

GOOSE CREEK CISD 2026 -2027 GUÍA DE BENEFICIOS



<https://ffbenefits.ffga.com/goosecreekcisid>

FFGA Sr. Executive Partner
Valeria Clinkscales
281.272.7618
valeria.clinkscales@ffga.com

GCCISD Benefit Specialist
(Services Employees A-L)
Yesenia Gonzalez
Phone: (281) 707-3599
yesenia.gonzalez@gccisd.net

GCCISD Benefit Specialist
(Services Employees M-Z)
Rosa Cisneros – Hernandez
Phone: (281) 707-3236
rosa.cisneroshernandez@gccisd.net

Índice

Índice	Número de página
CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADO	<u>3</u>
CÓMO INSCRIBIRSE	<u>4</u>
ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS Y COBERTURA	<u>5</u>
INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE EL AÑO DEL PLAN	<u>6</u>
PLANES DE LA SECCIÓN 125	<u>7</u>
COBERTURA MÉDICA- ¡NUEVO PROVEEDOR ESTE AÑO!	<u>8-11</u>
CLEVER RX	<u>12</u>
CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES	<u>13</u>
CUENTAS DE AHORROS PARA LA SALUD	<u>14</u>
RECURSOS DE LA FSA/HSA	<u>15</u>
COBERTURA DENTAL- ¡NUEVO PROVEEDOR ESTE AÑO!	<u>16</u>
COBERTURA DE VISIÓN	<u>17</u>
SEGURO DE VIDA A TÉRMINO VOLUNTARIO	<u>18</u>
MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO	<u>19</u>
SEGURO DE VIDA TEMPORAL- ¡NUEVO PLAN ESTE AÑO!	<u>20</u>
SEGURO DE VIDA PERMANENTE	<u>21</u>
SEGURO POR DISCAPACIDAD- ¡NUEVO PROVEEDOR ESTE AÑO!	<u>22</u>
SEGURO CONTRA CÁNCER- ¡NUEVO PROVEEDOR ESTE AÑO!	<u>23</u>
SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES	<u>24</u>
SEGURO SÓLO CONTRA ACCIDENTES- ¡NUEVO PROVEEDOR ESTE AÑO!	<u>25</u>
SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA	<u>26</u>
TRANSPORTE MÉDICO- ¡NUEVO PLAN ESTE AÑO!	<u>27</u>
TELESALUD	<u>28</u>
COBRA	<u>29</u>
MEDICARE	<u>30</u>
APLICACIÓN MY FFGA BENEFITS +	<u>31</u>
PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO	<u>32</u>
BIENESTAR FINANCIERO	<u>33</u>
PLANES VOLUNTARIOS DE JUBILACIÓN	<u>34</u>
INFORMACIÓN DE CONTACTO PARA BENEFICIOS	<u>35</u>

Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece su empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.

Centro de Beneficios para Empleados

¡Una guía para sus beneficios!

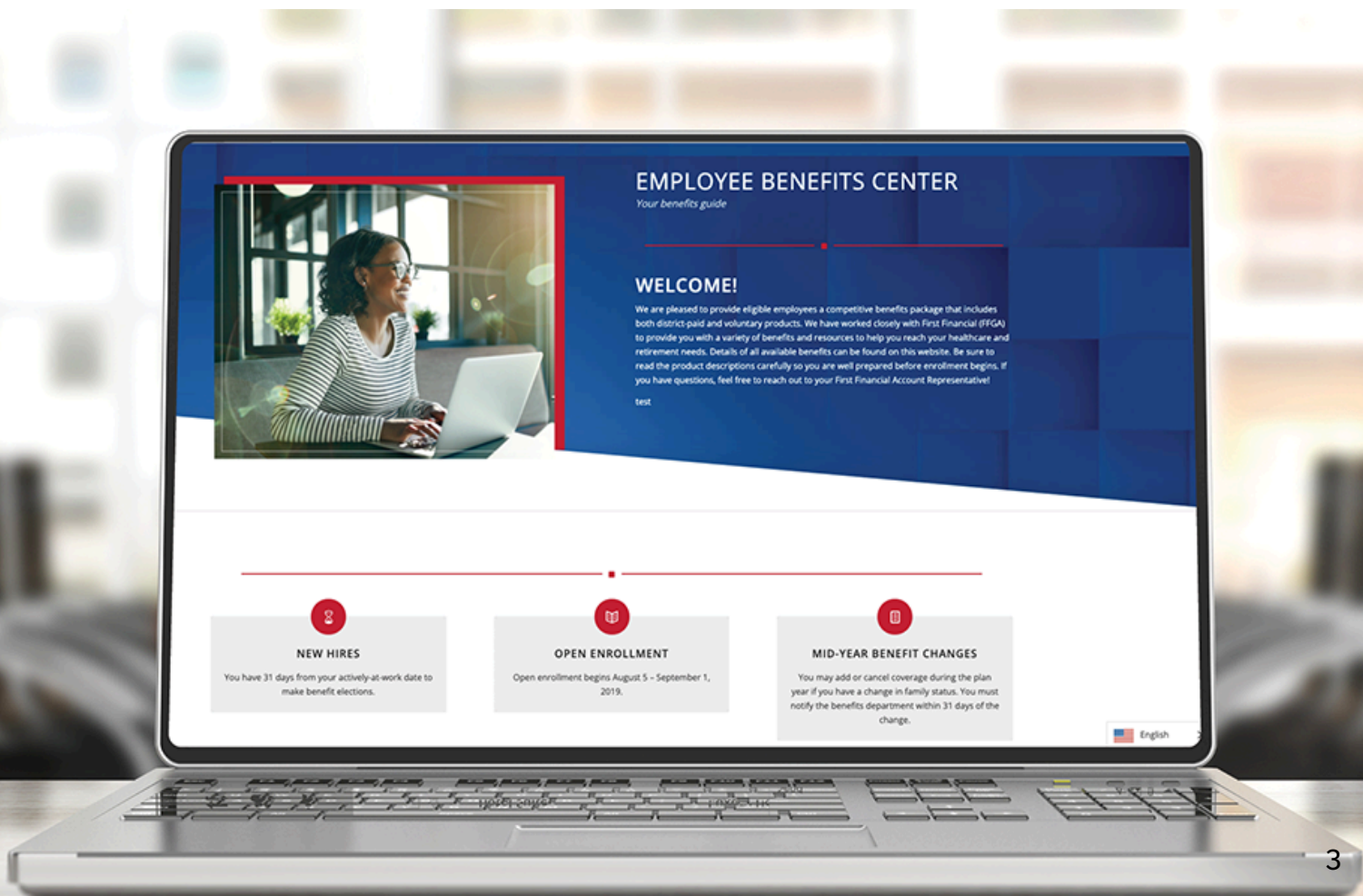
Goose Creek CISD y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!

