

INSCRIPCIÓN ABIERTA

14 DE JULIO - 15 DE AGOSTO

# **BASTROP ISD 2025 -2026**

## **GUÍA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS**

AÑO DEL PLAN: 1 DE SEPTIEMBRE DE 2025 - 31 DE AGOSTO DE 2026



Taylor Silguero  
Gerente de cuentas  
512-630-6654

[Taylor.Silguero@ffga.com](mailto:Taylor.Silguero@ffga.com)



**Bastrop ISD**  
*Their future is our focus.*

Andrea Betancourt  
Coordinadora de beneficios y bienestar  
512-772-7135

[abetancourt@bisdtx.org](mailto:abetancourt@bisdtx.org)

# Índice

<b>3</b>	<b>CENTRO DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS</b>
<b>4</b>	<b>INFORMACIÓN DE INSCRIPCIÓN</b>
<b>5</b>	<b>INFORMACIÓN Y CONSEJOS ÚTILES</b>
<b>6</b>	<b>APLICACIONES QUE ESTARÁS FELIZ DE HABER INSTALADO</b>
<b>7</b>	<b>SEGURO MÉDICO</b>
<b>11</b>	<b>SEGURO DENTAL</b>
<b>15</b>	<b>SEGURO DE VISIÓN</b>
<b>20</b>	<b>RECURSOS DE LA FSA</b>
<b>22</b>	<b>RECURSOS DE LA HSA</b>
<b>24</b>	<b>TELESALUD</b>
<b>27</b>	<b>SEGURO DE VIDA PERMANENTE</b>
<b>32</b>	<b>SEGURO DE VIDA A TÉRMINO Y AD&amp;D</b>
<b>36</b>	<b>SEGURO POR DISCAPACIDAD</b>
<b>44</b>	<b>SEGURO CONTRA ACCIDENTES</b>
<b>49</b>	<b>SEGURO CONTRA CÁNCER</b>
<b>52</b>	<b>SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES</b>
<b>57</b>	<b>SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALAR TRANSPORTE MÉDICO</b>
<b>61</b>	<b>CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD</b>
<b>63</b>	<b>PLAN LEGAL</b>
<b>69</b>	<b>PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO</b>
<b>73</b>	<b>PLANES DE JUBILACIÓN</b>
<b>81</b>	<b>COBRA</b>
<b>82</b>	<b>CLEVER RX</b>
<b>83</b>	<b>SEGURO PARA MASCOTAS</b>
<b>83</b>	<b>BASTROP ISD EDUCATION FOUNDATION</b>

# Centro de Beneficios para Empleados

## ¡Una guía para sus beneficios!

Bastrop ISD y FFGA se complacen en ofrecerle un sitio web personalizado con información sobre sus beneficios. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para ver las opciones de beneficios actuales para su empleador, así como para encontrar formularios de reclamación, números de teléfono importantes e información de inscripción.

No es necesario registrarse para acceder al sitio. Simplemente ingrese la URL que aparece a continuación en su navegador y será dirigido a su Centro de Beneficios para Empleados.



*¡Escanee el código QR para obtener más información sobre los planes que están disponibles este año del plan!*

<https://benefits.ffga.com/bastropisd>





# Información de inscripción

## Calendario de inscripción en persona

Date	Day	Location	Time
30 de julio*	Miércoles	Centro de servicio	8 AM - 4 PM
31 de julio*	Jueves	Centro de servicio	8 AM - 4 PM
4 de agosto*	Jueves	Centro de servicio	8 AM - 4 PM
8 de agosto*	Viernes	Centro de servicio	8 AM - 4 PM
11 de agosto	Lunes	Centro de servicio	8 AM - 4 PM
12 de agosto	Martes	Centro de servicio	8 AM - 4 PM

El centro de servicio está ubicado en 906 Farm Street, Bastrop, TX 78602

\*Un representante que habla español estará disponible en esta fecha

## COBERTURA DESCENDENTE

Si es elegible para recibir beneficios, pero desea RECHAZAR todas las coberturas, aún debe completar su inscripción. Debe completar el seguro de vida pagado por el distrito y actualizar/revisar sus beneficiarios.

## CAMBIOS EN LOS BENEFICIOS A MITAD DE AÑO

Puede agregar o cancelar cobertura durante el año del plan si tiene un Evento de Vida Calificado (QLE). Debe notificar al departamento de beneficios dentro de los 30 días posteriores a la QLE. Si no notifica dentro de los 30 días, el cambio no se podrá realizar hasta el próximo período de inscripción abierta.

## LOS EVENTOS DE VIDA QUE CALIFICAN INCLUYEN:

- Pérdida o ganancia de otra cobertura, nacimiento de un hijo, matrimonio/divorcio, muerte de un dependiente, obtención/pérdida de elegibilidad para programas gubernamentales (Medicare, Medicaid, CHIP), cumplir 26 años y perder la cobertura a través del plan de uno de los padres, y varios otros..



# Información y consejos útiles

## FECHA DE INICIO DEL BENEFICIO:

Sus beneficios para 2025-2026 comenzarán el 1 de septiembre de 2025. Si es un nuevo empleado, sus beneficios comenzarán el primer día del mes siguiente a su fecha de "trabajo activo". Tiene la opción de comenzar su seguro médico en su fecha de "trabajo activo", pero tenga en cuenta que deberá pagar la prima mensual completa. Todos los beneficios suplementarios comienzan el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación..

## COMIENZAN LAS DEDUCCIONES DEL PAGO:

Tenga en cuenta que las tarifas que ve en esta guía son la tarifa "por cheque de pago" y que nos pagan dos veces al mes. Se le pagará el día 15 y el penúltimo día hábil de cada mes. El calendario de pagos de BISD se puede encontrar en Recursos del personal en el sitio web de BISD. Si lo contratan en agosto, su primera deducción por sus elecciones de beneficios será su cheque de pago del 15 de septiembre, para la cobertura a partir del 1 de septiembre de 2025.

## SE REQUIERE INSCRIPCIÓN/DECLINACIÓN:

Incluso si no necesitas inscribirte en ninguna de las coberturas que ofrecemos, ¡aún tienes que hacer algo! Debido a los requisitos de la Ley de Atención Médica Asequible (ACA), nosotros (BISD) debemos ofrecer seguro médico tanto a usted como a sus dependientes elegibles. Usted (nuestro empleado) debe inscribirse o rechazar el seguro médico para usted y sus dependientes elegibles.

## PLAZOS DE INSCRIPCIÓN:

Para los nuevos empleados, tiene 31 días a partir de su "fecha de trabajo activo". Si no completa la inscripción en ese período de tiempo, el portal se cerrará hasta que comience la Inscripción Abierta para el Año del Plan 2026-2027. ¡Para los empleados actuales, solo pueden realizar cambios durante la inscripción abierta, del 14 de julio al 15 de agosto de 2025!

## SECCIÓN 125 REGLAS DEL PLAN DE CAFETERÍA:

Un Plan de la Sección 125 reduce sus impuestos y aumenta sus ingresos para gastar al permitirle deducir el costo de los beneficios elegibles de sus ganancias antes de impuestos. Además, el plan está disponible para usted sin costo y ya es elegible. Lo único que tienes que hacer es completar tu inscripción. Los beneficios elegibles según la Sección 125 incluyen: seguro médico, dental, de la vista, de enfermedades críticas, de cáncer y de accidentes; así como cuentas FSA y HSA.

## TARJETAS DE IDENTIFICACIÓN DEL PLAN DE SALUD DE BCBSTX:

TRS: las tarjetas de identificación de ActiveCare se enviarán por correo a la dirección postal del empleado. Los empleados y dependientes de un plan familiar TRS-ActiveCare Primary o TRSActiveCare Primary+ recibirán cada uno su propia tarjeta con el nombre de su PCP impreso. Los empleados con un plan TRS-ActiveCare HD o TRSActiveCare 2 recibirán 2 tarjetas. Las tarjetas solo tendrán el nombre del suscriptor principal/titular de la póliza con todos los miembros de la familia cubiertos enumerados y podrán ser utilizadas por todos los dependientes inscritos bajo la póliza. Si un participante tiene alguna pregunta al recibir sus tarjetas de identificación, comuníquese con un guía de Salud Personal al 1-866-355-5999.

## EXPRESS SCRIPTS:

Express Scripts es el administrador de los beneficios de medicamentos recetados para todos los planes de salud de BCBSTX. Para obtener más información y consultar los costos de los medicamentos recetados, visite [www.expressscripts.com/trsactivecare](http://www.expressscripts.com/trsactivecare). Los participantes del plan inscritos en un plan de BCBSTX Health tendrán dos tarjetas de identificación: una de Blue Cross Blue Shield of Texas para beneficios médicos y una tarjeta separada de Express Scripts para beneficios de medicamentos recetados.

No dude en comunicarse con cualquier pregunta que pueda tener. Esta guía contiene información que puede necesitar durante el año del plan. Puede acceder a esta información en línea en [Benefits.ffga.com/bastropisd](http://Benefits.ffga.com/bastropisd).

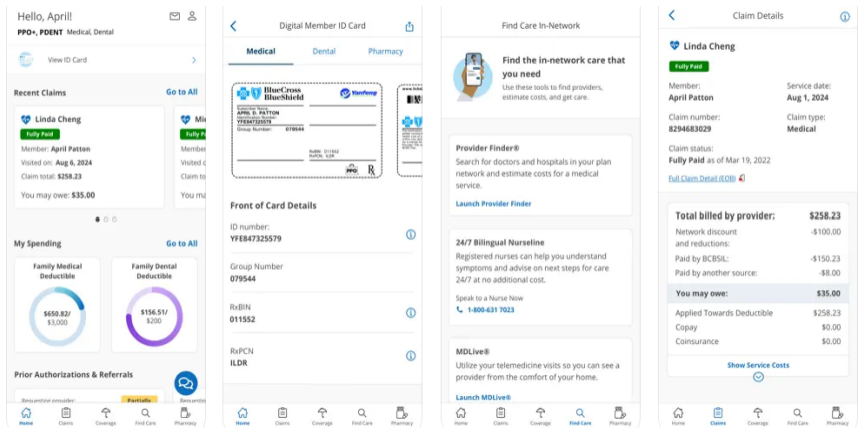
# Aplicaciones que te alegrará haber instalado

## BCBSTX Mobile App



- Encuentre un médico, hospital o centro de atención de urgencia
- Acceda a sus reclamaciones, cobertura e información sobre deducibles
- Posibilidad de ver y enviar por correo electrónico su identificación
- Disponible en español
- Disponible para usuarios de iPhone y Android.

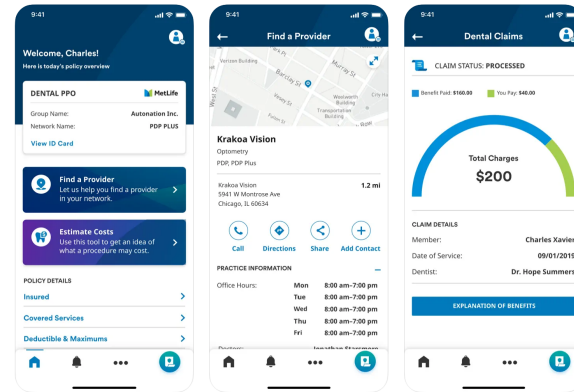
Para descargar la aplicación, envíe un mensaje de texto\* BCBSTXAPP al 33633 o está disponible para dispositivos Apple® o Android™ en App StoreSM o Google Play Store™



## MetLife Mobile App



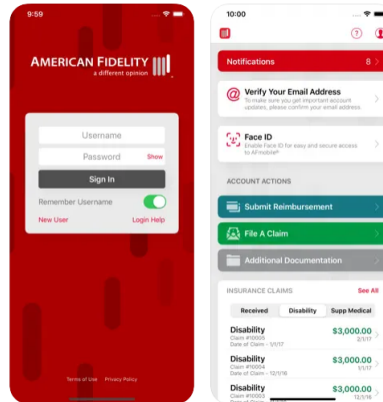
- Acceder a detalles de cobertura/reclamo
- Encuentre dentistas/proveedores de la vista dentro de la red
- Estimaciones de procedimientos personalizados
- Ver su tarjeta de identificación
- Disponible para usuarios de iPhone y Android



## AFmobile App



- Presentar y realizar un seguimiento de las reclamaciones
- Ver documentos de cobertura
- Cargar documentación
- Esto puede usarse para su cobertura de Incapacidad, Cáncer o Accidente.
- Disponible en App Store y Google Play Store

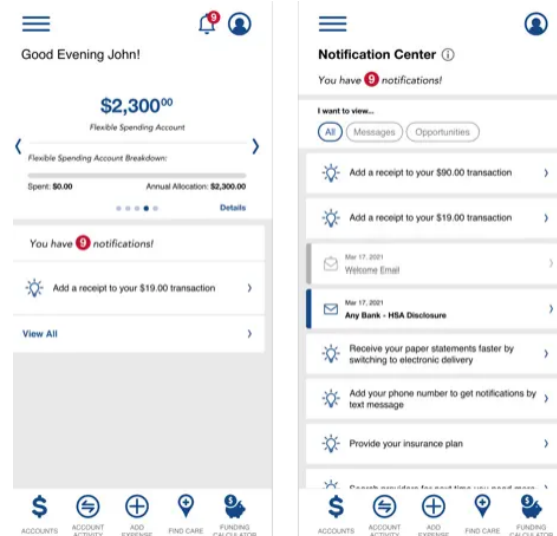


## FF Mobile Account App



- Acceder a la información de la cuenta
- Ver detalles de la tarjeta e información del perfil
- Enviar reclamaciones
- Ver reclamos pendientes
- Cargar recibos y documentación
- Esto es para Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) y Cuentas de Ahorros para la Salud (HSA).

• Disponible en App Store y Google Play Store





<b>2025-2026 TRS-ActiveCare Primary</b>	<b>Monthly Premium (Before BISD Contribution)</b>	<b>Monthly Cost (amount you pay per month after employer contribution)</b>	<b>2025-2026 Semi-Monthly Paycheck Rate</b>
Individual	\$484.00	<b>\$39.00</b>	<b>\$19.50</b>
w/Spouse	\$1,307.00	<b>\$862.00</b>	<b>\$431.00</b>
w/Child(ren)	\$823.00	<b>\$378.00</b>	<b>\$189.00</b>
w/Family	\$1,646.00	<b>\$1,201.00</b>	<b>\$600.50</b>
<b>2025-2026 TRS-ActiveCare HD</b>	<b>Monthly Premium (Before BISD Contribution)</b>	<b>Monthly Cost (amount you pay per month after employer contribution)</b>	<b>2025-2026 Semi-Monthly Paycheck Rate</b>
Individual	\$500.00	<b>\$40.00</b>	<b>\$20.00</b>
w/Spouse	\$1,350.00	<b>\$905.00</b>	<b>\$452.50</b>
w/Child(ren)	\$850.00	<b>\$405.00</b>	<b>\$202.50</b>
w/Family	\$1,700.00	<b>\$1,255.00</b>	<b>\$627.50</b>
<b>2025-2026 TRS-ActiveCare Primary +</b>	<b>Monthly Premium (Before BISD Contribution)</b>	<b>Monthly Cost (amount you pay per month after employer contribution)</b>	<b>2025-2026 Semi-Monthly Paycheck Rate</b>
Individual	\$568.00	<b>\$123.00</b>	<b>\$61.50</b>
w/Spouse	\$1,477.00	<b>\$1,032.00</b>	<b>\$516.00</b>
w/Child(ren)	\$966.00	<b>\$521.00</b>	<b>\$260.50</b>
w/Family	\$1,875.00	<b>\$1,430.00</b>	<b>\$715.00</b>
<b>2025-2026 TRS-ActiveCare 2</b>	<b>Monthly Premium (Before BISD Contribution)</b>	<b>Monthly Cost (amount you pay per month after employer contribution)</b>	<b>2025-2026 Semi-Monthly Paycheck Rate</b>
Individual	\$1,013.00	<b>\$605.00</b>	<b>\$302.50</b>
w/Spouse	\$2,402.00	<b>\$1,994.00</b>	<b>\$997.00</b>
w/Child(ren)	\$1,507.00	<b>\$1,099.00</b>	<b>\$549.50</b>
w/Family	\$2,841.00	<b>\$2,433.00</b>	<b>\$1,216.50</b>

\*Bastrop ISD contributes \$445 per month toward the Primary and Primary + plans, \$460 per month toward the HD employee-only plan, \$445 to all other HD plan options, and \$408 per month toward the ActiveCare 2 plan.

\*\* Bastrop ISD employees receive a paycheck semi-monthly, on the 15<sup>th</sup> and the last business day of the month.

All plans and rates are effective 9-1-2025.



# Cobertura Médica

## TRS-ActiveCare



Sus planes médicos se ofrecen a través de TRS. Desde opciones dentro y fuera de la red hasta cobertura integral de medicamentos recetados y programas especiales de salud y bienestar, TRS-Activecare ha sido diseñado para satisfacer de manera flexible las necesidades de casi medio millón de empleados de educación pública.

Blue Cross Blue Shield of Texas | <https://www.bcbstx.com/trsactivecare/> | 1.866.355.5999

### TRS-ActiveCare Primary

- Copagos por visitas al médico y recetas genéricas antes de cumplir con el deducible
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- No hay cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express Scripts)

### TRS-ActiveCare HD

- Debe alcanzar el deducible antes de que el plan pague la atención no preventiva
- Beneficios dentro y fuera de la red – deducible/gasto máximo de bolsillo fuera de la red por separado Red nacional
- El deducible se aplica a gastos médicos y de farmacia
- Sin requisitos de PCP o derivaciones
- Compatible con la cuenta de ahorros para la salud (HSA)
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### TRS-ActiveCare Primary +

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red estatal
- Los participantes deben seleccionar un proveedor de atención primaria que hará derivaciones a especialistas
- Sin cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### TRS-ActiveCare 2 - Cerrado a nuevos participantes

- Copagos por muchos servicios y medicamentos
- Red nacional con cobertura fuera de la red
- El empleado recibirá dos (2) tarjetas de identificación (BCBS y Express scripts)

### Beneficios de Medicamentos Recetados del Plan TRS-ActiveCare

Express Scripts | <https://info.express-scripts.com/trsactivecare/> | 1.844.367.6108

Cuando se inscribe en un Plan BCBSTX, recibe automáticamente la cobertura de medicamentos recetados a través de Express Scripts, que le da acceso a una gran red nacional de farmacias minoristas.



El documento del Resumen de Beneficios y de Cobertura (SBC, en inglés) lo ayudará a elegir el seguro de gastos médicos. En el SBC se muestra de qué manera compartirán usted y el plan los costos de los servicios de atención médica incluidos. **NOTA:** La información acerca del costo de este plan (llamado prima de la póliza) se proporcionará por separado. Este es solo un resumen. Para obtener más información acerca de su cobertura o si desea obtener una copia de los términos completos de la cobertura, llame al 1-866-355-5999 o visite [www.bcbstx.com/trsactivecare](http://www.bcbstx.com/trsactivecare). Consulte el glosario para obtener información acerca de las definiciones generales de términos comunes, como cantidad aprobada, factura con saldo adicional, coseguro, copago, deducible, proveedor u otro de los términos subrayados. Puede ver el glosario en <https://www.cms.gov/files/document/uniform-glossary-spanish-060723.pdf> o llamar al 1-855-756-4448 para solicitar una copia.

Preguntas importantes	Respuestas	¿Por qué es importante?
¿Cuál es el <u>deducible</u> general?	Dentro de la red: \$3,300 individual/\$6,600 familiar Fuera de la red: \$6,600 individual/\$13,200 familiar	Por lo general, usted tiene que pagar todos los costos de los <u>proveedores</u> hasta el monto del <u>deducible</u> antes de que este <u>plan</u> comience a pagar. Si tiene otros miembros de la familia en el <u>plan</u> , cada miembro de la familia tiene que alcanzar el <u>deducible</u> individual hasta que el monto total de los gastos del <u>deducible</u> pagados por todos los miembros de la familia alcance el <u>deducible</u> general familiar.
¿Hay algún servicio incluido antes de alcanzar el <u>deducible</u> ?	Sí. Ciertos <u>medicamentos con receta</u> y cierta <u>atención médica preventiva</u> tienen cobertura antes de alcanzar su <u>deducible</u> .	Este <u>plan</u> cubre algunos artículos y servicios incluso si aún no alcanza el monto del <u>deducible</u> . Pero puede aplicarse un <u>copago</u> o <u>coseguro</u> . Por ejemplo, este <u>plan</u> cubre ciertos <u>servicios de prevención</u> sin <u>costos compartidos</u> y antes de alcanzar su <u>deducible</u> . Consulte una lista de <u>servicios de prevención</u> incluidos en <a href="http://www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/">www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/</a> .
¿Hay otros <u>deducibles</u> para servicios específicos?	No.	No necesita alcanzar los <u>deducibles</u> para servicios específicos.
¿Cuál es el <u>límite de gasto de bolsillo</u> para este <u>plan</u> ?	Dentro de la red: \$8,300 individual/\$16,600 familiar Fuera de la red: \$20,500 individual/\$41,000 familiar	El <u>límite de gasto de bolsillo</u> es lo máximo que podría pagar en un año por los servicios incluidos. Si tiene otros miembros de la familia en este <u>plan</u> , tienen que cumplir con sus <u>límites de gasto de bolsillo</u> individuales hasta alcanzar el <u>límite de gasto de bolsillo</u> familiar.
¿Cuáles son los gastos que no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> ?	<u>Primas de la póliza</u> , cargos por <u>salvos con balance</u> , multas por no presentar la <u>autorización previa</u> y atención médica que este <u>plan</u> no cubre.	Aunque usted pague estos gastos, no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> .
¿Pagará menos si acude a un <u>proveedor dentro de la red</u> ?	Sí. Visite <a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare">www.bcbstx.com/trsactivecare</a> o llame al 1-866-355-5999 para obtener una lista de <u>proveedores dentro de la red</u> .	Este <u>plan</u> usa una <u>red de proveedores</u> . Usted pagará menos si acude a un <u>proveedor</u> que forma parte de la <u>red del plan</u> . Usted pagará más si acude a un <u>proveedor</u> que no forma parte de la <u>red</u> , y es posible que reciba una factura de un <u>proveedor</u> por la diferencia entre el cargo del <u>proveedor</u> y lo que paga el <u>plan</u> ( <u>factura con saldo adicional</u> ). Tenga en cuenta que su <u>proveedor</u> que forma parte de la <u>red</u> puede trabajar con un <u>proveedor</u> que no forma parte de la <u>red</u> para recibir algunos servicios (por ejemplo, análisis de laboratorio). Consulte con su <u>proveedor</u> antes de recibir los servicios.
¿Necesita una <u>referencia</u> para ver a un <u>especialista</u> ?	No.	Puede ver al <u>especialista</u> que usted elija sin una <u>referencia</u> .



Todos los costos de **copagos** y **coseguros** que se muestran en este cuadro son después de alcanzar el **deducible**, en caso de que se aplique el **deducible**.

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
Si acude al consultorio o clínica del <u>proveedor</u>	Consulta de atención primaria para tratar una enfermedad o lesión	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Incluye médico especialista en medicina interna, médico general, médico de familia, médicos de salud conductual o pediatra. Es posible que las consultas virtuales estén disponibles; consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más información. Tarifa de la consulta médica de TRS Virtual Health: Teladoc: \$42, RediMD: \$30.
	Consulta con un <u>especialista</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna
	<u>Atención médica preventiva/exámenes de detección/vacunas</u>	Sin cargo; no se aplica el <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	<u>Atención médica preventiva de TRS:</u> <a href="https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx">https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx</a> . Es posible que deba pagar por servicios que no sean <u>preventivos</u> . Consulte con su <u>proveedor</u> si los servicios que usted necesita son <u>preventivos</u> . Luego, consulte lo que pagará su <u>plan</u> .
Si tiene que hacerse una prueba	<u>Pruebas de diagnóstico</u> (radiografías, análisis de sangre)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna
	Diagnóstico a través de imágenes (tomografía computarizada/ tomografía por emisión de positrones, resonancia magnética)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	



Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si necesita medicamentos para tratar su enfermedad o condición médica</b> Encuentre más información acerca de la <b><u>cobertura para medicamentos con receta</u></b> disponible en <a href="https://express-scripts.com/trsactivecare">express-scripts.com/trsactivecare</a> .	Medicamentos genéricos	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	<p>Cubre un suministro para 31 días (en farmacias locales) o un suministro de entre 60 y 90 días (con entrega a domicilio o de mantenimiento en farmacias locales).</p> <p>Incluye medicamentos anticonceptivos y dispositivos que se pueden adquirir en una farmacia. No se aplican cargos por anticonceptivos para mujeres genéricos preferidos y aprobados por la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA, en inglés) dentro de la red. Se requiere precertificación y terapia de pasos. Su costo será más alto por elegir medicamentos de Marca en lugar de medicamentos Genéricos, a menos que en la receta se indique "Dispensar tal como está escrito en la receta médica".</p>
	Medicamentos de marca preferidos	20% de coseguro después del deducible	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	<p>Las reclamaciones fuera de la red están incluidas a través de un envío directo de reclamaciones. El reembolso corresponde a la cantidad aprobada que se habría cobrado en una farmacia de la red menos el copago después de que se alcance el deducible del medicamento.</p> <p>Los medicamentos en la Lista de Tratamientos Preventivos de Medicamentos Genéricos Únicamente mantenida por el Servicio de Impuestos Internos (IRS, en inglés) están incluidos sin costo para los participantes en el plan TRS-ActiveCare HD.</p>
	Medicamentos de marca no preferidos	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	<p>Gasto de bolsillo por la insulina del formulario, 25% de coseguro después del deducible.</p> <p>Comuníquese con Servicio al Cliente al 844-367-6108 si desea verificar si su insulina está en la lista de medicamentos.</p> <p>Agujas, lancetas y jeringas.</p> <p>Suministro para 31 días con \$0 de copago y suministro para 90 días con \$0 de copago.</p> <p>No es necesario que los suministros para el control de la diabetes se procesen el mismo día que la insulina.</p> <p>Medicamentos de marca y fuera del formulario: Se aplican el deducible y los copagos/coseguros.</p>

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
	Medicamentos especializados	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Todos los medicamentos especializados deben surtir a través de la farmacia de medicamentos especializados Accredio (800-596-7701). Los medicamentos especializados no están incluidos a través de la farmacia. Todos los medicamentos especializados tienen un límite de un suministro para hasta 31 días. Cualquier programa de asistencia de copago no se aplicará a su deducible ni a sus gastos de bolsillo.
Si le hacen una cirugía ambulatoria	Tarifas del centro (p. ej., centro de cirugía ambulatoria)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna
	Tarifas del médico/cirujano	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna
Si requiere atención médica inmediata	Atención en la sala de emergencias	Cargos del centro: 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u> Cargos médicos de la sala de emergencia: 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Cargos del centro: 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u> Cargos médicos de la sala de emergencia: 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> para atención médica que no es de emergencia <u>fuera de la red</u> . Las salas de emergencias que son independientes aplican \$500 de <u>copago</u> por consulta luego de alcanzar totalmente el <u>deducible</u> . Una vez que se aplican el <u>deducible</u> y el <u>copago</u> , se aplica un 30% de <u>coseguro</u> para los servicios <u>dentro de la red</u> y un 50% de <u>coseguro</u> para los servicios <u>fuera de la red</u> .
	<u>Transporte médico de emergencia</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El transporte terrestre y aéreo está incluido. Transporte que no sea de emergencia: sin cobertura, excepto si cuenta con autorización previa.
	<u>Atención de urgencia</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna
Si tiene una estadía en un hospital	Tarifas del centro (p. ej., habitación del hospital)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para los centros <u>fuera de la red</u> .
	Tarifas del médico/cirujano	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Ninguna

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si necesita atención de salud mental, de salud conductual o tratamiento para el abuso de sustancias</b>	Servicios para pacientes ambulatorios	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Las consultas virtuales están disponibles a través de TRS Virtual Health; consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más información. Tarifas de las consultas de salud conductual: Psiquiatra (consulta inicial) \$185.00, psiquiatra (consulta continua) \$95.00; psicólogo y trabajador social clínico profesional \$85.00.
	Servicios para pacientes internados	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para los centros <u>fuera de la red</u> .
<b>Si está embarazada</b>	Visitas al consultorio	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Los <u>gastos compartidos</u> no se aplican a los <u>servicios de prevención</u> . Según el tipo de servicios, puede aplicarse un <u>coseguro</u> o un <u>deducible</u> . La atención en maternidad puede incluir pruebas y servicios descritos en otra sección del SBC (es decir, ultrasonido).
	Servicios profesionales de parto/nacimiento	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	
	Servicios de parto/nacimiento en el centro	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para los centros <u>fuera de la red</u> .
<b>Si necesita servicios de recuperación o tiene otras necesidades médicas específicas</b>	<u>Atención médica en el hogar</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Limitado a 60 consultas por año del <u>plan</u> . El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para los servicios <u>fuera de la red</u> .
	<u>Servicios de rehabilitación</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Esto incluye fisioterapia, terapia ocupacional y terapia del habla.
	<u>Servicios de habilitación</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	
	<u>Atención de enfermería especializada</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Limitado a 25 días por año del <u>plan</u> . El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para la atención de enfermería especializada <u>fuera de la red</u> .
	<u>Equipo médico duradero</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Limitado a 1 <u>equipo médico duradero</u> para el mismo propósito o uno similar. Excluye las reparaciones por uso indebido o excesivo.



Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
	<u>Cuidados de hospicio</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El asegurado paga el saldo de los cargos con cobertura cuando es más de \$500 por día para los servicios <u>fuera de la red</u> .
<b>Si su hijo necesita servicios dentales o de la vista</b>	Examen de la vista para niños	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	1 examen de la vista de rutina por año del plan si lo realiza un oftalmólogo u optometrista.
	Anteojos para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna
	Chequeo dental para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna

### Servicios excluidos y otros servicios incluidos:

Servicios que su <u>plan</u> generalmente NO cubre (consulte su póliza o los documentos del <u>plan</u> para obtener más información y una lista de otros <u>servicios excluidos</u> ).			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención médica a largo plazo</li> <li>Atención médica que no es de emergencia para viajes fuera de los Estados Unidos</li> <li>Cirugía bariátrica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cirugía plástica</li> <li>Programas de pérdida de peso (excepto para los servicios de prevención requeridos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios dentales (adultos y niños)</li> <li>Servicios de cuidado de rutina de los pies (con la excepción de las personas con diagnóstico de diabetes)</li> </ul>	
Otros servicios incluidos (estos servicios pueden estar sujetos a limitaciones. Esta es una lista parcial. Consulte los documentos de su <u>plan</u> ).			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acupuntura (en lugar de anestesia y para náuseas durante el embarazo)</li> <li>Atención quiropráctica (35 consultas por año del plan)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aparatos auditivos (máximo de \$1,000 por 36 meses para asegurados de 19 años o más)</li> <li>Enfermería de servicio privado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de cuidado de rutina de los ojos (adulto, 1 examen de la vista de rutina por año del plan)</li> <li>Tratamiento para la infertilidad (limitado al diagnóstico y tratamiento de la afección médica subyacente)</li> </ul>	



El documento del Resumen de Beneficios y de Cobertura (SBC, en inglés) lo ayudará a elegir el seguro de gastos médicos. En el SBC se muestra de qué manera compartirán usted y el plan los costos de los servicios de atención médica incluidos. **NOTA:** La información acerca del costo de este plan (llamado prima de la póliza) se proporcionará por separado. Este es solo un resumen. Para obtener más información acerca de su cobertura o si desea obtener una copia de los términos completos de la cobertura, llame al 1-866-355-5999 o visite [www.bcbstx.com/trsactivecare](http://www.bcbstx.com/trsactivecare). Consulte el glosario para obtener información acerca de las definiciones generales de términos comunes, como cantidad aprobada, factura con saldo adicional, coseguro, copago, deducible, proveedor u otro de los términos subrayados. Puede ver el glosario en <https://www.cms.gov/files/document/uniform-glossary-spanish-060723.pdf> o llamar al 1-855-756-4448 para solicitar una copia.

