

GUIA DE RESUMEN DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

AÑO DEL PLAN:
1 de septiembre de 2018 –
31 de agosto de 2019



WAXAHACHIE ISD



QUE HAY ADENTRO?

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS
COMO INSCRIBIRSE
SI 25 INFORMACION DEL PLAN BENEFICIOS EN
UN VISTAZO
CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES RECURSOS
DISPONIBLES
INFORMACION DE CONTACTO

CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS

[HTTP://BENEFITS.FFGA.COM/WAXACHACHIE](http://benefits.ffga.com/waxachachie)

DIANA GARCIA-RECIO, GERENTE DE CUENTAS

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400, IRVING, TX 75038

OFICINA: 800-883-0007

EMAIL: DIANA.GARCIA-RECIO@FFGA.COM

KAREN MARTINEZ, ESPECIALISTA EN SERVICIO AL CLIENTE

OFICINA: 800-883-0007 | EMAIL: KAREN.MARTINEZ@FFGA.COM



Esta guía contiene un resumen de los beneficios ofrecidos por su empleador. Si hay un conflicto entre los términos de este esquema de beneficios y los contratos reales, prevalecerán los términos de los contratos. Para obtener una explicación más detallada de los beneficios, puede comunicarse con su Gerente de Cuenta o Primeros Administradores Financieros al 1-800-523-8422 o visite <http://benefits.ffga.com>.

CÓMO INSCRIBIRSE

Su Primer Gerente de Cuenta Financiera estará en el sitio para ayudarlo a inscribirse en sus beneficios. Para saber cuándo estará su administrador de cuentas en su ubicación, consulte el horario en línea o póngase en contacto con el director de su sitio. También tiene la opción de inscribirse en línea 24/7 a través de FFenroll durante su período de inscripción.

Para prepararse para su inscripción, visite su Centro de Beneficios para Empleados en <http://benefits.ffga.com>. Una vez que haya revisado los beneficios disponibles para el próximo año del plan, visite FFenroll, <https://ffga.benselect.com/enroll>, para revisar los beneficios actualmente inscritos y la información dependiente.

INSCRIPCIÓN EN EL SITIO

- Qué tener listo para su inscripción:
- Números de Seguro Social para todos los dependientes
- Cualquier evento de estado/vida o cambios de dirección
- Preguntas sobre los beneficios disponibles

ENTRADA ONLINE

Para inscribirse en línea, inicie sesión en FFenroll (<https://ffga.benselect.com/enroll>).

Para obtener información detallada sobre cómo inscribirse, visite la pestaña *Cómo inscribirse en su Centro de Beneficios para Empleados*

INICIO DE SESIÓN Y PIN

Su inicio de sesión es su número de seguro social (sin guiones) y su PIN es los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social y los dos últimos dígitos de su año de nacimiento (678977)

Una vez que inicie sesión, llegará a la pantalla de bienvenida. Haga clic en "Siguiente" y, a continuación:

- Verifique su información personal
- Verificar toda la información dependiente (número de seguro social/fecha de nacimiento) ****Muy importante****
- Ver información de empleo

INFORMACIÓN ÚTIL PARA SABER

- Anota tu número PIN
- Comuníquese con First Financial al 855-523-8422 con cualquier pregunta técnica
- No se permitirán cambios hasta la inscripción anual, a menos que tenga un evento calificado del IRS S125

**NUEVO EMPLEADOS
TIENEN
30 DIAS PARA
INSCRIBIRSE**



Información y reglas del Plan de la Sección 125

ASÍ ES COMO FUNCIONA

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta sus ingresos gastables al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo alguno, y usted ya es elegible. Todo lo que tienes que hacer es inscribirte.

¿ESTA BIEN PARA MÍ?

Los ahorros que puede experimentar con un Plan de la Sección 125 se describen a continuación. Al utilizar el Plan De la Sección 125, usted tendría \$70 más cada mes para solicitar beneficios de seguro u otras necesidades. ¡Eso es un ahorro de \$840 al año!



CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

FSA PARA GASTOS MÉDICOS

Las Cuentas de Gastos Flexibles Médicos (FSA, por sus siglas en día) le permiten reservar deducciones de nómina antes de impuestos cada cheque de pago para pagar gastos médicos, dentales y de visión de su bolsillo para usted y su familia.

Durante la inscripción abierta, usted estimará la cantidad que cree que necesitará durante el año. Esta cantidad se sacó de cada cheque de pago. Su elección anual completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.



EL AÑO DEL PLAN FSA ES: DE SEPTIEMBRE DE 2019 – 31 DE AGOSTO DE 2020

FSA MAX: EL MÁXIMO QUE PUEDE ESTABLECER A PARTIR DE CADA AÑO ES DE \$ 2,700.

FSA PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES

Con una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en adelante) para de Atención de Dependientes , puede reservar parte de su salario antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de dependientes elegibles, tales como:

- Centros de atención diurna
- Cuidado antes/después de la escuela
- Programa de Salida de Día de Las Madres
- Guarderías
- Niñeras
- Niñera
- Au Pair
- Campamentos de día

USTED PUEDE ASIGNAR HASTA \$5,000 POR AÑO FISCAL PARA EL REEMBOLSO DE LOS SERVICIOS DE GUARDERÍA DE DEPENDIENTES. (\$2,500 si usted está casado y presenta una declaración de impuestos separada).

Esta cuenta le permite pagar los gastos de guardería de su dependiente/hijo calificado con dólares antes de impuestos mientras usted (y su cónyuge) están trabajando, buscando empleo y/o asistiendo a la escuela como estudiante de tiempo completo (durante al menos cinco meses del año). Los dependientes elegibles deben ser reclamados como una exención en su declaración de impuestos. Para obtener detalles completos del plan, consulte el Folleto de la FSA disponible en el Centro de Beneficios para Empleados.



RECURSOS PARA GESTION DE LA FSA

TARJETA DE BENEFICIOS FLEXIBLES

La Tarjeta de Beneficios Flex está disponible para todos los empleados que participan en FSA Médica y o una FSA de Cuidado de Dependientes. La tarjeta Benefits Flex le da acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y los dependientes elegibles que tienen al menos 18 años de edad.

El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones. Debe enviar recibos para la validación de gastos cuando se le solicite. Si usted no justifica la justificación proporcionando un recibo a First Financial dentro de los 60 días de la compra o fecha de servicio, su tarjeta será suspendida hasta que se reciba el recibo o explicación de los beneficios necesarios de su proveedor de seguros.

APLICACION MOVIL FF FLEX

Con la aplicación móvil FF Flex puede enviar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, ver el estado de la reclamación, ver alertas, cargar recibos y documentación y mucho más! La aplicación móvil FF Flex está disponible para dispositivos Apple® o Android™ en App StoreSM o Google Play StoreTM.

Su número de identificación del empleador es FFA560. Debe tener este número o su número de tarjeta de beneficios Flex para registrar su cuenta en la aplicación móvil FF Flex.

TIENDA FSA

First Financial se ha asociado con la FSA Store para ofrecerte una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor tu FSA. ¡Visita <http://www.ffga.com/fsaextras> para más detalles y ofertas especiales!

- Compre en FSA Store artículos elegibles, desde vendas hasta sillas de ruedas y miles de productos en el medio
- Busque o busque productos y servicios elegibles utilizando la Lista de Elegibilidad de la FSA
- Visite el Centro de Aprendizaje de la FSA para ayudar a encontrar respuestas a las preguntas que pueda tener sobre su FSA



CUENTAS DE AHORRO DE SALUD (HSA)

¿QUÉ ES UNA CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)?

HSA fue creado para ayudar a administrar los costos de atención médica. Proporcionan un vehículo de ahorro que le permite usted reservar dinero para pagar los gastos de bolsillo relacionados con los planes de salud de deducible alto.

(HDHP). El dinero que usted aporte a la cuenta puede ser usado para gastos médicos elegibles.

Incurrir en el futuro. Su balance de HSA pasa de un año a otro ganando intereses a lo largo. La cuenta es portátil. Al jubilarse o separarse del servicio, usted se puede llevar su HSA con usted porque es su dinero y su cuenta.