<https://ffbenefits.ffga.com/goosecreekcisd/>



Cómo inscribirse

Inscripción en los Beneficios

Inscripción en el sitio

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta FFGA estará en el lugar para ayudarle a realizar sus elecciones. Visite su EBC para obtener más información.

Inscripción en línea

Para comenzar la inscripción en línea, visite <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

Inscribirse ahora

Iniciar sesión

- Inicio de sesión: Su identificación de empleado o número de seguro social (sin guiones)
- PIN (sólo el primer inicio de sesión): Los últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social y los dos últimos dígitos del año en que nació (seis dígitos en total)
- Nuevo PIN: La primera vez que inicie sesión se le pedirá que cambie a un nuevo PIN. Tome nota de su nuevo PIN porque lo utilizará a partir de ese momento.

Ver los beneficios actuales

Después de iniciar sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Sus beneficios actuales y deducciones de primas aparecerán en esta pantalla.

Ver/agregar dependientes

Haga clic en Siguiente para ver a sus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planea agregar dependientes, deberá ingresar su nombre legal, números de seguro social y fechas de nacimiento.

Comenzar a hacer elecciones

Haga clic en Siguiente nuevamente para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden realizar cambios en sus elecciones durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

Por teléfono

Comuníquese con su Gerente de Cuentas de FFGA, Valeria Clinkscates, al 281-272-7618 | valeria.clinkscates@ffga.com, o con el Departamento de Beneficios de Goose Creek CISD en benefits@gccisd.net | 281-707-3599 (Apellidos: A-L) 281-707-3236 (Apellidos: M-Z).

Elegibilidad para Beneficios y Cobertura

Cobertura de los Empleados

Elegibilidad

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en la fecha de vigencia del plan para que los nuevos beneficios entren en vigencia.

Empleados nuevos

Tiene 31 días a partir de su fecha de estar activo en el trabajo para realizar elecciones de beneficios. La cobertura del seguro entra en vigencia el primer día del mes siguiente a un período de espera de 30 días calendario.

Empleados existentes

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de FFGA estará disponible para ayudarle a realizar sus elecciones. Sus elecciones se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de su trabajo o de su hogar. Antes de inscribirse, tómese el tiempo para informarse sobre los beneficios disponibles y qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

Cambios de beneficios a mitad de año

Puede agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene un cambio en su estado familiar. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.

Los eventos de vida calificados incluyen:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en adopción o muerte de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluidos planes laborales, individuales y estudiantiles, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

Rechazo de la cobertura

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea, ya sea en la computadora de su trabajo o de su hogar. En cada opción, deberá seleccionar "renunciar". De todas formas, tendrá que completar la información del beneficiario.

Proceso de verificación dependiente

Si agrega dependientes a su seguro de beneficios, debe presentar documentación que demuestre que es un dependiente elegible suyo. Si no puede proporcionar documentación, debe completar su inscripción sin ellos.