Preguntas importantes	Respuestas	¿Por qué es importante?
¿Cuál es el <u>deducible</u> general?	\$2,500 individual/\$5,000 familiar	Por lo general, usted tiene que pagar todos los costos de los <u>proveedores</u> hasta el monto del <u>deducible</u> antes de que este <u>plan</u> comience a pagar. Si tiene otros miembros de la familia en el <u>plan</u> , cada miembro de la familia tiene que alcanzar el <u>deducible</u> individual hasta que el monto total de los gastos del <u>deducible</u> pagados por todos los miembros de la familia alcance el <u>deducible</u> general familiar.
¿Hay algún servicio incluido antes de alcanzar el <u>deducible</u> ?	Sí. Los servicios que cobran un <u>copago</u> , ciertos <u>medicamentos con receta</u> y determinada <u>atención médica preventiva</u> y <u>pruebas de diagnóstico dentro de la red</u> están incluidos antes de alcanzar su <u>deducible</u> .	Este <u>plan</u> cubre algunos artículos y servicios incluso si aún no alcanza el monto del <u>deducible</u> . Pero puede aplicarse un <u>copago</u> o <u>coseguro</u> . Por ejemplo, este <u>plan</u> cubre ciertos <u>servicios de prevención</u> sin <u>costos compartidos</u> y antes de alcanzar su <u>deducible</u> . Consulte una lista de <u>servicios de prevención</u> incluidos en <a href="http://www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/">www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/</a> .
¿Hay otros <u>deducibles</u> para servicios específicos?	No.	No necesita alcanzar los <u>deducibles</u> para servicios específicos.
¿Cuál es el <u>límite de gasto de bolsillo</u> para este <u>plan</u> ?	\$8,050 individual/\$16,100 familiar	El <u>límite de gasto de bolsillo</u> es lo máximo que podría pagar en un año por los servicios incluidos. Si tiene otros miembros de la familia en este <u>plan</u> , tienen que cumplir con sus <u>límites de gasto de bolsillo</u> individuales hasta alcanzar el <u>límite de gasto de bolsillo</u> familiar.
¿Cuáles son los gastos que no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> ?	<u>Primas de la póliza</u> , cargos por <u>saldos con balance</u> y atención médica que este <u>plan</u> no cubre.	Aunque usted pague estos gastos, no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> .
¿Pagará menos si acude a un <u>proveedor dentro de la red</u> ?	Sí. Visite <a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare">www.bcbstx.com/trsactivecare</a> o llame al 1-866-355-5999 para obtener una lista de <u>proveedores dentro de la red</u> .	Este <u>plan</u> usa una <u>red de proveedores</u> . Usted pagará menos si acude a un <u>proveedor</u> que forma parte de la <u>red del plan</u> . Usted pagará más si acude a un <u>proveedor que no forma parte de la red</u> , y es posible que reciba una factura de un <u>proveedor</u> por la diferencia entre el cargo del <u>proveedor</u> y lo que paga el <u>plan</u> ( <u>factura con saldo adicional</u> ). Tenga en cuenta que su <u>proveedor que forma parte de la red</u> puede trabajar con un <u>proveedor que no forma parte de la red</u> para la prestación de algunos servicios (por ejemplo, análisis de laboratorio). Consulte con su <u>proveedor</u> antes de recibir los servicios.
¿Necesita una <u>referencia</u> para ver a un <u>especialista</u> ?	Sí.	Este <u>plan</u> pagará parte o el monto total de los costos de los servicios incluidos para consultas con un <u>especialista</u> , pero solo si obtiene una <u>referencia</u> antes de consultar con el <u>especialista</u> .



Todos los costos de **copagos** y **coseguros** que se muestran en este cuadro son después de alcanzar el **deducible**, en caso de que se aplique el **deducible**.

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
Si acude al consultorio o clínica del <u>proveedor</u>	Consulta de atención primaria para tratar una enfermedad o lesión	\$30 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u> . La cirugía en el consultorio tendrá un 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Incluye médico especialista en medicina interna, médico general, médico de familia, pediatra, médicos de salud conductual o ginecólogo. Es posible que las consultas virtuales estén disponibles; consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más información. Tarifas de la consulta médica de TRS Virtual Health: Teladoc: \$12, RediMD: \$0.
	Consulta con un <u>especialista</u>	\$70 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u> . La cirugía en el consultorio tendrá un 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	<u>Atención médica preventiva/exámenes de detección/vacunas</u>	Sin cargo; no se aplica el <u>deducible</u> ; excepto \$30 de <u>copago</u> por consulta con un médico de atención primaria (PCP, en inglés)/\$70 con un especialista (SPC, en inglés) para examen auditivo o de la vista	Sin cobertura	<u>Atención médica preventiva</u> de TRS: <a href="https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx">https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx</a> . Es posible que deba pagar por servicios que no sean <u>preventivos</u> . Consulte con su <u>proveedor</u> si los servicios que usted necesita son <u>preventivos</u> . Luego, consulte lo que pagará su <u>plan</u> . Límite de 1 por año del <u>plan</u> para examen de audición y de la vista.
Si tiene que hacerse una prueba	<u>Pruebas de diagnóstico</u> (radiografías, análisis de sangre)	Sin cargo; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Servicios de laboratorio y radiografías realizados en un hospital para pacientes no hospitalizados, se aplicará un <u>coseguro</u> del 30% después de cumplir con el <u>deducible</u> .
	Diagnóstico a través de imágenes (tomografía computarizada/tomografía por emisión de positrones, resonancia magnética)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna



Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si necesita medicamentos para tratar su enfermedad o condición médica</b> Encuentre más información acerca de la <u>cobertura para medicamentos con receta</u> disponible en <a href="https://express-scripts.com/trsactivecare">express-scripts.com/trsactivecare</a> .	Medicamentos genéricos	Copago/receta médica; el deducible no se aplica a medicamentos genéricos no especializados: \$15 (en farmacias locales), \$45 (con entrega a domicilio o mantenimiento en farmacias locales)	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Cubre un suministro para 31 días (en farmacias locales) o un suministro de entre 60 y 90 días (con entrega a domicilio o de mantenimiento en farmacias locales). Incluye medicamentos anticonceptivos y dispositivos que se pueden adquirir en una farmacia. No se aplican cargos por anticonceptivos genéricos para mujeres, que han sido aprobados por la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA, en inglés).
	Medicamentos de marca preferidos	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Los medicamentos en la Lista de Terapia Preventiva de Medicamentos Genéricos mantenida por el IRS están cubiertos sin costo para los participantes en el TRS-ActiveCare Primary. Dentro de la red: Se requiere precertificación y terapia de pasos. Su costo será más alto por elegir medicamentos de Marca en lugar de medicamentos Genéricos. Fuera de la red: El reembolso corresponde a la cantidad aprobada que se habría cobrado en una farmacia de la red menos el costo compartido del asegurado después del deducible.
	Medicamentos de marca no preferidos	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Gasto de bolsillo por la insulina del formulario. Dentro de la red: copago/receta médica, no se aplica el deducible: \$25 (en farmacias locales), \$75 (con entrega a domicilio o mantenimiento en farmacias locales). Agujas, lancetas y jeringas. Suministro para 31 días con \$0 de copago y suministro para 90 días con \$0 de copago. No es necesario que los suministros para el control de la diabetes se procesen el mismo día que la insulina. Medicamentos de marca y fuera del formulario: Se aplican el deducible y los copagos/coseguros.
	<u>Medicamentos especializados</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Medicamentos especializados sin costo para usted. Puede comunicarse con SaveOnSP al 800-683-1704 para resolver cualquier duda relacionada con el Programa SaveOnSP.

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si le hacen una cirugía ambulatoria</b>	Tarifas del centro (p. ej., centro de cirugía para pacientes ambulatorios)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	Tarifas del médico/cirujano	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si requiere atención de urgencia</b>	Atención en la sala de emergencias	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Las salas de emergencias que son independientes aplican un <u>copago</u> de \$500 por consulta antes del <u>deducible</u> . Una vez que se aplican el <u>deducible</u> y el <u>copago</u> , se aplica un 30% de <u>coseguro</u> .
	<u>Transporte médico de emergencia</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El transporte terrestre y aéreo está incluido. Transporte que no sea de emergencia: sin cobertura, excepto si cuenta con autorización previa.
	<u>Atención de urgencia</u>	\$50 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si tiene una estadía en un hospital</b>	Tarifas del centro (p. ej., habitación del hospital)	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	Tarifas del médico/cirujano	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si necesita atención de salud mental, de salud conductual o tratamiento para el abuso de sustancias</b>	Servicios para pacientes ambulatorios	\$30 de <u>copago</u> por visita al consultorio; no se aplica el <u>deducible</u> 30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u> por otros servicios para pacientes ambulatorios	Sin cobertura	Las consultas virtuales están disponibles a través de TRS-Virtual Health (Teladoc) y se aplicará \$0 de <u>copago</u> . Consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más detalles.
	Servicios para pacientes internados	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si está embarazada</b>	Visitas al consultorio	\$30 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por	Sin cobertura	

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
		visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>		El <u>copago</u> se aplica a la primera consulta prenatal (por embarazo).
	Servicios profesionales de parto/nacimiento	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Los <u>gastos compartidos</u> no se aplican a los <u>servicios de prevención</u> . Según el tipo de servicios, puede aplicarse un <u>copago</u> , un <u>coseguro</u> o un <u>deducible</u> . La atención en maternidad puede incluir pruebas y servicios descritos en otra sección del SBC (es decir, ultrasonido).
	Servicios de parto/nacimiento en el centro	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
Si necesita servicios de recuperación o tiene otras necesidades médicas específicas	<u>Atención médica en el hogar</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 60 consultas por año del plan.
	<u>Servicios de rehabilitación</u>	\$30 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Esto incluye fisioterapia, terapia ocupacional y terapia del habla.
	<u>Servicios de habilitación</u>	\$30 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Servicios de quiropráctica: \$70 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u> . Pueden aplicarse excepciones.
	<u>Atención de enfermería especializada</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 25 días por año del plan.
	<u>Equipo médico duradero</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 1 <u>equipo médico duradero</u> para el mismo propósito o uno similar. Excluye las reparaciones por uso indebido o excesivo.
	<u>Cuidados de hospicio</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si su hijo necesita servicios dentales o de la vista</b>	Examen de la vista para niños	\$70 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	1 examen de la vista de rutina por año del plan si lo realiza un oftalmólogo u optometrista.
	Anteojos para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna
	Chequeo dental para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna

#### Servicios excluidos y otros servicios incluidos:

Servicios que su <u>plan</u> generalmente NO cubre (consulte su póliza o los documentos del <u>plan</u> para obtener más información y una lista de otros <u>servicios excluidos</u> ).		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención médica a largo plazo</li> <li>Atención médica que no es de emergencia para viajes fuera de los Estados Unidos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cirugía plástica</li> <li>Programas de pérdida de peso (excepto para los servicios de prevención requeridos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios dentales (adultos y niños)</li> <li>Servicios de cuidado de rutina de los pies (con la excepción de las personas con diagnóstico de diabetes)</li> </ul>

Otros servicios incluidos (estos servicios pueden estar sujetos a limitaciones. Esta es una lista parcial. Consulte los documentos de su <u>plan</u> ).		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acupuntura (en lugar de anestesia y para náuseas durante el embarazo)</li> <li>Atención quiropráctica (35 consultas por año del plan)</li> <li>Aparatos auditivos (limitados a \$1,000 por 36 meses para asegurados de 19 años o más)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cirugía bariátrica (limitada solo a los centros Blue Distinction Center Plus. 30% después del <u>deducible</u>. \$5,000 de <u>copago</u> por procedimiento para cargos de profesionales)</li> <li>Enfermería de servicio privado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de cuidado de rutina de los ojos (adulto, 1 examen de la vista de rutina por año del plan)</li> <li>Tratamiento para la infertilidad (limitado al diagnóstico y tratamiento de la afección médica subyacente)</li> </ul>





El documento del Resumen de Beneficios y de Cobertura (SBC, en inglés) lo ayudará a elegir el seguro de gastos médicos. En el SBC se muestra de qué manera compartirán usted y el plan los costos de los servicios de atención médica incluidos. **NOTA:** La información acerca del costo de este plan (llamado prima de la póliza) se proporcionará por separado. Este es solo un resumen. Para obtener más información acerca de su cobertura o si desea obtener una copia de los términos completos de la cobertura, llame al 1-866-355-5999 o visite [www.bcbstx.com/trsactivecare](http://www.bcbstx.com/trsactivecare). Consulte el glosario para obtener información acerca de las definiciones generales de términos comunes, como cantidad aprobada, factura con saldo adicional, coseguro, copago, deducible, proveedor u otro de los términos subrayados. Puede ver el glosario en <https://www.cms.gov/files/document/uniform-glossary-spanish-060723.pdf> o llamar al 1-855-756-4448 para solicitar una copia.

Preguntas importantes	Respuestas	¿Por qué es importante?
¿Cuál es el <u>deducible</u> general?	\$1,200 individual/\$2,400 familiar	Por lo general, usted tiene que pagar todos los costos de los <u>proveedores</u> hasta el monto del <u>deducible</u> antes de que este <u>plan</u> comience a pagar. Si tiene otros miembros de la familia en el <u>plan</u> , cada miembro de la familia tiene que alcanzar el <u>deducible</u> individual hasta que el monto total de los gastos del <u>deducible</u> pagados por todos los miembros de la familia alcance el <u>deducible</u> general familiar.
¿Hay algún servicio incluido antes de alcanzar el <u>deducible</u> ?	Sí. Los servicios que cobran un <u>copago</u> , ciertos <u>medicamentos con receta</u> y determinada <u>atención médica preventiva</u> y <u>pruebas de diagnóstico dentro de la red</u> están incluidos antes de alcanzar su <u>deducible</u> .	Este <u>plan</u> cubre algunos artículos y servicios incluso si aún no alcanza el monto del <u>deducible</u> . Pero puede aplicarse un <u>copago</u> o <u>coseguro</u> . Por ejemplo, este <u>plan</u> cubre ciertos <u>servicios de prevención</u> sin <u>costos compartidos</u> y antes de alcanzar su <u>deducible</u> . Consulte una lista de <u>servicios de prevención</u> incluidos en <a href="http://www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/">www.healthcare.gov/coverage/preventive-care-benefits/</a> .
¿Hay otros <u>deducibles</u> para servicios específicos?	Sí. \$200 de <u>deducible</u> para medicamentos con receta. No se aplica a medicamentos genéricos. No hay otros <u>deducibles</u> específicos.	Debe pagar todos los costos por estos servicios hasta alcanzar el monto del <u>deducible</u> específico antes de que este <u>plan</u> comience a pagar por estos servicios.
¿Cuál es el <u>límite de gasto de bolsillo</u> para este <u>plan</u> ?	\$6,900 individual/\$13,800 familiar	El <u>límite de gasto de bolsillo</u> es lo máximo que podría pagar en un año por los servicios incluidos. Si tiene otros miembros de la familia en este <u>plan</u> , tienen que cumplir con sus <u>límites de gasto de bolsillo</u> individuales hasta alcanzar el <u>límite de gasto de bolsillo</u> familiar.
¿Cuáles son los gastos que no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> ?	<u>Primas de la póliza</u> , cargos por <u>saldos con balance</u> y atención médica que este <u>plan</u> no cubre.	Aunque usted pague estos gastos, no contribuyen para el <u>límite de gasto de bolsillo</u> .
¿Pagará menos si acude a un <u>proveedor dentro de la red</u> ?	Sí. Visite <a href="http://www.bcbstx.com/trsactivecare">www.bcbstx.com/trsactivecare</a> o llame al 1-866-355-5999 para obtener una lista de <u>proveedores dentro de la red</u> .	Este <u>plan</u> usa una <u>red de proveedores</u> . Usted pagará menos si acude a un <u>proveedor</u> que forma parte de la <u>red</u> del <u>plan</u> . Usted pagará más si acude a un <u>proveedor</u> que no forma parte de la <u>red</u> , y es posible que reciba una factura de un <u>proveedor</u> por la diferencia entre el cargo del <u>proveedor</u> y lo que paga el <u>plan</u> ( <u>factura con saldo adicional</u> ). Tenga en cuenta que su <u>proveedor que forma parte de la red</u> puede trabajar con un <u>proveedor que no forma parte de la red</u> para recibir algunos servicios (por ejemplo, análisis de laboratorio). Consulte con su <u>proveedor</u> antes de recibir los servicios.
¿Necesita una <u>referencia</u> para ver a un <u>especialista</u> ?	Sí.	Este <u>plan</u> pagará parte o el monto total de los costos de los servicios incluidos para consultas con un <u>especialista</u> , pero solo si obtiene una <u>referencia</u> antes de consultar con el <u>especialista</u> .



Todos los costos de **copagos** y **coseguros** que se muestran en este cuadro son después de alcanzar el **deducible**, en caso de que se aplique el **deducible**.

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si acude al consultorio o clínica del proveedor</b>	Consulta de atención primaria para tratar una enfermedad o lesión	\$15 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u> La cirugía en el consultorio tendrá un 20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Incluye médico especialista en medicina interna, médico general, médico de familia, pediatra, médicos de salud conductual o ginecólogo. Es posible que las consultas virtuales estén disponibles; consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más información. Tarifas de la consulta médica de TRS Virtual Health: Teladoc: \$12, RediMD: \$0.
	Consulta con un <u>especialista</u>	\$70 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u> La cirugía en el consultorio tendrá un 20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	<u>Atención médica preventiva/exámenes de detección/vacunas</u>	Sin cargo; no se aplica el <u>deducible</u> ; excepto \$15 de <u>copago</u> por consulta con un médico de atención primaria (PCP, en inglés)/\$70 con un especialista (SPC, en inglés) para examen auditivo o de la vista	Sin cobertura	<u>Atención médica preventiva</u> de TRS: <a href="https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx">https://www.trstexas.gov/Pages/healthcare_covered_preventive_care.aspx</a> . Es posible que deba pagar por servicios que no sean <u>preventivos</u> . Consulte con su <u>proveedor</u> si los servicios que usted necesita son <u>preventivos</u> . Luego, consulte lo que pagará su <u>plan</u> . Límite de 1 por año del <u>plan</u> para examen de audición y de la vista.
<b>Si tiene que hacerse una prueba</b>	<u>Pruebas de diagnóstico</u> (radiografías, análisis de sangre)	Sin cargo; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Servicios de laboratorio y radiografías realizados en un hospital para pacientes no hospitalizados, se aplicará un <u>coseguro</u> del 30% después de cumplir con el <u>deducible</u> .
	Diagnóstico a través de imágenes (tomografía computarizada/tomografía por emisión de positrones, resonancia magnética)	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si necesita medicamentos para tratar su enfermedad o condición médica</b> Encuentre más información acerca de la <b><u>cobertura para medicamentos con receta</u></b> disponible en <a href="http://express-scripts.com/trsactivecare">express-scripts.com/trsactivecare</a> .	Medicamentos genéricos	Copago por receta médica, no se aplica el deducible: \$15 (en farmacias locales), \$45 (con entrega a domicilio o mantenimiento en farmacias locales)	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Cubre un suministro para 31 días (en farmacias locales) o un suministro de entre 60 y 90 días (con entrega a domicilio o de mantenimiento en farmacias locales). Incluye medicamentos anticonceptivos y dispositivos que se pueden adquirir en una farmacia. No se aplican cargos por anticonceptivos para mujeres genéricos preferidos y aprobados por la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA, en inglés). Dentro de la red: Se requiere precertificación y terapia de pasos. Su costo será más alto por elegir medicamentos de Marca en lugar de medicamentos Genéricos. Fuera de la red: El reembolso corresponde a la cantidad aprobada que se habría cobrado en una farmacia de la red menos el costo compartido del asegurado después del deducible.
	Medicamentos de marca preferidos con medicamentos genéricos	25% de <u>coseguro</u> después del deducible específico \$100 como máximo (farmacias locales), \$265 como máximo (con entrega a domicilio o mantenimiento en farmacias locales)	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Gasto de bolsillo por la insulina del formulario. Dentro de la red: copago/receta médica; no se aplica deducible: \$25 (en farmacias locales), \$75 (con entrega a domicilio o mantenimiento en farmacias locales). Aguja, lancetas y jeringas \$0 de copago.
	Medicamentos de marca preferidos sin medicamentos genéricos	25% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u> específico	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	No es necesario que los suministros para el control de la diabetes se procesen el mismo día que la insulina. Medicamentos de marca y fuera del formulario: Se aplican el deducible y los copagos/coseguros.
	Medicamentos de marca no preferidos	50% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	Todos los medicamentos especializados deben surtir a través de la farmacia de medicamentos especializados Accredo (800-596-7701). Los medicamentos especializados no están incluidos a través de la farmacia. Todos los medicamentos especializados tienen un límite de un suministro para hasta 31 días. El Programa SaveOnSP le permite obtener medicamentos especializados seleccionados sin costo alguno para usted. Puede comunicarse con SaveOnSP al 800-683-1704 para resolver cualquier duda relacionada con el Programa SaveOnSP.
	<u>Medicamentos especializados</u>	30% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Consulte la columna Limitaciones, excepciones y otra información importante para obtener más información.	

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si le hacen una cirugía ambulatoria</b>	Tarifas del centro (p. ej., centro de cirugía ambulatoria)	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	Tarifas del médico/cirujano	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si requiere atención de urgencia</b>	Atención en la sala de emergencias	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Las salas de emergencias que son independientes aplican un <u>copago</u> de \$500 por consulta antes del <u>deducible</u> . Una vez que se aplican el <u>deducible</u> y el <u>copago</u> , se aplica un 20% de <u>coseguro</u> .
	<u>Transporte médico de emergencia</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	El transporte terrestre y aéreo está incluido. Transporte que no sea de emergencia: sin cobertura, excepto si cuenta con <u>autorización previa</u> .
	<u>Atención de urgencia</u>	\$50 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si tiene una estadía en un hospital</b>	Tarifas del centro (p. ej., habitación del hospital)	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
	Tarifas del médico/cirujano	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si necesita atención de salud mental, de salud conductual o tratamiento para el abuso de sustancias</b>	Servicios para pacientes ambulatorios	\$15 de <u>copago</u> por visita al consultorio; no se aplica el <u>deducible</u> 20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u> por otros servicios para pacientes ambulatorios	Sin cobertura	Las consultas virtuales están disponibles a través de TRS-Virtual Health (Teladoc) y se aplicará \$0 de <u>copago</u> . Consulte la póliza de su <u>plan</u> para obtener más detalles.
	Servicios para pacientes internados	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna

Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
<b>Si está embarazada</b>	Visitas al consultorio	\$15 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	El <u>copago</u> se aplica a la primera consulta prenatal (por embarazo). Los <u>gastos compartidos</u> no se aplican a los <u>servicios de prevención</u> . Según el tipo de servicios, puede aplicarse un <u>copago</u> , un <u>coseguro</u> o un <u>deducible</u> . La atención en maternidad puede incluir pruebas y servicios descritos en otra sección del SBC (es decir, ultrasonido).
	Servicios profesionales de parto/nacimiento	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	
	Servicios de parto/nacimiento en el centro	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna
<b>Si necesita servicios de recuperación o tiene otras necesidades médicas específicas</b>	<u>Atención médica en el hogar</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 60 consultas por año del plan.
	<u>Servicios de rehabilitación</u>	\$15 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	Esto incluye fisioterapia, terapia ocupacional y terapia del habla. Servicios de quiropráctica: \$70 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u> . Pueden aplicarse excepciones.
	<u>Servicios de habilitación</u>	\$15 de <u>copago</u> por visita al consultorio de un PCP/\$70 por visita al consultorio de un SPC; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	
	<u>Atención de enfermería especializada</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 25 días por año del plan.
	<u>Equipo médico duradero</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Limitado a 1 <u>equipo médico duradero</u> para el mismo propósito o uno similar. Excluye las reparaciones por uso indebido o excesivo.
	<u>Cuidados de hospicio</u>	20% de <u>coseguro</u> después del <u>deducible</u>	Sin cobertura	Ninguna



Evento médico común	Los servicios que podría necesitar	¿Qué deberá pagar?		Limitaciones, excepciones y otra información importante
		Proveedor dentro de la red (usted pagará menos)	Proveedor fuera de la red (usted pagará más)	
Si su hijo necesita servicios dentales o de la vista	Examen de la vista para niños	\$70 de <u>copago</u> por consulta; no se aplica el <u>deducible</u>	Sin cobertura	1 examen de la vista de rutina por año del plan si lo realiza un oftalmólogo u optometrista.
	Anteojos para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna
	Chequeo dental para niños	Sin cobertura	Sin cobertura	Ninguna

#### Servicios excluidos y otros servicios incluidos:

Servicios que su <u>plan</u> generalmente NO cubre (consulte su póliza o los documentos del <u>plan</u> para obtener más información y una lista de otros <u>servicios excluidos</u> ).			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atención médica a largo plazo</li> <li>Atención médica que no es de emergencia para viajes fuera de los Estados Unidos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cirugía plástica (los servicios incluidos son limitados)</li> <li>Programas de pérdida de peso (excepto para los servicios de prevención requeridos)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios dentales (adultos y niños)</li> <li>Servicios de cuidado de rutina de los pies (con la excepción de las personas con diagnóstico de diabetes)</li> </ul>	

Otros servicios incluidos (estos servicios pueden estar sujetos a limitaciones. Esta es una lista parcial. Consulte los documentos de su <u>plan</u> ).			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Acupuntura (en lugar de anestesia y para náuseas durante el embarazo)</li> <li>Atención quiropráctica (35 consultas por año del plan)</li> <li>Aparatos auditivos (limitados a \$1,000 por 36 meses para asegurados de 19 años o más)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cirugía bariátrica (limitada solo a los centros Blue Distinction Center Plus. 20% después del <u>deducible</u>. \$5,000 de <u>copago</u> por procedimiento para cargos de profesionales)</li> <li>Enfermería de servicio privado</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Servicios de cuidado de rutina de los ojos (adulto, 1 examen de la vista de rutina por año del plan)</li> <li>Tratamiento para la infertilidad (limitado al diagnóstico y tratamiento de la afección médica subyacente)</li> </ul>	

# Seguro Dental



MetLife | [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) | 800-942-0854

Cuidar su salud bucal no es un lujo, es una necesidad para tener una salud óptima a largo plazo. El seguro dental puede reducir en gran medida sus costos cuando se trata de procedimientos preventivos, restaurativos y de emergencia. Revise los beneficios del plan para ver qué opción es mejor para usted y las necesidades dentales de su familia. Se pueden cubrir una variedad de procedimientos, tales como:

- Exámenes completos
  - Limpiezas
  - Rayos X
- Empastes
  - Extracciones de dientes
  - Anestesia general
- Coronas
  - Endodoncias

Primas semestrales dentales		
	Plan bajo	Plan Alto
Empleado Solo	\$12.17	\$18.34
Empleado + Cónyuge	\$25.44	\$48.29
Empleado + Hijos	\$31.41	\$50.46
Empleado + Familia	\$44.45	\$73.68

Seguro dental

Cobertura que puede facilitar las visitas al dentista y ayudar a reducir los costos de atención dental

Red: PDP

	Opción 1 del plan Low Plan		Opción 2 del plan High Plan	
	Dentro de la red <sup>1</sup> % de la tarifa negociada <sup>2</sup>	Fuera de la red <sup>1</sup> 90% de costo máximo permitido* % de tarifa R&C**	Dentro de la red <sup>1</sup> % de la tarifa negociada <sup>2</sup>	Fuera de la red <sup>1</sup> 90% de costo máximo permitido* % de tarifa R&C**
<b>Tipo de cobertura</b>				
<b>Tipo A: servicios preventivos</b> (limpiezas, exámenes, radiografías)	100%	100%	100%	100%
<b>Tipo B: servicios de restauración básica</b> (empastes, extracciones)	50%	50%	80%	80%
<b>Tipo C: servicios de restauración mayor</b> (puentes, dentaduras postizas)	30%	30%	50%	50%
<b>Tipo D: ortodoncia</b>	50%	50%	50%	50%

<b>Deducible<sup>†</sup></b>				
Individual	\$50	\$50	\$50	\$50
Familiar	\$150	\$150	\$150	\$150
<b>Beneficio anual máximo Benefit<sup>3</sup></b>				
Por persona	\$1,000	\$1,000	\$1,250	\$1,250
<b>Cantidad máxima para ortodoncia en toda la vida</b>				
Por persona	\$1,000	\$1,000	\$1,000	\$1,000

Los hijos son elegibles para recibir la cobertura dental desde el nacimiento hasta los 26 años.

1 "Beneficios dentro de la red" hace referencia a los beneficios incluidos en este programa de servicios dentales cubiertos proporcionados por un dentista participante. "Beneficios fuera de la red" hace referencia a los beneficios incluidos en este programa de servicios dentales cubiertos no proporcionados por un dentista participante.

2 Las tarifas negociadas hacen referencia a los cargos que los dentistas de la red han acordado aceptar como pago total por ciertos servicios, sujeto a cualquier copago, deducible, costo compartido y límite máximo de beneficios. Las tarifas negociadas están sujetas a cambios. Las tarifas negociadas no aplican a servicios no cubiertos en estados en los que se prohíben las limitaciones de servicios no cubiertos por un plan. Es posible que los proveedores de estos estados cobren sus tarifas no negociadas por los servicios no cubiertos. Incluya si el plan tiene disposiciones sobre incentivos: 3 Su plan incluye disposiciones sobre incentivos. Los deducibles, los máximos del plan o los porcentajes de coseguro pueden variar según el miembro del plan.

\* El reembolso por los servicios fuera de la red se basa en el menor de los honorarios reales del dentista o en el cargo máximo permitido (Maximum Allowable Charge, MAC). El cargo máximo permitido fuera de la red es un monto establecido por MetLife. Use for Mini MAC/New Approval to MAC Plans.

\*\* El cargo R&C se refiere al arancel razonable y habitual (R&C, por su sigla en inglés), que se basa en el valor que sea inferior entre (1) el cargo real del dentista, (2) el cargo habitual del dentista por el mismo servicio o uno similar o (3) el cargo de la mayoría de los dentistas en la misma área geográfica por el mismo servicio o uno similar, según lo determinado por MetLife.

Remove footnote if MAC or MINI MAC

## Seguro dental

Cobertura que puede facilitar las visitas al dentista y ayudar a reducir los costos de atención dental

### Lista de servicios primarios cubiertos y limitaciones\*

Las categorías de servicios y las limitaciones del plan que se muestran representan una descripción general de los beneficios de su plan. Este documento presenta la mayoría de los servicios de cada categoría, pero no es una descripción completa del plan.

Tipo de plan	Opción 1 del plan: Low Plan Cantidad/frecuencia	Opción 2 del plan: High Plan Cantidad/frecuencia
<b>Tipo A: preventivo</b>		
Profilaxis (limpiezas)	Dos por año calendario.	Dos por año calendario.
Exámenes de la boca	Dos exámenes por año calendario.	Dos exámenes por año calendario.
Aplicaciones tópicas de fluoruro	Un tratamiento con fluoruro por año calendario para hijos dependientes hasta que cumplan 15 años.	Un tratamiento con fluoruro por año calendario para hijos dependientes hasta que cumplan 15 años.
Radiografías	<ul style="list-style-type: none"> <li>Radiografías de boca completa: una cada 60 meses.</li> <li>Radiografías con aletas de mordida: un juego por año calendario para adultos; dos juegos por año calendario para niños</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Radiografías de boca completa: una cada 60 meses.</li> <li>Radiografías con aletas de mordida: un juego por año calendario para adultos; dos juegos por año calendario para niños</li> </ul>
Espaciadores	Espaciadores para hijos dependientes hasta que cumplan 15 años	Espaciadores para hijos dependientes hasta que cumplan 15 años
Selladores	Una aplicación de material sellador cada 5 años para cada 1.º y 2.º molar no restaurado y sin caries, de hijos dependientes hasta que cumplan 15 años	Una aplicación de material sellador cada 5 años para cada 1.º y 2.º molar no restaurado y sin caries, de hijos dependientes hasta que cumplan 15 años
<b>Tipo B: restauración básica</b>		
Empastes	Una aplicación por diente cada 24 meses	Una aplicación por diente cada 24 meses
Extracciones simples		
Reparación/recementación de coronas, dentaduras postizas y puentes		
Cirugía bucal		
<b>Tipo C: restauración mayor</b>		
Endodoncia	El tratamiento de conducto radicular se limita a una vez por diente durante toda la vida.	El tratamiento de conducto radicular se limita a una vez por diente durante toda la vida.
Anestesia general	Cuando sea odontológicamente necesaria para una cirugía bucal, extracciones u otros servicios dentales cubiertos	Cuando sea odontológicamente necesaria para una cirugía bucal, extracciones u otros servicios dentales cubiertos
Periodoncia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raspado periodontal y alisado radicular: una vez por cuadrante cada 36 meses</li> <li>Cirugía periodontal: una vez por cuadrante cada 36 meses</li> <li>La cantidad total de tratamientos periodontales de mantenimiento y de profilaxis no puede superar los cuatro tratamientos por año calendario</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raspado periodontal y alisado radicular: una vez por cuadrante cada 36 meses</li> <li>Cirugía periodontal: una vez por cuadrante cada 36 meses</li> <li>La cantidad total de tratamientos periodontales de mantenimiento y de profilaxis no puede superar los cuatro tratamientos por año calendario</li> </ul>

Seguro dental

Cobertura que puede facilitar las visitas al dentista y ayudar a reducir los costos de atención dental

Puentes y dentaduras postizas	<ul style="list-style-type: none"><li>Colocación inicial para reemplazar uno o más dientes naturales que se hayan perdido durante el período de cobertura del plan.</li><li>Reemplazo de dentaduras postizas y de puentes: uno cada 5 años</li><li>Reemplazo de una dentadura postiza completa temporal si no se puede reparar y la dentadura permanente se coloca en un plazo de 12 meses después de la colocación de la dentadura postiza temporal.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Colocación inicial para reemplazar uno o más dientes naturales que se hayan perdido durante el período de cobertura del plan</li><li>Reemplazo de dentaduras postizas y de puentes: uno cada 5 años</li><li>Reemplazo de una dentadura postiza completa temporal si no se puede reparar y la dentadura permanente se coloca en un plazo de 12 meses después de la colocación de la dentadura postiza temporal.</li></ul>
Coronas, incrustaciones e incrustaciones externas		
Tipo D: ortodoncia		
	<ul style="list-style-type: none"><li>Sus hijos, hasta los 19 años, tienen cobertura mientras el seguro dental esté vigente</li><li>Todos los procedimientos dentales relacionados con el tratamiento de ortodoncia se pagan como ortodoncia.</li><li>Los pagos se hacen de manera repetitiva.</li><li>En la colocación inicial del aparato, se considerará el 20 % del máximo para ortodoncia en toda la vida y se pagará según el nivel de coseguro de beneficios del plan para ortodoncia, como se define en el resumen del plan.</li><li>Los beneficios de ortodoncia terminan en el momento de la cancelación de la cobertura.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sus hijos, hasta los 19 años, tienen cobertura mientras el seguro dental esté vigente.</li><li>Todos los procedimientos dentales relacionados con el tratamiento de ortodoncia se pagan como ortodoncia.</li><li>Los pagos se hacen de manera repetitiva.</li><li>En la colocación inicial del aparato, se considerará el 20 % del máximo para ortodoncia en toda la vida y se pagará según el nivel de coseguro de beneficios del plan para ortodoncia, como se define en el resumen del plan.</li><li>Los beneficios de ortodoncia terminan en el momento de la cancelación de la cobertura.</li></ul>

Las categorías de servicios y las limitaciones del plan que se indican arriba representan una descripción general de los beneficios de su plan. Este documento presenta la mayoría de los servicios de cada categoría, pero no es una descripción completa del plan.

