

SHERMAN ISD

Resumen de beneficios del empleado

Año del plan: del 1 de Septiembre de 2025 al 31 de Agosto de 2026

First Financial Group of America
Eric Schwartz, Administrador de cuentas sénior
eric.schwartz@ffga.com



BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS

Visite su Centro de Beneficios para Empleados y obtenga información sobre la aseguradora, folletos, tarifas de beneficios y más en www.benefits.ffga.com/shermanisd

Seguro Medico TRS – Ofrecido a través de BCBS | www.bcbstx.com/trsactivecare

Los planes médicos del distrito se ofrecen a través de BCBS vía TRS con una contribucion mensual para empleados elegibles. Se ofrecen opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar.

Programa de asistencia al empleado – Ofrecido a través de American Fidelity

americanfidelity.mysupportportal.com

Ofrece a todos los empleados elegibles que trabajan más de 10 horas por semana, así como a sus dependientes calificados, acceso a servicios confidenciales a través de American Fidelity. Los servicios del programa de asistencia al empleado (employee assistance program - EAP) pueden ayudar con problemas de depresión, el duelo, estrés, ansiedad, preocupaciones financieras y legales, preparación en línea del testamento, mejoras de la calidad de vida y establecimiento de metas.

Telesalud pagada por el distrito – Ofrecido a través de Recuro | www.recurohealth.com

Una red nacional de médicos certificados por la junta y con licencia estatal que ofrece consultas médicas las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Usted y sus dependientes pueden usar a los médicos de Recuro para diagnosticar condiciones médicas agudas no emergentes y prescribir medicamentos de manera clínica adecuada, sin costo por consulta. ¡Puede hablar con un médico en minutos desde cualquier lugar: casa, trabajo o viaje!

Seguro de vida grupal pagado por el distrito – Ofrecido a través de BCBS | www.bcbstx.com/ancillary

Sherman ISD ofrece un seguro de vida pagado por el empleador a todos los empleados de tiempo completo, maestros, empleados por hora y administradores elegibles y activos que trabajen regularmente 10 horas o más por semana. Obtenga más información en www.benefits.ffga.com/shermanisd.

Seguro Dental– Ofrecido a través de CIGNA | www.cigna.com

Los procedimientos de tipo I están cubiertos al 100% (dos limpiezas por año). Los procedimientos de tipo II están cubiertos al 80%. Los procedimientos de tipo III están cubiertos al 50%. El tipo IV es ortodoncia cubierta al 50% por hasta \$1,000 máximo para hijos hasta los 19 años de edad. Los hijos están cubiertos hasta los 26 años para procedimientos de tipo I, II y III. Puede visitar a cualquier dentista, pero tendrá gastos de su bolsillo más bajos con un dentista contratado. Si recién ahora se está suscribiendo al seguro dental, no hay periodo de espera para los servicios principales o de ortodoncia.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
Plan bajo	\$25.30	\$52.03	\$66.23	\$88.56
Plan alto	\$38.60	\$80.41	\$89.72	\$136.16

Visión – Ofrecido a través de Ameritas | www.ameritas.com

Aplica un copago de \$25 para armazones, los cuales están cubiertos hasta \$130. Los lentes de contacto requeridos por orden médica están cubiertos al 100%. El plan ahora cubre lentes trifocales y lenticulares, así como también policarbonato y recubrimiento resistente a los rayones en los lentes. Reciba los mayores beneficios usando un proveedor de la red. Los hijos están cubiertos hasta los 26 años.

Empleado solamente: \$8.48

Empleado y cónyuge: \$13.44

Empleado e hijo(s): \$13.84

Empleado y familia: \$22.20

Discapacidad – Ofrecido a través de American Fidelity | www.americanfidelity.com

Beneficio por Discapacidad- Elección del monto del beneficio mensual en incrementos de \$100 - desde \$200 hasta \$10,000, sin exceder el 66 ⅔% de la compensación mensual: El beneficio será reducido según lo indicado en la sección de Fuentes Deducibles de Ingreso.

Período de Eliminación - Elección de 7, 14, 30, 60, 90, o 150 días.

Período Máximo de Beneficio - Edad Normal de Jubilación del Seguro Social (SSNRA)

Limitación por Enfermedad Mental - Hasta 2 años, sin exceder el Período Máximo de Beneficio.

