

# Liberty ISD 2026-2027 GUÍA DE BENEFICIOS



LIBERTY INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT  
BUSINESS OFFICE  
EMPOWERING EXCELLENCE



SCAN ME



Joe Quijada  
Account Executive  
281-690-8198  
[joe.quijada@ffga.com](mailto:joe.quijada@ffga.com)

<https://ffbenefits.ffga.com/libertyisd>

Lannise Reidland, Human Resources  
936-336-7213 ext. 1221  
[lreidland@libertyisd.net](mailto:lreidland@libertyisd.net)

# Índice

- [CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS](#)
- [CÓMO INSCRIBIRSE](#)
- [ELEGIBILIDAD PARA BENEFICIOS Y COBERTURA](#)
- [PLANES DE LA SECCIÓN 125](#)
- [SEGURO MÉDICO](#)
- [CLEVER RX](#)
- [SEGURO DENTAL](#)
- [SEGURO DE VISIÓN](#)
- [RECURSOS DE LA FSA](#)
- [RECURSOS DE LA HSA](#)
- PRODUCTOS DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS VOLUNTARIOS
  - [SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&D](#)
  - [SEGURO DE TEXAS LIFE](#)
  - [SEGURO POR DISCAPACIDAD](#)
  - [SEGURO CONTRA CÁNCER](#)
  - [SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES](#)
  - [SEGURO CONTRA ACCIDENTES SOLAMENTE](#)
  - [SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA](#)
  - [CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD](#)
  - [PLAN LEGAL](#)
  - [TRANSPORTE MÉDICO](#)
  - [SEGURO PARA MASCOTAS](#)
  - [PLANES DE JUBILACIÓN 457\(b\)](#)
  - [FFINVEST](#)
  - [PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO](#)
  - [TELESALUD](#)
  - [COBRA](#)
  - [ACUERDO DE REEMBOLSO DE GASTOS MÉDICOS MEDICARE](#)
  - [APLICACIÓN MY FFGA BENEFITS +](#)
- [INFORMACIÓN DE CONTACTO PARA BENEFICIOS](#)

*Esta guía contiene un resumen de los beneficios que ofrece su empleador. Si hubiese un conflicto entre los términos de este resumen de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos.*

# Centro de Beneficios para Empleados

## ¡Una guía para sus beneficios!

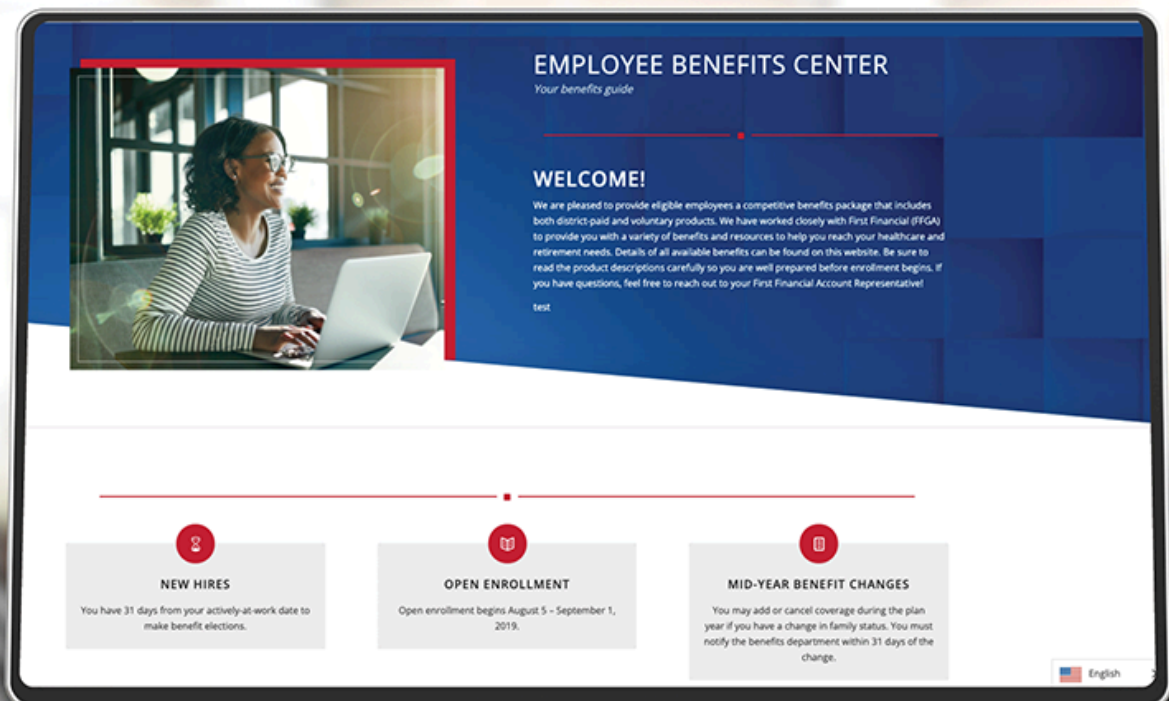
Liberty ISD y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



*¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!*

<https://ffbenefits.ffga.com/libertyisd>



# How to Enroll

## Benefits Enrollment

### On-Site Enrollment

When it's time to enroll in your benefits, your FFGA Account Representative will be on-site to assist you with making your elections. Visit your EBC for more information.

On-Site Enrollment Schedule		
2026 Dates	Locations	Times
May 11th	San Jacinto Elementary 1629 Grand Ave. Liberty, TX 77575	8:30 a.m. to 4:30 p.m.
May 12th	Liberty Elementary 1002 Bowie St. Liberty, TX 77575	8:30 a.m. to 4:30 p.m.
May 13th	Liberty Middle 2515 Jefferson St. Liberty, TX 77575	9 a.m. to 4:30 p.m.
May 14th	Liberty High 2615 Jefferson St., Liberty, TX 77575	8 a.m. to 3:45 p.m.
May 18th	Maintenace/Transportation/ Cafeteria	8:30 a.m. to 4:00 p.m.
May 18th	Coop	8:30 a.m. to 2:30 p.m.
May 18th	Administration	12:00 p.m. to 3:00 p.m.

# Cómo inscribirse

## Inscripción en los Beneficios

### Inscripción en el sitio

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta FFGA estará en el lugar para ayudarle a realizar sus elecciones. Visite su EBC para obtener más información.

**Open Enrollment Dates: May 11, 2026 - June 12, 2026**

### Inscripción en línea

Para comenzar la inscripción en línea, visite <https://ffga.benselect.com/Enroll/login.aspx>.