VENTAJAS CLAVE DE UNA HSA

- No hay confiscación de fondos al final del año
- Cuenta portátil
- Provee un excelente vehículo de ahorro para gastos de salud
- Sin cargos mensuales de la cuenta
- Declaraciones gratuitas cuando opta por

HSA OFRECE UNA VENTAJA TRIPLE DE IMPUESTOS?

- El dinero que ingresa en la cuenta se deduce de su cheque de pago antes de impuestos
- Los intereses y ganancias que usted genera en la cuenta crecen sin impuestos
- Las distribuciones por gastos medicos elegibles estan libres de impuestos

RECORDATORIO DE HSA

- El dinero NO esta disponible por adelantado
- No puede tener FSA y HSA para uso medico.

TRs ActiveCare Plan 1—HD	Prima total (mensual)	Contribución del empleador (mensual)	Costo del empleado (mensual)
Sólo empleado	\$378.00	\$245.00	\$133.00
Empleado + cónyuge	\$1066.00	\$245.00	\$821.00
Empleado + hijo (s)	\$722.00	\$245.00	\$477.00
Empleado + Familia	\$1415.00	\$245.00	\$1170.00

TRs ActiveCare Select Plan	Prima total (mensual)	Contribución del empleador (mensual)	Costo del empleado (mensual)
Sólo empleado	\$556.00	\$245.00	\$311.00
Empleado + cónyuge	\$1367.00	\$245.00	\$1122.00
Empleado + hijo (s)	\$902.00	\$245.00	\$657.00
Empleado + Familia	\$1718.00	\$245.00	\$1473.00

TRs ActiveCare Plan 2 <i>NOTA: Si actualmente está inscrito en TRS-ActiveCare 2, puede permanecer en este plan. Sin embargo, desde el 1 de septiembre de 2018, TRS-ActiveCare 2 está cerrado a nuevas inscripciones.</i>	Prima total (mensual)	Contribución del empleador (mensual)	Costo del empleado (mensual)
Sólo empleado	\$852.00	\$245.00	\$607.00
Empleado + cónyuge	\$2020.00	\$245.00	\$1775.00
Empleado + hijo (s)	\$1267.00	\$245.00	\$1022.00
Empleado + Familia	\$2389.00	\$245.00	\$2144.00

Scott & White Health Plan	Prima total (mensual)	Contribución del empleador (mensual)	Costo del empleado (mensual)
Sólo empleado	\$558.00	\$245.00	\$313.54
Empleado + cónyuge	\$1306.58	\$245.00	\$1061.58
Empleado + hijo (s)	\$876.76	\$245.00	\$631.76
Empleado + Familia	\$1457.28	\$245.00	\$1212.28

SOLAMENTE los empleados que residen en los siguientes condados son elegibles para Scott & White HMO: Collin, Dallas, Denton, Ellis, Rockwall y Tarrant. Estas reglas están hechas por TRS.



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

VISITE [HTTP://BENEFITS.FFGA.COM/WAXACHACHIEISD](http://benefits.ffga.com/waxachachieisd) PARA INFORMACION SOBRE TARIFAS Y BENEFICIOS

PLAN DENTAL PPO— AMERITAS



Cubren dependientes hasta la edad de 26 años

Visitar al dentista le puede ayudar y mantener a su familia una gran sonrisa, así como mantener una buena salud. Este plan está diseñado para ayudarle a mantener sus dientes en la mejor forma posible. Cómo funciona:

- Libertad de elegir cualquier dentista dentro o fuera de la red
- Los costos de bolsillo son más bajos si elige de la lista de proveedores preferidos de dentistas "dentro de la red"
- Deducible anual de \$ 50 por persona, \$ 150 por familia; un máximo anual de \$ 1,250 por persona durante el primer año
- La atención preventiva (por ejemplo, limpieza, exámenes y radiografías) se paga al 100%
- Los servicios básicos están cubiertos al 80% y los servicios principales están cubiertos al 50% después de alcanzar el deducible