Limitaciones por Alcoholismo y Adicción a las Drogas - Hasta 2 años por cada período de Discapacidad, sin exceder el Período Máximo de Beneficio.

Beneficio por Confinamiento Hospitalario - 1 vez el Beneficio por Discapacidad, prorrateado diariamente hasta 60 días, no reducido por Fuentes Deducibles de Ingreso; Pagadero el primer día de confinamiento hospitalario; El resto del período de eliminación será eximido.

Exención de prima - Primer día del mes posterior a 90 días de Discapacidad continua.

Tabla de tarifas disponible en www.benefits.ffga.com/shermanisd

Cáncer – Ofrecido a través de Guardian | www.guardianlife.com

Diseñado para ayudarle con el impacto financiero de recibir el diagnóstico, el seguro por cáncer puede ayudar a pagar gastos no cubiertos por su seguro médico principal. Los beneficios incluyen un beneficio de buen estado de salud anual solo por realizarse un examen de detección de cáncer anual. Existen opciones disponibles para cónyuge e hijos de hasta 26 años de edad.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
Plan Advantage	\$18.80	\$34.28	\$21.92	\$37.40
Plan Premier	\$29.87	\$53.58	\$34.75	\$58.46

Indemnización hospitalaria – Ofrecido a través de Wellfleet | www.wellfleetinsurance.com

Una ida al hospital puede ser costosa y la mayoría de las personas se sorprenden cuando se enteran de que son responsables de pagar una parte importante de la cuenta. El seguro de indemnización hospitalaria ofrece un beneficio directo en caso de una hospitalización, sin importar los costos del tratamiento o la cobertura de otros seguros. Es una manera accesible de protegerse contra costos de atención de la salud cada vez más elevados.

	Empleado solamente	Empleado y cónyuge	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
Plan alto 1	\$13.74	\$28.10	\$19.50	\$34.94
Plan alto 2	\$35.57	\$72.79	\$50.32	\$90.30

Seguro de vida grupal voluntario – Ofrecido a través de BCBS | www.bcbstx.com/ancillary

Sherman ISD ofrece un seguro de vida pagado por el empleador a todos los empleados activos elegibles de tiempo completo, maestros y administradores que trabajen regularmente al menos 10 horas por semana. La cobertura está disponible hasta por 5 veces tu salario anual. Debes seleccionar cobertura para ti mismo(a) para poder tener cobertura para tus dependientes.

Las tarifas se basan en la edad y en la cantidad de cobertura seleccionada. Para los nuevos empleados, hay una emisión garantizada de \$200,000.00 si se inscriben dentro de los primeros 30 días de empleo. Los hijos pueden estar cubiertos hasta los 26 años. La tabla completa de tarifas se encuentra en:

www.benefits.ffga.com/shermanisd

Seguro de vida permanente PURELIFE-PLUS – Ofrecido a través de Texas Life | www.texaslife.com

El seguro de vida puede ser una forma ideal para proveer dinero a su familia cuando más lo necesiten. Purelife-Plus ofrece un seguro permanente con un beneficio alto por fallecimiento y garantías duraderas que pueden ofrecer tranquilidad financiera para usted y sus seres queridos. Purelife-Plus es un complemento ideal para cualquier seguro de vida grupal a término y opcional a término que su empleador podría ofrecerle y tiene las siguientes características: es accesible, se lo lleva con usted cuando deja su empleo, cláusula de enfermedad crónica disponible para usted y su cónyuge Y pólizas disponibles para sus hijos y nietos. Puede ver la tabla de tarifas completa en www.benefits.ffga.com/shermanisd.

Enfermedad crítica – Ofrecido a través de Wellfleet | www.wellfleetinsurance.com

El Plan de Enfermedades Críticas de Wellfleet paga beneficios cuando un médico te diagnostica una enfermedad o condición grave cubierta, como un ataque cardíaco, un derrame cerebral, cáncer, entre otras. El pago se realiza en una suma global directamente a ti, para que lo uses como desees.

Beneficios desde \$10,000.00 hasta \$30,000.00 al ser diagnosticado con una enfermedad calificada.

www.benefits.ffga.com/shermanisd

Accidente – Ofrecido a través de American Fidelity | www.americanfidelity.com

Si tiene un accidente, el seguro médico principal le ayudará con muchos gastos médicos, pero podría tener que pagar gastos de su bolsillo. American Fidelity está aquí para ayudar. American Fidelity paga beneficios en efectivo directamente a usted, a menos que se asigne de otra manera. Esto significa que usted tendrá recursos financieros adicionales para ayudarlo con los costos médicos o con los gastos cotidianos continuos.

