



RESUMEN DEL PROGRAMA DE BENEFICIOS DE GRUPO para GREGORY-PORTLAND ISD / TEEBC TRUST F021842 - 352

El fallecimiento de un miembro de la familia puede significar no solo tener que lidiar con la pérdida de un ser querido, sino también con la pérdida de la seguridad financiera. Con nuestro seguro de vida temporal grupal, un empleado puede tener la tranquilidad de brindarle a su familia seguridad en la que pueden confiar.

SEGURO DE VIDA GRUPAL BÁSICO PAGADO/DE MUERTE Y PÉRDIDA DE EXTREMIDADES POR ACCIDENTE

Elegibilidad	Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajen con regularidad 20 horas por semana Y los empleados de tiempo parcial que trabajen con regularidad 15 horas por semana tienen derecho a recibir el seguro el primer día del mes siguiente o coincidente con la fecha de contratación.
Beneficio de seguro de vida temporal grupal/de muerte y pérdida de extremidades por accidente (AD&D, en inglés)	\$10,000
Monto de emisión garantizado para el empleado	\$10,000
Lista de reducción de beneficios según la edad	Los beneficios finalizan con la jubilación.
Exención de prima	Si un empleado no puede desempeñar ninguna actividad laboral debido a una lesión o enfermedad durante un mínimo de nueve meses, antes de los 60 años, se lo eximirá del pago de la prima del seguro de vida hasta que el empleado ya no esté incapacitado o hasta la edad de 65 años, lo que ocurra primero.
Definición de discapacidad	Un médico le ha diagnosticado, a causa de una enfermedad o lesión, una incapacidad total para ejercer una profesión a cambio de un salario o cualquier profesión para la que esté calificado gracias a su educación, entrenamiento o experiencia.
Beneficio acelerado por fallecimiento (ADB, en inglés)	Si el empleado lo solicita, este beneficio le permite recibir el pago de un monto total de hasta el 75% del monto del seguro de vida del empleado, si recibe el diagnóstico de una enfermedad terminal y tiene una expectativa de vida de 12 meses o menos. Mínimo: \$7,500. Máximo: \$250,000. El monto del seguro de vida temporal grupal que correspondería pagar en caso del fallecimiento del empleado se verá reducido por el ADB.
Privilegio de conversión	Incluido.
Beneficiary Resource Services (Servicios de recursos para el beneficiario)	Los servicios de este programa incluyen ayuda para lidiar con el dolor, asesoramiento financiero, legal y planificación del funeral, biblioteca jurídica en línea y plantillas para redactar un testamento y otros documentos legales.
Travel Resource Services (Servicios de recursos de viaje)	Ayuda a los viajeros a hacer frente a los imprevistos que pueden suceder al viajar. Se ofrecen servicios de asistencia médica de emergencia, asistencia financiera, legal y en comunicaciones, así como acceso a otros servicios y recursos cruciales disponibles a través de internet.

Este folleto solo tiene fines ilustrativos. Es posible que las pólizas de seguro por discapacidad y de seguro de vida a las que se hace referencia no estén disponibles en todos los estados. Todas las pólizas están sujetas a cuestiones de limitaciones, exclusiones y otras condiciones de la cobertura que podrían incluir un período de espera para los problemas médicos preexistentes. Solo la póliza puede establecer los términos de cobertura.

Los productos de seguro son emitidos por Dearborn Life Insurance Company, 701 E 22nd St. Suite 300, Lombard, IL 60148. Blue Cross and Blue Shield of Texas es el nombre comercial de Dearborn Life Insurance Company, licenciataria independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. BLUE CROSS®, BLUE SHIELD® and the Cross and Shield Symbols are registered service marks of the Blue Cross and Blue Shield Association, an association of independent Blue Cross and Blue Shield Plans.



RESUMEN DEL PROGRAMA GRUPAL DE MUERTE Y PÉRDIDA DE EXTREMIDADES POR ACCIDENTE (AD&D)

El seguro grupal de AD&D es un beneficio adicional por muerte que se paga en caso de que un empleado con cobertura fallezca o sufra la pérdida de extremidades en un accidente incluido en la cobertura. El beneficio de AD&D es una cobertura de 24 horas.

Lista de pérdidas de AD&D*	Monto principal
Pérdida de vida	100%
Pérdida de ambas manos o ambos pies	100%
Pérdida de una mano y de un pie	100%
Pérdida del habla y la audición	100%
Pérdida de la vista en ambos ojos	100%
Pérdida de una mano y de la vista en un ojo	100%
Pérdida de un pie y de la vista en un ojo	100%
Cuadriplejía	100%
Paraplejía	75%
Hemiplejía	50%
Pérdida de la vista en un ojo	50%
Pérdida de una mano o de un pie	50%
Pérdida del habla o la audición	50%
Pérdida de los dedos pulgar e índice de la misma mano	25%
Uniplejía	25%

* La pérdida debe ocurrir dentro de los 365 días siguientes al accidente.

Características incluidas del producto de AD&D.

