as a benefit.

Our enhanced 2026 identity protection features deliver stronger security to help you and your family stay ahead of rising scams and identity fraud. Get 24/7 monitoring, advanced scam detection, and expert support for peace of mind.

2026 benefits highlights:

(See page 2 for expanded features list)

NEW Allstate Scam ProtectionSM

Get powerful, all-in-one digital defense with proactive scam monitoring, robust detection, alerts and phone and text scam blocking, and up to \$50K in scam reimbursement*—plus up to \$5M¹ in other financial protections.

Family digital safety

Monitor 30+ apps and sites, track loved ones, and access mental health support. Plus with a family plan get protection for you and all family “under roof or under wallet” as well as any family member 65 or older.

Award-winning cybersecurity

Protect your devices with top-rated** anti-malware and threat detection that runs in the background without slowing you down.

scammers are getting smarter

Even the most tech-savvy are falling for AI-powered scams

80%

of scam victims said they thought they could spot a scam before falling for one¹

49%

of scam victims experienced two or more scams in just the past two years¹

95%

of our members were satisfied with the identity theft recovery support they received²

¹ Javelin Strategy and Research, Breaking Barriers to Innovation, 2024

² Allstate Identity Protection internal analysis, 2022

**Overall Score, July 2011 – February 2025. Source: AV TEST.org

Coverage subject to terms, conditions, and exclusions. Reimbursement limits apply. See full policy for details.

With Allstate Identity Protection, get identity and cyber protection features designed to help you defend yourself from today's risks.

- **NEW** Allstate Scam ProtectionSM with alerts and education plus phone and text scam blocking, mobile scam alerts, email scan, web protection, URL blocking, and scam takedown
- **NEW** Reimbursement categories for scams, social engineering, cyberbullying, cryptocurrency, and ransomware payments^{††}
- **NEW** In-portal conveniences like one-on-one personal coaching, Identity Fraud Finder, online scheduler and specialist chat
- **NEW** Data removal tool discovers and removes your data on broker sites automatically
- **UPGRADED** Full-service identity restoration with up to \$5 million in expense reimbursement[†] for stolen funds and out-of-pocket costs due to identity theft including ransomware expense reimbursement*
- Allstate Digital Footprint[®], our proprietary privacy tool, shows where your data lives online and how it might be exposed[†]
- Comprehensive identity and financial monitoring
- Identity Health Status gives you at-a-glance insight into your risk
- Allstate Security Pro[®] delivers updates and education on scams and emerging threats relevant to you
- Social media account takeover monitoring
- Tri-bureau credit monitoring with annual reporting and credit score
- Lock your TransUnion credit report in a click and get credit freeze assistance
- Dark web monitoring

Cyber protection

- **UPGRADED** Device protection tools for up to 10 devices
 - Malware and anti-virus protection
 - Safe browsing
 - Phishing protection
 - Anti-tracker
 - Missing and stolen device tools (Android only)
 - Smart watch protection (Android only)
 - Firewall (Windows only)
 - Webcam protection (Windows only)
 - Safe pay (Windows only)
 - File shredder (Windows only)
- Network security
- Military-grade VPN with thousands of servers to stay safe without slowing down
- Password manager

Opt for a family plan and get:

- **NEW** Child credit check
- **UPGRADED** Family mobile and desktop device protection for up to 10 devices per adult
- Coverage can extend to you and family members "under your roof or wallet" plus senior family members aged 65+ who don't live with you or who are not financially dependent up on you
- Family digital safety tools from Bark that monitor 30+ apps and websites for signs of danger plus location tracking, screen time management, and web filtering
 - **NEW** Free access to TalkSpace Go for family plan members and their loved ones including tailored help and \$100 off TalkSpace Therapy

Plans and pricing

\$8.00 per person/month

\$14.00 per family/month

Questions?

1-800-789-2720

or visit myaip.com

[†] Identity theft insurance covering expense and stolen funds reimbursement is underwritten by American Bankers Insurance Company of Florida, an Assurant company. The description herein is a summary and intended for information purposes only and does not include all terms, conditions and exclusions of the policies described. Please refer to the actual policies for terms, conditions, and exclusions of coverage. Coverage may not be available in all jurisdictions. Products and features are subject to change.

* Does not cover cyber ransom payments to hackers.

Bark and Talkspace Go are third-party services subject to their own terms, conditions, and availability.

^{††} Cyber insurance, which includes data recovery, cyber extortion, cyber crime and cryptocurrency coverage is underwritten by Houston Casualty Company, a Tokio Marine HCC Company. Please refer to the actual policy for all the terms, conditions, and exclusions of coverage. Coverage may not be available in all jurisdictions.

Products and features are subject to change. Certain features require additional activation and may have additional terms.

Allstate Identity Protection is offered and serviced by InfoArmor, Inc., a subsidiary of The Allstate Corporation.

Seguro para Mascotas



Nuevo producto

MetLife | www.metlife.com/getpetquote | 800.438.6388

Las mascotas son como familia y es importante también proteger su salud. Una póliza de seguro para mascotas puede ayudarte a ahorrar en cuentas del veterinario, necesidades médicas, medicamentos y una variedad de procedimientos. Elige el plan que mejor funcione para ti y tu amigo peludo.

