



Bienvenido a los

Beneficios en el lugar de trabajo

Todos merecen un Guardian

Todos los días, Guardian ofrece a 26 millones de estadounidenses la seguridad que merecen a través de nuestros productos y servicios de gestión de patrimonios y seguros.

Nos hemos asociado con su organización para ofrecerle una variedad de beneficios para los empleados. Dentro de este paquete, encontrará los planes de los que su empleador cree que podría beneficiarse.

Sus opciones de cobertura



Seguro de
discapacidad a largo
plazo

Cobertura si no puede trabajar
por períodos más largos

Conozca sus beneficios

Sus beneficios respaldan su bienestar físico y financiero, para ayudar a que usted y sus seres queridos estén protegidos.

Con Guardian, estás en buenas manos. Venimos cumpliendo nuestras promesas por más de 150 años y esperamos hacer lo mismo por usted también.

- 1 Lea esta información.
- 2 Obtenga más información sobre sus beneficios.
- 3 Hable con su empleador si necesita ayuda o tiene alguna pregunta.

ESTA PÁGINA SE DEJA EN BLANCO INTENCIONALMENTE



Seguro de incapacidad a largo plazo

El seguro de incapacidad cubre una parte de sus ingresos, por lo que puede pagar sus facturas si está lesionado o enfermo y no puede trabajar.

La incapacidad es más común de lo que podría creer, de modo que las personas no son capaces de trabajar por todo tipo de razones diferentes. De hecho, muchas incapacidades son causadas por enfermedades, incluidas afecciones comunes como enfermedades cardíacas y artritis. Sin embargo, la mayoría de las incapacidades no está cubierta por la compensación de los trabajadores.

¿Para quién es?

Si confía en sus ingresos para pagar los gastos cotidianos, entonces probablemente deba considerar un seguro de incapacidad. Esto garantiza que reciba un ingreso parcial si sufre lesiones o está muy enfermo para trabajar.

¿Qué cubre?

La mayoría de los planes de seguros de incapacidad desembolsan una parte o un porcentaje de sus ingresos si se le diagnostica una enfermedad grave o sufre una lesión que le impida hacer su trabajo.

¿Por qué debería considerarlo?

Los accidentes ocurren y usted no siempre puede anticipar si o cuándo se enfermará o lesionará. Por eso es importante tener una póliza de incapacidad que le ayude a pagar sus facturas en caso de que no pueda recibir su sueldo normal.

Recibirá estos beneficios si cumple con las condiciones que se indican en la póliza.



Reemplazo Ingresos

Jim sufre un ataque cardíaco que le impide trabajar durante dos años.

Después de un período de espera, su plan de incapacidad comienza a pagarle una parte de su sueldo mensual normal. La política de Guardian también entrega orientación y apoyo personal, rehabilitación vocacional y otros servicios, para ayudarlo a volver a su trabajo y recibir su sueldo dos años después.

Gracias a los beneficios por incapacidad de Jim, pudo cubrir sus gastos mientras no estuvo trabajando, sin tener que recurrir a los ahorros de su familia.

Este ejemplo se suministra con fines ilustrativos únicamente. La cobertura de su plan puede variar. Consulte la información de su plan en las siguientes páginas para ver montos y detalles específicos.



Su cobertura de incapacidad a largo plazo

Incapacidad a Largo Plazo

Cantidad de cobertura	60% del salario hasta un máximo de \$5000/mes																						
Plazo máximo de pago: Plazo máximo en el que puede recibir los beneficios por discapacidad.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Under age 60</th> <th>To age 65</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>age 60</td> <td>5 years</td> </tr> <tr> <td>age 61</td> <td>4 years</td> </tr> <tr> <td>age 62</td> <td>3.5 years</td> </tr> <tr> <td>age 63</td> <td>3 years</td> </tr> <tr> <td>age 64</td> <td>2.5 years</td> </tr> <tr> <td>age 65</td> <td>2 years</td> </tr> <tr> <td>age 66</td> <td>1.75 years</td> </tr> <tr> <td>age 67</td> <td>1.5 years</td> </tr> <tr> <td>age 68</td> <td>1.25 years</td> </tr> <tr> <td>69 or older</td> <td>1 year</td> </tr> </tbody> </table>	Under age 60	To age 65	age 60	5 years	age 61	4 years	age 62	3.5 years	age 63	3 years	age 64	2.5 years	age 65	2 years	age 66	1.75 years	age 67	1.5 years	age 68	1.25 years	69 or older	1 year
Under age 60	To age 65																						
age 60	5 years																						
age 61	4 years																						
age 62	3.5 years																						
age 63	3 years																						
age 64	2.5 years																						
age 65	2 years																						
age 66	1.75 years																						
age 67	1.5 years																						
age 68	1.25 years																						
69 or older	1 year																						
Inicio de beneficios por accidente: El plazo de discapacidad antes de que comiencen los beneficios.	Día 91																						
Inicio de los beneficios por enfermedad: El plazo de discapacidad antes de que comiencen los beneficios.	Día 91																						
Prueba de asegurabilidad: Declaración de salud que le solicita responder algunas preguntas sobre su historia clínica.	Es posible que se requiera declaración de salud.																						
Emisión garantizada: “Garantizada” significa que usted no está obligado a responder preguntas de salud para tener derecho a recibir cobertura hasta el monto especificado, inclusive, cuando el solicitante contrata la cobertura durante el plazo de inscripción inicial.	Garantizamos la emisión de \$5000 de cobertura																						
Mínimo de horas/semanas de trabajo: Cantidad de horas mínimas que debe trabajar regularmente cada semana para recibir cobertura.	El empleador lo determina																						
Condición preexistente: Una condición preexistente incluye cualquier síntoma o condición por el que usted, en el período de tiempo específico anterior a la cobertura de este plan, consultó a un médico, recibió tratamiento o tomó medicación recetada.	3 meses de retrospcción; 12 meses después de la exclusión																						
Dispensa de prima si tuviera una discapacidad: No deberá abonar la prima cuando reciba beneficios.	Sí																						
Beneficio para supérstite: Se paga un beneficio adicional a su familia si muere mientras sufre la discapacidad.	3 meses																						