### Inscribirse ahora

#### Inicio de sesión y PIN

- Identificación del empleado
  - El ID de empleado es su número de seguro social.
- PIN
  - Se le proporcionarán instrucciones para acceder a su Número de Identificación Personal (PIN) inicial antes de la inscripción abierta.
  - Al iniciar sesión por primera vez, será necesario cambiar el PIN.
  - Recuerde su PIN ya que lo utilizará para firmar su formulario de confirmación de inscripción y para iniciar sesión en el futuro.

#### Ver los beneficios actuales

Después de iniciar sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Sus beneficios actuales y deducciones de primas aparecerán en esta pantalla.

#### Ver/agregar dependientes

Haga clic en Siguiente para ver a sus dependientes. Es muy importante asegurarse de que los números de seguro social y las fechas de nacimiento que se muestran sean correctos. Si planea agregar dependientes, deberá ingresar su nombre legal, números de seguro social y fechas de nacimiento.

#### Comenzar a hacer elecciones

Haga clic en Siguiente nuevamente para comenzar a elegir sus beneficios. Recuerde, no se pueden realizar cambios en sus elecciones durante el año del plan a menos que tenga un cambio calificado a mitad de año según la Sección 125 o un evento de inscripción especial.

### Instrucciones del Centro de Asistencia para la Inscripción

Llame al 855-765-4473 y siga las indicaciones para conectarse con su oficina local de FFGA. El horario de atención es de 8 a.m. a 5 p.m. (hora local) de lunes a viernes. Existe la opción de dejar un mensaje de voz para que un representante le devuelva la llamada. Las llamadas telefónicas se devolverán lo antes posible o el siguiente día hábil si es fuera del horario de atención.

# Elegibilidad para Beneficios y Cobertura

## Cobertura de los Empleados

### Elegibilidad

Los empleados elegibles deben estar trabajando activamente en la fecha de vigencia del plan para que los nuevos beneficios entren en vigencia.

### Empleados nuevos

Tiene 31 días a partir de su fecha de estar activo en el trabajo para realizar elecciones de beneficios. La cobertura del seguro entra en vigencia el primer día del mes siguiente a un período de espera de 30 días calendario.

### Empleados existentes

Cuando llegue el momento de inscribirse en sus beneficios, su Representante de Cuenta de FFGA estará disponible para ayudarle a realizar sus elecciones. Sus elecciones se pueden realizar en cualquier momento durante la inscripción anual en línea desde la computadora de su trabajo o de su hogar. Antes de inscribirse, tómese el tiempo para informarse sobre los beneficios disponibles y qué opciones funcionarían mejor para usted y su familia visitando el Centro de Beneficios para Empleados.

### Cambios de beneficios a mitad de año

Puede agregar o cancelar la cobertura durante el año del plan si tiene un cambio en su estado familiar. Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio.

### Los eventos de vida calificados incluyen:

- Cambios en el grupo familiar, como matrimonio, divorcio, separación legal, anulación, muerte de un cónyuge, nacimiento, adopción, colocación en adopción o muerte de un hijo dependiente
- Pérdida de cobertura médica, atribuible al empleo de su cónyuge, pérdida de cobertura médica existente, incluidos planes laborales, individuales y estudiantiles, pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o CHIP, cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres

### Rechazo de la cobertura

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR la cobertura, complete la inscripción en línea, ya sea en la computadora de su trabajo o de su hogar. En cada opción, deberá seleccionar "renunciar". **De todas formas, tendrá que completar la información del beneficiario.**

# Planes de la Sección 125

## Información y Reglas de los Planes de la Sección 125

Un Plan de la Sección 125 proporciona una manera de ahorrar impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica o de cuidado de dependientes. Los fondos se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos.

### Así es cómo funciona

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta su salario neto al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo alguno y usted ya es elegible – todo lo que tiene que hacer es inscribirse.

### ¿Es adecuado para mí?

Los ahorros que usted puede conseguir con un Plan de la Sección 125 se detallan en el ejemplo a continuación. Por ejemplo, potencialmente podría llevarse a casa alrededor de \$70 más cada mes si participa en el Plan de la Sección 125 de su empleador – ¡eso constituye un ahorro de \$840 al año!

No puede cambiar sus elecciones de beneficios para el año del plan a menos que la oficina de beneficios reciba una notificación por escrito dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación. Si no se notifica a la oficina de beneficios dentro de los 31 días posteriores al cambio de situación, no se puede realizar ningún cambio de beneficios hasta la próxima inscripción abierta anual.

Los cambios de situación familiar especificados por el IRS incluyen:

- Cambio en el estado civil
- Cambio en el número de dependientes
- Terminación o comienzo del empleo
- El dependiente satisface o deja de satisfacer sus requisitos de elegibilidad
- Cambio de residencia o lugar de trabajo que afecta la elegibilidad para la cobertura

### Ejemplo de cheque de pago del Plan de la Sección 125

	Sin S125	Con S125
Salario mensual	\$2,000	\$2,000
Menos deducciones médicas	-N/A	-\$250
Ingresos brutos disponibles	\$2,000	\$1,750
Menos impuestos (fed./est. a. 20%)	-\$400	-\$350
Menos FICA calculado (7.65%)	-\$153	-\$133
Menos deducciones médicas	-\$250	-N/A
Salario neto	\$1,197	\$1,267

**¡Podría ahorrar \$70 mensuales en impuestos pagando sus beneficios antes de impuestos!**

\* Las cifras del ejemplo de cheque de pago anterior son sólo para fines ilustrativos.

# Cobertura Médica

## TRS-ActiveCare



Sus planes médicos se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

### TRS-ActiveCare Primary

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

### TRS-ActiveCare HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado Red nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### TRS-ActiveCare Primary +

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### TRS-ActiveCare 2 - Cerrado a nuevos participantes

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### Beneficios de Medicamentos Recetados del Plan TRS-ActiveCare

Express Scripts | <https://info.express-scripts.com/trsactivecare/> | 1.844.367.6108

Cuando se inscribe en un Plan BCBSTX, recibe automáticamente la cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que le da acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.

# Primas Médicas de TRS ActiveCare

## Primas Quincenales de la Cobertura Médica

	Primary	Primary+	HD	AC2
Empleado Solo	\$316.00	\$418.00	\$332.00	\$751.00
Empleado + Cónyuge	\$1,299.00	\$1,506.00	\$1,342.00	\$2,140.00
Empleado + Hijos	\$721.00	\$894.00	\$748.00	\$1,245.00
Empleado + Familia	\$1,704.00	\$1,982.00	\$1,758.00	\$2,579.00

Monthly Premiums shown above include the Employer contribution of \$262.00

Para obtener más información, consulte el sitio web de TRS-ActiveCare.



