

## BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS

Visite su Centro de Beneficios para Empleados y obtenga información sobre la aseguradora, folletos, tarifas de beneficios y más en [www.benefits.ffga.com/shermanisd](http://www.benefits.ffga.com/shermanisd)

### Seguro de salud TRS –Ofrecido a través de BCBS

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de BCBS vía TRS con un aporte mensual para empleados elegibles. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar.

### Programa de asistencia al empleado –Ofrecido a través de The Standard

Ofrece a todos los empleados elegibles que trabajan más de 10 horas por semana, así como a sus dependientes calificados, acceso a servicios confidenciales a través de The Standard. Los servicios del programa de asistencia al empleado (employee assistance program - EAP) pueden ayudar con problemas de depresión, duelo, estrés, ansiedad, preocupaciones financieras y legales, preparación en línea del testamento, mejoras de vida y establecimiento de objetivos.

### Telesalud pagada por el distrito –Ofrecido a través de Recuro

Una red nacional de médicos certificados y matriculados en el estado que ofrecen consultas médicas las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Los empleados elegibles y los dependientes calificados pueden acudir a los médicos de Recuro para diagnosticar afecciones médicas agudas que no sean una emergencia y recetar medicamentos sin **tarifa por consulta**. Puede hablar con un médico en tan solo unos minutos desde cualquier lugar, como su casa, el trabajo o mientras está de viaje.

### Seguro de vida grupal pagado por el distrito –Ofrecido a través de BCBS

Sherman ISD ofrece un seguro de vida pagado por el empleador a todos los empleados de tiempo completo, maestros, empleados por hora y administradores elegibles y activos que trabajen regularmente 10 horas o más por semana. Obtenga más información en [www.benefits.ffga.com/shermanisd](http://www.benefits.ffga.com/shermanisd).

### Odontológico –Ofrecido a través de CIGNA [www.cigna.com](http://www.cigna.com)

Los procedimientos de tipo I están cubiertos al 100% (dos limpiezas por año). Los procedimientos de tipo II están cubiertos al 80%. Los procedimientos de tipo III están cubiertos al 50%. El tipo IV es ortodoncia cubierta al 50% por hasta \$1,000 máximo para hijos hasta los 19 años de edad. Los hijos están cubiertos hasta los 26 años para procedimientos de tipo I, II y III. Puede visitar a cualquier dentista, pero tendrá gastos de su bolsillo más bajos con un dentista contratado. Si recién ahora se está suscribiendo al seguro odontológico, no hay periodo de espera para los servicios principales u ortodoncia.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
Plan bajo	\$25.30	\$52.03	\$66.23	\$88.56
Plan alto	\$38.60	\$80.41	\$89.72	\$136.16

### Visión –Ofrecido a través de Ameritas [www.ameritas.com](http://www.ameritas.com)

Aplica un copago de \$25 para marcos, que están cubiertos hasta \$130. Los lentes de contacto requeridos por orden médica están cubiertos al 100%. El plan ahora cubre lentes trifocales y lenticulares, así como también policarbonato y recubrimiento resistente a los rayones en los lentes. Reciba los mayores beneficios usando un proveedor de la red. Los hijos están cubiertos hasta los 26 años.

Empleado solamente:	Empleado y cónyuge:	Empleado e hijo(s):	Empleado y familia:
\$8.48	\$13.44	\$13.84	\$22.20

**Discapacidad –Ofrecido a través de The Standard [www.standard.com](http://www.standard.com)**

The Standard le ayudará a proteger su salario, hasta el 66 2/3%, en caso de que usted sufra una discapacidad como resultado de un accidente o enfermedad cubierta. El plan tiene varios periodos de espera según sus necesidades personales. La cobertura es con emisión garantizada y no requiere evaluación de riesgos médicos. Puede elegir entre dos planes: Opción 1-6 pagará hasta los 65 años de edad o 3 años y 6 meses hasta la edad de jubilación normal según el seguro social, el que sea más largo por accidente y 3 años por enfermedad. Opción 7-12 pagará hasta los 65 años de edad o 3 años y 6 meses hasta la edad de jubilación normal según el seguro social, el que sea más largo por accidente y enfermedad. Los periodos de eliminación, o periodos de espera, disponibles son 0/3, 14/14, 30/30, 60/60, 90/90 o 180/180. Los beneficios se pueden pagar por hasta 90 días por una discapacidad que resulte de un problema de salud preexistente. Esto se aplica a los nuevos inscritos y/o participantes actuales que aumenten su monto de beneficio por más de \$300 por mes o disminuyan su periodo de eliminación por más de un nivel. Si un empleado asegurado está internado en un hospital por al menos 4 horas, es admitido como paciente hospitalizado y le cobran una habitación y alimentos durante el periodo de espera del beneficio, el periodo de espera del beneficio estará cumplido. Los beneficios son pagaderos en la fecha de hospitalización; el periodo de beneficio máximo también comienza en esa fecha. Esta característica está incluida solo en los planes LTD con periodos de espera para los beneficios de 30 días o menos. Puede ver la tabla de tarifas completa en [benefits.ffga.com/shermainisd](http://benefits.ffga.com/shermainisd)