¿POR QUÉ ELEGIR UN PLAN DE SEGURO PARA MASCOTAS?

- Podría ayudarte a protegerte contra gastos significativos de tu bolsillo si tu mascota necesitara cuidado de emergencia, cirugía u otro tratamiento costoso.
- Muchos planes de seguro para mascotas ofrecen cobertura integral que incluye accidentes, enfermedades, condiciones crónicas y a veces incluso cuidado preventivo y visitas de bienestar, dependiendo de la póliza.
- Con un seguro para mascotas, podrías estar más inclinado a buscar atención médica para tu mascota más pronto, lo que lleva a mejores resultados de salud.

No todas las pólizas de seguro para mascotas son iguales, así que asegúrate de revisar el folleto de tu plan para detalles. Este es un programa de descuento para empleados. Es solo para tu información. **Si eliges inscribirte, no se tomará como una deducción de nómina de tu cheque.**

Si tienes preguntas sobre el plan de seguro para mascotas disponible, por favor contacta a tu representante de cuenta de FFGA.





Si lleva bocadillos a todas las llamadas en conferencia,

merece tener un seguro.



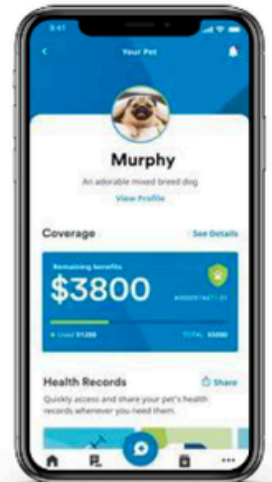
Aplicación móvil MetLife Pet

Diseñada por y para dueños de mascotas.

Con la aplicación móvil MetLife Pet, los dueños de mascotas pueden administrar la salud y el bienestar del miembro peludo de su familia, todo desde un solo lugar.

La aplicación móvil MetLife Pet le simplifica las cosas:

- Acceso a la póliza de seguro de su mascota:** presente y haga un seguimiento de los reclamos.
- Administración de los registros médicos de su mascota:** cargue y vea los registros y documentos médicos todos en un solo lugar.
- Recordatorios y notificaciones sobre próximas citas.**
- Buscar servicios cercanos para mascotas:** salas de emergencia o peluqueros.
- Acceso las 24 horas y los 7 días de la semana a los servicios de conserjería en telemedicina:** obtenga respuestas y consejos de veterinarios certificados desde su hogar.
- Acceso a artículos personalizados sobre temas recomendados para usted.**



Pronto estarán disponibles las funciones de la aplicación MetLife Pet para titulares de pólizas de mascotas exóticas.

Apple y el logotipo de Apple son marcas comerciales de Apple Inc. registradas en Estados Unidos y otros países y regiones. App Store es una marca de servicio de Apple Inc.

Google Play y el logotipo de Google Play son marcas registradas de Google LLC.

Cobertura emitida por Metropolitan General Insurance Company ("MetGen"), una compañía de seguros de Rhode Island con sede en 700 Quaker Lane, Warwick, RI 02886, e Independence American Insurance Company ("IAIC"), una compañía de seguros de Delaware con sede en 11333 N Scottsdale Rd, Ste 160, Scottsdale, AZ 85454. La cobertura está sujeta a restricciones, exclusiones y limitaciones, y están sujetas a la revisión y la aprobación de la suscripción. Consulte la póliza o póngase en contacto con MetLife Pet Insurance Solutions LLC ("MetLife Pet") para obtener todos los detalles. MetLife Pet es el administrador de la póliza. La entidad puede operar bajo un nombre alternativo o ficticio en ciertas jurisdicciones. Esto incluye MetLife Pet Insurance Services LLC (New York y Minnesota) y MetLife Pet Insurance Solutions Agency LLC (Illinois).

Si no entienden el espacio personal,

merecen estar aseguradas



Nos preocupamos por todos sus dependientes, incluidos aquellos de cuatro patas. Como parte de sus beneficios empresariales, puede acceder al seguro para mascotas de MetLife.

Beneficios clave



Ofertas de productos flexibles con opciones y precios claros, descuentos de hasta el 30 %¹, límites personalizados y ahorros de deducibles².



Inscripción rápida en tres pasos y experiencia de reclamos sin complicaciones con la mayoría de los reclamos procesados en 10 días



Un equipo experimentado de protectores de mascotas y opciones de soporte multicanal.



Puede cubrir hasta el 90 %³ de los gastos veterinarios cubiertos de cualquier especialista, veterinario o clínica de emergencia certificados en los EE. UU.

Obtenga una cotización o inscribese hoy mismo.

Visite www.metlife.com/getpetquote

Llame al 1-800-GET-MET8

Escanee el código QR



1. Cuando se usan múltiples descuentos, estos no pueden superar el 30 %. Es posible que todos los descuentos no estén disponibles en todos los estados. Comuníquese con MetLife Pet para obtener más detalles.
2. Al deducible de su mascota automáticamente se le descuentan \$25 (pólizas de IAIC) o \$50 (pólizas de MetGen) cada año de póliza que usted no reciba un reembolso por reclamo. Es posible que no esté disponible en todos los estados.
3. Las opciones de reembolso incluyen las siguientes: 70 %, 80 % y 90 %, y una opción del 50 % para las pólizas de MetGen, y una opción del 65 % para las pólizas de IAIC solamente. Pueden aplicarse restricciones sobre la edad de la mascota.

