PACIFIC LIFE

HOSPITAL INDEMNITY

Pacific Life & Annuity Company

Opción alta Hoja de beneficios destacados

Fecha de entrada en vigor de la cobertura: 1 de septiembre de 2025

Distrito Escolar Independiente de Highland Park

Seguro de indemnización hospitalaria de Pacific Life

Su empleador ofrece un seguro de indemnización hospitalaria grupal a tarifas rentables para ayudarlo a aliviar los gastos financieros asociados con el tratamiento de problemas de salud, lo que le permite concentrarse en la recuperación.

Con Hospital Indemnity, recibirá pagos directos en suma global para ayudar a cubrir los costos del tratamiento, incluidos los pagos de bolsillo por deducibles del plan médico, copagos y otros gastos cotidianos si es admitido en un hospital, internado en un hospital, visita la sala de emergencias, atención de urgencia o su médico, o busca otras formas de tratamiento.

Haga clic o escane e para Mira nuestro video

Características principales

- Cobertura para usted y su familia
- Pago directo y puntual a usted
- Fácil inscripción y primas pagadas a través de su empleador mediante deducción de nómina
- Posibilidad de llevar la cobertura con usted si deja su empleador actual
- Los beneficios incluyen el confinamiento de recién nacidos, los gastos de pacientes hospitalizados y ambulatorios asociados con instalaciones de tratamiento de salud conductual y abuso de sustancias, atención familiar y centros de cuidados paliativos.
- de $ 50 para cada persona cubierta por año del plan

Su Seguro de Indemnización Hospitalaria es voluntario, lo que significa que usted paga la prima completa. Puede optar por cubrirse a sí mismo, a su cónyuge o a sus hijos. Debe estar inscrito en la cobertura para poder inscribir a sus dependientes.

- Fui a la sala de emergencias
- Fue ingresado en el hospital
- Recibió cirugía hospitalaria
- Recuperado en el hospital
- Se sometió a análisis de laboratorio
- Recetas recibidas
- Prolongó la estancia de su familia

Plan de indemnización hospitalaria Detalles

Beneficios	Monto del beneficio pagado
Centro de internación por consumo de sustancias	$150 por hasta 30 días por año del plan
Admisión hospitalaria	$3,000 por 2 admisiones por año del plan
Admisión en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI)	$1,500 por 2 admisiones por año del plan
Hospitalización	$150 por día por hasta 30 días por año de plan
Confinamiento en la UCI	$300 por día por hasta 30 días por año del plan
Confinamiento en la guardería de recién nacidos	$200 por 1 día por año de plan
Bienestar	$50 por año del plan para cada persona cubierta elegible

Los detalles del plan que se indican aquí no incluyen todos los beneficios cubiertos por la póliza. Todos los beneficios se describen en el Certificado de Cobertura. La disponibilidad de los beneficios y las características descritas puede variar según el estado.

Limitaciones y exclusiones*

Esta cobertura de seguro tiene limitaciones y exclusiones que podrían impedir su cobertura. Las especificaciones del producto, incluyendo limitaciones y exclusiones, pueden variar según el diseño del plan, y el Certificado de Cobertura incluye información completa. Por ejemplo:

- ¢ Si te haces daño a propósito o intentas hacerte daño
- ¢ Si se lesiona mientras está incapacitado
- ¢ Si se enferma o se lesiona mientras está involucrado en actos relacionados con la guerra, declarados o no declarados
- ¢ Si sufre lesiones mientras se encuentra fuera de los Estados Unidos, sus territorios o Canadá
- ¢ Si está enfermo o lesionado antes de comprar esta cobertura de seguro

*Para obtener una lista completa de limitaciones y exclusiones, consulte su Certificado de Cobertura. Esta Hoja de Beneficios Destacados refleja las opciones de su plan disponibles durante este período de inscripción.

¿Preguntas? Llámenos al (855) 810-3301

Rates

Monthly Premium Rates	
Employee	$42.12
Employee + Spouse	$76.94
Employee + Child(ren)	$58.40
Employee + Family (Spouse + Children)	$96.26

El Asegurado tiene a bien a recibir, gratis de cargar, a papel Copiar de el certificado de cobertura y cualquier enmiendas en cualquier tiempo. El Asegurado puede ejercer el derecho a recibir una copia impresa sin coste para el Asegurado llamándonos al (855) 810-3301.

La edad de terminación de la cobertura puede variar. Consulte su Certificado de Cobertura para obtener información completa. La cobertura finaliza cuando un empleado cumple 80 años . Si corresponde, la cobertura para menores finaliza a los 26 años, a menos que el estado especifique lo contrario.

Esta póliza es emitida por Pacific Life & Annuity Company. Series de formularios de póliza: PLA-HI-POL23 y PLA-HI-CERT23. Los números de formulario, las disposiciones y la disponibilidad pueden variar según el estado. El formulario aprobado por el estado es el documento que rige. Los formularios de póliza de indemnización hospitalaria emitidos en Idaho incluyen PLA-HI-POL23-ID y PLA-HI-CERT23-ID.

Los planes de seguro de indemnización hospitalaria están suscritos por Pacific Life & Annuity Company (Pacific Life).

Pacific Life se refiere a Pacific Life Insurance Company y su subsidiaria Pacific Life & Annuity Company. Los productos de seguro pueden ser emitidos en todos los estados, excepto Nueva York, por Pacific Life Insurance Company y, en todos los estados, por Pacific Life & Annuity Company. La disponibilidad y las características de los productos/materiales pueden variar según el estado. Cada compañía de seguros es la única responsable de las obligaciones financieras derivadas de los productos que emite.

La sede central de Pacific Life & Annuity Company se encuentra en Phoenix, Arizona. La sede central de Pacific Life Insurance Company se encuentra en Omaha, Nebraska.

Derechos de autor 2024 © Pacific Life

PACIFIC LIFE

Compañía de vida y anualidades del Pacífico
Apartado postal 2310, Omaha, NE 68103

Este aviso se aplica al seguro de indemnización hospitalaria.

IMPORTANTE: Este es a fijado indemnidad política, NO salud seguro

Esta póliza de indemnización fija podría pagarle una cantidad limitada en dólares si se enferma u hospitaliza. Usted sigue siendo responsable de pagar el costo de su atención médica.

- El pago que recibe no se basa en el tamaño de su cobertura médica. factura.
- Podría haber un límite en la cantidad que esta póliza pagará a cada uno. año.
- Esta política no sustituye a una atención sanitaria integral. seguro.
- Desde este política no es salud seguro, él no tener a incluir mayoría Federal Protecciones al consumidor que se aplican a la salud seguro.

¿Buscas un seguro de salud integral?

- Visite HealthCare.gov o llame al 1-800-318-2596 (TTY: 1-855-889-4325) para encontrar opciones de cobertura de salud.
- A encontrar afuera si tú poder conseguir salud seguro a través de su trabajo, o a familia miembro trabajo, contacte con el empleador.

Preguntas sobre esto¿política?

- Si tiene preguntas o quejas sobre esta póliza, comuníquese con el Departamento de Seguros de su estado. Encuentre su número en el sitio web de la Asociación Nacional de Comisionados de Seguros (naic.org), en la sección "Seguros". Departamentos."
- Si tú tener este política a través de su trabajo, o a familia miembro trabajo, contacto el empleador.