Exclusiones

Este plan no cubre los siguientes servicios, tratamientos y suministros:

- servicios que no sean necesarios odontológicamente, que no sigan las normas de atención generalmente aceptadas para tratar una condición dental determinada o que consideremos de naturaleza experimental;
- servicios que no le habrían cobrado si no hubiese tenido seguro dental;
- servicios o suministros que usted o su dependiente hayan recibido antes del inicio del seguro dental;
- servicios con fines principalmente estéticos (si es residente de Texas, vea la sección de avisos del Certificado);
- servicios que no preste ni ordene un dentista, salvo los prestados por un higienista dental autorizado y que un dentista supervise y facture y que sean para:
  - raspado y pulido de dientes; o
  - tratamientos con fluoruro;
- servicios o aparatos que restauren o modifiquen la oclusión o la dimensión vertical;
- restauración de una estructura dental dañada por desgaste, abrasión o erosión;
- restauraciones o aparatos de soporte periodontal;



# Seguro de Visión

MetLife | [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) | 800-942-0854

El cuidado adecuado de la vista es esencial para su bienestar general. Los exámenes regulares de la vista a cualquier edad ayudarán a prevenir enfermedades oculares y mantendrán su visión fuerte en los años venideros.

Su empleador le ofrece un plan de visión para atender sus necesidades y las de su familia. Debe inscribirse en el plan de visión cada año del plan y las primas generalmente se pagan mediante deducciones de nómina. Éstas son sólo algunas de las áreas en las que ahorrará dinero con su plan:

- Exámenes de la vista
- Lentes de contacto
- Corrección de la visión
- Anteojos
- Cirugías oculares

Primas semimensuales de Vision			
		Low Plan	High Plan
Empleado Solo		\$3.99	\$5.67
Empleado + Cónyuge		\$8.57	\$12.19
Empleado + Hijos		\$6.45	\$9.18
Empleado + Familia		\$11.76	\$16.73



# Bastrop Independent School District – Red de Superior Vision Descripción resumida del plan

Con su Plan de organización de proveedores preferidos (PPO) de Superior Vision, usted puede hacer lo siguiente:

- Consultar a cualquier proveedor autorizado de Superior Vision y recibir cobertura. Solo tenga en cuenta que el monto de su plan lo beneficiará más si permanece dentro de la red.
- Elegir de una extensa red de oftalmólogos, optometristas y ópticos, desde centros privados hasta minoristas, como Costco® Optical, Walmart®, Sam's Club®, Visionworks®, LensCrafters® y Target Optical®.

**Características con valor agregado dentro de la red:**  
**Ahorros adicionales en mejoras de lentes<sup>5</sup>:** ahorre un promedio del 20 % al 25 % en centros minoristas en todas las mejoras de lentes que no se encuentran cubiertos de otro modo bajo el programa de seguro de Superior Vision.

**Ahorros adicionales en anteojos y anteojos de sol<sup>5</sup>:** obtenga descuentos del 20 % en pares adicionales de lentes con receta y lentes de sol sin receta, lo que incluye mejoras de lentes.

**Ahorros adicionales en marcos<sup>5</sup>:** obtenga un descuento del 20 % sobre cualquier monto que supere la asignación para marcos.

**Ahorros adicionales en lentes de contacto<sup>5</sup>:** lentes de contacto tradicionales: 20 % sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales. Lentes de contacto desechables: 10 % sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.

**Corrección de la vista con láser:<sup>5</sup>** Ahorros del 20 % al 35 % sobre el precio promedio nacional de LASIK tradicional disponibles en más de 1,000 ubicaciones de nuestra red nacional de proveedores de corrección de la vista con láser.

## Beneficios dentro de la red

No necesita presentar reclamos cuando consulta a un proveedor de Superior Vision dentro de la red. Solo abone su copago o los gastos de bolsillo del miembro (MOOP) y, si corresponde, cualquier monto que supere la asignación para lentes de contacto o marcos al momento del servicio.

### Frecuencia

#### Examen de la vista

Una vez cada **12** meses

- Examen de salud de la vista, dilatación, receta y refracción para lentes: luego de **\$10** de copago.
- Diagnóstico por imágenes de retina: hasta un copago de **\$39** en evaluaciones periódicas de retina cuando se realizan en un consultorio privado.

#### Marco

Una vez cada **24** meses

Asignación: **\$150<sup>1</sup>**

- Asignación adicional de USD 25 en proveedores seleccionados. Visite [metlife.com/mybenefits](https://metlife.com/mybenefits) para buscar los proveedores participantes. Busque el ícono del signo dólar (\$).

#### Lentes correctivos estándar

Una vez cada **12** meses

- Lentes monofocales, lentes bifocales con línea, lentes trifocales con línea, lenticulares: luego de un copago de **\$10** para lentes y accesorios.<sup>1</sup>

#### Mejoras de lentes estándar<sup>2</sup>

Una vez cada **12** meses

Policarbonato estándar (niños de hasta 18 años)<sup>3</sup>, Cobertura completa o <sup>1</sup>.

- Progresivos estándar, progresivos de primera calidad/personalizados, policarbonato estándar (adulto), protección UV, protección a prueba de rayas, tintes de color liso y con gradientes, antirreflejo, fotocromáticos, filtro de luz azul, visión monofocal digital, polarizados, índice elevado (1.67/1.74): el costo estará limitado a un monto de bolsillo del miembro (MOOP) que MetLife negoció para usted. Puede ver estos montos después de inscribirse en [metlife.com/mybenefits](https://metlife.com/mybenefits).

<sup>1</sup> El copago de materiales aplica a lentes y marcos solamente, no a lentes de contacto.

<sup>2</sup> En la lista de arriba, se destacan algunas de las mejoras de lentes más populares. No es una lista completa.

<sup>3</sup> Los lentes de policarbonato cuentan con cobertura para hijos dependientes, pacientes monoculares y pacientes con indicaciones de +/- 6.00 dioptrías o más.

## Características dentro de la red (continuación):

**Descuentos en audición:** <sup>5</sup> La Red Nacional de Audición de profesionales de atención de la audición, con la participación de Su Red de Audición, ofrece a los miembros de Superior Vision descuentos en servicios, audífonos y accesorios. Deberían verificarse estos descuentos con anterioridad al servicio.

## Lentes de contacto (en lugar de lentes)<sup>4</sup>

Una vez cada **12 meses**

Evaluación y adaptación de lentes:

- Adaptación estándar; Cobertura completa luego de **\$25** de copago
- Adaptación especializada: **\$50** de asignación luego de **\$25** de copago

- Lentes electivos: **\$150** de asignación

- Lentes necesarios: **Cobertura completa** con autorización previa

- Descuentos<sup>4</sup>:

- Lentes de contacto tradicionales: **20 %** de descuento sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.
- Lentes de contacto desechables: **10 %** de descuento sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.

## Estamos aquí para ayudarlo

Encuentre un proveedor de Superior Vision en [www.metlife.com/vision](http://www.metlife.com/vision) y seleccione "Superior Vision by MetLife" (Superior Vision por MetLife).

Si tiene preguntas generales en cualquier momento, llame al 1-833-EYE-LIFE (1-833-393-5433). Una vez que su cobertura entre en vigencia, visite nuestro sitio web para miembros en [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits).

<sup>4</sup> No todos los proveedores participan de los descuentos del programa de la visión, incluidas las características de gastos de bolsillo del miembro. Llame a su proveedor antes de programar una cita para confirmar si se ofrecen el descuento y las características de gastos de bolsillo del miembro en esa ubicación. Los descuentos y los gastos de bolsillo del miembro no están incluidos en el seguro y se encuentran sujetos a modificaciones sin aviso. El copago de materiales aplica a lentes y marcos solamente, no a lentes de contacto.

<sup>5</sup> Es posible que estas características no estén disponibles en todos los estados ni con todos los proveedores de servicios para la vista dentro de la red. Descuentos no disponibles en Walmart y Sam's Club. Consulte con su proveedor de servicios para la vista dentro de la red.

## Reembolso fuera de la red

Usted paga los servicios y luego presenta un reclamo para obtener el reembolso. Se aplican las mismas frecuencias de beneficio para los **beneficios dentro de la red**. Una vez inscripto, visite [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) para conocer información detallada acerca de los beneficios fuera de la red.

- Examen oftalmológico: hasta **\$45**
- Marcos: hasta **\$70**
- Lentes monofocales: hasta **\$30**
- Lentes bifocales con línea: hasta **USD 50**
- Lentes trifocales con línea: hasta **USD 65**
- Lentes lenticulares: hasta **USD 100**
- Lentes progresivos: hasta **USD 50**
- Lentes de contacto:
  - Lentes electivos hasta **\$105**
  - Lentes necesarios hasta **USD 210**

**Importante:** Si usted o los miembros de su familia cuentan con cobertura de más de un plan de atención de la salud, es posible que no pueda obtener los beneficios de ambos planes. Cada plan puede requerir que siga sus regulaciones o que use hospitales o médicos específicos; también podría ser imposible cumplir con ambos planes al mismo tiempo. Antes de inscribirse en este plan, lea todas las reglamentaciones con atención y compárelas con las reglamentaciones de cualquier otro plan que brinde cobertura a usted o a su familia.

Sus ahorros al inscribirse en el plan para la vista de MetLife dependerán de varios factores, que incluyen las primas del plan, el número de consultas anuales de su familia a un profesional de atención de la vista, y el costo de los servicios y los materiales recibidos. Asegúrese de revisar el Programa de Beneficios para conocer los beneficios específicos de su plan y otra información importante.

Los beneficios de MetLife Vision están suscriptos por Metropolitan Life Insurance Company, New York, NY. Ciertos servicios de reclamos y administración de redes son provistos a través de Superior Vision, Inc. ("Superior Vision"), una compañía de Delaware. Superior Vision es parte de la familia de compañías MetLife, Inc.

Al igual que la mayoría de los programas de beneficios grupales, los programas de beneficios ofrecidos por MetLife y sus filiales contienen ciertas exclusiones, excepciones, reducciones, limitaciones, períodos de espera y términos para mantenerse vigentes. Comuníquese con MetLife o con el administrador de su plan para conocer los costos y obtener más información.

## Bastrop Independent School District – Red de Superior Vision Descripción resumida del plan

Con su Plan de organización de proveedores preferidos (PPO) de Superior Vision, usted puede hacer lo siguiente:

- Consultar a cualquier proveedor autorizado de Superior Vision y recibir cobertura. Solo tenga en cuenta que el monto de su plan lo beneficiará más si permanece dentro de la red.
- Elegir de una extensa red de oftalmólogos, optometristas y ópticos, desde centros privados hasta minoristas, como Costco® Optical, Walmart®, Sam's Club®, Visionworks®, LensCrafters® y Target Optical®.

**Características con valor agregado dentro de la red:**  
**Ahorros adicionales en mejoras de lentes<sup>5</sup>:** ahorre un promedio del 20 % al 25 % en centros minoristas en todas las mejoras de lentes que no se encuentran cubiertos de otro modo bajo el programa de seguro de Superior Vision.

**Ahorros adicionales en anteojos y anteojos de sol<sup>5</sup>:** obtenga descuentos del 20 % en pares adicionales de lentes con receta y lentes de sol sin receta, lo que incluye mejoras de lentes.

**Ahorros adicionales en marcos<sup>5</sup>:** obtenga un descuento del 20 % sobre cualquier monto que supere la asignación para marcos.

**Ahorros adicionales en lentes de contacto<sup>5</sup>:** lentes de contacto tradicionales: 20 % sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales. Lentes de contacto desechables: 10 % sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.

**Corrección de la vista con láser<sup>5</sup>:** Ahorros del 20 % al 35 % sobre el precio promedio nacional de LASIK tradicional disponibles en más de 1,000 ubicaciones de nuestra red nacional de proveedores de corrección de la vista con láser.

### Beneficios dentro de la red

No necesita presentar reclamos cuando consulta a un proveedor de Superior Vision dentro de la red. Solo abone su copago o los gastos de bolsillo del miembro (MOOP) y, si corresponde, cualquier monto que supere la asignación para lentes de contacto o marcos al momento del servicio.

#### Frecuencia

#### Examen de la vista

Una vez cada **12** meses

- Examen de salud de la vista, dilatación, receta y refracción para lentes: luego de **\$10** de copago.
- Diagnóstico por imágenes de retina: hasta un copago de **\$39** en evaluaciones periódicas de retina cuando se realizan en un consultorio privado.

#### Marco

Una vez cada **12** meses

- Asignación: **\$200**.<sup>1</sup>
- Asignación adicional de USD 25 en proveedores seleccionados. Visite [metlife.com/mybenefits](https://metlife.com/mybenefits) para buscar los proveedores participantes. Busque el ícono del signo dólar (\$).

#### Lentes correctivos estándar

Una vez cada **12** meses

Lentes monofocales, lentes bifocales con línea, lentes trifocales con línea, lenticulares: luego de un copago de **\$10** para lentes y accesorios.<sup>1</sup>

#### Mejoras de lentes estándar<sup>2</sup>

Una vez cada **12** meses

Policarbonato estándar (niños de hasta 18 años)<sup>3</sup>; Cobertura completa

- Progresivos estándar, progresivos de primera calidad/personalizados, policarbonato estándar (adulto), protección UV, protección a prueba de rayas, tintes de color liso y con gradientes, antirreflejo, fotocromáticos, filtro de luz azul, visión monofocal digital, polarizados, índice elevado (1.67/1.74): el costo estará limitado a un monto de bolsillo del miembro (MOOP) que MetLife negoció para usted. Puede ver estos montos después de inscribirse en [metlife.com/mybenefits](https://metlife.com/mybenefits).

<sup>1</sup> El copago de materiales aplica a lentes y marcos solamente, no a lentes de contacto.

<sup>2</sup> En la lista de arriba, se destacan algunas de las mejoras de lentes más populares. No es una lista completa.

<sup>3</sup> Los lentes de policarbonato cuentan con cobertura para hijos dependientes, pacientes monoculares y pacientes con indicaciones de +/- 6.00 dioptrías o más.

## Características dentro de la red (continuación):

**Descuentos en audición:** <sup>5</sup> La Red Nacional de Audición de profesionales de atención de la audición, con la participación de Su Red de Audición, ofrece a los miembros de Superior Vision descuentos en servicios, audífonos y accesorios. Deberían verificarse estos descuentos con anterioridad al servicio.

## Lentes de contacto (en lugar de lentes)<sup>4</sup>

Una vez cada **12 meses**

Evaluación y adaptación de lentes:

- Adaptación estándar; Cobertura completa luego de **\$25** de copago
- Adaptación especializada: **\$50** de asignación luego de **\$25** de copago

- Lentes electivos: **\$200** de asignación

- Lentes necesarios: **Cobertura completa** con autorización previa

- Descuentos<sup>4</sup>:

- Lentes de contacto tradicionales: **20 %** de descuento sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.
- Lentes de contacto desechables: **10 %** de descuento sobre el monto que pague que supere la asignación y en compras de lentes de contacto adicionales.

## Estamos aquí para ayudarlo

Encuentre un proveedor de Superior Vision en [www.metlife.com/vision](http://www.metlife.com/vision) y seleccione "Superior Vision by MetLife" (Superior Vision por MetLife).

Si tiene preguntas generales en cualquier momento, llame al 1-833-EYE-LIFE (1-833-393-5433). Una vez que su cobertura entre en vigencia, visite nuestro sitio web para miembros en [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits).

<sup>4</sup> No todos los proveedores participan de los descuentos del programa de la visión, incluidas las características de gastos de bolsillo del miembro. Llame a su proveedor antes de programar una cita para confirmar si se ofrecen el descuento y las características de gastos de bolsillo del miembro en esa ubicación. Los descuentos y los gastos de bolsillo del miembro no están incluidos en el seguro y se encuentran sujetos a modificaciones sin aviso. El copago de materiales aplica a lentes y marcos solamente, no a lentes de contacto.

<sup>5</sup> Es posible que estas características no estén disponibles en todos los estados ni con todos los proveedores de servicios para la vista dentro de la red. Descuentos no disponibles en Walmart y Sam's Club. Consulte con su proveedor de servicios para la vista dentro de la red.

## Reembolso fuera de la red

Usted paga los servicios y luego presenta un reclamo para obtener el reembolso. Se aplican las mismas frecuencias de beneficio para los **beneficios dentro de la red**. Una vez inscripto, visite [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) para conocer información detallada acerca de los beneficios fuera de la red.

- Examen oftalmológico: hasta **\$45**
- Marcos: hasta **\$70**
- Lentes monofocales: hasta **\$30**
- Lentes bifocales con línea: hasta **USD 50**
- Lentes trifocales con línea: hasta **USD 65**
- Lentes lenticulares: hasta **USD 100**
- Lentes progresivos: hasta **USD 50**
- Lentes de contacto:
  - Lentes electivos hasta **\$105**
  - Lentes necesarios hasta **USD 210**

**Importante:** Si usted o los miembros de su familia cuentan con cobertura de más de un plan de atención de la salud, es posible que no pueda obtener los beneficios de ambos planes. Cada plan puede requerir que siga sus regulaciones o que use hospitales o médicos específicos; también podría ser imposible cumplir con ambos planes al mismo tiempo. Antes de inscribirse en este plan, lea todas las reglamentaciones con atención y compárelas con las reglamentaciones de cualquier otro plan que brinde cobertura a usted o a su familia.

Sus ahorros al inscribirse en el plan para la vista de MetLife dependerán de varios factores, que incluyen las primas del plan, el número de consultas anuales de su familia a un profesional de atención de la vista, y el costo de los servicios y los materiales recibidos. Asegúrese de revisar el Programa de Beneficios para conocer los beneficios específicos de su plan y otra información importante.

Los beneficios de MetLife Vision están suscriptos por Metropolitan Life Insurance Company, New York, NY. Ciertos servicios de reclamos y administración de redes son provistos a través de Superior Vision, Inc. ("Superior Vision"), una compañía de Delaware. Superior Vision es parte de la familia de compañías MetLife, Inc.

Al igual que la mayoría de los programas de beneficios grupales, los programas de beneficios ofrecidos por MetLife y sus filiales contienen ciertas exclusiones, excepciones, reducciones, limitaciones, períodos de espera y términos para mantenerse vigentes. Comuníquese con MetLife o con el administrador de su plan para conocer los costos y obtener más información.



# Cuentas de Gastos Flexibles

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com)  
1.866.853.3539 P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

## FSA de Atención Médica

Una Cuenta de Gastos Flexibles de Atención Médica (FSA de Atención Médica) es un programa aprobado por el IRS para ayudarle a ahorrar impuestos y reembolsarse los gastos médicos de bolsillo que no están cubiertos por su plan médico. Su empleador ha elegido la opción de transferencia de \$640 para su plan de FSA de Atención Médica. Esta opción le da la oportunidad de transferir hasta \$640 de fondos no reclamados de la FSA de Atención Médica al siguiente año del plan. Tenga en cuenta que los saldos superiores a \$640 se perderán según la regla de "úselo o piérdalo".

**El monto máximo de su contribución para 2025 es de \$3,300.**

### Puntos Destacados de la FSA de Atención Médica

- Las contribuciones se deducen automáticamente de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir sus ingresos imposables y aumentar sus ingresos disponibles.
- Su elección completa estará disponible para usted al comienzo del año del plan.
- Sea conservador – cualquier dinero que quede en su cuenta al final del año del plan se perderá.
- Use su tarjeta de beneficios para pagar los gastos calificados por adelantado para que no tenga que gastar dinero de su bolsillo.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.

**NOTA: El IRS requiere pruebas de que todos los gastos son elegibles. Guarde todos los recibos en caso de que necesite justificar una reclamación a efectos fiscales. Su recibo debe incluir la fecha de la compra o del servicio, el monto que debía pagar después del seguro, la descripción del producto o servicio, el nombre del comerciante o proveedor y el nombre del paciente.**

## FSA para el Cuidado de Dependientes

Con una Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes, usted puede apartar parte de su sueldo antes de impuestos para pagar los gastos elegibles del cuidado de dependientes, como cuidado de niños, niñeras y cuidado diurno para adultos.

**Puede asignar hasta \$5,000 por año fiscal para el reembolso de los servicios de cuidado de dependientes. Si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado, el límite es de \$2,500.**

### Puntos destacados de la FSA para el Cuidado de Dependientes

- Los dependientes elegibles deben ser declarados como una exención en su declaración de impuestos.
- Los dependientes elegibles deben ser hijos menores de 13 años o un adulto dependiente incapaz de cuidarse a sí mismo.
- Los fondos están disponibles a medida que se realizan contribuciones a su cuenta.
- Guarde todos los recibos en caso de que necesite fundamentar una reclamación a efectos fiscales.
- Los saldos se perderán al final del período de "runoff" o de gracia.

# Recursos de la FSA

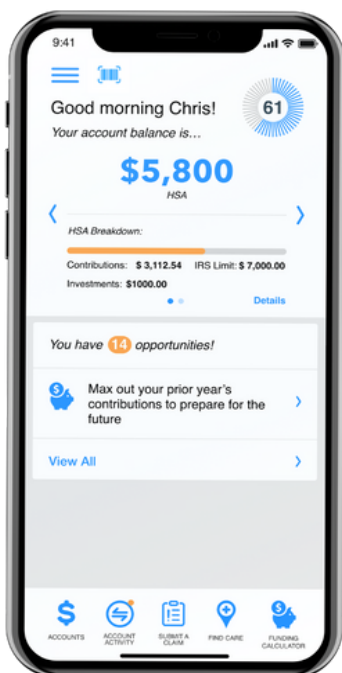
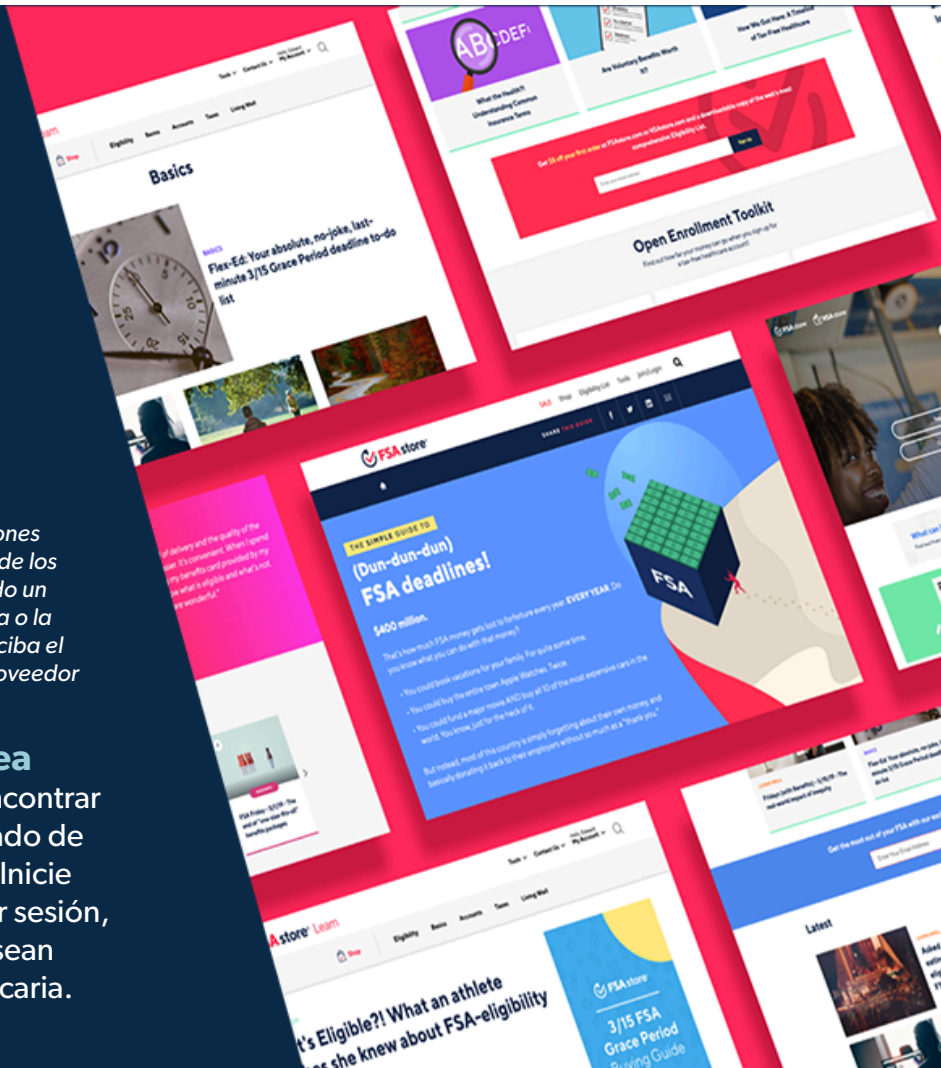
## Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una FSA de Atención Médica y/o una FSA para el Cuidado de Dependientes. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

*El IRS requiere la validación de la mayoría de las transacciones para las FSA. Deberá presentar recibos para la validación de los gastos cuando se le solicite. Si no lo justifica proporcionando un recibo a FFGA dentro de los 60 días posteriores a la compra o la fecha del servicio, su tarjeta se suspenderá hasta que se reciba el recibo necesario o la explicación de los beneficios de su proveedor de seguros.*

## Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de reclamación y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



## Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

## Tienda de la FSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA para ofrecerle una tienda en línea fácil de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite la tienda en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.



# Cuenta de Ahorros para la Salud

First Financial Administrators, Inc. | [www.ffga.com](http://www.ffga.com) | 1.866.853.3539  
P.O. Box 161968 | Altamonte Springs, FL 32716

Una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) es una excelente manera de ayudarle a controlar sus costos de atención médica. Funciona en conjunto con un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado para combinar ahorros libres de impuestos destinados a gastos médicos calificados. Una HSA le permite ahorrar dinero para pagar deducibles más altos asociados con un HDHP de prima mensual más baja. El dinero que ahorra en primas de seguro mensuales está reservado para gastos médicos elegibles en los que incurra en el futuro. Los gastos elegibles incluyen cosas como copagos y deducibles, recetas, gastos de visión, atención dental, terapia y suministros médicos.

## Puntos destacados de la Cuenta de Ahorros para la Salud

- Balances roll over from year to year and earn interest along the way.
- Portable – you keep it even after you leave employment.
- Tax advantages – invest money in mutual funds to grow your tax savings for either future healthcare costs or retirement.
- Pay for expenses with a benefits debit card that gives you immediate access to your money at the time of purchase.
- Expenses also can be reimbursed through our online portal, online bill pay directly to your provider or submitting a distribution request form.
- Receipts are not required for reimbursement but be sure to save them for tax purposes.

## ¿Quién puede participar en una HSA?

- Debe estar inscrito en un Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP) calificado.
- No puede estar inscrito en Tricare o Medicare ni estar cubierto por el plan de atención médica tradicional (no HDHP) de su cónyuge.
- No puede participar en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de propósito general o en un Acuerdo de Reembolso de Gastos Médicos.
- Se permiten Cuentas de Gastos Flexibles de Propósito Limitado (sólo gastos dentales y de visión).
- No puede participar si su cónyuge tiene una FSA de propósito general o un HRA en su lugar de trabajo.
- No puede participar si lo reclaman como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

	2025	2026
Límites de contribución a la HSA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,300</li><li>• Familia: \$8,550</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sólo usted: \$4,300</li><li>• Familia: \$8,550</li></ul>

Contribuciones de \$1,000 para ponerse al día (55 años o más)

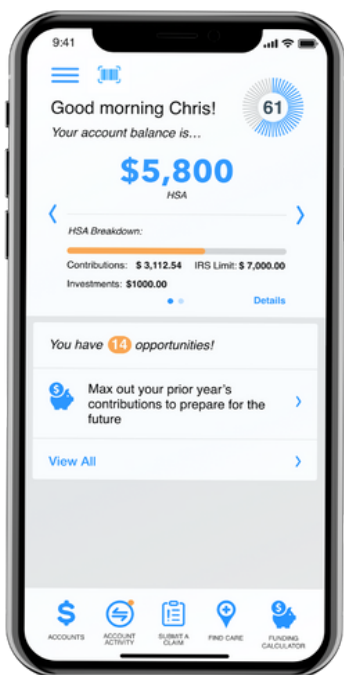
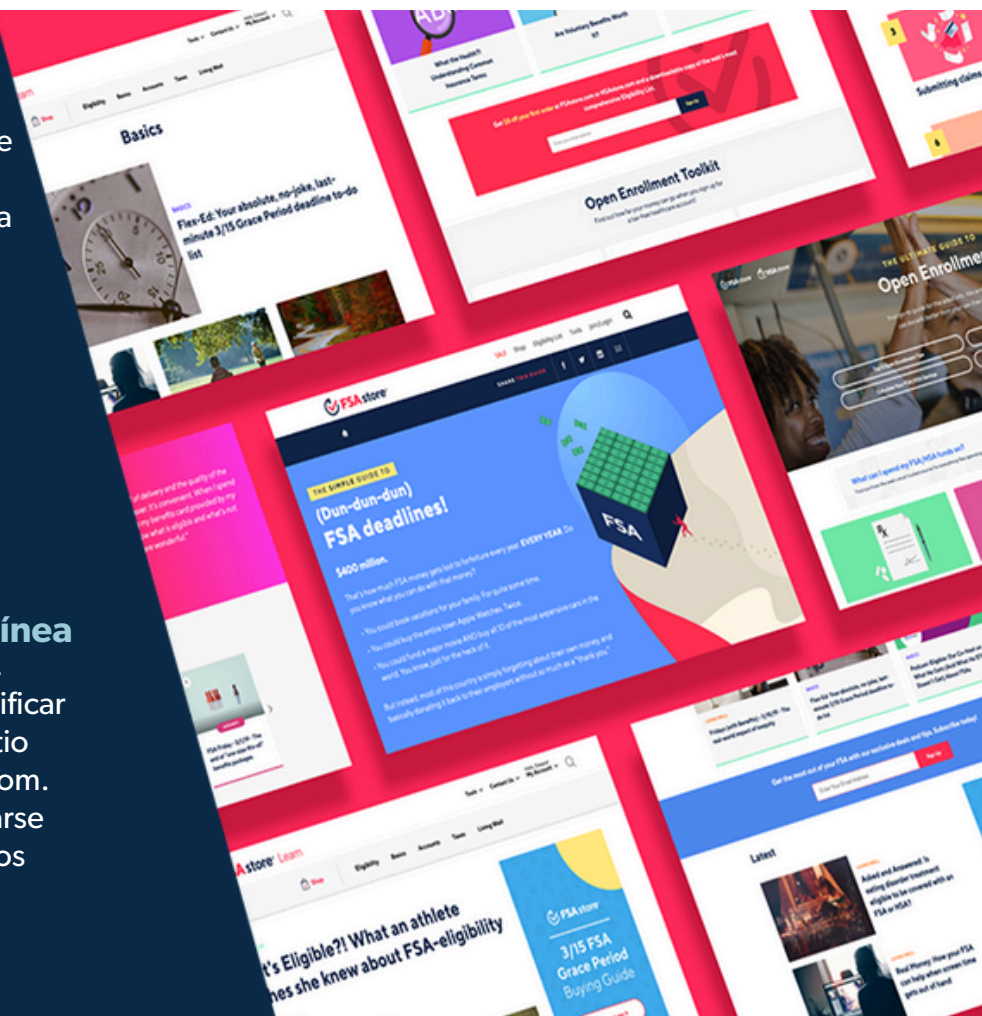
# Recursos de la FSA y HSA

## Tarjeta de Beneficios

La Tarjeta de Beneficios de FFGA está disponible para todos los empleados que participan en una Cuenta de Gastos Flexibles o una Cuenta de Ahorros para la Salud. La Tarjeta de Beneficios le proporciona acceso inmediato a su dinero en el punto de compra. Las tarjetas están disponibles para los empleados participantes, su cónyuge y sus dependientes elegibles que tengan al menos 18 años de edad.

## Vea los detalles de su cuenta en línea

Regístrese para ver el saldo de su cuenta, encontrar formularios de impuestos y verificar el estado de reclamaciones en nuestro sitio web seguro. Inicie sesión en [www.ffga.com](http://www.ffga.com). Después de iniciar sesión, puede registrarse para que los reembolsos sean depositados directamente en su cuenta bancaria.



## Aplicación FF Mobile Account

Con la Aplicación FF Mobile Account, puede presentar reclamaciones, ver el saldo y el historial de la cuenta, verificar el estado de las reclamaciones, ver alertas, cargar recibos y documentación, ¡y más! La aplicación FF Mobile Account está disponible para dispositivos Apple® y Android™ en App Store o Google Play Store.

## Tienda de la FSA/HSA

FFGA se ha asociado con la Tienda de la FSA y la Tienda de la HSA para ofrecerle tiendas en línea fáciles de usar para comprender y administrar mejor su cuenta. Puede comprar artículos médicos elegibles como vendajes y solución de lentes de contacto, buscar productos y servicios utilizando la Lista de Elegibilidad y visitar el Centro de Aprendizaje para encontrar respuestas a las preguntas más frecuentes. Visite las tiendas en <http://www.ffga.com/individuals/#stores> para obtener más detalles y ofertas especiales.