Cobertura emitida por Metropolitan General Insurance Company ("MetGen"), una compañía de seguros de Rhode Island con sede en 700 Quaker Lane, Warwick, RI 02886, e Independence American Insurance Company ("IAIC"), una compañía de seguros de Delaware con sede en 11333 N Scottsdale Rd, Ste 160, Scottsdale, AZ 85454. La cobertura está sujeta a restricciones, exclusiones y limitaciones, y están sujetas a la revisión y la aprobación de la suscripción. Consulte la póliza o póngase en contacto con MetLife Pet Insurance Solutions LLC ("MetLife Pet") para obtener todos los detalles. MetLife Pet es el administrador de la póliza. La entidad puede operar bajo un nombre alternativo o ficticio en ciertas jurisdicciones. Esto incluye MetLife Pet Insurance Services LLC (New York y Minnesota) y MetLife Pet Insurance Solutions Agency LLC (Illinois).

Transporte Médico

MASA | www.masamts.com | 954.334.8261

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

Medical Transport Monthly Premium	
Emergent Plus	\$14.00
Emergent Premier	\$19.00
Platinum	\$39.00



MASA[®] Emergent Plus

Strengthen your emergency
medical transportation protection



Membership includes:



Emergency Ground Ambulance Transport Protection²

If you ever need an emergency ground ambulance, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Emergency Air Ambulance Transport Protection²

If a first responder or doctor says air transport is medically necessary during your serious emergency, MASA will pay for your eligible out-of-pocket flight expenses.



Hospital to Hospital Ground Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders a ground ambulance to move you to another hospital for specialized care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Hospital to Hospital Air Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders an air ambulance to transfer you to a different hospital with the necessary level of care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Repatriation to Hospital Near Home Transport²

After a hospital stay more than 100 miles away from home, MASA will help arrange and pay for air or ground transportation so you can return home to recover.

About MASA

Founded in 1974, Medical Access & Service Advantage (MASA[®]) is the leading Emergency Transportation protection built to enhance healthcare plans by protecting against out-of-pocket costs associated with emergency medical transport. Today, as a global organization with 14 international locations and services in all 50 states and Canada, MASA serves more than 2 million members with emergency and non-emergency transportation cost-reimbursement services and so much more.

²: United States and Canada

This material is for informational purposes only and does not provide any coverage. Not all MASA products and services are available to residents of all states. The benefits listed, and the descriptions thereof, do not represent the full terms and conditions applicable for usage and may only be offered in some memberships or policies. Premiums and benefits vary depending on the plan selected. For additional information and disclosures about MASA plans, visit: <https://info.masaglobal.com/disclaimers>

MASA[®] Emergent Premier

Strengthen your emergency
medical transportation protection



Membership includes:



Emergency Ground Ambulance Transport Protection²

If you ever need an emergency ground ambulance, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Emergency Air Ambulance Transport Protection²

If a first responder or doctor says air transport is medically necessary during your serious emergency, MASA will pay for your eligible out-of-pocket flight expenses.



Hospital to Hospital Ground Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders a ground ambulance to move you to another hospital for specialized care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Hospital to Hospital Air Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders an air ambulance to transfer you to a different hospital with the necessary level of care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Emergency Water Ambulance Transport Protection³

If you experience a serious medical emergency, MASA will reimburse your eligible out-of-pocket costs up to \$2,500 when you're transported by a watercraft staffed with emergency personnel who provide care and stabilization during transport.

About MASA

Founded in 1974, Medical Access & Service Advantage (MASA[®]) is the leading Emergency Transportation protection built to enhance healthcare plans by protecting against out-of-pocket costs associated with emergency medical transport. Today, as a global organization with 14 international locations and services in all 50 states and Canada, MASA serves more than 2 million members with emergency and non-emergency transportation cost-reimbursement services and so much more.

1: United States | 2: United States and Canada | 3: United States, Canada, Mexico, and the Caribbean | 4: Worldwide; to include any region with the exclusion of Antarctica and not prohibited by U.S. law or U.S. travel advisories. Contingent upon ten (10) day notice of travel

This material is for informational purposes only and does not provide any coverage. Not all MASA products and services are available to residents of all states. The benefits listed, and the descriptions thereof, do not represent the full terms and conditions applicable for usage and may only be offered in some memberships or policies. Premiums and benefits vary depending on the plan selected. For additional information and disclosures about MASA plans, visit: <https://info.masaglobal.com/disclaimers>



Treat and No Transport¹

If emergency first responders treat you during an emergency but determine you don't need to be transported, MASA will reimburse up to \$500 for eligible out-of-pocket expenses. *(Limited to two reimbursements per consecutive 12-month period beginning from plan effective date.)*



Repatriation to Hospital Near Home Transport³

After a hospital stay more than 100 miles away from home, MASA will help arrange and pay for air or ground transportation so you can return home to recover.