	Empleado y cónyuge	Empleado solamente	Empleado e hijo(s)	Empleado y familia
Nivel 1	\$7.78	\$14.78	\$22.54	\$30.32
Nivel 2	\$10.70	\$20.32	\$31.02	\$41.72
Nivel 3	\$13.62	\$25.88	\$39.50	\$53.12

FSA para gastos médicos – Ofrecido a través de First Financial Administrators

ffa.wealthcareportal.com/page/home

Es una cuenta de reembolsos para gastos médicos de su bolsillo. Su empleador ha elegido el traslado de \$660. Esta opción le brinda la oportunidad de trasladar hasta \$660 de los fondos de la FSA para gastos médicos no reclamados al siguiente año del plan. Recuerde que los saldos de más de \$660 serán anulados según la regla de úselo o piérdalo. Tu aporte máximo para 2025 es de \$3,300.

FSA para atención de dependientes – Ofrecido a través de First Financial Administrators

Con una Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes, puedes apartar parte de tu pago antes de impuestos para pagar gastos de atención de dependientes elegibles tales como cuidado de niños, niñeras y atención diurna de adultos. Puedes destinar hasta \$5,000 por año fiscal para reembolsos por servicios de atención de dependientes. Si tienes cónyuge y presentan una declaración de impuestos separada, el límite es de \$2,500.

Cuentas de ahorros para gastos médicos – Ofrecido a través de UMB

Una HSA, o cuenta de ahorros para gastos médicos, es una cuenta exclusiva con ventajas impositivas que puede usarse para pagar gastos de atención de la salud actuales o futuros. El monto que usted aporta se deduce de su cheque de pago antes de impuestos. Cuando se combina con un plan de salud con deducible alto, ofrece ahorros y ventajas impositivas que un plan de salud tradicional no puede igualar.

Información de contacto

Amy Archer

Oficina de beneficios de Sherman ISD

Email: aarcher@shermanisd.net

Teléfono: (903) 891-6410

Eric Schwartz

Gerente de cuenta sénior

First Financial Group of America

Email: eric.schwartz@ffga.com



¡Visite su Centro de Beneficios para Empleados! Escanee para ver las fechas de inscripción, folletos, tarifas de beneficios y más.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

Amy Archer

Oficina de beneficios de Sherman ISD

(903) 891-6410

aarcher@shermanisd.net

Eric Schwartz

Gerente de cuenta sénior FFGA

(800) 883-0007

eric.schwartz@ffga.com

Visite su Centro de Beneficios para Empleados y obtenga información sobre la aseguradora, folletos, tarifas de beneficios y más en www.benefits.ffga.com/shermanisd

BENEFICIO	ASEGURADORA	SITIO WEB	TELÉFONO
Seguro por accidente	American Fidelity	www.americanfidelity.com	(800) 654-8489
Seguro por cáncer	Guardian	www.guardianlife.com	(800) 541-7846
Enfermedad crítica	Wellfleet	www.wellfleetinsurance.com	(855) 664-5838
Enfermedad crítica exenta	AFA	www.americanfidelity.com	(800) 654-8489
Odontológico	Cigna	www.mycigna.com	(800) 244-6224
Discapacidad	American Fidelity	www.americanfidelity.com	(800) 654-8489
Seguro de vida a término	BCBS	www.bcbstx.com/ancillary	(877) 442-4207
Employee Assistance	American Fidelity	americanfidelity.mysupportportal.com	(800) 295-8323
Gastos flexibles y gastos de salud	FFGA	www.ffga.com	(866) 853-3539
Indemnización hospitalaria	Wellfleet	www.wellfleetinsurance.com	(855) 664-5838
Médico	BCBS	www.bcbs.com/trsactivecare	(866) 355-5999
Beneficios de medicamentos recetados	Express Scripts	www.express-scripts.com/trsactivecare	(844) 367-6108
Telesalud	Reuro	www.reurohealth.com/solutions	(855) 673-2876
Seguro de vida permanente	Texas Life	www.texaslife.com	(800) 283-9233
Visión	Ameritas	www.ameritas.com	(800) 487-5553