Información Importante del Año del Plan

¡Novedad de este año!

- El plan médico cambiará a TRS ActiveCare a partir del 1/9/2026.
- El seguro dental pasará de MetLife a Ameritas.
- El seguro de accidentes cambiará de Aetna a Manhattan Life.
- El seguro contra cáncer cambiará de Guardian a American Public Life (APL).
- El seguro por discapacidad cambiará de Hartford a American Fidelity.

¡Se añadirán 2 nuevos productos este año!
American Fidelity Term Life y MASA Medical Transport.

INFORMACIÓN ÚTIL

- No se permitirán cambios hasta el período anual de inscripción abierta (a menos que tenga un evento aprobado por el IRS S125).
- Debe volver a elegir FSA y Cuidado de Dependientes cada año o será cancelado.
- Los beneficios no continuarán después del 1/9/2026 si no completa la inscripción.

Planes de la Sección 125

Información y Reglas de los Planes de la Sección 125

Un Plan de la Sección 125 proporciona una manera de ahorrar impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica o de cuidado de dependientes. Los fondos se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos.

Así es cómo funciona

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta su salario neto al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo alguno y usted ya es elegible – todo lo que tiene que hacer es inscribirse.

¿Es adecuado para mí?

Los ahorros que usted puede conseguir con un Plan de la Sección 125 se detallan en el ejemplo a continuación. Por ejemplo, potencialmente podría llevarse a casa alrededor de \$70 más cada mes si participa en el Plan de la Sección 125 de su empleador – ¡eso constituye un ahorro de \$840 al año!

No puede cambiar sus elecciones de beneficios para el año del plan a menos que la oficina de beneficios reciba una notificación por escrito dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación. Si no se notifica a la oficina de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación, no se puede realizar ningún cambio de beneficios hasta la próxima inscripción abierta anual.

Los cambios de situación familiar especificados por el IRS incluyen:

- Cambio en el estado civil
- Cambio en el número de dependientes
- Terminación o comienzo del empleo
- El dependiente satisface o deja de satisfacer sus requisitos de elegibilidad
- Cambio de residencia o lugar de trabajo que afecta la elegibilidad para la cobertura

Ejemplo de cheque de pago del Plan de la Sección 125

	Sin S125	Con S125
Salario mensual	\$2,000	\$2,000
Menos deducciones médicas	-N/A	-\$250
Ingresos brutos disponibles	\$2,000	\$1,750
Menos impuestos (fed./est. a. 20%)	-\$400	-\$350
Menos FICA calculado (7.65%)	-\$153	-\$133
Menos deducciones médicas	-\$250	-N/A
Salario neto	\$1,197	\$1,267

¡Podría ahorrar \$70 mensuales ¡impuestos pagando sus beneficios antes de impuestos!

* Las cifras del ejemplo de cheque de pago anterior son sólo para fines ilustrativos.

Cobertura Médica

TRS-ActiveCare es la nueva aseguradora este año!



Sus planes médicos se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

TRS-ActiveCare Primary

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

TRS-ActiveCare HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado Red nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

TRS-ActiveCare Primary +

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

TRS-ActiveCare 2 - Cerrado a nuevos participantes

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

Beneficios de Medicamentos Recetados del Plan TRS-ActiveCare

Express Scripts | <https://info.express-scripts.com/trsactivecare/> | 1.844.367.6108

Cuando se inscribe en un Plan BCBSTX, recibe automáticamente la cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que le da acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.

Primas Médicas de TRS ActiveCare

Primas Quincenales del Plan Médica				
	Primary	Primary+	HD	AC2
Empleado Solo				
Empleado + Cónyuge	¡Tarifas próximamente!			
Empleado + Hijos				
Empleado + Familia				

Las primas quincenales mostradas arriba incluyen la contribución del empleador de 155 dólares por pago.

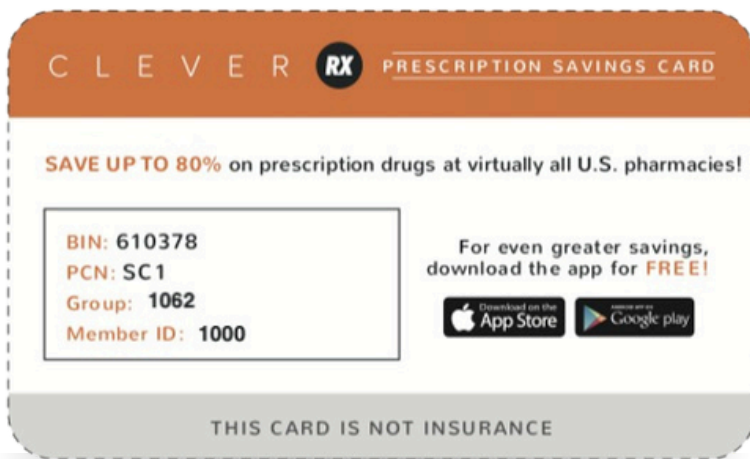
Para obtener más información, consulte el sitio web de TRS-ActiveCare.



Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento:

<https://partner.cleverrx.com/ffga>

Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago! Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com
1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y pagar los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico.

Si su plan incluye una opción de período de gracia, tiene tiempo adicional para incurrir y reclamar fondos no utilizados en el nuevo año del plan. Tenga en cuenta que los saldos restantes después de que se agote el período de gracia se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

La contribución máxima permitida para el período 2026-2027 es de \$3,400.

Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imponibles y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.

FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

Puede asignar hasta \$7,500 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes.

Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$3,750.

Puntos destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

Cuenta de Ahorros para la Salud

» LEARN MORE

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com | 1.866.853.3539
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarle a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Balances roll over from year to year and earn interest along the way.
- Portable – you keep it even after you leave employment.
- Tax advantages – invest money in mutual funds to grow your tax savings for either future healthcare costs or retirement.
- Pay for expenses with a benefits debit card that gives you immediate access to your money at the time of purchase.
- Expenses also can be reimbursed through our online portal, online bill pay directly to your provider or submitting a distribution request form.
- Receipts are not required for reimbursement but be sure to save them for tax purposes.

¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2026	2027
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$4,400• Familia: \$8,750	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: TBD• Familia: TBD
Límites del deducible del seguro médico	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: \$1,700• Familia: \$3,400	<ul style="list-style-type: none">• Sólo usted: TBD• Familia: TBD

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

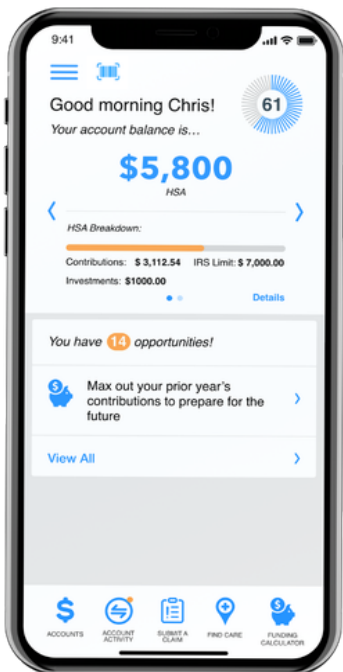
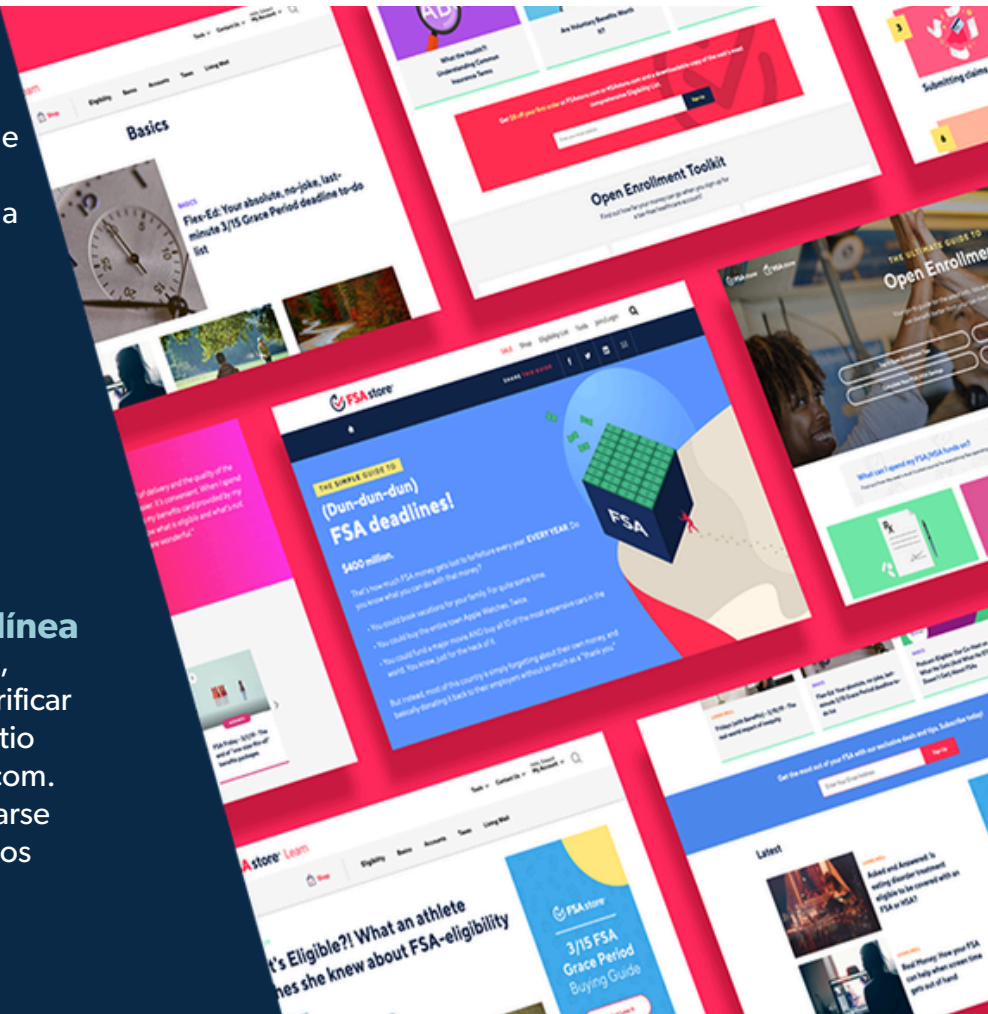
Recursos de la FSA y HSA

Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Gastos Flexibles o una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de impuestos y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en www.ffga.com. Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

Tienda de la FSA/HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA y la Tienda de la HSA para ofrecerle tiendas en línea fáciles de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite las tiendas en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



Seguro Dental

¡Nuevo plan este año!

» LEARN MORE



Ameritas | www.ameritas.com | 1.800.487.5553

Group# 010-351291

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
 - Limpiezas
 - Rayos X
 - Empastes
 - Extracciones de dientes
 - Anestesia general
 - Coronas
 - Endodoncias
- **Beneficio máximo anual por persona: Plan Bajo \$1,250 / Plan Alto \$1,750**
 - Los exámenes, radiografías y 3 limpiezas por año están cubiertos al 100% dentro o fuera de la red en ambos planes
 - Deducible anual de \$50 por persona; \$150 por familia en ambos planes
 - La atención restaurativa básica (por ejemplo, empastes, extracciones y tratamientos de encías) se paga al 80% hasta el máximo anual en ambos planes
 - Los servicios importantes (por ejemplo, coronas, dentaduras postizas e implantes) están cubiertos al 50% hasta el máximo anual en ambos planes
 - La ortodoncia está cubierta al 50% hasta el máximo anual para el empleado y los hijos dependientes menores de 26 años con un máximo de por vida de \$1,000 por persona en ambos planes

Primas Quincenales del Plan Dental

	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado Solo	\$11.67	\$17.14
Empleado + Cónyuge	\$22.22	\$32.78
Empleado + Hijos	\$28.53	\$42.08
Empleado + Familia	\$33.22	\$48.99

Seguro de Visión

MetLife | www.metlife.com/vision | 866.939.3633

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan y las primas generalmente se pagan mediante deducciones de nómina. Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías oculares
- \$10 de copago por examen de la vista
- \$10 de copago por anteojos o \$0 de copago por lentes de contacto
- Plan Bajo: \$180 para monturas más un 20% de descuento sobre el saldo o \$180 para lentes de contacto más un 20% de descuento sobre el saldo
- Plan Alto: \$250 para monturas más un 20% de descuento sobre el saldo o \$250 para lentes de contacto más un 20% de descuento sobre el saldo

Primas Quincenales del Seguro de Visión		
	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado Solo	\$4.36	\$6.80
Empleado + Cónyuge	\$9.32	\$14.53
Empleado + Hijos	\$9.07	\$14.14
Empleado + Familia	\$13.74	\$21.42



Seguro de Vida a Término y AD&D

Pagado por el Empleador y Voluntario

» LEARN MORE

Voya Financial | www.voya.com | 800.955.7736

Group# 747963

Seguro de Vida a Término y AD&D Pagado por el Empleador

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de mostrarles que usted se preocupa por ellos. Su empleador proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de \$30,000. Su empleador paga el 100% del costo de esta póliza. Se trata de una póliza de vida a término que está en vigor mientras esté empleado.

Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.

Voluntary Term Life Rates

Franja de edad	Tarifas del Empleado/\$1,000	Tarifas del Cónyuge/\$1,000
Under 20	\$0.041	\$0.041
20-24	\$0.041	\$0.041
25-29	\$0.052	\$0.052
30-34	\$0.074	\$0.074
35-39	\$0.086	\$0.086
40-44	\$0.097	\$0.097
45-49	\$0.152	\$0.152
50-54	\$0.240	\$0.240
55-59	\$0.461	\$0.461
60-64	\$0.715	\$0.715
65-69	\$1.389	\$1.389
70+	\$2.262	\$2.262

La tarifa mensual del seguro de vida infantil es de \$1.22 por cada \$10,000. Una prima cubre a todos los hijos.

Muerte Accidental y Desmembramiento



Voya Financiacal | www.voya.com | 800.955.7736
Group# 747963

Un error común es creer que el seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento, o AD&D, es lo mismo que el seguro de vida. Pero ese no es el caso. La diferencia es que el seguro AD&D lo cubre en caso de que muera debido a un accidente. También pagaría un beneficio si sufriera una lesión grave debido a un accidente.