Minor Return Transport Protection³

If a child under 18 is left without a guardian due to your ambulance transport, MASA will reimburse eligible expenses to safely return them to family or a responsible caregiver.



Pet Return Transport Protection³

If your pet is left behind after an ambulance transport, MASA will reimburse eligible expenses to bring them home safely.



Sick While Away From Home Expense Protection⁴

If you get sick or contract a qualifying communicable disease more than 100 miles from home, MASA will reimburse eligible expenses like lodging, meals, medical visits for proof of illness, testing, and airline re-booking.



Post-Admission Continued Care Transport Protection¹

MASA will reimburse up to \$500 in eligible expenses for non-emergency ground transport or ride-shares between medical facilities, rehab, long-term care, hospice, or back home for continued care.

MASA[®] Platinum

Strengthen your emergency
medical transportation protection



Membership includes:



Emergency Ground Ambulance Transport Protection²

If you ever need an emergency ground ambulance, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Emergency Air Ambulance Transport Protection²

If a first responder or doctor says air transport is medically necessary during your serious emergency, MASA will pay for your eligible out-of-pocket flight expenses.



Hospital to Hospital Ground Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders a ground ambulance to move you to another hospital for specialized care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Hospital to Hospital Air Ambulance Transport Protection²

If your doctor orders an air ambulance to transfer you to a different hospital with the necessary level of care, MASA will pay for your eligible out-of-pocket expenses.



Emergency Water Ambulance Transport Protection³

If you experience a serious medical emergency, MASA will reimburse your eligible out-of-pocket costs up to \$2,500 when you're transported by a watercraft staffed with emergency personnel who provide care and stabilization during transport.

About MASA

Founded in 1974, Medical Access & Service Advantage (MASA[®]) is the leading Emergency Transportation protection built to enhance healthcare plans by protecting against out-of-pocket costs associated with emergency medical transport. Today, as a global organization with 14 international locations and services in all 50 states and Canada, MASA serves more than 2 million members with emergency and non-emergency transportation cost-reimbursement services and so much more.

1: United States | 2: United States and Canada | 3: United States, Canada, Mexico, and the Caribbean | 4: Worldwide: to include any region with the exclusion of Antarctica and not prohibited by U.S. law or U.S. travel advisories. Contingent upon ten (10) day notice of travel

This material is for informational purposes only and does not provide any coverage. Not all MASA products and services are available to residents of all states. The benefits listed, and the descriptions thereof, do not represent the full terms and conditions applicable for usage and may only be offered in some memberships or policies. Premiums and benefits vary depending on the plan selected. For additional information and disclosures about MASA plans, visit: <https://info.masaglobal.com/disclaimers>



Treat and No Transport¹

If emergency first responders treat you during an emergency but determine you don't need to be transported, MASA will reimburse up to \$500 for eligible out-of-pocket expenses. *(Limited to two reimbursements per consecutive 12-month period beginning from plan effective date.)*



Repatriation to Hospital Near Home Transport⁴

After a hospital stay more than 100 miles away from home, MASA will help arrange and pay for air or ground transportation so you can return home to recover.



Patient Return Transport⁴

After being discharged from the hospital following an emergency more than 100 miles from home, MASA will arrange and pay for your commercial flight back home.



Companion Emergency Transport Protection³

MASA will reimburse eligible out-of-pocket expenses related to having a companion ride with you during emergency transport.



Hospital Visitor Air Transport³

If you're hospitalized more than 100 miles away from home, MASA will arrange and pay for round-trip air transportation for someone you choose to be with you.



Minor Return Transport Protection³

If a child under 18 is left without a guardian due to your ambulance transport, MASA will reimburse eligible expenses to safely return them to family or a responsible caregiver.



Pet Return Transport Protection³

If your pet is left behind after an ambulance transport, MASA will reimburse eligible expenses to bring them home safely.



Vehicle & RV Return³

If your vehicle or RV is left unattended after an ambulance transport, MASA will help arrange and pay to get it back to your home or rental location.



Organ Retrieval Transport¹

MASA will reimburse eligible out-of-pocket expenses to transport an organ needed for your transplant.



Organ Recipient Transport¹

If you need an organ transplant, MASA will help arrange and pay for your flight to the airport closest to where the surgery will take place.



Mortal Remains Return Transport⁴

In the unfortunate event a member passes away more than 100 miles from home, MASA will help support and reimburse eligible expenses to bring their remains home.

Planes Voluntarios de Jubilación



TCG Services | www.tcgservices.com | 800.943.9179

Plan de Jubilación 403(b)

Las investigaciones muestran que los estadounidenses están viviendo mucho más allá de los años de jubilación. ¿Está ahorrando lo suficiente para poder disfrutar de esos años? Un plan 403(b) puede ayudarle a lograrlo.

Se trata de un plan de jubilación aprobado por el IRS que le permite reservar dinero antes de impuestos para su jubilación. Las contribuciones se realizan convenientemente a través de la deducción de nómina, por lo que el dinero se transfiere de su cheque de pago a la cuenta automáticamente. Además, su empleador puede incluso igualar sus contribuciones según cuánto invierta en el plan. ¡Ahora es el momento de aprovechar al máximo esta oportunidad para maximizar sus ahorros para la jubilación!