Tarifas mensuales del plan dental	Plan Alto	Plan Bajo
Solo empleado	\$36.68	\$31.60
Empleado + 1 Dependiente	\$74.40	\$60.76
Empleado + Familia	\$122.80	\$100.28

PLAN DE VISIÓN — SUPERIOR VISIÓN

Cubren dependientes hasta la edad de 26 años

El seguro de la vista es una manera de ayudar a cubrir los gastos por los servicios de cuidado ocular de de la vista, como los optometristas y Oftalmólogos ¡Los exámenes regulares de la vista pueden ofrecer algo más que medir su vista! Pueden identificar enfermedades oculares graves temprano. La mayoría de la gente no se da cuenta de que los exámenes de la vista también pueden revelar los primeros signos de enfermedades graves como la diabetes, las enfermedades del corazón y presión alta.

En el momento de su visita usted pagará:

- \$15 de copago por examen de la vista
- Copago de \$15 por lentes básicos para anteojos
- Asignación de \$100 en el marco y 20% de descuento en el saldo O \$120 en lentes de contacto y 15% de descuento en el saldo
- Debe elegir un proveedor dentro de la red por menos gastos de bolsillo

Plan de visión (tarifas mensuales)	Plan
Solo empleado	\$11.39
Empleado + Cónyuge	\$24.46
Empleado + Niños	\$18.44
Empleado + Familia	\$33.57



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

DISCAPACIDAD – THE STANDARD

Tener un seguro de discapacidad puede ayudarlo a proteger sus ingresos en caso de que se enferme, lesione o esté embarazada y el médico le dice que no puede trabajar. Este plan puede ayudar a brindarle seguridad financiera a usted y a su familia para que pueda concentrarse en la recuperación. Cómo funciona

- Cobertura garantizada de problemas para todos; Las limitaciones de condiciones preexistentes solo se aplican en los nuevos niveles de cobertura elegidos o para cualquier mejora en el plan
- Su beneficio mensual le pagará hasta un 66% de su salario en incrementos de \$ 100 hasta un máximo de \$ 7,500 por mes.
- El plan pagará hasta tres años por enfermedad si no puede regresar al trabajo
- Si está involucrado en un accidente y no puede regresar al trabajo, el plan le pagará hasta los 65 años de edad.
- El costo depende de su edad, la cantidad de cobertura seleccionada y de la rapidez con la que desea que comiencen los beneficios
- Un Período de eliminación le permite seleccionar el número de días que debe estar deshabilitado antes de que los beneficios estén disponibles. Las opciones son 14 días, 30 días, 60 días, 90 días para las ausencias debido a lesiones y enfermedades cubiertas
- Una condición preexistente es cualquier condición para la cual se recibió asesoramiento o tratamiento en los 90 días anteriores a la fecha de vigencia de la cobertura; las afecciones preexistentes no estarán cubiertas hasta después de doce meses de cobertura continua
- El plan incluye una exención de hospital, lo que significa que si ha ingresado en un hospital como paciente hospitalizado durante 24 horas o más, se eliminará el período de eliminación y comenzará el pago inmediatamente para cualquiera que haya elegido los períodos de eliminación de 14 o 30 días.

CANCER PLAN BY ALLSTATE

Los dependientes cubrieron hasta los 26 años

Si de repente te diagnostican cáncer, podría presentar un desafío a la estabilidad financiera y emocional de tu familia. Este plan puede ayudar a proporcionar seguridad financiera a medida que se somete a tratamiento y no puede trabajar. Los beneficios incluyen

- Los planes pagan directamente para compensar los gastos relacionados con el tratamiento del cáncer
- Los planes pagan según un cronograma de beneficios
- Los planes de opción 2 y 3 le pagan \$5,000 tras el diagnóstico inicial de cáncer
- La opción 3 incluye un jinete de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) que pagará \$600 diarios, hasta 45 días, si usted está confinado a la UCI por CUALQUIER razón
- El usuario de la UCI también pagará el costo de la ambulancia, el aire o la tierra, si usted está en la UCI durante 24 horas o más