Tarifas Mensuales del Seguro de AD&D Voluntario		
Empleado	Cónyuge	Hijo
\$0.015 por cada \$1,000	\$0.015 por cada \$1,000	\$0.015 por cada \$1,000

Puntos destacados del Seguro de AD&D

- El costo total de la cobertura lo paga su empleador mediante una deducción de nómina y comenzará el primer mes después de 30 días de empleo, si usted está empleado activamente en ese momento.
- Primas asequibles
- Por franjas de edad, lo que significa que su edad influye en la cantidad de cobertura que recibirá y aumentos de costos y reducciones de cobertura.



SEGURO DE VIDA TEMPORAL

¡Nuevo plan este año!



American Fidelity | www.americanfidelity.com | 1.800.662.1113

Group# 98765

SEGURO DE VIDA TEMPORAL

El Seguro AF Term Life® ofrece protección durante sus años de ingresos máximos cuando tiene responsabilidades financieras, como pagar una hipoteca o mantener a su familia.

Su póliza lo cubre durante un plazo fijo, ya sea de 10, 20 o 30 años. Usted decide el plazo que mejor se adapta a su situación financiera. Una póliza de su propiedad — llévesela si deja el empleo, pagando la misma tarifa.

Reflejos

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila
- Se garantiza que las tarifas no aumentarán durante el plazo inicial que elija
- Monto garantizado de la indemnización por fallecimiento durante el plazo que elija
- Puede renovar la póliza al final del período de vigencia hasta que el asegurado cumpla 90 años; también puede convertir a una póliza de seguro de vida entera antes del aniversario de la póliza después de los 75 años

Las tarifas se pueden ver en el EBC al hacer clic en el botón "Más información" en la parte superior.



Texas Life

» LEARN MORE

Seguro de Vida Permanente



Texas Life | www.texaslife.com | 800.283.9233

Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

Puntos destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

Las tarifas se pueden consultar en el EBC haciendo clic en el botón “Learn More” (Más información) en la parte superior.

Seguro por Discapacidad

» LEARN MORE

¡Nuevo proveedor este año!

American Fidelity | www.americanfidelity.com | 800.662.1113

Group# 98765

¿Por qué necesito un seguro por discapacidad?

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Usted puede elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos por reemplazar, y el "período de espera" en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas cuando tome su decisión:

- ¿Cuánta tiempo de excedencia del empleador tiene?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿De cuántos otros ingresos puede usted depender, como de orden de manutención de cónyuge o infantil?
- ¿Cuánto tiempo le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o Jubilación por Discapacidad?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?

Puede comprar una cobertura que le pagará un beneficio mensual fijo en dólares en incrementos de \$100 entre \$200 y \$15,000 que no puede exceder el 66 2/3% de sus ingresos mensuales brutos (sus ingresos antes de impuestos).

Las tarifas se pueden consultar en el EBC haciendo clic en el botón "Learn More" (Más información) en la parte superior.



Seguro contra Cáncer

» LEARN MORE

¡Nuevo proveedor este año!



American Public Life (APL) | secured.ampublic.com | 800.256.8606
Group# 27737

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

¡Los beneficios se le pagan directamente a usted! Algunos de los beneficios clave incluyen:

- Paga hasta \$10,000 al año por quimioterapia, radiación e inmunoterapia
- Paga el diagnóstico inicial de cáncer por \$7,500; Los hijos menores de 26 años reciben \$11,250
- Beneficio de exámenes de bienestar: \$50 por persona, por año; seguimiento de \$100 por año tras un resultado anormal previo
- Beneficio de pruebas de detección por imágenes médicas (RM, TC, PET): \$500 por 1 prueba al año
- Paga la hospitalización, los centros de atención prolongada, los cuidados paliativos, la cirugía, etc.

Primas Quincenales del Seguro contra Cáncer

Empleado Solo	\$8.91
Empleado + Cónyuge	\$17.35
Empleado + Hijos	\$11.39
Empleado + Familia	\$19.83

Seguro contra Enfermedades Graves

Aetna | www.myaetnasupplemental.com | 800.800.8121

Group# 6501357

» LEARN MORE

Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Emisión Garantizada — no se requieren preguntas médicas para que se emita la cobertura. No se pagarán beneficios por una fecha de diagnóstico anterior a la fecha de vigencia de la cobertura. No hay límite de condiciones preexistentes.

Los aspectos más destacados incluyen, entre otros:

- Paga un monto de beneficio único de \$30,000 por 40 afecciones cubiertas, incluidos ataques cardíacos y accidentes cerebrovasculares
- Beneficio de evaluación de bienestar - \$50 por año

Las tarifas se pueden consultar en el EBC haciendo clic en el botón "Learn More" (Más información) en la parte superior.



Seguro contra Accidentes

» LEARN MORE

¡Nuevo proveedor este año!