Plan de Jubilación 457(b)

El plan 457(b) es un plan de ahorro para la jubilación voluntario patrocinado por el empleador que le permite ahorrar dinero para la jubilación sobre la base de impuestos diferidos o la cuenta ROTH. Una diferencia importante entre el 457(b) y el 403(b) es que las distribuciones nunca están sujetas al impuesto del 10 por ciento por retiro anticipado.

Límites de contribución	
2025	2026
\$23,500	\$24,500

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$8,000 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Planes de Jubilación 403(b)

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com |
800-523-8422, option 2 | retirement@ffga.com

El 403(b) puede ser una excelente manera de ahorrar dinero para la jubilación. Puede servir como complemento de un plan de pensión tradicional u otro(s) plan(es) de jubilación, o como un plan independiente. El 403(b) es un plan de jubilación con impuestos diferidos disponible para empleados de instituciones educativas y ciertas organizaciones sin fines de lucro según lo determina la sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas. Las contribuciones y ganancias de inversiones en un 403(b) crecen con impuestos diferidos hasta el retiro (se supone que es la jubilación), momento en el cual se gravan como ingresos ordinarios. El 403(b) lleva el nombre de la sección del código del IRS que lo rige.

Cómo funciona un 403(b)

Los empleados se inscriben y participan a través de su empleador. Las contribuciones a un 403(b) se realizan antes de impuestos a través de un Acuerdo de Reducción Salarial. Este es un acuerdo en el que el empleado participante acepta una reducción de salario. El monto por el cual se reduce el salario se destina a inversiones ofrecidas a través del empleador y seleccionadas por el empleado. Estas contribuciones se denominan aplazamientos electivos y están excluidas de la renta imponible del empleado. Las contribuciones crecen con impuestos diferidos hasta el momento de la jubilación, cuando los retiros se gravan como ingresos ordinarios.

Ventajas

- Crecimiento con impuestos diferidos: sin impuestos anuales sobre las ganancias
- Opciones de inversión: anualidades fijas, anualidades variables o fondos mutuos
- Tasas de interés competitivas
- Flexibilidad: comience, suspenda y ajuste sus contribuciones según lo permita el plan de su empleador
- Reciba extractos de cuenta periódicos

Límites de contribución	
2025	2026
\$23,500	\$24,500

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$8,000 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Planes de Jubilación 457(b)



First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com |
800-523-8422, option 2 | retirement@ffga.com

Un plan 457(b) es un Plan de Jubilación con Impuestos Diferidos disponible para empleados de agencias gubernamentales estatales y locales, incluidos los empleados de escuelas públicas. Son similares a los planes 401(k) porque le permiten colocar un porcentaje de su salario en un plan patrocinado por el empleador que le ayuda a ahorrar para la jubilación. No tendrá que pagar impuestos sobre lo que aporte o sus ganancias realizadas hasta que retire el dinero.

Ventajas

- Investment options: fixed annuities, variable annuities, or mutual funds
- Flexibility: start, stop, and adjust your contributions as allowed by your employer's plan
- Receive periodic account statements
- No 10% federal penalty on interest or earnings for early withdrawal
- No current federal income taxes on the money you put into the plan until it is time to take withdrawals

Límites de contribución	
2025	2026
\$23,500	\$24,500

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$8,000 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.



FFinvest

PLAN DE JUBILACIÓN 457 (B)

El Plan de Jubilación de FFinvest es un plan integral, financiado por Fondos Mutuos de Valor Liquidativo. Se trata de un plan competitivo y simple, pero flexible, con un enfoque tipo 401(k).

PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN

Múltiples opciones de inversión

- El plan ofrece más de 30 opciones de inversión diferentes, para ahorradores e inversores de todas las tolerancias al riesgo.

Opción ROTH (después de impuestos)

Disponibilidad de préstamo (sujeto a saldo)

Reinversiones/Transferencias

- Se aceptan reinversiones y transferencias en el plan desde otros planes de jubilación.

Sin cargos por ventas iniciales o diferidos

INSCRÍBASE EN LÍNEA

Vaya a www.tcgservices.com

- Haga clic en "Enroll" (Inscribirse) (esquina superior derecha)
- Busque su empleador
- Haga clic en "Enroll in the 457(b) Savings Plan"

Si tiene preguntas, comuníquese con TCG Administrators al (800) 943-9179 de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 7:00 p.m.

ACCESO EN LÍNEA 24/7/365 UTILIZANDO LA APLICACIÓN WEB O MÓVIL

Vasto Centro de Aprendizaje ubicado en www.tcgservices.com

- Videoteca
- Resumen de la jubilación y análisis del mercado
- Calculadoras financieras

Servicio de su Representante de Cuenta FFGA
Dirección de correo electrónico dedicada:
Dedicated email address: FFinvest@ffga.com



Programa de Asistencia al Empleado

SupportLinc | www.supportlinc.com | 800.475.3327

La vida nos empuja en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para encajarlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales.