# 2026-2027 TRS ActiveCare Plan Highlights

	TRS-ActiveCare Primary	TRS-ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare HD
Plan Summary	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lowest premium of the three available plans</li> <li>Copays for doctor visits before you meet your deductible</li> <li>Statewide network</li> <li>Primary Care Provider referrals required to see specialists</li> <li>Not compatible with a Health Savings Account</li> <li>No out-of-network coverage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Highest premium of the three available plans</li> <li>Copays for many services and drugs</li> <li>Lower deductible than the HD and Primary plans</li> <li>Statewide network</li> <li>Primary Care Provider referrals required to see specialists</li> <li>Not compatible with a Health Savings Account</li> <li>No out-of-network coverage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Higher premium of the three available plans</li> <li>Must meet your deductible before plan pays for non-preventive care</li> <li>Nationwide network with out-of-network coverage</li> <li>No requirement for Primary Care Providers or referrals</li> <li>Compatible with a Health Savings Account</li> </ul>

Plan Features				
Type of Coverage	In-Network Coverage Only	In-Network Coverage Only	In-Network	Out-of-Network
Individual/Family Deductible	\$2,500/\$5,000	\$1,200/\$2,400	\$3,400/\$6,800	\$6,800/\$13,600
Coinsurance	You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Individual/Family Maximum Out of Pocket	\$8,050/\$16,100	\$6,900/\$13,800	\$8,300/\$16,600	\$20,500/\$41,000
PCP Required	Yes	Yes	No	

Doctor Visits				
Primary Care	\$30 copay	\$15 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Specialist	\$70 copay	\$70 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible

Immediate Care				
Urgent Care	\$50 copay	\$50 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible
Emergency Care	You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	
TRS Virtual Health-RediMD™	\$0 per medical consultation	\$0 per medical consultation	\$30 per medical consultation	
TRS Virtual Health-Teladoc®	\$12 per medical consultation	\$12 per medical consultation	\$42 per medical consultation	

Prescription Drugs			
Drug Deductible	Integrated with medical	\$200 deductible per participant (brand drugs only)	Integrated with medical
Generics (31-Day Supply/90-Day Supply)	\$15/\$45 copay; \$0 copay for certain generics	\$15/\$45 copay	You pay 20% after deductible; \$0 coinsurance for certain generics
Preferred (Max does not apply if brand is selected and generic is available)	You pay 30% after deductible	You pay 25% after deductible (\$100 max)/ You pay 25% after deductible (\$265 max)	You pay 25% after deductible
Non-preferred	You pay 50% after deductible	You pay 50% after deductible	You pay 50% after deductible
Specialty (31-Day Max) Call 1-844-367-6108 to see if your specialty medication is covered by SaveOnSP.	You pay 30% after deductible; \$0 if SaveOnSP eligible	You pay 20% after deductible (\$500 max); \$0 if SaveOnSP eligible	You pay 20% after deductible
Insulin Out-of-Pocket Costs	\$25 copay for 31-day supply; \$75 for 61- to 90-day supply	\$25 copay for 31-day supply; \$75 for 61- to 90-day supply	You pay 25% after deductible

## How to Calculate Your Monthly Premium

Total Monthly Premium

– Your Employer Contribution

– Your Premium

Ask your Benefits Administrator for your district's specific premiums.

## Being Healthy is Easy

- \$0 preventive services
- One-on-one health coaches
- Weight loss programs and nutrition
- TRS Virtual Health

- Member Rewards is even better. Now you'll get a check when you use Member Rewards and choose low-cost, high-quality doctors and facilities – up to \$599\* per tax year.
- Airrosti Remote Recovery gives you in-home virtual physical therapy to relieve common aches and pains at no cost.\*

\* Eligibility rules may apply.

See the Annual Enrollment Guide for more details.

## Mental Health

You have in-office and virtual benefits:

- TRS-ActiveCare Primary x Region 4 Plan: \$30 copay for office visits or \$0 with Teladoc
- TRS-ActiveCare Primary+ Plan: \$15 copay for office visits or \$0 with Teladoc
- TRS-ActiveCare HD Plan: 30% coinsurance after deductible or \$42 with Teladoc
- TRS-ActiveCare 2 Plan: \$20 copay for office visits or \$12 with Teladoc

# Questions?

Call a Personal Health Guide at **1-866-355-5999** for help with medical services.  
 Call Express Scripts® by Evermorth Pharmacy Benefit Services at **1-844-367-6108**  
 for help with your pharmacy benefits.

## Compare Prices for Common Medical Services

**Closed to new enrollees.**

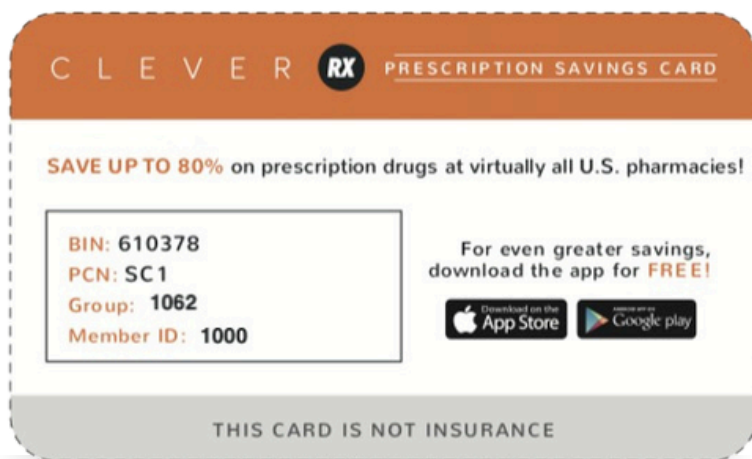
Benefit	TRS-ActiveCare Primary	TRS-ActiveCare Primary+	TRS-ActiveCare HD		TRS-ActiveCare 2	
	In-Network Only	In-Network Only	In-Network	Out-of-Network	In-Network	Out-of-Network
Diagnostic Labs	Office/Independent Lab: You pay \$0	Office/Independent Lab: You pay \$0	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible	Office/Independent Lab: You pay \$0	You pay 40% after deductible
	Outpatient: You pay 30% after deductible	Outpatient: You pay 20% after deductible			Outpatient: You pay 20% after deductible	
High-Tech Imaging (like CT Scan, Mammogram and MRI)	You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible	You pay 20% after deductible + \$100 copay per procedure	You pay 40% after deductible + \$100 copay per procedure
Outpatient (like colonoscopy, cataract surgery and steroid injections)	You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible	You pay 20% after deductible (\$150 facility copay per incident)	You pay 40% after deductible (\$150 facility copay per incident)
Inpatient (like childbirth, complex joint replacement and cardiac surgery)	You pay 30% after deductible	You pay 20% after deductible	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible (\$500 facility per day maximum)	You pay 20% after deductible (\$150 facility copay per day)	You pay 40% after deductible (\$500 facility copay per incident)
Freestanding Emergency Room	You pay \$500 copay + 30% after deductible	You pay \$500 copay + 20% after deductible	You pay \$500 copay + 30% after deductible	You pay \$500 copay + 50% after deductible	You pay \$500 copay + 20% after deductible	You pay \$500 copay + 40% after deductible
Bariatric Surgery	Facility: You pay 30% after deductible	Facility: You pay 20% after deductible	Not Covered	Not Covered	Facility: You pay 20% after deductible (\$150 facility copay per day)	Not Covered
	Professional Services: You pay \$5,000 copay + 30% after deductible	Professional Services: You pay \$5,000 copay + 20% after deductible			Professional Services: You pay \$5,000 copay + 20% after deductible	
	Only covered if rendered at a BDC+ facility	Only covered if rendered at a BDC+ facility			Only covered if rendered at a BDC+ facility	
Annual Vision Exam (one per plan year)	Specialist: You pay \$70 copay	Specialist: You pay \$70 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible	Tier 1 Specialist: \$55 copay Tier 2 Specialist: \$85 copay	You pay 40% after deductible
Annual Hearing Exam (one per plan year)	PCP: \$30 copay Specialist: \$70 copay	PCP: \$15 copay Specialist: \$70 copay	You pay 30% after deductible	You pay 50% after deductible	Tier 1 PCP: \$20 copay Tier 2 PCP: \$40 copay Tier 1 Specialist: \$55 copay Tier 2 Specialist: \$85 copay	You pay 40% after deductible

# Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

*¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!*



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento:

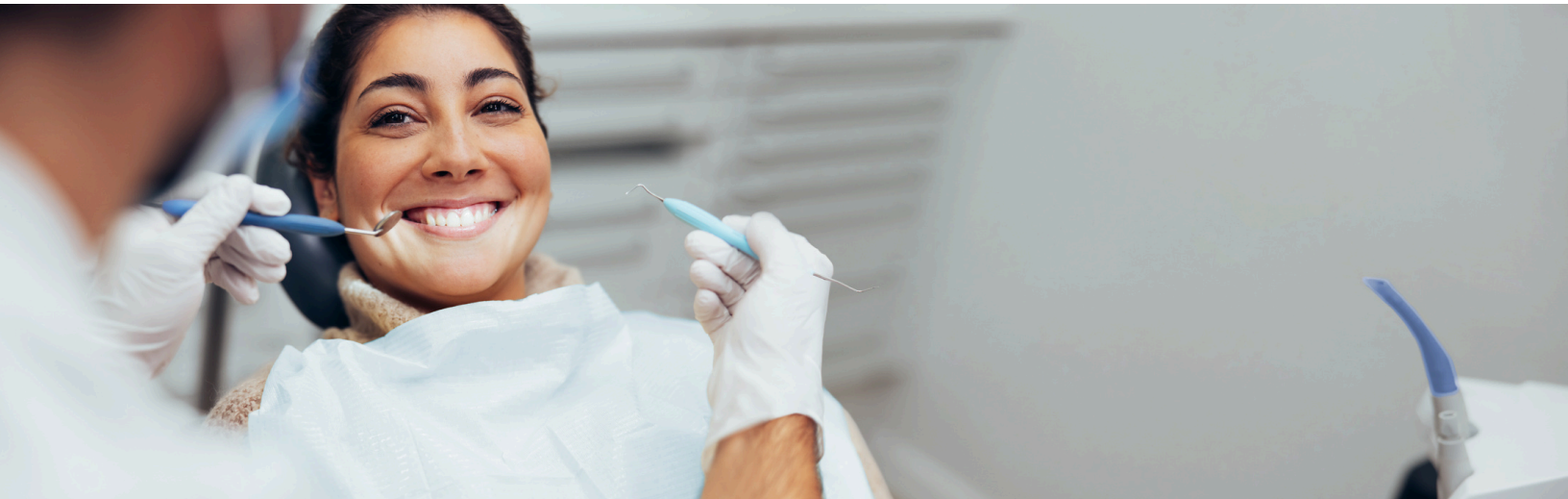
<https://partner.cleverrx.com/ffga>

## Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago! Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!

# Seguro Dental

## Opciones de Planes



Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 800-487-5553

### **\*\*NUEVO PLAN\*\***

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
- Limpiezas
- Rayos X
- Empastes
- Extracciones de dientes
- Anestesia general
- Coronas
- Endodoncias

### Primas Mensuales de la Cobertura Dental

	Low	Medium	High
Empleado Solo	\$16.36	\$29.96	\$38.74
Empleado + Cónyuge	\$31.84	\$63.55	\$82.35
Empleado + Hijos	\$38.60	\$82.76	\$106.57
Empleado + Familia	\$54.08	\$112.86	\$145.31

# Seguro de Visión

Ameritas | [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com) | 800-487-5553

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías oculares

### Prima Mensual de la Cobertura de Visión

#### EyeMed Access Network

Empleado Solo	\$7.63
Empleado + Cónyuge	\$16.90
Empleado + Hijos	\$16.97
Empleado + Familia	\$21.94



# Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com)  
1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y pagar los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico. Si su plan incluye una opción de período de gracia, tiene tiempo adicional para incurrir y reclamar fondos no utilizados en el nuevo año del plan. Tenga en cuenta que los saldos restantes después de que se agote el período de gracia se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

**El monto máximo de su contribución para 2026 es de \$3,400.**

## Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imposables y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

**NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.**

## FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

**Puede asignar hasta \$7,500 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes.**

**Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$3,750.**

## Puntos destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

# Recursos de la FSA

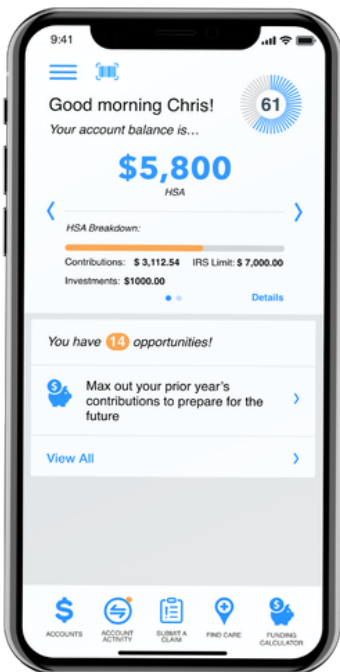
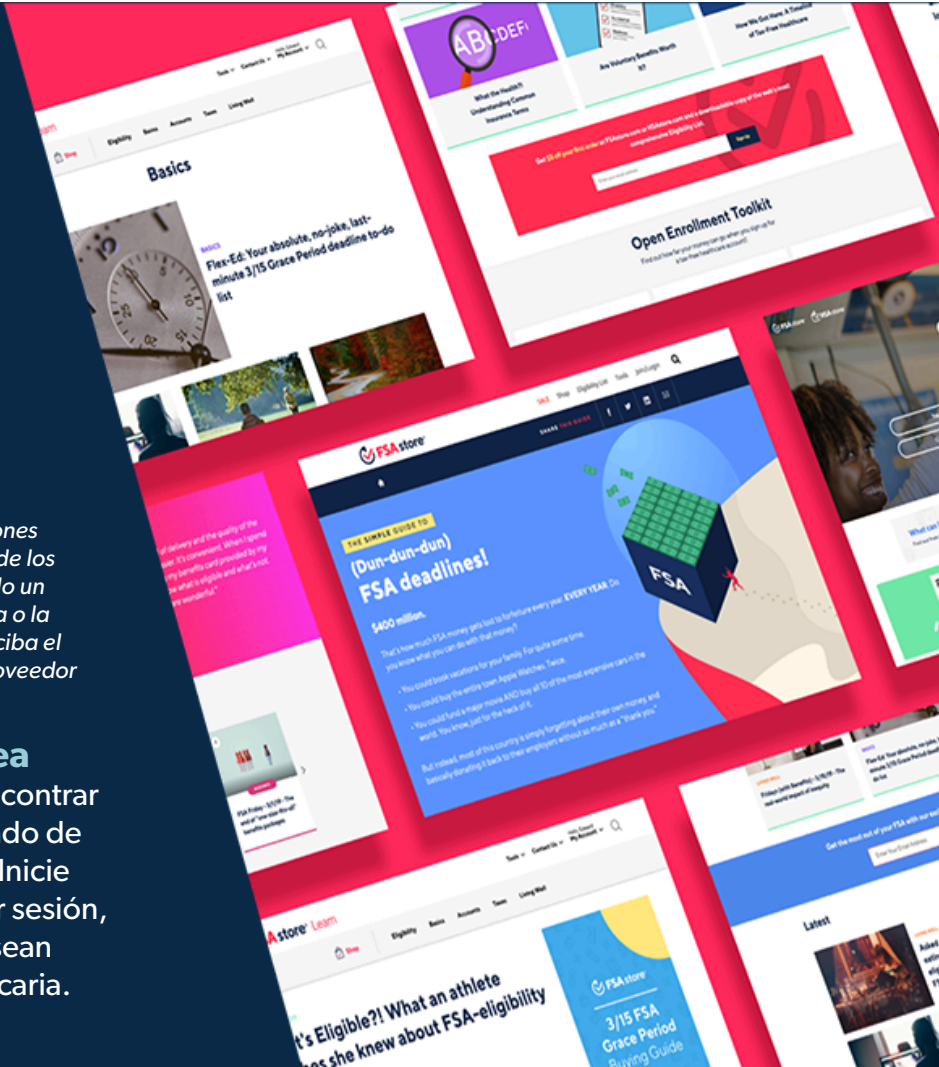
## Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una FSA de Atención Médica y/o una FSA para el Cuidado de Dependientes. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

*El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones para las FSA. Deberá presentar recibos para la validación de los gastos cuando se le solicite. Si no lo justifica proporcionando un recibo a FFGA dentro de los 60 días posteriores a la compra o la fecha del servicio, su tarjeta se suspenderá hasta que se reciba el recibo necesario o la explicación de los beneficios de su proveedor de seguros.*

## Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



## Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

## Tienda de la FSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# FSA de Propósito Limitado



First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539  
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (LPFSA) funciona junto con una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para que usted optimice aún más sus ahorros fiscales. Al establecer una LPFSA, puede ahorrar dinero en impuestos al usar la cuenta para gastos dentales y de visión elegibles mientras conserva los fondos de su HSA para otros fines, incluido simplemente guardar esos fondos para el futuro.

**Su monto máximo de contribución para 2026 es de \$3,400.**

## Puntos destacados de la FSA de Propósito Limitado

- Sólo ciertos gastos dentales y de visión son elegibles, como exámenes de la vista, lentes de contacto y anteojos.
- Se puede acceder a los fondos presentando una reclamación o pagando los gastos por adelantado con una tarjeta de débito de beneficios.
- Es posible que sea necesario verificar las compras durante el proceso de reclamación, así que asegúrese de guardar sus recibos.
- Si su empleador elige la disposición de transferencia, los saldos pueden transferirse al siguiente año del plan.

# Cuenta de Ahorros para la Salud

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539  
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarle a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

## Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Balances roll over from year to year and earn interest along the way.
- Portable – you keep it even after you leave employment.
- Tax advantages – invest money in mutual funds to grow your tax savings for either future healthcare costs or retirement.
- Pay for expenses with a benefits debit card that gives you immediate access to your money at the time of purchase.
- Expenses also can be reimbursed through our online portal, online bill pay directly to your provider or submitting a distribution request form.
- Receipts are not required for reimbursement but be sure to save them for tax purposes.

## ¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2025	2026
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,300</li><li>• Familia: \$8,550</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,400</li><li>• Familia: \$8,750</li></ul>
Límites del deducible del seguro médico	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$1,650</li><li>• Familia: \$3,300</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$1,700</li><li>• Familia: \$3,400</li></ul>