Plan de Cáncer	Solo Empleado	Familia
Plan de cancer-Bajo	\$21.00	\$35.96
Plan de Cáncer-Alto con cláusula añadida de diagnóstico inicial option 2	\$26.04	\$43.96
Plan preferido con cláusula añadida de diagnóstico inicial y unidad de cuidados intensivos (UCI)	\$29.28	\$50.56



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

PLAN DE ENFERMEDAD CRITICA – AFLAC



Dependents covered up to age 26

Recibir noticias de que ha sido diagnosticado con una enfermedad crítica puede afectar su estabilidad financiera y emocional. Pagar por el tratamiento puede ser costoso y es posible que sus ahorros no cubran todo. Estos planes están diseñados para ayudarlo a superar la enfermedad. Los puntos destacados incluyen

- Planes bajo y alto disponibles para satisfacer sus necesidades
- El plan paga un monto de beneficio a tanto alzado de \$ 15,000 (Plan bajo) o \$ 30,000 (Plan alto)
- El beneficio de bienestar le paga \$ 50 para completar evaluaciones de rutina para condiciones calificadas
- El beneficio de recurrencia puede aplicarse
- Tasas por edad para los dos planes enumerados en el Centro de referencia / Fumador y No fumador w

SEGURO CONTRA ACCIDENTS – AFLAC



Seguro contra Accidentes puede pagar un monto de beneficio establecido en función del tipo de lesión que tenga y el tipo de tratamiento que necesitar.

Cubre accidentes que ocurren dentro y fuera del trabajo. E incluye una variedad de incidentes, desde lesiones comunes hasta eventos más graves.

¿Por qué esta cobertura es tan valiosa?

- Puede ayudarlo con los costos de su bolsillo que su plan médico no cubre, como copagos y deducibles.
- Se garantiza la cobertura básica, sin respondiendo preguntas de salud
- El costo se deduce convenientemente de su cheque de pago
- Puede mantener su cobertura si cambia de trabajo o se retira. Se te fractura directamente

Who can get coverage	(monthly rates)
Solo Empleado	\$7.31
Empleado + Cónyuge	\$12.11
Empleado + Ninos	\$16.23
Empleado + Familia	\$21.03



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

SEGURO DE VIDA PERMANENTE TRANSFERIBLE— TEXAS LIFE

- Cobertura disponible para empleado, cónyuge e hijo (s) y nietos
- Pasajero a término de niño (s) dependiente (s) disponible (s) para niños de 15 días a 18 años de edad
- Beneficio por muerte acelerada debido a enfermedad terminal
- Beneficio acelerado de muerte por enfermedad crónica
- Los niños que "superan la edad" del Plan son elegibles para convertir la póliza a una póliza portátil no vinculada

SEGURO DE VIDA BÁSICA CON AD & D Y SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA GRUPAL—METLIFE

Cobertura de dependientes sólo puede llevarse a un empleado, si ambos trabajan para el distrito. Cubren dependientes hasta la edad de 26 años

Seguro de vida grupal le permite comprar asequible seguro de vida en sí mismo, cónyuge e hijos dependientes. Se trata de seguro de término, disponible si está empleado por distrito

- Dependents hasta 26 años de edad • empleados: incrementos de \$10,000, hasta 5 x • salary anual hasta un máximo de \$500.000 de coverage • esposo: incrementos de \$5,000 hasta \$125.000 de cobertura • hijos: incrementos de \$5.000 hasta un máximo del distrito ofrece cada elegible empleado con \$10.000 de vida temporal básico y AD & D seguro sin costo para el empleado
- Usted debe designar un beneficiario
- Cantidad de cobertura en aseguramiento después del 1 de septiembre, la fecha efectiva de cobertura será el primer día del mes siguiente a la fecha de aprobación por parte de MetLife
- Cónyuge y niños dependientes cobertura está limitada a 100% de la elección de la cobertura del empleado Seguro contra Accidentes – metlife

LEGAL— HYATT/METLAW

Legal pagado por adelantado proporciona acceso a una variedad de servicios legales para usted y su familia a un precio mensual asequible. Estos servicios incluyen, pero no se limitan a, asesoramiento en temas ilimitados, abogado cartas o llamadas realizadas en su nombre, y contrato y documento de revisión. Simplemente llamar a un número 800 para acceder a asistencia letrada y asesoramiento de abogados.