Un programa de asistencia al empleado, o EAP por sus siglas en inglés, es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

Los programas de asistencia al empleado abordan una amplia gama de problemas, incluido el bienestar mental y emocional, el abuso de sustancias y el dolor. Los asesores cumplen con los más altos estándares éticos y están capacitados para mantener la confidencialidad de su situación. Trabajan con usted para determinar la mejor manera de abordar sus necesidades y orientarlo en una dirección positiva.

**Lamar CISD has a dedicated line for mental health you can reach out to 24/7
832-223-HOPE(4673)**



Emotional wellbeing and work-life balance resources to keep you at your best

SupportLinc offers expert guidance to help you and your family address and resolve everyday issues.



In-the-moment support

Reach a licensed clinician by phone 24/7/365 for immediate assistance.



Financial expertise

Consultation and planning with a financial counselor.



Legal consultation

By phone or in-person with a local attorney.



Short-term counseling

Access up to **five (5) no-cost counseling sessions**, in-person or via video, to resolve stress, depression, anxiety, work-related pressures, relationship issues or substance abuse.



Convenience resources

Referrals for child and elder care, home repair, housing needs, education, pet care and so much more.



Confidentiality

Strict confidentiality standards ensure no one will know you have accessed the program without your written permission except as required by law.



Your web portal and mobile app

- The one-stop shop for program services, information and more.
- Discover on-demand training to boost wellbeing and life balance.
- Find search engines, financial calculators and career resources.
- Explore thousands of articles, tip sheets, self-assessments and videos.

Convenient, on-the-go support

- **Textcoach®**
Personalized coaching with a licensed counselor on mobile or desktop.
- **Animo**
Self-guided resources to improve focus, wellbeing and emotional fitness.
- **Virtual Support Connect**
Moderated group support sessions on an anonymous, chat-based platform



Start with Navigator

Take the guesswork out of your emotional fitness! Visit your web portal or mobile app to complete the short Mental Health Navigator survey. You'll immediately receive personalized guidance to access support and resources.



Download the mobile app today!



1-800-475-3327

supportlinc.com
group code:
lamarcisd

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Aetna | www.myaetnasupplemental.com | 800.607.3366

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

Hospital Indemnity Monthly Rates		
	Low Plan	High Plan
Employee Only	\$12.39	\$24.53
Employee + Spouse	\$24.77	\$49.05
Employee + Children	\$22.29	\$44.15
Employee + Family	\$34.68	\$68.68



Seguro de Atención a Largo Plazo

Nuevo aseguradora

» LEARN MORE



The Standard | www.standard.com | 800.521.3535

CHUBB has been grandfathered and will no longer be offered to new applicants.

Para equiparse completamente para el futuro, considere agregar un plan de atención a largo plazo a su cartera de seguros. La mayoría de los planes de seguro de salud no cubrirán los servicios de atención a largo plazo, como la atención domiciliar especializada, las instalaciones de hogares de ancianos, los centros de vida asistida o la atención diurna para adultos. Si tuviera un plan de seguro de atención a largo plazo, tendría la tranquilidad de saber que estos costos están cubiertos.

Un plan de seguro de atención a largo plazo está a su disposición cuando lo necesite, siempre que se paguen las primas y la póliza siga vigente. Y aunque solemos pensar que las personas mayores son las que necesitan un plan de atención a largo plazo, la verdad es que cualquier persona de cualquier edad puede reclamar beneficios cuando sea necesario.

Un plan de atención a largo plazo permite que sus seres queridos estén allí para usted como un miembro de la familia, no como un cuidador. Además, ayuda a proteger sus activos para que pueda continuar incrementando sus ahorros. Los beneficios se pagan mediante deducción de nómina y el plan puede convertirse en una póliza individual si deja a su empleador.

Siéntese con su Administrador de Cuenta de First Financial para analizar su plan grupal de atención a largo plazo y elegir la cobertura que se ajuste mejor a sus necesidades y las de su familia.

Executive Summary

When we think of product innovation, the mind often goes to engineering or technology - a folding laptop or self-driving car, perhaps. But what if we are talking about innovating life insurance?

The old life insurance policies our parents kept in a dusty bottom drawer have undergone a major transformation. While policies are still meant to provide for a beneficiary when the policyholder dies, the industry has adapted to accommodate a longer-living society. In fact, the life expectancy of Americans has increased by nearly 30 years since 1900.¹

With a longer life comes an increased possibility of things that go with being alive, namely injuries—falls and breaks—as well as a variety of potential illnesses. For older people, some of these conditions may last months or even years.

When this happens, long-term care services may become necessary not just for medical and rehabilitation purposes, but also to complete simple daily tasks like bathing, dressing and eating.

7 in 10 adults turning 65 will need some form of long-term care services in their lifetime.

-HHS.gov

A common response is, “That won’t be me!” But the fact is, about 7 in 10 adults turning 65 will need some form of long-term care services in their lifetime, according to the U.S. Department of Health and Human Services.³

Depending on the type of care received, the cost for these services often runs in the thousands of dollars per month. Combine these costs with other out-of-pocket medical expenses and daily living costs and it becomes clear that long-term care can be financially devastating without the proper preparation.

Thanks to an innovation in life insurance, coverage can now help to pay for the costs associated with long-term care. With combination life insurance, preparing to pay for long-term care becomes a little easier.