Manhattan Life | clients.manhattanlife.com | 855.448.6982

Group# 892214

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

Los aspectos más destacados incluyen, entre otros:

- Tratamiento de atención de emergencia
- Beneficios de hospitalización
- Fracturas y dislocaciones
- Beneficio por accidente deportivo
- Beneficio de evaluación de bienestar - \$75 por año

Primas Quincenales del Seguro contra Accidentes

Empleado Solo	\$3.02
Empleado + Cónyuge	\$6.04
Empleado + Hijos	\$7.24
Empleado + Familia	\$8.59



Seguro de Indemnización Hospitalaria

Aetna | www.myaetnasupplemental.com | 800.607.3366

» LEARN MORE

Group# 6501357

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera. A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

Los aspectos más destacados incluyen, entre otros

- Beneficio por ingreso hospitalario - \$2500
- Beneficio por internación hospitalaria - \$100 por día hasta 30 días

Primas Quincenales del Seguro de Indemnización Hospitalaria

Empleado Solo	\$11.81
Empleado + Cónyuge	\$23.24
Empleado + Hijos	\$13.62
Empleado + Familia	\$26.95



Transporte Médico

» LEARN MORE

¡Nuevo plan este año!

MASA | masaaccess.com | 800.643.9023

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

Prima Mensual de la Cobertura de Transporte Medico

Plan	Empleado/Familia
Emergent Premier	\$8.50
Platinum	\$19.50





Recuro Health | www.recurohealth.com | 855.673.2876

Los estudios muestran que más del 50 por ciento de las visitas al consultorio del médico se pueden manejar por teléfono. Con el programa de Telesalud, puede obtener un diagnóstico más rápido y pasar menos tiempo en la sala de espera.

Los médicos acreditados diagnosticarán su enfermedad, recomendarán el tratamiento y recetarán medicamentos por teléfono o vídeo. Puede comunicarse con ellos desde cualquier lugar – su hogar, trabajo, escuela, incluso durante las vacaciones. Pueden tratar problemas de salud comunes como el reflujo ácido, las alergias, el asma, el resfriado y la gripe, las infecciones de los senos paranasales, las erupciones cutáneas, el dolor de garganta y más.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesita asesoramiento médico. ¡El acceso está a una sola llamada o un solo clic!

Prima Quincenal de Telemedicina	
Empleado/Familia	\$5.00

First Financial Administrators, Inc. | www.ffga.com | 800-523-8422, option 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.

First Financial Administrators, Inc. ofrece servicios de administración de COBRA para los siguientes planes:
Dental, Visión, FSA



Medicare y los 65 años



FFMS | <https://www.ffga.com/medicare-solutions> | 800-523-8422

Preguntas a considerar antes de jubilarse

- ¿**Planeo** jubilarme?
- ¿Soy **elegible** para inscribirme?
- ¿**Cuándo** puedo inscribirme?
- ¿Realmente **quiero** inscribirme?
- ¿**Debo** inscribirme ahora o esperar?
- ¿Qué sucede si **no** me inscribo cuando sea elegible?

Ya sea que tenga intención de jubilarse o no, estas preguntas y más pueden surgir a medida que se acerque a los 65 años.

Planificar su futuro es importante y no tiene que hacerlo solo. Deje que los expertos de First Financial le ayuden en este proceso.



Administre sus beneficios en cualquier momento y lugar.

¡Toda la información de sus beneficios en un solo lugar!

My FFGA Benefits es su nuevo compañero de beneficios, al alcance de su mano.

**ENCUENTRE
NUESTRA
APLICACIÓN AQUÍ**



www.ffga.com/my-ffga-benefits

**Goose Creek CISD
ID DE GRUPO: 98765**



Vea los beneficios disponibles e inscríbese

Navegue a su Centro de Beneficios para Empleados para inscribirse y acceder a folletos de productos, vídeos, formularios de reclamación e información de contacto de las aseguradoras.



Iniciar sesión en FSA/HSA

Descargue la aplicación FF Mobile Account y acceda a su FSA/HSA administrada a través de FFGA.



Mi cartera

Guarde la información del proveedor, los detalles familiares y de salud y las tarjetas de las aseguradoras para que pueda acceder rápidamente cuando sea necesario.



Contáctenos

Encuentre información de contacto de su administrador de cuentas de First Financial y de su oficina local para obtener asistencia adicional.

Programa de Asistencia al Empleado

» LEARN MORE

Voya Financial/ComPsych | guidanceresources.com | 877.533.2363

Web ID: My5848i

Un programa de asistencia al empleado, o EAP por sus siglas en inglés, es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador.

La vida nos empuja en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para encajarlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales. UCon una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

Los programas de asistencia al empleado abordan una amplia gama de problemas, incluido el bienestar mental y emocional, el abuso de sustancias y el dolor. Los asesores cumplen con los más altos estándares éticos y están capacitados para mantener la confidencialidad de su situación. Trabajan con usted para determinar la mejor manera de abordar sus necesidades y orientarlo en una dirección positiva.