# Telesalud



Recuro | [www.recurohealth.com](http://www.recurohealth.com) | 855-673-2876

Los estudios muestran que más del 50 por ciento de las visitas al consultorio del médico se pueden manejar por teléfono. Con el programa de Telesalud, puede obtener un diagnóstico más rápido y pasar menos tiempo en la sala de espera.

Los médicos acreditados diagnosticarán su enfermedad, recomendarán el tratamiento y recetarán medicamentos por teléfono o vídeo. Puede comunicarse con ellos desde cualquier lugar – su hogar, trabajo, escuela, incluso durante las vacaciones. Pueden tratar problemas de salud comunes como el reflujo ácido, las alergias, el asma, el resfriado y la gripe, las infecciones de los senos paranasales, las erupciones cutáneas, el dolor de garganta y más.

Es como tener un médico de guardia cada vez que necesita asesoramiento médico. ¡El acceso está a una sola llamada o un solo clic!

## Primas semimensuales de telesalud

Empleado	\$5.00
Empleado + Familia	\$5.00



# Atención virtual de urgencias

La solución de atención virtual de urgencias de Recuro ofrece acceso ininterrumpido a médicos colegiados, lo que permite a los pacientes y a sus familias abordar rápidamente problemas médicos comunes con una comunicación personalizada y continua para el seguimiento de la atención. Este servicio rentable y sin contratiempos garantiza que la orientación de expertos esté a solo un toque de distancia, lo que brinda una experiencia de atención médica más fluida y accesible.

## Qué incluye

- Acceso 24/7
- Por teléfono, video, móvil, web, computador de escritorio
- Coordinación de la atención primaria



### Escanee el código QR

Para obtener más información en la página web de nuestro producto

## Ejemplo de afecciones que tratamos

- Acné / erupciones cutáneas
- Alergias
- Resfriado / gripe / tos
- Problemas gastrointestinales
- Problemas de oído
- Fiebre / dolores de cabeza
- Picaduras de insectos
- Náuseas / vómitos
- Conjuntivitis
- Problemas respiratorios
- Infecciones urinarias / vaginitis



## Aspectos destacados del servicio

- **Acceso 24/7:** Los médicos de Recuro están disponibles siempre que los pacientes los necesitan, de día o de noche. Esto garantiza una atención oportuna para problemas médicos urgentes, lo que reduce la necesidad de visitas en persona o de acudir a la sala de emergencias.
- **Opciones multicanal:** Las opciones de video en directo y llamada telefónica permiten que cada paciente reciba la atención de la forma que desee. Estas opciones flexibles se adaptan a las diversas preferencias de los pacientes y hacen que el acceso a la atención sea más cómodo que nunca.
- **Certificado HITRUST:** HITRUST desempeña un papel crucial en garantizar el máximo nivel de protección de la información de los pacientes a través de un análisis en profundidad de los sistemas de infraestructura, plataforma y servicios de Recuro.
- **Transcripción de consultas:** Las consultas pueden grabarse y transcribirse, lo que permite a los pacientes un acceso continuo a su información. Esta función ayuda a los pacientes a revisar sus planes de atención y compartir detalles con familiares o cuidadores, según sea necesario.



# Salud Conductual Virtual

Atención integral de salud conductual, desde terapia y asesoramiento hasta psiquiatría y gestión de la medicación. La mayoría de las visitas de salud conductual están disponibles en un plazo de 48 horas\*, mucho más accesibles que la atención presencial.

\*Sujeto a la disponibilidad indicada por el proveedor

## Qué incluye

- Psiquiatría virtual
- Terapia y asesoramiento
- Admisión y evaluación de PHQ9
- Estratificación del riesgo
- Coordinación de la atención primaria



### Escanee el código QR

Para obtener más información en la página web de nuestro producto

## Ejemplo de afecciones que tratamos

- TDAH/TDA
- Control de la ira
- Ansiedad y estrés
- Trastorno bipolar
- Depresión
- Trastornos alimentarios
- Trastornos del sueño
- Adicción al tabaco
- Abuso de sustancias
- Duelo y pérdida
- TEPT
- TOC



## Aspectos destacados del servicio

- **Psiquiatría:** Psicoterapia y gestión de la medicación para la salud mental, que ofrece planes de atención individualizados y personalizados para apoyar el bienestar emocional y la recuperación. Este servicio garantiza un seguimiento y ajustes continuos para ayudar a los pacientes a lograr resultados óptimos de salud mental.
- **Terapia y asesoramiento:** Servicios de terapia y asesoramiento de trabajadores sociales y psicólogos de salud mental, centrados en prácticas basadas en la evidencia para promover la resiliencia y mejorar la calidad de vida.
- **Admisión y evaluación:** Evaluación centrada en la salud conductual, incluyendo la evaluación de depresión, para facilitar la detección temprana y las intervenciones personalizadas. Estas evaluaciones son fundamentales para identificar los factores de riesgo y proporcionar apoyo oportuno para mitigar posibles crisis.
- **Estratificación del riesgo:** Se realiza un análisis para identificar a las personas con mayor riesgo de problemas de salud conductual, a fin de involucrarlas y tratarlas de manera proactiva, lo que permite una asignación eficiente de recursos y el logro del máximo impacto.



# Texas Life

## Seguro de Vida Permanente



Texas Life | [www.texaslife.com](http://www.texaslife.com) | 800-283-9233

### **Texas Life Insurance - Seguro de Vida Permanente Transferible**

La tranquilidad que ofrece el seguro de vida permanente y voluntario es incomparable. Es un compañero sólido para su plan de seguro de vida grupal. Texas Life ofrece un seguro de vida que usted puede conservar durante toda la vida. El plan es fácil de comprar, pagar y mantener gracias a la conveniencia de la deducción de nómina. La cobertura es asequible y confiable. Además, Texas Life tiene más de un siglo de experiencia en la protección de familias y la tranquilidad que sólo puede dar un seguro de vida permanente.

### **Puntos destacados del Seguro de Vida Permanente de Texas Life**

- Usted es dueño de la póliza, incluso si cambia de trabajo o se jubila.
- La póliza permanece en vigor hasta que usted fallezca o hasta los 121 años, siempre que pague la prima necesaria a tiempo.
- Se trata de una póliza de vida permanente y universal, lo que significa que puede estar tranquilo sabiendo que sus seres queridos estarán bien atendidos cuando usted se vaya.





# LIFE INSURANCE HIGHLIGHTS

For the employee

PURELIFE-PLUS

Voluntary permanent life insurance can be an ideal complement to the group term and optional term life insurance your employer might provide. This voluntary permanent universal life product is yours to keep, even when you change jobs or retire, as long as you pay the necessary premium. Group and voluntary term life insurance may be portable if you change jobs, but even if you can keep them after you retire, they usually cost more and decline in death benefit.

The contract, PURELIFE-PLUS, is underwritten by Texas Life Insurance Company, and it has the following features:

- **High Death Benefit.** Written on a minimal cash-value Universal Life frame, PURELIFE-PLUS features one of the highest death benefits per payroll-deducted dollar offered at the worksite.<sup>1</sup>
- **Refund of Premium.** Unique in the workplace, PURELIFE-PLUS offers you a refund of 10 years' premium, should you surrender the contract if initial specified premium paid for ever increases. *(Conditions apply.)*
- **Accelerated Death Benefit Due to Terminal Illness Rider.** Should you be diagnosed as terminally ill with the expectation of death within 12 months, you will have the option to receive 92% of the death benefit, minus a \$150 (\$100 in Florida) administrative fee. Included with your contract at no additional cost, this valuable living benefit helps give you peace of mind knowing that, should you need it, you can take the large majority of your death benefit while still alive. *(Conditions apply.) (Form ICC07-ULABR-07 or Form Series ULABR-07)*
- **Accelerated Death Benefit for Chronic Illness Rider.** Included on employees and spouse contracts at an additional cost, this rider will be triggered by the loss of two out of six Activities of Daily Living<sup>2</sup> or severe cognitive impairment for a period of 90 days. It pays the insured up to 92% of the death benefit minus a small administrative fee, should the insured decide to exercise it. This valuable living benefit can help offset the cost of either in-home care or care in a resident facility. *(Conditions apply; see the following pages for additional details. Form Series CA-ULABR-CI-18)*

**TEXASLIFE** INSURANCE  
COMPANY

Since 1901 | 900 WASHINGTON | POST OFFICE BOX 830 | WACO, TEXAS 76703-0830

# VOLUNTARY PERMANENT LIFE INSURANCE

## Additional Contract Benefits

PURELIFE-PLUS

TEXASLIFE  
INSURANCE COMPANY

FFGA  
Benefit Solutions Simplified

## Accelerated Death Benefit Due To Chronic Illness Rider

This valuable living benefit will be included upon approval in the life contract for employees and their spouses at an additional cost.<sup>1</sup> This rider can help offset the unplanned expense of care should the insured be faced with a qualifying disabling chronic illness or severe cognitive impairment. Here's how it works:

- If, for a period of 90 days, you're no longer able to perform any two of the six Activities of Daily Living or if you suffer Severe Cognitive Impairment, you can receive a living benefit.<sup>2</sup>
  - Example: You own a \$100,000 Texas Life insurance policy with the Chronic Illness rider. A medical

professional certifies that you can no longer perform two of the six Activities of Daily Living or have suffered Severe Cognitive Impairment. You can apply for a lump sum of \$92,000 minus a \$150 processing fee.<sup>3</sup>

- The money is yours to do with as you choose: you do not have to go to a nursing home, convalescent center or receive home health care to receive the cash.
- The cost to add this valuable living benefit to your life insurance policy is minimal – just 10% of the policy's base premium.

The agent/agency offering this coverage is not affiliated with Texas Life other than to market its products. Underwritten and claims paid by Texas Life. Licensed in DC and all states except NY.

PureLife-plus is a Flexible Premium Adjustable Life Insurance to Age 121. Texas Life contracts and riders contain certain exclusions, limitations, exceptions, reductions of benefits, waiting periods and terms for keeping them in force. See a Texas Life representative or the Purelife-plus brochure for costs and complete details. Any outstanding loans will reduce the cash value and death benefit. Form series PRFNG-NI.

<sup>1</sup> Issuance requires responses to additional underwriting questions.

<sup>2</sup> Six Activities of Daily Living include: bathing, continence, dressing, eating, toileting, and transferring. Severe Cognitive Impairment means a deterioration or loss in intellectual capacity that: (1) places the Insured in jeopardy of harming him/herself or others and, therefore, the Insured requires Substantial Supervision by another individual; and (2) is measured by clinical evidence and standardized tests which reliably measure impairment in: (a) short or long-term memory; (b) orientation to people, places or time; and (c) deductive or abstract reasoning.

<sup>3</sup> The Accelerated Death Benefit Rider for Chronic Illness pays 92% of the insurance proceeds less a \$150 administration fee in lieu of the benefit payable at death. Payment of this rider terminates the contract and any obligations under other riders, endorsements and supplemental benefits as if the insured had died. Form series ULABR-CI.

Texas Life Insurance Company | 900 Washington Ave | PO Box 830 | Waco, Texas 76703-0830 | 800.283.9233 | [texaslife.com](http://texaslife.com)



**PureLife-plus — Standard Risk Table Premiums — Non-Tobacco — Express Issue**

Issue Age (ALB)	Semi-Monthly Premiums for Life Insurance Face Amounts Shown									GUARANTEED PERIOD
	Includes Added Cost for Accidental Death Benefit (Ages 17-59) and Accelerated Death Benefit for Chronic Illness (All Ages)									Age to Which Coverage is Guaranteed at Table Premium
	\$10,000	\$25,000	\$50,000	\$75,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	
17-20		6.53	11.93	17.33	22.73	33.53	44.33	55.13	65.93	75
21-22		6.67	12.20	17.74	23.28	34.35	45.43	56.50	67.58	74
23		6.80	12.48	18.15	23.83	35.18	46.53	57.88	69.23	75
24-25		6.94	12.75	18.57	24.38	36.00	47.63	59.25	70.88	74
26		7.22	13.30	19.39	25.48	37.65	49.83	62.00	74.18	75
27-28		7.35	13.58	19.80	26.03	38.48	50.93	63.38	75.83	74
29		7.49	13.85	20.22	26.58	39.30	52.03	64.75	77.48	74
30-31		7.63	14.13	20.63	27.13	40.13	53.13	66.13	79.13	73
32		8.04	14.95	21.87	28.78	42.60	56.43	70.25	84.08	74
33		8.32	15.50	22.69	29.88	44.25	58.63	73.00	87.38	74
34		8.73	16.33	23.93	31.53	46.73	61.93	77.13	92.33	75
35		9.28	17.43	25.58	33.73	50.03	66.33	82.63	98.93	76
36		9.55	17.98	26.40	34.83	51.68	68.53	85.38	102.23	76
37		9.97	18.80	27.64	36.48	54.15	71.83	89.50	107.18	77
38		10.38	19.63	28.88	38.13	56.63	75.13	93.63	112.13	77
39		11.07	21.00	30.94	40.88	60.75	80.63	100.50	120.38	78
40	5.38	11.75	22.38	33.00	43.63	64.88	86.13	107.38	128.63	79
41	5.76	12.72	24.30	35.89	47.48	70.65	93.83	117.00	140.18	80
42	6.20	13.82	26.50	39.19	51.88	77.25	102.63	128.00	153.38	81
43	6.59	14.78	28.43	42.08	55.73	83.03	110.33	137.63	164.93	82
44	6.97	15.74	30.35	44.97	59.58	88.80	118.03	147.25	176.48	83
45	7.36	16.70	32.28	47.85	63.43	94.58	125.73	156.88	188.03	83
46	7.80	17.80	34.48	51.15	67.83	101.18	134.53	167.88	201.23	84
47	8.18	18.77	36.40	54.04	71.68	106.95	142.23	177.50	212.78	84
48	8.57	19.73	38.33	56.93	75.53	112.73	149.93	187.13	224.33	85
49	9.06	20.97	40.80	60.64	80.48	120.15	159.83	199.50	239.18	85
50	9.61	22.34	43.55	64.77	85.98					86
51	10.27	23.99	46.85	69.72	92.58					87
52	10.99	25.78	50.43	75.08	99.73					88
53	11.54	27.15	53.18	79.20	105.23					88
54	12.09	28.53	55.93	83.33	110.73					88
55	12.69	30.04	58.95	87.87	116.78					89
56	13.24	31.42	61.70	91.99	122.28	CHILDREN AND GRANDCHILDREN (NON-TOBACCO) with Accidental Death Rider  Grandchild coverage available through age 18.				89
57	13.90	33.07	65.00	96.94	128.88					89
58	14.51	34.58	68.03	101.48	134.93					89
59	15.17	36.23	71.33	106.43	141.53					89
60	15.59	37.29	73.45	109.62	145.78					90
61	16.31	39.08	77.03	114.98	152.93					90
62	17.19	41.28	81.43	121.58	161.73					90
63	18.07	43.48	85.83	128.18	170.53					90
64	19.00	45.82	90.50	135.19	179.88	Issue Age	Premium		Guaranteed Period	90
65	20.05	48.43	95.73	143.03	190.33		\$25,000	\$50,000		90
66	21.20									90
67	22.47						15D-1	4.63		8.13
68	23.84					2-4	4.75	8.38	80	91
69	25.22									91
70	26.65					5-8	4.88	8.63	79	91

**CHILDREN AND GRANDCHILDREN (NON-TOBACCO)**

with Accidental Death Rider

Grandchild coverage available through age 18.

Issue Age	Premium		Guaranteed Period
	\$25,000	\$50,000	
15D-1	4.63	8.13	81
2-4	4.75	8.38	80
5-8	4.88	8.63	79
9-10	5.00	8.88	79
11-16	5.13	9.13	77
17-20	6.13	11.13	75
21-22	6.25	11.38	74
23	6.38	11.63	75
24-25	6.50	11.88	74
26	6.75	12.38	75

Indicates Spouse Coverage Available

PureLife-plus is permanent life insurance to Attained Age 121 that can never be cancelled as long as you pay the necessary premiums. After the Guaranteed Period, the premiums can be lower, the same, or higher than the Table Premium. See the brochure under "Permanent Coverage".

Form ICC18-PRFNG-NI-18, Form Series PRFNG-NI-18 or PRFNG-NI-20-OHIO

Accelerated Death Benefit for Chronic Illness Rider Form ICC15-ULABR-CI-15, ULABR-CI-15 or CA-ULABR-CI-18

Accidental Death Benefit Form ICC 07-ULCL-ADB-07 or Form Series ULCL-ADB-07

23M014-C-SM FFGA-NT 1012 (exp0325)

**PureLife-plus — Standard Risk Table Premiums — Tobacco — Express Issue**

Issue Age (ALB)	Semi-Monthly Premiums for Life Insurance Face Amounts Shown									GUARANTEED PERIOD  Age to Which Coverage is Guaranteed at Table Premium
	Includes Added Cost for Accidental Death Benefit (Ages 17-59) and Accelerated Death Benefit for Chronic Illness (All Ages)									
	\$10,000	\$25,000	\$50,000	\$75,000	\$100,000	\$150,000	\$200,000	\$250,000	\$300,000	
17-20		9.28	17.43	25.58	33.73	50.03	66.33	82.63	98.93	71
21-22		9.69	18.25	26.82	35.38	52.50	69.63	86.75	103.88	71
23		10.10	19.08	28.05	37.03	54.98	72.93	90.88	108.83	72
24-25		10.38	19.63	28.88	38.13	56.63	75.13	93.63	112.13	71
26		10.65	20.18	29.70	39.23	58.28	77.33	96.38	115.43	72
27-28		10.93	20.73	30.53	40.33	59.93	79.53	99.13	118.73	71
29		11.07	21.00	30.94	40.88	60.75	80.63	100.50	120.38	71
30-31		12.44	23.75	35.07	46.38	69.00	91.63	114.25	136.88	72
32		12.85	24.58	36.30	48.03	71.48	94.93	118.38	141.83	72
33		12.99	24.85	36.72	48.58	72.30	96.03	119.75	143.48	72
34		13.13	25.13	37.13	49.13	73.13	97.13	121.13	145.13	71
35		14.09	27.05	40.02	52.98	78.90	104.83	130.75	156.68	72
36		14.50	27.88	41.25	54.63	81.38	108.13	134.88	161.63	72
37		15.47	29.80	44.14	58.48	87.15	115.83	144.50	173.18	73
38		15.88	30.63	45.38	60.13	89.63	119.13	148.63	178.13	73
39		16.98	32.83	48.68	64.53	96.23	127.93	159.63	191.33	74
40	8.07	18.49	35.85	53.22	70.58	105.30	140.03	174.75	209.48	76
41	8.57	19.73	38.33	56.93	75.53	112.73	149.93	187.13	224.33	77
42	9.17	21.24	41.35	61.47	81.58	121.80	162.03	202.25	242.48	78
43	9.94	23.17	45.20	67.24	89.28	133.35	177.43	221.50	265.58	80
44	10.33	24.13	47.13	70.13	93.13	139.13	185.13	231.13	277.13	80
45	10.88	25.50	49.88	74.25	98.63	147.38	196.13	244.88	293.63	81
46	11.32	26.60	52.08	77.55	103.03	153.98	204.93	255.88	306.83	81
47	11.87	27.98	54.83	81.68	108.53	162.23	215.93	269.63	323.33	82
48	12.36	29.22	57.30	85.39	113.48	169.65	225.83	282.00	338.18	82
49	13.08	31.00	60.88	90.75	120.63	180.38	240.13	299.88	359.63	83
50	13.68	32.52	63.90	95.29	126.68					83
51	14.29	34.03	66.93	99.83	132.73					83
52	15.17	36.23	71.33	106.43	141.53					84
53	15.94	38.15	75.18	112.20	149.23					85
54	16.65	39.94	78.75	117.57	156.38					85
55	17.42	41.87	82.60	123.34	164.08					85
56	18.30	44.07	87.00	129.94	172.88					85
57	19.18	46.27	91.40	136.54	181.68					86
58	20.12	48.60	96.08	143.55	191.03					86
59	21.05	50.94	100.75	150.57	200.38					86
60	21.64	52.42	103.70	154.99	206.28					86
61	22.91	55.58	110.03	164.48	218.93					86
62	24.12	58.60	116.08	173.55	231.03					87
63	25.33	61.63	122.13	182.63	243.13					87
64	26.54	64.65	128.18	191.70	255.23					87
65	27.86	67.95	134.78	201.60	268.43					87
66	29.29									88
67	30.83									88
68	32.42									88
69	34.13									88
70	35.94									89

**CHILDREN AND GRANDCHILDREN (TOBACCO)**

*with Accidental Death Rider*

*Grandchild coverage available through age 18.*

PureLife-plus is permanent life insurance to Attained Age 121 that can never be cancelled as long as you pay the necessary premiums. After the Guaranteed Period, the premiums can be lower, the same, or higher than the Table Premium. See the brochure under "Permanent Coverage".

Form ICC18-PRFNG-NI-18, Form Series PRFNG-NI-18 or PRFNG-NI-20-OHIO

Accelerated Death Benefit for Chronic Illness Rider Form ICC15-ULABR-CI-15, ULABR-CI-15 or CA-ULABR-CI-18

Accidental Death Benefit Form ICC 07-ULCL-ADB-07 or Form Series ULCL-ADB-07

23M014-C-SM FFGA-T 1012 (exp0325)

Issue Age	Premium		Guaranteed Period
	\$25,000	\$50,000	
17-20	8.63	16.13	71
21-22	9.00	16.88	71
23	9.38	17.63	72
24-25	9.63	18.13	71
26	9.88	18.63	72

**Indicates Spouse Coverage Available**

# Seguro de Vida a Término y AD&D

## Pagado por el Empleador y Voluntario

One America | [www.oneamerica.com](http://www.oneamerica.com) | 800-553-5318

### Seguro de Vida a Término y AD&D Pagado por el Empleador

El seguro de vida protege a sus seres queridos. Paga un beneficio para que puedan pagar los gastos del funeral, pagar deudas y mantener su nivel de vida actual. Es una de las mejores formas de mostrarles que usted se preocupa por ellos. Su empleador proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de **\$10,000**. Su empleador paga el 100% del costo de esta póliza. Se trata de una póliza de vida a término que está en vigor mientras esté empleado.

### Seguro de Vida a Término Voluntario

El seguro de vida voluntario es una cobertura de vida a término que usted puede comprar además del plan de seguro básico de vida proporcionado por su empleador. Lo cubrirá por un período específico mientras esté empleado. Los montos de los planes se ofrecen en niveles para que pueda elegir el monto de cobertura que mejor se adapte a usted y su familia. Como se trata de un plan grupal, las primas suelen ser más bajas, así que es más económico obtener la tranquilidad que ofrece un seguro de vida. Se aplican limitaciones. Consulte la póliza para obtener más detalles. Visite el Centro de Beneficios para Empleados para obtener más detalles.



## Beneficios de seguro de vida a término voluntario

Puede seleccionar un beneficio mínimo de \$10,000 hasta un beneficio máximo de \$500,000 en incrementos de \$10,000 que no superen el 5 veces su salario base anual solamente, redondeado a los próximo más alto \$1,000.

### Ilustración de la deducción de nómina: 2 veces por mes Opciones para empleados

De vida y por MAYD	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75 +
\$10,000	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.29	\$0.39	\$0.49	\$0.74	\$1.24	\$2.19	\$3.04	\$5.54	\$9.94	\$9.94
\$20,000	\$0.46	\$0.46	\$0.46	\$0.56	\$0.76	\$0.96	\$1.46	\$2.46	\$4.36	\$6.06	\$11.06	\$19.86	\$19.86
\$30,000	\$0.70	\$0.70	\$0.70	\$0.85	\$1.15	\$1.45	\$2.20	\$3.70	\$6.55	\$9.10	\$16.60	\$29.80	\$29.80
\$40,000	\$0.92	\$0.92	\$0.92	\$1.12	\$1.52	\$1.92	\$2.92	\$4.92	\$8.72	\$12.12	\$22.12	\$39.72	\$39.72
\$50,000	\$1.16	\$1.16	\$1.16	\$1.41	\$1.91	\$2.41	\$3.66	\$6.16	\$10.91	\$15.16	\$27.66	\$49.66	\$49.66
\$60,000	\$1.38	\$1.38	\$1.38	\$1.68	\$2.28	\$2.88	\$4.38	\$7.38	\$13.08	\$18.18	\$33.18	\$59.58	\$59.58
\$70,000	\$1.62	\$1.62	\$1.62	\$1.97	\$2.67	\$3.37	\$5.12	\$8.62	\$15.27	\$21.22	\$38.72	\$69.52	\$69.52
\$80,000	\$1.84	\$1.84	\$1.84	\$2.24	\$3.04	\$3.84	\$5.84	\$9.84	\$17.44	\$24.24	\$44.24	\$79.44	\$79.44
\$90,000	\$2.08	\$2.08	\$2.08	\$2.53	\$3.43	\$4.33	\$6.58	\$11.08	\$19.63	\$27.28	\$49.78	\$89.38	\$89.38
\$100,000	\$2.30	\$2.30	\$2.30	\$2.80	\$3.80	\$4.80	\$7.30	\$12.30	\$21.80	\$30.30	\$55.30	\$99.30	\$99.30
\$110,000	\$2.54	\$2.54	\$2.54	\$3.09	\$4.19	\$5.29	\$8.04	\$13.54	\$23.99	\$33.34	\$60.84	\$109.24	\$109.24
\$120,000	\$2.76	\$2.76	\$2.76	\$3.36	\$4.56	\$5.76	\$8.76	\$14.76	\$26.16	\$36.36	\$66.36	\$119.16	\$119.16
\$130,000	\$3.00	\$3.00	\$3.00	\$3.65	\$4.95	\$6.25	\$9.50	\$16.00	\$28.35	\$39.40	\$71.90	\$129.10	\$129.10
\$140,000	\$3.22	\$3.22	\$3.22	\$3.92	\$5.32	\$6.72	\$10.22	\$17.22	\$30.52	\$42.42	\$77.42	\$139.02	\$139.02
\$150,000	\$3.46	\$3.46	\$3.46	\$4.21	\$5.71	\$7.21	\$10.96	\$18.46	\$32.71	\$45.46	\$82.96	\$148.96	\$148.96
\$160,000	\$3.68	\$3.68	\$3.68	\$4.48	\$6.08	\$7.68	\$11.68	\$19.68	\$34.88	\$48.48	\$88.48	\$158.88	\$158.88
\$170,000	\$3.92	\$3.92	\$3.92	\$4.77	\$6.47	\$8.17	\$12.42	\$20.92	\$37.07	\$51.52	\$94.02	\$168.82	\$168.82
\$180,000	\$4.14	\$4.14	\$4.14	\$5.04	\$6.84	\$8.64	\$13.14	\$22.14	\$39.24	\$54.54	\$99.54	\$178.74	\$178.74
\$190,000	\$4.38	\$4.38	\$4.38	\$5.33	\$7.23	\$9.13	\$13.88	\$23.38	\$41.43	\$57.58	\$105.08	\$188.68	\$188.68
\$200,000	\$4.60	\$4.60	\$4.60	\$5.60	\$7.60	\$9.60	\$14.60	\$24.60	\$43.60	\$60.60	\$110.60	\$198.60	\$198.60
<b>Los montos que se muestran a continuación requieren un formulario de declaración de asegurabilidad</b>													
\$210,000	\$4.84	\$4.84	\$4.84	\$5.89	\$7.99	\$10.09	\$15.34	\$25.84	\$45.79	\$63.64	\$116.14	\$208.54	\$208.54
\$220,000	\$5.06	\$5.06	\$5.06	\$6.16	\$8.36	\$10.56	\$16.06	\$27.06	\$47.96	\$66.66	\$121.66	\$218.46	\$218.46
\$230,000	\$5.30	\$5.30	\$5.30	\$6.45	\$8.75	\$11.05	\$16.80	\$28.30	\$50.15	\$69.70	\$127.20	\$228.40	\$228.40
\$240,000	\$5.52	\$5.52	\$5.52	\$6.72	\$9.12	\$11.52	\$17.52	\$29.52	\$52.32	\$72.72	\$132.72	\$238.32	\$238.32
\$250,000	\$5.76	\$5.76	\$5.76	\$7.01	\$9.51	\$12.01	\$18.26	\$30.76	\$54.51	\$75.76	\$138.26	\$248.26	\$248.26
\$260,000	\$5.98	\$5.98	\$5.98	\$7.28	\$9.88	\$12.48	\$18.98	\$31.98	\$56.68	\$78.78	\$143.78	\$258.18	\$258.18
\$270,000	\$6.22	\$6.22	\$6.22	\$7.57	\$10.27	\$12.97	\$19.72	\$33.22	\$58.87	\$81.82	\$149.32	\$268.12	\$268.12
\$280,000	\$6.44	\$6.44	\$6.44	\$7.84	\$10.64	\$13.44	\$20.44	\$34.44	\$61.04	\$84.84	\$154.84	\$278.04	\$278.04
\$290,000	\$6.68	\$6.68	\$6.68	\$8.13	\$11.03	\$13.93	\$21.18	\$35.68	\$63.23	\$87.88	\$160.38	\$287.98	\$287.98
\$300,000	\$6.90	\$6.90	\$6.90	\$8.40	\$11.40	\$14.40	\$21.90	\$36.90	\$65.40	\$90.90	\$165.90	\$297.90	\$297.90
\$310,000	\$7.14	\$7.14	\$7.14	\$8.69	\$11.79	\$14.89	\$22.64	\$38.14	\$67.59	\$93.94	\$171.44	\$307.84	\$307.84
\$320,000	\$7.36	\$7.36	\$7.36	\$8.96	\$12.16	\$15.36	\$23.36	\$39.36	\$69.76	\$96.96	\$176.96	\$317.76	\$317.76
\$330,000	\$7.60	\$7.60	\$7.60	\$9.25	\$12.55	\$15.85	\$24.10	\$40.60	\$71.95	\$100.00	\$182.50	\$327.70	\$327.70
\$340,000	\$7.82	\$7.82	\$7.82	\$9.52	\$12.92	\$16.32	\$24.82	\$41.82	\$74.12	\$103.02	\$188.02	\$337.62	\$337.62
\$350,000	\$8.06	\$8.06	\$8.06	\$9.81	\$13.31	\$16.81	\$25.56	\$43.06	\$76.31	\$106.06	\$193.56	\$347.56	\$347.56
\$360,000	\$8.28	\$8.28	\$8.28	\$10.08	\$13.68	\$17.28	\$26.28	\$44.28	\$78.48	\$109.08	\$199.08	\$357.48	\$357.48
\$370,000	\$8.52	\$8.52	\$8.52	\$10.37	\$14.07	\$17.77	\$27.02	\$45.52	\$80.67	\$112.12	\$204.62	\$367.42	\$367.42
\$380,000	\$8.74	\$8.74	\$8.74	\$10.64	\$14.44	\$18.24	\$27.74	\$46.74	\$82.84	\$115.14	\$210.14	\$377.34	\$377.34

**Note:** Las primas para se basan en su edad a partir del 09/01 y del monto de cobertura seleccionado.

ONEAMERICA FINANCIAL® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL

## Beneficios de seguro de vida a término voluntario

Puede seleccionar un beneficio mínimo de \$10,000 hasta un beneficio máximo de \$500,000 en incrementos de \$10,000 que no superen el 5 veces su salario base anual solamente, redondeado a los próximo más alto \$1,000.

### Ilustración de la deducción de nómina: 2 veces por mes Opciones para empleados

De vida y por MAd	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75 +
\$390,000	\$8.98	\$8.98	\$8.98	\$10.93	\$14.83	\$18.73	\$28.48	\$47.98	\$85.03	\$118.18	\$215.68	\$387.28	\$387.28
\$400,000	\$9.20	\$9.20	\$9.20	\$11.20	\$15.20	\$19.20	\$29.20	\$49.20	\$87.20	\$121.20	\$221.20	\$397.20	\$397.20
\$410,000	\$9.44	\$9.44	\$9.44	\$11.49	\$15.59	\$19.69	\$29.94	\$50.44	\$89.39	\$124.24	\$226.74	\$407.14	\$407.14
\$420,000	\$9.66	\$9.66	\$9.66	\$11.76	\$15.96	\$20.16	\$30.66	\$51.66	\$91.56	\$127.26	\$232.26	\$417.06	\$417.06
\$430,000	\$9.90	\$9.90	\$9.90	\$12.05	\$16.35	\$20.65	\$31.40	\$52.90	\$93.75	\$130.30	\$237.80	\$427.00	\$427.00
\$440,000	\$10.12	\$10.12	\$10.12	\$12.32	\$16.72	\$21.12	\$32.12	\$54.12	\$95.92	\$133.32	\$243.32	\$436.92	\$436.92
\$450,000	\$10.36	\$10.36	\$10.36	\$12.61	\$17.11	\$21.61	\$32.86	\$55.36	\$98.11	\$136.36	\$248.86	\$446.86	\$446.86
\$460,000	\$10.58	\$10.58	\$10.58	\$12.88	\$17.48	\$22.08	\$33.58	\$56.58	\$100.28	\$139.38	\$254.38	\$456.78	\$456.78
\$470,000	\$10.82	\$10.82	\$10.82	\$13.17	\$17.87	\$22.57	\$34.32	\$57.82	\$102.47	\$142.42	\$259.92	\$466.72	\$466.72
\$480,000	\$11.04	\$11.04	\$11.04	\$13.44	\$18.24	\$23.04	\$35.04	\$59.04	\$104.64	\$145.44	\$265.44	\$476.64	\$476.64
\$490,000	\$11.28	\$11.28	\$11.28	\$13.73	\$18.63	\$23.53	\$35.78	\$60.28	\$106.83	\$148.48	\$270.98	\$486.58	\$486.58
\$500,000	\$11.50	\$11.50	\$11.50	\$14.00	\$19.00	\$24.00	\$36.50	\$61.50	\$109.00	\$151.50	\$276.50	\$496.50	\$496.50

**Note:** Las primas para se basan en su edad a partir del 09/01 y del monto de cobertura seleccionado.

ONEAMERICA FINANCIAL<sup>®</sup> ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL



## Beneficios de seguro de vida a término voluntario

Puede seleccionar un beneficio mínimo de \$5,000 hasta un beneficio semanal máximo de \$100,000 en incrementos de \$5,000 que no supere el 100% del beneficio para empleados seleccionado. A fin de seleccionar cualquier cobertura para dependientes, debe optar por una cobertura para empleados.