Most Common Long-Term Care Claims²



Dementia/Alzheimer's Disease



Stroke



Arthritis/Bone & Joint Issues



Circulatory Problems



Cancer

What Are Long-Term Care Services?

Long-term care services are designed to meet the health or personal care needs of a person either for a short time or an extended time. For some, the purpose is to help maintain independence. For those with more serious conditions, the purpose is to live safely when they can no longer perform certain tasks on their own.⁴

These tasks are referred to as Activities of Daily Living (ADLs). They include:

- **Transferring** – the ability to change locations independently
- **Eating** – the ability to feed oneself (not including food preparation)
- **Dressing** – the ability to put clothes on and take them off
- **Bathing** – the ability to wash oneself
- **Continence** – the ability to control one's bladder and bowel functions
- **Toileting** – the ability to get to and from the toilet and perform related personal hygiene

It is important to note that needing help and qualifying for long-term care are not the same thing. To qualify under most insurance providers, a person must need hands-on assistance with at least two ADLs, as certified by a health care professional.

Long-term care services can be performed in a variety of places:



Private Home



Adult Day Care



Assisted Living Facility



Nursing Home

Who Needs Long-Term Care Services?

Though about 70% of Americans will need long-term care services in their lifetime,³ there is no way to know who they will be.

According to the National Institute on Aging, there are some risk factors that increase the odds of requiring long-term care services.⁴

- **Being older** – the need generally increases as people age
- **Being a woman** – females are more likely to require long-term care services than men, primarily because they tend to live longer
- **Being single** – unmarried individuals are more likely than married people to receive care from a paid provider
- **Having poor diet and exercise habits** – unhealthy lifestyle habits can increase a person's risk
- **Through hereditary traits** – family history of certain conditions can affect risk

How Much Do Long-Term Care Services Cost?

The cost of long-term care services depends on the level of care needed and the type of care provided. This can vary from a home-health aide visiting a person's home a few hours a day to a room in a private nursing home and every possible situation in between. The cost generally corresponds with the level of care provided.

Average Cost of Long-Term Care (per month) ^{5,6}:



Unsurprisingly, the more intensive the care provided, the more expensive the services.

According to the American Association of Retired Persons (AARP), 90% of older adults opt for in-home care so they can "age in place."⁷ In other words, people generally prefer to receive care in the comfort of their own home if their condition allows. In fact, SeniorLiving.org reports that many seniors enjoy a better quality of life with in-home care and have up to 50% fewer doctor visits annually.⁸

However, costs can quickly mount even with the most affordable care, with medication copays, physical therapy, home modifications and equipment, and daily living expenses like utilities and food all contributing to the cost of care.

At the end of the day, obtaining long-term care can cost tens of thousands of dollars each year, leading to considerable stress and possibly even bankruptcy.

Nearly 4 in 10 Americans are worried about affording long-term care services if they become unable to take care of themselves.⁹

-LIMRA

By being financially prepared now, you may be able to prevent crippling financial hardship later. The reality is that those who have not allotted any money to pay for long-term care may have unintentionally allotted all of their money to pay for long-term care.⁹

Who Pays For Long-Term Care Services?

There are two primary options to pay for long-term care services: self-pay or a long-term care insurance coverage.

Q: Wait, doesn't health insurance help pay for long-term care?

A: No. Long-term care is not covered by traditional private health insurance.

Q: What about Medicare?

A: No. Medicare was not designed to pay for long-term care. According to the AARP, Medicare "does not cover any type of long-term care, whether in nursing homes, assisted living facilities or people's own homes."¹⁰

Q: How about Medicaid?

A: Don't count on it. Medicaid is intended for low-income individuals and eligibility requires "strictly limited income and financial assets."¹⁰ Requirements vary by state.

State-Sponsored Coverage for Long-Term Care: Some states are stepping in. Washington introduced the WA Cares Fund in 2021, which applies a tax of up to \$0.58 per \$100 of earnings to the state's workers. Once they meet the necessary requirements, eligible participants may receive a benefit to pay some costs associated with long-term care.¹¹ Similar tax-based programs are planned for other states.

If a person has financially prepared on their own, they may not need help to pay for care. A financial planner can help determine how much is enough to skip long-term care coverage.

If not, some type of long-term care insurance coverage might be a good idea.

Consider this: On average, people requiring long-term care need services between two and four years, and 20% require more than five years of long-term care services.¹² For people who have not saved enough to cover care for an extended period without facing serious financial hardship, insurance coverage is the next best option.

Coverage types include long-term care insurance or permanent life insurance with an accelerated death benefit for long-term care rider, also known as "combination life insurance."

Long-Term Care Coverage Comparison

Though most Americans will need long-term care services in their lifetime, Life Insurance Marketing and Research Association (LIMRA) estimates that less than 10% of Americans own long-term care coverage.⁹

There are two types of insurance coverage to pay for long-term care:

- 1. Long-term care insurance:** A person purchases a policy. Should they need long-term care services and qualify for coverage benefits, they may submit a claim and receive a benefit specifically to pay for services received. If they never need or qualify for long-term care coverage benefits, the policy terminates when they stop paying or pass away. This type of coverage is also referred to as “pure” long-term care insurance.
- 2. Combination life insurance:** A person purchases a policy with an accelerated death benefit option. Should they need long-term care services and qualify for coverage benefits, they may submit a claim and receive some or all of their policy’s death benefit amount, which can be used to pay for long-term care services or any other related costs.