Financial Wellness



FinPath | finpathwellness.com | 833.777.6545

Aborda tus finanzas con confianza

FinPath combina tecnología avanzada y asesores de bienestar personales para fortalecer la salud financiera de nuestras comunidades.

El programa de software FinPath proporciona análisis financieros personalizados y ofrece recomendaciones para ayudar a los empleados con:

- Ahorros presupuestarios
- Puntajes de crédito
- Inversiones
- Testamentos
- Impuestos
- Planificación de jubilación
- Gestión de deuda (préstamos para estudiantes/tarjetas de crédito)
- Seguro

**El Programa de Bienestar Financiero es un servicio pagado ofrecido por
Goose Creek CISD para todos los empleados.**

Planes Voluntarios de Jubilación

» LEARN MORE



TCG Services | www.tcgsercives.com | 800.943.9179

Plan de Jubilación 403(b)

Las investigaciones muestran que los estadounidenses están viviendo mucho más allá de los años de jubilación. ¿Está ahorrando lo suficiente para poder disfrutar de esos años? Un plan 403(b) puede ayudarle a lograrlo.

Se trata de un plan de jubilación aprobado por el IRS que le permite reservar dinero antes de impuestos para su jubilación. Las contribuciones se realizan convenientemente a través de la deducción de nómina, por lo que el dinero se transfiere de su cheque de pago a la cuenta automáticamente. Además, su empleador puede incluso igualar sus contribuciones según cuánto invierta en el plan. ¡Ahora es el momento de aprovechar al máximo esta oportunidad para maximizar sus ahorros para la jubilación!

Plan de Jubilación 457(b)

El plan 457(b) es un plan de ahorro para la jubilación voluntario patrocinado por el empleador que le permite ahorrar dinero para la jubilación sobre la base de impuestos diferidos o la cuenta ROTH. Una diferencia importante entre el 457(b) y el 403(b) es que las distribuciones nunca están sujetas al impuesto del 10 por ciento por retiro anticipado.

Si desea hablar con un Especialista en Planes de Jubilación o necesita ayuda para inscribirse en los Beneficios de Jubilación de TCG, llame a la Línea Directa de Asesores de TCG al 512.600.5204 o visite www.region10rams.org/telewealth.

Límites de contribución	
2026	2027
\$24,500	TBD

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$7,500 adicionales.

Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.

Información de Contacto

**GCCISD Benefit Specialist
(Services Employees A-L)**

Yesenia Gonzalez
yesenia.gonzalez@gccisd.net
 Phone: (281) 707-3599

**GCCISD Benefit Specialist
(Services Employees M-Z)**

Rosa Cisneros – Hernandez
rosa.cisneroshernandez@gccisd.net
 Phone: (281) 707-3236

FFGA Sr. Executive Partner

Valeria Clinkscales
 281.272.7618
valeria.clinkscales@ffga.com

Producto	Aseguradora	Sitio web	Teléfono
Cobertura Médica	Blue Cross Blue Shield of Texas	www.bcbstx.com/trsactivecare	866.355.5999
Farmacia	Express Scripts	www.express-scripts.com/trsactivecare	844.367.6108
Tarjeta de ahorro para recetas	Clever RX	partner.cleverrx.com/ffga	800.873.1195
Cuentas de Gastos Flexibles	First Financial Administrators, Inc.	www.ffa.com	866.853.3539
Cuentas de Ahorros para la Salud	First Financial Administrators, Inc.	www.ffa.com	866.853.3539
Telesalud	Recurso	www.recursohealth.com	855.673.2876
Cobertura Dental	Ameritas	www.ameritas.com	800.487.5553
Cobertura de Visión	MetLife	www.metlife.com/vision	800.438.6388
Accidentes	Manhattan Life	clients.manhattanlife.com	855.448.6982
Seguro por Discapacidad	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Indemnización Hospitalaria	Aetna	www.myaetnasupplemental.com	800.800.8121
EAP	Voya Financial/ComPsych	guidanceresources.com	877.533.2363
Cáncer	American Public Life (APL)	secured.ampublic.com	800.256.8606
Enfermedades Graves	Aetna	www.myaetnasupplemental.com	800.800.8121
Seguro Grupal de Vida a Término	Voya Financial	www.voya.com	800.955.7736
Seguro de Vida Temporal	American Fidelity	www.americanfidelity.com	800.662.1113
Seguro de Vida Permanente	Texas Life	www.texaslife.com	800.283.9233
Transporte médico	MASA	masaaccess.com	800.643.9023
Jubilación 403(b)/457(b)	TCG Services	www.tcgservices.com	800.943.9179
Bienestar Financiero	FinPath	www.finpathwellness.com	833.777.6545
Medicare	FFMS	www.ffa.com/medicare-solutions	800.523.8422
COBRA	First Financial Administrators, Inc.	www.ffa.com	800.523.8422