**Cáncer –Ofrecido a través de Guardian [www.guardianlife.com](http://www.guardianlife.com)**

Diseñado para ayudarle con el impacto financiero de recibir el diagnóstico, el seguro por cáncer puede ayudar a pagar gastos no cubiertos por su seguro médico principal. Los beneficios incluyen un beneficio de buen estado de salud anual solo por realizarse un examen de detección de cáncer anual. Existen opciones disponibles para cónyuge e hijos de hasta 26 años de edad.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
<b>Opción 1: Plan Advantage</b>	\$18.80	\$34.28	\$21.92	\$37.40
<b>Opción 2: Plan Premier</b>	\$29.87	\$53.58	\$34.75	\$58.46

**Indemnización hospitalaria –Ofrecido a través de Aetna <https://www.myaetnasupplemental.com>**

Una ida al hospital puede ser costosa y la mayoría de las personas se sorprenden cuando se enteran de que son responsables de pagar una parte importante de la cuenta. El seguro de indemnización hospitalaria ofrece un beneficio directo en caso de una hospitalización, independientemente de los costos de tratamiento u otra cobertura del seguro. Es una manera accesible de protegerse contra costos de atención de la salud cada vez más elevados.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
<b>Plan bajo</b>	\$19.89	\$44.63	\$34.50	\$56.93
<b>Plan alto</b>	\$51.12	\$113.72	\$87.23	\$144.31

**Seguro de vida grupal voluntario –Ofrecido a través de BCBS [www.bcbstx.com/ancillary](http://www.bcbstx.com/ancillary)**

Sherman ISD ofrece un seguro de vida pagado por el empleador a todos los empleados de tiempo completo, maestros y administradores elegibles y activos que trabajen regularmente 10 horas o más por semana. Los nuevos contratados tienen una emisión garantizada por hasta \$200,000 si se elige en sus primeros 31 días de contratación. Existe una cobertura adicional disponible por hasta 5 veces su salario anual. Debe seleccionar una cobertura para usted a fin de tener cobertura para sus dependientes. Las tarifas se basan en la edad y en el monto de cobertura seleccionado. Los hijos pueden tener cobertura hasta los 26 años. Puede ver la tabla de tarifas completa en [benefits.ffga.com/shermainisd](http://benefits.ffga.com/shermainisd).

**Seguro de vida permanente PURELIFE-PLUS –Ofrecido a través de Texas Life [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com)**

El seguro de vida puede ser una forma ideal para proveer dinero a su familia cuando más lo necesiten. Purelife-Plus ofrece un seguro permanente con un beneficio alto por fallecimiento y garantías duraderas que pueden ofrecer tranquilidad financiera para usted y sus seres queridos. Purelife-Plus es un complemento ideal para cualquier seguro de vida grupal a término y opcional a término que su empleador podría ofrecerle y tiene las siguientes características: es accesible, se lo lleva con usted cuando deja su empleo, cláusula de enfermedad crónica disponible para usted y su cónyuge Y pólizas disponibles para sus hijos y nietos. Puede ver la tabla de tarifas completa en [benefits.ffga.com/shermanisd](http://benefits.ffga.com/shermanisd).

**Enfermedad crítica** –Ofrecido a través de Aetna <https://www.myaetnasupplemental.com>

El Plan de enfermedad crítica Aetna paga beneficios cuando un médico le diagnostica una enfermedad grave cubierta o una afección como un ataque cardíaco, accidente cerebrovascular o cáncer, entre otras. El dinero se le paga directamente a usted, para que lo gaste como desee. Este plan incluye un beneficio por buen estado de salud de \$100 por una prueba de detección de problemas de salud anual. [benefits.ffga.com/shermanisd](https://benefits.ffga.com/shermanisd)

**Accidente** –Ofrecido a través de Aflac [www.aflacgroupinsurance.com](http://www.aflacgroupinsurance.com)

Si tiene un accidente, el seguro médico principal le ayudará con muchos gastos médicos, pero podría tener que pagar gastos de su bolsillo. Aflac está aquí para ayudar. Aflac paga beneficios en efectivo directamente a usted, a menos que se asigne de otra manera. Esto significa que usted tendrá recursos financieros adicionales para ayudarlo con los costos médicos o con los gastos cotidianos continuos.