If they never need long-term care, their beneficiaries can still receive the death benefit when the covered person passes away. Also, the policy can build a cash value that the owner may access should they experience a financial emergency.

	Long-Term Care Insurance	Combination Life Insurance
Life Events		
Insured becomes chronically ill	They file a claim, and if they qualify for coverage benefits, they begin to receive a monthly payment to help pay for the cost of care.	They file a claim, and if they qualify for coverage benefits, they begin to receive a monthly payment as an acceleration of their death benefit that may be used to help pay for the cost of care.
Insured dies	The policy terminates and all funds are lost.	Beneficiaries may receive a lump-sum cash payment that may be used to help pay funeral and final expenses.
Insured has an urgent need for funds	They must dig into savings. Long-term care insurance generally does not build cash value and the benefit cannot be accessed for cash.	They may be able to withdraw funds from the policy’s cash balance or borrow against it to help cover those costs.
Other Features	<ul style="list-style-type: none"> • May have strict underwriting restrictions • Generally more expensive, especially if enrolled as an individual policy • Potentially subject to rate increases • Possible spending limited to approved costs 	<ul style="list-style-type: none"> • Generally easier to qualify for; may require a short questionnaire • Potentially more affordable, especially if enrolled as a group policy • Rates are typically fixed • Spending not limited

COBRA

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com | 800-523-8422, option 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.

First Financial Administrators, Inc. ofrece servicios de administración de COBRA para los siguientes planes: Dental, Visión, FSA



Medicare y los 65 años



FFMS | <https://www.ffga.com/medicare-solutions> | 800-523-8422

Preguntas a considerar antes de jubilarse

- ¿**Planeo** jubilarme?
- ¿Soy **elegible** para inscribirme?
- ¿**Cuándo** puedo inscribirme?
- ¿Realmente **quiero** inscribirme?
- ¿**Debo** inscribirme ahora o esperar?
- ¿Qué sucede si **no** me inscribo cuando sea elegible?

Ya sea que tenga intención de jubilarse o no, estas preguntas y más pueden surgir a medida que se acerque a los 65 años.

Planificar su futuro es importante y no tiene que hacerlo solo.

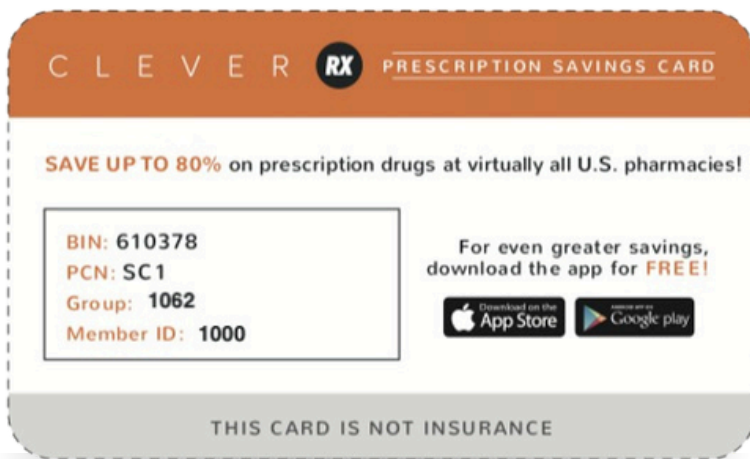
Deje que los expertos de First Financial le ayuden en este proceso.

Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento:

<https://partner.cleverrx.com/ffga>

Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago! Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

Información de Contacto

Producto	Aseguradora	Sitio web	Teléfono
Dental	United Healthcare Dental	www.uhc.com	877.816.3596
Vision	Eyemed	www.eyemed.com	866.939.3633
FSA/HSA	First Financial Administrators, Inc.	www.ffga.com	866.853.3539
Dependent Care Account	First Financial Administrators, Inc.	www.ffga.com	866.853.3539
Group Term Life	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Permanent Life	Texas Life	www.texaslife.com	800.283.9233
Disability	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Cancer	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Critical Illness & Accident	Aflac	www.aflacgroupinsurance.com	800.433.3036
Identity Theft	Allstate (AIP)	www.myaip.com	800.789.2720
Pet Insurance	MetLife	www.metlife.com/getpetquote	800.438.6388
Medical Transport	MASA	www.masamts.com	800.643.9023
403 (b)/457(b) Retirement	First Financial Administrators, Inc.	retirement@ffga.com	800.523.8422
Employee Assistance Program	SupportLinc	www.supportlinc.com	800.475.3327
Hospital Indemnity	Aetna	www.myaetnasupplemental.com	800.607.3366
Combined LTC/Life	The Standard	www.standard.com	800.521.3535
Prescription Savings Card	Clever RX	https://partner.cleverrx.com/ffga	800.873.1195
Cobra	First Financial Administrators, Inc.	www.cobrapoint.benaissance.com	800.523.8422
Lamar CISD dedicated line for Mental Health	Available 24/7	N/A	832.223.HOPE