- Beneficios de cinturón de seguridad y bolsas de aire
- Beneficio de repatriación
- Beneficio de educación

Exclusiones: A menos que esté específicamente contemplado en la póliza o requerido por la ley estatal, no pagaremos ningún beneficio de AD&D por ninguna pérdida causada directa o indirectamente, en todo o en parte, por lo siguiente:

1. enfermedad mental o física o su tratamiento;
2. infecciones, excepto las que resulten de un corte o herida accidental;
3. suicidio o intento de suicidio;
4. lesiones autoinfligidas;
5. guerra o actos de guerra;
6. viaje o vuelo en cualquier aeronave como miembro de la tripulación;
7. comisión o participación de un delito grave;
8. estar bajo los efectos de ciertos fármacos, narcóticos o alucinógenos, excepto que se trate de fármacos recetados por un médico y se usen de la manera indicada;
9. intoxicación, según lo definan las leyes de la jurisdicción donde ocurrió el accidente;
10. participación en una revuelta.

Este folleto solo tiene fines ilustrativos. Es posible que las pólizas de seguro por discapacidad y de seguro de vida a las que se hace referencia no estén disponibles en todos los estados. Todas las pólizas están sujetas a cuestiones de limitaciones, exclusiones y otras condiciones de la cobertura que podrían incluir un período de espera para los problemas médicos preexistentes. Solo la póliza puede establecer los términos de cobertura.

Los productos de seguro son emitidos por Dearborn Life Insurance Company, 701 E 22nd St. Suite 300, Lombard, IL 60148. Blue Cross and Blue Shield of Texas es el nombre comercial de Dearborn Life Insurance Company, licenciataria independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. BLUE CROSS®, BLUE SHIELD® and the Cross and Shield Symbols are registered service marks of the Blue Cross and Blue Shield Association, an association of independent Blue Cross and Blue Shield Plans.



RESUMEN DEL PROGRAMA DE BENEFICIOS
para GREGORY-PORTLAND ISD / TEEBC TRUST F021842 - 352

SEGURO DE VIDA TEMPORAL GRUPAL COMPLEMENTARIO

Elegibilidad	Todos los empleados activos de tiempo completo que trabajen con regularidad 20 horas por semana tienen derecho a recibir el seguro el primer día del mes siguiente o coincidente con la fecha de contratación.
Beneficio de seguro de vida temporal grupal para el empleado	De \$10,000 a \$500,000, en incrementos de \$10,000 que no superen 5 veces los ingresos anuales.
Monto de emisión garantizado para el empleado	\$220,000
Beneficio de seguro de vida temporal grupal para el cónyuge (incluye parejas en unión libre)	De \$5,000 a \$500,000, en incrementos de \$5,000 que no superen el 100% del monto de beneficios del empleado.
Monto de emisión garantizado para el cónyuge	\$50,000
Beneficio de seguro de vida temporal grupal para los hijos	Desde los 15 días hasta los 6 meses: \$100; desde los 6 meses hasta los 26 años: \$10,000.
Lista de reducción de beneficios según la edad	Los beneficios del seguro de vida temporal grupal complementario para el empleado/cónyuge se reducen en un 35% del monto original a la edad de 65 años, y en un 50% del monto original a la edad de 70 años. Los beneficios finalizan con la jubilación.
Contribución del empleado	100%
Exención de prima	Si un empleado no puede desempeñar ninguna actividad laboral debido a una lesión o enfermedad durante un mínimo de nueve meses, antes de los 60 años, se lo eximirá del pago de la prima del seguro de vida hasta que el empleado ya no esté incapacitado o hasta la edad de 65 años, lo que ocurra primero.
Beneficio acelerado por fallecimiento (ADB, en inglés)	Si el empleado lo solicita, este beneficio le permite recibir el pago de un monto total de hasta el 75% del monto del seguro de vida del empleado, si recibe el diagnóstico de una enfermedad terminal y tiene una expectativa de vida de 12 meses o menos. Mínimo: \$7,500. Máximo: \$250,000. El monto del seguro de vida temporal grupal que correspondería pagar en caso del fallecimiento del empleado se verá reducido por el ADB.
Portabilidad (seguro de vida)	Incluida (para el empleado).
Privilegio de conversión (seguro de vida)	Incluido.
Exclusiones	Se aplica la exclusión por suicidio a la cobertura del seguro de vida temporal grupal complementario durante dos años. Las exclusiones de AD&D son las mismas que las exclusiones del seguro de AD&D básico.

Este folleto solo tiene fines ilustrativos. Es posible que las pólizas de seguro por discapacidad y de seguro de vida a las que se hace referencia no estén disponibles en todos los estados. Todas las pólizas están sujetas a cuestiones de limitaciones, exclusiones y otras condiciones de la cobertura que podrían incluir un período de espera para los problemas médicos preexistentes. Solo la póliza puede establecer los términos de cobertura.

Los productos de seguro son emitidos por Dearborn Life Insurance Company, 701 E 22nd St. Suite 300, Lombard, IL 60148. Blue Cross and Blue Shield of Texas es el nombre comercial de Dearborn Life Insurance Company, licenciataria independiente de Blue Cross and Blue Shield Association. BLUE CROSS®, BLUE SHIELD® and the Cross and Shield Symbols are registered service marks of the Blue Cross and Blue Shield Association, an association of independent Blue Cross and Blue Shield Plans.