- Beneficios tales como una última voluntad y testamento, voluntad viviente y poder notarial
- Asistencia con cartas legales, llamadas telefónicas, revisión de contratos, defensa de juicio, asistencia con el divorcio, cambio de nombre, manutención de niños, adopción, venta/compra de residencia principal, disputa de propietario/inquilino, representación de auditoría fiscal y más



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

TELEMEDICINE – WELLVIA

Nuestros certificados médicos diagnosticar, recomiendan tratamiento y recetan medicamentos por teléfono o video desde cualquier lugar. Cuando uso WellVia 70% de las visitas de atención primaria pueden ser manejado por teléfono 40% de consultas médicas de atención de urgencia pueden ser manejado por teléfono

- Reflujo ácido Frío y Gripe
- Dolor de garganta
- Infecciones sinusales de alergias
- Asma
- Náuseas
- Respiración Superioritory
- Bronquitis
- Rashs
- Y mas...

Tarifas mensuales
\$10.00

TRANSPORTER MEDICO – MASA



En la actualidad, la gente en Estado Unidos tienen una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o atención crítica. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses solo están cubiertos parcialmente por estos altos costos. La mayoría de las políticas de atención médica solo se pagarán en función de los "Cargos habituales y habituales", lo que le deja el resto de la factura. Se enfrenta a la posibilidad de que su cobertura médica rechace la reclamación, lo que lo hace responsable de la factura COMPLETA. Con MASA, tendrá CERO gastos de su bolsillo para cualquier transporte aéreo o terrestre emergente desde CUALQUIER LUGAR en los EE. UU., SIN IMPORTAR quién lo transporte! Brindamos soluciones de transporte de emergencia médica Y cubrimos su costo de transporte médico de bolsillo cuando su seguro se queda corto.

Plan de Transporte Médico	Platino	Emergent Plus
Mensual	\$39.00	\$14.00



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

PROTECCION CONTRA ROBO DE IDENTIDAD ILOCK360

Dependientes cubiertos hasta los 18 años

Tu identidad puede ser tu activo más importante. Define quién es usted, determina cuánto puede pedir prestado y puede ser un factor decisivo en el empleo. Estos factores explican por qué su identidad es un objetivo para los delincuentes en línea. En 2014, el fraude de identidad afectó a 12,7 millones de consumidores, con un costo total de \$ 16 mil millones. La identidad de iLOCK360 las soluciones de protección brindan múltiples capas de defensa para garantizar la integridad de su identidad. Cómo funciona:

- Todos los empleados elegibles para la cobertura de protección contra robo de identidad
- Monitorea su identidad 24/7/365
- Dirección de correo electrónico personal necesaria para inscribirse en este programa
- El plan puede proteger a individuos o familiares

iLOCK360 (monthly rates)	Plus	Premium
Solo Empleadoy	\$8.00	\$15.00
Empleado + Cónyuge	\$13.00	\$20.00
Empleado + Niños	\$13.00	\$20.00
Empleado + Familia	\$18.00	\$25.00

Service	Plus	Premium
Monitores de @ CyberAlert: • Un número de seguro social • Dos números de teléfono • Cinco tarjetas de crédito/débito • Dos direcciones de correo electrónico • Dos números de identificación médica • Cinco cuentas bancarias	✓ ✓	✓ ✓
Rastreo del número del Seguro Social	✓ ✓	✓ ✓
Cambio de dirección	✓	✓
Alertas de delincuentes sexuales	✓	✓
Préstamo de día de pago	✓	✓
Antecedentes judiciales/penales	✓	✓
Restauración de servicio completo y cartera perdida	✓	✓ ✓
Seguro de \$1M	✓	✓
Monitoreo diario de una oficina de crédito (TransUnion)	✓	
Monitoreo diario de tres agencias de crédito (TransUnion, Equifax, Experian)		✓
ScoreTracker™		✓