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

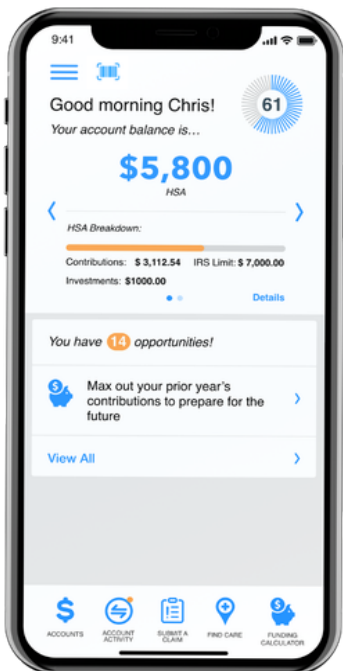
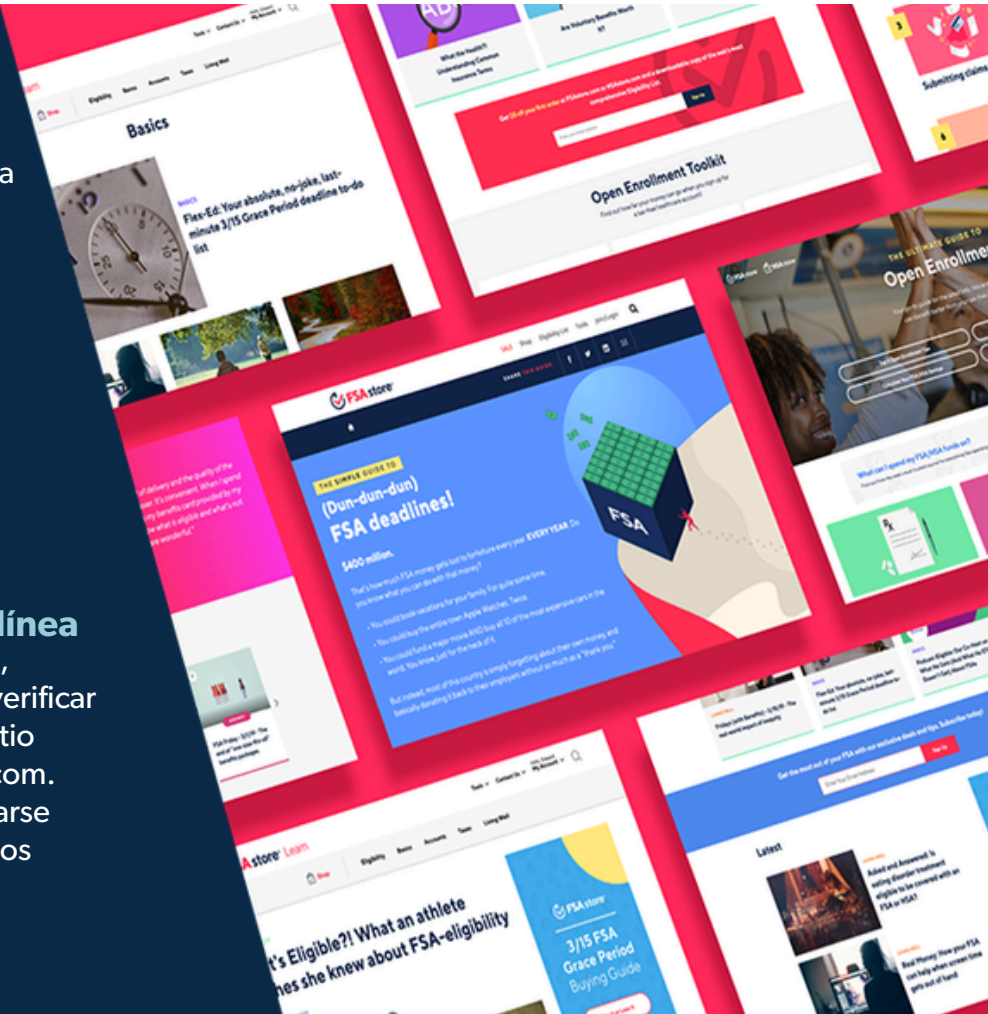
# Recursos de la HSA

## Tarjeta de Beneficios

Beneficios La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

## Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



## Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

## Tienda de la HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la HSA para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# Seguro de Vida a Término y AD&D

## Pagado por el Empleador y Voluntario

One America | [www.oneamerica.com](http://www.oneamerica.com) | 800-553-5318

### Seguro de Vida a Término y AD&D Pagado por el Empleador

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de mostrarles que usted se preocupa por ellos. Su empleador proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de **\$10,000**. Su empleador paga el 100% del costo de esta póliza. Se trata de una póliza de vida a término que está en vigor mientras esté empleado.

### Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.



# Texas Life

## Seguro de Vida Permanente



Texas Life | [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com) | 800-283-9233

### **\*\*NUEVO PLAN\*\***

#### **Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible**

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

#### **Puntos destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life**

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.

# Seguro por Discapacidad

The Hartford | [www.thehartford.com](http://www.thehartford.com) | 800-523-2233

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

### **¿Por qué necesito un seguro por discapacidad?**

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Usted puede elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos por reemplazar, y el "período de espera" en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas cuando tome su decisión:

- ¿Cuánta tiempo de excedencia del empleador tiene?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿De cuántos otros ingresos puede usted depender, como de orden de manutención de cónyuge o infantil?
- ¿Cuánto tiempo le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o Jubilación por Discapacidad?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?

Employees can select a monthly LTD benefit ranging from a minimum of \$200 to a maximum amount of \$8,000, depending on salary. Benefit waiting periods for Accident/Sickness include:  
0/3, 14/14, 30/30, 60/60, 90/90, 180/180



# Seguro contra Cáncer

## Opciones de Planes



American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800-654-8489

### **\*\*NUEVO PLAN\*\***

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Seguro contra Cáncer		
Monthly Premium	Basic	Enhanced
Empleado	\$15.80	\$24.26
Empleado + Familia	\$26.86	\$41.26

# Seguro contra Enfermedades Graves

Manhattan Life | [www.manhattanlife.com](http://www.manhattanlife.com) | 800-669.9030

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

### **Prepárese para lo inesperado**

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.



# Seguro contra Accidentes

Manhattan Life | [www.manhattanlife.com](http://www.manhattanlife.com) | 800-669.9030

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia, terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

### Accident Insurance Monthly Premiums

	Enhanced	Premier
Empleado Solo	\$10.84	\$15.49
Empleado + Cónyuge	\$18.13	\$25.23
Empleado + Hijos	\$19.91	\$28.74
Empleado + Familia	\$31.57	\$45.37



# Seguro de Indemnización Hospitalaria

MetLife | [www.metlife.com](http://www.metlife.com) | 800-438-6388

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

Hospital Indemnity Monthly Premiums		
	Low Plan	High Plan
Empleado Solo	\$18.02	\$30.42
Empleado + Cónyuge	\$30.51	\$51.69
Empleado + Hijos	\$25.18	\$41.86
Empleado + Familia	\$45.18	\$75.41



# Protección contra el Robo de Identidad

iLock 360 | [www.ilock360.com](http://www.ilock360.com) | 855-287-8888

## **\*\*NUEVO PLAN\*\***

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Y va más allá del simple robo de su número de tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. Las cuentas se controlan a diario para que pueda estar tranquilo sabiendo que su identidad está protegida incluso mientras duerme. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando las ventajas del seguro contra robo de identidad ofrecido a través de su empleador. The **Employee Only** Basic Plan is covered 100% by your employer.