### Ilustración de la deducción de nómina: 2 veces por mes Opciones para cónyuges

Vida & MAYD	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75 +
\$5,000	\$0.12	\$0.12	\$0.12	\$0.15	\$0.20	\$0.25	\$0.37	\$0.62	\$1.10	\$1.52	\$2.77	\$4.97	\$4.97
\$10,000	\$0.24	\$0.24	\$0.24	\$0.29	\$0.39	\$0.49	\$0.74	\$1.24	\$2.19	\$3.04	\$5.54	\$9.94	\$9.94
\$15,000	\$0.36	\$0.36	\$0.36	\$0.43	\$0.58	\$0.73	\$1.11	\$1.86	\$3.28	\$4.56	\$8.31	\$14.91	\$14.91
\$20,000	\$0.46	\$0.46	\$0.46	\$0.56	\$0.76	\$0.96	\$1.46	\$2.46	\$4.36	\$6.06	\$11.06	\$19.86	\$19.86
\$25,000	\$0.58	\$0.58	\$0.58	\$0.71	\$0.96	\$1.21	\$1.83	\$3.08	\$5.46	\$7.58	\$13.83	\$24.83	\$24.83
<b>Los montos que se muestran a continuación requieren un formulario de declaración de asegurabilidad</b>													
\$30,000	\$0.70	\$0.70	\$0.70	\$0.85	\$1.15	\$1.45	\$2.20	\$3.70	\$6.55	\$9.10	\$16.60	\$29.80	\$29.80
\$35,000	\$0.82	\$0.82	\$0.82	\$0.99	\$1.34	\$1.69	\$2.57	\$4.32	\$7.64	\$10.62	\$19.37	\$34.77	\$34.77
\$40,000	\$0.92	\$0.92	\$0.92	\$1.12	\$1.52	\$1.92	\$2.92	\$4.92	\$8.72	\$12.12	\$22.12	\$39.72	\$39.72
\$45,000	\$1.04	\$1.04	\$1.04	\$1.27	\$1.72	\$2.17	\$3.29	\$5.54	\$9.82	\$13.64	\$24.89	\$44.69	\$44.69
\$50,000	\$1.16	\$1.16	\$1.16	\$1.41	\$1.91	\$2.41	\$3.66	\$6.16	\$10.91	\$15.16	\$27.66	\$49.66	\$49.66
\$55,000	\$1.28	\$1.28	\$1.28	\$1.55	\$2.10	\$2.65	\$4.03	\$6.78	\$12.00	\$16.68	\$30.43	\$54.63	\$54.63
\$60,000	\$1.38	\$1.38	\$1.38	\$1.68	\$2.28	\$2.88	\$4.38	\$7.38	\$13.08	\$18.18	\$33.18	\$59.58	\$59.58
\$65,000	\$1.50	\$1.50	\$1.50	\$1.83	\$2.48	\$3.13	\$4.75	\$8.00	\$14.18	\$19.70	\$35.95	\$64.55	\$64.55
\$70,000	\$1.62	\$1.62	\$1.62	\$1.97	\$2.67	\$3.37	\$5.12	\$8.62	\$15.27	\$21.22	\$38.72	\$69.52	\$69.52
\$75,000	\$1.74	\$1.74	\$1.74	\$2.11	\$2.86	\$3.61	\$5.49	\$9.24	\$16.36	\$22.74	\$41.49	\$74.49	\$74.49
\$80,000	\$1.84	\$1.84	\$1.84	\$2.24	\$3.04	\$3.84	\$5.84	\$9.84	\$17.44	\$24.24	\$44.24	\$79.44	\$79.44
\$85,000	\$1.96	\$1.96	\$1.96	\$2.39	\$3.24	\$4.09	\$6.21	\$10.46	\$18.54	\$25.76	\$47.01	\$84.41	\$84.41
\$90,000	\$2.08	\$2.08	\$2.08	\$2.53	\$3.43	\$4.33	\$6.58	\$11.08	\$19.63	\$27.28	\$49.78	\$89.38	\$89.38
\$95,000	\$2.20	\$2.20	\$2.20	\$2.67	\$3.62	\$4.57	\$6.95	\$11.70	\$20.72	\$28.80	\$52.55	\$94.35	\$94.35
\$100,000	\$2.30	\$2.30	\$2.30	\$2.80	\$3.80	\$4.80	\$7.30	\$12.30	\$21.80	\$30.30	\$55.30	\$99.30	\$99.30

### Opciones para hijos

Vida y MAYD	Hijos desde los 6 meses a los 26 años edad	Hijos desde su nacimiento con vida hasta los 6 meses de vida	Monto de deducción Hijos
Opción 1:	\$10,000	\$1,000	\$0.53

**Note:** Las primas para cónyuges se basan en su edad a partir del 09/01 y del monto de cobertura seleccionado. Las primas para hijos son para todos los hijos elegibles combinados.

ONEAMERICA FINANCIAL<sup>®</sup> ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL

# Seguro por Discapacidad

American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800-654-8489

## ¿Por qué necesito un seguro por discapacidad?

¿Alguna vez se ha preguntado qué pasaría con sus ingresos si tuviera una lesión accidental, una enfermedad o un embarazo? Es por eso que necesita cobertura por discapacidad. Reemplaza una parte de los ingresos por el período de tiempo que no pueda trabajar por esos motivos. Usted puede elegir el monto del beneficio, que es el monto de sus ingresos por reemplazar, y el "período de espera" en el que comienza a recibir pagos.

¿Cómo decide si necesita un seguro por discapacidad? Considere estas preguntas cuando tome su decisión:

- ¿Cuánta tiempo de excedencia del empleador tiene?
- ¿Tiene ahorros?
- ¿De cuántos otros ingresos puede usted depender, como de orden de manutención de cónyuge o infantil?
- ¿Cuánto tiempo le queda antes de la jubilación?
- ¿Puede solicitar beneficios del Seguro Social por Discapacidad o Jubilación por Discapacidad?
- ¿Cuáles son sus otras fuentes de ingresos?





# AF™ Long-Term Disability Income Insurance

Texas Schools

Marketed by:



EMPLOYER BENEFIT SOLUTIONS  
FOR YOUR INDUSTRY

## Focus on Recovery, Not Expenses

How would you cover your everyday expenses if you experienced an Injury or Sickness and couldn't work for a period of time? AF™ Long-Term Disability Income Insurance provides a steady benefit to cover everyday expenses while you are unable to work due to a covered Disability.

### Plan Highlights



#### Benefits are Payable Directly to You

You have the freedom to use the funds for your daily expenses such as: groceries, mortgage, daycare, etc.



#### Customized to Meet Your Individual Needs

You can select a benefit amount and elimination period that best meets your financial needs.



#### Return-to-Work Benefit

Employees may receive a partial benefit for going back to work part-time while still on Disability.

### Choose the Right Plan for You

#### BENEFITS BEGIN

Plan I	On the 1st day of Disability due to a Disability requiring hospitalization and on the 8th day of Disability due to a covered Injury or Sickness.
Plan II	On the 1st day of Disability due to a Disability requiring hospitalization and on the 15th day of Disability due to a covered Injury or Sickness.
Plan III	On the 1st day of Disability due to a Disability requiring hospitalization and on the 31st day of Disability due to a covered Injury or Sickness.
Plan IV	On the 61st day of Disability due to a covered Injury or Sickness.
Plan V	On the 91st day of Disability due to a covered Injury or Sickness.
Plan VI	On the 151st day of Disability due to a covered Injury or Sickness.



**Injury** means physical harm or damage to the body you sustained which results directly from an accidental bodily Injury, is independent of disease or bodily infirmity; and takes place while your coverage is active.



**Sickness** means a disease or illness (including pregnancy). Disability must begin while your coverage is active.



**Hospital** - the term "Hospital" shall not include an institution used by you as a place for rehabilitation; a place for rest or for the aged; a nursing or convalescent home; a long-term nursing unit or geriatrics ward; or an extended care facility for the care of convalescent, rehabilitative, or ambulatory patients.



**Disability** or disabled for the first 24 months of Disability means that you are unable to perform the material and substantial duties of your regular occupation. After that, Disability means you are unable to perform the material and substantial duties of any gainful occupation for wage or profit for which you are reasonably qualified by training, education, or experience.

# Benefit Policy Schedule

Several benefit options are available to you. You may participate in the plan under any one of the benefit levels outlined below, provided the Monthly Disability Benefit level selected does not exceed 66<sup>2/3</sup>% of your monthly compensation.

		Semi - Monthly Premiums					
Monthly Salary	Monthly Disability Benefit	Plan I (8th)	Plan II (15th)	Plan III (31st)	Plan IV (61st)	Plan V (91st)	Plan VI (151st)
\$300.00 - \$449.99	\$200.00	\$3.68	\$3.14	\$2.60	\$1.62	\$1.20	\$.78
\$450.00 - \$599.99	\$300.00	\$5.52	\$4.71	\$3.90	\$2.43	\$1.80	\$1.17
\$600.00 - \$749.99	\$400.00	\$7.36	\$6.28	\$5.20	\$3.24	\$2.40	\$1.56
\$750.00 - \$899.99	\$500.00	\$9.20	\$7.85	\$6.50	\$4.05	\$3.00	\$1.95
\$900.00 - \$1,049.99	\$600.00	\$11.04	\$9.42	\$7.80	\$4.86	\$3.60	\$2.34
\$1,050.00 - \$1,199.99	\$700.00	\$12.88	\$10.99	\$9.10	\$5.67	\$4.20	\$2.73
\$1,200.00 - \$1,349.99	\$800.00	\$14.72	\$12.56	\$10.40	\$6.48	\$4.80	\$3.12
\$1,350.00 - \$1,499.99	\$900.00	\$16.56	\$14.13	\$11.70	\$7.29	\$5.40	\$3.51
\$1,500.00 - \$1,649.99	\$1,000.00	\$18.40	\$15.70	\$13.00	\$8.10	\$6.00	\$3.90
\$1,650.00 - \$1,799.99	\$1,100.00	\$20.24	\$17.27	\$14.30	\$8.91	\$6.60	\$4.29
\$1,800.00 - \$1,949.99	\$1,200.00	\$22.08	\$18.84	\$15.60	\$9.72	\$7.20	\$4.68
\$1,950.00 - \$2,099.99	\$1,300.00	\$23.92	\$20.41	\$16.90	\$10.53	\$7.80	\$5.07
\$2,100.00 - \$2,249.99	\$1,400.00	\$25.76	\$21.98	\$18.20	\$11.34	\$8.40	\$5.46
\$2,250.00 - \$2,399.99	\$1,500.00	\$27.60	\$23.55	\$19.50	\$12.15	\$9.00	\$5.85
\$2,400.00 - \$2,549.99	\$1,600.00	\$29.44	\$25.12	\$20.80	\$12.96	\$9.60	\$6.24
\$2,550.00 - \$2,699.99	\$1,700.00	\$31.28	\$26.69	\$22.10	\$13.77	\$10.20	\$6.63
\$2,700.00 - \$2,849.99	\$1,800.00	\$33.12	\$28.26	\$23.40	\$14.58	\$10.80	\$7.02
\$2,850.00 - \$2,999.99	\$1,900.00	\$34.96	\$29.83	\$24.70	\$15.39	\$11.40	\$7.41
\$3,000.00 - \$3,149.99	\$2,000.00	\$36.80	\$31.40	\$26.00	\$16.20	\$12.00	\$7.80
\$3,150.00 - \$3,299.99	\$2,100.00	\$38.64	\$32.97	\$27.30	\$17.01	\$12.60	\$8.19
\$3,300.00 - \$3,449.99	\$2,200.00	\$40.48	\$34.54	\$28.60	\$17.82	\$13.20	\$8.58
\$3,450.00 - \$3,599.99	\$2,300.00	\$42.32	\$36.11	\$29.90	\$18.63	\$13.80	\$8.97
\$3,600.00 - \$3,749.99	\$2,400.00	\$44.16	\$37.68	\$31.20	\$19.44	\$14.40	\$9.36
\$3,750.00 - \$3,899.99	\$2,500.00	\$46.00	\$39.25	\$32.50	\$20.25	\$15.00	\$9.75
\$3,900.00 - \$4,049.99	\$2,600.00	\$47.84	\$40.82	\$33.80	\$21.06	\$15.60	\$10.14
\$4,050.00 - \$4,199.99	\$2,700.00	\$49.68	\$42.39	\$35.10	\$21.87	\$16.20	\$10.53
\$4,200.00 - \$4,349.99	\$2,800.00	\$51.52	\$43.96	\$36.40	\$22.68	\$16.80	\$10.92
\$4,350.00 - \$4,499.99	\$2,900.00	\$53.36	\$45.53	\$37.70	\$23.49	\$17.40	\$11.31
\$4,500.00 - \$4,649.99	\$3,000.00	\$55.20	\$47.10	\$39.00	\$24.30	\$18.00	\$11.70
\$4,650.00 - \$4,799.99	\$3,100.00	\$57.04	\$48.67	\$40.30	\$25.11	\$18.60	\$12.06
\$4,800.00 - \$4,949.99	\$3,200.00	\$58.88	\$50.24	\$41.60	\$25.92	\$19.20	\$12.48
\$4,950.00 - \$5,099.99	\$3,300.00	\$60.72	\$51.81	\$42.90	\$26.73	\$19.80	\$12.87
\$5,100.00 - \$5,249.99	\$3,400.00	\$62.56	\$53.38	\$44.20	\$27.54	\$20.40	\$13.26
\$5,250.00 - \$5,399.99	\$3,500.00	\$64.40	\$54.95	\$45.50	\$28.35	\$21.00	\$13.65
\$5,400.00 - \$5,549.99	\$3,600.00	\$66.248	\$56.52	\$46.80	\$29.16	\$21.60	\$14.04
\$5,550.00 - \$5,699.99	\$3,700.00	\$68.08	\$58.09	\$48.10	\$29.97	\$22.20	\$14.43
\$5,700.00 - \$5,849.99	\$3,800.00	\$69.92	\$59.66	\$49.40	\$30.78	\$22.80	\$14.82

# Benefit Policy Schedule (continued)

Monthly Salary	Monthly Disability Benefit	Semi - Monthly Premiums					
		Plan I (8th)	Plan II (15th)	Plan III (31st)	Plan IV (61st)	Plan V (91st)	Plan VI (151st)
\$5,850.00 - \$5,999.99	\$3,900.00	\$71.76	\$61.23	\$50.70	\$31.59	\$23.40	\$15.21
\$6,000.00 - \$6,149.99	\$4,000.00	\$73.60	\$62.80	\$52.00	\$32.40	\$24.00	\$15.60
\$6,150.00 - \$6,299.99	\$4,100.00	\$75.44	\$64.37	\$53.30	\$33.21	\$24.60	\$15.99
\$6,300.00 - \$6,449.99	\$4,200.00	\$77.28	\$65.94	\$54.60	\$34.02	\$25.20	\$16.38
\$6,450.00 - \$6,599.99	\$4,300.00	\$79.12	\$67.51	\$55.90	\$34.83	\$25.80	\$16.77
\$6,600.00 - \$6,749.99	\$4,400.00	\$80.96	\$69.08	\$57.20	\$35.64	\$26.40	\$17.16
\$6,750.00 - \$6,899.99	\$4,500.00	\$82.80	\$70.65	\$58.50	\$36.45	\$27.00	\$17.55
\$6,900.00 - \$7,049.99	\$4,600.00	\$84.64	\$72.22	\$59.80	\$37.26	\$27.60	\$17.94
\$7,050.00 - \$7,199.99	\$4,700.00	\$86.48	\$73.79	\$61.10	\$38.07	\$28.20	\$18.33
\$7,200.00 - \$7,349.99	\$4,800.00	\$88.32	\$75.36	\$62.40	\$38.88	\$28.80	\$18.72
\$7,350.00 - \$7,499.99	\$4,900.00	\$90.16	\$76.93	\$63.70	\$39.69	\$29.40	\$19.11
\$7,500.00 - \$7,649.99	\$5,000.00	\$92.00	\$78.50	\$65.00	\$40.50	\$30.00	\$19.50
\$7,650.00 - \$7,799.99	\$5,100.00	\$93.84	\$80.07	\$66.30	\$41.31	\$30.60	\$19.89
\$7,800.00 - \$7,949.99	\$5,200.00	\$95.68	\$81.64	\$67.60	\$42.12	\$31.20	\$20.28
\$7,950.00 - \$8,099.99	\$5,300.00	\$97.52	\$83.21	\$68.90	\$42.93	\$31.80	\$20.67
\$8,100.00 - \$8,249.99	\$5,400.00	\$99.36	\$84.78	\$70.20	\$43.74	\$32.40	\$21.06
\$8,250.00 - \$8,399.99	\$5,500.00	\$101.20	\$86.35	\$71.50	\$44.55	\$33.00	\$21.45
\$8,400.00 - \$8,549.99	\$5,600.00	\$103.04	\$87.92	\$72.80	\$45.36	\$33.60	\$21.84
\$8,550.00 - \$8,699.99	\$5,700.00	\$104.88	\$89.49	\$74.10	\$46.17	\$34.20	\$22.23
\$8,700.00 - \$8,849.99	\$5,800.00	\$106.72	\$91.06	\$75.40	\$46.98	\$34.80	\$22.62
\$8,850.00 - \$8,999.99	\$5,900.00	\$108.56	\$92.63	\$76.70	\$47.79	\$35.40	\$23.01
\$9,000.00 - \$9,149.99	\$6,000.00	\$110.40	\$94.20	\$78.00	\$48.60	\$36.00	\$23.40
\$9,150.00 - \$9,299.99	\$6,100.00	\$112.24	\$95.77	\$79.30	\$49.41	\$36.60	\$23.79
\$9,300.00 - \$9,449.99	\$6,200.00	\$114.08	\$97.34	\$80.60	\$50.22	\$37.20	\$24.18
\$9,450.00 - \$9,599.99	\$6,300.00	\$115.92	\$98.91	\$81.90	\$51.03	\$37.80	\$24.57
\$9,600.00 - \$9,749.99	\$6,400.00	\$117.76	\$100.48	\$83.20	\$51.84	\$38.40	\$24.96
\$9,750.00 - \$9,899.99	\$6,500.00	\$119.60	\$102.05	\$84.50	\$52.65	\$39.00	\$25.35
\$9,900.00 - \$10,049.99	\$6,600.00	\$121.44	\$103.62	\$85.80	\$53.46	\$39.60	\$25.74
\$10,050.00 - \$10,199.99	\$6,700.00	\$123.28	\$105.19	\$87.10	\$54.27	\$40.20	\$26.13
\$10,200.00 - \$10,349.99	\$6,800.00	\$125.12	\$106.76	\$88.40	\$55.08	\$40.80	\$26.52
\$10,350.00 - \$10,499.99	\$6,900.00	\$126.96	\$108.33	\$89.70	\$55.89	\$41.40	\$26.91
\$10,500.00 - \$10,649.99	\$7,000.00	\$128.80	\$109.90	\$91.00	\$56.70	\$42.00	\$27.30
\$10,650.00 - \$10,799.99	\$7,100.00	\$130.64	\$111.47	\$92.30	\$57.51	\$42.60	\$27.69
\$10,800.00 - \$10,949.99	\$7,200.00	\$132.48	\$113.04	\$93.60	\$58.32	\$43.20	\$28.08
\$10,950.00 - \$11,099.99	\$7,300.00	\$134.32	\$114.61	\$94.90	\$59.13	\$43.80	\$28.47
\$11,100.00 - \$11,249.99	\$7,400.00	\$136.16	\$116.18	\$96.20	\$59.94	\$44.40	\$28.86
\$11,250.00 - \$11,399.99	\$7,500.00*	\$138.00	\$117.75	\$97.50	\$60.75	\$45.00	\$29.25

\*Higher benefit amounts available up to a maximum Monthly Disability Benefit of \$10,000.



# Plan Benefit Highlights

## Maximum Benefit Period

Benefits are payable up to the period of time shown in the chart below, based on your age as of the Disability date for when a covered Injury or Sickness begins.

Age	Maximum Benefit Period
Less than age 60	To Social Security Normal Retirement Age (SSNRA)*
60	60 months, or to SSNRA*, whichever is greater
61	48 months, or to SSNRA*, whichever is greater
62	42 months, or to SSNRA*, whichever is greater
63	36 months, or to SSNRA*, whichever is greater
64	30 months, or to SSNRA*, whichever is greater
65	24 months, or to SSNRA*, whichever is greater
66	21 months, or to SSNRA*, whichever is greater
67	18 months, or to SSNRA*, whichever is greater
68	15 months, or to SSNRA*, whichever is greater
Age 69 or older	12 months, or to SSNRA*, whichever is greater

*\*Age at which you are entitled to unreduced Social Security benefits based on current Social Security Amendments.*

## Social Security Filing Assistance

If you are a candidate for social security Disability benefits, we can assist you with the application and appeal process.

## When Coverage Begins

Certificates will become effective on the requested effective date following the date we approve the application, provided you are on active employment and premium has been paid.

## Hospital Confinement Benefit

A Hospital Confinement Benefit will be paid each day you are confined as a patient in a Hospital due to an Injury or Sickness, for up to 60 days. The amount payable is 1 times the Disability Benefit which will be pro-rated on a daily basis. This benefit will not be reduced by Deductible Sources of Income. The Hospital confinement must be at least 18 continuous hours in duration.

**Plans IV-VI:** This benefit will begin after you've met your elimination period.

**Plans I-III:** This benefit will begin on your first day of Hospital confinement. The remainder of your elimination period will be waived. If you are Hospital confined due to a covered Injury or Sickness, your Hospital Confinement Benefit will be paid for any days of that confinement occurring before the day your Monthly Disability Benefit would otherwise begin.

## Survivor Benefit

A lump sum benefit equal to 3 times the Disability payment will be paid if on the date of your death your Disability had continued for 90 or more consecutive days and you were receiving or entitled to receive Disability payments. The Survivor Benefit may be paid earlier if you have a terminal illness.

## Waiver of Premium

No premium payments are required while you are receiving payments under the plan after Disability payments have been received for 90 consecutive days. We will require proof annually that you remain Disabled during that time.

## Donor Benefit

If you are Disabled as a result of being an organ or tissue donor, we will pay your benefit as any other Sickness under the terms of the plan.

## Offsets With Other Sources of Income

Deductible Sources of Income include:

- Other group Disability income.
- Governmental or other retirement system, whether due to Disability, normal retirement or voluntary election of retirement benefits.
- United States Social Security Act or similar plan or act, including any amounts due your dependent(s) on account of your Disability.
- State Disability.
- Unemployment compensation.
- Sick leave or other salary or wage continuance plans provided by the employer which extend beyond 365 calendar days from the date of Disability.

We reserve the right to estimate these Deductible Sources of Income that you may receive as defined in your certificate.



## Minimum Disability Benefit

The Minimum Disability Benefit is 10% of the Monthly Disability Benefit or \$100.00, whichever is greater.

## If You Are Disabled Due to a Covered Disability and Not Working

For the first 12 months you are disabled due to a covered disability and not working, we will pay the disability benefit described in the benefit schedule. After 12 months, your disability payment will be the disability benefit described in the benefit schedule less any deductible sources of income you receive or are entitled to receive. No disability payment will be provided for any period in which you are not under the regular and appropriate care of a physician.

## Return To Work Incentives: Disabled and Working

If you are Disabled and working, you may be eligible to continue to receive a percentage of your Disability payment in addition to your Disability earnings. If your Disability earnings exceed 80% of your monthly compensation, payments will stop and your claim will end.

- **Worksite Accommodation**

As a part of our claims evaluation process, if worksite modifications may assist your return to work, we will evaluate your claim for appropriate action.

## Mental Illness Limited Benefit

If you are Disabled due to a mental illness, benefits will be provided for up to 2 years, not to exceed the maximum Disability period.

## Alcoholism and Drug Addiction Limited Benefit

If you are Disabled due to alcoholism or drug addiction, a limited benefit of up to 2 years for each Disability will be paid. Benefits will not be paid beyond the maximum benefit period. If drug addiction is sustained at the hands of, or while under the regular and appropriate care of a physician in the course of treatment for Injury or Sickness, it will be covered the same as any other Sickness.

## Special Conditions Limited Benefit

If you are Disabled due to Special Conditions and under the regular and appropriate care of a physician, benefits will be provided for up to 2 years. Special Conditions means: chronic fatigue syndrome; fibromyalgia; any disease, disorder, accident or Injury of the neck or back not resulting in hemiplegia, paraplegia, or quadriplegia; environmental allergic illness including, but not limited to sick building syndrome and multiple chemical sensitivity; and Self-Reported Symptoms. Self-Reported Symptoms are symptoms that the insured tells their physician that are not verifiable using tests, procedures or clinical examinations. Examples include: headaches, pain, fatigue, stiffness, soreness, ringing in ears, dizziness, numbness, or loss of energy.

## Pre-Existing Condition Limitation

A limited benefit up to 1 month's Disability Benefit will be payable for Disability due to a Pre-Existing Condition. This provision will not apply if you have: gone treatment-free; incurred no expense; taken no medication; and received no diagnosis or advice from a physician, for 12 consecutive months for such condition(s).

This limitation will not apply to a Disability resulting from a Pre-Existing Condition that begins after you have been continuously covered under the policy for 12 months.

Any increase in benefits will be subject to this Pre-Existing Condition limitation. A new Pre-Existing Condition period must be met with respect to any increase applied for and approved by us.

**Pre-Existing Condition** means a disease, Injury, Sickness, physical condition or mental illness for which you: had treatment; incurred expense; took medication; received care or services including diagnostic testing or related measures; or received a diagnosis or advice from a physician, during the 3 month period immediately before your effective date of coverage. The term Pre-Existing Condition will also include conditions which are related to such disease, Injury, Sickness, physical condition, or mental illness.

# Benefit Riders and Limitations

## Hospital Indemnity Limited Benefit Rider

This rider is designed to pay a daily benefit amount for a Hospital Confinement, up to a maximum of 90 days, if you are confined to a Hospital.

Benefits are not payable for Injury or Sickness incurred in the first 12 months of coverage due to a Pre-Existing Condition as defined in the base policy. Patient must be confined to a Hospital for a minimum of 18 hours and charged room and board.

Daily Benefit	Semi-Monthly Premium
\$100.00	\$3.00
\$150.00	\$4.50



## Spousal Accident Only Disability Benefit Rider

This rider is designed to provide a monthly benefit if your Spouse suffers a Disability due to a non-occupational accident.

Pays a monthly benefit amount to you for your Spouse who is Disabled as a result of a non-occupational accident. Benefits begin on the 31st consecutive day after the Injury and will continue for up to two years.

Monthly Benefit Amount	Annual Salary	Semi-Monthly Premium
\$500.00	up to \$10,000.00	\$2.00
\$1,000.00	\$10,001.00 - \$20,000.00	\$4.00
\$1,500.00	\$20,001.00 - \$30,000.00	\$6.00
\$2,000.00	\$30,001.00 and over	\$8.00

## COBRA Funding Rider

This rider is designed to help cover the cost of COBRA premiums if you elect COBRA coverage while you are receiving Disability Benefits.

In order to receive benefits under this rider, you must: be receiving benefits under your Disability base plan; elect medical COBRA coverage; and be paying medical COBRA premiums. This benefit will pay up to the end of the Disability benefit period or to the end of your medical COBRA benefit period, whichever occurs first.

Monthly Benefit Amount	Semi-Monthly Premium
\$300.00	\$2.25
\$400.00	\$3.00
\$500.00	\$3.75
\$600.00	\$4.50

## Critical Illness Benefit Rider

This rider is designed to provide a lump sum benefit based on diagnosis of a certain Critical Illness.

Benefits are payable at a one-time lump sum benefit amount based on diagnosis of the following conditions heart attack, stroke, kidney failure, paralysis, or major organ failure. In the case of heart attack, a physician must make the diagnosis and treatment must occur within 72 hours of the onset of symptoms.

Benefit Amount	Semi-Monthly Premium
\$10,000.00	\$4.90
\$15,000.00	\$6.59
\$20,000.00	\$8.28
\$25,000.00	\$9.97

## Hospital Indemnity Limited Benefit Rider

The Hospital Confinement Benefit will not be payable for an Injury or Sickness incurred in the first 12 months of coverage if the Injury or Sickness is caused by or resulting from a Pre-Existing Condition as defined in the policy. In addition to the exclusions listed in the policy, no benefits will be payable under this rider for any Hospital confinement that is caused by or resulting from mental illness or drug or alcohol abuse. Benefits are reduced by 50% at age 70. Successive Hospital stays will be considered as one confinement if they are separated by less than 90 days of confinement to a Hospital.

The term "Hospital" shall not include an institution used by you as a place for rehabilitation; a place for rest or for the aged; a nursing or convalescent home; a long-term nursing unit or geriatrics ward; or as an extended care facility for the care of convalescent, rehabilitative, or ambulatory patients.

## Critical Illness Benefit Rider

The Critical Illness Benefit rider will not be payable for any loss caused by or resulting from: a Critical Illness when the date of diagnosis occurs during the waiting period; a Critical Illness diagnosed outside of the United States; or a Sickness or Injury not specifically defined in this Rider.

No Critical Illness Benefit will be payable for a Critical Illness which is caused by or resulting from a Pre-Existing Condition when the Critical Illness date of diagnosis occurs before you have been continuously covered under this rider for 12 consecutive months. Following 12 consecutive months this exclusion does not apply.

Pre-Existing Condition means a disease, Injury, Sickness, physical condition or mental illness for which you have experienced any of the following: treatment; incurred expense; took medication; received care or services including diagnostic testing or related measures; or received a diagnosis or advice from a physician, during the 12-month period immediately before the effective date of this rider. The term Pre-Existing Condition will also include conditions which are related to such disease, Injury, Sickness, physical condition or mental illness. Benefits reduce by 50% at age 70. No benefits will be paid for a Critical Illness when the date of diagnosis occurs during the Critical Illness waiting period. The waiting period is 30 days from the effective date of this rider.

## COBRA Funding Benefit Rider

Proof of election of medical COBRA continuation must be provided to American Fidelity. Proof of continued medical COBRA participation will be required before benefits are paid under this rider. Your employment must have terminated for the benefit to be payable.

## Spousal Accident Only Disability Benefit Rider

This rider does not provide benefits for your Spouse for any Disability, fatal or non-fatal, which results from any of the following: intentionally self-inflicted Injury while sane or insane; an act of war, declared or undeclared; Injury sustained or contracted while in the service of the armed forces of any country; committing a felony; penal incarceration. American Fidelity will not pay benefits during any period for which your Spouse is incarcerated in a penal or correctional institution or for any Injury that occurs while your Spouse is incarcerated in a penal or correctional institution; Injury arising out of and in the course of any occupation for wage or profit or for which your Spouse is entitled to Workers' Compensation. The term "entitled to Workers' Compensation" shall also include Workers' Compensation claim settlements which occur via compromise and release. Further, no benefits will be paid under this policy for any period during which your Spouse is entitled to Workers' Compensation benefits; participation in any sport for wage or profit; participation in any contest of speed in a power driven vehicle for wage or profit.

Spouse means the person you are lawfully married to who is less than age 70. Your spouse must be engaged in Full Time Employment for benefits to be payable. Full Time Employment means your spouse is employed an average of 25 or more hours per week for pay or benefits. Full Time Employment does not include any hours your spouse is working while self-employed. No benefits are payable for your Spouse under this rider for a Disability from an Injury that occurred outside of the United States or its territories. No benefit will be provided for any period in which your Spouse is not under the regular and appropriate care of a physician. No benefits will be paid for any Injury to your Spouse which is caused by or resulting from Spousal abuse.

Your coverage with respect to the riders listed above will end on the earliest of these dates: the end of the last period for which premium has been paid; the date you notify us in writing to terminate coverage; the date the rider is discontinued; the date the policy is discontinued; or the date your employment terminates.

Availability of riders may vary by state, employer and short-term coverage with a benefit period of less than 12 months. Additional riders are subject to our general underwriting guidelines and coverage is not guaranteed. Riders have limitations, exclusions, and waiting periods. Refer to your policy for complete details. These riders will terminate on the same date as the policy or certificate to which it is attached.



# Seguro contra Accidentes

American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800-654-8489

Los costos asociados con una lesión pueden acumularse. Entre las visitas al hospital, los exámenes y el tratamiento, los gastos de bolsillo pueden ponerlo en una situación económica difícil. Un plan de seguro contra accidentes le paga los beneficios directamente a usted para que pueda determinar dónde gastar el dinero. Es reconfortante saber que una póliza de seguro contra accidentes puede estar disponible en todas las etapas de su atención, desde el tratamiento inicial hasta la atención de seguimiento. La cobertura de accidentes está disponible para usted a través de deducciones de la nómina y puede proporcionar un beneficio por los costos asociados con:

- Conmociones cerebrales
- Laceraciones
- Dientes rotos
- Visitas a la sala de emergencias
- Ambulancia, terrestre o aérea
- Unidad de cuidados intensivos

Primas Semestrales por Accidentes		
	Level 2	Level 3
Empleado Solo	\$5.36	\$6.82
Empleado + Cónyuge	\$10.16	\$12.96
Empleado + Hijos	\$15.52	\$19.76
Empleado + Familia	\$20.88	\$26.58







# Group Accident Insurance

## 24-Hour Coverage

Marketed by:



**AMERICAN  
FIDELITY**   
a different opinion

## Are you financially prepared for an accident?

Accidents happen all the time and are always unexpected. Even though you can't plan for an accident, you can help prepare for unexpected medical expenses. **Limited Benefit Accident Only Insurance** provides coverage to help with unforeseen accident costs.