BENEFICIOS EN UN VISTAZO

457(B) PLAN DE AHORRO PARA EL RETIRO

Sección 457 (b) Plan de compensación diferida se refiere a la sección 457 (b) del código de rentas internas de 1986. Se trata de un plan de ahorros patrocinadas por el distrito de retiro voluntario que permite a un empleado ahorrar para la jubilación en una base de impuestos diferidos. Este plan le permite iniciar, detener, aumentar o disminuir las contribuciones en cualquier momento. El plan contiene la mayor parte de las características del plan 403 (b), pero es particularmente diferente de una manera única: las distribuciones desde el 457 (b) Plan de compensación diferida no están sujetos al 10% de impuesto para retiro temprano. En el 2019, usted puede contribuir con 100% de su compensación pagó hasta \$18.500, cualquiera es menos. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta un adicional de \$6.000 para un total de \$24.500 por año. Administradores de TCG (anteriormente JEM asociados de recurso) es el administrador del plan; Usted puede elegir las deducciones de sueldo a www.region10rams.org. Su contraseña inicial para inscribirse en línea es [waxah457](#) (mayúsculas y minúsculas).

Toda inversión implica riesgo. Rentabilidades pasadas no son garantía de rendimientos futuros

403(B) PLAN DE AHORRO PARA EL RETIRO

Un 403 (b) es un retiro plan de ahorro generalmente ofrecidos por las escuelas públicas y otras organizaciones exentas de impuestos que permite a los empleados a que hagan contribuciones sobre una base antes de impuestos. Mayoría de los planes le permite iniciar, detener, aumentar o disminuir las contribuciones en cualquier momento. El empleador determina los proveedores inversión y empleados deben abrir una cuenta con uno de los proveedores para contribuir. Administradores de TCG (anteriormente JEM asociados de recurso) es el administrador del plan; Usted puede elegir las deducciones de sueldo a www.region10rams.org. Su contraseña inicial para inscribirse en línea es [waxah403](#) (mayúsculas y minúsculas).

Toda inversión implica riesgo. Rentabilidades pasadas no son garantía de rendimientos futuros

A spiral-bound notebook is shown from a top-down perspective, slightly angled. The notebook has a dark blue cover and a silver spiral binding on the left side. The page is white with light gray horizontal ruling. The word "Notes" is written in a dark gray, cursive font at the top of the page. A red tab is visible on the right edge of the page. The notebook is set against a plain white background.

Notes

IMPORTANT CONTACTS

DIANA GARCIA-RECIO, ACCOUNT MANAGER

1200 W. WALNUT HILL LN., STE #3400, IRVING, TX 75038

OFFICE: 800-883-0007 | CELL: 469-907-8189 | EMAIL: DIANA.GARCIA-RECIO@FFGA.COM

BENEFICIOS	VENDOR	TELÉFONO	SITIO WEB
Médica	TRS ActiveCare Aetna	800-222-9205	www.trsactivecareetna.com
Dental	Ameritas	800-487-5553	www.ameritas.com
Visión Group #28173	Superior Vision	800-507-3800	www.superiorvision.com
Cáncer (Group #16745)	Allstate	800-521-3535	www.allstateatwork.com
Enfermedad crítica	Aflac	800-433-3036	www.aflac.com
Disabiilidad	The Standard	800-368-1135	www.standard.com
Plan de accidentes	Aflac	800-433-3036	www.aflac.com
Vida individual	Texas Life	800-283-9233	www.texaslife.com
Vida grupal	Metlife	800-523-2894	www.metlife.com
Telemedicina	WellVia	855-935-5842	www.wellviasolutions.com
Transporte médico	MASA	800-423-3226	www.masaassist.com
Robo de identidad	iLock360	855-287-8888	www.ilock360.com
Jubilación	TCG Administrators	800-943-9179	www.region10rams.org
Legal	Hyatt/Metlife	800-821-6400	www.legalplans.com
Cuenta de ahorros para la salud	First Fiancial Adminstrator	866-853-3539	www.ffga.com