Visit the Employee Benefits website for more details:

<https://ffbenefits.ffga.com/libertyisd>



# Plan Legal



Arag Legal | [www.araglegalcenter.com](http://www.araglegalcenter.com) | 800-247-4184

¿Alguna vez ha necesitado asesoramiento legal pero no está seguro de adónde acudir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a cubrir esa necesidad. Le brinda acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar con un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. El asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

## Aspectos destacados del Plan Ultimate Advisor

- **Protección al consumidor**
  - Reparación de automóviles
  - Compra o venta de un vehículo
  - Protección al consumidor en bienes y servicios
  - Mejoras del hogar
  - Disputas sobre bienes personales
  - Tribunal de menor cuantía
- **Asuntos penales**
  - Asuntos de menores
  - Responsabilidad parental
- **Asuntos relacionados con deudas**
  - Cobro de deudas
  - Embargos
  - Quiebra personal
  - Deudas de préstamos estudiantiles
- **Asuntos de conducción**
  - Suspensión o revocación del permiso de conducir
  - Multas de tránsito
- **Asuntos fiscales**
  - Auditorías fiscales del IRS
  - Cobro de impuestos del IRS

- **Asuntos familiares**
  - Adopción
  - Tutela/curaduría
  - Cambio de nombre
  - Asuntos relacionados con mascotas
- **Servicios para inquilinos**
  - Contratos/acuerdos de arrendamiento
  - Desalojo
  - Depósito de seguridad
  - Disputas con un propietario
- **Bienes raíces y propiedad de vivienda**
  - Comprar una casa
  - Escrituras
  - Ejecución de hipoteca
  - Problemas con contratistas
  - Disputas de vecinos
  - Pagarés
  - Disputas inmobiliarias
  - Vender una casa
- **Testamentos y planificación patrimonial**
  - Poderes
  - Testamentos

## Aspectos destacados del Plan Ultimate Advisor Plus

*\*Incluye todo lo anterior, más los beneficios que se enumeran a continuación\**

- Educación en planificación financiera
- Divorcio
- Fideicomisos
- Horario general de atención en oficina y más

Prima Mensual del Plan Legal		
	Ultimate Advisor	Ultimate Advisor Plus
Empleado + Familia	\$17.30	\$24.25

# Transporte Médico

MASA | [www.masamts.com](http://www.masamts.com) | 800-643-9023

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

Medical Transport Monthly Premium	
Emergent Plus	\$14.00
Platinum	\$39.00



# Seguro para Mascotas

My Benefits Work | [www.mybenefitswork.com](http://www.mybenefitswork.com) | 800-800-7616

Las mascotas son como familia y es importante también proteger su salud. Una póliza de seguro para mascotas puede ayudarte a ahorrar en cuentas del veterinario, necesidades médicas, medicamentos y una variedad de procedimientos. Elige el plan que mejor funcione para ti y tu amigo peludo.

## ¿POR QUÉ ELEGIR UN PLAN DE SEGURO PARA MASCOTAS?

- Podría ayudarte a protegerte contra gastos significativos de tu bolsillo si tu mascota necesitara cuidado de emergencia, cirugía u otro tratamiento costoso.
- Muchos planes de seguro para mascotas ofrecen cobertura integral que incluye accidentes, enfermedades, condiciones crónicas y a veces incluso cuidado preventivo y visitas de bienestar, dependiendo de la póliza.
- Con un seguro para mascotas, podrías estar más inclinado a buscar atención médica para tu mascota más pronto, lo que lleva a mejores resultados de salud.

No todas las pólizas de seguro para mascotas son iguales, así que asegúrate de revisar el folleto de tu plan para detalles. Este es un programa de descuento para empleados. Es solo para tu información.

Si tienes preguntas sobre el plan de seguro para mascotas disponible, por favor contacta a tu representante de cuenta de FFGA.



# Planes de Jubilación 457(b)



First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) |  
800-523-8422, option 2 | [retirement@ffga.com](mailto:retirement@ffga.com)

Un plan 457(b) es un Plan de Jubilación con Impuestos Diferidos disponible para empleados de agencias gubernamentales estatales y locales, incluidos los empleados de escuelas públicas. Son similares a los planes 401(k) porque le permiten colocar un porcentaje de su salario en un plan patrocinado por el empleador que le ayuda a ahorrar para la jubilación. No tendrá que pagar impuestos sobre lo que aporte o sus ganancias realizadas hasta que retire el dinero.

## Ventajas

- Investment options: fixed annuities, variable annuities, or mutual funds
- Flexibility: start, stop, and adjust your contributions as allowed by your employer's plan
- Receive periodic account statements
- No 10% federal penalty on interest or earnings for early withdrawal
- No current federal income taxes on the money you put into the plan until it is time to take withdrawals

Límites de contribución	
2025	2026
\$23,500	\$24,500

Los participantes que tienen 50 años o más en cualquier momento durante el año calendario pueden aportar \$8,000 adicionales.

*Toda inversión implica riesgo. El rendimiento pasado no es garantía de rendimientos futuros.*



# FFinvest

## PLAN DE JUBILACIÓN 457 (B)

El Plan de Jubilación de FFinvest es un plan integral, financiado por Fondos Mutuos de Valor Liquidativo. Se trata de un plan competitivo y simple, pero flexible, con un enfoque tipo 401(k).

### PUNTOS DESTACADOS DEL PLAN

#### Múltiples opciones de inversión

- El plan ofrece más de 30 opciones de inversión diferentes, para ahorradores e inversores de todas las tolerancias al riesgo.

#### Opción ROTH (después de impuestos)

#### Disponibilidad de préstamo (sujeto a saldo)

#### Reinversiones/Transferencias

- Se aceptan reinversiones y transferencias en el plan desde otros planes de jubilación.

#### Sin cargos por ventas iniciales o diferidos

#### Servicio de su Representante de Cuenta FFGA

Jason Sweatt, Registered Representative

[jason.sweatt@ffga.com](mailto:jason.sweatt@ffga.com)

(281) 272-7608



### INSCRÍBASE EN LÍNEA

Vaya a [www.tcgservices.com](http://www.tcgservices.com)

- Haga clic en "Enroll" (Inscribirse) (esquina superior derecha)
- Busque su empleador
- Haga clic en "Enroll in the 457(b) Savings Plan"

Si tiene preguntas, comuníquese con TCG Administrators al (800) 943-9179 de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 7:00 p.m.