### ACCIDENTAL INJURY\*

#### Hypothetical Example

A bad fall off a bicycle leads to a broken arm and head injury, resulting in a fractured radius and concussion. Treatment is received within three days.

	LEVEL 2	LEVEL 3
Initial Treatment	\$150	\$200
X-Rays (two different days)	\$200	\$300
Anesthesia	\$200	\$300
Hospital Admission (day one)	\$1,000	\$1,500
Hospital Confinement (days two through four)	\$600	\$900
Concussion	\$300	\$350
Open Reduction Radius Fracture Repair	\$800	\$1,000
Appliance – Arm Brace	\$150	\$200
Follow-Up Treatment (three visits)	\$150	\$150
<b>TOTAL</b>	<b>\$3,550</b>	<b>\$4,900</b>

### ACCIDENT SCREENING BENEFIT\*

This benefit is paid directly to you once per policy per calendar year and covers several tests, including, but not limited to:

- Routine Physical Exam
- Bone Density Screening
- Sports Physical Exam
- Stress Test

LEVEL 2  
**\$50**

LEVEL 3  
**\$50**

## Plan Benefit Highlights\*

### ACCIDENTAL DEATH & DISMEMBERMENT

LEVEL 2	For Employee / Spouse	For Child
Common Carrier	\$100,000	\$50,000
Other Accident	\$40,000	\$20,000
Dismemberment	\$3,500 to \$50,000	\$1,750 to \$25,000
LEVEL 3	For Employee / Spouse	For Child
Common Carrier	\$150,000	\$75,000
Other Accident	\$60,000	\$30,000
Dismemberment	\$5,250 to \$75,000	\$2,625 to \$37,500

\*The benefit amounts vary depending on the plan level selected at the time of application.

# Plan Benefit Highlights

The benefit amounts vary depending on the plan level selected at the time of application.

## BENEFITS

### TREATMENTS

<b>Initial Treatment</b> Up to four treatments per Calendar Year	
<b>Follow Up Treatment</b> Up to four treatments per Covered Accident	

## LEVEL 2 LEVEL 3

\$150	\$200
\$50	\$50

### MEDICAL IMAGING

<b>CT, CAT, MRI, PET, US, SPECT</b>	
<b>X-Rays</b> Up to two days	

\$150	\$200
\$100	\$150

### HOSPITAL

<b>ICU Admission</b>	
<b>Hospital Admission</b>	
<b>ICU Confinement</b> Up to 30 days	
<b>Hospital Confinement</b> Up to 365 days	
<b>Rehabilitation</b> Up to 30 days	

\$1,500	\$2,000
\$1,000	\$1,500
\$400	\$600
\$200	\$300
\$100	\$150

### SURGICAL

<b>Internal Injuries Surgery</b> Open abdominal/thoracic surgery	
<b>Exploratory Surgery</b>	
<b>Tendons, Ligaments, and Rotator Cuff Surgery</b> One tendon, ligament, or rotator cuff More than one tendon, ligament, or rotator cuff	
<b>Ruptured Disc or Torn Knee Cartilage Surgery</b>	
<b>Miscellaneous Surgery</b>	
<b>Outpatient Hospital or Ambulatory Surgical Center</b>	
<b>Anesthesia</b>	

\$1,500	\$2,000
\$300	\$350
\$500	\$500
\$750	\$750
\$500	\$500
\$200	\$200
\$200	\$300
\$200	\$300

### AMBULANCE

<b>Ground/Water</b>	
<b>Air</b>	

\$500	\$500
\$1,500	\$1,500

### TRANSPORTATION, LODGING, AND MEALS

<b>Transportation</b> Up to three round trips per Covered Accident	
<b>Family Member Lodging and Meals</b> Per day of Covered Accident, up to 30 days combined	

\$300	\$300
\$200	\$200

## BENEFITS

### INJURY TREATMENTS

<b>Fractures</b> Depending on open or closed reduction and bone involved <i>Chip fracture (25% of closed reduction amount)</i>	
<b>Dislocations</b> Depending on open or closed reduction and joint involved <i>With local or no anesthesia (25% of closed reduction amount)</i>	
<b>Lacerations</b> (Depending on severity and length of laceration)	
<b>Severe Burns, 2nd &amp; 3rd Degree</b> Skin grafts are 50% of benefit	

## LEVEL 2 LEVEL 3

\$150 to \$4,000	\$187.50 to \$5,000
\$150 to \$4,000	\$187.50 to \$5,000
\$50-\$500	\$75-\$600
\$100 to \$10,000	\$100 to \$10,000

### ADDITIONAL BENEFITS

<b>Appliances</b> Crutches, leg braces, etc.	
<b>Blood, Plasma, and Platelets</b>	
<b>Concussion</b>	
<b>Traumatic Brain Injury</b>	
<b>Coma</b>	
<b>Emergency Dental Work</b> Broken teeth repaired with crown or extraction of a broken natural tooth	
<b>Epidural Pain Management</b>	
<b>Eye Injury</b> Injury with surgical repair or removal of foreign body by physician, for one or both eyes	
<b>Gunshot Wound</b>	
<b>Paralysis</b> Paraplegia/Uniplegia Quadriplegia	
<b>Physical, Occupational, or Speech Therapy</b> Per day of treatment, up to eight days combined	
<b>Prosthesis</b> Up to two devices	
<b>Organized Sports Benefit</b>	

\$150	\$200
\$200	\$200
\$300	\$350
\$1,500	\$2,000
\$10,000	\$15,000
\$200	\$300
\$75	\$100
\$250	\$300
\$500	\$500
\$10,000 to \$20,000	\$10,000 to \$20,000
\$25	\$25
\$500	\$500
Additional 25% of benefit payable	Additional 25% of benefit payable

## SEMI-MONTHLY PREMIUMS

Employee	
Employee & Spouse	
Employee & Child(ren)	
Family	

LEVEL 2	LEVEL 3
\$5.36	\$6.82
\$10.16	\$12.96
\$15.52	\$19.76
\$20.88	\$26.58

The premium and benefit amounts vary depending on the plan level selected at the time of application.

A Covered Person (thereafter referred to as "Person") under **Limited Benefit Accident Only Insurance** policy may be eligible for the following benefits when a Covered Accident (thereafter referred to as "Accident") happens. All benefits are paid once per Person per Accident unless otherwise specified. All benefits are only paid as a result of Injuries received in an Accident that occurs while coverage is active. All treatment, procedures, and medical equipment must be diagnosed, recommended, and treated by a physician.

**Initial Treatment Benefit** Payable for the first treatment received within 30 days of the Accident. The initial treatment must be administered by a physician or medical professional. Not payable for initial treatment received via telemedicine. This benefit is payable once per Person per Accident, up to four initial treatment(s) per Person per calendar year].

**Follow-Up Treatment Benefit** Payable for up to six follow-up treatments. Not payable for a visit in which a Physical, Occupational, or Speech Therapy benefit is paid. This benefit will only be payable if the Initial Treatment Benefit was paid for the Covered Accident.

**Accident Screening Benefit** Payable when a Person receives one of the following screenings rendered by a physician: bone density screening; Epworth Sleepiness Scale for the purpose of diagnosing a sleeping disorder; hemoglobin A1C; routine physical exam; sports physicals; or stress test. This benefit is payable once per policy per calendar year. This benefit doesn't cover dental or eye exams and is not payable for services performed as treatment for an injury. An Accident is not required for this benefit to be payable.

**Accidental Death and Dismemberment Benefit** The applicable benefits apply when an Accidental Death or Dismemberment occurs within 90 days of an Accident. In the event that Accidental Death and Dismemberment results from the same Accident, only the Accidental Death Benefit will be payable. Common Carrier means any type of licensed, motorized conveyance operated on a regular schedule for which a transportation charge is made (does not include courtesy transportation, taxis, privately-chartered vehicles, ridesharing programs, or conveyance owned by a Person or family member.)

**Ambulance Benefit** If air and ground/water ambulance transportation is required for the same Accident, only the highest benefit will be payable.

**Anesthesia Benefit** Payable for the services of an anesthesiologist for a surgery performed due to an Accident. Hospital confinement is not required to receive this benefit. Only one Anesthesia Benefit is payable per Person in a 24-hour period even if more than one surgical procedure is performed. This benefit is not payable for local anesthesia.

**Appliances Benefit** Payable for one of the following as prescribed by a physician: wheelchair, motorized scooter, walker, walking boot, leg brace, back brace, cane, or crutches. Not payable for prosthetic devices. Not payable for appliances prescribed by a physician via telemedicine.

**Blood, Plasma, and Platelets Benefit** Payable for blood, plasma, and platelets. This benefit does not provide benefits for immunoglobulins.

**Severe Burns Benefit** Payable for 2nd and 3rd degree burns when treated within three days of the Accident. Not payable for severe burns that are treated by a physician via telemedicine.

**Coma Benefit** Must be diagnosed by a physician and continue for at least 14 days. Coma does not include medically induced coma or a coma that results directly from alcohol or drug use.

**Concussion Benefit** Payable when a concussion is sustained within seven days of the Accident. If both a Concussion and a Traumatic Brain Injury occur in the same Accident, only the highest benefit will be paid.

**Dislocation Benefit** Amount payable varies by the joint involved, type of treatment, and type of anesthesia. If a Person receives more than one dislocation in an Accident, the benefit for all dislocations will be payable up to two times the highest benefit amount shown in the certificate for the dislocation involved. No other amount will be payable

under this benefit. Benefits are payable only for the first dislocation of a joint which occurs while this policy is active.

**Emergency Dental Work Benefit** Payable for repair by crown or extraction to natural teeth, free of decay, when treated by a physician or dentist. Initial dental treatment must be received within three days of the Accident.

**Epidural Pain Management Benefit** Payable when an epidural injection into the epidural space is received for management of pain due to an injury. This benefit is not payable for an epidural administered before a surgical procedure.

**Exploratory Surgery Benefit** Payable when an exploratory surgical operation without surgical repair is performed.

**Eye Injury Benefit** Payable for one or both eyes requiring surgery or removal of foreign object by a physician. If permanent loss of use of one or both eyes occurs, benefits will be paid under the Dismemberment Benefit.

**Family Member Lodging and Meals Benefit** Payable for lodging and meals for a family member to be near a Person who is confined in a non-local Hospital. The Hospital must be at least 50 miles away, one way, using the most direct route from the family member's residence.

**Fracture Benefit** Varies based on the bone involved, type of fracture, and type of treatment. If more than one bone is fractured, the benefit amount payable is up to two times the amount for the bone involved that has the highest benefit amount.

**Gunshot Wound Benefit** Payable if gunshot wound doesn't cause death and is caused by a shot from a conventional firearm. Requires treatment within 24 hours of Accident and hospital confinement. If dismemberment occurs within 90 days of the Accident the highest benefit will be payable.

**Hospital Admission Benefit** Payable for the first day a Person is confined to a Hospital.

**Hospital Confinement Benefit** A daily benefit is payable for a Hospital confinement up to 365 days. This benefit is not payable for the same day a Hospital Admission or ICU Admission Benefit is payable.

**Intensive Care Unit (ICU) Admission Benefit** A daily benefit is payable for an ICU confinement up to 30 days. This benefit is not payable for the same day a Hospital Admission or ICU Admission Benefit is payable. This benefit is payable in addition to the Hospital Confinement Benefit.

**Intensive Care Unit (ICU) Confinement Benefit** A daily benefit is payable for an ICU confinement up to 30 days. This benefit is not payable for the same day a Hospital Admission or ICU Admission Benefit is payable. This benefit is payable in addition to the Hospital Confinement Benefit.

**Internal Injuries Benefit** Payable for an open abdominal or thoracic surgery performed within three days of the Accident.

**Lacerations Benefit** This benefit varies based on the method of repair and total length of all lacerations due to an Accident. Not payable for lacerations that are treated by a physician via telemedicine.

**Medical Imaging Benefit** Payable for a Computerized Tomography (CT or CAT), Magnetic Resonance Imaging (MRI), Single-Photon Emission Computed Tomography (SPECT), Positron Emission Tomography (PET) or an ultrasound for diagnosing an injury due to an Accident.

**Miscellaneous Surgery Benefit** Payable when a Person receives a surgery requiring general anesthesia due to an Accident that is not payable under any other benefit. Epidural injections are not payable under this benefit.

**Organized Sports Benefit** Any benefit payable under the policy will be increased by the Organized Sports Benefit percentage if the Injury results from participation in an organized sport of amateur athletic supervised organized practices or competitions (i.e., no pay, profit, or sponsorship in a professional or semi-professional capacity).

**Outpatient Hospital or Ambulatory Surgical Center Benefit** Payable when a surgical procedure is performed on an outpatient basis in a Hospital or ambulatory surgical center. Only one Outpatient Hospital or Ambulatory Surgical Center Benefit is payable in a 24-hour period even if more than one surgical procedure is performed. This benefit will not be payable for surgery performed in an emergency room, urgent care facility, or in a physician's office.

## Plan Benefit Highlights (cont.)

**Paralysis Benefit** The duration of the paralysis must be a minimum of 90 consecutive days. If more than one type of paralysis occurs due to the same Accident, only the highest benefit will be paid. Payable once per lifetime per Person.

**Physical, Occupational, or Speech Therapy Benefit** Payable for one treatment per day for up to eight treatments by a licensed physical, occupational, or speech therapist for all therapies combined. If treatment in an emergency room, physician's office, or urgent care facility occurs in the same visit, only the highest applicable benefit is payable.

**Prosthesis Benefit** Payable for up to two devices. This benefit is not payable for hearing aids, dental aids, eyeglasses, false teeth, cosmetic aids such as wigs, or joint replacements such as artificial hips or knees.

**Rehabilitation Benefit** Payable for each day a Person is an inpatient in a rehabilitation unit. The treatment must begin immediately after the date of discharge from the Hospital. This benefit is payable for up to 30 days. This benefit is not payable for any day for which a Hospital Admission, Hospital Confinement, ICU Admission, ICU Confinement, or Physical, Occupational, and Speech Therapy Benefit is payable (if such benefits are applicable).

**Tendons, Ligaments, and Rotator Cuff Surgery Benefit** Payable for the repair of one or more tendons, ligaments, or rotator cuffs.

**Ruptured Disc or Torn Knee Cartilage Benefit** Payable for surgical repair. Benefit is two times amount when both are repaired due to same Accident.

**Transportation Benefit** Payable for the Person's transportation when specialized treatment and Hospital confinement in a non-local Hospital is required. A non-local Hospital must be at least 50 miles away, one way, using the most direct route, from the Person's home. Travel must be by scheduled bus, plane, train, or car. The treatment must be prescribed by a physician and not be available locally. This benefit is payable up to three round trips per Person per Accident. This benefit is not payable on any day that an Ambulance Benefit is payable.

**Traumatic Brain Injury (TBI) Benefit** Payable for a Person who is confined for at least 48 hours as the result of a TBI. Diagnosis by a physician and confinement must occur within three days of the Accident. If both a TBI and concussion occur in the same Accident, only the highest benefit will be paid.

**X-Ray Benefit** Payable once per day up to two days for an x-ray performed due to Injuries sustained in an Accident. This benefit does not cover any tests payable under the Medical Imaging Benefit or any other screening or medical imaging tests.

## Limitations and Exclusions

No benefits will be provided for loss incurred due to an Accident that is caused by or occurs as a result of:

- (1) intentionally self-inflicted bodily injury, suicide or attempted suicide, whether sane or insane;

- (2) participation in any form of flight aviation other than as a fare-paying passenger in a fully licensed/passenger-carrying aircraft;
- (3) war or act of war declared or undeclared while serving in the military or an auxiliary unit thereto;
- (4) participation in any activity or event while under the influence of any narcotic, drug, or controlled substance unless administered by a physician or taken according to the physician's instructions;
- (5) voluntary ingestion, injection, inhalation or absorption of any narcotic, drug, controlled substance, poison, gas, fume, narcotic, drug or controlled substance as defined in the Title II of the Comprehensive Drug Abuse Prevention and Control Act of 1970, as now or hereafter amended, unless administered on the advice of a physician and used as directed;
- (6) participation in, or attempting to participate in, a felony, riot or insurrection. (A felony is as defined by the law of the jurisdiction in which the activity takes place.);
- (7) participation in any sport for pay or profit or sponsorship, in a professional or semi-professional capacity;
- (8) participation in any contest of speed in a power driven vehicle for pay or profit;
- (9) participation in parachuting, bungee jumping, rappelling, mountain climbing or hang gliding.

A Covered Accident is defined as an Injury caused by an Accident, for which benefits are provided, which is independent of any disease, illness, or bodily infirmity or any other cause and that takes place while the Person is covered under the policy.

A hospital is not an institution, or part thereof, used as: a hospice unit, including any bed designated as a hospice or a swing bed; a convalescent home; a rest or nursing facility; a rehabilitative facility; an extended-care facility; a skilled nursing facility; or a facility primarily affording custodial, educational care, or care or treatment for persons suffering from mental diseases or disorders, or care for the aged.

**Eligibility** Includes you, your lawful spouse and each natural child, legally adopted child or stepchild who is under 26 years of age.

**Continuation of Coverage** Coverage for you and your covered dependents may be continued for up to one year during a leave of absence approved in writing by your employer. Coverage will continue as long as the group policy remains in force, the premiums are paid, and you remain eligible for the coverage under the policy.

**Portability** Upon becoming no longer eligible for coverage, you will have 30 days to request continuation of coverage. Providing you pay premiums when due, you may continue your coverage provided under the policy upon leaving employment until: the date the policy is terminated or the date you fail to pay the required premium (subject to the grace period provision), whichever date is earlier. You must have been continuously covered for 12 consecutive months prior to the date your coverage under the policy ends.

**Termination of Coverage** Your coverage will end when you no longer qualify as an insured, premiums are not paid (subject to the grace period provision), you retire, you are not on active employment, or your employment terminates. Your dependent's coverage will end if your coverage ends, premiums are not paid (subject to the grace period provision), they no longer meet the definition of a dependent, or the policy is modified to exclude dependents. Your coverage can be terminated on any premium due date with 31 days' advance written notice to the policyholder. If premium rates are increased, we will provide a 60 day advance notice.

*Underwritten by American Fidelity Assurance Company. This is a brief description of the coverage. This product contains limitations and exclusions. For complete benefits and other provisions, please refer to your certificate. This coverage does NOT replace Workers' Compensation Insurance. **This product is inappropriate for people who are eligible for Medicaid coverage.***



American Fidelity Assurance Company  
americanfidelity.com



# Seguro contra Cáncer



American Fidelity | [www.americanfidelity.com](http://www.americanfidelity.com) | 800-654-8489

A miles de estadounidenses se les diagnostica cáncer todos los días. Sin duda, la noticia es devastadora, tanto personal como económicamente. Es imposible anticipar un diagnóstico de cáncer, pero es posible prepararse para ello con un plan de seguro contra el cáncer.

Es probable que su cobertura médica principal no cubra todos los costos asociados con un diagnóstico de cáncer. Complementar su seguro médico principal con un seguro contra el cáncer puede ayudarle a pagar los gastos relacionados, como copagos y deducibles, especialistas, tratamiento experimental, hospitales especializados, gastos de viaje, atención domiciliaria y más.

Las primas se pagan mediante una conveniente deducción de la nómina para garantizar que su póliza permanezca en vigor si la necesita. Los beneficios se le pagan directamente a usted, por lo que puede elegir cómo gastar el dinero. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.

Primas Semestrales de Cáncer		
	Plan Básico	Plan Mejorado
Empleado Solo	\$7.90	\$15.81
Empleado + Cónyuge	\$13.43	\$26.90
Empleado + Hijos	\$13.43	\$26.90
Empleado + Familia	\$13.43	\$26.90





## AF™ Group Cancer Insurance

## Focus on the fight.

A cancer diagnosis may be both a physical and emotional drain. But thanks to advances in medicine and procedures to treat cancer, more and more people are beating the disease. However, with the arrival of these advances also comes the continuing rise in the cost of cancer treatment.

AF™ **Limited Benefit Group Cancer Insurance** offers a solution to help you and your family focus on fighting the disease.

### Did You Know?

**New cancer cases in America are diagnosed at the rate of about 4,626 per day.**

American Cancer Society: Cancer Facts and Figures 2017, pg. 4.

## Plan Highlights

- **Helps cover expenses**  
for the treatment of cancer, transportation, hospitalization, and more.
- **Benefits paid directly to you**  
to be used however you see fit.
- **Portable to take with you**  
even if you leave employment.
- **Coverage options available**  
for you, your spouse, and your children under age 26.

## Cancer Insurance Benefits

With over 25 benefits specifically designed to help with the financial impact of being diagnosed, AF™ **Group Cancer Insurance** may help pay for expenses not covered by your major medical insurance.

### Example cancer insurance benefits include:



#### Diagnostic and Prevention

Annual benefit to help pay for covered diagnostic testing or screening. This benefit also qualifies for our AFQuickClaims®.



#### Travel Expenses

This benefit may help pay for qualified transportation and lodging for the patient and family.

**AMERICAN FIDELITY**   
a different opinion

# Choose Your Coverage

TREATMENT BENEFITS	BASIC	ENHANCED PLUS
Radiation Therapy/Chemotherapy/Immunotherapy Benefit (per 12-month period) (actual charges)	\$10,000	\$15,000
Administrative/Lab Work Benefit (per calendar month)	\$50	\$75
Hormone Therapy Benefit (per treatment - max 1 treatment/ calendar month)	\$50	\$50
Experimental Treatment Benefit	Paid in the same manner and under the same maximums as any other treatment	
Blood, Plasma, and Platelets Benefit (\$10,000 Basic, \$15,000 Enhanced Plus per calendar year max)	\$200/day	\$300/day
Medical Imaging Benefit (per image - max 2 per calendar year)	\$200	\$300
Surgical Benefit	\$20 surgical unit/ Max per operation: \$2,000	\$40 surgical unit/ Max per operation: \$4,000
Anesthesia Benefit	25% of the amount paid for covered surgery	
Second and Third Surgical Opinion Benefit(per diagnosis)	\$300	\$300
Outpatient Hospital or Ambulatory Surgical Center Benefit	\$200/day of surgery	\$600/day of surgery
Bone Marrow or Stem Cell Transplant Benefit		
Patient Provided (per calendar year)	\$500	\$1,500
Donor Provided (per calendar year)	\$1,500	\$4,500
Prosthesis and Orthotic Benefit and Related Services	\$1,000	\$2,000
Surgical (1/site; lifetime max 2/ covered person)	\$100	\$200
Non-surgical (1/site; lifetime max 3/ covered person)	\$100	\$200
Hair Prosthesis (once per life)		
Hospital Confinement Benefit		
Day 1-30	\$100/day	\$300/day
Day 31+	\$200/day	\$600/day
U.S. Government/Charity Hospital Benefit (paid in lieu of most benefits) (inpatient and outpatient)	\$100/day	\$300/day
Extended Care Facility Benefit (up to the same number of days of paid hospital confinement)	\$100/day	\$300/day
Home Health Care (up to the same number of days of paid hospital confinement)	\$100/day	\$300/day
Hospice Care Benefit (\$18,000 lifetime max for Basic; \$54,000 lifetime max for Enhanced Plus)	\$100/day	\$300/day
Inpatient Special Nursing Services Benefit	\$100/day	\$300/day

TREATMENT BENEFITS	BASIC	ENHANCED PLUS
Dread Disease Benefit (paid per day while hospital confined)		
Day 1-30	\$100/day	\$300/day
Day 31+	\$200/day	\$600/day
Donor Benefit	\$1,000/donation	
Drugs and Medicine Benefit		
Inpatient (payable per confinement)	\$50	\$200
Outpatient (\$50/prescription/ calendar month up to max shown)	\$50	\$100
Attending Physician Benefit (while hospital confined)	\$50/day	\$50/day
Transportation & Lodging Benefit (Patient & Family Member)		
Transportation (\$1,500 max per round trip; max 12 trips/calendar year)	Coach fare or \$.50/ mile by car	Coach fare or \$.50/ mile by car
Lodging (per day up to 90 days per calendar year)	\$50	\$75
Ambulance Benefit		
Ground (per trip, up to 2 per confinement)	\$200	\$200
Air (per trip, up to 2 per confinement)	\$2,000	\$2,000
Physical or Speech Therapy Benefit (per visit up to 4 per calendar month - lifetime max of \$1,000)	\$50	\$50
Diagnostic and Prevention Benefit (one per calendar year)	\$25	\$75
Cancer Screening Follow-Up Benefit (one per calendar year)	\$25	\$75
Waiver of Premium (employee only)	After 90 days of continuous disability	
Internal Cancer Diagnosis Benefit (paid once/Covered Person/Lifetime; Benefits reduce 50% at age 70)	\$2,500	\$5,000
Heart Attack or Stroke Diagnosis Benefit (paid once/covered person/lifetime; benefits reduce 50% at age 70)	N/A	\$5,000

Unless otherwise indicated, benefits are for a specified indemnity amount listed in the above schedule and are subject to applicable maximums. Refer to Plan Benefit Highlights for more complete Benefit Descriptions and limits on the Cancer Insurance Plan.

## Semi-Monthly Premiums

	BASIC	ENHANCED PLUS
Individual	\$7.90	\$15.81
Family	\$13.43	\$26.90

The premium and amount of benefits provided vary depending upon the plan selected.

# Seguro contra Enfermedades Graves

MetLife | [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) | 800-638-5433

## Prepárese para lo inesperado

Si ha oído hablar de ataques cardíacos, accidentes cerebrovasculares, trasplantes de órganos o parálisis, entonces está familiarizado con las enfermedades graves. Es probable que usted o alguien que conozca haya experimentado uno de estos eventos que le cambiaron la vida. Muchas veces, una enfermedad grave tiene un impacto poderoso en la vida de las personas, afectando su sustento y sus finanzas.

Un plan de enfermedades graves puede ayudar con los costos de tratamiento de enfermedades cubiertas. Los beneficios se le pagan directamente a usted, a menos que se haya asignado de otra forma, lo que le da la opción de decidir cómo gastar el dinero. Además, hay planes disponibles para brindarle cobertura a usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.

Prepárese ahora para lo inesperado con un plan de seguro contra enfermedades graves. El plan le ayuda a concentrarse en recuperarse en lugar de preocuparse por las finanzas. Visite el Centro de Beneficios para Empleados y consulte la póliza para obtener más detalles.



## Seguro de Enfermedades Críticas

Beneficios que puede usar como mejor le parezca, como ayudar a cubrir gastos que no están cubiertos por su plan médico.

## Bastrop Independent School District

### Beneficios del seguro de enfermedades críticas

Individuo elegible	Monto del beneficio	Requisitos
<b>Opciones de cobertura</b>		
<b>Empleado</b>	<b>\$10,000, \$20,000, \$30,000, \$40,000 o \$50,000</b>	La cobertura está garantizada siempre que esté activamente en el trabajo. <sup>1</sup>
<b>Cónyuge/Pareja de hecho<sup>2</sup></b>	<b>50% del beneficio inicial del empleado</b>	La cobertura está garantizada siempre que el empleado esté activamente en el trabajo y el cónyuge / pareja de hecho no esté sujeto a una restricción médica como se establece en el formulario de inscripción y en el Certificado. <sup>1</sup>
<b>Hijo(s) dependiente(s)<sup>3</sup></b>	<b>50% del beneficio inicial del empleado</b>	La cobertura está garantizada siempre que el empleado esté activamente en el trabajo y el dependiente no esté sujeto a una restricción médica como se establece en el formulario de inscripción y en el Certificado. <sup>1</sup>

### Pago de beneficios

Su plan paga un **beneficio inicial de suma global** tras el primer diagnóstico verificado de una afección cubierta. Su plan también paga un beneficio de recurrencia de suma global<sup>4</sup> por un diagnóstico verificado posterior de ciertas condiciones cubiertas, como se muestra en la tabla a continuación. Un beneficio de recurrencia solo está disponible si se ha pagado un beneficio inicial por la misma condición cubierta. Hay un período de suspensión de beneficios que se aplica a los beneficios de recurrencia. Además, existe un Período de Suspensión de Beneficios que aplica a los Beneficios Iniciales para diferentes condiciones.

Consulte la tabla a continuación para conocer el beneficio porcentual pagadero por cada condición cubierta.

Condiciones cubiertas	Beneficio inicial	Beneficio de recurrencia
<b>Categoría de trastorno del espectro autista</b>		
Trastorno del espectro autista pagadero por una persona cubierta (adulto o niño) por un diagnóstico de cualquier gravedad	\$3,000	NINGUNO
<b>Categoría de tumor benigno</b>		
Tumor cerebral benigno	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría Cáncer</b>		
Cáncer invasivo	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Cáncer no invasivo	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Cáncer de piel	5% del monto del beneficio, pero no menos de \$250	100% del beneficio inicial, pero no menos de \$250
<b>Categoría de enfermedad de las arterias coronarias</b>		
Injerto de derivación de la arteria coronaria (CABG): donde se realiza una cirugía que involucra una esternotomía mediana o un procedimiento mínimamente invasivo	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de enfermedades infantiles</b>		



## Seguro de Enfermedades Críticas

Parálisis cerebral	50% del monto del beneficio	NINGUNO
Labio leporino o paladar hendido	50% del monto del beneficio	NINGUNO
Fibrosis quística	50% del monto del beneficio	NINGUNO
Diabetes (tipo 1)	50% del monto del beneficio	NINGUNO
Síndrome de Down	50% del monto del beneficio	NINGUNO
Anemia de células falciformes	100% del monto del beneficio	NINGUNO
Espina bífida	50% del monto del beneficio	NINGUNO
<b>Categoría de pérdida funcional</b>		
Coma	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Pérdida de: Capacidad para hablar; Oído; o A la vista	100% del monto del beneficio	NINGUNO
Parálisis de 2 o más extremidades	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de ataque cardíaco</b>		
Infarto	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Paro cardíaco repentino	100% del monto del beneficio	NINGUNO
<b>Categoría de enfermedades infecciosas</b>		
<i>Para que se pague un beneficio, la persona cubierta debe haber sido tratada por la enfermedad en un hospital durante 3 días consecutivos.</i>		
Meningitis Cerebroespinal Bacteriana	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
COVID-19	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Difteria	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Encefalitis	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Enfermedad del legionario	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Malaria	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Fascitis necrotizante	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Osteomielitis	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Rabia	25% del monto del beneficio	NINGUNO
Tétanos	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
Tuberculosis	25% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de insuficiencia renal</b>		
Insuficiencia renal	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de trasplante de órganos principales</b>		
Trasplante de órganos mayores <i>para médula ósea, corazón, pulmón, páncreas e hígado</i>	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de enfermedad progresiva</b>		
Esclerosis lateral amiotrófica	100% del monto del beneficio	NINGUNO
Alzheimer	25% del monto del beneficio	NINGUNO
Esclerosis múltiple	100% del monto del beneficio	NINGUNO
Distrofia muscular	100% del monto del beneficio	NINGUNO
Enfermedad de Parkinson (avanzada)	25% del monto del beneficio	NINGUNO
Lupus eritematoso sistémico (LES)	100% del monto del beneficio	NINGUNO
<b>Categoría de quemaduras graves</b>		
Quemaduras graves	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
<b>Categoría de accidente cerebrovascular</b>		
Golpe	100% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial



# Seguro de Enfermedades Críticas

Ataque isquémico transitorio	10% del monto del beneficio	100% del beneficio inicial
------------------------------	-----------------------------	----------------------------

\* Notas sobre las condiciones cubiertas

- MetLife no pagará un beneficio por una condición cubierta que se diagnostique antes de la fecha de vigencia de la cobertura.
- Enfermedad de Alzheimer: revise el Documento de descripción de cobertura/divulgación para obtener información específica sobre la enfermedad de Alzheimer.
  - Cáncer: revise el certificado para obtener información específica sobre los beneficios por cáncer. En la mayoría de los estados, no todos los tipos de cáncer están cubiertos.
  - derivación de la arteria coronaria: en ciertos estados, la afección cubierta es la enfermedad de las arterias coronarias.
  - Ataque cardíaco: la condición cubierta por ataque cardíaco paga un beneficio por la ocurrencia de un infarto de miocardio, sujeto a los términos del certificado. Un infarto de miocardio no incluye un paro cardíaco repentino.
  - Categoría de condición cubierta por enfermedades infecciosas: para que se pague un beneficio de categoría de enfermedad infecciosa, la persona cubierta debe haber sido tratada por la enfermedad en un hospital durante un número consecutivo de días como se especifica en el certificado.
  - órganos mayores: en la mayoría de los estados, no pagaremos un beneficio de trasplante de órganos mayores si una persona cubierta se coloca en la lista de trasplantes de órganos antes de que la cobertura entre en vigencia y posteriormente se somete a un procedimiento de trasplante para el mismo órgano mientras la cobertura está vigente. Los órganos cubiertos pueden variar según el estado; consulte el Certificado para obtener más detalles. En algunos estados, la afección es insuficiencia orgánica mayor.
  - Accidente cerebrovascular: en ciertos estados, la condición cubierta es un accidente cerebrovascular grave.
  - Los siguientes beneficios no están disponibles en todos los estados. Revise la Declaración de divulgación o el Esquema de cobertura/Documento de divulgación para obtener más detalles.
    - Coma
    - Pérdida de: Capacidad para hablar; Oído; o A la vista
    - Parálisis
    - Quemaduras graves

## Beneficio de detección de salud

MetLife proporcionará un beneficio anual de \$200 por año calendario por tomar una de las medidas de detección/prevención elegibles. El beneficio de evaluación de salud no está disponible en todos los estados.