ENTIENDA LOS BENEFICIOS DE SU PLAN—INCAPACIDAD (cierta información puede variar de un estado a otro)

- **Incapacidad (largo plazo):** Durante los primeros dos años de incapacidad, usted recibirá el pago de los beneficios mientras no esté en condiciones de trabajar en su ocupación específica. Transcurridos dos años, continuará recibiendo beneficios en caso de no poder trabajar en ninguna ocupación conforme a su capacitación, experiencia y educación.
- **Definición de ingresos:** Su sueldo cubierto excluye bonificaciones y comisiones.
- **Limitaciones especiales:** Se fija un límite de 24 meses de beneficios en casos de salud mental y abuso de sustancias.
- **Incentivo de trabajo:** Por una cantidad determinada de meses, no reduciremos el beneficio del plan a fin de que usted pueda recibir ganancias de medio tiempo durante su incapacidad, salvo que la suma de los beneficios y las ganancias supere el 100% de lo que ganaba antes.

Modelo de costo del plan de incapacidad a largo plazo:

Los montos de póliza indicados sólo se basan en ejemplos de montos de salario.

Your monthly premium rate \$0.800

Employee examples:

$\$30,000/12 = \$2,500 \times \$0.80 = \$2,000/100 = \$20$ monthly cost.

$\$50,000/12 = \$4,167 \times \$0.80 = \$3,333/100 = \$33.33$ monthly cost.

$\$70,000/12 = \$5,833 \times \$0.80 = \$4,667/100 = \$46.67$ monthly cost.

How to Calculate Your Monthly Cost:

Step 1: Divide your annual salary by 12 to calculate your monthly earnings.

Step 2: Use your Monthly rate of \$0.80.

Step 3: Multiply this rate by your monthly earnings, or the monthly covered payroll maximum of \$5,000, whichever is less.

Step 4: Divide the total by 100. The result is your Monthly cost.

How to Calculate Your Monthly Benefit:

Step 1: Divide your annual salary by 12 to calculate your monthly earnings.

Step 2: Multiple your monthly earnings by 60% (earnings x .60). The result is your Monthly Benefit.