### ACCESO EN LÍNEA 24/7/365 UTILIZANDO LA APLICACIÓN WEB O MÓVIL

Vasto Centro de Aprendizaje ubicado en [www.tcgservices.com](http://www.tcgservices.com)

- Videoteca
- Resumen de la jubilación y análisis del mercado
- Calculadoras financieras

Dirección de correo electrónico dedicada:

[FFInvest@ffga.com](mailto:FFInvest@ffga.com)

# Programa de Asistencia al Empleado

ComPsych | [www.guidancesources.com](http://www.guidancesources.com) | 800-272-7255

La vida nos empuja en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para encajarlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales.

Un programa de asistencia al empleado, o EAP por sus siglas en inglés, es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

Los programas de asistencia al empleado abordan una amplia gama de problemas, incluido el bienestar mental y emocional, el abuso de sustancias y el dolor. Los asesores cumplen con los más altos estándares éticos y están capacitados para mantener la confidencialidad de su situación. Trabajan con usted para determinar la mejor manera de abordar sus necesidades y orientarlo en una dirección positiva.



# Telesalud



Recuro | [www.recurohealth.com](http://www.recurohealth.com) | 855-673-2876

Los estudios muestran que más del 50 por ciento de las visitas al consultorio del médico se pueden manejar por teléfono. Con el programa de Telesalud, puede obtener un diagnóstico más rápido y pasar menos tiempo en la sala de espera.

Los médicos acreditados diagnosticarán su enfermedad, recomendarán el tratamiento y recetarán medicamentos por teléfono o vídeo. Puede comunicarse con ellos desde cualquier lugar – su hogar, trabajo, escuela, incluso durante las vacaciones. Pueden tratar problemas de salud comunes como el reflujo ácido, las alergias, el asma, el resfriado y la gripe, las infecciones de los senos paranasales, las erupciones cutáneas, el dolor de garganta y más.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesita asesoramiento médico. ¡El acceso está a una sola llamada o un solo clic!

# COBRA

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 800-523-8422, option 4

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

## Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.

First Financial Administrators, Inc. ofrece servicios de administración de COBRA para los siguientes planes: dental, visión, FSA, cáncer grupal



# Medicare y los 65 años



FFMS | <https://www.ffga.com/medicare-solutions> | 800-523-8422

## Preguntas a considerar antes de jubilarse

- ¿**Planeo** jubilarme?
- ¿Soy **elegible** para inscribirme?
- ¿**Cuándo** puedo inscribirme?
- ¿Realmente **quiero** inscribirme?
- ¿**Debo** inscribirme ahora o esperar?
- ¿Qué sucede si **no** me inscribo cuando sea elegible?

[medicareolutions@ffga.com](mailto:medicareolutions@ffga.com)

Ya sea que tenga intención de jubilarse o no, estas preguntas y más pueden surgir a medida que se acerque a los 65 años.

Planificar su futuro es importante y no tiene que hacerlo solo. Deje que los expertos de First Financial le ayuden en este proceso.



## Administre sus beneficios en cualquier momento y lugar.

¡Toda la información de sus beneficios en un solo lugar!

My FFGA Benefits es su nuevo compañero de beneficios, al alcance de su mano.

**ENCUENTRE  
NUESTRA  
APLICACIÓN AQUÍ**



[www.ffga.com/my-ffga-benefits](http://www.ffga.com/my-ffga-benefits)

**Liberty ISD  
ID DE GRUPO: 11583**



### **Vea los beneficios disponibles e inscríbese**

Navegue a su Centro de Beneficios para Empleados para inscribirse y acceder a folletos de productos, vídeos, formularios de reclamación e información de contacto de las aseguradoras.



### **Iniciar sesión en FSA/HSA**

Descargue la aplicación FF Mobile Account y acceda a su FSA/HSA administrada a través de FFGA.



### **Mi cartera**

Guarde la información del proveedor, los detalles familiares y de salud y las tarjetas de las aseguradoras para que pueda acceder rápidamente cuando sea necesario.



### **Contáctenos**

Encuentre información de contacto de su administrador de cuentas de First Financial y de su oficina local para obtener asistencia adicional.

# Información de Contacto

Producto	Aseguradora	Sitio web	Teléfono
Medical	Blue Cross Blue Shield of Texas	<a href="https://www.bcbstx.com/trsactivecare/">https://www.bcbstx.com/trsactivecare/</a>	866.355.5999
Prescription Savings Card	Clever RX	<a href="https://partner.cleverrx.com/ffga">https://partner.cleverrx.com/ffga</a>	800.873.1195
Dental/Vision	Ameritas	<a href="http://www.ameritas.com">www.ameritas.com</a>	800.487.5553
FSA/HSA/Dependent Care Account	First Financial Administrators, Inc.	<a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>	866.853.3539
Group Term Life	One America	<a href="http://www.oneamerica.com">www.oneamerica.com</a>	800.553.5318
Permanent Life	Texas Life	<a href="http://www.texaslife.com">www.texaslife.com</a>	800.283.9233
Disability	Hartford	<a href="http://www.thehartford.com">www.thehartford.com</a>	800.523.2233
Cancer	American Fidelity	<a href="http://www.americanfidelity.com">www.americanfidelity.com</a>	800.654.8489
Critical Illness	Manhattan Life	<a href="http://www.manhattanlife.com">www.manhattanlife.com</a>	800.669.9030
Accident	Manhattan Life	<a href="http://www.manhattanlife.com">www.manhattanlife.com</a>	800.669.9030
Hospital Indemnity	MetLife	<a href="http://www.metlife.com">www.metlife.com</a>	800.438.6388
Identity Theft Protection	iLock360	<a href="http://www.ilock360.com">www.ilock360.com</a>	855.287.8888
Legal	ARAG Legal	<a href="http://www.araglegalcenter.com">www.araglegalcenter.com</a>	800.247.4184
Medical Transport	MASA	<a href="http://www.masamts.com">www.masamts.com</a>	800.643.9023
Pet Insurance	My Benefits Work	<a href="http://www.mybenefitswork.com">www.mybenefitswork.com</a>	800-800-7616
403(b)/457(b) Retirement	First Financial Administrators, Inc.	<a href="mailto:retirement@ffga.com">retirement@ffga.com</a>	800.523.8422
Employee Assistance Program	ComPsych	<a href="http://www.guidancesources.com">http://www.guidancesources.com</a>	800.272.7255
TeleHealth	Recuro	<a href="http://www.recurohealth.com">www.recurohealth.com</a>	855-673-2876
Cobra	First Financial Administrators, Inc.	<a href="http://www.cobrapoint.benaissance.com">www.cobrapoint.benaissance.com</a>	800.523.8422