## Ejemplo de cómo se pagan los beneficios

El siguiente ejemplo ilustra a un empleado que eligió un monto de beneficio de \$50,000.

Enfermedad - Condición cubierta	Pago
Ataque cardíaco: primer diagnóstico verificado	Pago inicial de beneficios de \$50,000 o 100%
Insuficiencia renal: primer diagnóstico verificado, dos años después	Pago inicial de beneficios de \$50,000 o 100%
Ataque cardíaco: segundo diagnóstico verificado, cuatro años después	Pago de beneficios de recurrencia de \$50,000 o 100%

Este ejemplo es solo para fines ilustrativos. La póliza y el certificado de seguro de enfermedades críticas de MetLife son los documentos que rigen todos los asuntos de seguros, incluida la cobertura de enfermedades específicas. Los hechos específicos de cada reclamo deben evaluarse junto con las disposiciones de la Póliza y el Certificado aplicables para determinar la cobertura en cada caso individual.

## Tarifas Quincenales de Enfermedades Críticas

Empleado – No Tabaco					
	\$10,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000
Under 30	\$2.40	\$4.80	\$7.20	\$9.60	\$12.00
30 - 39	\$3.05	\$6.10	\$9.15	\$12.20	\$15.25
40 - 49	\$4.80	\$9.60	\$14.40	\$19.20	\$24.00
50 - 59	\$7.50	\$15.00	\$22.50	\$30.00	\$37.50
60+	\$11.25	\$22.50	\$33.75	\$45.00	\$56.25

Cónyuge – No Tabaco					
	\$5,000	\$10,000	\$15,000	\$20,000	\$25,000
Under 30	\$1.78	\$3.55	\$5.33	\$7.10	\$8.88
30 - 39	\$2.08	\$4.15	\$6.23	\$8.30	\$10.38
40 - 49	\$2.88	\$5.75	\$8.63	\$11.50	\$14.38
50 - 59	\$4.70	\$9.40	\$14.10	\$18.80	\$23.50
60+	\$7.33	\$14.65	\$21.98	\$29.30	\$36.63

Empleado – Tabaco					
	\$10,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000
Under 30	\$2.80	\$5.60	\$8.40	\$11.20	\$14.00
30 - 39	\$4.05	\$8.10	\$12.15	\$16.20	\$20.25
40 - 49	\$7.40	\$14.80	\$22.20	\$29.60	\$37.00
50 - 59	\$12.35	\$24.70	\$37.05	\$49.40	\$61.75
60+	\$19.15	\$38.30	\$57.45	\$76.60	\$95.75

Cónyuge – Tabaco					
	\$5,000	\$10,000	\$15,000	\$20,000	\$25,000
Under 30	\$1.98	\$3.95	\$5.93	\$7.90	\$9.88
30 - 39	\$2.48	\$4.95	\$7.43	\$9.90	\$12.38
40 - 49	\$3.98	\$7.95	\$11.93	\$15.90	\$19.88
50 - 59	\$7.28	\$14.55	\$21.83	\$29.10	\$36.38
60+	\$12.03	\$24.05	\$36.08	\$48.10	\$60.13

# Seguro de Indemnización Hospitalaria

MetLife | [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) | 800-638-5433

Las estadías en el hospital son costosas. Si usted o un miembro de su familia se encuentran en el hospital debido a un accidente o una enfermedad repentina, es posible que tengan dificultades económicas, incluso si tienen un buen plan médico. Con un plan de indemnización hospitalaria, puede estar seguro de que esos gastos adicionales no serán una carga financiera.

A diferencia de los planes médicos, no hay deducibles por cumplir con un plan de indemnización hospitalaria. Tan pronto como incurra en un evento calificado, puede presentar una reclamación y comenzar a recibir beneficios.

El plan paga un beneficio de suma global en una cantidad establecida previamente. El dinero se puede utilizar para gastos médicos, deducibles de seguros, comestibles, transporte, cuidado de niños – ¡usted decide!

Primas semimensuales de HIP		
	High Plan	Highest Plan
Empleado Solo	\$8.16	\$12.98
Empleado + Cónyuge	\$14.77	\$23.18
Empleado + Hijos	\$13.68	\$21.09
Empleado + Familia	\$20.29	\$31.28



## Seguro de indemnización hospitalaria

Cobertura para ayudar con gastos inesperados, como gastos de hospitalización que pueden no estar cubiertos por su plan médico.

## Distrito Escolar Independiente de Bastrop

### Beneficios del seguro de indemnización hospitalaria

Con el seguro de indemnización hospitalaria de MetLife, podrá elegir entre dos planes (llamados "Plan alto" y "Plan más alto") que brindan pagos de beneficios para eventos cubiertos, independientemente de cualquier otro pago de seguro que pueda recibir. Estos son solo algunos de los beneficios/servicios cubiertos, cuando un accidente o enfermedad lo lleva al hospital.<sup>Un</sup>

### Beneficios cubiertos

Comuníquese con MetLife para obtener definiciones detalladas y variaciones estatales de los beneficios cubiertos.

Subcategoría	Límites de beneficios(Aplica a la subcategoría)	Beneficio	Plan Alto	Plan más alto
<b>Beneficios hospitalarios</b>				
Beneficio de admisión	4 veces(s) por año calendario <sup>1</sup>	Admisión	\$1,000	\$2,000
		Admisión suplementaria a la UCI (beneficio pagado simultáneamente con el beneficio de admisión cuando una persona cubierta es admitida en la UCI)	\$1,000	\$2,000
Beneficio de confinamiento	31 días por año calendario El confinamiento suplementario de la UCI pagará un beneficio adicional por 31 de esos días	Contención <sup>4</sup>	\$150	\$200
		Confinamiento suplementario en la UCI (beneficio pagado simultáneamente con el beneficio de confinamiento cuando una persona cubierta es admitida en la UCI)	\$150	\$200
Beneficio de parto para el cuidado de la sala de recién nacidos	3 día(s) por confinamiento	Beneficio de parto para el cuidado de la sala de recién nacidos <sup>5</sup>	\$200	\$200
Beneficio de rehabilitación para pacientes hospitalizados	15 días por año calendario	Rehabilitación para pacientes hospitalizados (por lesión o enfermedad)	\$200	\$300
<b>Otros beneficios</b>				
Beneficio de detección de salud <sup>7</sup>	1 vez(es) por año calendario por persona cubierta	Examen de salud	\$100	\$100

\*Cualquier beneficio marcado con un asterisco requiere una admisión o confinamiento hospitalario previo.

<sup>1</sup> Si una persona cubierta es readmitida dentro de los 90 días por la misma enfermedad/lesión o relacionada por la cual pagamos un beneficio de admisión, no se paga un beneficio de admisión adicional.

<sup>4</sup> Si el Beneficio de Admisión es pagadero por un Parto, el Beneficio de Confinamiento comenzará a pagarse al día siguiente de la Admisión.

<sup>5</sup> Pagadero por el período de parto del recién nacido para un niño recién nacido que no está enfermo o lesionado.

<sup>7</sup> En ciertos estados, el Beneficio de Exámenes de Salud es proporcionado por Servicios al Consumidor de MetLife como un servicio separado y no es parte de la cobertura del seguro. Esto no afecta la disponibilidad, el costo o la forma en que se accede al servicio del Beneficio de Detección de Salud. Los exámenes de salud cubiertos son: examen de chequeo de salud de rutina (examen físico anual), biopsias para cáncer, panel de química sanguínea, análisis de sangre para determinar el colesterol total, análisis de sangre para determinar triglicéridos, prueba de médula ósea, resonancia magnética de mama, ultrasonido de mama, ecografía de mama, análisis de sangre de antígeno de cáncer 15-3 para cáncer de mama (CA 15-3), análisis de sangre de antígeno de cáncer 125 para cáncer de ovario (CA 125), análisis de sangre de antígeno carcinoembrionario para cáncer de colon (CEA), doppler carotídeo, hemograma completo (CBC), radiografías de tórax, examen testicular clínico, colonoscopia, prueba de coronavirus, examen dental, examen rectal digital (DRE), detección Doppler de cáncer, detección Doppler de enfermedad vascular periférica, ecocardiograma, electrocardiograma (ECG), electroencefalograma (EEG), endoscopia, examen de la vista, prueba de glucosa en sangre en ayunas, prueba de glucosa plasmática en ayunas, sigmoidoscopia flexible, prueba de audición, muestra de heces hemoculturales, hemoglobina A1C, vacunación contra el virus del papiloma humano





# Transporte Médico

MASA | [www.masamts.com](http://www.masamts.com) | 800-643-9023

Los estadounidenses de hoy sufren de una falsa sensación de seguridad de que su cobertura médica pagará todos los costos asociados con el transporte de emergencia o cuidados intensivos. La realidad es que la mayoría de los estadounidenses sólo están parcialmente cubiertos por estos altos costos.

La mayoría de los planes médicos sólo pagarán una parte de los costos, dejándolo con el resto de la factura. También existe la posibilidad de que su proveedor médico niegue su reclamación por completo, lo que significa que usted sería responsable de pagar toda la factura.

Con la protección de transporte médico, tendrá cero gastos de bolsillo para cualquier transporte médico aéreo o terrestre de emergencia desde cualquier lugar de los Estados Unidos, independientemente de quién lo transporte. Recibirá soluciones de transporte de emergencia médica para ayudarle a cubrir los costos de transporte médico de su bolsillo cuando su seguro se quede corto.

## Primas Semestrales de Transporte Médico

	Emergent Plus	Platinum
Empleado Solo	\$7.00	\$19.50
Empleado + Familia	\$7.00	\$19.50





# Esté preparado con MASA<sup>®</sup> Access<sup>SM</sup>

Cobertura y atención integral del  
transporte de emergencia.

## Nuestro plan de membresía Emergent Plus incluye:

### Cobertura de ambulancia terrestre de emergencia<sup>1</sup>

Sus gastos de bolsillo para su transporte terrestre de emergencia a un centro médico están cubiertos con MASA.

### Cobertura de ambulancia aérea de emergencia<sup>1</sup>

Sus gastos de bolsillo para su transporte aéreo de emergencia a un centro médico están cubiertos con MASA.

### Cobertura de ambulancia de hospital a hospital<sup>1</sup>

Cuando se necesita atención especializada pero no está disponible en el centro de emergencia inicial, sus gastos de bolsillo para el traslado en ambulancia terrestre o aérea al centro médico apropiado más cercano están cubiertos por MASA.

### Cobertura de repatriación cerca de casa<sup>1</sup>

Si necesita atención continua y su proveedor de atención ha aprobado su traslado a un hospital más cercano a su casa, MASA coordina y cubre los gastos de transporte en ambulancia al centro médico aprobado.

#### Territorios de cobertura

1: Solo Estados Unidos y Canadá.

#### Descargos de responsabilidad

Este material tiene fines informativos únicamente y no da ninguna cobertura. Los beneficios listados y sus descripciones no garantizan la cobertura y no representan los términos y condiciones completos aplicables para el uso y es posible que solo se ofrezcan en algunas membresías o pólizas. Las primas, los beneficios y la cobertura varían según el plan seleccionado. Para obtener una lista completa de beneficios, primas, términos, condiciones y restricciones, consulte el acuerdo o la política de servicios para miembros correspondiente a su estado. Para obtener información adicional y revelaciones sobre los planes MASA MTS, visite: <https://info.masamts.com/masa-mts-disclaimers>.



## ¿Sabía usted...?

# 51.3 millones

de respuestas de emergencia  
ocurren cada año

MASA protege a las familias contra costos no cubiertos por transporte de emergencia y da conexiones con servicios de atención.

Fuente: NEMSIS, National EMS Data Report, 2023

## Sobre MASA

MASA es cobertura y atención con la que puede contar para protegerlo de lo inesperado. Con nosotros, no hay una ambulancia “fuera de la red.” Simplemente envíenos la factura cuando llegue y trabajaremos para garantizar que los cargos estén cubiertos. Además, estaremos allí para ayudarlo más allá de su viaje inicial, con servicios de coordinación expertos de guardia para gestionar necesidades de transporte complejas durante o después de su emergencia, como trasladarlo a usted y a sus seres queridos a casa de manera segura.

Protéjase a usted, a su familia y al futuro financiero de su familia con MASA.

# Protección contra el Robo de Identidad

iLock360 | [www.iLock360.com](http://www.iLock360.com) | 855-287-8888

Millones de estadounidenses informan que les roban su identidad cada año. Las personas están en línea y en dispositivos móviles más que en cualquier otro momento de la historia, por lo que no sorprende que el robo de identidad esté en aumento. Y va más allá del simple robo de su número de tarjeta de crédito. Si bien el fraude con tarjetas de crédito es uno de los tipos de robo de identidad más reportados, también incluye fraude bancario, crediticio, telefónico y fiscal.

El seguro contra robo de identidad no evitará que le roben su identidad. Pero estará allí para avisarle si se detecta alguna actividad sospechosa bajo su nombre. El plan incluye monitoreo de agencias de crédito, uso del número de seguro social y protección de billetera perdida. Las cuentas se controlan a diario para que pueda estar tranquilo sabiendo que su identidad está protegida incluso mientras duerme. Cuanto antes pueda tomar medidas para cerrar sus cuentas, más rápido podrá recuperar su identidad.

Lleva años establecer una buena reputación con prestamistas y empleadores. Asegúrese de que siga siendo suya aprovechando las ventajas del seguro contra robo de identidad ofrecido a través de su empleador.

Robo de Identidad Primas Semestrales		
	Plus Plan	Premium Plan
Empleado Solo	\$4.00	\$7.50
Empleado + Cónyuge	\$7.50	\$11.00
Empleado + Hijos	\$6.50	\$10.00
Empleado + Familia	\$10.00	\$13.50





## COMPREHENSIVE IDENTITY PROTECTION AT YOUR FINGERTIPS

- » Complete CyberAlert™ protection
- » Credit bureau monitoring
- » Lost wallet protection
- » \$1M insurance

### PROTECT YOURSELF AGAINST ONE OF THE FASTEST GROWING CRIMES

Your identity is your most important asset. It defines who you are, determines how much you can borrow, and can be a deciding factor in employment. For these reasons, your identity is a target for online criminals. iLOCK360's identity protection solution provides multiple layers of defense to ensure the integrity of your identity.

In 2015, identity fraud affected 13.1 million consumers costing a total of \$15 billion. Last year, 20% of all fraud losses were due to new account fraud—meaning that fraudsters were opening new accounts under stolen identities, going beyond the usual credit card fraud many consumers anticipate. Keep your identity protected 24/7/365 with iLOCK360's comprehensive identity theft protection.

Coverage Plan (semimonthly rates)
Individual
Individual and Spouse
Individual and Children
Individual and Family

Plus	Premium
\$4.00	\$7.50
\$7.50	\$11.00
\$6.50	\$10.00
\$10.00	\$13.50

Service		Plus	Premium
CyberAlert™ monitors: • one Social Security number • two phone numbers • two email addresses • • two medical ID numbers • nts • one driver's license number • one passport		✓ ✓	✓ ✓
Social Security number trace		✓ ✓	✓ ✓
Change of address		✓	✓
Sex offender alerts		✓	✓
Payday loan		✓	✓
Court/criminal records		✓	✓
Full service restoration and lost wallet protection		✓	✓ ✓
\$1M insurance		✓	✓
Daily monitoring of TransUnion credit bureau		✓	✓
Daily monitoring of Experian credit bureau			✓
Daily monitoring of Equifax credit bureau			✓
ScoreT			✓
✓ adults ✓ children to age 18			



# Plan Legal



MetLife | [www.metlife.com/mybenefits](http://www.metlife.com/mybenefits) | 833-214-4172

¿Alguna vez ha necesitado asesoramiento legal pero no está seguro de adónde acudir? Un plan legal grupal voluntario ayuda a satisfacer esa necesidad. Le brinda acceso a abogados profesionales a una tarifa mensual baja. Por sólo unos pocos dólares al mes, puede consultar a un abogado sobre cómo preparar su testamento, revisar documentos, impugnar una multa de tránsito, demandas, divorcios y mucho más. Asesoramiento legal experto está disponible a su alcance.

Primas Semestrales Legales	
Empleado Solo	\$8.63
Empleado + Familia	\$8.63



# Benefit Definitions & Reimbursements

Advice and Consultation	In-Network	Out-of-Network
<b>Office Consultation</b> This service provides the opportunity to discuss with an attorney any personal legal problems that are not specifically excluded. The plan attorney will explain the participant's rights, point out his or her options and recommend a course of action. The plan attorney will identify any further coverage available under the plan, and will undertake representation if the participant so requests. If representation is covered by the plan, the participant will not be charged for the plan attorney's services. If representation is recommended, but is not covered by the plan, the plan attorney will provide a written fee statement in advance. The participant may choose whether to retain the plan attorney at his or her own expense, seek outside counsel, or do nothing. There are no restrictions on the number of times per year a participant may use this service, although it is not intended to provide the participant with continuing access to a plan attorney in order to undertake his or her own representation.	Fully Covered	\$70
<b>Supplemental Coverage - Four Hour Maximum</b> For non-covered matters that are not otherwise excluded, this benefit provides four hours of attorney time and services per year. The Participant is responsible to pay fees beyond the four hours. No more than a combined maximum total of four hours of attorney time and service are provided for the member, spouse and qualified dependents annually.	Fully Covered	\$100 per hour to max of \$400
<b>Telephone Advice</b> (see Office Consultation definition)	Fully Covered	\$70
Consumer Protection Matters	In-Network	Out-of-Network
<b>Consumer Protection Matters</b> This service covers the participant as plaintiff for representation, including trial, in disputes over consumer goods and services where the amount being contested exceeds the small claims court limit in that jurisdiction and is documented in writing. This service does not include disputes over real estate, construction, insurance or collection activities after a judgment.		
Correspondence and Negotiation	Fully Covered	\$500
Filing of Suit, Ending in Settlement or judgment	Fully Covered	\$2,000
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Personal Property Protection</b> This service covers counseling the participant over the phone or in the office on any personal property issue such as consumer credit reports, contracts for the purchase of personal property, consumer credit agreements or installment sales agreements. Counseling on pursuing or defending small claims actions is also included. The service also includes reviewing any personal legal documents and preparing promissory notes, affidavits and demand letters.	Fully Covered	\$125
<b>Small Claims Assistance</b> This service covers counseling the participant on prosecuting a small claims action; helping the participant prepare documents; advising the participant on evidence, documentation and witnesses; and preparing the participant for trial. The service does not include the plan attorney's attendance or representation at the small claims trial, collection activities after a judgment or any services relating to post-judgment actions.	Fully Covered	\$200
Defense of Civil Lawsuits	In-Network	Out-of-Network
<b>Administrative Hearing Representation</b> This service covers participants in defense of civil proceedings before a municipal, county, state or federal administrative board, agency or commission. It includes the hearing before an administrative board or agency over an adverse government action. It does not apply where services are available or are being provided by virtue of a homeowner or vehicle insurance policy. It does not include family law matters, post judgment matters or litigation of a job-related incident.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$500
Contested Hearings Ending in Settlement or Judgment	Fully Covered	\$1,800
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Civil Litigation Defense</b> This service covers the participant in defense of an arbitration proceeding or civil proceeding before a municipal, county, state or federal administrative board, agency or commission, or in a trial court of general jurisdiction. It does not apply where services are available or are being provided by virtue of an insurance policy. It does not include family law matters, post judgment matters, matters with criminal penalties or litigation of a job-related incident. Services do not include bringing counter, third-party or cross claims.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$650
Filing Answer, Litigation Ending in Settlement or Judgment	Fully Covered	\$2,000
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Incompetency Defense</b> This service covers the participant in the defense of any incompetency action, including court hearings when there is a proceeding to find the participant incompetent.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$500
Trial	Fully Covered	\$1,800
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000

Document Preparation and Review	In-Network	Out-of-Network
<b>Affidavits</b> This service covers preparation of any affidavit in which the participant is the person making the statement.	Fully Covered	\$75
<b>Deeds</b> This service covers the preparation of any deed for which the participant is either the grantor or grantee.	Fully Covered	\$100
<b>Demand Letters</b> This service covers the preparation of letters that demand money, property or some other property interest of the participant, except an interest that is an excluded service. It also covers mailing them to the addressee, and forwarding and explaining any response to the participant.	Fully Covered	\$75
<b>Document Review</b> This service covers the review of any personal legal document of the participant, such as letters, leases or purchase agreements.	Fully Covered	\$100
<b>Elder Law Matters</b> This service covers counseling the participant over the phone or in the office on any personal issues relating to the participant's parents as they affect the participant. The service includes reviewing documents of the parents to advise the participant on the effect on the participant. The documents include Medicare or Medicaid materials, prescription plans, leases, nursing home agreements, powers of attorney, living wills and wills. The service also includes preparing deeds involving the parents when the participant is either the grantor or grantee, and preparing promissory notes involving the parents when the participant is the payor or payee.	Fully Covered	\$140
<b>Mortgages</b> This service covers the preparation of any mortgage or deed of trust for which the participant is the mortgagor.	Fully Covered	\$70
<b>Promissory Notes</b> This service covers the preparation of any promissory note for which the participant is the payor or payee.	Fully Covered	\$70
Estate Planning Documents	In-Network	Out-of-Network
<b>Living Wills</b> This service covers the preparation of a living will for the participant.		
Individual	Fully Covered	\$75
Member and Spouse	Fully Covered	\$80
<b>Powers of Attorney</b> This service covers the preparation of any power of attorney when the participant is granting the power.		
Individual	Fully Covered	\$65
Member and Spouse	Fully Covered	\$75
<b>Trusts</b> This service covers the preparation of revocable and irrevocable living trusts for the participant. It does not include tax planning or services associated with funding the trust after it is created.		
Individual	Fully Covered	\$325
Member and Spouse	Fully Covered	\$450
<b>Wills and Codicils (Including Simple Support Trust for Minor Children)</b> This service covers the preparation of a simple or complex will for the participant. The creation of any testamentary trust is covered. The benefit includes the preparation of codicils and will amendments. It does not include tax planning.		
Individual	Fully Covered	\$150
Member and Spouse	Fully Covered	\$200
Family Law	In-Network	Out-of-Network
<b>Adoption and Legitimization</b> This service covers all legal services and court work in a state or federal court for an adoption for the plan member and spouse. Legitimization of a child for the plan member and spouse, including reformation of a birth certificate, is also covered.		
Uncontested	Fully Covered	\$650
Contested	Fully Covered	\$1,500
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Guardianship or Conservatorship</b> This service covers establishing a guardianship or conservatorship over a person and his or her estate when the plan member or spouse is being appointed as guardian or conservator. It includes obtaining a permanent and/or temporary guardianship or conservatorship, gathering any necessary medical evidence, preparing the paperwork, attending the hearing and preparing the initial accounting. This service does not include representation of the person over whom guardianship or conservatorship is sought, any annual accountings after the initial accounting, or terminating the guardianship or conservatorship once it has been established.		
Uncontested	Fully Covered	\$650
Contested	Fully Covered	\$1,500
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Name Change</b> This service covers the participant for all necessary pleadings and court hearings for a legal name change.	Fully Covered	\$400

<b>Prenuptial Agreement</b> This service covers representation of the participant and includes the negotiation, preparation, review and execution of a prenuptial agreement between the participant and his or her fiancé/ partner prior to their marriage or legal union (where allowed by law). It does not include subsequent litigation arising out of a prenuptial agreement. The fiancé/partner must either have separate counsel or waive his/her right to representation.	Fully Covered	\$750
<b>Protection from Domestic Violence</b> This service covers the participant only, not the spouse or dependents, as the victim of domestic violence. It provides the participant with representation to obtain a protective order, including all required paperwork and attendance at all court appearances. The service does not include representation in suits for damages, defense of any action or representation for the offender.	Fully Covered	\$425
<b>Financial Matters</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Debt Collection Defense</b> This benefit provides participants with an attorney's services for negotiation with creditors for a repayment schedule and to limit creditor harassment, and representation in defense of any action for personal debt collection, tax agency debt collection, foreclosure, repossession or garnishment, up to and including trial if necessary. It includes a motion to vacate a default judgment. It does not include counter, cross or third-party claims, bankruptcy, any action arising out of family law matters including support and post decree issues or any matter where the creditor is affiliated with the sponsor or employer.		
<b>Debt Collection Defense (Consumer Debts)</b>		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$350
Negotiation and Settlement after Complaint and Answer Filed	Fully Covered	\$600
Trial	Fully Covered	\$1,050
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Debt Collection Defense (Foreclosures)</b>		
Negotiation	Fully Covered	\$500
Complaint and Answer Filed, Settlement Negotiations	Fully Covered	\$850
Trial	Fully Covered	\$1,500
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Identity Restoration</b> This service provides the Participant and their enrolled family members with access to full-service Identity Restoration support provided by Aura's U.S.-based White Glove Fraud Resolution Specialists. Fraud experts will work with Participants to navigate bureaus and financial institutions, make phone calls, and complete forms to quickly restore your identity and secure your assets and information. Aura's experienced agents will take care of the heavy lifting, saving the Participant countless hours of their precious time.	Fully Covered	
<b>Identity Theft Defense</b> This service provides the participant with consultations with an attorney regarding potential creditor actions resulting from identity theft and attorney services as needed to contact creditors, credit bureaus and financial institutions. It also provides defense services for specific creditor actions over disputed accounts. The defense services include limiting creditor harassment and representation in defense of any action that arises out of the identity theft such as foreclosure, repossession or garnishment, up to and including trial if necessary. The service also provides the participant with online help and information about identity theft and prevention. It does not include counter, cross or third-party claims, bankruptcy, any action arising out of family law matters, including support and post-decree matters or any matter where the creditor is affiliated with the sponsor or employer.	Fully Covered	\$250
<b>Personal Bankruptcy or Wage Earner Plan</b> This service covers the participant and spouse in pre- bankruptcy planning, the preparation and filing of a personal bankruptcy or Wage Earner petition, and representation at all court hearings and trials. This service is not available if a creditor is affiliated with the sponsor or employer, even if the participant or spouse chooses to reaffirm that specific debt.		
Chapter 7 Individual or Member/Spouse	Fully Covered	\$850
Chapter 13 Individual or Member/Spouse	Fully Covered	\$1,400
<b>Tax Audit Representation</b> This service covers reviewing tax returns and answering questions the IRS or a state or local taxing authority has concerning the participant's tax return, negotiating with the agency advising the participant on necessary documentation, and attending an IRS or a state or local taxing authority audit. The service does not include prosecuting a claim for the return of overpaid taxes or the preparation of any tax returns.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$500
Audit Hearing	Fully Covered	\$1,200
<b>Immigration</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Immigration Assistance</b> This service covers advice and consultation, preparation of affidavits and powers of attorney, review of any immigration documents and helping the participant prepare for hearings.	Fully Covered	\$500
<b>Juvenile Matters</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>

<b>Juvenile Court Defense</b> This service covers the defense of a participant and a participant's dependent child in any juvenile court matter, provided there is no conflict of interest between the participants and the dependent child. In that event, this service provides an attorney for the plan member only including services for Parental Responsibility.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$500
Trial	Fully Covered	\$1,200
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Personal Injury</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Personal Injury (25% Network Maximum)</b> Subject to applicable law and court rules, plan attorneys will handle personal injury matters (where the participant is the plaintiff) at a maximum fee of 25% of the gross award. It is the participant's responsibility to pay this fee and all costs.		
<b>Probate</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Probate (10% Network Reduced Fee)</b> Subject to applicable law and court rules, plan attorneys will handle probate matters at a fee of 10% less than the plan attorney's normal fee. It is the participant's responsibility to pay this reduced fee and all costs.		
<b>Real Estate Matters</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Boundary or Title Disputes</b> This service covers negotiations and litigation arising from boundary or real property title disputes involving a Participant's residence, where coverage is not available under the Participant's homeowner or title insurance policies. The service includes filing to remove a mechanic's lien.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$500
Trial	Fully Covered	\$1,500
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Eviction and Tenant Problems</b> This service assists the Participant as a tenant with matters involving leases, security deposits or other disputes with a residential landlord. The benefit also covers eviction defense, up to and including trial, if necessary. It does not include representation as a plaintiff in a lawsuit against the landlord, including an action for return of a security deposit.		
Correspondence and Negotiations	Fully Covered	\$280
Eviction Trial Defense	Fully Covered	\$840
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Home Equity Loan</b> This service covers the review or preparation of a home equity loan on the Participant's residence.	Fully Covered	\$350
<b>Property Tax Assessments</b> This service covers the Participant for review and advice on a property tax assessment on the Participant's residence. It also includes filing the paperwork; gathering the evidence; negotiating a settlement; and attending the hearing necessary to seek a reduction of the assessment.		
Negotiation and Settlement	Fully Covered	\$270
File Request for Hearing with Attendance at Hearing	Fully Covered	\$620
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000
<b>Refinancing of Home</b> This service provides the Covered Person with counsel in the refinancing of or obtaining a home equity loan on the Covered Person's primary or secondary residence. It includes the review or preparation of all relevant documents, including the mortgage, deed, and documents pertaining to title, insurance, recordation and taxation. It does not include services provided by an attorney representing a lending institution or title company; the sale or purchase of a home; or the refinancing of or obtaining a home equity loan on rental property; or property held for business or investment.	Fully Covered	\$350
<b>Sale or Purchase of Home</b> This service covers the review or preparation, by an attorney representing the Participant, of all relevant documents (including the construction documents for a new home, the purchase agreement, mortgage and deed, and documents pertaining to title, insurance, recordation and taxation), which are involved in the purchase or sale of a Participant's residence or of a vacant property to be used for building a residence. The benefit also includes attendance of an attorney at closing. It does not include services provided by any attorney representing a lending institution or title company. The benefit does not include the sale or purchase of a rental property, property held for business or investment or leases with an option to buy.	Fully Covered	\$500
<b>Security Deposit Assistance (Primary Residence – Tenant only)</b> This service covers counseling the Participant as a tenant in recovering a security deposit from the Participant's residential landlord; reviewing the lease and other relevant documents; and preparing a demand letter to the landlord for the return of the deposit. It also covers assisting the Participant in prosecuting a small claims action; helping prepare documents; advising on evidence, documentation and witnesses; and preparing the Participant for the small claims trial. This service does not include the Plan Attorney's attendance or representation at the small claims trial, collection activities after a judgment or any services relating to post-judgment actions.		
Demand Letter/Negotiations	Fully Covered	\$250



Counseling on Preparing Small Claims Complaint and Trial Preparation	Fully Covered	\$150
<b>Zoning Applications</b> This service provides the Participant with the services of a lawyer to help get a zoning change or variance for the Participant's residence. Services include reviewing the law, reviewing the surveys, advising the Participant, preparing applications, and preparing for and attending the hearing to change zoning.		
Preparation of Documentation	Fully Covered	\$250
Documentation/Attending Hearing	Fully Covered	\$500
<b>Traffic &amp; Other Matters</b>	<b>In-Network</b>	<b>Out-of-Network</b>
<b>Habeas Corpus</b> This service covers the Participant for the preparation of all paperwork needed, and attendance at the hearing to pursue a habeas corpus proceeding to obtain the release of a Participant who is being unlawfully imprisoned.	Fully Covered	\$420
<b>Restoration of Driving Privileges</b> This service covers the participant with representation in proceedings to restore the participant's driving license.	Fully Covered	\$385
<b>Traffic Ticket Defense (No DUI)</b> This service covers representation of the participant in defense of any traffic ticket including traffic misdemeanor offenses, except driving under the influence or vehicular homicide, including court hearings, negotiation with the prosecutor and trial.		
Plea or Trial at Court	Fully Covered	\$250
Plea or Trial at Court for serious moving violations resulting in jail time or license suspension	Fully Covered	\$500
Plus Trial Supplement for Out-of-Network Service*		\$100,000

\*Trial Supplement In addition to fees indicated, we will pay the attorney's fees for representation in trial beyond the third day of trial up to a maximum of \$800 per day up to \$100,000 total trial supplement maximum.

**Exclusions** No service, including advice and consultations, will be provided for 1) employment-related matters, including company or statutory benefits; 2) matters involving the employer, MetLife and affiliates, and plan attorneys; 3) matters in which there is a conflict of interest between the employee and spouse or dependents in which case services are excluded for the spouse and dependents; 4) appeals and class actions; 5) farm and business matters, including rental issues when the participant is the landlord; 6) patent, trademark and copyright matters; 7) costs and fines; 8) frivolous or unethical matters; 9) matters for which an attorney-client relationship exists prior to the participant becoming eligible for plan benefits. For all other personal legal matters, an advice and consultation benefit is provided. Additional representation is also included for certain matters listed above.

# Programa de Asistencia al Empleado

La vida nos empuja en muchas direcciones diferentes. Entre los niños, las relaciones personales, las actividades extracurriculares y el tiempo en familia, parece que no tenemos suficiente tiempo en el día para encajarlo todo. Cuando se sienta estresado por la vida, llame a la línea de asistencia al empleado proporcionada por su empleador. Ofrece acceso las 24 horas del día, los 7 días de la semana a profesionales que pueden ayudarle a enfrentar con éxito los problemas emocionales.

Un programa de asistencia al empleado, o EAP por sus siglas en inglés, es un programa voluntario y gratuito que ofrece su empleador. Con una llamada telefónica, tendrá acceso a asesoramiento a corto plazo y evaluaciones confidenciales cada vez que tenga un problema personal o laboral.