RESUMEN DE LAS LIMITACIONES Y EXCLUSIONES DEL PLAN DE INCAPACIDAD

- Es posible que se requiera una prueba de asegurabilidad para quienes se inscriban en forma tardía. Esta cobertura no entrará en vigencia hasta ser aprobada por un suscriptor de Guardian. Esta propuesta se cubre sujeta a evaluación financiera satisfactoria. La descripción completa del plan puede consultarse en el certificado de cobertura.
 - Debe estar trabajando tiempo completo en la fecha de entrada en vigencia de su cobertura; de otro modo, la cobertura entra en vigencia una vez que haya concluido un período de carencia específico.
 - Los empleados deben trabajar legalmente en los Estados Unidos a fin de ser elegibles para la cobertura. Suscripción debe aprobar la cobertura de empleados en tareas temporarias: (a) por más de un año; o (b) en zonas que el Departamento de Estado de EE.UU. haya declarado peligrosas para viajar. Sujeto a variaciones propias de cada estado.
 - En el caso de la cobertura por Incapacidad a Largo Plazo, no pagaremos los beneficios por incapacidad causada, en todo o en parte, por una condición preexistente, a menos que la incapacidad comience después de haber estado asegurado por este plan durante un período específico de tiempo. La duración de los pagos por discapacidad a largo plazo se limitará cuando la incapacidad haya sido causada por una enfermedad mental o emocional, o abuso de alcohol o drogas.
 - No cubriremos los cargos ocasionados por una persona cubierta que: participe en cualquier guerra o acto de guerra (incluyendo servicios en las fuerzas armadas), que cometa un delito o tome parte en cualquier motín u otro desorden civil, o intencionalmente se hiera a sí mismo o intente suicidarse en estado de demencia o en pleno uso de sus facultades. No pagaremos beneficios por cargos ocasionados por intoxicación legal, incluidos entre otros los generados por la conducción de un vehículo a motor, ni por el consumo voluntario de venenos, fármacos, sustancias controladas o medicación recetada o no, a menos que haya sido indicada por un médico y se utilice según receta. La duración de los pagos por incapacidad a largo plazo se limitará cuando la incapacidad haya sido causada por una enfermedad mental o emocional, abuso de alcohol o drogas. No pagaremos beneficios en los períodos en los que una persona cubierta esté confinada en una institución correccional, el empleado no se encuentre bajo la atención de un médico, el empleado esté recibiendo tratamiento fuera de los Estados Unidos o Canadá y la pérdida de ingresos del empleado no se deba exclusivamente a la incapacidad.
 - Esta póliza otorga cobertura de subsidio por incapacidad únicamente. No es un seguro "médico", "médico básico" u "hospitalario básico", según la definición del Departamento de Seguros del Estado de Nueva York.
 - Si el plan es un traspaso de otra aseguradora, el plazo en que el asegurado estuvo cubierto por ese plan se computará en el cálculo del período de limitación por condición preexistente de Guardian. Sujeto a las variaciones dispuestas por cada estado.
 - Cuando corresponda, esta cobertura se integrará a los Beneficios por Incapacidad Temporal de Nueva Jersey (NJ TDB), la Ley de Beneficios por Incapacidad de Nueva York (NY DBL), el Seguro de Incapacidad del estado de California (CA SDI), el Seguro de Incapacidad Temporal de Rhode Island (RI TDI), el Seguro de Incapacidad Temporal de Hawaii (Hawaii TDI) y la Ley Fundamental de Defensa de Puerto Rico (Puerto Rico Defense Base Act), DC PFML y WA PFML.
- Contrato N° GP-1-LTD-15-1.0 y otros.

El seguro de incapacidad a largo plazo colectivo de Guardian está suscrito y es emitido por The Guardian Life Insurance Company of America, New York, NY. Los productos no están disponibles en todos los estados. Se aplican limitaciones y exclusiones de la póliza. Los usuarios y/o características opcionales pueden generar costos adicionales. Esta póliza solo proporciona seguro de ingreso por incapacidad. NO proporciona seguro básico de hospital ni seguro médico básico o principal, tal como los define el Departamento de servicios financieros del estado de New York. Los documentos del plan son los que rigen definitivamente la cobertura.
Formulario de la póliza #GP-1-LTD07-1.0, et al, GP-1-LTD-15

Servicio de apoyo para el cáncer

Apoyo personalizado y empático para ayudarlo a atravesar el diagnóstico de cáncer.

Dado que los casos de cáncer en los Estados Unidos continúan en aumento y siguen siendo una de las principales causas de discapacidad a largo plazo, es posible que los empleados busquen mejores beneficios que los ayuden a mejorar su calidad de vida. Es por eso que Guardian se asoció con Osara Health para brindarles a nuestros miembros que enfrentan un diagnóstico de cáncer servicios de apoyo que pueden ayudarlos a centrarse en su bienestar holístico durante todo el tratamiento. Debido a que cuenta con el seguro de discapacidad a largo plazo de Guardian como beneficio a través de su empleador, tiene acceso a este programa exclusivo de 6 a 12 semanas.

Una solución integral para ayudar a los pacientes con cáncer a atravesar su diagnóstico



Asesor de salud comprometido

Asesoramiento personalizado para apoyo holístico, educación y orientación con llamadas programadas durante 6-12 semanas que se ajusten a tu horario.



Módulos de recursos digitales

Los recursos semanales se le envían directamente a usted y cubren las áreas clave del manejo autónomo del cáncer, según lo desarrollado por el equipo de investigación clínica de Osara Health.



Información personalizada sobre bienestar

Acceso a la aplicación Osara Health para hacer un seguimiento de los síntomas y acceder a contenido de bienestar adaptado y verificado.

“Mi asesor de salud comprendió exactamente por lo que estaba atravesando y me proporcionó una gran cantidad de recursos sobre cómo manejar mi estrés, así como otros consejos sobre alimentos y ejercicios que no tendría de otra manera.”

- Participante del Programa de Orientación para el Cáncer de Osara Health

Este servicio solo está disponible si tiene líneas de cobertura elegibles. Consulte con el administrador de su plan para obtener más detalles.