<b>Empleado solamente:</b> \$15.25	<b>Empleado y cónyuge:</b> \$25.39	<b>Empleado e hijo(s):</b> \$33.80	<b>Empleado y familia:</b> \$43.94
---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------

**FSA para gastos médicos** –Ofrecido a través de First Financial Administrators

<https://ffa.wealthcareportal.com/Page/Home>

Es una cuenta de reembolsos para gastos médicos de su bolsillo. Su empleador ha elegido el traslado de \$640. Esta opción le brinda la oportunidad de trasladar hasta \$640 de los fondos de la FSA para gastos médicos no reclamados al siguiente año del plan. Recuerde que los saldos de más de \$640 serán anulados según la regla de úselo o piérdalo. Tu aporte máximo para 2024 es de \$3,200.

**FSA para atención de dependientes**– Ofrecido a través de First Financial Administrators

Con una Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes, puedes apartar parte de tu pago antes de impuestos para pagar gastos de atención de dependientes elegibles tales como cuidado de niños, niñeras y atención diurna de adultos. Puedes destinar hasta \$5,000 por año fiscal para reembolsos por servicios de atención de dependientes. Si tienes cónyuge y presentan una declaración de impuestos separada, el límite es de \$2,500.

**Cuentas de ahorros para gastos médicos** – Ofrecido a través de UMB

Una HSA, o cuenta de ahorros para gastos médicos, es una cuenta exclusiva con ventajas impositivas que puede usarse para pagar gastos de atención de la salud actuales o futuros. El monto que usted aporta se deduce de su cheque de pago antes de impuestos. Cuando se combina con un plan de salud con deducible alto, ofrece ahorros y ventajas impositivas que un plan de salud tradicional no puede igualar.

## Información de contacto

**Amy Archer**

Oficina de beneficios de Sherman ISD

Email: [aarcher@shermanisd.net](mailto:aarcher@shermanisd.net)

Teléfono: (903) 891-6410



# SHERMAN

INDEPENDENT SCHOOL DISTRICT

**Eric Schwartz**

Administrador de cuentas sénior

First Financial Group of America

Correo electrónico: [Eric.Schwartz@ffga.com](mailto:Eric.Schwartz@ffga.com)



**¡Visite su Centro de Beneficios para Empleados!** Escanee para ver las fechas de inscripción, folletos, tarifas de beneficios y más.

# INFORMACIÓN DE CONTACTO

## OFICINA DE BENEFICIOS DE SHERMAN ISD

Amy Archer

2701 Loy Lake Rd | Sherman, TX 75090

(903) 891- 6410

<https://www.shermanisd.net/>

## FIRST FINANCIAL GROUP OF AMERICA

Eric Schwartz, Gerente de cuenta sénior

(800) 883- 0007

[eric.schwartz@ffga.com](mailto:eric.schwartz@ffga.com)

## CONTACTOS

Visite su Centro de Beneficios para Empleados y obtenga información sobre la aseguradora, folletos, tarifas de beneficios y más en [www.benefits.ffga.com/shermanisd](http://www.benefits.ffga.com/shermanisd)

BENEFICIO	ASEGURADORA	SITIO WEB	TELÉFONO
Seguro por accidente	Aflac	<a href="http://www.aflac.com">www.aflac.com</a>	800.433.3036
Seguro por cáncer	Guardian	<a href="http://www.guardianlife.com/">www.guardianlife.com/</a>	800.541.7846
Enfermedad crítica	AETNA	<a href="http://www.myaetnasupplemental.com">www.myaetnasupplemental.com</a>	800.607.3366
Enfermedad crítica exenta	AFA	<a href="http://www.americanfidelity.com">www.americanfidelity.com</a>	800.654.8489
Odontológico	Cigna	<a href="http://www.mycigna.com">www.mycigna.com</a>	800.244.6224
Discapacidad	The Standard	<a href="http://www.standard.com/">www.standard.com/</a>	855.757.4717
EAP	The Standard	<a href="http://healthadvocate.com/standard6">healthadvocate.com/standard6</a>	877.851.1631
Gastos flexibles y gastos de salud	First Financial Administrators	<a href="http://www.ffga.com">www.ffga.com</a>	866.853.3539
Indemnización hospitalaria	AETNA	<a href="http://www.myaetnasupplemental.com/">www.myaetnasupplemental.com/</a>	800.607.3366
Médico	TRS/BCBS	<a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare/">www.bcbstx.com/trsactivecare/</a>	866.355.5999
Seguro de vida permanente	Texas Life	<a href="http://www.texaslife.com">www.texaslife.com</a>	800.283.9233
Beneficios de medicamentos recetados	Express Scripts	<a href="http://www.express-scripts.com/trsactivecare">www.express-scripts.com/trsactivecare</a>	844.367.6108
Telesalud	RECURO	<a href="http://www.recurohealth.com/">www.recurohealth.com/</a>	855.673.2876
Seguro de vida a término	BCBS	<a href="http://www.bcbstx.com/ancillary">www.bcbstx.com/ancillary</a>	877.442.4207
Visión	Ameritas	<a href="http://www.ameritas.com">www.ameritas.com</a>	800.487.5553