Los programas de asistencia al empleado abordan una amplia gama de problemas, incluido el bienestar mental y emocional, el abuso de sustancias y el dolor. Los asesores cumplen con los más altos estándares éticos y están capacitados para mantener la confidencialidad de su situación. Trabajan con usted para determinar la mejor manera de abordar sus necesidades y orientarlo en una dirección positiva.





## Comuníquese con su programa GuidanceResources® de ComPsych® en cualquier momento para obtener ayuda en forma confidencial.

Llame al: **855.387.9727**  
En línea: **guidanceresources.com**

TDD: 800.697.0353  
ID Web de su compañía: **ONEAMERICA3**

Los problemas personales, la planificación para sucesos vitales o simplemente la organización de su vida cotidiana pueden afectar su trabajo, su salud y su familia. Su programa GuidanceResources (Recursos de orientación) brinda apoyo, recursos e información para abordar problemas personales y laborales. El programa está patrocinado por la compañía, es confidencial y gratuito para usted y sus dependientes. Este folleto explica la forma en que GuidanceResources puede ayudarlos a usted y a su familia a afrontar los desafíos de la vida cotidiana.

### Asesoramiento Confidencial

#### *Plan de 3 sesiones*

Este servicio de asesoría sin costo los ayuda a tratar el estrés y los problemas personales y de relaciones con otras personas. En este programa, trabajan los GuidanceConsultants™ (Consultores de orientación): médicos clínicos con títulos superiores de máster y doctorado que escucharán sus inquietudes y lo derivarán de inmediato a servicios de asesoría en persona (hasta 3 sesiones por problema por año) y otros recursos para:

- › Estrés, ansiedad y depresión
- › Problemas con los hijos
- › Conflictos de relaciones/matrimoniales
- › Presiones laborales
- › Abuso de sustancias
- › Duelo y pérdidas

### Información Financiera y Recursos

#### *Descubra sus mejores opciones.*

Consulte por teléfono con nuestros Contadores Públicos Matriculados y Planificadores Financieros Certificados sobre una amplia gama de problemas financieros, incluyendo:

- › Cómo salir de las deudas
- › Consultas impositivas
- › Problemas con tarjetas de crédito o préstamos
- › Planificación para el retiro
- › Ahorros para la universidad
- › Planificación de bienes

### Soporte Legal y Recursos

#### *Información de expertos cuando usted la necesita.*

Consulte a nuestros abogados en el teléfono. Si necesita representación, lo derivaremos a un abogado calificado en su área para una consulta de 30 minutos con un descuento del 25% en los honorarios legales habituales posteriores. Llame para consultar acerca de:

- › Divorcio y derecho de familia
- › Deuda y bancarrota
- › Problemas entre propietarios/inquilinos
- › Acciones civiles y penales
- › Contratos
- › Transacciones con bienes inmuebles

### Equilibrio Trabajo y Vida

#### *Delegue su lista de cosas por hacer.*

Nuestros especialistas sobre la vida laboral realizarán la investigación por usted, ofreciendo referencias calificadas y recursos personalizados para:

- › Cuidado de niños y ancianos
- › Mudanzas y reubicaciones
- › Compras de importancia
- › Planificación para la universidad
- › Cuidado de mascotas
- › Reparaciones en el hogar

### GuidanceResources® Online

#### *El conocimiento en la punta de sus dedos.*

GuidanceResources Online es un sitio único donde podrá obtener información de expertos acerca de los problemas que más lo preocupan...las relaciones, el trabajo, la escuela, los niños, el bienestar, cuestiones legales, financieras, el tiempo libre y más.

- › Artículos oportunos, HelpSheets™, tutoriales, videos en directo y auto evaluaciones
- › Respuestas personales a sus preguntas por medio del servicio "Pregunte a los expertos"
- › Cuidado de niños, cuidado de ancianos, búsquedas de abogados y planificadores financieros

### Preparación de testamento en línea

#### *Quédese tranquilo.*

EstateGuidance® le permite rápida y fácilmente escribir un testamento en el equipo. Sólo tiene que ir a [www.guidanceresources.com](http://www.guidanceresources.com) y haga clic en el enlace EstateGuidance. Siga las instrucciones para crear y descargar tu voluntad sin costo alguno. El soporte en línea e instrucciones para la ejecución y la presentación de su testamento están incluidos. Usted puede:

- › Nombre de un ejecutor para administrar su patrimonio
- › Elegir un tutor para sus hijos
- › Especificar sus deseos para su propiedad
- › Proporcionar instrucciones de funeral y entierro



ONEAMERICA® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica. OneAmerica comercializa servicios de ComPsych. ComPsych no se encuentra asociado a OneAmerica y no es una empresa de esta última.

# Paz mental cuando viaje

## Asistencia de viaje

Las emergencias ocurren, pero ahora la ayuda está a solo una llamada telefónica o un correo electrónico de distancia. On Call International® ofrece un conjunto de servicios para ayudarle en momentos de necesidad, desde inconvenientes pequeños como el extravío de su equipaje hasta situaciones que amenacen la vida, todos proporcionados con cuidado y un toque humano.

Encuentre comodidad sabiendo que sus seres queridos están protegidos por los beneficios de Travel Assistance cuando viaja más de 100 millas de casa por negocios o placer. Los beneficios de Travel Assistance le protegen cuando está cubierto por una póliza colectiva de seguro de vida de la compañía OneAmerica®. También amplía la cobertura a su cónyuge, pareja de hecho e hijos (menores de 21 o 25 años y que vivan en casa como estudiantes a tiempo completo), incluso cuando viajen sin usted. El beneficio de Travel Assistance no requiere de una prima adicional; no obstante, se aplican exclusiones.

### Servicios de asistencia médica y transporte

**Planificación antes del viaje** para proporcionar información actualizada relacionada con las vacunas, los riesgos para la salud, las restricciones de viaje y las condiciones del clima.

**Seguimiento médico** y revisión de la documentación utilizando gestores de casos profesionales y profesionales médicos para garantizar que se recibe la atención adecuada.

**Línea de ayuda de enfermería las 24 horas del día** para proporcionar evaluación clínica, educación e información de salud general.

**Sustitución de recetas y gafas** perdidas o robadas, mediante consulta con el proveedor que las prescribe para transferir la receta o mediante concertación de una cita con un proveedor local.

**Referencias médicas, de salud mental o de la conducta, dentales y de farmacia** para ayudar a encontrar proveedores de atención e instalaciones médicas.

**Coordinación de los beneficios** mediante la solicitud de información de salud al participante e intentando coordinar los beneficios durante un caso de asistencia de viaje activo.



**Asistencia de viaje las 24 horas del día**



Travel Assistance está disponible a través de OneAmerica® mediante un acuerdo con On Call International®

**1-866-816-2103** (EE. UU./Canadá)

**1-603-328-1754** (llamada por cobrar desde otras localidades)

Correo electrónico: **mail@oncallinternational.com**

**ONEAMERICA®** es el nombre comercial para las compañías de OneAmerica | [OneAmerica.com](http://OneAmerica.com)



**Evacuación médica de emergencia** para organizar y coordinar el transporte aéreo y/o terrestre y la atención médica durante el transporte al hospital más cercano donde se disponga de la atención de salud adecuada.

**Repatriación médica** para organizar el transporte del participante con un asistente médico calificado, si es médicamente necesario, hasta su residencia u hospital de su localidad.

**Retorno de los restos mortales** para organizar el transporte de los restos mortales de un participante a su domicilio en caso de que fallezca durante el viaje.

#### **Servicios de asistencia de viaje**

- Información antes del viaje
- Arreglos de viaje de emergencia 24 horas del día/7 días de la semana
- Referencia de traductor e intérprete
- Asistencia para fondos de viaje de emergencia
- Consultas y referencias legales
- Asistencia por pérdida o robo de documentos de viaje
- Mensajes de emergencia
- Asistencia por pérdida de equipaje

**Nota:** Los productos colectivos de vida los emiten y suscriben contra riesgos American United Life Insurance Company® (AUL), Indianapolis, IN., una compañía OneAmerica. No está disponible en todos los estados o puede variar de un estado a otro. La asistencia de viaje la proporciona On Call International®, On Call International no es una filial de AUL, y no es una compañía OneAmerica. On Call International proporciona servicios especificados para las personas cubiertas y los dependientes aprobados. Puede que los servicios no estén disponibles en países que actualmente estén bajo sanciones económicas y comerciales por parte de EE. UU. Por favor consulte su póliza para ver los límites cubiertos y los detalles de la elegibilidad. • Este es un breve resumen de la cobertura para los participantes que no están asegurados. Este no es un contrato de seguro. La cobertura se rige por una póliza de seguro emitida a OneAmerica®. La póliza está suscrita contra riesgos por International Insurance Co. de Hannover Ltd. La información completa sobre el seguro está contenida en el Certificado de seguro archivado en OneAmerica. Si hay una diferencia entre la descripción de este programa y el texto del certificado, el certificado prevalece. • **This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy. In the event of a dispute the translated version may not be construed to modify or change any policy or contract which are only available in English. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint. Other materials, prospectus, or online tools may only be available in English.** • Esto ha sido traducido al español con fines informativos solamente, como como un gesto de conveniencia o cortesía. En caso de una disputa la versión traducida no puede ser interpretada para modificar o cambiar una póliza o contrato los cuales están solo disponibles en inglés. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja. Otros materiales, prospectos o herramientas en línea pueden estar únicamente disponibles en inglés.



**Cuando contacte a On Call International, esté listo para proporcionar:**

- Nombre y apellido
- El nombre de su empleador
- Un número de teléfono donde se le pueda contactar

**ONEAMERICA®** es el nombre comercial para las compañías de OneAmerica | [OneAmerica.com](http://OneAmerica.com)



## Empoderando el cambio de la **seguridad** a la **libertad**

En los Estados Unidos, 7 de cada 10 personas reportan niveles de estrés financiero. Estamos aquí para cambiar esa realidad.

Si está viviendo de cheque en cheque o siente que el dinero no le alcanza, contamos con herramientas diseñadas para ayudarle a marcar una diferencia en su vida financiera. Y lo mejor de todo es que están disponibles sin costo alguno para usted.



### Le presentamos FinPath

FinPath es un programa de educación financiera completamente cubierto por su empleador para ayudarle a tomar el control de sus finanzas y reducir el estrés financiero. Con FinPath, lograr sus objetivos financieros y obtener respuestas a sus preguntas le será más fácil.

Esto es lo que obtendrás:



#### Entrenamiento financiero 1:1 ilimitado

Sesiones de entrenamiento personalizadas y confidenciales adaptadas a sus necesidades financieras.



#### Herramientas de bienestar financiero

Más de 30 recursos diseñados para ayudarle a crear un presupuesto efectivo, reducir deudas, planificar para ahorros de emergencia y mucho más.



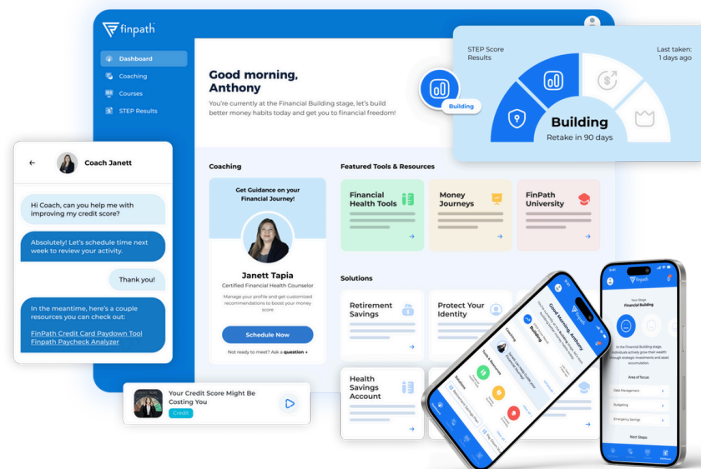
#### Universidad FinPath

Acceda a cursos en vivo, a su propio ritmo y disponibles a cualquier hora y conveniencia.



#### Beneficios de FinPath

Reciba recompensas por mejorar sus finanzas y hábitos a través de sorteos mensuales de tarjetas de regalo, incluyendo un premio de \$1,000.





## Objetivos del Programa

### ✓ Presupuesto y Gastos

El éxito financiero no depende de cuánto gane, sino de cómo lo gestione. Le ayudamos a asignar un propósito a cada dólar, asegurando un mejor control de sus finanzas.

### ✓ Manejo de Deudas

La acumulación de deudas puede dificultar el logro de sus metas financieras. Estamos aquí para ayudarle a desarrollar un plan efectivo para reducir y pagar sus deudas.

### ✓ Ahorros de Emergencia

Prepárese para lo inesperado. Le ayudaremos a establecer una estrategia para construir un fondo de ahorros de emergencia para así poder enfrentar cualquier shock financiero.

### ✓ Mejora de la Puntuación de Crédito

Un buen puntaje de crédito es clave para su éxito financiero. Le daremos estrategias para mejorar su puntuación crediticia.

### ✓ Jubilación

¿No está seguro sobre sus planes de jubilación? Nos enfocamos en sus metas actuales para construir un futuro más seguro y estable.

### ✓ Alivio de la Deuda Estudiantil

Millones de estadounidenses sufren por tener una deuda de préstamos estudiantiles. Le podemos ayudar a explorar recursos.

### ✓ Protección de Seguridad

La seguridad siempre es lo primero. Ayudamos a identificar áreas de necesidad y alentar individuos a buscar cobertura.

### ✓ Préstamo Inteligente

Es probable que necesite financiamiento en algún momento. Le ayudaremos a explorar opciones inteligentes, evitando préstamos costosos o difíciles de pagar.

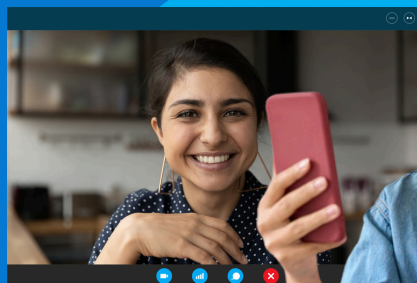


## Entrenadores financieros de verdad, consejos verdaderos, soluciones reales.

FinPath no es solo un producto, es un proceso. Hablar de finanzas es una parte esencial de este proceso, pero muchas personas tienden a evitar el tema debido a la ansiedad o el miedo. Como resultado, suelen buscar asesoramiento financiero en sus seres queridos en lugar de acudir a expertos de confianza.

Nuestros entrenadores financieros entienden lo estresante que puede ser hablar de dinero. Por eso, cada conversación es 100% confidencial. Respetamos y cuidamos a cada persona que decide dar el paso de trabajar con nosotros.

Estamos aquí para usted, acompañándolo en cada paso del camino.



## ¡Activa tu cuenta gratuita en 3 simples pasos!

1. Visite [finpathwellness.com/register](https://finpathwellness.com/register)
2. Ingrese el correo electrónico que le proporcionó su empleador
3. Revise el correo electrónico para acceder a su enlace de activación único

¿Tiene preguntas?  
Obtenga respuestas.

833-777-6545

[finpathwellness.com/support](https://finpathwellness.com/support)

TeleWealth™ Virtual Assistance

# What are your Retirement Numbers?



**What age can I retire?**



**How much will my pension pay me?**



**How much do I need to save?**

Whether retirement is around the corner or decades away, it's important to plan early and know your **three key numbers**. At TCG Advisors, a HUB International company, we are here to help you approach retirement planning with confidence.

**Retirement Plan Specialist Dominick Zucconi can help you create a plan of action to address your unique retirement goals.**

## Convenient meetings from virtually anywhere at no cost to you

Through TeleWealth™ Virtual Meetings, we can provide the assistance you need without disrupting your busy schedule whether it's by phone or live video chat right from your desktop or mobile device.

## We can address topics like:

- Retirement and investment planning
- How your pension and Social Security work together
- Investment and cash flow strategies
- Consolidating old employer plans



**Schedule a TeleWealth™ Meeting with Dominick at [www.tcgservices.com/dzucconi](http://www.tcgservices.com/dzucconi)**

You may contact Dominick at [dzucconi@tcgservices.com](mailto:dzucconi@tcgservices.com)

Scan code for quick meeting booking access







# Plan de Ahorro 457(b)

El plan 457(b) es un tipo de plan de jubilación especial ofrecido por empleadores gubernamentales y otras organizaciones exentas de impuestos.

Su empleador ofrece el plan **RAMS 457(b)** como una forma de ayudarlo a construir ahorros para sus gastos después de su retiro. Contribuir regularmente a un plan 457(b) puede ayudarlo a tener el poder y la confianza para jubilarse con más en su bolsillo para cubrir vivienda, atención médica, vacaciones, facturas y otros gastos al momento de la jubilación.



## Límites de Contribución en el 2025

En el 2025, puede contribuir el 100 por ciento de su compensación hasta \$23,500, lo que sea menor. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta \$7,500 adicionales para un total de \$31,000. Si tiene 60-63 años o, puede contribuir hasta 11,250 adicionales para un total de \$34,750.

Usted puede contribuir simultáneamente a los planes 403(b) y 457(b).



## Beneficios del plan

- Supervisión por parte de superintendentes, directores de recursos humanos, brindando tranquilidad que los intereses de empleados públicos son representados
- Tarifas bajas y transparentes
- Amplia gama de inversiones para elegir, incluyendo carteras administradas, fondos con fecha objetivo y opciones autodirigidas
- No se cobra 10% de impuesto/multa por distribución anticipada
- No se cobran cargos de rescate ni tarifas ocultas
- No se cobran comisiones de productos
- Control total sobre el inicio/pausa de las contribuciones
- Acceso a educación financiera a través de FinPath
- Wellness, que incluye asesoramiento financiero, herramientas de salud financiera y oportunidades mensuales para ganar premios\*\*
- Acceso a preparación de impuestos W-2 sin costo y creación gratuita de un testamento personal†

**Empiece en [www.ramsretirement.com/457b](http://www.ramsretirement.com/457b)**

Asistencia está disponible en [www.ramsretirement.com/espanol](http://www.ramsretirement.com/espanol) llamando al 800-943-9179.



## Beneficios exclusivos de RAMS 457(b)

Como beneficio de tener sus dólares de jubilación administrados por el programa RAMS, automáticamente es elegible para recursos financieros exclusivos para usted y su familia. Esta es solo otra forma en que ahorrar para la jubilación puede beneficiarlo ahora y a largo plazo.



### FinPath - Educación Financiera

FinPath\* es un programa de bienestar financiero diseñado para ayudarle a desarrollar mejores hábitos financieros y ayudar a que su dinero rinda más.

El programa incluye:

- o Sesiones ilimitadas de entrenamiento financiero
- o Herramientas de salud financiera para ayudarle a presupuestar, reducir deudas, planificar para emergencias, y más
- o Talleres y cursos de educación financiera de la Universidad FinPath
- o Oportunidades de ganar premios, incluyendo un sorteo de \$1,000 cada mes



### Planificación patrimonial

Dedicar un poco de tiempo a crear un plan de patrimonio sólido puede ayudarle a prepararse para lo esperado e inesperado.

Canjee un testamento de cortesía† (valorado en \$259) para ayudarle a proteger su legado y a sus seres queridos.



### Preparación de impuestos

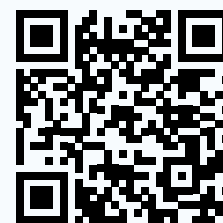
Podemos ayudarle a eliminar el estrés de su factura de impuestos. Nuestro equipo puede ayudarle a presentar sus declaraciones de impuestos W-2 sin costo o un crédito de \$250 para servicios de preparación complejos.‡

## ¿Listo para empezar a ahorrar?

1. Visite [www.ramsretirement.com/457b](http://www.ramsretirement.com/457b) y haga clic en **Enroll Now**.
2. Ingrese el nombre de su empleador y seleccione la opción **457(b) Savings Plan**.
3. Siga los pasos en pantalla para seleccionar su aporte de sueldo y seleccione su inversión. ¡No olvide designar un beneficiario!

*Nota: Si no está seguro de qué opción de inversión seleccionar, programe una reunión virtual de TeleWealth\*\*.*

4. Continúe hasta que reciba un aviso de confirmación, ¡Y listo!



**Escanee el código QR para comenzar la inscripción**



### Necesita ayuda?

Asistencia está disponible en [www.ramsretirement.com/espanol](http://www.ramsretirement.com/espanol) o llamando al 800-943-9179.

Region 10 RAMS | 900 S. Capital of Texas Hwy, Suite 350, Austin, TX 78746 | Servicio al Cliente: 800.943.9179 | [www.ramsretirement.com](http://www.ramsretirement.com)

Servicios de asesoría de inversiones ofrecidos a través de HUB Investment Partners LLC, un asesor de inversiones registrado en la SEC. Servicios de seguros ofrecidos a través de HUB International. Los servicios de encargado de registros y administrador externo se ofrecen a través de TCG Administrators, una empresa internacional de HUB. FinPath se ofrece a través de RPW Solutions. \*Es necesario registrarse para utilizar FinPath. †Los servicios se pueden ofrecer a través de proveedores externos. \*\*Reuniones virtuales de TeleWealth proporcionadas por TCG Advisors, una empresa de HUB International. ‡Los servicios de impuestos y patrimonio se pueden proporcionar a través de proveedores externos.



# Plan de Ahorro 403(b)

Un plan 403(b) es un tipo de plan de jubilación especial para organizaciones educación pública, religiosas y otras organizaciones exentas de impuestos.

Ahorrar con un plan 403(b) le brinda la posibilidad de diferir una parte de su cheque de pago e invertir fondos en una cartera de su elección. Al participar, puede aprovechar los ahorros fiscales, reducir la brecha de ingresos de jubilación y acercarse un paso más a la independencia financiera.

Para establecer una cuenta 403(b), primero debe seleccionar un proveedor de inversiones de una lista de proveedores aprobados y luego elegir contribuciones.

**Tenga en cuenta que los retiros anticipados de una cuenta 403(b) están sujetos a una multa por retiro anticipado del 10 %, a menos que ocurra un evento que califique.**



## ¿Por qué contribuir?

- Evite una brecha en sus ingresos después de su retiro
- Aproveche beneficios fiscales
- Mejore su bienestar financiero
- Las deducciones automáticas de nómina eliminan el estrés de la planificación
- Disminuya su dependencia de los planes de pensión financiados por el gobierno

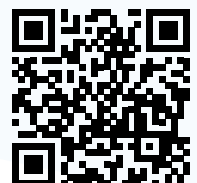
## Límites de Contribución en el 2025

En 2025, puede contribuir el 100 por ciento de su compensación hasta \$23,500, lo que sea menor. Si tiene 50 años o más, puede contribuir hasta \$7,500 adicionales para un total de \$31,000. Si tiene 60-63 años, puede contribuir hasta \$11,250 adicionales para un total de \$34,750.

Puede contribuir simultáneamente a los planes 403(b) y 457(b).

**Empiece en [www.ramsretirement.com/403b](http://www.ramsretirement.com/403b)**

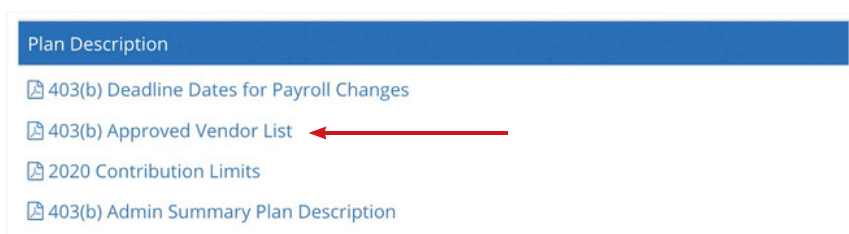
Asistencia está disponible en [www.ramsretirement.com/espanol](http://www.ramsretirement.com/espanol) o llamando al 800-943-9179.



## Instrucciones

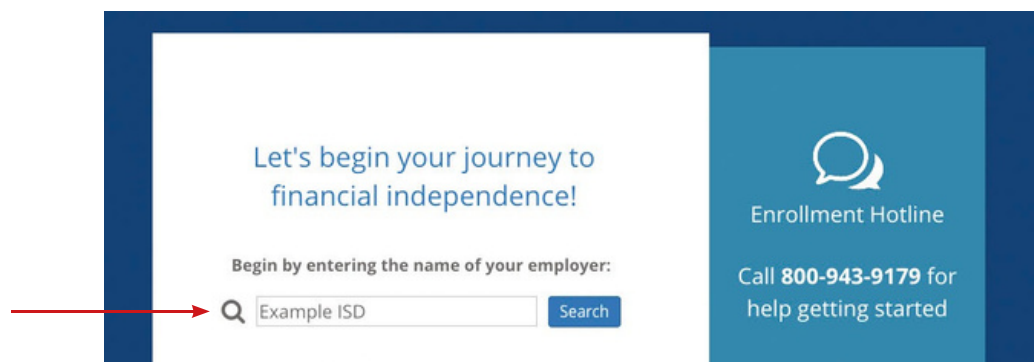
### Paso uno: establezca una cuenta con un proveedor aprobado

1. Visite [www.ramsretirement.com/documents](http://www.ramsretirement.com/documents).
2. Busque el nombre de su empleador y seleccione la lista de proveedores 403(b) aprobados.
3. Investigue y comuníquese directamente con un proveedor de la lista para establecer su cuenta de inversiones.



### Paso dos: establezca una cuenta de administración

1. Visite [www.ramsretirement.com/403b](http://www.ramsretirement.com/403b) y seleccione Enroll Now.
2. Ingrese el nombre de su empleador y seleccione el plan 403(b).
3. Siga cada paso hasta que reciba un aviso de finalización.
4. ¡Listo! Inicie sesión en su cuenta cada vez que desee realizar ajustes de contribución.



**Empiece en [www.ramsretirement.com/403b](http://www.ramsretirement.com/403b)**

Asistencia está disponible en [www.ramsretirement.com/espanol](http://www.ramsretirement.com/espanol) o llamando al 800-943-9179.





## 403(b) vs 457(b) Plan Comparison

Feature	457(b)	403(b)
<b>Contribution maximum limits (can contribute to both plans)</b>	2025: \$23,500; \$31,000 age 50+	2025: \$23,500; \$31,000 age 50+
<b>Retirement Contributions Tax Credit</b>	Up to \$1,000 (\$2,000 if filing jointly)	Up to \$1,000 (\$2,000 if filing jointly)
<b>Early withdrawal penalty tax</b>	None	10%
<b>Investment options</b>	Managed allocations or self-directed mutual funds.	Fixed/Variable interest annuities or mutual funds/custodial accounts
<b>Investment committee/advisor oversight</b>	Yes, managed by TCG Advisors.	No
<b>Distribution restrictions</b>	Funds can be requested upon: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Age 59 1/2</li> <li>o Separation from employer</li> <li>o Disability</li> <li>o Death</li> <li>o Unforeseeable emergency</li> </ul>	Funds can be requested upon: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Age 59 1/2</li> <li>o Age 55 and/or leaving employer</li> <li>o Disability</li> <li>o Death</li> <li>o Financial hardship</li> </ul>
<b>Financial Hardship/Unforeseeable Emergency Distributions</b>	Must be an unforeseeable Emergency. Can include the following criteria is met: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Medical expenses</li> <li>o Funeral expenses</li> <li>o Foreclosure/eviction</li> <li>o Certain hurricanes and natural disasters</li> </ul>	Qualified for the following causes: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Medical care</li> <li>o Foreclosure/eviction</li> <li>o Tuition payment</li> <li>o Buying a home</li> <li>o Funeral costs</li> <li>o Home repair costs</li> <li>o Disaster relief</li> </ul>
<b>Loans</b>	Permitted; loans from all qualified plans limited to the lesser of 50,000 or 50% of vested account balance.	Permitted; loans from all qualified plans limited to the lesser of \$50,000 or 50% of vested account balance.
<b>Required minimum distributions</b>	RMD rules apply at age 72 or later, severance from service, or after death.	RMD rules apply at age 72 or later, severance from service, or after death

**Have questions? We're here to help.**

Schedule a TeleWealth™ virtual meeting at [www.tcgservices.com/telewealth](https://www.tcgservices.com/telewealth) or by calling the Advisor Hotline at 512-600-5204.



# COBRA

La vida está llena de eventos inesperados que pueden afectar su cobertura de seguro médico. Según la Ley Ómnibus de Conciliación Presupuestaria Consolidada, más conocida como COBRA, usted tiene derecho a continuar con su cobertura de salud grupal, como el seguro médico, dental, de visión y las cuentas de gastos flexibles por un tiempo limitado.

## Puntos destacados de COBRA

- Continuación temporal de la cobertura que generalmente dura 18 meses debido a la terminación del empleo o la reducción de horas de trabajo, divorcio, muerte o un hijo que ya no califica como dependiente. Ciertos eventos calificados, o un segundo evento calificado durante el período inicial de cobertura, pueden permitir que un beneficiario reciba un máximo de 36 meses de cobertura.
- Usted o un miembro de su familia son responsables de notificar a su empleador sobre un divorcio, separación legal o pérdida de la condición de dependiente de un hijo dentro de los 60 días posteriores al evento. En caso de despido, fallecimiento o reducción de horas, su empleador será responsable de informarle al proveedor que usted tiene derecho a continuar con la cobertura bajo COBRA.
- Los beneficios seguirán siendo idénticos a los que tenía mientras estaba empleado. Sin embargo, usted será responsable de pagar la prima completa, más los cargos aplicables.

First Financial Administrators, Inc. ofrece servicios de administración de COBRA para los siguientes planes: dental, visión, and FSA

## Administración de Seguros Médicos COBRA

Health Plan Contacts for Applications and Inquiries

TRS-ActiveCare Plans bswift (TRS-ActiveCare)

P.O. Box 860620

Minneapolis MN 55486-0620

Phone: 1-833-682-8972

7:00 a.m.-7:00 p.m. CT (Mon-Fri)

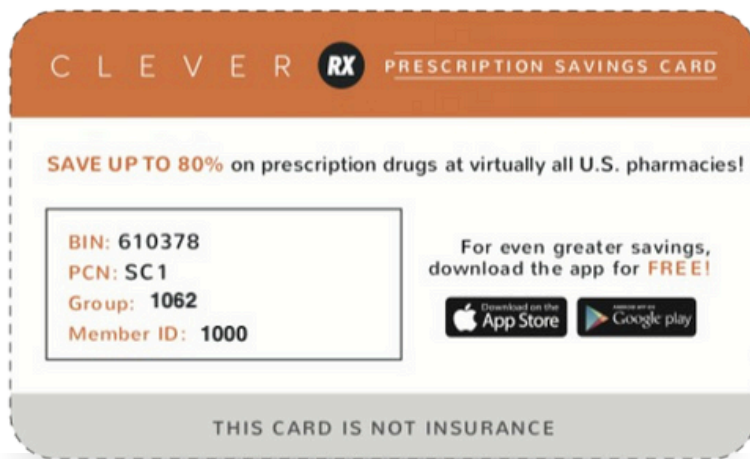
<https://trsactivecare.bswift.com/TrsMain/Home.aspx>

# Clever RX

Clever RX | <https://partner.cleverrx.com/ffga> | 800-873-1195

Clever RX le ayuda a ahorrar dinero mediante el uso de una tarjeta de ahorro para medicamentos recetados. Se asocian con la comunidad de atención médica para brindarles a los participantes herramientas de última generación para ahorrar dinero. Le ayuda a ahorrar hasta un 80% en medicamentos recetados y, a menudo, supera el copago promedio. Además, es completamente gratis. ¡Gracias a Clever RX, nunca más pagará de más por sus recetas!

***¡Use Clever RX cada vez que pague un medicamento para ahorrar al instante!***



Descargue la aplicación o visite el sitio para cotizar un medicamento:

<https://partner.cleverrx.com/ffga>

## Puntos destacados de Clever RX

- 100% GRATIS de usar.
- Obtenga descuentos en miles de medicamentos.
- Ahorre hasta un 80% en medicamentos recetados – ¡A menudo supera su copago! Descargue la aplicación Clever RX utilizando la información de su tarjeta a continuación para obtener ahorros exclusivos en más de 60,000 farmacias en todo el país.
- ¡Disponible para usar ahora!



## **Seguro para mascotas - Nationwide - Esto no es una deducción de nómina**

Nationwide® proporciona cobertura de salud para mascotas asequible, desde atención preventiva hasta incidentes médicos importantes. Sus empleados son elegibles para obtener precios preferenciales, lo que hace que esta protección de tranquilidad sea aún más asequible. Descubra por qué Nationwide es la opción número uno en Estados Unidos para seguros para mascotas.

Al igual que todas las demás aseguradoras de mascotas, no cubrimos condiciones preexistentes. Sin embargo, vamos más allá con funciones adicionales como embarque de emergencia, publicidad de mascotas perdidas y más. Este plan tiene un deducible anual bajo de \$250 y un generoso beneficio anual máximo de \$7,500.

También disponible con bienestar. Tenga en cuenta: esto no se deducirá de la nómina, pero puede obtener un descuento utilizando el enlace proporcionado o llamando para informarles que tiene precios especiales con Bastrop ISD. Visite [www.petinsurance.com/bisdtx](http://www.petinsurance.com/bisdtx) para obtener una cotización.



## **Bastrop Education Foundation**

La Bastrop Education Foundation es una organización filantrópica local de base comprometida con mejorar la educación y las oportunidades educativas en Bastrop ISD. La Fundación ha otorgado cientos de subvenciones por un total de millones de dólares. El alcance de las subvenciones varía ampliamente: afectan a aulas individuales, a un nivel de grado completo, a múltiples campus o a todo el distrito. Considere unirse a sus colegas que se han inscrito en el programa de donación de BEF y tienen un impacto directo en su distrito. Puedes optar por apoyar a BEF a través de un aporte de nómina. Su contribución deducible de impuestos puede ser de \$1 o más por mes, desembolsada quincenalmente.