El seguro de discapacidad a largo plazo del grupo Guardian está suscrito y emitido por The Guardian Life Insurance Company of America, Nueva York, NY. Los productos no están disponibles en todos los estados. Se aplican limitaciones y exclusiones de la póliza. Los usuarios o características opcionales pueden generar costos adicionales.

Osara Health (“Osara”) es proveedor de The Guardian Life Insurance Company of America (“Guardian”). Osara y Guardian no son entidades afiliadas. Osara brinda un programa de apoyo personalizado a través de asesores de la salud certificados para abordar problemas de tratamiento del cáncer en beneficio de un miembro (“Servicios”). Los servicios están diseñados para miembros mayores de 18 años de edad, diagnosticados con cáncer, independientemente del tipo de cáncer, estadio o pronóstico. Los servicios no están destinados a brindar atención o asesoramiento médicos. Se debe solicitar atención/ asesoramiento médicos de su(s) proveedor(es) de atención médica independiente. Guardian no controla ni proporciona ninguna parte de los Servicios y no asume ninguna responsabilidad por su prestación. Este recurso informativo no es un contrato y únicamente tiene fines ilustrativos. Solo la póliza contiene los términos aplicables. Guardian y Osara se reservan el derecho a interrumpir los Servicios en cualquier momento, sin previo aviso. Es posible que los servicios no estén disponibles en todos los estados. Guardian® es una marca comercial registrada de The Guardian Life Insurance Company of America, Nueva York, NY y se utiliza con autorización. © 2024 The Guardian Life Insurance Company of America. Todos los derechos reservados.



Cómo acceder

Como parte del proceso de reclamaciones por discapacidad de Guardian, le proporcionarán de manera proactiva la información sobre cómo acceder a este valioso beneficio.

Prueba de asegurabilidad (EOI) electrónica

Completar su Evidencia de Asegurabilidad (EOI) en línea: es sencillo, seguro y solo toma unos minutos.

En algunas situaciones, usted debe responder preguntas sobre su salud, inscribirse para obtener mayores montos de cobertura o solicitar cobertura después del período inicial de elegibilidad. En estas situaciones, nuestro formulario de EOI en línea simplifica las cosas.

La EOI electrónica simplifica las cosas

Con los formularios electrónicos de EOI de Guardian, sus datos se mantienen seguros en cada etapa del proceso. Además, con menos errores que los formularios escritos a mano y un envío digital más rápido, completarlo y obtener cobertura es más fácil que nunca.

La EOI electrónica se puede utilizar para lo siguiente*:

- Seguro de vida básico
- Seguro de vida voluntario
- Seguro de incapacidad a corto plazo
- Seguro de incapacidad a largo plazo

* Corresponde a la cobertura que requiere prueba de asegurabilidad completa (no aplicable a los importes de emisión condicional). La EOI electrónica está disponible para la mayoría de los navegadores de Internet.



Cómo funciona

Recibirá una carta o un correo electrónico de su empleador o de Guardian con instrucciones y un enlace único para enviar su formulario de EOI en línea.

Primero regístrese y cree una cuenta en Guardian Anytime. Luego, simplemente complete el formulario, fírmelo de forma electrónica y haga clic en "Submit" (Enviar).

Una vez que recibamos el formulario, nos comunicaremos con usted para hacerle algunas preguntas antes de darle la información (y a su empleador si el monto de la cobertura cambia).



Nuestro compromiso con usted

Lea detenidamente la documentación a la que se hace referencia a continuación. El objetivo de estos avisos es proporcionarle información importante sobre nuestras ofertas de seguros y proteger sus intereses. Algunos son obligatorios por ley.

Información importante



Aviso que informa a las personas sobre los Requisitos de no discriminación y accesibilidad

Notificación de Guardian en la que se establece que cumple con las leyes federales de derechos civiles aplicables y que no discrimina según raza, color, origen nacional, edad, incapacidad, sexo o identidad de género real o percibida. En este aviso, se proporciona información de contacto para presentar una reclamación por no discriminación. También se proporciona información de contacto para acceder a ayudas y servicios gratuitos para personas con discapacidad a fin de asistir en las comunicaciones con Guardian.

Visite <https://www.guardiananytime.com/notice48> para obtener más información.

Servicios de idiomas sin costo

Guardian proporciona asistencia lingüística en varios idiomas para miembros con dominio del inglés limitado.

Visite <https://www.guardiananytime.com/notice46> para obtener más información.

Seguro de discapacidad a largo plazo



Aviso de compensación por incapacidad

Las compensaciones son disposiciones de la cobertura de incapacidad que permiten al asegurador deducir del beneficio regular otros tipos de ingresos que usted recibe o que es elegible para recibir de otras fuentes debido a la incapacidad.

Visite <https://www.guardiananytime.com/notice51> para obtener más información.